

2023年纪检组谈心谈话工作方案及措施 开展谈心谈话工作实施方案十(汇总5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

纪检组谈心谈话工作方案及措施篇一

根据和市人防办要求，为进一步拓宽组织部门与干部职工沟通联系渠道，加强对干部职工的深入了解、准确评价和关心爱护，切实提高组织工作满意度，开展以“回应群众期待，解决群众诉求”为主题的谈心谈话活动和集中培训活动，制定工作方案如下：

通过开展谈心谈话活动和集中培训活动，认真听取干部职工的要求、意见和建议，深入了解领导班子的运行和思想政治建设等状况，全面掌握、关心干部职工思想、工作、生活等情况，并积极采取措施帮助干部职工解决学习、工作和生活上的困难，纾解心理上的压力，达到进一步加强沟通、凝聚人心，改进作风、促进和谐，激发干劲、推动工作的目的。

开展谈心谈话活动要坚持以下原则：一是增强团结、促进和谐原则。领导干部和党员干部在谈心谈话中，要做到推心置腹、热心对待、真诚相见、坦诚交流，促进领导班子的团结和谐。二是实事求是、客观公正原则。要全面客观看待班子建设和培训中心业务工作，辩证公正评价每位干部，既充分肯定工作成绩，又要明确指出存在问题。三是讲求方法、注重实效原则。针对谈话对象特点和具体情况的不同，谈话前要确定有针对性的内容，做到因人而异、因势利导、实效明显。四是耐心疏导、真情帮助原则。针对干部职工的工作、

生活状况，思想负担和情绪，耐心说服教育，做好心理疏导，正视存在困难，切实提高思想认识，增强工作的主动性。五是广开言路、坦诚相见原则。中心领导班子要把这次谈心谈话活动与征求意见和建议紧密结合起来，广开言路，坦诚相见，征求谈话对象对工作和班子建设等方面的意见和建议。

通过开展谈心谈话活动，主要是加强对干部职工的党性教育和思想教育，提高党员的党性修养；要谈出活力、谈出精神、谈出干劲，进一步激发广大干部的工作激情，振奋精神，增强执行力、创新力，克服困难，履职尽责，推动工作开展；要通过开展谈心谈话活动进一步与干部群众沟通情况、交流思想、征求意见、加强了解、真诚关心、解决问题，让干部心情舒畅，团结和谐；通过开展谈心谈话活动促进干部职工进一步改进工作作风，增强服务意识，提高工作能力，提升工作效能。

谈心谈话内容有以下几方面内容：

- 1、围绕培训中心工作和重点工作谈。主要是围绕学习贯彻党的十七届五中全会和精神情况，贯彻落实市办党组和机关党委的决策部署和工作安排，与谈话对象交谈有关人防建设工作思路、工作重点任务等方面的情况，进一步完善工作思路，抓好工作落实。
- 2、围绕人防工作热点、难点谈。主要是通过谈心谈话，了解干部近阶段工作开展的情况，重点掌握了解工作重点的进展情况及下一阶段工作的打算和设想，对工作中存在的问题和亟需解决的矛盾进行讨论和研究，帮助干部职工明确工作重点，解决存在的问题，提高干部职工驾驶本职工作的能力，提升工作层次和水平。
- 3、围绕干部职工成长进步、学习、生活等方面谈。主要是通过谈心谈话，了解近阶段干部在思想、学习和作风建设等方面的情况，重点掌握了解干部职工学习政治理论，正确行使职权，改进工作作风，廉洁自律等方面的情况，听取干部职工的诉求，对干部职工思想上存在的一些苗头性、倾向性问题交换看法和意见，统一思想认识，创造良好的工作氛围。
- 4、围绕单位建设发展提升整体合力等方面谈。主要是通过谈

心谈话，听取和了解干部职工的呼声和要求，重点掌握他们对单位建设和增强工作合力等方面的意见和建议，进一步摸清干部职工的思想动态和迫切要求，要针对培训中心业务建设和发展谈制度、谈作风、谈责任，针对提升工作合力谈方法、谈落实、谈成效。

5、围绕班子建设和干部队伍存在问题谈。主要是对班子建设中一些政治观念淡薄，改革发展思路不清，工作要求不到位，工作责任心和事业心不强，履行岗位职责不尽心，工作作风不扎实，与班子成员相处不融洽甚至造成不团结，或在党风廉政建设上存在不足，群众有反映的干部，进行反馈，帮助分析原因，找准问题的症结所在，提高对自身的认识，落实整改措施。对谈话对象提出希望、要求和努力方向。

6、谈心谈话安排：

谈心谈话人

谈心谈话对象

7、培训活动安排：

负责人：

参加人员：全体职工和离退休职工代表

培训内容：《》

培训时间：4月8日下午3点

1、认真做好谈心谈话前的准备工作。中心领导班子要加强对开展谈心谈话活动的组织领导，要充分认识开展谈心活动对于解放思想、改进作风，加强沟通、增进团结，激发活力、推动工作的重要作用，本着对组织负责、对同志负责的态度，认真扎实地开展好谈心活动。在开展谈心谈话之前，制定详细的工作方案，认真了解干部职工队伍和单位各项情况，做到有的放矢，增强谈心谈话的针对性，明确谈心谈话的方向。

2、谈心谈话要突出针对性。要结合自身实际，有针对性地开展谈心谈话活动。一是开展激励性谈心谈话。坚持以表扬为主，重点肯定工作成绩，充分调动积极因素，激励干部职工以更加饱满的热情和更高的标准干事创业。二是开展关怀性谈心谈话。在激励干部工作激情的同时，特别关注干部职工在工作和生活等方面存在的困难，把组织的关怀送到干部职

工的心坎上。三是开展沟通性谈心谈话。领导干部主动与职工交朋友，加强思想、工作和学习等方面的沟通交流，广泛听取党员职工对领导班子和领导干部的意见建议。四是开展提醒性谈心谈话。培训中心领导要提醒干部职工注重加强党性修养，注意廉洁自律。在年度考核结束后，及时向党员干部本人反馈有关情况，促使其正确对待组织评价和群众公论，进一步提高工作的主动性和积极性，不断加强和改进工作。

3、讲求实效性。要做到谈心与谈话相结合，平等交流，坦诚相见，真诚交流思想，沟通情况，征求意见、建议，听取诉求。激发干部职工的工作激情，让干部职工在平等交流中沟通思想，在共同探讨中相互启发，在和谐相处中推动工作。要找准问题、分析原因，帮助谈心谈话对象排忧解难，化解干部情绪，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，把开展谈心谈话活动与推动我中心业务发展结合起来，激发干部职工谋划工作促改革抓发展的热情。

4、认真对待反映的问题，及时整改。谈心谈话活动告一段落后，要将谈心谈话活动汇总，抓住普遍反映的问题制定相应的解决办法，集中精力解决存在的共性问题。形成汇报材料报送人事科。

纪检组谈心谈话工作方案及措施篇二

谈心制度是党内民主生活的重要方式，也是全面从严治党的重要环节。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

为认真做好干部的思想政治工作，积极推进全县经济管理队伍建设，贯彻落实县委组织部《关于在全县干部中开展谈心谈话活动的通知》文件精神，切实加强我局领导班子和干部队伍的思想政治建设，充分发扬党内民主，畅通沟通渠道，了解我局干部职工对党组织的期待和诉求，经局党委会议研究，决定在我局开展谈心谈话活动。结合我局实际情况，制定如下实施方案。

始终坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕当前我局工作实际

和干部职工思想作风现状，科学确定谈心谈话内容，讲究谈心谈话方式，遵守谈心谈话程序，从思想、工作、学习和生活等方面关心爱护干部职工，达到进一步激发凝心聚力、共谋发展的工作热情，为顺利推进我县实现“五个跨越”、打造“五个博兴”、建设黄河三角洲的生态文化名城和全省的经济强县的奋斗目标提供坚强的组织保证。

(一)谈心谈话时间安排：2013年6月至12月

(二)谈心谈话范围：本次谈心谈话活动，在全系统干部职工中进行，要求人人必须谈到。谈心谈话分为四个层次，即：领导班子成员之间开展谈心谈话，班子成员和分管科(室)、所属事业单位负责人和中层领导开展谈心谈话，分管领导与科室人员谈心谈话。

(三)谈心谈话程序：局领导，要以对组织、对谈心谈话对象高度负责的态度，认真履行职责，带着感情、带着目标、带着问题谈，坚决杜绝走过场、搞形式主义，真正体现对干部的关心爱护，促进干部职工健康成长。

