

企业在政企年终会上的发言稿(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

企业在政企年终会上的发言稿篇一

一、查漏补缺,夯实法律基础工作,完善合同管理制度.

合同是交易的基本凭证,在经济往来中处于一个十分重要的地位,合同管理工作要作为法律事务中的一项日常基础工作,常抓不懈,持之以恒的把合同管理工作做好.根据省公司的有关文件,分公司于xx年下达了《关于印发〈江西省电信有限公司抚州市分公司合同管理办法〉的通知》(详见附件),文件规范了重大合同标的的数额,明晰了合同订立、审批、管理的流程,确定了合同管理部门、合同承办部门、合同审批部门以及相关审批部门的职责和权限。

我们在文件的基础上,结合当地营销实际特点,深度挖掘部门需求,响应中央提出的“又快又好”的工作思路,在合同管理工作方面做了一些深化和改良:

1、建立电脑和手抄两本合同管理台帐,实行分类、分期管理;建立合同统计分析制度,定期分析合同履行情况,及时发现合同管理和企业经营管理中存在的问题,提出改进意见和建议;公司合同专用章由部门负责人负责保管、使用.

2、有令必行,以本为据,狠抓合同管理制度落实力度.好的制度建立起来,更需要做的是坚定不移的执行.文件明确,合同的审批须经财务部门、业务部门和法律部门的三审查,再经分管的公司领导签字,最后由企划部盖章,合同才能生效.不改章,

合同不能生效,财务也无法完成支付的功能,从源头上遏制老不按规章制度办事的情况.

3、精确管理,细分合同类别,明确不同合同由不同分管部门分工负责.企划部主要负责经济合同,劳动合同和保密合同以及相关的培训合同等由人力资源部管理.4、建立纠纷联动机制,将公司内部的法律专岗人员与外聘律师实行捆绑,做到“一纠纷,两人连动”的机动模式,从模式上保证纠纷的妥善解决。

二、出谋划策,前期分析预警业务风险,健全企业法律风险防范机制

积极跟踪和研究相关法律法规,继续做好跟踪反垄断法的修订和企业所得税法的实施,研究新公司法的修订对公司章程的现实意义,做好电信发展的前期分析预警,确保相关政策的有效落实.同时,与时俱进,密切关注电信市场的新发展新变化.密切跟踪商务领航等转型业务的发展,对综合信息服务中涉及的相关法律问题,主动与业务部门进行深入沟通,及时总结,根据总结经验,定期制作发布《抚州电信企划信息简报》。

全面贯彻省公司xx年《关于加强防范我省企业知识产权法律风险的指导意见》和《关于加强互联网法制宣传教育工作意见的通知》,提高知识产权风险防范意识,分层次做好全员普法工作,加强领导干部、经营管理人员及基层员工法律知识的学习,提高运用法律管理的意识和能力。

组织全市营业员代表共30余人,开展以客户格式协议为主要内容的互动式法律讲座,讲座围绕签约客户的主体资格、协议违约条款的分析等问题,解答了不少常见的疑难问题,提出应对问题的关键点,有效增强了企业直接面向客户的员工法律风险的防范能力。

2019最新领导在公司会议上的简单发言三

同志们：

市政协机关荣获年全市绩效管理先进单位称号，来之不易，这是全体机关干部职工共同努力的结果，在此，我代表市政协党组和主席会议成员向大家表示由衷的感谢和崇高的敬意！向受表彰的绩效管理先进处室、年度考核先进个人表示热烈的祝贺！刚才，同志全面总结了市政协机关年绩效管理工作，对年机关绩效管理工作进行了具体部署。他讲的这些意见，我都赞同。下面，我简要讲两点意见：

一、年机关绩效管理工作成绩突出，特点鲜明

年，是党和国家事业发展进程中很不寻常、很不平凡的一年。市政协高举科学发展观的伟大旗帜，按照市委的总体工作部署，充分发挥政协优势，与全市人民一道，战冰雪、援震区、迎奥运、谋发展，既夺取了抗灾救灾的重大胜利，又推进了经济社会和谐发展，成果丰硕，必将在市政协发展历史上留下浓墨重彩的一笔。一年来，通过大家共同努力，市政协机关获得各级各类集体荣誉33项，这些成绩的取得，是市政协领导班子团结协作、相互支持的结果，是全体委员认真履行职责、充分发挥主体作用的结果，是全体机关干部职工以绩效管理为抓手，埋头苦干、扎实工作，不断提高服务水平和质量的结果。

回顾年市政协机关绩效管理工作，有两个鲜明的特点：

一是围绕中心议大事，注重创新求实效。去年市政协紧贴市委、市政府中心工作，围绕“资源节约型”、“环境友好型”社会建设以及“两型社会”建设中如何整合文化资源，提升城市功能等重大问题，分别召开三次常委会议，与有关职能部门进行了专题协商，为市委、市政府科学决策提供了高质量的意见和建议，受到市委市政府的肯定。为了进一步推进我市“两型社会”建设改革试验深入开展，市政协积极创新协商议事平台，在全国政协副主席钱运录和郑万通等领

导的关心支持下，与市委、市政府和全国政协人口资源环境委员会在汉联合举办了“两型社会”建设改革论坛。邀请国家相关部委高层官员和各路专家、学者聚会，共同为“两型社会”建设的改革路径出谋献策，为推进“两型社会”建设鼓与呼，为争取中央、省对“两型社会”建设改革试验的大力支持积极奔走。近30家中央和地方媒体对“两型社会”建设改革论坛进行了全方位、立体式的宣传报道，扩大了市政协和市的影响。会后及时整理报送了论坛情况专报和组建光谷科技银行、设立非上市公司股权流通市场、设立节能减排交易所等6个信息专报。等全国政协领导已在专报上阅批，全国政协办公厅还行文专报中央政治局常委、副总理李克强和中共中央办公厅、国务院办公厅。全国政协已研究决定，年将就城市圈“两型社会”建设作进一步的专题协商。市政协积极创新建言献策形式，在全市政协系统开展“献一策”活动，丰富政协委员建言献策载体，活跃全市政协参政议政局面，增强人民政协工作的凝聚力和影响力，为推进市“两型社会”建设改革提供了大量的锦计良策。市政协还积极创新提案工作机制，通过举办大型提案咨询活动，开展承办单位和提案者之间的提案办理“面对面”交流活动、建议案办理工作“问效”活动以及提案办理工作“回头看”活动，促进提案针对性和提案质量进一步提高。市政协也更加注重发挥各民主党派、无党派人士和人民团体在政协履行职能的各项活动中的作用。年全市政协工作呈现出生动活泼、热烈有序的局面。

二是围绕目标抓落实，措施可行树新风。年，办公厅、研究室和各专委会围绕年初确定的全年工作要点和绩效管理目标，坚持“高起点、高质量、高效率”的要求，坚持一级对一级负责，层层抓落实，年终兑现奖惩的责任制；年是政协历史上干伍建设力度最大的一年，全年共提拔各级干部25人；开展“两型机关”建设，注重机关干部职工理论学习，培育干事文化，“讲实绩、求实效”的观念深入人心；建立了委员参政议政情况统计通报制度，加强了委员管理的基础性工作；办公厅和专委会密切协作，重大协商活动组织配合好，处室间

分工不分家，各项事务性工作组织细致、严谨。由于采取了上述措施，从而较好地完成了政协机关各项绩效管理目标。发生特大地震后，心系灾区灾情，汇聚力量伸援手。机关及时组织书画家和政协委员开展书画义卖活动、组织干部职工捐款和交纳“特殊党费”，共捐款259万元。利用捐款帮助县重建了大庄小学。付出的努力有目共睹，取得的成效有目共睹。

对于这些好的做法，我们要认真地加以总结，更好地保持和发扬。

二、年机关绩效管理工作要再上台阶，力争有新的业绩

年我们被评为全市绩效管理工作先进单位，这是市委对政协机关工作的肯定。面对荣誉，既是压力，也是动力。年既是建国周年和人民政协成立周年，又是进一步深入学习实践科学发展观的关键之年，也是我市进入新世纪以来经济发展困难最多、面临机遇最大的一年，改革和发展的任务十分繁重。年市政协工作要点已经下发，要确保这些工作圆满完成，我们的任务很艰巨，责任很重大。为此，从加强机关绩效管理工作出发我再强调两点：

一是要以绩效管理为抓手，不断加强机关自身建设。实施绩效管理是市委、市政府做出的重要决策，多年实践表明，绩效管理效果实、带动大、管长远。我们要切实把加强机关绩效管理作为市政协加强自身建设，不断提高办事质量和工作效率的重要抓手，抓紧、抓实、抓好。首先要把加强学习纳入绩效管理中来，在市委统一领导和部署下，深入开展学习实践科学发展观活动。科学发展观是我国经济社会发展的重要指导方针，也是人民政协服务科学发展、实现自身科学发展的强大思想器。要紧密联系经济、政治、文化和社会建设实际和政协工作特点开展好学习活动。在装头脑、指导实践、推动工作上下功夫，不断改进和创新学习形式，促进党员干部做到真学、真懂、真信、真用，真正把思想认识从那

些不符合科学发展要求的观念和做法中解放出来，着力研究解决履行职能中的重大理论和实践问题，为加快“两型社会”建设、促进经济社会又好又快发展，努力实现在中部地区率先崛起提供强大的精神动力和理论指导。这项工作还要作专门的动员和部署。

企业在政企年终会上的发言稿篇二

一、肯定成绩，坚定实施新医改的信心（略）

二、把握重点，坚定不移把医改推向深入

第一，深化完善医疗保障和基本药物制度“两个全覆盖”，真正让群众“看得起病”。

要着力在“扩面、提标、服务”六字上下功夫。“扩面”，就是要进一步扩大医保覆盖面。今年要重点推进非公有制经济组织从业人员、灵活就业人员、农民工、大学生和失业人员参保，在确保三项基本医保参保率达到95%以上的基础上，进一步扩大覆盖面，真正实现从制度全覆盖到人群全覆盖的跨越。“提标”，就是要进一步提高保障水平，新农合和城镇居民医保政策范围内住院费用支付比例力争达到70%左右，医疗救助住院自付费用救助比例原则上不低于50%。“服务”，就是要进一步提升管理和服务水平，重点加强基本医疗保险基金管理，提高资金使用效率；改革医疗保险支付方式，推行总额预付、按人头付费、按病种付费，引导患者合理分流，规范诊疗行为，控制医药费用；进一步推进城镇居民医疗保险市级统筹，全面实施社会保障卡医保“一卡通”，不断提高省内异地就医联网结算面。

在基本药物制度方面，要重点抓好三方面工作。一是要努力实现“一竿子到底”的全覆盖。要在去年率先做到政府举办的基层医疗机构基本药物制度全覆盖的基础上，把有条件的村卫生室也纳入实施范围。同时，研究制定不同级别、不同

