

最新财务负责人的辞职报告(精选5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

财务负责人的辞职报告篇一

尊敬的领导：

我很遗憾这个时候提出辞职。

可能，我天生不是做管理者的料，我必须承认，在迈为的这一年半里，我做的很失败，我对自己很失望！有人说，在哪跌倒的，就应该从哪爬起来。可是，我没有这个勇气了，我想放弃了。我的离开，对迈为来讲，应该算件好事，一个有经验、有能力的财务主管会对公司有很大帮助的。

我很感谢公司给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持！我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是，我恐怕注定是群舞中最不起眼的那个，无法担当领舞的角色，既然如此，为了不拖累公司，不成为公司成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务主管的位置空出来给能够为迈为的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到迈为，是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，更不会忘记我婚礼上大家那一张张的笑脸与一声声的祝福，这些将成为我无法磨灭的记忆！现在，虽然我是流着泪写下的辞职信，可我依然不会后悔——离开，并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记！我真心的希望迈为能

过成长壮大，希望我们曾将在例会上的那些玩笑能够成真，希望有一天，我可以骄傲的别人说“迈为集团财务部最初的建立还有我的一点点功劳呢”！

我愧对公司给我提供的机会，愧对领导对我的信任！所以，我选择离去，一方面，减少对自己的失望，减少痛苦，另一方面，不要成为公司成长的瓶颈！

对不起！我的朋友们，珍重！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

财务负责人的辞职报告篇二

高总：

您好！

那天我同您说辞职时，您一脸的无奈，您多次问我为什么，我只给了您一个最简单的理由，那就是这里上下班不方便。其实当时我就很想同您说出我真正的理由，可是我还是害怕，害怕会因为我的逆耳之言刺伤您那高尚的威严，今天我把它写下来，看是否有机会发给您。

其实按常理推测，作为负责财务部门工作的中层管理人员，在公司做得时间越长，应该说越是公司的核心管理人员，越发会受到公司的重用，得到更好的职业发展。当然，却使公司在管理上有何不足，中层管理者都是有责任去推动并改善的，可

我却最终还是选择了离开,偶尔想想有种觉得自己是在逃避现实的丝丝惆怅(逃避现实的跳槽是最不明智的),可回头一想,曾经也尝试过,尝试我作为一股中层的力量来推动并改进我们的现有的管理模式,但那些尝试还是很大部分都挫败了。那一次次的挫败,使我的心麻木的在本公司再也很难找得到激情,我怀疑如果还不给自己选择更多一点挑战,我终将会在公司被沉沦,这种看似轻松的工作模式,使的我心常常找不到方向,恰似一种温水煮青蛙的温和,很可能会将我推向社会的淘汰品之列。

我提议过,不应该将仓库和采购部并成物料部,统一有采购部经理来统领.

我提议过,要仓库即时将发生的收发料单据送到我们财务部,让我们紧跟物料信息,可很多时候,我们收到的却是前半个月发生的业务.

还有,我提议过……

我不想说了,总有那么多的不规范,总有那么多的风险隐藏在我们的业务操守中,你美其名曰的筹划,却让我每个月都会在那种违规的业务中带着风险绞尽脑汁。我承认,财务部门是一个信息集中中心,通过财务数据可以轻易看到经营环节中的不足,流程设置的缺陷,可我觉得这业务本身都是不合理的,就是真把头发都想白了,那还是违法的,风险和收益的对冲,边际收益无乎为零。总是从事一些没有意义的活动,人很容易变得麻木。筹划应该穿插来生产经营的每一个环节中,应该是事前计划,事中调整,事后总结,而我们却总是在做事后弥补,总有一些原因使得我拟出的流程改善建议被扼杀或中途流产。

公司刚把我引进来的时候,您将公司当时很多管理上混乱的问题都跟我坦诚相对,并就你规划中的管理模式,希望得到我财务角度上的支持,你希望我不仅懂得如何做好一盘帐,更多的

希望是我能通过财务手段,本着成本节约,扩大利润的原则来协调各相关部门,对公司的相关流程起到一定的监控作用,那意思就是说我应该有大局的眼光通过财务信息来参与管理,可做下来之后,我发现,一个人想的、说的和做的完全可以是一万八千里的背道而驰,这使我很懊恼,甚至于还在怀疑我自己,我很遗憾,我的到来没有给公司管理带来实质性的改变,提升只是一种表面的形式主义而已。