1、谈话前准备。

谈心谈话前，要做到“两个提前”，即提前与谈话干部职工沟通日程安排，将时间、地点、内容、要求通知被谈对象，让其有充分的准备时间；提前梳理谈心谈话对象的工作、学习和生活有关情况，确定谈话重点，确保谈心谈话的针对性和有效性。

2、谈心谈话方式。

谈心谈话时要注意做到思想重视，态度诚恳，精力集中，热情礼貌；注意合理安排谈心谈话对象，提高效率；注意讲究谈话艺术，营造宽松氛围；注意启发引导，保证质量；注意严格保密制度，消除谈心谈话对象的心理障碍和思想顾虑。谈心

谈话原则上不对时间进行严格限制，充分尊重干部、理解干部。要认真记录谈心谈话对象提出的意见、建议、要求等情况。

3、跟踪服务。

谈心谈话后，要及时对谈心谈话记录进行梳理、分析、汇总，并将相关处理意见反馈给谈心谈话对象，尽量做到让谈心谈话对象满意。

(四) 谈心谈话内容：

1、向干部职工转达组织的关心和问候；

3、听取干部职工对领导班子建设、对各科(室)、所属事业单位工作的意见和建议；

5、对企业反映的问题或建议向相关领导进行反馈，并协助领导积极解决反映的问题。

(五) 谈心方式：按照干部管理权限、层级管理和对口分工原则开展谈心谈话活动。主要采取双向约谈、分级谈两种方式进行，上级要主动约请下级，认真做好谈心记录。

(一) 高度重视。

开展谈心谈话活动是加强我局领导班子和干部队伍思想政治建设的一项基础工作，要作为政治任务摆上议事日程，积极支持配合，做好相关工作，坚持整体谋划、协调推进，确保各项工作有序开展。

(二) 认真对待。

全体干部要正确认识和对待谈心谈话活动，珍惜党组织对自己的关心、爱护和帮助，实事求是地汇报思想、反映情况、

说明问题，对自身存在的问题，要虚心接受组织教育，认真落实整改要求。

(三) 确保实效。

结合实际，创新谈心谈话方式，丰富谈心谈话内容，力争谈出动力、谈出精神、谈出干劲。局领导要以实际行动为干部职工作出表率，确保谈心活动取得实效。

(四) 完善机制。

进一步拓宽组织部门与党员干部的沟通交流渠道，全面开展组织部长与党员干部谈心谈话工作。各科室要以此为契机，结合实际，建立长效机制，每年至少开展1次广泛的谈心谈话活动，达到加强沟通、统一思想、增进团结、促进工作的目的。

开展谈心谈话是党的优良传统和政治优势，也是新形势下运用批评和自我批评武器，推进全面从严治党向基层延伸的重要抓手。根据全省州组织部长会议部署，决定从今年开始，在全州党支部中广泛开展以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题的谈心谈话活动。现制定如下活动方案。

紧紧围绕加强和规范党内政治生活重大任务，立足全面从严治党目标，进一步深化“两学一做”学习教育成果，以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题，在党支部内广泛开展谈心谈话活动，帮助党员坚定信仰、增强党性，查找问题、改进不足，疏导情绪、增进感情，加深同志间的理解支持，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力。

谈心谈话的对象是党支部全体党员和入党积极分子。党支部书记、支委成员、普通党员和入党积极分子之间都要广泛开展谈心谈话，确保全覆盖、无遗漏。

谈心谈话内容要贴近党员、贴近生活、贴近思想，根据不同对象的具体情况，做到有的放矢。重点围绕四个方面开展谈心谈话。一是谈信念、谈作风。了解党员的思想动态，对照合格党员“四讲四有”标准，查找不足、指出差距，使谈心谈话的过程成为党性观念对照检查的过程，成为增强党员党性修养的过程，帮助党员坚定理想信念，消除错误思想和模糊认识；二是谈问题、谈措施。反馈有关群众评价，针对党员身上存在的苗头性问题，及时开展批评教育，提出党员整改的措施和努力方向，达到咬耳扯袖、防微杜渐、改进不足、促进工作的目的；三是谈工作、谈生活。了解党员的工作、生活、个人重大事项等情况，听取党员对各种问题和实际困难的反映，帮助党员剖析根源、排解顾虑、解决问题，及时传达党组织的关心和温暖，促进党内和谐，增进同志感情；四是谈宗旨、谈奉献。主要围绕“三个为什么”（入党为什么，现在做什么，将来留什么）进行谈话，教育引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观，全心全意为人民服务，为共产主义事业而奋斗，更好的实现人生的价值，时刻保持共产党员的先进性和纯洁性。

谈心谈话活动采取以定期谈心为主，双向约谈和专题谈话相结合的方式进行的：

（一）定期谈心。党支部内每半年专门组织开展1次谈心活动，活动前要结合支部实际制定详细的谈话计划，可按月确定谈心安排表，固定谈心工作日，并根据每个党员的实际情况确定谈话提纲。要确保党支部书记与每名党员每半年至少有1次专门面谈，支委委员和党小组长每半年与所联系的党员、发展对象和入党积极分子至少有1次专门面谈。定期谈心要做到应谈必谈、面对面、一对一，不能以单纯谈工作代替谈心谈话，做到评价党员客观公正，指出问题一针见血，批评教育触及灵魂，关心关爱细致入微，听取意见虚心实意。对于离退休老党员、流动党员和有特殊情况的党员，可根据实际情况灵活采用登门访谈或电话访谈的方式进行谈心谈话。要通过定期谈心努力把各类问题“谈”在萌芽状态。

(二)双向约谈。党支部要摸清党员的性格特点、长处缺点，经常有针对性地找党员约谈，做到“八必谈”，即党员工作变动或职务调整必谈、党员预备期满或办理退休必谈、有苗头性倾向性问题必谈、遇到工作挫折或情绪持续低落必谈、遭遇家庭变故或重大困难必谈，党员民主评议中“基本合格”和“不合格”票数较多的必谈，受到表彰或处罚必谈、与他人产生矛盾必谈。约谈要谈深谈透，并提出改进的要求和希望，最大限度发挥好谈心谈话“预警器”“减压阀”的作用，防止好事变坏事、小问题变成大问题。约谈党员一般由支部书记主谈，特殊情况也可以委托支委成员或党小组长谈。党员也可以主动申请约谈支部书记、支委成员和其他党员，积极汇报思想、反映困难，与有不同意见的同志交心谈心。党支部要确定专门联络人员和联系方式接受党员约谈申请，并在3个工作日内答复约谈时间和地点，确保党员想谈就可以随时约谈，形成党员间互帮互助互勉的长效机制。

(三)专题谈话。结合组织生活会、支部换届选举、考核考察等工作开展专题谈心谈话，结合谈话主题有针对性地提出希望和要求。组织生活会前的谈心谈话要坚持政治性、原则性和战斗性，认真开展批评，相互查摆问题，形成团结共识。

(一)注重责任落实。各地各单位要把谈心谈话活动作为发扬民主、严肃党内政治生活的重要抓手，加强组织、统筹谋划，结合不同地区、不同领域实际情况，精心制定活动方案，抓好督促落实，使之成为党支部化解矛盾、增进团结、推进工作的有效措施。要按照分级组织、层层负责的原则，加强对“谈心谈话”活动的检查指导，确保谈心谈话活动形成一种习惯长期、有效开展。各党支部书记作为谈心谈话活动第一责任人，要认真负责、精心组织，统筹安排和督促开展好谈心谈话活动，克服形式主义，确保不走过场。支部内的领导干部要带头参加谈心谈话活动，协助支部书记解决谈心谈话中反映的问题和困难。各级组织部门要采取不定时间、不定地点、不定对象“三不定”方式开展谈心谈话活动督查，并对工作开展不及时、敷衍塞责、应付了事的地区单位进行

通报。

(二)注重工作创新。谈心谈话要坚持开诚布公、以诚相见。用真情引导党员敞开心扉、打消顾虑，鼓励讲真话、讲实话、讲心里话，通过“鼓励式”“疏导式”“诫勉式”谈心，使同志关系更加融洽，党员活力进一步激发。要畅通谈话渠道。除面对面直接约谈，鼓励通过电话、短信□qq□微信等方式丰富拓展谈话形式，充分利用下基层调研、参加会议等时机进行随机谈话。对普遍性的问题，也可以组织集体谈话，集中收集意见建议。要营造轻松、和谐、民主的谈话氛围。引导党员在拉家常式的谈话过程中敞开心扉，对一些思想疙瘩、复杂问题，反复谈、深入谈，做到思想交锋、感情交融。

