

最新企业综合工作心得体会(实用5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看。

企业综合工作心得体会篇一

在正式培训前，在公司执行总经理周军的带领下公司全员温习了公司的发展简史及核心企业文化。通过再一次的学习，我们加强了对宏源公司现有文化和发展战略的理解，深刻体会到企业的核心价值观、战略目标、战略实施举措等对于一个发展中的企业所起到的巨大作用。该文化可以给全体员工以导向、约束、凝聚、激励的作用。而发展成高效专业的企业已然成为公司上下的统一目标和共同任务，是每一个宏源人义不容辞的责任和使命。紧接着就是本次培训的重头戏——由国内知名企业管理培训讲师赵琛老师对全体员工进行的关于“6s”的专业化企业管理培训。通过导师图文并茂的授课，我们首次了解到什么是企业的“6s管理”。所谓“6s”最早起源于日本，主要是针对生产现场，材料、设备、人员等生产要素开展相应的整理、整顿、清扫、清洁、修养等活动，为其它管理活动奠定良好的基础。而公司之所以花费如此宝贵的时间和精力并且找专业老师讲授这方面的知识，主要的目的包含如下几个方面：

- (1) 减少员工作业出错机会，提升产品服务品质；
- (2) 提高了工作效率；
- (3) 资源得以合理配置和使用，减少浪费；
- (4) 提高公司整体形象，创造整洁的办公生产环境，提升企

业形象；

(5) 通道畅通无阻，各种标识清楚显眼，人身安全有保障；

(6) 为其它管理活动的顺利开展打下基础。

课程中，赵琛老师还通过ppt展示结合公司现状对“6s管理”做了针对性的讲解。其中包含了公司管理上存在的问题，以及在面对这些问题时，我们应该如何运用“6s”这个管理工具去理清思路、达到解决问题的最终目的。当老师把问题和解决方法通过生动形象的案例演绎出来时，在场的所有员工都有一种醍醐灌顶的感觉，有人感悟到通过此次“6s管理”的学习对自己平时工作的盲区有了很大指引，甚至迫不及待地想即刻将这门新的管理方法运用的工作实践中去。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！为期2天的学习已经结束，在这里我们不仅仅学习到了知识，还认识了许多分布在各地的同事，开阔了眼界，对工作有了更美好的憧憬，大家都希望用我们培训所学的知识理智的面对未来工作中可能遇见的问题，更高效优质地解决这些问题，扫清前进路上的一切障碍，从而更好的回报对我们有着殷切希望的公司，实现我们实业报国的共同理想。

企业综合工作心得体会篇二

徐尊龙老师以一个我很久以前就读过的《狮子和羚羊的故事》，开始了培训活动，我在最初读到这个故事的时候，只是想到了这个社会竞争很激烈，而徐老师却从这个故事出发，向我们展示了四个观点：其一，市场图景，在市场经济下，只要努力，就可以拥有自然的自由，只要努力，就可以成就想要达到的目标；其二，零和，用大我的无私战胜小我的功利；其三，精进，明确目标并坚定不移的前进，可以不成功，不可以不成长；其四，亮剑精神，每天都要不断进步，呼唤前进。从一个小故事里引发出的大道理，让人听后印象深刻，

恍然大悟。徐老师用一系列的逻辑思维引导我们，告诉我们人生的终极意义是幸福快乐，而幸福快乐的人生，就是要求平衡式的人生，既：心态平和，做人中正，做事均衡。

把这个观点引入到我们的工作中，就是我们要快乐的工作，并在工作中寻找到更多的快乐。我们的保洁经常会抱怨，抱怨她们的工作琐碎而繁重，通过这次学习，我会告诉她们，幸福快乐很简单，我们就是在工作付出中感到被需要。商场的环境卫生需要我们保洁人员，由于保洁的一点点的付出、辛勤的劳动，商场才拥有了干净整洁的营业场所，才能得以正常经营。正因为我们是被别人所需要的，所以我们是具有价值的，因为我们是具有价值的，所以我们是幸福快乐的。

徐老师还用分别用儒家、道家、佛家的思想来告诉我们如何把握与他人、自身、自然的关系，去达到一种平衡。

关于我与他人的关系处理，让我想到了我们督导部的工作。可以说，我们督导部的工作在很多人眼里是一件出力不讨好的差事。以前我们总是感觉，管的太严了，被员工骂，管理的不严格被领导骂，有的时候我们也很苦恼，如何去协调处理好这种关系呢？徐老师和合顺可持续性的理念，突然让我顿悟：我们的工作，不是扛着制度的大旗来治人的，我们部门存在的目的是为了高度统一公司的思想、形象，是为了打造一个和谐的团队，而不是片面的、人为的去制造内耗。