类别公立医院基本药物使用比例的政策。二是要推进“一揽子”的基层医疗卫生机构综合改革。一方面要坚持以投入换机制，全面落实政府补偿政策，另一方面要加快建立全新的基层医疗卫生机构用人机制和收入分配机制。重点是要以县（市、区）为单位实行人员编制总量控制，统筹安排，动态调整，实现能进能出、能上能下的用人制度。要建立以服务为导向，特别是以服务对象满意度、居民健康状况改善为核心的绩效考评体系。各县（市、区）要加强对基层医疗卫生机构的考核，并将考核结果与财政补助、绩效工资挂钩，特别是要对40%奖励性绩效工资使用情况进行严格考核，年底市里将对各地的落实情况进行全面检查。三是要建立高效合理的基本药物供应保障体系。按照省定标准及时调整完善基本药物目录，完善基本药物采购、配送、使用、价格和报销信息系统的管理，加强实施情况的监督管理和绩效评估。

第二，要加快基层医疗卫生服务体系建设 and 公立医院改革试点“两个重点突破”，真正让群众“有地方看病”。

一是要继续加大医疗卫生基础设施建设。各县（市、区）要在去年达到至少有1所二级甲等医院的基础上，让每个乡镇（街道）都有标准化的社区卫生服务中心或卫生院，每个行政村原则上都要建立标准化村卫生室或社区卫生服务站，实现村级卫生服务全覆盖，全面完成农村三级卫生服务网络和城市社区卫生服务机构建设任务。二是要统筹优化医疗卫生资源配置。加快三个农村卫生改革县（市）试点进程，并及时总结和推广经验，推动实现县乡村医疗卫生服务三级联动、人财物三大核心资源的统筹管理，建立医疗卫生资源合理流动、优化配置和合作共享的管理服务新机制。重点是要通过吸引优秀人才到基层服务，加强全科医生培养培训，开展市医院对基层医疗机构对口支援等措施，加快提升基层卫生人才素质。

公立医院改革试点工作重点是要围绕县级医院综合改革，在管理体制、服务体系、运行机制、补偿机制和监管机制等方面进行探索创新，努力建立“政事分开、管办分开、医药分

开、营利性和非营利性分开”的公立医院运作模式。一方面要深化管理体制的改革。着力推进医保付费制度改革，加快医院信息化建设，加强临床路径管理和县乡统筹管理，带动提升县域医疗服务能力和水平。另一方面要深化服务体系改革。重点是要推行一系列便民惠民服务措施，包括普遍开展预约诊疗、便民门诊服务，缩短群众等候时间；加强医疗安全质量监管，规范诊疗行为，推广优质护理服务，切实改善群众看病就医感受。今年要进一步加强医药费用控制，开展不合理用药、不合理检查以及一些重点专科医疗费用的专项检查，确保实现门急诊、住院均次费用零增长。要鼓励和支持社会资本举办医疗机构，努力形成多管齐下、多元办医的发展格局。政府要在办好公益性的基本医疗的同时，鼓励民营资本进入养生型、贵族式的高端医疗服务领域。

第三，要进一步推进公共卫生服务均等化，真正让群众少生病。

一方面要进一步提高服务标准、扩大服务对象。今年基本公共卫生服务项目经费要提高到人均25元，有条件的县（市）要力争提高到30元。继续实施好国家和省公共卫生项目，并积极拓展服务内容，逐步将出生缺陷防治、精神卫生、食品卫生、职业卫生、饮用水卫生等纳入实施范围，扩大服务人群。另一方面要进一步提高服务水平。改善精神卫生、妇幼卫生、卫生监督等专业公共卫生机构的条件和装备，发挥中医药在公共卫生服务中的作用，提高防治重大疾病和应对突发公共卫生事件的能力。

三、狠抓落实，保质保量完成医改任务（略）

企业在政企年终会上的发言稿篇三

尊敬的各位领导、各位同仁大家好：

今天能够作为员工代表在这里发言我倍感骄傲和自豪，这既

是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤奉献的表彰！我在此向关心和支持我的各级领导表示衷心的感谢；向所有不畏艰难、并肩奋斗的各位同仁致以崇高的敬意！

20是不平凡的一年，有着太多的考验和挑战，过去的一年，在各位领导的关心指导下，无论在思想上还是职业素质上，我们都得到了相应的提高。面对更富挑战的xxx年，这要求我们必须拥有高度的责任感、专业的职业技能、完善的理论知识，实现我们员工与企业共成长！我们要一如既往的在各自的工作岗位上再接再厉，因为我们有理由相信：鲜花和掌声永远属于所有忠诚、勤劳、敬业的兴阳人。今天的成绩将是我们明天的起点，在成就与荣誉面前我们不能沾沾自喜、骄傲自满；更不能固步自封；我们深知：我们还有很多不足，我们要继续力争向上，不断提升自我，我们有勇气迎接一切挑战，有信心去战胜一切困难。我们要树立切实可行的目标：在稳定中求发展！树立主人翁意识，而忠诚、责任感是靠行动来体现的！

公司给了每一个人展现自我的平台，我们要学会感恩，我们不能忘记，没有企业的发展，就没有小家的幸福，没有企业的辉煌，就没有事业的成就。企业与我们紧密相连，让我们汇聚与此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以感恩的态度去面对它。听命于公司、服从领导安排，用感恩的心去化解工作中的消极怠工。用感恩的心把企业的利益放在最前线，这也是我发言的主题：踏实做事，用忠诚责任去要求；感恩兴阳，用实际行动去回报！谢谢大家！

【领导发言稿范文】二

尊敬的各位领导、同事们：

大家晚上好！今天作为车间技术员代表在这里发言，我深感荣幸。请允许我代表车间技术员，向今天来参见我们烯炔一套

水中心年终员工大会的公司各级领导表示衷心的感谢!向风雨同舟、相互支持、并肩奋斗的同志们致以崇高的敬意!

曾记得，我们为某一项工艺指标超标而冥思苦想，操作问题?设备问题?我们一边一边找寻这问题所在;曾记得，我们因一台设备故障而焦虑万分，会影响工艺生产吗?有没有备件，什么时候能及时恢复完好;曾记得，我们因隐患未及时整改，在安全员不耐其烦的催促下，得以完成。

xxx年里，我们被业主责骂过，在“万邦之水，达至清源”的企业愿景熏陶下，我们无私的奉献着我们的青春年华开拓创新，实施精细化的管理，实现资源有限的配置。在车间的年终总结发言稿日常管理中我们引进了“5s”管理体系，它维持着车间的日常生产，使得车间能够正常的运行。现代企业生产中更加先进的管理体系也逐渐出现，为了提升车间的工作效率，我们可以讲目前的“5s”管理体系提升为更适合我们公司的“7s”管理体系，从而实行更加精细化的管理，实现资源的有效配置。2，加强培训，提高团队的学习力和执行力。目前新员工到车间工作，更多的是类似于师傅带徒弟注重技能的培训方式，我们完全可以改变这种培训方式，创新车间的培训教育机制，提升团队学习力和战斗力。比如以“思想观念到位”，“业务技术到位”，“素质品格到位”的“三到位”思想作为车间教育培训的指导方针，以此来打造一支各方面都出色的团队3，抓薄弱环节，切实保障车间高效有序的生产。目前甲托车间设备较为老旧，这对高效，优质，低耗的生产带来了很大的负面影响。为此我们可以将设备的维护保养作为薄弱环节来抓。首先对各个设备的运行...

在新的一年里，我们将要以更高的标准来要求我们自己，付出更多的努力来提升自己，做一名让公司领导放心的员工!

xxx年将赋予我们新的挑战与机遇，你准备好了吗?

最后借此机会，我谨代表车间的技术员向在座的各位领导、

同事拜个

早年!祝福您的家人健康、幸福!感谢他们为您在这里的辛勤付出给予的支持与鼓励!祝福您在新的一年里....., 祝福公司的业绩蒸蒸日上, 再创佳绩!

【领导发言稿范文】三

各位领导、各位同事:

大家好!

很高兴与大家相聚在这一年一度的年终大会,我在此向大家致以最真诚的问候,祝:大家新年愉快!身体健康!万事如意!

回顾到公司以来的日子,风风雨雨与公司经历了短短几月的路程,在这些日子里,不管老元帅还是新同事,我们共同领略了洋溢在这里的盛大喜乐,也共同披风顶雪覆过那些隐藏在这里的忧患,与公司共荣发展。首先,我从这几个月对公司行政工作的细心观察,只能粗略的给大家做一次不怎么详尽的总结。如果总结得不好,还望大家见谅!

行政部在最近几个月结合工作实际,认真履行工作职责,加强与其它部门的协调与沟通,使行政部基础治理工作实现了规范化,为公司各项工作的开展创造了良好的条件。一是建立了员工人事档案、业绩考评档案、培训计划、培训流程和培训档案等,出台了《员工手册》、《新员工培训方案》、《各岗位人员职责》、《员工花名册》、《消防安全应急预案》等各种大小方案和制度,日常工作基本能落到实处,但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件,并对领导批示的公文做到及时处理,从不拖拉;及时完成各类报表及总结;办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则,办公用品领用从节省出发,减少公司不必要的开支;组织和协助组织召开各

种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结；组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。二是健全了人事资料，各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司退货管理、对账也进行了规范；对退货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：“谢谢！”谢谢大家对我工作的支持与鼓励！

在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决“三难”问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强！

最后祝公司在新的一年虎虎生财，万事大吉！

谢谢大家！

【领导发言稿范文】四

尊敬的蔡总、各位同事：

大家好！我代表生产部一百五十余名员工对本部门xx年工作予以总结，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面总结发言稿在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作

之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1). 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2). 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3). 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

三、从公司整体方面，我有一几点建议。

- 1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。
- 2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

虽然xxx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
2. 跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
3. 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

工作规划

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3. 完善自身素质。

【领导发言稿范文】五

1、生产完成情况

在过去的一年里，生产部将安全生产当重点来抓，每月组织相关部门进行安全文明生产大检查，及时消除车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的督查，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起重伤事故和重大设备事故。