(三)注重工作实效。谈心谈话要坚持问题导向，在确保覆盖面的同时，增强谈话的针对性和实效性。不仅从思想上解疑释惑，鼓励党员振奋精神、坚定信心，更要注重帮助党员解决工作、生活上的实际困难。做到对党员的倾诉，认真听记、悉心解释；对党员提出的合理诉求，全力协调、尽力解决；对党员提出的不合理要求，进行教育、加以引导。谈话结束后要及时开展“回头看”，实行谈话问题清单销号制，强化跟踪问效，以问题是否得到解决、诉求是否得到满足、情绪是否得到疏通、工作是否得到促进、情意是否得到增进、党员是否满意为标准，检验整改行动，不断提升工作实效。党员谈心谈话整改落实情况作为党员评议的重要依据和个人评优评先的重要参考。党支部要根据谈话结果，对谈话征求的意见建议认真汇总研究，对有利于工作的及时研究采纳，对有借鉴意义的及时总结推广，并有针对性地提出加强支部领导班子和党员队伍建设的意见。

(四)注重长效机制。党支部要以“两学一做”学习教育常态化为契机，研究制定本支部党员谈心谈话活动计划和详细方案，明确谈心谈话的时间、内容、形式、效果，使谈心谈话活动融入日常、抓在经常，确保谈心谈话活动常态化和全覆盖。要分级建立谈心谈话台账和资料档案，统一制定发放记

录表(样表见附件),详细记录党员谈话的主要内容、反映的突出问题和整改落实情况,随机谈话的内容要在谈话结束后及时进行补充记录。对谈心谈话中需要保密的内容,还要严格保密存档。要认真总结谈心谈话的经验做法,建立完善谈心谈话活动的长效机制。同时,将党支部开展谈心谈话活动的情况纳入党建工作考核内容,作为党支部书记履行职责的重要内容,切实做到谈心谈话有记录、有督促、有考核。各地各单位开展谈心谈话活动情况分别于6月、12月底前以书面形式报上级组织部门。

县粮食局谈心活动计划分两轮进行。时间安排,从4月20日—4月25日,制定谈心计划。第一轮谈心,原则上从4月25日起,至5月10完成;第二轮谈心,在时间上可与第一轮谈心适当进行交叉,至5月中旬基本完成。

第一轮谈心的对象范围是:

(1) 县局主要负责人分别与局领导班子成员进行谈心,根据需要,可扩大谈心范围。

(2) 局领导班子成员之间进行谈心。

(3) 局领导班子成员与分工联系单位、分管科室负责同志之间开展谈心。

第二轮谈心,主要是在参加县局专题民主生活会和组织生活会的人员之间进行。

谈心活动一般采用双向互动、一对一、面对面的方式进行。

1、第一轮谈心的主要内容。主谈对象(县局主要负责人)首先通报自身前期“四风”征求意见的梳理情况;听取被谈对象对自身贯彻中央八项规定和省、市、县有关规定的意见建议,进一步找准“四风”方面的突出问题及其具体表现;对照

“三严三实”要求和“四面镜子”，进一步改进作风的意见建议。同时，对班子成员，按照“上级点”和“互相帮”、“群众提”的要求，还要进一步指出被谈对象在“四风”方面的突出问题和整改建议。

2、第二轮谈心的主要内容。主要是主谈对象（县局主要负责人）与被谈对象，就拟开展批评与自我批评的问题，进行充分沟通和交换意见，取得共识或基本共识，为专题民主生活会和组织生活会开展批评和自我批评做好前期准备。

1、前期准备工作。谈心前，局活动办要对前期梳理归类的领导班子和班子成员征求意见进行汇编成册，谈心前分发给每位班子成员，并准备好谈心专用记录纸。

2、开展谈心活动。开展谈心活动时，县局活动办要负责将谈心时间、地点、主谈人及有关要求，提前通知谈心对象。谈心双方按照谈心内容和要求，开展好谈心活动，谈心双方都要做好谈心记录。

3、整理谈心内容。谈心活动结束后，谈心对象双方自行整理或委托专人及时对谈心记录进行梳理、分析、汇总，在此基础上，对本人的征求意见和对照检查材料作进一步充实和完善。

1、要高度重视。开展谈心活动既是教育实践活动的规定动作，更是召开好专题民主生活会和组织生活会的基础和关键。要把谈心活动摆上重要日程，县局主要负责同志要亲自谋划、亲自部署，带头开展谈心活动。

2、要真谈实谈。谈心双方要敞开心扉、坦诚相见，既要敢于揭短亮丑，不遮掩问题、不回避矛盾，又要实事求是、以人为本、以诚相待，知无不言、言无不尽、有的放矢，勇于指出问题，真诚帮助提高，力求谈深谈透，从而达到交换意见、消除隔阂，化解矛盾、增进团结的目的，不让谈心活动流于

形式。

3、要坚持“四个必谈”。“四风”问题必谈，主要对照中央八项规定和省、市、县有关要求，相互指出“四风”上存在的突出问题；问题根源必谈，主要从理想信念、党性修养、价值追求、作风养成等方面，相互分析存在问题的思想根源；整改措施必谈，主要互谈解决“四风”问题的方法和措施；意见建议必谈，重点从解决“四风”，履职尽责，服务群众等方面，互谈建议，明确努力方向。

4、要做好资料归档工作。县局的谈心记录，由局活动办负责收集整理，并报送县活动办。

根据全省州组织部长会议部署，决定从今年开始，在全州党支部中广泛开展以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题的谈心谈话活动。现制定如下活动方案。

紧紧围绕加强和规范党内政治生活重大任务，立足全面从严治党目标，进一步深化“两学一做”学习教育成果，以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题，在党支部内广泛开展谈心谈话活动，帮助党员坚定信仰、增强党性，查找问题、改进不足，疏导情绪、增进感情，加深同志间的理解支持，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力。

谈心谈话的对象是党支部全体党员和入党积极分子。党支部书记、支委成员、普通党员和入党积极分子之间都要广泛开展谈心谈话，确保全覆盖、无遗漏。

谈心谈话内容要贴近党员、贴近生活、贴近思想，根据不同对象的具体情况，做到有的放矢。重点围绕四个方面开展谈心谈话。一是谈信念、谈作风。了解党员的思想动态，对照合格党员“四讲四有”标准，查找不足、指出差距，使谈心谈话的过程成为党性观念对照检查的过程，成为增强党员党性修养的过程，帮助党员坚定理想信念，消除错误思想和模

糊认识;二是谈问题、谈措施。反馈有关群众评价,针对党员身上存在的苗头性问题,及时开展批评教育,提出党员整改的措施和努力方向,达到咬耳扯袖、防微杜渐、改进不足、促进工作的目的;三是谈工作、谈生活。了解党员的工作、生活、个人重大事项等情况,听取党员对各种问题和实际困难的反映,帮助党员剖析根源、排解顾虑、解决问题,及时传达党组织的关心和温暖,促进党内和谐,增进同志感情;四是谈宗旨、谈奉献。主要围绕“三个为什么”(入党为什么,现在做什么,将来留什么)进行谈话,教育引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观,全心全意为人民服务,为共产主义事业而奋斗,更好的实现人生的价值,时刻保持共产党员的先进性和纯洁性。

谈心谈话活动采取以定期谈心为主,双向约谈和专题谈话相结合的方式:

(一)定期谈心。党支部内每半年专门组织开展1次谈心活动,活动前要结合支部实际制定详细的谈话计划,可按月确定谈心安排表,固定谈心工作日,并根据每个党员的实际情况确定谈话提纲。要确保党支部书记与每名党员每半年至少有1次专门面谈,支委委员和党小组长每半年与所联系的党员、发展对象和入党积极分子至少有1次专门面谈。定期谈心要做到应谈必谈、面对面、一对一,不能以单纯谈工作代替谈心谈话,做到评价党员客观公正,指出问题一针见血,批评教育触及灵魂,关心关爱细致入微,听取意见虚心实意。对于离退休老党员、流动党员和有特殊情况的党员,可根据实际情况灵活采用登门访谈或电话访谈的方式进行谈心谈话。要通过定期谈心努力把各类问题“谈”在萌芽状态。

(二)双向约谈。党支部要摸清党员的性格特点、长处缺点,经常有针对性地找党员约谈,做到“八必谈”,即党员工作变动或职务调整必谈、党员预备期满或办理退休必谈、有苗头性倾向性问题必谈、遇到工作挫折或情绪持续低落必谈、遭遇家庭变故或重大困难必谈,党员民主评议中“基本合

