

2023年个人辞职申请书(优质9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

个人辞职申请书篇一

尊敬的xx公司领导：

您好！

感谢这一年多来给予我的照顾和培养，现在由于我个人原因的影响，我认为我已经不适合再胜任我目前的工作！所以，经过深思熟虑之后，向公司递交这份辞呈，希望公司予以批准！

来物流公司已经__个月，在这里我体会到了好多，也学到了好多，也犯了一些错误，这期间非常感谢公司领导对于我的信任和关心，让我不断的在错误中进步，不断的提升了信心。我知道现在的物流公司正是发展壮大，蒸蒸日上之时，作为一名公司员工本因该将自己的全部精力贡献于此，和其一起发展进步，但由于现在的自己已是有力无心觉得这样下去，自己有愧于公司给予自己的一个这么好的发展平台，有愧于自己的这份收入；再加上外部压力和思想上的羁绊，让自己私下里常想的太多，工作中难免就分散了精力。这样长此以往，不是的自己，那么肯定很难做出成绩来，我觉得那就已无太大意思！

在公司的经历将永远是我人生经历当中的一笔重要财富，永远不会忘记公司的精神——严谨务实，以后的工作如此，做人更加是这样！将会在今后的工作当中以此标准来衡量自己，

作个不夸大，不虚浮的自己！

最后希望公司领导在百忙之中抽出时间受理我的离职请求！

此致

敬礼

申请人□xx

xx年xx月xx日

个人辞职申请书篇二

尊敬的领导：

您好！

也许您会感到惊讶，因为我来到公司才xx个月，怎么会这么快就要离开呢，我想说这也是我所不情愿的，我也不想离开，因为公司的情况很好，要不是我自己的原因，我是不会离开公司的，希望领导那个谅解。

来到公司也已经xx个多月了，在这xx个多月的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过苦恼，更有过收获。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，正是考虑到公司今后发展的长久性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成损失，我郑重向公司提出

辞职。

要是我那个适应公司的工作该多好啊，为公司一直工作下去，可是我实在是适应不了公司的工作，我也为此十分苦恼，可是苦恼之后还是做不好，我感觉自己都快崩溃了。虽然公司领导同事对我很宽容，可是我不能容忍这样的自己给大家拖后腿，我的离开会给公司减轻压力！

在短短的x个多月时间里，我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼

申请人□xxx

xx年xx月xx日

个人辞职申请书篇三

尊敬的领导：

在xx工作的两年匆匆而过，恍惚间并不遥远，我还记得在毕业的时候，被xx的公司辞退，那时候我根本没想过来xx□而且长这么大也就来过两次xx□大二的时候来过一次，大四的时候去过国展招聘会。我觉得xx好大好大，我肯定混不来。我不知道毕业后会去哪里，即便当论文答辩结束后张小宁问我想不想去xx的时候，我依然犹豫自己够不够格。如果没有小宁的介绍，有一点我可以肯定，那就是绝对不会来xx□想都没想过。如果那样我现在可能还会在石家庄游荡，可能会离广告

越来越远，一边走一边迷茫在年轻的路上。

所以我很感谢公司，感谢x总给了我这个机会，让我一毕业就能步入纯正的广告圈。和那些同我一样没有社会关系的三本学生，我感到骄傲和幸运，当他们为了找到一份工作而拼命地投简历的时候，我已经初尝拿下交行这个国内第五大银行的做广告的成就感。感谢xx这个温和的平台。

感谢x总、各位总监的教导和关怀，从你们那里我学到了很多很多，工作上的技能和经验，为人处事上的道理和方法。你们是我走进社会的启蒙恩师，我很珍惜在这里学到的每一点每一滴，这都会给我将来的工作和生活带来无可限量的帮助和裨益。

在xx的这段时间，同事们也给予了我莫大的帮助，他们把自身积累的方法和经验与我分享，帮我提高，朝夕相处的日子里一起并肩作战，一起为了同一个目标奋进，同甘共苦，感谢他们！

