

最新对项目公司工会工作培训总结(汇总5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

对项目公司工会工作培训总结篇一

回顾20xx年培训工作，我们xxxxx持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立_培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利_，推动公司产品向更高目标发展作出了积极贡献。一年来，做了以下培训工作总结：

xx年共举行内训24项，分别质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计57：85课时，参训27人次。

培训课程主要集中为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：软件测试、开发及管理[cmmi3]
- 3、新员工岗前培训

xx年培训费用总计为元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

(一) 取得的成绩：

1、xx年度的培训与xx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化、规范化、程序化管理。

3、在20xx年公司通过iso9001标准认证和cmm认证的基础上，引入iso10015和gb/t19025—xx和mqms体系知识，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

（二）存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训_参加与不参加一个样，学好学孬一个样_的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用_上面讲、下面听_的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的

培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要20xx年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

（一）有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

（二）具体措施

1、作好培训基础工作

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

对项目公司工会工作培训总结篇二

五个月的转眼间就要结束了，回头看看这五个月来的培训生活真的是非常的有意义，。

在万物复苏的二月底，我们来到了，进行了为期三周的企业文化培训与。

那三周的培训给我留下了很深的印象，因为这是我有生以来在中进行军训。

刺骨的寒风，拔脚的雪地磨练了我们坚韧的意志，让我们养成了铁一般的，这对我日后的生活起到了很大的。

军训教会了我面对困难毫不畏惧，迎难而上的顽强，培养了我的并且坚韧的意志品质。

在军训中我刻苦练习正步，虽然把脚都练肿了，但是我没有退缩，并以优异的争取到了班级标兵的重要任务，最终与们在队列阅兵中取得了满意的成绩。

企业文化课的学习让我更加到企业文化对发展、对公司建设的重要性。

学习企业文化绝不是表面功夫，企业文化是公司能否长期发展的基石。

告别了我们来到了，这是一座历史悠久的古都，尧都。

这里的历史文化深深的吸引着我，这里的人都非常友善热情。

我们后四个月的学习生活就是在这里的度过的。

刚到的，天色已晚，寒冷的空气中还夹杂着少许小。

的们、们还有校人员在雨中迎接我们，可见对我们的重视程度绝非一般，这一点让我们十分的!结束了漫长的长途车程，到了学校的我们，好像回到了家一样!调整了一晚上的我们第二天就投入了紧张而又充实的学习中去了，我们知道我们是来学习的不是来玩的，所以大家的学习积极性特别的浓，

大家都很清楚自己来培训的目的，那就是在最后的技能比武中取得让自己满意的成绩。

通过本次的培训我学到了很多现场工作的宝贵知识与，在学习中遇到的困难，让我了处理事情的方式，遇到事情不要慌张，应该沉着冷静的对待。

仔细想想即将从这里走出去的我不不仅仅学会了书本上的理论知识，不仅仅从实训中学到了宝贵的现场经验，更重要的是学会了很多受用一生的宝贵经验。

之所以说这些经验会影响我一生，是因为我在这里学到的经验，在这里得到的教训，让我真正的了。

例如在钳工技能实训中，王建政老师的一句话深深的教育了我。

第一天我们要用钳子把一根十号铁丝剪成五十段，我交了一百六十多段。

但是刚开始时由于我是第一次接触钳工实训，没有经验。

我费了好大劲儿才剪断了一小节铁丝，可是由于我没有技巧，剪完后的一小节就崩飞了，你可能不知道剪断一根要费好大力气，崩飞了，找不到了，这就意味着上一次白剪了，于是我就向老师反映这个问题，老师着对我说你可以自己想想办法，想出办法后，要自己亲身一下，看问题有没有得到解决。