格”和“不合格”票数较多的必谈，受到表彰或处罚必谈、与他人产生矛盾必谈。约谈要谈深谈透，并提出改进的要求和希望，最大限度发挥好谈心谈话“预警器”“减压阀”的作用，防止好事变坏事、小问题变成大问题。约谈党员一般由支部书记主谈，特殊情况也可以委托支委成员或党小组长谈。党员也可以主动申请约谈支部书记、支委成员和其他党员，积极汇报思想、反映困难，与有不同意见的同志交心谈心。党支部要确定专门联络人员和联系方式接受党员约谈申请，并在3个工作日内答复约谈时间和地点，确保党员想谈就可以随时约谈，形成党员间互帮互助互勉的长效机制。

(三)专题谈话。结合组织生活会、支部换届选举、考核考察等工作开展专题谈心谈话，结合谈话主题有针对性地提出希望和要求。组织生活会前的谈心谈话要坚持政治性、原则性和战斗性，认真开展批评，相互查摆问题，形成团结共识。

(一)注重责任落实。各地各单位要把谈心谈话活动作为发扬民主、严肃党内政治生活的重要抓手，加强组织、统筹谋划，结合不同地区、不同领域实际情况，精心制定活动方案，抓好督促落实，使之成为党支部化解矛盾、增进团结、推进工作的有效措施。要按照分级组织、层层负责的原则，加强对“谈心谈话”活动的检查指导，确保谈心谈话活动形成一种习惯长期、有效开展。各党支部书记作为谈心谈话活动第一责任人，要认真负责、精心组织，统筹安排和督促开展好谈心谈话活动，克服形式主义，确保不走过场。支部内的领导干部要带头参加谈心谈话活动，协助支部书记解决谈心谈话中反映的问题和困难。各级组织部门要采取不定时间、不定地点、不定对象“三不定”方式开展谈心谈话活动督查，并对工作开展不及时、敷衍塞责、应付了事的地区单位进行通报。

(二)注重工作创新。谈心谈话要坚持开诚布公、以诚相见。用真情引导党员敞开心扉、打消顾虑，鼓励讲真话、讲实话、讲心里话，通过“鼓励式”“疏导式”“诫勉式”谈心，使

同志关系更加融洽，党员活力进一步激发。要畅通谈话渠道。除面对面直接约谈，鼓励通过电话、短信□qq□微信等方式丰富拓展谈话形式，充分利用下基层调研、参加会议等时机进行随机谈话。对普遍性的问题，也可以组织集体谈话，集中收集意见建议。要营造轻松、和谐、民主的谈话氛围。引导党员在拉家常式的谈话过程中打开心扉，对一些思想疙瘩、复杂问题，反复谈、深入谈，做到思想交锋、感情交融。

(三)注重工作实效。谈心谈话要坚持问题导向，在确保覆盖面的同时，增强谈话的针对性和实效性。不仅从思想上解疑释惑，鼓励党员振奋精神、坚定信心，更要注重帮助党员解决工作、生活上的实际困难。做到对党员的倾诉，认真听记、悉心解释；对党员提出的合理诉求，全力协调、尽力解决；对党员提出的不合理要求，进行教育、加以引导。谈话结束后要及时开展“回头看”，实行谈话问题清单销号制，强化跟踪问效，以问题是否得到解决、诉求是否得到满足、情绪是否得到疏通、工作是否得到促进、情意是否得到增进、党员是否满意为标准，检验整改行动，不断提升工作实效。党员谈心谈话整改落实情况作为党员评议的重要依据和个人评优评先的重要参考。党支部要根据谈话结果，对谈话征求的意见建议认真汇总研究，对有利于工作的及时研究采纳，对有借鉴意义的及时总结推广，并有针对性地提出加强支部领导班子和党员队伍建设的意见。

(四)注重长效机制。党支部要以“两学一做”学习教育常态化为契机，研究制定本支部党员谈心谈话活动计划和详细方案，明确谈心谈话的时间、内容、形式、效果，使谈心谈话活动融入日常、抓在经常，确保谈心谈话活动常态化和全覆盖。要分级建立谈心谈话台账和资料档案，统一制定发放记录表(样表见附件)，详细记录党员谈话的主要内容、反映的突出问题和整改落实情况，随机谈话的内容要在谈话结束后及时进行补充记录。对谈心谈话中需要保密的内容，还要严格保密存档。要认真总结谈心谈话的经验做法，建立完善谈心谈话活动的长效机制。同时，将党支部开展谈心谈话活动

的情况纳入党建工作考核内容，作为党支部书记履行职责的重要内容，切实做到谈心谈话有记录、有督促、有考核。各地各单位开展谈心谈话活动情况分别于6月、12月底前以书面形式报上级组织部门。

为了认真贯彻落实市委、县委关于“提升党风廉政建设社会评价满意度”的要求，促进干群关系和谐，有效推动工作开展，乡党委决定于9月上旬前，广泛开展主要领导、中层干部、普通职工、离退休职工之间的谈心谈话活动。具体安排如下：

一、时间安排

20xx8月20日—20xx年9月10日前

二、活动的意义、内容

通过谈心谈话活动做到交心谈心，要给谈话对象带去关心关爱，了解掌握干部职工思想动态，所思所想所盼，注重收集意见和建议；通过召开每月一次职工（含离退休职工）会议，主要领导亲自宣讲，要讲清楚我县我乡经济社会发展以及党风廉政建设和反腐败工作成效。讲清楚党风廉政建设社会评价对西充、金泉经济发展、百姓切身利益有极其重要作用，讲清楚社会评价调查电话号码（省028-12340，市0817-12340，县028-4612340），讲清楚调查访问内容（4大项12小项），清楚接听调查专项电话和回答问题的具体要求。

三、活动的对象和范围

这次谈心谈话活动，共分三个层面：一是乡党委书记同班子成员之间的谈心谈话；二是分管领导同分管部门负责人之间的谈心谈话；三是部门负责人同普通工作人员之间的谈心谈话。谈心谈话活动采取“一对一”的方式进行。

四、活动要求：

每位领导干部要在谈心谈话之前拟好谈话提纲，对被谈心谈话对象的优点、缺点、意见和想法要做到心中有数，有的放矢，有针对性的做好疏导、化解工作。对谈心谈话活动中发现和收集的问题，建好台帐，并及时向乡党委汇报，谈心谈话活动要做好书面记录。乡党委对于收集到的能够解决的合理的问题和意见、建议，要及时解决，不能解决的，由谈话人负责做好解释和疏导工作，化解职工怨气，争取理解和支持。

- 1、局党组书记与班子成员之间必谈；
- 2、局党组书记与各科室负责人必谈；
- 3、领导班子成员之间必谈；
- 4、领导班子成员与分管科室主要负责人必谈。

按照中央、省委、市委和区委、局教育实践活动统一安排部署，局领导班子谈心谈话工作分两次进行，两次谈心谈话时间安排原则上在6月中旬以前结束。

初次谈心谈话是在“查摆问题、开展批评”环节开始阶段，谈话对象要按照“三严三实”要求，开展“六查”，查修身严不严、查用权严不严、查律己严不严，查谋事实不实、查创业实不实、查做人实不实，带头征求查摆自己存在的“四风”问题，又要指出对方存在的问题。此次谈话要重在强化“上级点”，重点点“四风”方面的问题及表现，同时通过点工作中的问题，帮助分析作风方面的问题。对于反映存在问题较多的同志，由区委督导组汇同进行谈话提醒。

再次谈心谈话是在召开专题民主生活会之前，重在“互相帮”，主要是领导班子之间就准备在会上指出的问题、提出的批评意见，进一步沟通思想、交换意见、达成共识。

谈心谈话一次谈不好的多次谈，直到把问题谈透，把思想谈通。

1、相互谈心。坚持“一把手”主动约谈、自己先谈，紧紧围绕反对“四风”，首先指出自己的问题和不足，表明听取意见的诚意；诚恳地指出对方的问题和不足，提出改进作风的具体建议；请对方指出自己的问题和不足并提出建议；谈话双方一起交流沟通、形成一致意见。每个同志都要把自己准备批评对方的内容摆出来，把对方想批评自己的内容了解到，确保批评意见既提得准、又能被对方接受。谈心完毕后填写《局领导班子谈心谈话纪实卡》。

2、书记把关。各位班子成员将自己查摆问题及相互批评问题梳理后，填写《局班子成员谈心谈话审查卡》，报局党组书记审查。党组书记逐条审阅领导班子成员查摆的问题及相互批评的意见。对批评意见是否可行，是否到位，进行甄别分析，提出意见建议，确保批评意见议得透、提得深。

