

# 2023年工会工作总结(优秀6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工会工作总结篇一

20xx年，在公司工会和车间支部的领导下，围绕公司的中心工作，切实履行“维护、参与、教育、建设”的职责，结合建国六十周年、迁厂二十周年，以及新厂房奠基等重大事件，紧紧围绕、契合主题，统一服从安排，自主开展活动，生产与生活有机结合，较好地完成了公司工会布置的各项工作任务，下面将检封分工会一年来的工作总结：

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

20xx年检封分工会共出板报期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球

比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工x人/次，为部门职工申请办理各种补助x人/次，使他们感受到组织的温暖。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工x人/次，为部门职工申请办理各种补助x人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使

他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工x人/次，为部门职工办理各种补助x人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购□xx年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有最好，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展好工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

## 工会工作总结篇二

运输二队现有正式员工201人，其中女职工13人，员工平均年龄40岁，员工入会率100%，是一支年龄偏大但作风硬、文化素质低但锐意进取的队伍。一年来，运输二队在矿工会的正确领导下，切实履行参与发展、权益保障、精神关怀的工作职责，坚持组织职工、宣传职工、教育职工、服务职工的基本方针，为打造学习型、服务型、创新型工会组织，建设安康、民主、文化、和谐、活力的职工之家，圆满完成了矿赋予的各项工作任务，现将20xx年主要工作与亮点工作汇报如下：

主要工作：

一是以关心员工、温暖员工、为员工办实事、办好事作为突

破口，积级开展扶贫助困活动；经常组织人员深入班组，深入员工家中走访慰问，今年以来，运输二队为田金超、李培润、郭彦等9名职工申请大病救助和困难补助，队上也自筹资金16000余元，走访病、伤、困员工家庭40余户。今年3月份，员工田金超儿子田雅琪因腰间骨髓内长恶性肿瘤，长期压迫神经导致孩子脑部积水，虽做手术抽出了脑部积水，但孩子腰部骨头要去除四截，如不继续治疗，孩子将停止长高。得知这个消息后，由该队车间工会倡议，很快的不到一天时间，捐款总额就超过了一万一千多元，这些带着工友间关爱，温暖的捐款有车间工会工友代表一起为患病的孩子带去带去。职工郭彦的妻子不幸患上了子宫癌、花费巨大，车间工会为此筹集了六千多元送到了郭彦手中，解了燃眉之急，运输二队车间工会营造的这种工友间团结互爱，关心互助的氛围感动着身边的每一个人。

二是开展提升女工、职工家属素养春风行动，通过举办女职工交心座谈会、岗位技能提升培训班、阳光心态教育，组织女工和职工家属代表参加矿工会为井下职工送温暖、工作岗位知辛苦等形式提升女工岗位技能与自身素养，让职工家属真正认识到各岗位员工的工作情况和辛苦，让家属发挥好知辛苦懂奉献做好家庭安全联保责任。

三是积极参加矿工会组织的各项活动，如职工文化现场会、3.8女职工座谈趣味运动比赛，积极组织员工参加了职工篮球运动会、拔河比赛、钓鱼比赛、象棋比赛、各种演出等。通过这些活动活跃了区队员工的业余文化生活，比赛中组织有序，确保人员、时间到位，增进了工友间的凝聚力，为矿其他单位树立了榜样，展现了运输二队的'工作作风。在职工群众心中，分工会已经成了工作生活中信赖的家。

四是强化班组建设培养员工技能。在班组建设中每月定期开展员工提技能班组大比拼活动，大力开展岗位练兵、技术比武、标准化作业流程的落地等提高员工的操作技能。通过班组竞赛评出当月出席矿、队优秀班组优秀班组长给予表彰奖

励。

五是凸显网员在现场管理中的作用。今年我队重新聘任了10名网员，他们认真负责、铁面无私，每天将安全隐患及时填报在群众监督日报表上，截至十一月上旬，共查出安全隐患2079条，落实整改2011条，查出不安全行为人员31人次，对查处的隐患立即进行了整改落实，对不安全行为进行了制止与处罚帮教。

六是在员工利益上，做到持之以恒地为员工说话办事，同时我们分工会每月对队上的经营状况、员工奖罚、材料使用等进行一次自检，全部公开上栏，切实落实了队务公开制度。其次运输二队车间工会注重创建学习型班组和学习型员工的培养，每月组织员工读一本好书，看一篇好文章，并定期组织读书交流活动，进一步拓宽了员工的知识面，提高了员工业务技能。

