

员工聘用合同(通用10篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

员工聘用合同篇一

性质：_____

地址：_____

法人代表(单位负责人)：_____

乙方(劳动者)：_____

性别：_____

年龄：_____

常住户口地址：_____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在_____岗位，承担_____生产(工作)任务。

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配

备必要的安全防护设施：_____，并发给乙方劳动保护用品：_____，保健食品费：_____。

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过_____小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)_____元。加班工资：法定休假日为_____元，休息日为_____元，平日为_____元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给_____元。作为基本生活费用。甲方每月_____号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

1. 在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费_____元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3. 在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

(2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7. 乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8. 解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章): _____

乙方(签字): _____

法定代表(签字): _____

员工聘用合同篇二

乙方: _____

甲方聘用乙方为短期员工, 双方经过平等协商, 彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间, 应根据甲方工作安排, 在下述工作场所履行职责:

(一) 甲方公司总部;

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构;

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种, 并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时, 每周五个半工作日, 其工作、休息、休假等, 依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要, 要求乙方加班时, 除不可抗拒之事

外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月____日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于_____年____月____日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合

同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：（盖章）

签约代表人：（签字）

职务：

乙方：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

员工聘用合同篇三

甲方：

地址：

乙方：姓名： 性别： 出生年月：

居民身份证号码： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定：甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应共同严格遵守以下条款。

第一条：本合同期限五年（自 年 月 日至 年____月____日）。

第二条：甲方安排乙方在 部门 岗位工作，以后可根据工作需要或本人能力，可进行适当工作调整。

第三条：乙方应按照甲方所安排的工作任务，按时完成规定的工作日程，并达到工作标准。

第四条：根据公司的有关规定，工资结构分为：基本工资、考核工资、职称工资、职务工资、工龄工资、学历补助等。

1、基本工资：签订劳动合同后，基本工资xxx元

2、考核工资：每月xxx元的'考核工资，按当月员工的考核结果给予发放。

3、职称工资：公司审核推荐并依据国家相关规定经考核被评为技术职称的：高级职称每月补助xxx元；中级职称每月补助xxx元；初级职称每月补助xxx元。

4、职务工资：总经理级每月xxx元，副总经理（总工）级每月xxx元，正部（室）级每月xxx元，副部（室）级每月xxx元。

5、工龄工资：按乙方实际进厂时间计算工龄，工龄工资每年20元，工龄每增加一年，月工资相应增加xxx元。合同期满后续签合同的，工龄可累计计算（工龄达到10年以上的均按10年计算，不再递增。）。

6、学历补助：具有本科（含本科）、大专学历的，在公司从事与学历相关工作时给予学历补助。统招本科每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育本科每月补助xxx元；统招大专每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育大专每月补助xxx元。函授、脱产或半脱产教育取得的文凭及其它学历公司不予补助。

第五条：签订合同者，合同期未满，工作一年内乙方辞职的，工作期间的薪资标准按临时工每月xxx元计发，工作二年以上乙方辞职的，工作期间的薪资标准按短期工每月xxx元计发，乙方辞职前应退回工作期间多发薪资（包括全部补助金、养老保险金）及甲方对其专业培训的全部费用。

第六条：自合同签订起，乙方正式享受甲方内部的各项福利待遇。如工龄、学历补助、职称补助、职务、养老保险等待遇（具体按公司相关规定执行）。

第七条：甲方安排乙方的工作时间每日8小时，每周48小时，每周日休息一天，甲方由于工作需要须延长工作时间的，乙方应积极主动，并按公司规定不计发加班工资。。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制订操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。并按照国家或有关部门规定组织每年体检一次，体检费用本人负担。

第九条：甲乙双方应按照国家社会保险的有关规定，缴纳职工养老保险费用。双方终止或解除劳动合同时，员工养老保险手续按有关规定转移。

第十条：甲方为乙方提供劳动保护用品及福利等。

第十一条：乙方应严格遵守甲方所制订的各项规章制度，严格遵守劳动安全、爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

员工聘用合同篇四

乙方：_____

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方的职务或工种为_____

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一) 甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月_____元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。

甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：_____乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于_____年_____月_____日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以_____市劳动局为第一仲裁机关。

甲方（盖章）：_____

代表人（签字）：_____

_____年_____月_____日

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

员工聘用合同篇五

根据相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

一、合同类型与期限

第一条甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：年，即自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方安排乙方在部门从事工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：_____，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行每日8小时工作制，每月休息2天，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工

时制度。

第五条 休假。

乙方在甲方规定的. 休息日享有休息权。

如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。

甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬。

四、劳动报酬

第六条 甲方按月及时以货币形式足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：元/月。

第七条 乙方在合同期内，在休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育等情形所涉及的时间之内，出现任何问题甲方不予承担任何责任。

第八条 甲方有权根据乙方的工作表现、职位及工作内容的改变或甲方薪资政策方面的有关规定，调整 and 变化乙方的工资水平，但不低于本地最低工资标准。

五、劳动纪律

严格遵守甲方的各项工作规范；

爱护甲方的财产，遵守职业道德；

积极参加甲方组织的岗位培训，提高职业技能。

第十条 乙方若违反劳动纪律或甲方的规章制度，甲方可依据其规章制度给予乙方纪律处分、经济处罚，直至解除本合同。

第十一条对于乙方违反法律或甲方的规章制度或严重过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失。

六、双方约定的事项

第十二条劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第十三条乙方自合同签订之日应向甲方提交人民币800元工作抵押金，如乙方单方面解除劳动合同，或者自动离职的，甲方有权将工作抵押金作为损失赔偿。