3、相互评议。每位班子成员根据党组书记反馈的意见建议，将自己查摆的问题及相互批评的意见进一步修改完善，形成书面材料。局党支部确定专人收集汇总，并在局党支部专题民主生活会召开之前分送给各位领导班子进一步诊病情、挖病根、开药方，在更高层次上形成共识。通过相互评议，使批评意见越来越聚焦、越提越深刻，收到活血化瘀、增进团结的效果。做到相互提什么意见心中有数，认识到是帮助自己的苦口良药，发自内心地欢迎；对提出的意见没有顾虑，不担心对方不接受和伤害感情，可以敞开心扉摆出来。

1、坚持“三谈三不谈”。“三谈”：谈真心实意的话、具体实在的话、提醒帮助的话。“三不谈”：不谈不着边际的话、模棱两可的话、恭维赞美的话，避免简单以研究工作代替谈心谈话。

2、坚持“真刀真枪”。谈心谈话要坚持把话讲在当前、把问

题摆上桌面、把矛盾解在前面，力求谈开谈透。通过深入开展谈心谈话活动，找准问题、理顺情绪、化解矛盾、消除隔阂、增进团结。

3、每次谈心谈话前，由主谈方提前将时间、地点、内容、要求告知被谈对象。谈话人要在谈心谈话前做好准备，详细了解被谈对象的情况，并根据区督导组的意见和各种渠道征求的意见，拟定谈话提纲，确保谈心谈话的针对性和实效性。

4、谈心谈话时要做到态度诚恳，精力集中，时间宽裕，氛围宽松。

5、区委督导组将反馈班子及成员作风建设分析材料和征求意见情况，为局领导班子做好“上级点”工作提供依据。

局领导班子谈心谈话工作坚持“四必谈”：

1、局党组书记与班子成员之间必谈；

2、局党组书记与各科室负责人必谈；

3、领导班子成员之间必谈；

4、领导班子成员与分管科室主要负责人必谈。

按照中央、省委、市委和区委、局教育实践活动统一安排部署，局领导班子谈心谈话工作分两次进行，两次谈心谈话时间安排原则上在6月中旬以前结束。

初次谈心谈话是在“查摆问题、开展批评”环节开始阶段，谈话对象要按照“三严三实”要求，开展“六查”，查修身严不严、查用权严不严、查律己严不严，查谋事实不实、查创业实不实、查做人实不实，带头征求查摆自己存在的“四风”问题，又要指出对方存在的问题。此次谈话要重在强

化“上级点”，重点点“四风”方面的问题及表现，同时通过点工作中的问题，帮助分析作风方面的问题。对于反映存在问题较多的同志，由区委督导组汇同进行谈话提醒。

再次谈心谈话是在召开专题民主生活会之前，重在“互相帮”，主要是领导班子之间就准备在会上指出的问题、提出的批评意见，进一步沟通思想、交换意见、达成共识。

谈心谈话一次谈不好的多次谈，直到把问题谈透，把思想谈通。

1、相互谈心。坚持“一把手”主动约谈、自己先谈，紧紧围绕反对“四风”，首先指出自己的问题和不足，表明听取意见的诚意；诚恳地指出对方的问题和不足，提出改进作风的具体建议；请对方指出自己的问题和不足并提出建议；谈话双方一起交流沟通、形成一致意见。每个同志都要把自己准备批评对方的内容摆出来，把对方想批评自己的内容了解到，确保批评意见既提得准、又能被对方接受。谈心完毕后填写《局领导班子谈心谈话纪实卡》。

2、书记把关。各位班子成员将自己查摆问题及相互批评问题梳理后，填写《局班子成员谈心谈话审查卡》，报局党组书记审查。党组书记逐条审阅领导班子成员查摆的问题及相互批评的意见。对批评意见是否可行，是否到位，进行甄别分析，提出意见建议，确保批评意见议得透、提得深。

3、相互评议。每位班子成员根据党组书记反馈的意见建议，将自己查摆的问题及相互批评的意见进一步修改完善，形成书面材料。局党支部确定专人收集汇总，并在局党支部专题民主生活会召开之前分送给各位领导班子进一步诊病情、挖病根、开药方，在更高层次上形成共识。通过相互评议，使批评意见越来越聚焦、越提越深刻，收到活血化瘀、增进团结的效果。做到相互提什么意见心中有数，认识到是帮助自己的苦口良药，发自内心地欢迎；对提出的意见没有顾虑，

不担心对方不接受和伤害感情，可以敞开心扉摆出来。

1、坚持“三谈三不谈”。“三谈”：谈真心实意的话、具体实在的话、提醒帮助的话。“三不谈”：不谈不着边际的话、模棱两可的话、恭维赞美的话，避免简单以研究工作代替谈心谈话。

2、坚持“真刀真枪”。谈心谈话要坚持把话讲在当前、把问题摆上桌面、把矛盾解在前面，力求谈开谈透。通过深入开展谈心谈话活动，找准问题、理顺情绪、化解矛盾、消除隔阂、增进团结。

3、每次谈心谈话前，由主谈方提前将时间、地点、内容、要求告知被谈对象。谈话人要在谈心谈话前做好准备，详细了解被谈对象的情况，并根据区督导组的意见和各种渠道征求的意见，拟定谈话提纲，确保谈心谈话的针对性和实效性。

4、谈心谈话时要做到态度诚恳，精力集中，时间宽裕，氛围宽松。

5、区委督导组将反馈班子及成员作风建设分析材料和征求意见情况，为局领导班子做好“上级点”工作提供依据。

为深入贯彻xxx和市委“改作风、提效益、动员部署”会议精神和县“两学一做”学习小组《关于开展“守纪律、讲规矩、敢担当、传关爱、有作为”主题谈心谈话活动的通知》要求，结合农粮局工作实际，开展以“守纪律、讲规矩、敢担当、传关爱、有作为”为主题的干部谈心谈话活动。

1. 由局主要领导对局班子成员谈。

2. 由局主要领导对各股、站负责人谈。

3. 分管各领导对分管股、站负责人谈。

4. 分管各领导对分管各股、站工作人员谈。

xx年1月4至2月底□xx年8月1日至9月中旬。

谈心谈话采取双向互动、一对一、面对面的方式进行。

1. 了解掌握谈心对象的思想、工作、作风、学习及家庭等情况。

2. 了解选人用人规定、规范选人用人行为方面情况。

3. 指出谈心对象存在的缺点和问题，明确努力方向，提出改正的方法和要求。

4. 征询谈心对象的意见、建议和要求，查找本部门本单位及本人存在的问题，剖析存在的问题和根源。

5. 交流思想，倾听谈心对象的呼声，了解谈心对象的真实想法，沟通彼此思想和感情。

6. 开展批评和自我批评，消除彼此间的误解和隔阂，化解相互间的分歧和矛盾，增进彼此间的信任。

7. 干部主动要求谈心谈话的内容。

1. 高度重视，精心组织。全体机关干部职工要从讲政治、讲大局的高度出发，把开展谈心谈话作为集中解决干部职工关心的热点、难点问题，帮查问题，整改提升，增强机关凝聚力，提升单位工作满意度的一项重大任务，认真按照本通知搞好谈心谈话活动。

2. 狠抓落实，确保实效。要把谈心谈话活动的开展落到实处，要认真做好谈心谈话记录，填写好《党员干部谈心谈话记录表》。谈心谈话要做到敞开思想，坦诚相见，以心交心，鼓

励机关干部职工讲真话、讲实话，提出好的意见和建议，交流工作，确保活动取得实效。

3. 深入总结，认真整改。要按时完成谈心谈话活动。活动结束后，要把谈心谈话活动中存在的问题、意见和建议进行梳理归纳和统计，并形成切实可行的整改方案，列出明确的整改时限，集中力量进行整改。

局领导班子谈心谈话工作坚持“四必谈”：

- 1、局党组书记与班子成员之间必谈；
- 2、局党组书记与各科室负责人必谈；
- 3、领导班子成员之间必谈；
- 4、领导班子成员与分管科室主要负责人必谈。

按照中央、省委、市委和区委、局教育实践活动统一安排部署，局领导班子谈心谈话工作分两次进行，两次谈心谈话时间安排原则上在6月中旬以前结束。

初次谈心谈话是在“查摆问题、开展批评”环节开始阶段，谈话对象要按照“三严三实”要求，开展“六查”，查修身严不严、查用权严不严、查律己严不严，查谋事实不实、查创业实不实、查做人实不实，带头征求查摆自己存在的“四风”问题，又要指出对方存在的问题。此次谈话要重在强化“上级点”，重点点“四风”方面的问题及表现，同时通过点工作中的问题，帮助分析作风方面的问题。对于反映存在问题较多的同志，由区委督导组汇同进行谈话提醒。