记得当初我们是经过近两个月的磨合,彼此才达成合作意向,我怀着极大的激情来到公司,我觉得你是一个爱才惜才的开明的私企老板,可后来我财务部的人换了一轮又一轮,虽然说一个公司的成长需要在一种新旧文化的磨合中更能促进成长,可是新空气的到来却似一阵风一样,来了之后又强劲地飞走了,柔和的却又被原有的气息给同化了,一批批的激情,一批批的涣散。我向你提出适当加薪来避免人员流动过快,可你却说了一句让我的心失落到极点的话:这样的人才在网上大把啦,这样的职位,仅需要如此的人才,如此的能力也只配这样的薪资,如果能力超强,另谋高就我也无异语。言下之意就是说我们的能力仅如此而已。可是,您真是大错特错了,您总在抱怨社会真正有用的人才太少,其实人才就在你的身边,如果你推行出一些真正有用的激励机制,采取一些恰当的手段,不是有句话说:重奖之下出猛将吗,把我们公司本有的这些人的潜力都挖掘出来,把各部的作业操守规范起来,协作意识强点,服务意识跟进,一起互动,组织的力量是强大的,只有共同的推进,公司才有可能进步。看着你满头的银发,我在心里也为你怅叹,很多的时候,个人的力量是非常薄弱的。

前两年你觉得部门全面,更能体现有组织有纪律的企业文化,更能分工明确,可庞大的组织架构,造就出了员工之间在工作上的拖沓,内耗在一天天的.放大,如今你又想用erp来约束员工的工作行为,规范工作的操作流程,可我还是觉得这是不现实的设想。厂规上我们是八点钟准时上班,可真正工作却都在九点后,上班时有人上qq无聊、有人玩游戏、有人

在看股市行情。同样，很多时候你带着公司的人外出就餐，常会在下午三四点后带着酒味回到公司，这种违背工作制度、占用工作时间的放松，我真的不敢恭为，这种低效率的，没有一点原则性的办公室文化几乎使我堕落。

本来说国人受几千年儒家思想的熏陶，家和家族的概念已深入人心，很显然面对职场，人也很容易将企业当成自己的家来看待，然而据我所知，公司的大部分人并没有将自己的职业发展寄予公司来带动。你常说，我们要将一些下属能完成的工作下放，腾出更多的精力和时间来关注一些更具有关注意义的事情，可您在工作中却总是事无俱细，亲力亲为，更多的是在越级指导，有时我都很惊叹你的细心和记忆。奖罚制度你总高喊要实施，却无法细化，绩效的核算规则却总无法透明，你一次次地向员工承诺，但却一次次地无以兑现，这在员工心里产生了极大的不满情绪，作为员工的心，其实是最容易收腹的，因为大家的心里都有一个最淳朴的理想，那就是我的付出能得到相应的回报，这种回报不单是指金钱，更多的时候是一种精神的认可，有些认可会比老板用金钱来奖励还要使人亢奋，一旦人的这种补认可的需求得不到满足，或在多次的否定之后，甚至于老板那种视而不见的沉默中，心会慢慢变得麻木，冷漠之后的组织出现了涣散的局面也就自然而然了。

你的理念很前卫，这一点我很欣赏，可以说我在你的身上学到了很多看问题的视角，可是你却忽略了一个事实，你前卫的理念没有发挥到真正的业务战略上，你很在意形式，而忘记了每一实体本身。我们的行政会议每周举行一次，旨在提出问题，讨论问题，解决问题，可我总觉得每一次的会议你都在承担着当前政治经济形势的传播者，我们公司的人员素质你应该很清楚，，您注意到没有，在你口沫飞杨的主持中，下面的xx却在发短信，xx却似和尚般地打坐，其它的能听得进的又有几个，真正取得到效益的又有几次，长长的两个钟，有时我都感觉眼困。我并不是说您对政策性的传播是一种错误，可我觉得不应该占用我们会议的时间，完全可以由行政部通过宣传栏来宣传。

洋洋洒洒一口气却写了那么多，看似通篇牢骚，但却全是我的所思所想，我没有别的意思，就想告知一下我辞职的原因。就当以上是一个员工的坦诚建议，是否对公司有用完全取决于您，虽然我已经辞职，但我依然希望公司越做越大，越走越远。

辞职人□xx

20xx年xx月xx

财务负责人的辞职报告篇三

尊敬的领导：

您好！

首先，感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的`辞职信。俗话说：天下无不散之筵席。由于个人职业规划和一些现实因素(简单阐述离职财务总监(cfo)岗位的原因，比如父母年迈、夫妻分居)，经过深思熟虑，我决定辞去所担任的财务总监(cfo)岗位的工作。

