

最新委外培训总结(优秀5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

委外培训总结篇一

甲方：

乙方(借出单位)： 地址： 法定代表人：

甲乙双方因工作开展需要，经协商一致，借调乙方员工（身份证）至甲方从事 工作。借调员工劳动关系及社会保险和公积金等人事关系仍保留在乙方。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

一、借调期限

从____年____月____日起到____年__ __月__日止，为期____个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

二、甲方权利和义务

1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任

务所必需的劳动工具。

3、 承借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、社会保险和公积金及其他补贴费用等。

三、乙方权利和义务

1、 按照甲方要求向甲方提供借调人员的准确人事信息和劳动合同、工资、福利信息。

2、 负责借调人员社会保险和公积金费用代缴。

3、 负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

四、费用及结算

2、 借调人员社会保险和公积金企业缴纳部分，由甲方承担，个人缴纳部分，由借调人员自行承担，并由乙方代为办理缴纳手续。企业缴纳部分的相关费用，由甲乙双方定期结算。

五、其他

1、 借调期间，甲方需与借调员工签订《顾问合同》，明确工作内容、待遇等相关信息。

2、 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

3、 如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方(盖章)： 乙方：(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

或委托代理人(签章): 或委托代理人(签章):

日期: 年 月 日 日期: 年 月 日

委外培训总结篇二

*****有限公司(以下简称甲方)

张三(以下简称乙方)

为提高员工的专业素质,培养公司后备专业人才,甲方鼓励并支持乙方在职进修和专业资格考试培训等(以下为学习)。为确保乙方工作、学习兼顾,甲乙双方订立如下协议:

第一条在职学习期限:年月日至年月日,实际为期年。

第二条在职学习方式:

- 1、在职学历进修学校及专业:(大学学院研究生,专业)。
- 2、在职培训职称及资格类别:工程师、工程师。

第三条乙方应在甲方指定(或甲方认可)的学校及培训机构进行学历进修和职称、资格等培训。如需要变更,应事先通知甲方,并得到甲方的批准。

第四条协议期内,乙方应遵守甲方管理规定和制度,履行岗位职责、完成工作任务。

第五条协议期内,乙方应利用工作以外的时间(公休日和节假日等休息时间)进行学历进修和职称、资格等培训。

公司内的相关管理制度。

第七条协议期内,学习期间的工资,每月1000元,社会保险

原则上按有关规定视同在册人员处理。

第八条乙方在学习期间，必须每月向甲方书面报告一次学习情况，并附学校或培训机构有关出勤、学习成绩等方面的记录。

第九条乙方应自觉遵守学校（培训机构方）的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内部的违纪，甲方将按有关规章制度处理。

第十条工资、费用及奖励办法：

1、协议期内，甲方向乙方每月核发工资1000元，（第二年根据物价上涨因素适当提高其工资标准），社会养老保险原则上按公司现行规定执行。

2、协议期内，乙方获得研究生学历后，甲方除据实报销学费、书费等费用外，另予以乙方奖励50000元。

3、协议期内，乙方获得《全国资格证书》后，甲方除据实报销资料费、培训费等费用外，另予以乙方奖励70000元。

4、协议期内，乙方获得《全国资格证书》后，甲方除据实报销资料费、培训费等费用外，另予以乙方奖励80000元。

第十一条乙方在学习结束时，要保证达到以下水平与要求：

1、取得指定学校或专业职称考评委员会颁发的毕业证、职称资格证等。

2、甲方提出的学习目标与要求；

（1）、能够熟练应用专业或相关理论知识。

（2）、具备胜任专业岗位或职务实践能力等。

第十二条协议期内，未经甲方同意不得调整学习的学校或专业；不得提出辞职；不能从事任何形式的兼职等，否则，乙方应赔偿甲方为其支付的全部学习费用（含工资）和全部奖励。

第十三条协议期结束后，甲方对乙方进行考核，作为对其拟定岗位工资、提拔任用的依据。

第十四条协议期结束后，乙方应为甲方服务____年，从协议期结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由或因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方为其支付的全部学习费用（含工资）和全部奖励。

第十五条本协议未尽事宜由双方协商，签订补充本协议。第十六条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

甲方（签章）： 乙方（签字）： 代表人（签名）：

年月日年月日

委外培训总结篇三

在当下社会，协议在生活中的使用越来越广泛，签订协议能够较为有效的约束违约行为。拟起协议来就毫无头绪？下面是小编精心整理的企业员工艺术培训协议书，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

甲方：

乙方：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

1、培训性质为专业技术培训，内容为：

2、培训期限：预计20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。以实际培训时间为准。

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；

2、受训员工的培训费用由xx承担。

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

1、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的xxxx支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。

2、社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费xxxx元月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按xx规定的标准支付。