再次谈心谈话是在召开专题民主生活会之前，重在“互相帮”，主要是领导班子之间就准备在会上指出的问题、提出的批评意见，进一步沟通思想、交换意见、达成共识。

谈心谈话一次谈不好的多次谈，直到把问题谈透，把思想谈通。

1、相互谈心。坚持“一把手”主动约谈、自己先谈，紧紧围绕反对“四风”，首先指出自己的问题和不足，表明听取意

见的诚意;诚恳地指出对方的问题和不足,提出改进作风的具体建议;请对方指出自己的问题和不足并提出建议;谈话双方一起交流沟通、形成一致意见。每个同志都要把自己准备批评对方的内容摆出来,把对方想批评自己的内容了解到,确保批评意见既提得准、又能被对方接受。谈心完毕后填写《局领导班子谈心谈话纪实卡》。

2、书记把关。各位班子成员将自己查摆问题及相互批评问题梳理后,填写《局班子成员谈心谈话审查卡》,报局党组书记审查。党组书记逐条审阅领导班子成员查摆的问题及相互批评的意见。对批评意见是否可行,是否到位,进行甄别分析,提出意见建议,确保批评意见议得透、提得深。

3、相互评议。每位班子成员根据党组书记反馈的意见建议,将自己查摆的问题及相互批评的意见进一步修改完善,形成书面材料。局党支部确定专人收集汇总,并在局党支部专题民主生活会召开之前分送给各位领导班子进一步诊病情、挖病根、开药方,在更高层次上形成共识。通过相互评议,使批评意见越来越聚焦、越提越深刻,收到活血化瘀、增进团结的效果。做到相互提什么意见心中有数,认识到是帮助自己的苦口良药,发自内心地欢迎;对提出的意见没有顾虑,不担心对方不接受和伤害感情,可以敞开心扉摆出来。

1、坚持“三谈三不谈”。“三谈”:谈真心实意的话、具体实在的话、提醒帮助的话。“三不谈”:不谈不着边际的话、模棱两可的话、恭维赞美的话,避免简单以研究工作代替谈心谈话。

2、坚持“真刀真枪”。谈心谈话要坚持把话讲在当前、把问题摆上桌面、把矛盾解在前面,力求谈开谈透。通过深入开展谈心谈话活动,找准问题、理顺情绪、化解矛盾、消除隔阂、增进团结。

3、每次谈心谈话前,由主谈方提前将时间、地点、内容、要求告知被谈对象。谈话人要在谈心谈话前做好准备,详细了解被谈对象的情况,并根据区督导组的意见和各种渠道征求的意见,拟定谈话提纲,确保谈心谈话的针对性和实效性。

4、谈心谈话时要做到态度诚恳,精力集中,时间宽裕,氛围

宽松。

5、区委督导组将反馈班子及成员作风建设分析材料和征求意见情况，为局领导班子做好“上级点”工作提供依据。

为全面准确了解和掌握干部的思想、工作、学习和生活状况，经研究决定，将在全局开展谈心谈话活动，并制定如下工作方案。

为深入贯彻xxx和市委“改作风、提效益、动员部署”会议精神和县“两学一做”学习小组《关于开展“守纪律、讲规矩、敢担当、传关爱、有作为”主题谈心谈话活动的通知》要求，结合农粮局工作实际，开展以“守纪律、讲规矩、敢担当、传关爱、有作为”为主题的干部谈心谈话活动。

1. 由局主要领导对局班子成员谈。
2. 由局主要领导对各股、站负责人谈。
3. 分管各领导对分管股、站负责人谈。
4. 分管各领导对分管各股、站工作人员谈。

xx年1月4至2月底□xx年8月1日至9月中旬。

谈心谈话采取双向互动、一对一、面对面的方式进行。

1. 了解掌握谈心对象的思想、工作、作风、学习及家庭等情况。
2. 了解选人用人规定、规范选人用人行为方面情况。
3. 指出谈心对象存在的缺点和问题，明确努力方向，提出改正的方法和要求。

4. 征询谈心对象的意见、建议和要求，查找本部门本单位及本人存在的问题，剖析存在的问题和根源。

5. 交流思想，倾听谈心对象的呼声，了解谈心对象的真实想法，沟通彼此思想和感情。

6. 开展批评和自我批评，消除彼此间的误解和隔阂，化解相互间的分歧和矛盾，增进彼此间的信任。

7. 干部主动要求谈心谈话的内容。

1. 高度重视，精心组织。全体机关干部职工要从讲政治、讲大局的高度出发，把开展谈心谈话作为集中解决干部职工关心的热点、难点问题，帮查问题，整改提升，增强机关凝聚力，提升单位工作满意度的一项重大任务，认真按照本通知搞好谈心谈话活动。

2. 狠抓落实，确保实效。要把谈心谈话活动的开展落到实处，要认真做好谈心谈话记录，填写好《党员干部谈心谈话记录表》。谈心谈话要做到敞开心扉，坦诚相见，以心交心，鼓励机关干部职工讲真话、讲实话，提出好的意见和建议，交流工作，确保活动取得实效。

3. 深入总结，认真整改。要按时完成谈心谈话活动。活动结束后，要把谈心谈话活动中存在的问题、意见和建议进行梳理归纳和统计，并形成切实可行的整改方案，列出明确的整改时限，集中力量进行整改。

1、局党组书记与班子成员之间必谈；

2、局党组书记与各科室负责人必谈；

3、领导班子成员之间必谈；

4、领导班子成员与分管科室主要负责人必谈。

按照中央、省委、市委和区委、局教育实践活动统一安排部署，局领导班子谈心谈话工作分两次进行，两次谈心谈话时间安排原则上在6月中旬以前结束。

初次谈心谈话是在“查摆问题、开展批评”环节开始阶段，谈话对象要按照“三严三实”要求，开展“六查”，查修身严不严、查用权严不严、查律己严不严，查谋事实不实、查创业实不实、查做人实不实，带头征求查摆自己存在的“四风”问题，又要指出对方存在的问题。此次谈话要重在强化“上级点”，重点点“四风”方面的问题及表现，同时通过点工作中的问题，帮助分析作风方面的问题。对于反映存在问题较多的同志，由区委督导组汇同进行谈话提醒。

再次谈心谈话是在召开专题民主生活会之前，重在“互相帮”，主要是领导班子之间就准备在会上指出的问题、提出的批评意见，进一步沟通思想、交换意见、达成共识。

谈心谈话一次谈不好的多次谈，直到把问题谈透，把思想谈通。

1、相互谈心。坚持“一把手”主动约谈、自己先谈，紧紧围绕反对“四风”，首先指出自己的问题和不足，表明听取意见的诚意；诚恳地指出对方的问题和不足，提出改进作风的具体建议；请对方指出自己的问题和不足并提出建议；谈话双方一起交流沟通、形成一致意见。每个同志都要把自己准备批评对方的内容摆出来，把对方想批评自己的内容了解到，确保批评意见既提得准、又能被对方接受。谈心完毕后填写《局领导班子谈心谈话纪实卡》。

2、书记把关。各位班子成员将自己查摆问题及相互批评问题梳理后，填写《局班子成员谈心谈话审查卡》，报局党组书记审查。党组书记逐条审阅领导班子成员查摆的问题及相互

批评的意见。对批评意见是否可行，是否到位，进行甄别分析，提出意见建议，确保批评意见议得透、提得深。

3、相互评议。每位班子成员根据党组书记反馈的意见建议，将自己查摆的问题及相互批评的意见进一步修改完善，形成书面材料。局党支部确定专人收集汇总，并在局党支部专题民主生活会召开之前分送给各位领导班子进一步诊病情、挖病根、开药方，在更高层次上形成共识。通过相互评议，使批评意见越来越聚焦、越提越深刻，收到活血化瘀、增进团结的效果。做到相互提什么意见心中有数，认识到是帮助自己的苦口良药，发自内心地欢迎；对提出的意见没有顾虑，不担心对方不接受和伤害感情，可以敞开心扉摆出来。

1、坚持“三谈三不谈”。“三谈”：谈真心实意的话、具体实在的话、提醒帮助的话。“三不谈”：不谈不着边际的话、模棱两可的话、恭维赞美的话，避免简单以研究工作代替谈心谈话。

2、坚持“真刀真枪”。谈心谈话要坚持把话讲在当前、把问题摆上桌面、把矛盾解在前面，力求谈开谈透。通过深入开展谈心谈话活动，找准问题、理顺情绪、化解矛盾、消除隔阂、增进团结。