3、未完成产量原因分析

(1)因矿山特殊地理环境及现状，没有固定水源，枯水期蓄水不足导致停机频繁发生。

(2)未取得采矿权证，国土、安监等相关部门经常检查责令停机；

(3)苦水期电力紧张，电网公司限电停产；

(4)操作工多属当地民工，文化素质低，操作技能欠缺，给料不稳定，生产部年终总结报告磨矿细度未能得到有效控制。

(6)入磨粒度没得到有效控制，入磨粒度较大造成磨矿周期长，生产效率低。

二、存在的不足

在这一年的工作中，生产部虽然做了很多工作，但仍然存在

一些不足之处。

2、人员配置不足，造成对生产现场督促不到位，不同程度的影响生产；

4、巡检力度不够，有些存在安全隐患的问题未及时发现，最终造成设备事故影响生产；

5、有些管理制度操作性不强，甚至没有健全。

三、几点建议

2、对抛废系统进行改造，加大抛废磁场强度，提高抛废效率；

3、对破碎系统进行改造，减小破碎粒度；

4、加大人员招聘力度，补齐差缺人员缺口，以保证监管到位。

总之，面对即将到来的二0一二年，我们生产部愿以最饱满的热情

对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，坚决完成公司下达的各项生产指标，为公司完成生产经营任务尽职尽责，为公司发展再创辉煌做出应有的贡献。

企业在政企年终会上的发言稿篇四

同志们：

刚才，同志传达了“两办”关于做好第三批选派工作的通知。同志对如何做好第三批选派工作进行了具体部署。请各地、

各部门结合实际，认真抓好落实。

继前两批选派9000名干部到村任职之后，省委、省政府决定继续选派3000名干部到农村任职，这是根据全省经济社会发展需要，从政治、全局高度作出的重大决策，是加强“三农”工作、推进新农村建设的重大举措，是培养锻炼年轻干部的重大工程。前两批9000名干部，在近6年的生动实践中，用闪光年华、用青春热血，和广大农村父老乡亲一道，在加强组织、发展经济、富裕农民、维护稳定等方面谱写了具有相当历史分量的篇章，涌现了许多非常感人的事迹。在此，我代表省委、省政府向9000名选派干部表示亲切的问候和衷心的感谢。

下面，我就第三批选派工作再讲三点意见。

一、从全局和战略的高度，深刻认识继续选派干部到农村任职的重大意义

第一，继续选派干部到农村任职，是省委、省政府在认真分析和总结前两批选派工作基础上做出的重大决策，是巩固和扩大前两批选派工作成果的需要，也是基层和群众的迫切要求和强烈愿望。自省委做出选派干部到村任职的决策部署以来，各级党委、政府高度重视，精心组织，认真抓好选派工作的落实；各有关部门大力支持，分工负责，加强协作配合；广大选派干部牢记使命，围绕选派工作的目标要求，紧紧依靠组织和群众开展工作，绝大多数选派干部做出了显著的业绩，总体上实现了省委确定的选派工作目标。最主要的表现是：有力推动了农村党员先进性教育活动的圆满完成；加强了任职村以党组织为核心的村级组织建设；壮大了选派村的集体经济实力；增加了选派村的农民收入；切实维护了任职村的社会稳定；也锻炼提高了选派干部自身的思想政治素质和实践工作能力，赢得了基层的拥护和群众的信赖好评。实践证明，省委关于选派干部到村任职的决策是完全正确的，是切合省情、顺乎民意的德政工程和民心工程，有必要继续坚持下去。

第二，继续选派干部到农村任职，是进一步加强农村基层党组织建设，巩固党的执政基础，保持和发展党的先进性的客观要求。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础。进一步提高党在农村的执政能力和领导水平、在推进农村全面建设小康进程中充分发挥党的先进性，最终都要通过农村基层党组织来实现。面对当前农村工作新的形势和新的要求，我们必须继续高度重视、下大气力抓好农村基层党组织建设。在前两批选派工作中，各地共培养党组织书记或继任书记人选9300多名，共发展党员33000多名，为农村党组织注入了新鲜血液，使一些长期处于涣散状态的村级党组织有了坚强核心，带动了广大党员充分发挥先锋模范作用，进而带动和促进了整个村级组织建设。省委决定继续选派第三批干部到农村任职，就是充分运用这些成功经验和做法，通过为基层党组织注入新的外部活力，继续切实解决少数基层党组织软弱涣散和一些领导班子、党员干部解决复杂问题的本领不强以及部分党员先进性意识淡薄等不适应、不符合的问题，从而进一步增强农村党员队伍整体的先进性，进一步巩固党在农村执政的组织基础，确保把“三个代表”重要思想和科学发展观贯彻落实到农村基层。

第三，继续选派干部到农村任职，是推进我省社会主义新农村建设的重要举措。建设社会主义新农村是一个涉及全方位、时跨数十年、惠及几亿人的庞大系统工程，也是第三批选派工作面临的新的任务。推进新农村建设根本的是要充分发挥广大农民的主体作用，同时也需要整合各方面力量，发挥好政府的主导作用和社会力量的参与作用。前两批选派工作的实践表明，选派工作在集社会各方之力、推进农村经济社会发展、增加农民收入方面大有可为，在推进农村精神文明建设、促进农村社会和谐方面大有可为。比如，据有关方面统计，五年来选派村共招商引资和争取社会资金20多亿元，新建村组道路1.8万公里。仅就第二批选派村去年经济收入来讲，村均新增集体收入2万元，人均增收161元。同时，选派村的社会风气和群众的精神面貌也有非常明显的好转。面对建设社会主义新农村的新形势新任务，省委、省政府按照统筹城

乡经济社会协调发展的要求，作出继续开展选派工作的决策，有利于加强各级党委、政府及有关部门与农村的联系，推动各部门各单位真正进入“三农”工作主战场，把管理和服务职能向农村延伸，切实做到工作重心下移。通过选派干部到农村任职，有利于把城市优秀人才输送到农村，使发展项目和资金向农村倾斜，并带动千万个部门、千百万人以实际行动关注农村、支持农业、关心农民，形成推动新农村建设的强大合力。同时，选派干部到农村任职，特别是选派名干部到相对贫困、后进村任职，有利于推动我省一些地方发展还相对滞后、农民增收缓慢、社会事业比较薄弱、社会问题越来越凸显等问题的解决，从而促进农村乃至全省的社会和谐进步，有力促进社会主义新农村建设进程。

第四，继续选派干部到农村任职，是培养和锻炼优秀年轻干部的重要途径。自选派工作开展以来，一大批优秀年轻干部到农村基层任职锻炼，加深了他们对国情、省情的了解，在直接与农民群众朝夕相处的日日夜夜，使他们的思想境界得到了升华，意志品质得到了陶冶，工作能力得到了提高，特别可贵的是在世界观、人生观上取得了具有奠基意义的进步。实践证明，年轻干部到农村任职，有利于把理论与实践结合起来，增强做好新时期农业和农村工作的本领；有利于加深对农民的了解，增强对群众的感情，提高服务群众的能力；有利于在建设新农村的伟大实践中加强党性，砥砺意志，陶冶情操，经受锻炼和考验。因此，选派优秀年轻干部到农村任职，是锻炼年轻干部重要而有效的途径。继续做好选派工作，必将继续丰富干部教育培养形式，使更多的优秀年轻干部在基层得到锻炼，更快成长。

【领导会议发言范文】二

做好第三批选派干部到农村任职工作，要紧紧围绕建设社会主义新农村这个主题，继续按照“加强组织、发展经济、富裕农民、维护稳定、锻炼干部，促进农村全面进步”的目标要求，着力抓好以下几个方面的工作：

第一，致力于强化组织保证，充分发挥农村基层党组织和广大党员干部在建设社会主义新农村中的作用。加强以党组织为核心的基层组织建设，既是建设新农村的组织保证，也是选派工作的首要任务。要以思想教育为主线，用发展着的马克思主义理论武装农村党员干部的头脑，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性；以组织建设为基础，适时调整基层党组织设置，不断扩大党的工作覆盖面；以班子和干部队伍建设为关键，着力培养思想政治素质强和发展能力强的“双强”型干部，特别是要选好配强村党组织书记；以党员队伍建设为重点，深入推进“双培双带”先锋工程，突出抓好以实用技术和职业技能为内容的“双技”培训，大力建设“双带”型农村党员队伍。通过不懈的努力，真正把农村基层党组织建设成为带领农民群众建设新农村的坚强领导核心。

第二，致力于加快生产发展，大力培育和发展农村先进生产力。推进社会主义新农村建设，中心任务是发展生产，核心是农民增收。这是选派工作的重中之重，也是检验选派工作成效的根本标准。选派工作要紧扣这个中心来开展，始终把促进经济发展和农民增收放在第一位来抓。要坚持用工业化的理念发展农业，推进结构调整，培育优势产业，形成精品特色，加快现代农业建设；积极推进农业产业化经营，培育农民专业合作社经济组织，提高农业生产的集约化和农民的组织化程度；加强农业基础设施建设，不断增强发展后劲，努力降低农业的不稳定性。同时，要大规模开展农民教育和培训，着力培养有文化、懂技术、会经营、善合作的新型农民，使农村人力资源转化为人力资本。选派干部特别是选派到村任职的干部，还要高度重视发展村集体经济，积极探索集体经济的多种实现形式，尤其是要充分发挥发展专项资金的“酵母”作用，找准切入点，增加集体收入，壮大集体经济。选派干部单位和新农村建设联系帮扶单位都要发挥自身优势，在资金投入、信息提供、技术支持等方面，采取更直接、更有效的措施，帮助选派干部任职的村、镇加快发展，促进农民收入持续增长。

第三，致力于科学制定规划，确保新农村建设稳步扎实开展。促进城乡协调发展，必须统筹规划；建设社会主义新农村，规划要先行。选派干部到任后要在深入调研的基础上，抓紧做好新农村建设规划的制定和完善工作。要尊重科学、尊重规律，认真研究本镇本村经济社会发展走势和城镇化发展趋势，顺应发展的要求；尊重农民意愿，研究农民的现实需要，在专家论证的基础上，组织农民充分讨论，使规划真正源自农民，为群众所接受；坚持以农民为本，立足本地的具体条件，既便于群众生产生活，又考虑经济、历史、民俗等多重因素，体现地方特色。要引导选派干部从农民群众最关心、最直接、最现实、最易受益的事情做起，通过抓好村庄治理和改善村容村貌，尽快让农民群众感到变化、得到实惠、受到振奋。

第四，致力于树立文明乡风，扎实推进农村精神文明建设和民主政治建设。乡风文明、管理民主，是建设社会主义新农村的重要目标，也是选派干部要切实抓好的重点工作之一。要指导选派干部做好宣传农民、教育农民、组织农民的工作，使新农村建设成为一场激发农村正气、改变农民落后观念、培育新型农民的思想进步运动，努力塑造文明向上的农村社会风貌。要支持选派干部加快发展农村教育、卫生、文化、体育等各项社会事业，注重全面提高农民的生活质量。要用社会主义先进文化占领农村阵地，教育农民群众牢固树立社会主义荣辱观，切实加强科学知识、科学方法、科学思想、科学精神的宣传教育，广泛开展文明家庭、文明村组、文明村镇创建活动，大力倡导健康文明的新风尚。要进一步完善村务公开民主管理制度，健全村党组织领导的充满活力的村民自治机制，保证农民依法行使民主权利。要深入开展农村普法教育，增强农民的法制观念，提高农民依法行使权利和履行义务的自觉性。要妥善化解农村各种社会矛盾，加强社会治安综合治理，建设平安乡村，创造农村安定祥和、农民安居乐业的社会环境。