3、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定20xx年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超

过劳动合同期限的合同自动延续问题。

1、甲乙双方确定服务期的'起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第xx种：至20xx年xx月xx日止；至劳动合同期满时止。

受训员工在学习期间，必须每隔xxxx天向xx人事部书面报告学习情况，并附学校有关成绩等记录。受训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的□xx将追加惩处，视同在本xx内的严重过失。

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

乙方严重违反甲方的规章制度的；

乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

乙方被依法追究刑事责任的。

协议的效力此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方：

20xx年xx月xx日

乙方：

20xx年xx月xx日

委外培训总结篇四

甲方：

地址：

乙方：

身份证号：

甲乙双方根据平等自愿的原则，达成以下培训协议，此协议与劳动合同具有同等法律作用，任何一方违反本协议，对方均有追究赔偿损失及法律责任的权利。

一、甲方的权利与义务

根据乙方自愿申请和医院有关部门的推荐，甲方同意乙方参加____年____月____日至____年____月____日，培训主要内容包括：_____。培训学习（专业进修、沟通交流、实地参观学习等）。

二、培训期限

三、培训费用

本次培训甲方为乙方提供培训学习费用人民币____元。甲方负责为乙方提供办理参加培训的必要手续和条件。

四、工资及福利待遇

受训期间的工资视情况按原工资的____%支付；奖金按通常支付额的____%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

五、服务期

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第___种：

(1) 至___年___月___日止；

(2) 至劳动合同期满时止。

3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

六、乙方的责任与义务

乙方自愿参加甲方组织的_____培训学习，愿意接受甲方所提供的条件与费用，并遵守本协议的所有内容和甲方的《员工培训管理制度》。

培训期间，乙方需努力掌握培训的相关知识或达到培训的目标要求，乙方在培训中务必掌握技术要点，并做认真详细的记录。培训期间，乙方必需服从培训组织领导的工作、学习安排，遵守医院、主办单位或委托培训单位的各项管理制度，积极维护医院形象和利益，遵守国家的法律法规，如果由于自己不慎或故意行为导致自身或甲方利益受损的，所有赔偿均由乙方承担。

七、违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

(1) 乙方严重违反甲方的规章制度的；

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

八、此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签章）：

法定代表人：

_____年____月____日

乙方（签字）：

_____年____月____日

委外培训总结篇五

乙方□xx职业培训学校

甲、乙双方在平等自愿的基础上就以下事项达成一致，签订本协议以共同遵守：

一、甲方同意乙方委派（先生）作为讲师到甲方培训，培训内容为：经济法律知识，会计报表分析，由甲方指定业务一部（部门）负责讲师接待与培训的组织实施。

二、本次培训日期：从20xx年10月 15日至 20xx年 10月 25日，培训总时数为20小时，具体上课时间由甲方安排，地点杭州市刀茅巷小学（场租费3000元），乙方及其委派人应遵守。甲方可根据实际需要，在提前通知乙方的前提下，延长或缩短培训时间。

三、培训费用的计算标准与支付办法：

1、培训费用指，培训期间的讲师授课费及差旅费。

2、培训费用的计算：授课费按每（小时）人民币750元为标准计算；

3、培训费用的支付：培训费用在培训前七天内，由甲方指定的培训组织实施部门负责计算培训费用，填写付款通知书，报人力资源本部审核，经总裁批准后，由财务本部转账到乙方提供的账户，乙方应在收到转账款三天内开具正式发票给甲方。

四、甲方的权利和义务：

1、甲方应根据实际需要编制培训计划，明确培训目的和预期效果。乙方应根据该计划选择合适的师资担任培训讲师，并事先对课程安排、教材选定作出计划报甲方备案。

2、甲方可根据培训目的需要，随机对乙方委派讲师的教学效果进行评估，如效果评估结果不理想，甲方有权要求讲师改进，直至要求乙方另派他人作为讲师，由此造成的培训费用增加由甲、乙双方根据各自过错共同承担。

3、甲方为乙方委派讲师的教学提供充分的支持。

五、乙方的权利和义务：

1、乙方应要求委派讲师在培训期间遵守甲方的相关规定，按时参加培训，如有特殊情况不能参加，应至少提前一天通知甲方。

2、乙方及其委派的讲师不得将甲方的技术、商业秘密向外透露，否则甲方有权追究乙方及其委派人的法律责任。

六、甲、乙双方的任何一方不得单方面违反本协议规定，否则违约方将承担由此给守约方造成的一切经济损失。

七、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

八、如发生任何纠纷，由双方协商解决，若协商不成，甲、乙双方约定在甲方所在地人民法院起诉。

九、双方约定的其它事宜：

十、本协议自双方签字之日起生效。

20xx年10月10日

乙方□ xx培训学校

20xx年10月10日