3、每次谈心谈话前，由主谈方提前将时间、地点、内容、要求告知被谈对象。谈话人要在谈心谈话前做好准备，详细了解被谈对象的情况，并根据区督导组的意见和各种渠道征求的意见，拟定谈话提纲，确保谈心谈话的针对性和实效性。

4、谈心谈话时要做到态度诚恳，精力集中，时间宽裕，氛围宽松。

5、区委督导组将反馈班子及成员作风建设分析材料和征求意见情况，为局领导班子做好“上级点”工作提供依据。

根据和市人防办要求，为进一步拓宽组织部门与干部职工沟通联系渠道，加强对干部职工的深入了解、准确评价和关心爱护，切实提高组织工作满意度，开展以“回应群众期待，解决群众诉求”为主题的谈心谈话活动和集中培训活动，制定工作方案如下：

通过开展谈心谈话活动和集中培训活动，认真听取干部职工的要求、意见和建议，深入了解领导班子的运行和思想政治建设等状况，全面掌握、关心干部职工思想、工作、生活等情况，并积极采取措施帮助干部职工解决学习、工作和生活上的困难，纾解心理上的压力，达到进一步加强沟通、凝聚人心，改进作风、促进和谐，激发干劲、推动工作的目的。

开展谈心谈话活动要坚持以下原则：一是增强团结、促进和谐原则。领导干部和党员干部在谈心谈话中，要做到推心置腹、热心对待、真诚相见、坦诚交流，促进领导班子的团结和谐。二是实事求是、客观公正原则。要全面客观看待班子建设和培训中心业务工作，辩证公正评价每位干部，既充分肯定工作成绩，又要明确指出存在问题。三是讲求方法、注重实效原则。针对谈话对象特点和具体情况的不同，谈话前要确定有针对性的内容，做到因人而异、因势利导、实效明显。四是耐心疏导、真情帮助原则。针对干部职工的工作、生活状况，思想负担和情绪，耐心说服教育，做好心理疏导，正视存在困难，切实提高思想认识，增强工作的主动性。五是广开言路、坦诚相见原则。中心领导班子要把这次谈心谈话活动与征求意见和建议紧密结合起来，广开言路，坦诚相见，征求谈话对象对工作和班子建设等方面的意见和建议。

通过开展谈心谈话活动，主要是加强对干部职工的党性教育和思想教育，提高党员的党性修养；要谈出活力、谈出精神、谈出干劲，进一步激发广大干部的工作激情，振奋精神，增强执行力、创新力，克服困难，履职尽责，推动工作开展；要通过开展谈心谈话活动进一步与干部群众沟通情况、交流思想、征求意见、加强了解、真诚关心、解决问题，让干部心

情舒畅，团结和谐；通过开展谈心谈话活动促进干部职工进一步改进工作作风，增强服务意识，提高工作能力，提升工作效能。

谈心谈话内容有以下几方面内容：

1、围绕培训中心工作和重点工作谈。主要是围绕学习贯彻党的十七届五中全会和精神情况，贯彻落实市办党组和机关党委的决策部署和工作安排，与谈话对象交谈有关人防建设工作思路、工作重点任务等方面的情况，进一步完善工作思路，抓好工作落实。

2、围绕人防工作热点、难点谈。主要是通过谈心谈话，了解干部近阶段工作开展的情况，重点掌握了解工作重点的进展情况及下一阶段工作的打算和设想，对工作中存在的问题和亟需解决的矛盾进行讨论和研究，帮助干部职工明确工作重点，解决存在的问题，提高干部职工驾驶本职工作的能力，提升工作层次和水平。

3、围绕干部职工成长进步、学习、生活等方面谈。主要是通过谈心谈话，了解近阶段干部在思想、学习和作风建设等方面的情况，重点掌握了解干部职工学习政治理论，正确行使职权，改进工作作风，廉洁自律等方面的情况，听取干部职工的诉求，对干部职工思想上存在的一些苗头性、倾向性问题交换看法和意见，统一思想认识，创造良好的工作氛围。

4、围绕单位建设发展提升整体合力等方面谈。主要是通过谈心谈话，听取和了解干部职工的呼声和要求，重点掌握他们对单位建设和增强工作合力等方面的意见和建议，进一步摸清干部职工的思想动态和迫切要求，要针对培训中心业务建设和发展谈制度、谈作风、谈责任，针对提升工作合力谈方法、谈落实、谈成效。

5、围绕班子建设和干部队伍存在问题谈。主要是对班子建设中一些政治观念淡薄，改革发展思路不清，工作要求不到位，工作责任心和事业心不强，履行岗位职责不尽心，工作作风不扎实，与班子成员相处不融洽甚至造成不团结，或在党风廉政建设上存在不足，群众有反映的干部，进行反馈，帮助分析原因，找准问题的症结所在，提高对自身的认识，落实整改措施。对谈话对象提出希望、要求和努力方向。

6、谈心谈话安排：

谈心谈话人

谈心谈话对象

7、培训活动安排：

负责人：

参加人员：全体职工和离退休职工代表

培训内容：《》

培训时间：4月8日下午3点

1、认真做好谈心谈话前的准备工作。中心领导班子要加强对开展谈心谈话活动的组织领导，要充分认识到开展谈心活动对于解放思想、改进作风，加强沟通、增进团结，激发活力、推动工作的重要作用，本着对组织负责、对同志负责的态度，认真扎实地开展好谈心活动。在开展谈心谈话之前，制定详细的工作方案，认真了解干部职工队伍和单位各项情况，做到有的放矢，增强谈心谈话的针对性，明确谈心谈话的方向。

2、谈心谈话要突出针对性。要结合自身实际，有针对性地开展谈心谈话活动。一是开展激励性谈心谈话。坚持以表扬为主，重点肯定工作成绩，充分调动积极因素，激励干部职工以更加饱满的热情和更高的标准干事创业。二是开展关怀性谈心谈话。在激励干部工作激情的同时，特别关注干部职工在工作和生活等方面存在的困难，把组织的关怀送到干部职工的心坎上。三是开展沟通性谈心谈话。领导干部主动与职工交朋友，加强思想、工作和学习等方面的沟通交流，广泛听取党员职工对领导班子和领导干部的意见建议。四是开展提醒性谈心谈话。培训中心领导要提醒干部职工注重加强党性修养，注意廉洁自律。在年度考核结束后，及时向党员干部本人反馈有关情况，促使其正确对待组织评价和群众公论，进一步提高工作的主动性和积极性，不断加强和改进工作。

3、讲求实效性。要做到谈心与谈话相结合，平等交流，坦诚相见，真诚交流思想，沟通情况，征求意见、建议，听取诉求。激发干部职工的工作激情，让干部职工在平等交流中沟通思想，在共同探讨中相互启发，在和谐相处中推动工作。要找准问题、分析原因，帮助谈心谈话对象排忧解难，化解

干部情绪，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，把开展谈心谈话活动与推动我中心业务发展结合起来，激发干部职工谋划工作促改革抓发展的热情。

4、认真对待反映的问题，及时整改。谈心谈话活动告一段落后，要将谈心谈话活动汇总，抓住普遍反映的问题制定相应的解决办法，集中精力解决存在的共性问题。形成汇报材料报送人事科。

局领导班子谈心谈话工作坚持“四必谈”：

- 1、局党组书记与班子成员之间必谈；
- 2、局党组书记与各科室负责人必谈；
- 3、领导班子成员之间必谈；
- 4、领导班子成员与分管科室主要负责人必谈。

按照中央、省委、市委和区委、局教育实践活动统一安排部署，局领导班子谈心谈话工作分两次进行，两次谈心谈话时间安排原则上在6月中旬以前结束。

初次谈心谈话是在“查摆问题、开展批评”环节开始阶段，谈话对象要按照“三严三实”要求，开展“六查”，查修身严不严、查用权严不严、查律己严不严，查谋事实不实、查创业实不实、查做人实不实，带头征求查摆自己存在的“四风”问题，又要指出对方存在的问题。此次谈话要重在强化“上级点”，重点点“四风”方面的问题及表现，同时通过点工作中的问题，帮助分析作风方面的问题。对于反映存在问题较多的同志，由区委督导组汇同进行谈话提醒。