【领导会议发言范文】三

扎实推进选派工作，确保取得实效，加强领导是关键。各级党委、政府要高度重视，把思想统一到省委、省政府的决策部署上来，切实加强领导，精心组织实施。

第一，要强化责任，齐抓共管。各地各部门要充分认识到抓选派工作就是抓基层组织建设，就是抓新农村建设，就是落实把“三农”工作作为“重中之重”的战略要求，真正把它作为一件事关全局、具有战略意义的大事来对待，摆上重要工作日程。党政主要领导要亲自抓，分管领导要具体抓。要坚持由组织部门牵头负责、有关部门参加的联席会议制度，健全领导干部联系选派干部制度、选派单位帮扶选派村制度，形成齐抓共管选派工作的格局。

第二，要严格把关，选好干部。做好选派工作，根本在选派干部。各部门各单位要从讲政治、讲大局的高度，把做好选派工作当作自己应尽的责任，当作份内的事情来抓，舍得把最具潜力的优秀年轻干部派下去，认真落实各项政策待遇，努力为他们创造良好的工作条件，最大限度地给予支持，并注重抓好对选派干部的教育、管理和培养。各级组织部门要加强对选派干部的考核，不符合要求的由原选派单位重新选派。我们也希望只联系帮扶、不选派干部的中央驻皖单位，一如既往地关心、支持安徽的发展，对所联系的选派村真帮真扶，注意加强与选派单位的沟通，加强与选派干部的交流，形成支持选派工作的合力。

第三，要统筹安排，全面推进。各地要一手抓好第三批干部的选派工作，一手深入推进第二批选派工作。第二批选派干部的任期只剩下半年时间，处在最后的冲刺阶段，要再增紧迫感，再加一把力，切不可松劲懈怠。当前，最紧要的是要按照建设社会主义新农村的要求，对照省委提出的选派工作目标，逐人逐村分析选派干部和选派工作现状，查找薄弱环节和存在的问题，采取措施一个一个地解决，并做好最后的检查验收和巩固成果工作，推动第二批选派村的新农村建设取得进展。各地各部门要落实省委的要求，对那些经过三年

实践检验、成绩突出、群众公认的优秀选派干部，注意安排好、使用好。

同志们，继续选派干部到农村任职工作意义重大，影响深远，任务艰巨。希望各地、各部门按照省委要求，抓紧落实这次会议精神，把工作抓细、抓实、抓好，确保全省选派第三批干部工作顺利开展、整体推进，为推动我省社会主义新农村建设，加快安徽奋力崛起做出应有的贡献。

【领导会议发言范文】四

同志们：

今天，我们在会议室举办区党务干部培训班。首先，我代表区委组织部，对培训班的顺利开学表示祝贺，对参加培训的各位干部表示欢迎，对的支持帮助表示感谢。

这次培训班的主要任务是，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，学习党务理论、业务知识和服务黄岩经济社会发展的各种知识，立足当前形势，结合党务工作特点，采用教育培训和考察实践相结合的形式，提高全区党务干部的理论素养和党建工作水平，进一步树立科学的发展观、正确的政绩观和牢固的群众观，不断提升全区党务干部的执政能力，为我区全面建设小康社会与和谐社会走在前列提供坚强有力的组织保证。

下面，我讲两点意见，与大家交流探讨：

一、提高思想认识，切实增强参加学习培训的主动性、自觉性

现在已进入第三季度，各项工作任务相当繁重。区委经过慎重考虑，同意举办党务干部培训班，表明区委对我们党务干部队伍建设是高度重视的，对党务干部作用发挥是寄予厚望

的。大家要充分认识此次学习培训的重要意义，切实增强参加学习培训的主动性和自觉性。

(一)开展党务干部培训，是推进党的事业发展的必然要求

教育培训是加强干部执政能力建设的重要载体。我们党历来重视教育培训工作，每当革命、建设、改革的各个关键时期和重大历史转折关头，总是把教育干部的问题突出地提到全党面前。当前，我国正处于全面建设小康社会与构建和谐社会的关键时期，一方面，面临难得的发展机遇期，另一方面，又面临复杂的执政条件和执政环境，特别是贫富悬殊、失业人口增多、城乡和地区差距拉大、社会矛盾加剧、环境恶化等一系列问题，对我们的执政能力提出新的挑战 and 考验。为此，中央领导同志要求，各级党委要从推动党和国家事业发展的战略高度，切实加强干部教育培训工作，大幅度提高干部队伍素质，增强各级领导干部抢抓机遇、化解矛盾、推进发展的能力和水平，在各自工作岗位上胜任地履行职责。我们作为执政党的基层党务领导干部，一定要认真贯彻中央的决策，积极参加学习培训活动，切实提高执政能力和领导水平，推进党的事业发展。

(二)开展党务干部培训，是提高党务干部自身素质的迫切需要

在座各位多是分管党务工作的领导干部，有些是机关基层支部的具体负责人，是党建工作的组织者、推动者、实践者。党建的具体工作靠大家来开展，具体任务靠大家来落实。党务干部素质如何，直接关系一地、一部门、一单位党建工作的实际成效。因此，提高党务干部的能力、水平，一直是上级党委关心的重要课题。前年以来，中央、省、市组织部门相继发文，要求加强党务干部培训，就说明了这点。我区党务干部的整体素质是好的，但也存在与新形势、新任务不相适应的地方，主要表现在：为党委出主意、当参谋的水平不够高，做群众工作的本领不够好，开创本部门党建工作新局

面的能力不够强等。教育培训，是加强干部执政能力建设的重要平台，我们要抱着对事业负责、对本人负责的态度，积极参加此次学习培训，使自己的政治立场进一步坚定、宗旨意识进一步强化、服务水平进一步提高、拒腐防变能力进一步增强，从而更加胜任地履行好自身的工作职责。

(三)开展党务干部培训，是开创我区党建工作新局面的现实需要

一个地方、一个部门、一个单位党建建设抓得怎么样，党务工作者负有重要的责任。在大家的共同努力和推动下，我区基层党建工作成效明显。但是，与上级要求相比，与群众要求相比，与工作任务相比，还存在一些亟需解决的问题：一是党建发展不平衡，特别是农村基层党组织的凝聚力、战斗力有待加强。二是不善于整合运用党建资源，导致党建工作手笔不大，措施不力，成效不显著。三是党建工作创特色、创品牌的思路不够新，力度不够大，与兄弟县市区相比还存在一定差距，等等。这些都需要我们采取有效措施予以解决。因此，大家一定要站在政治和全局的高度，充分认识参加学习培训的重要意义，通过学习培训，提高干事创业本领，增强开拓创新的精神，谋划党建发展新思路，推动党建工作再上新台阶。

二、珍惜学习机会，努力做到学有所获、学有所成、学有所用

为办好这次党务干部培训班，我部和各位授课老师作了精心的安排和准备。大家一定要十分珍惜这次宝贵的学习机会，端正学习态度，勤于学习钻研，争做学有所获、学有所成、学有所用的模范。具体做到三点：

(一)集中精力认真学。这次培训安排得比较紧凑，党校学习和外出考察共七天。同志们当前的工作任务都很重，许多工作都需要我们全身心地投入，能否圆满完成考核任务当前的

时间十分宝贵，如乡镇(街道)的换届工作马上要启动，在此时能组织大家外出学习培训确实不容易。应当说这次学习机会难得，大家要端正学习态度，专心致志参加培训，坐下来，静下心，集中精力、全力以赴，争取学深、学透、学好。大家要严格遵守培训期间的各项规章制度，认真遵守课堂纪律，尊重老师，不得缺课或擅自迟到、早退，服从培训统一安排，特别是外出考察期间更要强调纪律、注意安全，充分展示我区党务干部的良好形象。

(二)讲究方法积极学。这次集中学习培训的时间有限，也很紧张，大家不要把此次到外地学习当作是交友聚会娱乐休闲的好机会。要发扬“挤”的精神，排除干扰，合理安排学习时间，提高学习效果。这次学习的内容比较丰富，专家的讲座也很有深度，光靠课堂时间是难以消化吸收的，大家在课堂上要做好读书笔记，便于在课后以及培训结束回到工作岗位后，利用空余时间继续学，以便进一步消化、理解、吸收。同时，还要以此次集中培训为契机，养成自觉学习、主动学习的好习惯，做一名学习型干部。

(三)联系实际扎实学。坚持理论联系实际的学风，是我们党具有旺盛创造的生命力的源泉。理论联系实际越紧密，学习的效果就越好，对实践的指导作用就越明显。大家要紧密结合自身思想实际，加强主观世界改造，要紧密结合黄岩现代化建设和党务工作实际，边学习、边思考、边创新，努力推进实际工作。大家平时做具体工作多，真正静下心来思考少，相互讨论交流更少，因此，要借这次集中学习培训的好机会，相互学习，相互交流，取长补短，特别要结合各自思想实际，结合工作中遇到的热点难点问题，进行深入思考的与探讨，真正做到学有所思、学有所语、学有所获、学有所成。

同志们，区委领导对这次培训班是寄予厚望的，希望你们通过学习，提高业务，增长才干，学以致用，用所学的知识指导今后的工作实践，不断开拓进取，创新创业，为实现区委提出的在“两个社会”建设中走在全市前列的目标作出应有

的贡献。

最后，预祝这期党务干部培训班圆满成功！

【领导会议发言范文】五

同志们：

经镇党委研究决定，今天我们在这里举办全镇新一届村干部培训班，目的是要深入学习贯彻党的十六大和十六届六中全会精神，全面落实“三个代表”要求，努力提高新一届村级干部的政治理论素质和驾驭农村工作能力，为进一步推进我镇宽裕型小康社会建设提供强有力的智力支持和组织保证。希望大家明确目的，认真学习，争取在培训期间学有所获、学出成效。下面，我讲三点意见：

一、认真分析我镇村级班子现状，充分认识抓好村级组织建设的重要性

我镇村级组织换届选举工作从7月20日起全面铺开，截止8月21日，全镇8个村换届选举工作已全部完成。通过换届，一批政治坚定，想干事、会干事，年富力强的优秀村干部被选进村级班子。总的来说，这次换届整体比较成功，质量较高，主要体现在以下五个方面：一是交叉任职，体现精简。共选举产生新一届村两委成员63人，比上届减少14人；交叉任职23人，占36.5%，其中书记、主任“一肩挑”2人。二是班子成员文化程度提高。换届后村两委高中以上文化程度38人，占60.3%，比上届增加9.1个百分点，其中村党组织书记、村委会主任高中以上文化的有9人。三是村两委平均年龄降低。村两委平均年龄由上届的41.2岁降至38.4岁；村党组织书记平均年龄由上届的49.7岁降至46.1岁，村委会主任平均年龄由上届的43.6岁降至40.4岁，村主干最年轻的25岁，年纪最大的刚好53岁；35岁以下的村两委24人，占38.1%，比上届增加8.3个百分点。整个村级班子成员的年龄形成了合理的梯次