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职，给×××(改成自己财务总监(cfo)岗位所在的单位名称)管理所带来不便，深表歉意!此时我选择离开财务总监(cfo)岗位，离开朝夕相处同事和无微不至的领导，并不是一时的心血来潮，而是我经过长时间考虑之后才做出的艰难决定。相信在我目前的财务总监(cfo)岗位上，×××(改成自己财务总监(cfo)岗位所在的单位名称)有很多同事可以做得更好，也相信您在看完我的辞职报告之后一定会批准我的申请。

转眼之间，在×××(改成自己财务总监(cfo)岗位所在的单位名称)工作已经×年，回首财务总监(cfo)岗位工作和生活的点

点滴滴，感慨颇多，有过期待，也有过迷茫，有过欢笑，也有过悲伤。

×××(改成自己财务总监(cfo)岗位所在的单位名称)财务总监(cfo)岗位工作是我职业生涯中珍贵而十分有意义的开端。在领导、同事的关怀指导和帮助下，使我成为一名具有一定实际工作能力和处理日常事务能力的合格的财务总监(cfo)岗位工作者。我十分感激公司对我帮助和支持!但是由于个人发展的原因，请领导批注我的辞职的申请!

此致敬礼!

辞职人xx

时间

财务负责人的辞职报告篇四

我很遗憾这个时候提出辞职.

可能，我天生不是做管理者的料，我必须承认，在迈为的这一年半里，我做的很失败，我对自己很失望!有人说，在哪跌倒的，就应该从哪爬起来。可是，我没有这个勇气了，我想放弃了。我的离开，对迈为来讲，应该算件好事，一个有经验、有能力的财务主管会对公司有很大帮助的。

我很感谢公司给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持!我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是，我恐怕注定是群舞中最不起眼的那个，无法担当领舞的角色，既然如此，为了不拖累公司，不成为公司成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务主管的位置空出来给能够为迈为的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到迈为，是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，更不会忘记我婚礼上大家那一张张的笑脸与一声声的祝福，这些将成为我无法磨灭的记忆！现在，虽然我是流着泪写下的辞职信，可我依然不会后悔——离开，并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记！我真心的希望迈为能过成长壮大，希望我们曾将在例会上的那些玩笑能够成真，希望有一天，我可以骄傲的别人说“迈为集团财务部最初的建立还有我的一点点功劳呢”！

我愧对公司给我提供的机会，愧对领导对我的信任！所以，我选择离去，一方面，减少对自己的失望，减少痛苦，另一方面，不要成为公司成长的瓶颈！

对不起！我的朋友们，珍重！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx

财务负责人的辞职报告篇五

尊敬的领导：

你好！我是财务部的xx-x□下面是我的辞职报告。

在××公司财务部的三年时间里，历经了天天加班，拖欠工资，工资低的，我再也无法忍受这样子的了，现在自己又找到新的工作，所以我决定辞职，希望领导批准我的辞职请求。

申请人

老板

你好！

给你写一封辞职报告，我心里很复杂，也可以说很难过。是真的，我工作了近三十年了，对财务工作有着很深的感情。在我下决心向你辞职的那天晚上，我竟做梦哭醒了。

辞职的理由是因为我的身体状况。自去年做完手术以后，一直处于亚健康状态。特别是睡眠总是不好，有时一连好多天每晚只睡三两个小时。前段时间前后两次得了肺内感染，共打了20多天的吊瓶。在做全面检查的时候又发现心脏不好，有冠心病的征兆。

鉴于我目前的状况，感觉已不能适应现在的岗位。虽然你并未让我过于劳累，甚至对我的工作很放任，也没给过我压力，但于我来说还是感觉压力很大__这种压力是我自身性格所决定的。

于总，很感谢这两年来你对我的重视和信任，先后把两个很重要的岗位交给了我。特别是内控管理工作，让我有机会学到了很多以前未接触过的业务，也让我在财务管理方面有了很大的提高，因此对于辞职我表示深深的歉意。