徐老师说：如果我们经常与别人争吵，表明我们智慧不够。要不断叫醒自己，经常反思我们的行为是否符合和合、顺、可持续性三方面内容。

要想做好一个管理者，我们先要管好自己。每天工作之前，我们要检查自己是不是带着一种阳光的心情去工作，如果我们带着黑色情绪去管理我们的员工，那么我们会把我们的黑色情绪传递给员工，员工又会带着黑色情绪去对待顾客。

如何做到寓教于罚，让员工自己去反思自己的过错，清楚的认识自己所做事情的错误性，真心实意的去改正它，而不是在我们的处罚下面口服心不服，带着抵触的情绪去工作，这才是我们要做的工作。

徐老师告诉我们，如果一个企业的各项规章制度、各项规则都被大家尊重了，遵守了，人与人之间就不会碰撞了，就和谐了。目前来说，这个和谐只能是儒家思想所带给我们的美好愿景，它需要我们用博爱的思想共同去打造。从而让我想到了刘总曾经给我们提到的公司愿景：让每个人都身安心乐，我想，这也是对和谐企业的一个最好的诠释。

企业综合工作心得体会篇三

时间如梭，一年很快就过去了。回顾这半年的工作，我对公司财务工作已逐步了解，并比较顺利地接手了大部分工作。同时对应收应付账款进行了清理，剔除了往年遗留的不清账目，应该说现在的账目是清楚的。利润核算也不再像以往的“过山车”，忽高忽低，这主要得益于进销存业务的电算化。当然一年也有很多不足之处，主要有以下几点：

- 1、财务部的工作不够主动，往往是被动接受工作，屡次影响其他部门的工作。
- 2、工作不够细化，存在很多漏洞，比如现金的盘点工作就只有形式没有实质。
- 3、财务没有起到很好的监督作用，给公司运营增加了不少隐性成本。

过去的成绩只能说明过去。“逆水行舟，不进则退”。在新的一年里，我们除了在公司领导的正确领导下，认真履行岗位职责，圆满完成领导交办的各项工作外，搞好财务基础工作，严格按照“一责两制”进行财务核算和财务监督。

(一)“一责”是指问责制，谁没有尽职，那么就由谁承担责任；“二制”是指公司财务制度及税法制度。

1、按照公司人员编制计划，财务部将由4人组成，对于今后各个工作的岗位的定位，我们会制订相应的岗位职责。财务部工作岗主要由财务部主管、往来会计、税务会计、出纳组成。那个岗位出错，则由岗位责任人承担相关责任。

2、遵守财经纪律，严格按照公司财务制度审查各项经济业务报销单据，根据审核无误的原始凭证做好会计核算工作，及时记帐、结帐，做到帐帐相符、帐表相符。按月、季、年度及时上报会计报表及有关统计报表。细化公司收入、成本、费用、利润核算方法，形成一套适合本企业的完整核算程序，做到真实、准确、完整。认真审核各项合同。搞好固定资产核算及进销存工作；严格按税法规定准确计算营业税款及个人所得税等各项税金并负责按时及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。做好发票的领用、开具、缴销工作，及时做好防伪税控系统的抄税工作。负责与有关部门联系做好系统软件的升级及维护保养工作。

3、加强财务部内部稽查制度，定期或不定期抽查银现金库存的银行账目，杜绝内部风险。

(二)我公司是商品流通企业，因此准确的进销存核算及合理的存货控制对公司的运营有着极其重要的作用。首先合理的库存有利于减少资金的占用，其次准确的核算存货能正确的反映公司的运营情况。在__年我们计划财务部这边同时对存货进行数量核算，在广度上把会计核算和财务管理职能渗透到商品的进销存诸环节，推进会计电算化，加强对存货的管理，改变以往单独由物料部门掌控存货的局面。使财务能真正起到监督的作用。

(三)严格按财务制度督促相关部门的工作。比如督促客服、采购、物料部门的报表编制和上报。及时进行月度、季度、年度财务决算，为公司进行经营决策、财务分析提供真实、及时、可靠的决策信息。在深度上从事后反映转变到事前控制、事后考核分析的管理会计上来，使会计信息更加具有时效性和真实性。