结构。四是妇女干部比例有所提高。村两委成员中女性17人，占27%，比上届增加7.9个百分点。五是干部能进能出有较大突破。调整村主干9人，退出村班子18人，调整职务人数达49人，15名年富力强、有开拓精神的优秀年轻干部被选拔进村两委班子。

这次换届选举基本达到了区委提出的“换出新人、换出战斗力”的要求，为我们加强村级组织建设奠定了队伍保证。但在肯定换届成果的同时，我们也应当更加清醒地认识到我镇村级干部队伍的现状，客观地分析当前村级干部队伍中存在的一些问题，主要是：少数村干部政治立场不够坚定，政治鉴别力不强，容易受宗族房头势力左右，缺乏驾驭农村全局工作的能力；少数村干部政策理论水平不高，工作思路不清，缺乏创新意识，在群众中难以树立威信；一些村干部在带领村民发展经济和壮大村财方面心中无数、办法不多，村级班子“手中无财力、办事无实力、说话无气力”的现象比较突出；少数村干部不遵守财务管理制度，巧立名目乱发补贴，搞村务半公开、假公开、不公开，群众意见较大，导致干群关系紧张；个别村主干在班子中搞家长制，“书记或主任一人说了算”，造成班子内部矛盾，搞“窝里斗”；少数村级干部宗旨观念不牢，缺乏为农民群众服务的思想，责任感和奉献精神不强，在职不在位；有的村干部办事不公道，工作方法简单粗暴，甚至以权谋私，违法乱纪，损坏了党在农村基层群众的形象，等等。

上述问题虽不是普遍问题，但不抓紧解决，势必影响整体，影响大局。我们要大力巩固换届选举成果，进一步提高对村级组织建设重大意义的认识，审时度势，切实增强责任感和使命感，不失时机锻造一支素质强、作风正、能力强，能够勇挑繁重建设发展任务的村级干部队伍。

当前，我镇正在进行着建设现代化港口城镇的伟大事业，加强换届后村级班子建设，使之成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，显得尤其迫切和重要。

一要明确职责，合理分工。村党支部是农村一切组织和全部工作的领导核心，在政治上对村委会实施领导，但村党支部要注意加强领导，善于搞好协调，不能代替村委会直接对属于行政范畴的事务实施管理。一方面，村党支部要支持、理解村委会工作，处处维护村委会的威信，为村委会排忧解难，但又不能自身混同于村委会；另一方面，村党支部在重大决策时，对村委会工作予以监督，在原则问题上敢于碰硬，以保证党在农村的各项路线方针政策得以贯彻落实。村委会要自觉维护村党支部的领导地位，在党支部的领导下，在法律、政策范围内，行使职权，管理村务。二者要做到责任清楚，责权结合，各负其责，扬长避短。

二要加强学习，提高素质。新的形势和任务要求村干部应该具备开阔的眼光、开放意识和较强的把握机遇、驾驭工作的能力。这就要求村干部，特别是新上任的村干部要牢固树立“终身学习”的观念，自觉增强学习的主动性和紧迫感，变“要我学习”为“我要学习”。要健全和落实村干部分级培训机制，充分利用镇党校、农函大、农广校等阵地，把“理论武装”与“知识充电”紧密结合起来，认真学习实践“三个代表”重要思想，使村干部在思想政治上更加成熟，同时通过实用技术、市场经济知识的培训和大中专学历教育，提高含“经”量，不断提高工作能力。

三要加强沟通，形成合力。俗话说得好“互相补台，好戏连台”、“相互拆台、一起垮台”。作为村党支部、村委会及其成员双方都要严格要求自己，做到“大事讲原则，小事讲风格”，要有容人的胸怀，用人的气度和育人的风范。村委会要当好参谋，补好台，对党支部决策提供切实可行的帮助。当党支部决策有失误，有漏洞时，主动弥补，当党支部考虑不周时，主动提醒，防止顾此失彼，影响工作的整体效益，避免工作的扯皮、推诿。村党支部、村委会尤其是书记、主任要加强沟通交流，理顺关系，在工作中不断调节自己的言行，平衡心理，化解矛盾，增进了解，促进团结，做到遇到工作，各司其职，抓好落实，遇到任务个个争先，不甘落后，

劲往一处使，力往一处放，为了村里的事业，共同进步，共同提高。

四要坚定信念，勤政为民。村党支部和村委会的关系不是庸俗的利益关系，应该是建立在共同理想、共同信念基础之上的高层次的协作关系，应以带领群众致富为共同的奋斗目标，统一双方的思想和行为。村党支部要适应新形势的需要，工作要求应由简单的行政命令变为协调、服务，带头坚持党性原则，带头树立正确的指导思想，为民造福，清正廉洁。村委会要树立正确的“官”念，“带着责任上台，担着责任执政”，要想群众之所想，急群众之所急，为群众之所需，做艰苦创业的开拓者，当脱贫致富的引路人，要把主要精力放在扎扎实实抓奋斗目标、中心任务的落实上，不争名，不争利，多办事，做到勤政为民，廉洁奉公。

五要围绕中心，壮大经济。发展是硬道理。发展是富民强村的第一要务。村干部一届任期三年，每时每刻都要牢牢把经济工作抓在手上不放松，不动摇，不断推动农村三项产业协调有序发展。要狠抓农业结构调整，通过农业综合开发等途径走产业化农业的路子，逐步向现代化大农业方向发展，形成以市场引导企业、企业连接农户、产供销紧密结合的新型经营机制。要建立农村富余劳动力信息库，加强与镇劳动就业部门的联系，切实为动迁户、困难户提供就业帮助。要认真开展“一村一策”回头看工作，在镇驻村工作片的指导下，制订切实可行的发展村级经济计划，确定村财增长目标，认真抓好落实。要摒弃“等、靠、要”的旧观念，加大招商引资工作，通过投资办企业或投建厂房招租等形式，拓宽村集体经济收入的渠道，不断增加村集体经济收入。

六要突出重点，服务大局。接下来我镇开发建设的任务将十分繁重，在开发建设过程中势必会涉及到土地征用、房屋拆迁等与群众利益相联系的工作，矛盾纠纷在所难免，因此，广大村干部要冲破思想束缚，转变观念，立足岗位，找准服务项目工作的切入点，以良好的精神状态做好本职工作。开

发建设项目涉及的村党支部、村委会要严格按照有关部署，扎实推动工作，确保项目建设顺利推进。

七要建章立制，规范工作。“没有规矩，不成方圆”。新一届村两委班子要在认真贯彻执行区委组织部、区民政局制定的制度的基础上，认真修订村规民约，进一步完善有关工作制度，认真抓好有关制度的实施，切实规范村干部从政行为，依法依规开展工作。

企业在政企年终会上的发言稿篇五

全面建设小康社会，重点在农村，难点也在农村。作为水淹库区县和国家扶贫开发工作重点县，“三农”问题始终是影响发展的根本性问题。没有农业的发展，就没有的发展；没有农民的小康，就没有的小康；没有农村的稳定，就没有的稳定。因此，我们要把解决“三农”问题、全面建设小康农村，作为各级党委政府的头等大事来抓。这次，县委决定选派县乡(镇、区、场、办事处)机关党员干部担任村党支部第一书记，就是为了努力构建城乡统筹、上下结合、整体推进的工作格局，为创建小康、和谐提供坚强的组织保证。大家作为全县第一批选派的村党支部第一书记，务必要深刻领会，充分认识选派村党支部第一书记的重要意义。

第一，选派村党支部第一书记是加强基层基础工作，夯实农村执政基础的重要举措。“农村富不富，关键在支部；班子强不强，关键看班长”。加快我县农村经济和社会的全面发展，首先必须加强村级组织建设，尤其要选准配强村党支部书记。我县共有建制村1141个，至今年6月底，村级换届选举工作基本完成。但是，由于村级财务不清，班子内部不团结，无合适人选等原因，仍有18个村党支部没有换届，还有5个村支部虽已换届但没有选出支部书记。从村级班子素质结构来看，仍有一些村党支部软弱涣散，有的甚至被宗族势力把持，矛盾不少，党群关系紧张。可见，我县的村级组织建设任务还相当艰巨。这次县委选派村党支部第一书记，就是加强村级

组织建设的一次新举措。就是为了更好地发挥基层党组织在全面建设小康农村中的核心领导作用、战斗堡垒作用，进一步加强农村思想政治工作，促进农村社会稳定，把我县的村级组织建设提高到一个新水平。

第二，选派村党支部第一书记是加快农村小康建设步伐，构建和谐的重要途径。近几年来，我县紧紧围绕“农业稳县、工业强县、城镇兴县、旅游活县”战略部署，通过深化改革，调整结构，培育品牌，优化环境，扩大招商等发展举措，通过全县上下的共同努力，我县开始步入思路清晰、目标明确、措施得力的良性发展之路，正朝着全面建设小康的目标迈进。但目前存在的问题也不少。比如在我县广大农村，农业产业结构调整缓慢，剩余劳动力转移不力，市场信息不灵，科技服务不到位等等。广大农村的发展仍然很不平衡，整体水平不高，城乡二元经济结构的矛盾相当突出，城乡差距日趋拉大。要解决问题，不能只靠农村党员干部的努力，必须要采取帮扶措施，实行上下联动，形成合力，加快农村致富步伐，实现城乡协调发展。我们县直机关和乡镇机关不乏人才，特别是有的同志在经济部门、综合部门工作多年，有比较丰富的工作经验。把大家派到村里任职，有利于充分发挥你们的优势，实现县、乡机关与村组干部群众在理念、信息、人才、技术、项目和资金方面的对接、交流和互动，通过指导协调，带领农民朋友加快致富奔小康的步伐。

第三，选派村党支部第一书记是培养锻炼干部，加强能力建设的重要平台。“三农”问题的重要性决定了我县需要造就一大批知农、爱农、兴农的干部队伍。把年轻优秀的机关干部选派到条件比较艰苦的农村一线当“村官”，为他们发挥特长和增长才干提供了一个很好的空间和舞台。现在，我们很多干部理论水平比较高，但实践经验不足，处理问题的能力不强，借助这一机会到农村去补上这一课是非常必要的。因此，选派县、乡机关党员干部担任村党支部第一书记既是解决“三农”问题的现实需要，也是培养造就人才的时代要求。县委对这次选派工作非常重视，要求严，标准高，并强