### 工会工作总结篇三

今年，我校工会工作在上级教育工会的领导下，坚持依法治会，不断组织全体教职工团结进取，开拓奋进，开创了学校物质文明和精神文明建设的新局面。回顾一年来的工会工作，我们倍感无限欣慰！现总结如下。

为了发挥工会工作职能，促进工会工作正常开展，学校领导坚持了“支部领导、校长负责、工会监督”的管理思路，并把三者看成是学校工作的“三条线”，充分发挥工会工作作用，使工会工作不至流于“讲起来重要、实施起来不要”的局面。同时，学校每年坚持给工会拨够活动经费，保证工会活动得以实施。我们按照《工会法》的要求，召开教师大会，按照要求选举工会工会委员、副主席和主席，健全工会工作组织，制定学校工会人员职责，使工会制度健全、代表责任明确，形成一个有组织的良好集体。

不断学习是提高教师师德，促进队伍整体素质提高的保证。学校按照以自学为主、集体学习为辅的原则，坚持每周一次行政集体学习、每周三教师集体学习。学习内容是政治业务学习并重，注重时事、师德、理论、法制、政策等；学习方式是领导和教师带领大家学文件与开展学习论坛结合起来。不断通过学习先进典型人物和身边的典型事例，树立了教师良好的职业意识和师德水平，形成了教师正确的人生观、世界观和价值观，调动了教师的工作积极性和责任感。

学校在注重教师政治素质提高的同时，还十分注重教师业务能力的提高。工会创造有利条件，通过活动提高职工技能水平和文化建设水平。每学期教师大会上，工会主席就全体教职工立足岗位成才讲方法、讲事例。在实际工作中，工会全力配合行政实施“蓝青”工程，通过采用“结对子”的形式，对年轻教师和刚进我校工作的教师加强辅导，并签定《师徒结对合同》，规定两年为一周期，制定目标，促进共同进步。同时，还配合教学处开展好教学比武等活动，使得各种先进不断涌现。

我校坚持“以人为本”的理念，全面树立在教学中把学生看成是我们的核心对象，在队伍管理上把教师看成是核心对象，把教师当成是学校的主人、行政是为教师服务的理念，考虑工作总是以学生教师利益为重。主人翁意识的确立极大地调动了教师工作的积极性，他们觉得工作不是给领导做，是给自己做，是自己的一份沉甸甸的职责。

我校坚持三年一届教职工代表大会，一学期一次教代会。每次会议前都要做到精心组织、认真准备，使会议有目标、有任务；会议中，极为注重教师议案，发挥教师充分讨论、民主协商，最后形成学校工作决议；会后，组织行政认真实施，并组织教师代表进行检查与监督。我们按照校务公开原则，建立校务公开制度，经常将学校教务、政务和财务置于教师的监督中和社会的监督下。通过学校网络、校务公开栏给予明示。如招聘教师按照设岗、发布招聘信息、教师综合考核、

确定公开、聘用程序，使学校工作走入法制化、科学化轨道。

我们相信，在社会主义民主政治和和谐社会的全面建立中，我校一定会通过自身的努力，不断强化措施，进一步增强工会工作职能，为学校的全面发展作出应有的贡献！

## 工会工作总结篇四

××××年来，工会工作在矿总工会的领导下，在x党委的关心和支持下，紧紧围绕企业发展和安全效益这个中心，认真落实责任，突出工会的维护职能、强化职工民主管理、保护调动广大职工的积极性和创造性；强化现场管理，做好后勤工作，学习宣传《工会法》、《公民道德建设》实施纲要，大力营造安全氛围，实现了安全生产。工会贯彻落实科学发展观，坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清工会工作思路，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身建设，开创了工会工作的全新局面。

### （一）加强基层企业和机关工会组织的组建。

塔山x党委非常注重加强基层工会自身建设。一方面把工会工作纳入党建范畴，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，支持工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。在抓好工会自身建设的同时，我们采取强有力的措施召开动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确工会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取了全体员工的支持。工会组织工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

### （二）强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

1、目标责任制度。根据工会的要求，x区提出具体的工作目标、



任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

2、会议制度。每月召开工会工作部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

3、培训制度。采用各种形式，培训员工了解工会职能、企业安全文化知识、一通三防安全知识内容，提高员工干部的素质。

维权是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

(一)推行平等协商、集体合同制度。维护职工合法权益是工会工作的主要内容。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到很好的实现，劳动关系稳定，企业和职工利益实现了双赢。

