

2023年武汉劳动合同查询 武汉市劳动合同 (大全5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

武汉劳动合同查询篇一

甲方(用人单位):

乙方(职工):

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

(一) 合同期限

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限:

1、有固定期限:从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限:从____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限:从____年____月____日起至工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

1、无试用期。

2、试用期从____年__月__日起至____年__月__日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为_____。

(二)乙方的工作任务或职责是_____。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作____小时，每周工作____天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以____为周期，总工时____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元/月;试用期满工资_____元/月(_____元/日)。

2、其他形式:_____。

(二)工资必须以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资,乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的,应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害,甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位,按国家有关规定,发给乙方必要的劳动保护用品,并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业,对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为,有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(一)合同期内,甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失

业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、乙方被依法追究刑事责任的。
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。
- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的.手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

(一)甲方的违约情形及违约责任：_____。

(二)乙方的违约情形及违约责任：_____。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三) 双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方：(盖章)

乙方：(签名或盖章)

___年___月___日

鉴证机构(盖章)：_____

鉴证人：_____

鉴证日期：___年___月___日

武汉劳动合同查询篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方

性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称

证件号码

在甲方工作起始时间xx年xx月xx日

家庭住址

在汉居住地址

户口所在地

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于xx年xx月xx日生效，其中试用期至xx年xx月xx日止。

本合同于xx年xx月xx日终止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任xx岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到xx标准。

第七条甲方安排乙方执行xx工时制度。执行每天xx小时工作制，每周工作xx天，每周休息xx天。乙方工作时间平均每周不超过xx小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

第八条鉴于旅游行业的特殊性以及乙方的工作及职责需要，甲方安排乙方的xx工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

第九条鉴于旅游行业的特殊性以及乙方的工作及职责需要，甲方安排乙方的工xx作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行以xx为综合计算周期的综合计算工时工作制规定。

第十条甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第十一条甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方商确定。

第十二条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为xx元或按xx执行。乙方在试用期期间的工资为xx元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十三条甲方工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为xx元或按xx执行。

第十四条甲乙双方按国家和武汉市的规定参加社会保险。甲方乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、武汉市有关规定执行。甲方按xx支付乙方病假工资。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和武汉市的有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十八条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十九条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十一条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及武汉市有关规定执行。

第二十二条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十三条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条本合同的附件如下

第二十七条本合同未尽事宜或与今后国家、武汉市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期□xx年xx月xx日

武汉劳动合同查询篇三

甲方：

乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、固定期限：自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，其中：试用期为xx个月。

2、无固定期限：自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止

3、以完成一定工作任务为合同期限。

第二条工作内容和工作地点

甲方招用乙方在xx(地点)(岗位)工作，工作内容为：

第三条工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第xx种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制,每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。
- 2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的，按《中华人民共和国劳动法》第四十一条办理。

(三)乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。

第四条劳动报酬

- 1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为xx元/月，试用期工资为xx元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：
- 2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月xx日为发薪日。
- 3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳

动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

第五条 社会保险

甲乙双方按照国家 and 地方有关规定，参加社会保险(养老、失业、医疗、工伤、生育)。其中乙方应承担缴费部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方应严格按照《中华人民共和国劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

第七条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第八条 劳动合同的解除、终止

依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

第九条 双方认为需要约定的事项：

第十条劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方未将劳动合同文本交付乙方，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

甲方(盖章):

乙方(签名):

法定代表人(委托代理人)签章:

合同签订日期□XX年XX月XX日

武汉劳动合同查询篇四

甲方(用人单位)名称:

地址:

联系方式:

乙方(劳动者):

身份证号:

家庭住址:

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国_____》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、

协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1、固定期限：本合同期限为_____年。自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：本合同期限自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止，并以_____为标志。

(二) 试用期限

试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

甲方招用乙方的工作地点在：_____。

从事_____（岗位）工作，工作内容为：_____。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，每日工作不超过_____小时，每周工作_____天，每周正常工作不超过_____小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《中华人民共和国劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过1小时，除因特殊原因最长每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（三）甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、_____、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：_____元/月（_____元/周）；

2、计件工资：（70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立）；

（二）乙方试用期工资为_____元/月（不得低于第（一）款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准）。

（三）甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为：每月____日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会_____和福利待遇

（一）甲乙双方按照国家 and 地方有关规定，参加社会_____（养老、失业、医疗、工伤、生育）。其中乙方应承担缴费部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤_____法律法规的规定办理。治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付全薪；伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。因工死亡者，由甲方负责按国家规定的标准发给丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费，一次性工亡补助费。

（四）乙方为已婚女性的，享有孕期、产期、哺乳期及计划生育等假期和工资待遇。

（五）甲方必须将乙方按规定所享受的法定节假日及婚、丧假视为有薪假期。

（六）在合同期内，乙方享受国家规定的探亲假，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴（不影响年终奖），路费按规定报销。

六、劳动合同的解除、终止

（一）劳动合同的解除：

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方将理由通知工会后可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反者甲方规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（6）被依法追究刑事责任的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（二）劳动合同的终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老_____待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（三）甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会_____关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依照有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办工作交接时支付。

七、劳动争议处理

因本合同发生的劳动争议，应由甲乙双方进行协商或者由工会代表员工与甲方进行协商；协商无效，甲乙双方根据劳动争议处理有关规定向当地劳动_____委员会申请_____；_____后一方不服的，可向当地人民法院起诉。

八、其他

本合同未尽事宜或条款以及甲方制定的规定、制度与国家和省、市的法律、法规、政策不符的，按现行国家和省、市的法律、法规、政策执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（签字）：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

_____年_____月_____日

武汉劳动合同查询篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方

性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称

证件号码

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

家庭住址

在汉居住地址

户口所在地

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到_____标准。

第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。执行每天_____小时工作制，每周工作_____天，每周休息_____天。乙方工作时间平均每周不超过_____小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

第八条鉴于旅游行业的特殊性以及乙方的工作及职责需要，甲方安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

第九条鉴于旅游行业的特殊性以及乙方的工作及职责需要，甲方安排乙方的工_____作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行以_____为综合计算周期的综合计算工时工作制规定。

第十条甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第十一条甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方商确定。

第十二条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十三条甲方工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十四条甲乙双方按国家和武汉市的规定参加社会保险。甲方乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、武汉市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和武汉市的有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十八条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十九条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防

止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十一条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及武汉市有关规定执行。

第二十二条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十三条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条本合同的附件如下

第二十七条本合同未尽事宜或与今后国家、武汉市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____

乙方(签字或盖章)：_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章):

签订日期: _____年____月____日