调规定各单位的选派人员必须首先从年轻科级后备干部中择优选派。同时，制订了比较优厚的政治和经济激励机制。纵观我县和其他地区选派机关党员干部到村党支部担任第一书记的成功先例，充分说明，这项工作有利于下派干部进一步熟悉农村与群众工作；有利于建设一支历经多方位检验、多层次磨炼的后备力量；有利于挖掘和发现优秀人才。

第四，选派村党支部第一书记是巩固扩大先进性教育活动成果，密切党群干群关系的重要机制。我县第一批和第二批保持党员先进性教育集中活动阶段基本结束，取得了初步成效。以农村党员为主体的第三批先进性教育活动即将全面铺开，我们要以此为契机，不断探索新途径，建立良好的长效机制，不断巩固和扩大成果。服务人民群众，促进各项工作是先进性教育活动的重要目标。农村税费改革后，乡镇要真正实现由管理型政府向服务型政府的转变，必须实现工作重心下移，把干部派到农村工作的第一线去。选派村党支部第一书记，就是把干部置身于农民群众之中，听民声、察民情、解民忧，更好地服务农民群众，解决他们迫切需要解决的热点、难点、焦点问题，努力为群众办实事、解难事、做好事，把党和政府的关怀送给农民，以实际行动来赢得群众的信任，树立党和政府的良好形象，进一步密切党群、干群关系。

【领导会议发言范文】二

在建设社会主义新农村的进程中，村支书的职责主要体现在四个方面：即宣传贯彻党在农村的各项方针政策，带领群众脱贫致富奔小康，全面完成党委、政府布置的各项任务；加强村级组织建设，发挥党员先锋模范作用；及时化解社会矛盾，确保一方平安；配合搞好计划生育工作，严格控制人口增长。大家下村担任村党支部第一书记，工作环境艰苦，任务繁重，责任重大，要搞好一个村的工作，没有扎实的作风不行，没有过硬的本领不行，没有干一番事业的责任心不行。你们的工作成效群众在关注，党员、村组干部在关注，乡镇领导和派出单位在关注，县委、政府在关注。你们作为县委选派的

村党支部第一书记，既代表派出单位的形象，同时也代表县委的形象。因此，你们务必要严格要求自己，不断锤炼自己，珍惜机遇，负重拼搏，将农村这个广阔天地作为自己成长、创业的舞台。

第一，在思想观念上，必须克服三种倾向。一是要克服“镀金”的思想倾向。应当看到，我们绝大多数同志申请担任第一书记，动机是正确的，想法也是纯洁的。但不容否认，其中少数同志也许把报名担任第一书记作为自己“曲线升迁”的一种途径，下村工作后，只为个人“镀金”着想。这种做法，是完全错误的。到农村去，不仅要“镀金”，更要在农村的实践锤炼中“百炼成金”。要想“锤炼成金”，首先必须帮助老百姓掘得“真金”。因此，大家下派赴任后的第一要务是，尽快熟悉村情，因地制宜的提出发展思路，竭尽全力带领群众发展农村经济，为群众多办实事、好事。群众得了实惠，尝到了甜头，你就获得了真正的“金子”，赢得了群众的“金碑”。二是要克服无所作为的思想倾向。有的同志认为，自己所派的村基础差，底子薄，资源贫乏，发展条件相对落后，使再大的劲，也难成气候。还不如抓住这个机会，搞搞其他副业，壮大个人经济实力；或许还有人认为，趁这脱离单位管制的宝贵时机，干脆享受一下舒适的自由生活。诸此种.种，与我们第一书记的工作职责是格格不入的，严重背离了第一书记的工作职责，严重偏离了第一书记的工作纪律。为促进选派村党支部第一书记工作顺利开展，确保工作效果，县委一支书办公室制订了严格的《考核办法》，同时，要求大家每天填写工作日志，每月必须有村支部和乡镇督查组的工作考评记录。县里对村党支部第一书记的政治学习、工作纪律、出勤记录、工作效果等各个方面要定期进行严格、细致的督查、考核，对各项工作实行量化考评，并排名站队，奖优罚劣，真正做到以实绩分高下。对不能认真履行职责，工作受到影响，群众意见较大的，由县委一支书办公室通报批评，并责令派出单位另行改派新的人选；对出现重大失误以及严重违反工作纪律的，将给予辞职、免职处理；对严重违纪违法的，将按有关纪律和法规进行处罚。因此，我们务必要

提高思想认识，强化责任，明确目标任务，切实担当起第一书记的工作职责。三要克服自负自满的思想倾向。我们选派的村党支部第一书记，在各单位大都是一些优秀分子，中坚力量，有的在单位上还做出过骄人业绩。但这些，都只能代表过去。现在，面对“村官”这项全新的工作，大家都必须从零开始。因此，在下段工作中，我们要坚决克服那种自我感觉良好、狂妄自负、洋洋自得的思想倾向。下村赴任后，要正视农村工作的特殊性，把准村情实况，积极迎接挑战。在工作中，要力戒贪图安逸，狂妄自满情绪，要低调做人，虚心请教，向经验丰富的能者学习，努力摸索农村工作经验，提高应对和处理农村事务的能力。要主动调整心态，尽快进入工作角色，打开工作局面。

第二，在工作方法上，要大兴三种风气。一要大兴调查研究之风。没有调查研究就没有发言权。下村担任党支部第一书记，已成为村里一名实实在在的主职领导，要做好全村各项事务的决策，切实担负起致富全村、发展全村的重任，就必须首先掌握全村的第一手材料。因此，在工作中要坚持走群众路线，深入村组农户调查走访，熟悉村情村貌，及时召开村支两委会议、村民组长和村民代表会议，深入了解民意，倾听群众呼声，总结以往得失，用科学的发展思路制订好切实可行的发展规划，确保决策的科学化、民主化。决不能搞瞎指挥、官僚主义、形式主义和强迫命令。要大兴顺乎民意、合乎民情之举，大办惠民愿、解民难之事。二要大兴依法行政之风。依法行政是依法治国方略的重要组成部分，是全面建设小康社会的可靠保证。第一书记只有依法行政、依法办事，树立公道正派的良好形象，才能赢得群众的信赖与支持，第一书记要带领村支部一班人认真贯彻落实《村民自治法》，使村民自治、依法治村走上制度化、规范化的轨道。三要大兴民主管理之风。加强民主管理，第一书记责无旁贷。在村支两委班子内部，思想的撞击，观点的交锋在所难免，第一书记要有宽广的胸怀，容人的雅量。要组织班子成员认真过好民主生活会。这是增强班子团结，加强民主管理的重要途径和载体。第一书记要虚怀若谷，努力营造让人乐于讲话、

敢于讲真话的氛围，认真听取他人的意见，并且做到勇于纳谏，从善如流；要引导班子其他人员勇于开展批评和自我批评，消除误会，加深了解，增进友谊。要大力推进村务公开，行事明朗，作风硬朗，心襟坦荡，经得起群众的质疑和监督。

第三，在自身建设上，要做到三个坚持。一要坚持学习。学习是每个人安身立命的第一需要。只有不断学习，才能从容应对纷繁芜杂的外部世界。第一书记加强学习，不仅是自身成长的需要，而且也是农村工作的需要。第一书记要坚持自觉学习党的路线、方针、政策，将党的兴农富民政策一一贯彻到位；要坚持学习马列主义理论，尤其是“三个代表”重要思想，掌握科学的世界观和方法论，指导自身的工作实践；要坚持学习农村工作业务知识，不断提高自己的农村工作水平；要不断学习科技，广泛推广科技知识和实用技术，用现代科技知识武装村民的头脑，移风易俗，破旧立新，并以此带领村民因地制宜地发展村落经济；要向在农村工作和生活的干部群众学习，学习群众工作方法，学习农村工作常识，了解当地的民俗风情。在学习中，大家要坚持写好学习笔记，结合自己的工作实际，写出高质量的论文和调研报告，把自己在工作中摸索到的新经验上升至理论的高度，为县委政府破解“三农”问题和政策研究提供参考。二要坚持勤政为民。金奖银奖，不如群众的夸奖；金杯银杯，不如群众的口碑。大家作为党的一名基层支部书记，直面群众，一定要特别关注民生，任何时候任何情况，都要把人民群众的安危冷暖放在心上，把人民群众的生产生活摆在首位。大家下村后，要深入田间地头，了解群众所思所想，所忧所需，为群众诚心办实事，坚持不懈做好事；要内联外引，上下联动，想办法广泛筹集资金，搞好村里水、电、路等基础设施建设，切实改善村民的生产生活条件；要深入群众家中，访贫问苦，释疑解难，使之“亲其人，信其道”。群众的眼睛是雪亮的，农民的品质是淳朴的，只要我们对群众掏出真心，他们就会用真情来回报我们。因此，要坚决杜绝高高在上、华而不实，蜻蜓点水、欺上瞒下等群众深为厌恶的行为。弘扬求真务实，真抓实干的作风。三要坚持廉洁奉公。农民是弱势群体。我县许

多农民的生活水平还处在温饱线以下。县委将同志们选派到村里担任第一书记，对大家的能力是一种锻炼，对大家的操守也是一种考验。将同志们派下去，不是让大家去旅游观光、呼吸新鲜空气，更不是让大家去中饱私囊、趁机谋取私利的。下派赴任后，大家在生活上要崇尚节俭朴素，在工作上要勤政奉公。不义之财莫取，非份之想莫生，真正做到一身正气，两袖清风，捧着一颗心来，不带半根草去。宽一分，民受惠不止一分；取一文，我为人不值一文。只有自身清廉照人，才能真正树立威望，信服群众，才会在群众中留下好的口碑。大家务必注意自身形象，牢记“六个不准”：即不准到任职乡镇报销个人费用，不准参与任何形式的赌博活动，不准散布不负责任的言论，不准参与封建迷信活动，不准向农民群众索拿卡要，不准接收礼品或低价购买农副产品。

同志们，村党支部第一书记的工作条件艰苦，责任重大。溪水只有在最曲折的地方才奏响最动听的乐曲。环境越是艰苦，对人的锻炼也越大。希望大家切实增强责任意识 and 历史使命感，排除杂念，端正心态，振奋精神，下定决心，昂扬斗志，自觉肩负起历史赋予的重任，坚守农村工作第一线，艰苦创业，奋力拼搏，开拓创新，为发展农业农村经济，全面建设小康、和谐的社会主义新农村而努力奋斗！

【领导会议发言范文】三

村党支部第一书记任职时间为3年。第一书记既不同于一般意义上的驻村干部，也不同于建设扶贫工作队员，他们是村里实实在在的重要领导人员。主要任务是：围绕建强一个班子，培育一批人才，选准一条(致富)路子，建好一套机制，确保一方稳定的目标，指导帮助村党支部和村委会切实加强村级组织建设，促进经济发展和社会全面进步。第一书记到职以后，要着重抓好以下几个方面工作：