由于个人的原因，我将在月底离职，带着一份不舍和求索的矛盾心情我要离开我呆了两年的饱含深情的公司，告别一起的战斗史，告别一起为成就的喝彩，告别一起的日日夜夜，此刻我深深地感到xx文化带给我的冲击，此刻我想说有机会我们再共事！

由此对公司造成的不便我深表歉意。希望领导可以理解！祝愿xx在未来的日子里蒸蒸日上，宏图大展。

此致

敬礼！

申请人□xx

xx年xx月xx日

个人辞职申请书篇四

尊敬的领导：

经过再三思考，我现以书面形式提出辞职申请。

我自20xx年x月进入公司以来，至今工作已近x年，在这一年多的时间里先后xxx分公司从事xxxxx工作。虽然自认为工作还算努力，可是因家庭及个人原因时常深感无法专心于工作，一年多来没能够在本职工作上为公司做出成绩，内心也甚为不安，研究到此刻这种状态对公司工作和个人发展都有害无益，经过反复斟酌，决定向公司提交辞职申请，并期望尽快完善离司手续，望领导体谅批准。

同时，感激部门领导在近两年的工作中给予我的指导和关心，也感激同事们的帮忙和支持。

此致

敬礼

xxx

20xx年xx月xx日

个人辞职申请书篇五

尊敬的董事长：

本人自20xx年7月15日进入xxxx公司工作，工作岗位：市内部经理；自我评价：对岗位工作我有尽职尽责，对部门规划我有献计献策，对xxxx公司我也有新的认识。本人在做出辞职决

定的同时，对进入xxxx公司工作以来的情况做下自我总结：

在没有进入xxxx公司工作前，本人对xxxx公司的情况已有所初步了解。虽然民营快递的总体发展趋势并不令人乐观，但本人对快递行业的整体形势还是满怀信心的，对能够进入像xxxx这样一家全国十强民营快递之一的大型快递公司工作还是充满希望的，在进入公司之前，对于公司的发展愿景和自己的工作抱负也都有一定的追求。

对于本人在部门中的职责与定位，我有提过自己的一些建议，同时，对于市内部的发展也有过一些思考，当然，这些建议与思考必须是建立在公司的整体发展规划之上的，为此没能得到公司领导的重视或采纳也在情理之中。同时，这也让我逐渐认识到公司未来的发展方向与自己未来事业的发展方向其实是有所偏离的，在xxxx公司这个平台上，自身的能力与抱负或者将会得不到充分的体现，考虑到自身未来的事业发展，更换另一个平台或许将会是我更好的选择。

就本人的工作岗位而言，即有接触中上层管理人员的机会，也有接触最基层员工的机会，通过这段时间对自身工作的摸索，对于一些好与不好的公司情况也有了更多了解，多少也发现了一些工作上的问题，也有过一些想法，和提出一些管理建议，自己也参与到市内部员工管理之中，更是遇到过一些难点和盲点。当然，阻力和困难都是客观存在的，只是要克服这些问题，需要由上而下的一种经营理念的更新，还有就是管理手段上的制度化与人性化，而不是“人情化”或者“裙带化”，问题的根本解决要求公司的管理需要更上一个台阶，对于员工(尤其是一线部门的基层员工)要给予充分信任并调动其积极性，不管是新老员工，要让其时时能够感受到自己的前途和xxxx公司是可以一齐并头发展的。

本人的自身工作能力不便由自己来下结论，但对于自身存在的问题本人也有清醒的自我认识，“人情化”管理或者“制

度化”管理这两种模式本人更倾向于采用“制度化”管理，不管是新老员工，或者是有裙带关系的员工，希望都是一视同仁。在现实环境里，企业的生存靠关系，然而企业的发展却更多的是靠管理，一个企业能不能成为行业中的佼佼者，关系只是一部分，管理始终是根本。在这点上□xxxx公司是有所欠缺的，这在本人所在的工作部门也有体现。

以上是本人在xxxx公司工作以来的一些工作体会，出于对xxxx公司的尊重与本人的责任意识，在提出辞职的同时附上这份辞职报告，也希望未来xxxx公司能够获得更大更好的发展！