(二)积极探索职工民主管理新路子。今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。上半年开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。

(三)以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。

(一)以劳动竞赛为载体，调动职工积极性；工会组织根据本单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创

新活动，并取得了一定的效果。

(二)开展文娱活动，丰富职工文化生活；为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。半年来由工会牵头，职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”、职工乒乓球赛，并积极参加安全生产月的文艺演出，备战七月份的篮球比赛。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

### (一)是抓安全生产，促进现场安全管理

在安全教育培训工作方法上坚持“实用、实际、实效”的原则，将教育培训向生产过程延伸、渗透在班前会开展理论业务知识培训，发挥黑板报优势，每日一题学习活动安排；以“岗位练兵、技术比武”活动、提高职工的操作技能，推动生产现场工程质量和安全生产的根本好转。在每天的班前会上对每个职工在上一个班的生产过程中，安全质量及操作上存在的问题，一一提出进行培训，让职工以理论知识指导生产实践。在作业现场，队管理人员对职工的违章行为和不规范操作当场予以纠正，并按规程规定进行规范指导；班组长从职工的劳动纪律、工序操作、生产任务、安全技能上进行现场考核打分，按安全管理制度进行奖罚，调动了职工的积极性。有效地提升了作业人员操作技能，增强了安全意识和管意识，人人持证上岗，自主保安，规范操作，主动排除各种安全隐患和问题，减少了各类安全事故的发生。

### (二)是积极改善井下作业环境

为了确保回采工作面生产期间符合《安全规程》和集团公司制定的《x集团公司“一通三防”管理规定(215)》的有关规定，减少煤尘飞扬，创造良好的作业环境，确保矿井安全生产和员工的身体健康，为积极改善了井下作业环境做了以下工作。

1、坚持煤体注水直至采完，每天注水不低于6立方米。煤体注水超前工作面1米完成。

2、工作面运输巷铺设一趟4寸液压用水管、一趟3寸净化水管，回风巷铺设一趟3寸净化水管。4寸液压用水管供喷雾泵站和乳化泵站。3寸净化水管运输巷每隔5m安设一个6分异型三通截门，回风巷每隔1m安设一个6分异型三通截门，以供洗巷、净化水幕及消防使用。

3、工作面回风巷在距回风绕道口5m□运输巷距巷口5m各设置一道水幕，为固定水幕。回风巷距工作面煤壁5m设置一道水幕，随采随移。要求水幕必须覆盖全断面。

4、工作面两顺槽按规定安设隔爆水袋，确保吊挂水袋的数量和质量，牌板记录完整。隔爆水袋吊挂位置：工作面进、回风顺槽，位置设在距工作面6---2米范围内，选择顶板完整、支护完好、巷道规格的地点。

5、采煤机必须安设内外喷雾装置。每架支架有一道架间喷雾，放顶煤回转梁下每架设一道喷雾，破碎机必须安装防尘罩或除尘器。工作面所有运煤转载点必须安设喷雾装置，喷雾必须喷在落煤点上。正常情况下，内喷雾压力不小于3mpa□外喷雾不小于2mpa□若机组内喷雾不能使用，外喷雾压力不得小于4mpa□

6、回采工作面运输巷、回风巷与掘进工作面回风巷要定期冲洗，确保煤尘厚度不大于2，连续长度不大于5m□冲洗巷道周期为：回风巷每两天一次，皮带巷每周不少于两次(或根据巷道煤尘不超标情况，实际决定冲洗巷道周期)，皮带头、转载点及易产生粉尘飞扬的地点，应根据实际情况随时冲洗。各喷雾洒水设施必须安装位置正确，出水畅通，喷雾效果好，各洒水点必须喷洒在落煤点上。机组无喷雾不得割煤，支架回转梁下必须安装喷雾，若无喷雾不得放煤。

7、工作面各巷洒水管路严禁挪作它用。

8、定期检查各巷洒水管路三通阀门的完好情况，发现问题及时处理。

9、工作面各点洒水、喷雾做到开机开水，停机停水。

10、在采煤过程中，工作面所有作业人员必须佩戴防尘口罩。

经过××××年的工作，工会工作虽然取得了一些成绩，我们也认识到自身工作存在的一些不足：

一是工会相关档案资料尚不齐全规范；

三是围绕建设中国第一、世界一流这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

## 工会工作总结篇五

20xx年度，在校工会的领导下，在学院领导的大力支持下，在全体院工会会员的努力下，学院工会本着“以人为本”的工作思路，认真落实学校工会的工作安排，积极推进教职工参与民主管理、院务公开，坚决树立为教职工服务的思想。学院工会进行了细致地部署安排和落实，具体如下：