也许我的工作有不尽人意之处，但做为我已经尽力了，毕竟我的能力和水平有限。

想在辞职后好好养养身体，做些有宜身体健康的户外健身运动。另外，也想在把身体养好的前提上再做些自己喜欢做的事__虽然很热爱财务工作，但这个工作让我提前白了头发。

我很遗憾不能为曙光的辉煌和明天贡献自己的力量，我只有

衷心祝愿曙光的明天会更好！

再一次感谢于总对我的关照，同时感谢各位同事对我的热心帮助，我会记在心里的。同时祝于总及各位同事工作顺利！
开心愉快！

请于总批准我的辞职申请，期待回音。

此致

敬礼！

尊敬公司领导、财务总监：

你们好！

感谢你们这么多年来在工作和生活上的指导和帮助，更感谢你们对我无微不至的照顾和给予我的信任。在公司工作了11年，11年里有我所有的青春和所有的美好时光，现在要离开她，说心理话十分不情愿，但是我却不得不对她说“再见”，这是为了我的身体、我的家人、为了公司的明天更美好！

11年前的9月，我有幸的成为公司的一名员工。我先后从事过开票、收款、出纳、销售会计、原料成本会计、以及现在的主办会计工作岗位，在每一个工作岗位上我都任劳任怨、兢兢业业地完成领导交给我的所有任务，即使在我女儿出生的前一天也是如此，并得到了各级领导的好评。在没有电脑以前我每天晚上都必须加班汇总当天的销售报表和过销售收入明细账，因为白天要为客户结算折扣；计算成本时也必须一个一个品种的算；以至于没到公司几年，我的眼睛近视的度数一下上升了四百多度；现在用上电脑了，虽然比手工记账方便、快捷，但是企业的核算也更精细，长期的电脑操作除了使我的视力降到了零，且必须配带近千度的高度镜片外，

颈椎和双肩也受到了严重的损伤，（经过x光确认）经常痛得睡不着觉，并引起经常性头昏、失眠。因此，我觉得我已经不适宜做这项工作了，我必须和我生活了11年的工作说“再见”。

我的父亲在瘫痪了十年后于三年前去世了，作为子女我没有敬到自己的孝心。照顾瘫痪了十年父亲的母亲，在父亲去世后，作为子女的本应该将她老人家接来享受晚年的，可是由于我工作的原因，经常加班、星期天也很少休息，年近七十的母亲成了我们家的保姆，每天买菜、煮饭、洗衣服、收拾屋子，还要照顾我年幼的女儿。为了不让我们操心，即使她老人家类风湿关节炎发作痛得直不起身也继续为我们家操劳。

虽然我们夫妻在一个公司上班，但各忙各的工作，作为妻子的我，应该首先支持丈夫的工作，并照顾好他的身体，可是我什么也没有做到，他却成了家庭主男，工作和家庭都要操心，以至于被疾病缠身，经常晚上睡不着觉。对母亲、女儿、丈夫我都没有尽到我应尽的责任，为了让母亲健康幸福的度过晚年、让女儿有一个快乐幸福的童年、让丈夫有一个健康的身体安心的工作，让我的内心安宁，我只能选择离开！

虽然我在公司工作了11年，所有的业务也都很熟悉，但是我只是一只“井底之蛙”，只懂得做账和公司的会计核算，对于公司的管理、市场信息、原料行情、宏观的、微观的等等一系列作为一个管理者应该具备的知识和技能我都没有；虽然我在做报表，可是我却常常记不住公司的经营指标；我想象以前一样做好自己的本职工作，可是常常觉得时间不够、力不从心。结果是因为身体不好，工作没有做好，做细，管理也没有到位。现在公司财务部的同事们都能胜任她们自己的工作，作为一个财务人员，我尽到我的职责。我也可以扪心无愧地离开了。

各位领导，虽然我不是一个优秀的财务人员，可你们可以找很多很多比我优秀的财务人员，但是我的妈妈只有我一个女

儿，我的女儿只有我一个妈妈，我的丈夫只有我一个妻子。为他们，也为了我自己，同时更为了公司的发展进步，特第四次向公司申请辞职，希望领导批准为谢！（2015年会计报表已经一个昼夜的工作，已经完成了，主要经济指标快报也按照领导的要求在今晨5：43提交，虽然还是晚了几个小时，但我相信不会影响领导阅读，因为领导一般应当在8：00以后才打开电脑！）

尊敬的财务处领导：

很遗憾地向您报告，由于一位好朋友的热情邀请，加之考虑到日后工作与我大学所学专业的关系，请您允许我一个月后离职，谢谢您！

在立恒度过了4个月的时间，我从一个甫离校门的计算机系的学生，成为了一名具备一定专业知识和能力的出纳人员。是我们公司，是孙总的辛苦培育、耐心教导，以及王组长的诲人不倦，才使得我具备了现在的财务知识和能力，我发自内心地感谢公司、感谢孙总、感谢王哥！