第一，抓村级组织建设以强核心。加强村支两委班子建设，把村支两委班子建设成为思想政治过硬、能带领群众致富奔

小康的坚强领导集体，既是加强基层组织建设的關鍵，也是第一书记下村后的主要工作。当前村级党组织建设要重点抓好三件事。一是加强村支两委班子建设，增强工作合力。第一书记要按照“五个好”要求，着力解决村级班子存在的问题。要指导村党支部开展好党员先进性教育活动和“双培双建双强”活动，着力提高党员的思想政治素质，增强他们带头致富、带领群众致富的本領。要规范党内生活，坚持“三会一课”制度，要定期召开好民主生活会，使大家的心往一处想，劲往一处使，切实增强班子的整体合力。二是要做好后备干部的培养工作。选派干部任职的村相当部分是贫困村、后进村，党员年龄老化、文化水平偏低、村干部青黄不接、后继乏人的问题比较突出。培养接班人工作，应该做为第一书记的主要工作任务来抓。要着眼于村级班子的长远建设，积极做好在优秀青年农民中发展党员的工作，特别是要把那些政治素质好、年龄轻、有文化、懂经营、善管理的返乡知识青年、退伍军人、致富能手作为发展对象，努力建设一支数量充足、素质优良的村级后备人才队伍，不断为村级党组织的肌体注入活力。三是继续抓好村务公开和民主管理工作。实行村务公开、加强民主管理，是中央、省委、市委以及县委一再强调的，也是农村广大党员和群众的迫切愿望和要求。要指导和协助村支两委规范村级重大事务决策程序，建立健全村支两委工作制度、党员民主评议制度、村民代表会议制度、村民理财制度、村规民约等制度，通过制度来规范、监督班子和党员的行为。

第二，抓加快发展，致富农民以强实力。检验选派工作和选派干部的工作成效，最根本的标准就是看村里经济发展了没有，农民增收了没有，农村社会面貌改变了没有。选派干部任职的村，一般说来，基础设施建设相对滞后，农业生产效益不高，群众的生活水平较低，村级集体经济比较薄弱，实现全面小康目标的任务更为艰巨。这就要求我们的选派干部要进一步解放思想，实事求是，与时俱进，奋发有为，努力成为发展先进生产力的带头人，带领农民群众尽快地把经济搞上去。为此，要求选派干部，一要带头更新观念。坚决摒

弃封闭保守、重农轻商、怕担风险、眼界狭窄等小农意识，牢固树立发展意识、市场意识、竞争意识、科技意识、创新意识。想问题，办事情，都要符合“三个代表”要求，只要是有利于发展农村经济、增加农民收入、符合群众意愿的事情，都要努力去做，把实事办好，把好事办实。二要指导农民调整优化农业产业结构。做为一个山区农业大县，切实搞好农业产业结构调整，提高农业的综合效益，对提升县域经济的竞争力尤为重要。目前，我县农业发展水平和农民人均收入还很低。种养业基本以“粮猪型”为主，结构效益差，收入水平低，农户家庭经营为主的生产方式决定了市场化程度不高。这就要求我们以市场为导向，依托资源优势，培育特色农业，优化产品结构，推动农产品的精深加工，延伸产业链条，提高综合效益。三要加大科技推广力度。加快农业现代化，一靠政策，二靠科技。选派干部要从提高农业科技含量入手，通过扶持科技示范户，大力推广农村先进实用的科技成果，积极帮助农民脱贫致富。四要搞好协调服务。要积极协助当地政府进一步建立健全农业社会化服务体系，促进各种经济组织的健康发展，加强同各类中介机构密切联系，提高服务水平，开发农村资源，为农民提供市场信息、生产技术指导和产供销一条龙服务，解决农民群众的“买难”、“卖难”问题。

第三，抓村风、民风建设以强环境。全面建设和谐，必须抓好村风民风建设。当前，我县一些农村封建迷信活动还比较盛行，打牌赌博现象比较严重，健康向上的娱乐活动还比较少，要培育、建设健康向上的村风民风任重道远。第一书记到村里后，要坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，着力在提高农民素质、优化村镇发展环境上下功夫，抓好农村精神文明建设。要主动宣传党在农村的各项政策，加强民主法制教育，让群众感受到党的富民政策带来的好处，引导农民增强政策观念和法制意识。要帮助所在村制订好村规民约，引导广大村民改变落后的生活方式和陈规陋习。要指导村支两委开展创建“文明村”、“文明户”，争当“致富能手”等活动，搞好本村的社会治安综合治理、计划生育等各项工作。

要真正实现和完成好第一书记的工作目标和任务，必须讲究工作方法，提高处事艺术，注意发挥“四个作用”：一是要发挥中坚主导作用。第一书记与村党支部书记，不是上下级关系，而是相互配合的关系。因此，村党支部讨论决定重大问题时，第一书记要积极参与，建言献策，当主人，不做客人；当主导，不当旁听；按党的方针政策正确导向，以保证支部决策的科学性。特别在急难险重任务面前和涉及人民生命财产安全的危急关头，第一书记更要挺身而出，率先垂范。二是要发挥带头示范作用。第一书记的工作职责既要通过指导、协助来付诸实施，还要通过带头示范、影响和带动支部一班人、团结和带领群众共同奋斗来实现，凡要求支部党员做到的，首先自己要做到；凡是要求别人不做的，首先自己不做。用自己的实际行动带领村党支部一班人搞好各项工作。三是要发挥联络协调作用。第一书记要当协调员，不当指手划脚的指挥员。要自觉服从乡镇党委领导，指导村支部吃透上情，让支部的决策在群众中形成共识；还要协调基层和部门单位之间的关系，争取各方面的积极支持。四是要发挥桥梁纽带作用。第一书记的工作不是过去意义上的“蹲点”，而是要求扎根村里抓工作，成为党联系群众的桥梁和纽带，在参与村级事务管理、帮扶经济发展、调处矛盾纠纷、倡导文明新风等工作中，发挥自己独特的优势和作用，把党和政府的温暖送到群众之中。同时，第一书记要成为部门工作的“窗口”，直接倾听群众对部门工作的意见和建议，增强部门与群众的联系，提高部门单位服务群众的工作水平。

【领导会议发言范文】四

这次公开选拔副县级领导干部工作，选拔范围广、政策性强、责任重大，必须严格按照《干部任用条例》的规定，坚持条件，坚持标准，坚持原则，严格按照规定程序办事，既要发现和选拔一批优秀人才，又要形成正确的用人导向。

第一，要坚持党管干部的原则。党管干部是党的干部工作的一项根本原则，这是由我们党的执政地位所决定的。在这次

公开选拔领导干部过程中，要认真贯彻党的干部路线方针政策。整个选拔工作要在市委的统一领导下进行，各地各部门党委(党组)要切实负起责任，按照市委的统一要求，认真做好各项工作。在选拔过程中如发现重要情况要及时报告。

第二，要认真执行干部“四化”方针，坚持任人唯贤、德才兼备的原则。这次公开选拔工作中，要把革命化放在首位，把好用人的政治关、能力关和作风关，真正把那些思想政治素质好、科学文化水平高、组织领导能力强、政绩突出、群众公认的优秀年轻干部选拔上来。在确定人选时，必须按照规定的职位要求，严格测试、深入考察、慎重选择，宁缺毋滥，决不降格以求。对经考试、考察比较优秀但因职数限制未能选拔上来的人选，符合县级后备干部条件的，按照后备干部管理范围和程序，列入后备干部名单加强跟踪培养。

第三，要充分体现公开、平等、竞争、择优和群众公认、注重实绩的原则。这次公开选拔副县级领导干部，要坚持一个条件、一个标准，让报考人员在同一起跑线上公平竞争，认真落实广大干部群众在干部选拔任用过程中的知情权、参与权、选择权和监督权，将公开、平等、竞争、择优的原则贯穿到公开选拔工作的全过程。公开选拔过程中的一些重大事项，包括选拔工作的目的和意义、条件和标准、程序和步骤以及选拔的结果，除必须保密的事项外，都要及时向社会公布。在公开选拔过程中，既要重视通过考试、答辩等环节考察干部的知识水平、综合素质，更要坚持注重实绩的原则，通过公示、考察预告等方式，扩大群众的参与程度，认真听取群众的意见，把工作实绩作为评价、选拔干部的重要依据。

第四，要加强监督，严肃选拔工作纪律。公开选拔的各个环节都要严格执行规定，遵守纪律。市委的《通知》对报考对象的基本条件作了明确的规定，资格审查时，任何单位和个人不得放宽条件，或搞特别照顾、变通模糊，报考人员和工作人员不得弄虚作假、营私舞弊。参加公开选拔的工作人员，必须严格遵守干部人事工作纪律，严格按照程序办事。要认

真执行党和国家有关公务回避的规定。在考试的命题、评卷等环节，必须严格保密。要通过新闻媒体公布举报电话，接受群众对公开选拔工作的监督，对违反干部人事纪律和搞不正之风的人和事，一经发现，坚决查处。为切实有效地加强对公开选拔工作的监督，这次从市纪委、市监察局抽调人员组成监督组，对公开选拔工作进行全程监督，希望监督组的同志认真履行职责，在领导小组及其办公室的领导下，紧紧依靠广大人民群众严格监督，为公开选拔工作创造公平有序的良好环境。

加强领导，精心组织，切实保证这次公开选拔工作顺利进行

这次公开选拔副县级领导干部工作，涉及面广，时间紧，任务重，要求高。各级党委(党组)和组织人事部门一定要加强领导，精心组织，认真负责地抓好每个阶段的工作，确保这项工作顺利进行。

第一，要周密部署，精心组织实施。要把这次公开选拔副县级领导干部作为当前党的建设的一件大事，摆上各级党委(党组)的重要工作日程，集中精力抓紧抓好。市委对这次公开选拔工作高度重视，前不久专门召开常委会进行研究，成立了公开选拔工作领导小组和办公室，负责这次公开选拔的组织领导工作。各地、各部门党委(党组)要高度重视这次公开选拔工作，切实加强领导，按照市委的统一部署和要求，广泛发动，精心组织，认真细致地做好各项工作。各单位的一把手要关心、重视、支持这项工作；分管领导同志和组织部长要切实负起责任，认真抓好这项工作。各县市区和报考对象较多的市直单位，要组织专门班子，负责这项工作。各地、各单位对报名的同志要进行认真的资格审查，特别要注意把好政治关，严格掌握资格条件，把基础工作做细做好。