此致

敬礼！

申请人：

xxxx年xxxx月xxxx日

个人辞职申请书篇六

尊敬的领导：

首先，感谢领导及同事在这x个多月里对我工作的支持与帮助。在这里我学到了很多。在xxxxxx公司这一段时间里，是我工作的宝贵财富，同时这段时间也发现了自己很多不足之处，需要改进的地方也很多。

因为是做工作的关系，与同事朝夕相处，建立了友谊。我从内心希望这份友谊能继续并永久维持下去。

但是因为我的个人的原因，经过深思熟虑的思考，我决定辞去我目前在公司所担任的职位。对由此为公司造成的不便，

我深感抱歉。同时也希望公司考虑到我的个人的实际，对我的辞职申请予以考虑并批准为盼。

最后，我真心希望xxxxx公司能在今后的建设与发展旅途中步步为赢，蒸蒸日上！

此致

敬礼

辞职人：

xx年x月x日

个人辞职申请书篇七

尊敬的领导：

您好！

一晃xx载，在这些年的工作中，我真的非常感谢您对我的帮助和鼓励！站在xxx单位x的工作岗位上，虽然有过心酸和汗水，但更多的，却是对工作的热情和奋斗！

我很幸运，能在工作中来到这里，能在您的教导下完成自己的工作。但如今，我怀着遗憾的心情写下了这份辞职申请。因为自身家庭和生活的因素，我认为自己已经不再适合继续在这里进行这份xxx单位安全的工作。为此给您带来的不便，还望您能谅解。

写下这样的一份辞职申请，我的内心也非常的纠结。作为一名x人员，无论风吹日晒，我始终坚持在自己的岗位上，努力的保护着xxx单位安全和秩序。在内心里，我也早将xxx单位看做了自己的第二个家，在工作中尽职尽责，不敢有丝毫的

懈怠。

但如今，我却必须亲自离开这个“家”，俩开这个熟悉的岗位。这实在是让人非常的遗憾，非常的不舍。当然，我也非常清楚，自己的离开必然会给单位的安全带来一些漏洞，造成一些麻烦和隐患。但实在是非常的抱歉，生活的需求总会不断的提升。如今在这份工作中的情况，已经不能继续满足我自身家庭需要。为了家庭和生活，我自身也必须做出积极的改变！

很抱歉，作为一名x人员离开自己的岗位确实是不应该，但为生活总是要继续的。对于这些年来受到领导们的照顾，我真的感到无比的感谢。

在工作中这么久，我深深的感受到我们这时一个充满温暖和热情的大集体！在单位中，每个我认识的员工们都充满了积极向上的活力和热情！虽然我们的工作不同，但大家为xxx单位努力的心情却是一样的！正因为有了这股热情，我们才有了这份动力，这才能在工作中不断的前进，为单位增添更多的力量！

如今，我很遗憾，我已经决心要开xxx□望您能尽早准备顶岗的人员，并尽早安排上岗，在工作中，我会坚守自己的岗位，并努力将工作的交接工作圆满的做好，让xxx单位的安全和秩序能继续完善并保持！

能在xxx单位有这样一段难忘的经历，我真的非常幸运，虽然不能一直留在这里，但这段工作的经历，却会长长久久的留在我的心中。我不会忘记自己也曾是一名xxx单位的员工，一名x！

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

个人辞职申请书篇八

巫总：

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了（xx年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是xx项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本），对于函大项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基

本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦（现在有56人），对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现！对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是xx年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但xx老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关xx年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您

的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力的工作却没能推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿□XXXX□传承百年！

此致

敬礼！

申请人：

XX年XX月XX日

个人辞职申请书篇九

尊敬的胡总：

您好！

在此这期间，非常感谢公司给予我机会，能在这良好的环境中工作和学习。公司对我的关心和栽培让我难以忘怀，公司的其他同事对我的关爱让我心存感激。

因某些自己个人的原因，我最终选择了向公司提出辞职申请。很遗憾这个时候我向公司提出辞职！

希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日