回顾这4个月的工作历程，我在学习的过程中遇到了很多困难，也犯了不少的错误。这些失误不仅让我们组收到了经济上的处罚，也损害了我们组先前惯有的精细、准确、及时、负责的形象，甚至还给苏处、孙总的脸上抹了灰。一想至此，不由感到万分惭愧。但我不是一个得过且过的人，在更加认真的学习中，在不断的总结归纳中，在一个个失误的铺垫下，在各位领导的鼓励和监督下，我慢慢成长着，越来越专业，工作越来越熟练，所犯错误也不再出现了。感谢你们！

虽然也算个勤奋的人，但我不敢自认为聪明，甚至觉得我自己太笨。参加工作的前些日子，我眼中看到的大家的忙碌，不懂为何工作是那样做的；听着大家的沟通、讨论，不懂其中的名词是什么。不知道术语、不认识凭证、不会打收据、不懂得流程，更不会电汇、收付承兑。想想都很惭愧那时的

我就是财务处、出纳组的一个负担。有些灰心，但我使劲学着，听着，模仿着。因为我不想辜负了领导的期望，不想白费了孙总的谆谆教导，不敢无视王哥苦口婆心的教诲与传授。

日子这样过着，懂得的渐渐多起来，会的渐渐多起来，能独立操作的渐渐躲起来，所犯的错误渐渐少起来，对自己的不自信渐渐消失了。现在，我颇有些自豪了，因为在我手里，可以是偌大的公司的财务工作有条不紊的运转起来，我是其中的一部分。作为这一部分，我敢打欧力很大的光荣和很强大的自信。所以，我的第一份工作，公司不仅给了我这个机会，让我以之为家，在社会落脚，更让我收获了自信，让我在实践历练中明白，只要认真去学、去做，没有学不成、办不好的事！所以，更要感谢公司、感谢财务部门，感谢孙总、感谢师傅！

无奈，在我谨慎的考虑我人生的选择，职场的选择时，我还是相信如果我能从事与我所学专业有关的工作，我将取得更大的成就，活的更大的心理满足，造就更成功的职场生涯。念及此，殊感抱歉，请公司，请孙总谅解。再一次感谢您！

请孙总能谅解我的选择，准许我于8月31日离职。再一次感谢您的培养与教导，谢谢您！

愿公司业绩蒸蒸日上，愿您健康永生相伴！

此致

敬礼！

尊敬的林总：

您好！

首先感谢您对我的信任和支持，让我加入xx-x这个团队。进公司工作一个月了，从内心感觉，我完全不适合和胜任现在的工作，我辜负了您的希望，做了逃兵，在此说声：对不起。不管怎样，我还是想早点离开，对您对公司都是最好的选择。

我刚上班的第一天晚上，是星期一的周会，从会上我就感觉到我的压力是挺大的。往后的几天，我每天都在仔细考虑问题，说句实在的，晚上睡觉都没有以前那么安稳。首先工作方面，我不但必须得从头开始，而且还要收拾以前的烂摊子，也就是补账，整理账目。用友erp 7□8□9三个月的现金账我根据出纳的现金日记账已经补齐了。可是和以前几个月的账目衔接不起来，我一个一个查，结果是07年年末结转余额时，借贷不平。因08年填制了几个月的凭证，期初余额已经改不了，所以08年一年的账目都没办法理清，09年也没办法结转准确余额。其次，公司的管理方面□xx公司是个家族式的管理模式，有时意见不统一，还真不知该听谁的。

最后就是我的家庭方面了，我来面试时，公司是五天制的，晚上加班是自愿的，可自从我加入后的这段时日里，我感觉每晚加班到9点或10点甚至更晚是正常的，好像和白天上班没什么两样，有关加班时间，给我最深刻的是上星期一晚周会开到12点，这是我做财务以来还是第一次碰到的。明年我小孩还有我妈都会来广东，我老公是做业务的，自然是没多少时间照顾家庭，显然以我的工作时间是很不合适的。以上几点是我的个人主观看法，仅供参考，但都是我的内心感受。因为我知道很多漂亮衣服，但并不都适合穿在我身上。适合自己才是最好的，公司用人也是如此。

今天我已经在oa上发了我的辞职书，如有不便之处，敬请海涵！最后我真诚的祝愿公司的业绩能够蒸蒸日上，公司越办越红火。

财务：小陈

2015年12月15日