再次谈心谈话是在召开专题民主生活会之前，重在“互相帮”，主要是领导班子之间就准备在会上指出的问题、提出的批评意见，进一步沟通思想、交换意见、达成共识。

局领导班子谈心谈话工作坚持“四必谈”：

- 1、局党组书记与班子成员之间必谈；
- 2、局党组书记与各科室负责人必谈；
- 3、领导班子成员之间必谈；
- 4、领导班子成员与分管科室主要负责人必谈。

按照中央、省委、市委和区委、局教育实践活动统一安排部署，局领导班子谈心谈话工作分两次进行，两次谈心谈话时间安排原则上在6月中旬以前结束。

初次谈心谈话是在“查摆问题、开展批评”环节开始阶段，谈话对象要按照“三严三实”要求，开展“六查”，查修身严不严、查用权严不严、查律己严不严，查谋事实不实、查创业实不实、查做人实不实，带头征求查摆自己存在的“四风”问题，又要指出对方存在的问题。此次谈话要重在强化“上级点”，重点点“四风”方面的问题及表现，同时通过点工作中的问题，帮助分析作风方面的问题。对于反映存在问题较多的同志，由区委督导组汇同进行谈话提醒。

再次谈心谈话是在召开专题民主生活会之前，重在“互相帮”，主要是领导班子之间就准备在会上指出的问题、提出的批评意见，进一步沟通思想、交换意见、达成共识。

认真学习贯彻落实总书记在河南省兰考县调

纪检组谈心谈话工作方案及措施篇三

局领导班子谈心谈话工作坚持“四必谈”：

- 1、局党组书记与班子成员之间必谈；

- 2、局党组书记与各科室负责人必谈；
- 3、领导班子成员之间必谈；
- 4、领导班子成员与分管科室主要负责人必谈。

按照中央、省委、市委和区委、局教育实践活动统一安排部署，局领导班子谈心谈话工作分两次进行，两次谈心谈话时间安排原则上在6月中旬以前结束。

初次谈心谈话是在“查摆问题、开展批评”环节开始阶段，谈话对象要按照“三严三实”要求，开展“六查”，查修身严不严、查用权严不严、查律己严不严，查谋事实不实、查创业实不实、查做人实不实，带头征求查摆自己存在的“四风”问题，又要指出对方存在的问题。此次谈话要重在强化“上级点”，重点点“四风”方面的问题及表现，同时通过点工作中的问题，帮助分析作风方面的问题。对于反映存在问题较多的同志，由区委督导组汇同进行谈话提醒。

再次谈心谈话是在召开专题民主生活会之前，重在“互相帮”，主要是领导班子之间就准备在会上指出的问题、提出的批评意见，进一步沟通思想、交换意见、达成共识。谈心谈话一次谈不好的多次谈，直到把问题谈透，把思想谈通。

1、相互谈心。坚持“一把手”主动约谈、自己先谈，紧紧围绕反对“四风”，首先指出自己的问题和不足，表明听取意见的诚意；诚恳地指出对方的问题和不足，提出改进作风的具体建议；请对方指出自己的问题和不足并提出建议；谈话双方一起交流沟通、形成一致意见。每个同志都要把自己准备批评对方的内容摆出来，把对方想批评自己的内容了解到，确保批评意见既提得准、又能被对方接受。谈心完毕后填写《局领导班子谈心谈话纪实卡》。

2、书记把关。各位班子成员将自己查摆问题及相互批评问题梳理后，填写《局班子成员谈心谈话审查卡》，报局党组书记审查。党组书记逐条审阅领导班子成员查摆的问题及相互批评的意见。对批评意见是否可行，是否到位，进行甄别分析，提出意见建议，确保批评意见议得透、提得深。

3、相互评议。每位班子成员根据党组书记反馈的意见建议，将自己查摆的问题及相互批评的意见进一步修改完善，形成书面材料。局党支部确定专人收集汇总，并在局党支部专题民主生活会召开之前分送给各位领导班子进一步诊病情、挖病根、开药方，在更高层次上形成共识。通过相互评议，使批评意见越来越聚焦、越提越深刻，收到活血化瘀、增进团结的效果。做到相互提什么意见心中有数，认识到是帮助自己的苦口良药，发自内心地欢迎；对提出的意见没有顾虑，不担心对方不接受和伤害感情，可以敞开心扉摆出来。

1、坚持“三谈三不谈”。“三谈”：谈真心实意的话、具体实在的话、提醒帮助的话。“三不谈”：不谈不着边际的话、模棱两可的话、恭维赞美的话，避免简单以研究工作代替谈心谈话。

2、坚持“真刀真枪”。谈心谈话要坚持把话讲在当前、把问题摆上桌面、把矛盾解在前面，力求谈开谈透。通过深入开展谈心谈话活动，找准问题、理顺情绪、化解矛盾、消除隔阂、增进团结。

3、每次谈心谈话前，由主谈方提前将时间、地点、内容、要求告知被谈对象。谈话人要在谈心谈话前做好准备，详细了解被谈对象的情况，并根据区督导组的意见和各种渠道征求的意见，拟定谈话提纲，确保谈心谈话的针对性和实效性。

4、谈心谈话时要做到态度诚恳，精力集中，时间宽裕，氛围宽松。

5、区委督导组将反馈班子及成员作风建设分析材料和征求意见情况，为局领导班子做好“上级点”工作提供依据。

纪检组谈心谈话工作方案及措施篇四

为深入贯彻xxx和市委“改作风、提效益、动员部署”会议精神和县“两学一做”学习小组《关于开展“守纪律、讲规矩、敢担当、传关爱、有作为”主题谈心谈话活动的通知》要求，结合农粮局工作实际，开展以“守纪律、讲规矩、敢担当、传关爱、有作为”为主题的干部谈心谈话活动。

1. 由局主要领导对局班子成员谈。
2. 由局主要领导对各股、站负责人谈。
3. 分管各领导对分管股、站负责人谈。
4. 分管各领导对分管各股、站工作人员谈。

xx年1月4至2月底□xx年8月1日至9月中旬。

谈心谈话采取双向互动、一对一、面对面的方式进行。

1. 了解掌握谈心对象的思想、工作、作风、学习及家庭等情况。
2. 了解选人用人规定、规范选人用人行为方面情况。
3. 指出谈心对象存在的缺点和问题，明确努力方向，提出改正的方法和要求。
4. 征询谈心对象的意见、建议和要求，查找本部门本单位及本人存在的问题，剖析存在的问题和根源。
5. 交流思想，倾听谈心对象的呼声，了解谈心对象的真实想法，沟通彼此思想和感情。
6. 开展批评和自我批评，消除彼此间的误解和隔阂，化解相互间的分歧和矛盾，增进彼此间的信任。
7. 干部主动要求谈心谈话的内容。

1. 高度重视，精心组织。全体机关干部职工要从讲政治、讲大局的高度出发，把开展谈心谈话作为集中解决干部职工关心的热点、难点问题，帮查问题，整改提升，增强机关凝聚力，提升单位工作满意度的一项重大任务，认真按照本通知

搞好谈心谈话活动。

2. 狠抓落实，确保实效。要把谈心谈话活动的开展落到实处，要认真做好谈心谈话记录，填写好《党员干部谈心谈话记录表》。谈心谈话要做到敞开心扉，坦诚相见，以心交心，鼓励机关干部职工讲真话、讲实话，提出好的意见和建议，交流工作，确保活动取得实效。

3. 深入总结，认真整改。要按时完成谈心谈话活动。活动结束后，要把谈心谈话活动中存在的问题、意见和建议进行梳理归纳和统计，并形成切实可行的整改方案，列出明确的整改时限，集中力量进行整改。

纪检组谈心谈话工作方案及措施篇五

局领导班子谈心谈话工作坚持“四必谈”：

- 1、局党组书记与班子成员之间必谈；
- 2、局党组书记与各科室负责人必谈；
- 3、领导班子成员之间必谈；
- 4、领导班子成员与分管科室主要负责人必谈。

按照中央、省委、市委和区委、局教育实践活动统一安排部署，局领导班子谈心谈话工作分两次进行，两次谈心谈话时间安排原则上在6月中旬以前结束。

初次谈心谈话是在“查摆问题、开展批评”环节开始阶段，谈话对象要按照“三严三实”要求，开展“六查”，查修身严不严、查用权严不严、查律己严不严，查谋事实不实、查创业实不实、查做人实不实，带头征求查摆自己存在的“四风”问题，又要指出对方存在的问题。此次谈话要重在强

化“上级点”，重点点“四风”方面的问题及表现，同时通过点工作中的问题，帮助分析作风方面的问题。对于反映存在问题较多的同志，由区委督导组汇同进行谈话提醒。

再次谈心谈话是在召开专题民主生活会之前，重在“互相帮”，主要是领导班子之间就准备在会上指出的问题、提出的批评意见，进一步沟通思想、交换意见、达成共识。