学院工会继续坚持向学院领导班子会反映教职工的心声，将学院工会工作融入学院的整体发展中，增强工会工作的实效性。院工会在学院领导的带领下，经常参加党政联席会议，参与学院重大决策，协助学院做好本学院的教学工作。如：由我院承办的代数年会中，院工会成员积极参与，在学院领导带领下，为办好会议、服务好本次会议做出了一定的贡献，也给了学院工会支持和参与、筹建大型学术会议提供了宝贵的实践经验。

进一步坚持做好学院教代会制度建设和实施，召开了学院二级教代会，推进院务公开，解决实际问题，很好的搭建了学院工作与教职工参与、沟通、交流的平台。

慰问住院病人，帮助老师处理老人后事，安排人员看望和慰问，以及积极参与青年教师婚礼庆典与生孩子办喜酒等事情。通过开展这种暖人心的活动，关心教职工生活，尽量切实为教职工排忧解难，进而处处体现来自于学院的组织温暖和单位关怀。

在“三八”妇女节期间代表学院慰问全体女教职工，采取群发短信送祝福活动，并由工会牵头为学院每位女教职员工发放节日慰问品；积极组织女教职工参加校工会举办的各项活动，关心女教职工的身心健康，配合校工会做好女职工检查身体的工作。

组织新引进教师加入工会组织，对青年教师的思想道德培养是工会配合学校党政促进教职工队伍建设的一项重要任务，因此，师德建设作为提高教职工队伍素质的一项基础性工作，需要工会的高度重视。学院工会认真学习、贯彻、落实师德师风建设活动文件精神，以师德师风建设为着眼点，使青年教师在参与中实现自我教育、自我提高，为全面提高青年教师的师德师风工作奠定了基础。

继续开展学院文化建设和文体活动，通过丰富的教职工文娱活动营造良好的学院氛围。具体开展的活动包括“三八”妇女节活动、庆国庆活动、健身跑活动、教职工乒乓球赛、运动会、教职工羽毛球赛、庆元旦活动等。

## 工会工作总结篇六

20xx年春，我校工会在学校党支部的正确领导下，根据区教育局工会的工作部署，深入学习理论，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和谐

校园、积极开展群众性文体活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。现将本年度工作总结如下：

## 一、做好教代会工作实施民主管理

教职工代表大会是学校实行民主管理的基本形式，是教职工行使民主管理的主渠道。为了落实职权，规范程序，充分调动教职工的积极性，主动参与学校民主管理、民主监督。每学年学校都召开教职工代表大会，听取校长工作报告，年终听取校长管理学校的财务报告和重大经费的使用情况，听取校级行政领导的个人述职报告，并对他们进行合理化评议。

## 二、坚持十必访制度，实施送温暖工程

学校工会始终把送温暖工程作为工会的常规性工作来抓，对有特殊困难的教师主动慰问；对生病住院的教师必须慰问；遇有重大节日的进行重点慰问。关心困难职工的生活，坚持为教职工，尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。学校年青教师家里发生矛盾，工会干部积极做工作进行调解，使其家庭和睦。坚持在春节期间对离退休教师、患病教师慰问，平时对患病住院教师能及时看望慰问，同时，做好互助互济捐款及补助工作，春节前向学校行政及上级教育工会反映，帮助他们申请补助基金，为他们解决燃眉之急。

## 三、本学期工会开展了多项有意义活动

- 1、有计划有目的开展了教职工元旦晚会庆祝活动。
- 2、按常规开展了春节团拜以及离退休慰问活动。
- 3、做好平时教职工生病住院慰问工作，使广大教职工能及时感受到组织的温暖和关心。
- 4、协助学校圆满完成教师岗位设置工作。

- 5、筹备并开展了101个“三八”妇女节庆祝活动。
- 6、为了学校更好地发展开展了教职工建言献策活动并汇总即将交教代会讨论。
- 7、结合教师队伍建设年学校工会组织各年级组教师开展了师德大讨论，并取得一定成果。还完善相关档案资料。
- 8、按校务公开要求利用公开栏或网络做到及时有关决策等资料，而且做好公开记录。