若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

甲方在乙方办清工作交接手续后返还工作抵押金。

第十五条乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。

由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

七、其他事项

第十六条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

每份均具有同等法律效力，

第十七条本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____ 法定代表人：_____

员工聘用合同篇六

乙方：_____

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方的职务或工种为_____。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月_____元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于_____年_____月_____日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以_____市劳动局为第一仲裁机关。

甲方（盖章）：_____

代表人（签字）：_____

_____年_____月_____日

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

员工短期聘用合同书

员工短期聘用合同书范文

员工短期聘用合同书范本

员工短期聘用合同范文

员工聘用合同书

员工聘用合同篇七

甲方：

乙方姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》、《武汉市劳动合同条例》等有关法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列内容。

一、甲方与乙方签订的劳动合同，期限自20xx年3月起至20xx年12月止，其中试用期为3个月，如双方同意延续，应续订合同。甲方根据工作需要安排乙方在荆州地区从事工作。甲方安排乙方每日工作8小时，每周工作5天。

二、劳动报酬员工聘用合同甲方根据国家有关规定和企业经

营状况实行岗位等级工资制度，依据乙方所担负的职务、职位确定其税后工资底薪每月/人为3800元。

三、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理相关手续：

(1) 甲乙双方经协商一致；

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

(3) 订立本合同所依据的法律法规、政策发生变化的。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度。

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

五、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

六、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理

相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

七、其他

第二十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

第二十三条本合同条款的修改和解释须经甲、乙双方协商一致方可。第二十四条本合同条款如与国家法律、法规相悖，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

签字

签订日期年 月日

乙方(盖章)

签字

签订日期年月日

员工聘用合同篇八

甲方(招聘方):

乙方(被招聘方):

(以下简称甲、乙方)

并因聘雇事经双方同意特签定条款如下:

1. 甲方聘雇乙方担任压痕机师傅职务, 工资发放标准每月320xx元, 不上班不发放工资, 即实发工资为每月标准工资减去不上班所扣除的工资(100元/天计算), 如果加班工资另算。
2. 聘用时间自年月日起至年月日止聘用时间以一年为原则, 乙方一经甲方任用签约后, 乙方需压一个月工资在甲方, 应按约定工作, 不得无故擅自请假, 不得中途毁约, 如出现中途毁约, 甲方有权没收乙方压在甲方的一个月工资。但如因服务成绩不佳, 品德不良, 甲方可随时解聘(雇), 甲方不负任何责任, 并视为乙方毁约处理。
3. 乙方参加甲方公司工作, 要遵守甲方一切规定, 善尽职责, 努力从公, 如有违背, 服从公司章则处理, 如情节重大被甲方解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后, 应遵守公司最高指导方针“诚实信用, 负责和蔼”的精神处事待人, 团结合作。
4. 乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责, 如有破坏, 视情节轻重, 予以赔偿或修复的, 并作为人事考核资料, 为以后职务调勤及工资调整的重要参考。

甲方: (盖章)

乙方:

住址：

户籍：

身份证号：

年月日立

员工聘用合同篇九

甲方：

乙方：

性别： 出生年月日：

民族： 文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

第一条：服务内容

甲方聘请乙方担任职务，进行菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

第二条：合同期限

- 1、每周工作7天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。
- 2、甲方给予乙方每月2天休假，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。

第四条：劳动报酬及待遇

- 1、乙方每月基本薪金为人民币元，发放时间为每月16日发放上月工资。
- 2、甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。
- 3、乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

第五条：甲方的权利与职责

- 1、甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的出品质量及工作态度。
- 2、甲方有权根据乙方的技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。
- 3、由于乙方原因造成的失误（如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害），甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。
- 4、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

第六条：乙方的权利和职责

- 1、乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。

2、因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。

3、乙方必须无条件遵守甲方管理制度，如果乙方违反劳动纪律给甲方造成损失的，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

4、乙方受聘甲方后，一律不准兼职。

5、乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。

6、乙方在入职后需向甲方交纳合同保证金，金额为乙方月工资的30%，并在第一个月扣除。合同期满，乙方办理完毕离职后续后，此保证金随工资一同退还。

7、若双方中止协议时，乙方需提前天通知甲方，或在甲方找到厨师后方能离职，否则后果乙方自负。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的。

第八条：违约责任

- 1、乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。
- 2、乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

第九条：本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

第十条：本协议自签字之日起生效，涂改无效。

第十一条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方名称： 乙方名称：

甲方代表人签字： 乙方代表人签字： 年月日年月日

员工聘用合同篇十

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定于 年 月 日订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)。在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致达成补充协议如下：

一、单位制度的执行

2、本协议所指的制度指单位所有相关制度流程等；

3、乙方承诺在劳动关系存续期间忠于甲方，维护甲方利益。始终贯彻公开、公平、公正原则，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品；不得发生有损甲方利益的行为。若被查实存在私自收受客户单位钱财礼品等损害甲方利益事件，无论金额大小，乙方的所有的考核类绩效工资均予取消。由此造成甲方的损失，由乙方负责赔偿。同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

二、工作考评的相关规定

2、乙方愿意服从甲方根据经营管理需要，合理调整其工作职位、岗位、工作地点的决定。

三、保密条款

1、下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务：

(3) 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；

(4) 其他双方本着诚实、合理原则认为应当是商业秘密的技术信息与经营信息。

甲方：

乙方：

年月日：