如果还不行，到时候可以再来找我一起。

这样一来不仅印象深刻，还了我的独立思考的能力以及独立解决问题的能力。

老师还说以后在工作上也是，领导交给你的任务，如果有困

难，自己要想尽最大努力去解决它。

自己确实能力不及时，可以找人帮忙。

千万不要与领导说我干不了，或者总是抱怨工作有困难，一次可以，两次可以，第三次再有工作任务，领导可能就不会考虑你了，因为你总是抱怨工作有困难，总完不成任务。

久而久之领导就不会再重用你，最痛苦的事情不是工作太多压得你喘不过气来，最痛苦的事情是你无事可做。

刚参加工作的我们，工作头几年若不干出点儿名堂来，以后再想有好的发展就不是很容易了，这就是前，老师常说的工作头三脚要踢好的原因。

所以我要每一次布置给我任务的机会，每次机会都是为今后能够更好的发展而打下坚实的基础。

从钳工实训中我学会了上级交给的任务要尽自己最大的努力去完成。

千万不要抱怨，这会让自己失去锻炼自己的机会。

而最近给我印象最深的一次教训就是技能比武竞赛没有获得第一名!失利后，我自己了失败的原因，是在时有点急于求成了。

我为了抢使得横担的安装工艺并不是十分的完美，所以在这上面扣了一点分，还有工作前没有养成良好的工作，没有认真的听老师宣读比赛的注意事项。

没有用尺子量取杆顶到横担安装处300mm的距离。

工作时没有认真听讲是一方面，另一个非常严重的是自作聪

明，投机取巧了。

前，我将三个比赛用杆，在实训时都量出了300mm的距离。

并拿石子画出横线，做好记号。

马虎。

所以通过这次比赛的失利，我出，在以后的工作中要脚踏实地，勤勤恳恳的做事。

干什么都要认真仔细，绝不能再干投机取巧的事了！记得刚参加工作时，我的鲁师父告诫过我，年轻人做事千万不能偷懒，嫌麻烦，什么事情都混。

就算你一时混过去了，日后你混的这件事一定会回来找你的麻烦，而且还是个不小的麻烦，它会让你后悔莫及的，在比武的这件事儿上就给我上了一堂让我刻骨铭心的一课！在实训中，学到了很多我在工作中我学不到的现场一线知识，例如耐张杆的绝缘子是平放置，一般耐张杆作为终端杆，或者是转角杆使用，。

而直线杆的绝缘子是垂直放置的，起到支撑导线的作用。

引流线又叫做跳线，起到连接两段杆塔导线输电的作用。

金具u型环可以当作工具u型环来使用，而工作u型环，不能作为金具u型环来使用。

多根电杆怎样保证贴的标示语是一边高的，要用软管液面水平的方法就可以了。

爪的`作用与绑扎线的作用是相同的等等，多的让人数不过来，真的好多。

对项目公司工会工作培训总结篇三

安全生产工作是公司管理的一项重要工作，安全生产的实现在于安全意识的塑造与培养，回顾半年来，我公司在安全生产管理取得了一定的成绩，这与公司一贯地坚持“安全第一、预防为主、综合治理、持续改进”的方针，坚持强化安全责任，深化隐患排查，严格监管，加强安全宣传教育是分不开的。我们的做法主要是：

一、全员参与，覆盖面广

公司一直坚持落实全员安全生产知识培训的目标，要求每个员工都能够接受安全教育培训。在上半年，我们举办了全员参加的消防安全培训活动，从2月份的消防安全培训，6月的安全生产月活动，并计划在11月进行全员疏散演习。此外，每个新员工入公司前都必须进行三级安全教育，做好安全相关的岗前培训。同时对员工进行以发布通知、全员会议等形式宣讲安全生产知识，形成员工，对管理人员也进行了相关的安全知识培训等等，一系列的安全教育，涉及公司每一位员工，实现了全员参与，全员接受教育的目标。

二、安全教育，形式多样

逃生演练等等，我们还开展了形式多样的项目，通过丰富多样的方式来巩固知识，既能轻松的完成培训，又能最大实效的掌握知识，大量的在生产操作过程中起到作用。

三、安全责任，逐级落实

安全生产教育不仅是在知识层面的讲授，更重要的是在责任上的落实。公司从年初就签订了各部门安全责任书，并逐级落实签订安全责任书，各部门落实了安全生产责任，同时也保证了安全教育日常化、细致化的开展。