以上计划的顺利执行离不开领导的支持信任、离不开财务部的同事们共同努力，同时也需要其他协作部门的支持。希望在一年我们能取得更好的成绩。

企业综合工作心得体会篇四

xx年6月7日，宿迁一百诚邀徐遵龙老师在中心大酒店二楼会议室给予我们上课，从而使得我们内心感悟非常深刻。

徐老师能从一个小小的故事中讲述，让我们拥有进取心，更加明白人是在不断的努力着，只要努力即可自由发展，最终才能达到自己想要的目标，所以我们每天要不断的学习，学习能为自己的思想不断增加重点。

随即讲到人类生命的终极意义是：幸福快乐！让我懂得人活着的重大意义，幸福和快乐相等于担当与付出，别人需要时，我便是有价值的，因而我有了价值，所以我即便是幸福快乐的。和谐是指协调、有爱、融洽，无矛盾冲突，无相互抵触之意。和谐基本内涵：人与人之间和睦相处，人与人之间相互依存，形成一个团结、协作、气顺人和、运转有序、公平公正的良好氛围。和谐标准：人际关系和谐融洽，与工作环境舒心有序可促进员工的积极性。

对于一个企业，有着明确的规章制度，虽说规章制度不是用来治人，但作为一个企业的员工必须严格遵守各项规章制度，只有大家被尊重了，大家遵守了，人与人之间就不碰撞了，从而才能给与一个企业打造出美好的远景。

我作为宿迁一百一个最基层的管理人员，更应该牢记公司的各项规章制度，才能够有权说服他人，给予他们心服口服的思想，不管做任何事情，必须自己先去引领对方，只有自己管理好自己，才可管理好他人。

在我的工作当中，我一直坚守着一个原则：一视同仁，公平公正，无论公司赏析员工乃至领导包括自己，只要触犯公司的规章制度，应给予相同的处罚，但我必须更加严格要求自己，不断努力进取，为公司利益与本职工作不断奋斗着。

只要我做到了这些，我即将成为一百的形象，为自己营造成功的舞台，我相信，一百有了我，便会更加精彩，更加腾飞发达。

企业综合工作心得体会篇五

小企业管理靠老板，中等企业管理靠制度，大企业管理靠文化。为加强企业核心文化建设，人文团队建设□20xx年6月7日，我们公司组织了公司员工、供应商、嘉宾来聆听国内知名的职业经理素质训练教授徐尊龙老师的《和谐企业·人文团队建设》课程。徐老师将多年来研究的儒、道、佛三家思想精华，融入到中国企业现代化管理文化理念中，他的中华民族古文化构建企业管理学说，受到在座的100多名人员的共鸣。

在学习中，徐老师详细分析了第一节课程：学习是使人摆脱平庸的唯一的最佳手段。平庸是没有思想、没有热情、机械重复、琐碎、丧失了参与感。平庸比失败更可怕。学习使人深刻，深刻派生思想，有思想的一百才能拥有未来。

从以上可以看出，个人需要学习，团队需要学习，企业更需要学习。好好学习，天天向上，这是毛主席老人家最质朴的一句话，体现了学习对于组织的重要性。任何事物要想前进，必须学习。学习如逆水行舟不进则退。如果不学习、不爱读书就会缺少活力、迷迷糊糊，难以适应工作的需要，难以履

行领导赋予我们的工作任务和工作职责。本我、自我、超我都要通过学习才能渐次达到。

在课堂上，徐老师还反复强调，一个企业，所有规章制度其实不是用来治人的，目的是为了打造和谐。和谐在儒家思想里就是秩序的最高等级、最高境界。是一种无需他人提醒的自觉，如果一个企业的各项规章制度、各项规则都被大家尊重了，遵守了，人与人之间就不碰撞了，就和谐了，而这个和谐需要的正是儒家思想能给人带来的是美好的愿景，用博爱的思想打造出来的。这与浩鸿有爱有家有浩鸿的企业文化不谋而合。

通过徐老师对于中国传统哲学思想的阐述，特别是将企业和和谐团队、人文团队建设中产生的问题，通过儒释道三方面哲学体系加以详尽阐述，更让人有拨云见日的感受。让人切实感到了企业文化对于团队建设的重要意义。

我们的培训学习活动最终目的还是为了工作，所以在以后的工作中我们每一位工作人员要把我们学到的知识以及这次培训学习的理解和感悟真正用到工作上，开拓进取、扎实工作，提高自己的悟性，提高知识向能力的转化，成为工作岗位的行家里手。要把在培训中所获得的知识用来提高自身的素质和修养，不断的进取！我将以此次培训为契机，不断加强学习、提高素养、与时俱进、开拓创新，使自己尽快适应工作环境、熟悉工作流程，做好工作。