第二，要广泛深入地做好思想发动和舆论宣传工作。大力做好宣传发动工作，是确保公开选拔取得成功的重要环节。要采取多种形式，广泛宣传这次公开选拔工作的重要意义、政

策要求和有关安排，让广大干部都了解这次公开选拔工作的基本精神，都来关心、支持和参与这项工作。无论是组织推荐还是个人自荐的报考人员，敢于参与公平竞争，本身就是有组织观念、有自信心、有事业心的表现，希望符合报考条件的年轻干部积极行动起来，不辜负组织的培养和期望，踊跃报考，勇于展现自己的实力和才干，接受党组织和人民群众的挑选。会后各地、各单位要对照本次公开选拔的资格条件，对本地、本单位符合条件的同志作一次认真地梳理、排队，组织符合条件的干部认真学习市委关于这次公开选拔工作的文件，帮助他们提高认识，增强信心，解除顾虑，积极报考，接受挑选，在干部自愿报名的基础上，有组织地把符合条件的干部都推荐上来。对符合条件的同志，所在单位要积极支持他们报考，为他们创造必要条件。各新闻单位要把这次公开选拔工作作为当前新闻宣传工作的一项重要内容，制定好宣传计划，及时、准确、有序地搞好宣传报道，通过舆论宣传，增强群众参与度、社会公开度和工作透明度，为公开选拔工作的顺利开展创造良好的社会舆论氛围。

第三，欢迎中省在宜单位符合条件的干部踊跃报名参加公开选拔。中省在宜单位是xx经济增长的重要支撑，人才济济，面向中省在宜单位公开选拔党政领导干部，是实现人才区域一体化的重要措施。市委希望中省在宜单位的党组织积极支持和组织好这次的公开选拔工作，欢迎中省在宜单位符合条件的同志踊跃报名参加公开选拔。

同志们，这次公开选拔副县级领导干部，是市委在形势下作出的一项重大决策，社会各界广泛关注，人民群众寄予殷切期望。我们要在市委的领导下，精心组织，严格程序，扎实推进，把我市干部人事制度改革不断推向深入，促进干部工作的科学化、民主化、制度化，为全面建设小康社会、加快建设世界水电旅游名城，为构建和谐xx提供坚强的组织保证。

【领导会议发言范文】五

同志们：

为深入贯彻落实党的十六大和十六届四中、五中全会精神，进一步深化党政领导干部选拔任用制度改革，拓宽选人用人视野，促使优秀人才脱颖而出，创造公开、平等、竞争、择优的用人环境，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》、《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》等有关文件规定，市委决定，面向全市公开选拔一批副县级领导干部。今天的会议，就是对这次公开选拔副县级领导干部工作进行动员和部署。刚才，戴保定同志宣读了《市委关于公开选拔市直部门副县级领导干部的通知》，下面，我根据市委常委会研究的意见，讲四个问题。

这次面向全市公开选拔一批副县级领导干部，是优化班子结构、拓宽选人视野、扩大干部工作中的民主、深化干部人事制度改革的现实需要，是事关我市经济社会发展的一件大事。我们一定要站在时代前进、事业发展的高度，充分认识这项工作的重要性和必要性，把思想统一到市委的部署上来。

第一，公开选拔副县级领导干部，是按照全面加强党的执政能力建设和先进性建设的总体目标，建设高素质干部队伍的重要举措。党的十六届四中全会强调指出：“深化干部人事制度改革，建设一支善于治国理政的高素质干部队伍。”十六届五中全会指出：“实现‘十一五’规划目标，推进全面建设小康社会进程，关键在于加强和改善党的领导。”实践证明，运用公开选拔的方式选任领导干部，可以较好地体现公开、平等、竞争、择优的原则，有效防止和克服选人用人上的不正之风，扩大干部工作中的民主，保证干部工作的质量。因此，市委决定公开选拔一批优秀年轻干部充实进市直部门领导班子，是贯彻落实十六届四中、五中全会精神的重要举措，是建设高素质干部队伍的具体体现，同时也是在先进性教育活动中听取群众意见、落实整改措施的重要内容。

第二，公开选拔副县级领导干部，是落实科学发展观，全面

建设小康社会，加快建设世界水电旅游名城，构建和谐xx的现实需要。全面实现中央和省、市委提出的战略目标，深入贯彻落实胡锦涛同志在湖北考察时的重要讲话精神，努力实现我市全面建设小康社会、创建世界水电旅游名城、构建和谐xx的各项任务，把xx建设成为湖北在中部率先崛起的重要增长极，关键在党，关键在人，关键在于建设一支善于治国理政的高素质干部队伍。通过实行公开选拔，搭建起“公开、平等、竞争、择优”的平台，使一批靠得住、有本事、肯干事、能干成事的优秀人才进班子，才能更好地适应全面建设小康社会的客观需要，为推动我市经济社会的全面协调可持续发展提供坚强的组织保证和人才支持。

第三，公开选拔副县级领导干部，是贯彻落实《干部任用条例》和中央、省市委一系列文件精神，深化干部人事制度改革的实际步骤。近几年来，中央、省、市委就深化干部人事制度改革相继出台一系列重要法规性文件，干部人事制度改革正在迈向“全面规划、整体推进”的新阶段，公开选拔作为干部人事制度改革的一项重要措施，在我市各地得到了广泛运用和推广。1995年以来，市委先后三次通过“双推双考”和公开选拔的方式，面向全市、全省公开选拔了45名优秀年轻干部担任县级领导职务，有力地促进了我市领导班子结构的优化和干部队伍活力的增强。今年，是市委在《干部任用条例》和5个法规性文件出台后第一次在全市范围内公开选拔副县级领导干部。这次公开选拔，就是我市贯彻落实

《干部任用条例》和中央、省委有关文件精神，加大培养选拔年轻干部工作力度、深入推进干部人事制度改革所采取的实际步骤，是市委在借鉴以往成功经验的基础上，在干部人事制度改革方面迈出的新步伐。这就需要我们以改革的精神研究公开选拔工作中出现的新情况、新问题，大胆运用新成果，不断探索新方法，为形成优秀人才脱颖而出、建立富有生机与活力的选人用人新机制积累经验。

第四，公开选拔副县级领导干部，是加快年轻干部选配步伐，改善我市领导班子结构、增强班子活力的客观要求。目前，

我市市直部门领导班子成员平均年龄为50.2岁，市直78个部
委办局领导班子中，有61个班子成员中没有35岁左右的年轻
干部，与每个班子至少配备1名35岁左右年轻干部的目标有较大
差距。这次公开选拔副县级领导干部，是市委在对市直部门
领导班子结构进行全面分析的基础上，进一步解放思想、
拓宽视野，为优秀年轻干部的脱颖而出提供“快车道”做出
的重要决策，通过公开选拔，把那些年纪较轻、知识层次较
高、发展潜力较大、在改革开放和现代化建设中做出突出成
绩的优秀年轻干部及时充实进县级领导班子。在公开选拔一
批优秀干部的同时，还要注意发现和储备一批优秀干部，为
干部的新老交替培植后备力量。

二、把握政策，严格程序，进一步明确这次公开选拔的方法 步骤和有关要求

关于这次公开选拔工作的指导思想、方法步骤和有关要求，
《市委关于公开选拔市直部门副县级领导干部的通知》已做
出了明确规定，我再强调以下几点。

根据市直部门领导班子建设的需要，这次公开选拔副县级领
导干部的职位共15个。这次公开选拔的对象为：全市党政群
机关、事业单位和国有企业(含中省在宜单位)中适合从事行
政管理和领导工作的人员。

这次公开选拔的报考条件与资格为：副县级领导职务的报考
对象必须符合《党政领导干部选拔任用工作条例》第六条规
定的六项基本条件，并具备以下资格：1、年龄在35周岁以
下(1970年1月1日以后出生)，其中，报考团市委副书记职位
的，年龄在28周岁以下(1977年1月1日以后出生)。2、大学本
科以上学历。3、具有5年以上工龄。报考团市委副书记职位
的，可适当放宽工龄限制。4、现任正科级职务且任职2年以上
(即月31日前任职)，或现任副科级职务且任职4年以上(正副
科级职务的时间可以合并计算，即12月31日前任职)，其中，
报考团市委副书记职位的，可放宽到现任正科级职务且任职1

年以上(即12月31日前任职)或任副科级职务且任职2年以上(正副科级职务的时间可以合并计算,即年12月31日前任职)。在国有企事业单位工作的报名人员,应当具备与所报职位要求相当的任职资格。5、限招中共党员职位的,其报考人员应是中共正式党员。6、近3年年度考核均为称职(合格)以上等次。7、身体健康。8、有关职位有特殊要求的,应符合规定的资格条件。

这次公开选拔的方法和步骤为:公开选拔采取个人报名、组织推荐和考试考核相结合的办法进行。具体工作分为以下8个步骤:一是宣传发动。以今天市委召开的动员大会为标志,我市公开选拔副县级领导干部的工作正式拉开序幕。明天,我们还将通过《xx日报》、市广播电台和电视台以及《xx人事信息网》等市内各新闻媒体发布《公开选拔公告》,向社会公布这次公开选拔的职位职数、报名资格条件、选拔程序和方法、报名时间和地点等。二是组织报名。各县市区、市直各部门和中省在宜单位,在发动组织本地本单位符合条件的人员自愿报名的基础上,向市委推荐符合选拔条件的人选,并由所在单位组织人事部门填写《公开选拔副县级领导干部推荐报名表》。报考对象根据自己的所学专业、从事的工作性质及个人意愿填报职位。每位考生主报一个职位,兼报一个调剂的职位。三是资格审查。由公开选拔副县级领导干部工作领导小组办公室对报名人员进行资格审查。审查合格的,准予参加考试,并发给准考证。同一职位经资格审查合格的第一志愿报名人数达不到10人的,取消该职位的公开选拔,允许报考该职位的人员改报其他职位。四是笔试。笔试包括基础知识和基本素质测试,采用闭卷方式进行,笔试统一考试,不分职位。五是面试。面试采取演讲答辩的形式进行,当场公布得分情况。六是公示。鉴于公开选拔的特殊性,在公布考察对象时,即按公示的有关要求通过新闻媒体向社会公布。公示时间为7天。七是组织考察。对所确定的考察对象,由市委组织考察组进行考察。通过考察全面了解干部的德才表现情况,具体考察了解他们的政治立场、思想品德、工作能力和工作实绩、廉政勤政等情况,并在其所在单位适当范

围进行民主测评。八是市委讨论决定。市委组织部根据考试、考察情况，对考察人选进行综合评价，研究提出选任意见，报市委常委会会议集体讨论决定。对经过考察各方面表现优秀但受职数限制未能任用的人员，列入县级后备干部管理。

这次公开选拔的副县级领导干部，均实行一年试用期。试用期满经考察称职的，正式任职，任职时间从试用期开始计算；经考察不称职的，原则上回原单位，或另行安排。

这次公开选拔副县级领导干部工作，从现在开始，计划到12月中旬基本结束。