四、安全意识，自我升华

安全生产教育的最终目的是要将安全意识植根于每个职工心中，是要提升职工的素养，并培养处处留心安全的习惯。众所周知，习性的培养不是一朝一夕的工作，要转变职工们的安全意识，并朝着“要我安全”向“我要安全”的提升，只有长期的坚持，不断的教育才能实现。公司安全生产教育从一开始员工们的不自愿与不自觉，到后来的积极配合参加，这让公司的安全管理工作看到了希望，安全意识的自我升华，前提是安全教育的不断坚持，后续便是安全生产的正常运行。公司上半年度的安全教育系列活动，在取得丰收的同时，也让我们对下半年度安全生产管理充满了信心。

对项目公司工会工作培训总结篇四

回顾20xx年培训工作，我们培训部持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的后劲，是员工的福利”，推动公司产品向更高目标发展作出了积极贡献。一年来，做了以下培训工作总结：

20xx年共举行内训项，分别质量管理意识培训占17%，专业技能培训占83%，共计xx课时，参训xx人次。

培训课程主要集中为以下几类：

1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度、安全卫生知识培训、外语培训、机场准入培训、安全服务培训、财务制度培训等。

2、重点培训：服务管理类、安全操作类、服务提升类。

3、新员工岗前培训：

20xx年培训部共举办了新入职员工入职培训x期，培训合格进入现场的共xx人，每届培训合格率达99%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次（其中包括内部员工外语培训3次、员工的安全卫生知识培训等，参训人员达xx人次。

二、培训工作分析

1□20xx年的培训工作重点主要是培训新员工和组织公司日常的公共培训、品牌商的安全服务考试，培训工作无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的提高。

对于新员工而言，机场的准入考试、安全、服务考试是最重要的，所以在岗前应该多注重员工的此类培训，技能培训固然重要，但应有所侧重，对新入职员工多关心其生活，尽量帮助通过机场的一些必要的考试，拿到证件，顺利进入机场工作□i对于在职员工，应注重员工的技能性培训，想方设法的帮助公司提高营业额，帮助在职员工完善其职业规划，并做系统性的增值服务，坚定员工心态，提高员工的积极性。多增加一些服务技能培训，然后间接的为公司带来长远效益。

2□20xx年度完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管理。

将机场的安全服务培训资料细分，把安全、服务分开对待及培训，使其更加的系统化。涉及到安全和服务的条例应有各个负责部门进行考核，也更利于我司进行归档及做好分析。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式□20xx年的培

训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，积极投入工作。

20xx年度，我司的培训大体上处于萌芽状态，一般以集中授课式方式为主，比较枯燥、无趣，希望能在20xx年度培训工作能有所突破，打破教室上课模式，可以让员工自愿的接受利于自身的晋升培训。20xx年度主要是加强管理课程和服务课程的培训，只有重视基层领导的素质提升，才能更有利于留下人才。进而长远的为公司培养核心力量。

三、培训工作存在的问题

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学不学一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。20xx年度，培训的工作一般比较被动，没有想象中的主动，导致员工培训像是过难关一样，没参加一次公司组织的培训，就表现出极其痛苦的姿态。

20xx年度，我们培训部应该积极扭转局面，化被动为主动，将员工的职业规划纳入到培训的一个方面，从实际了解员工的需要，为其提供适时、适当的资源，并培训点单人才。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

此问题，应该慢慢转化，因为我司年龄结构的小龄化，我们应该多关注80、90后的心理变化，多与其交流。因为没有经历过什么大的磨难，心理成熟度比较低，所以培训部接下来的任务就是进一步了解员工动态，拟定适合他们心理接受的培训，留下优秀的员工，更好的争取公司的利益化。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的

主要体现，短短的几个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

20xx年的具有挑战性的工作就是在短短几天内让新员工通过准入考试、安全口试及服务笔试，难度会比较大，对于员工的，本年度也应作为一个重点来抓，不是单纯的为了应付考试，更多的是与公司的服务履约档案挂钩。所以，培训的意义比较重大。

对于在职员工的培训也是一样，必须做好反馈及复训工作，不要因为怕麻烦就懒得进行技能复训，一定要拿出成果说事，应付差事不是负责人的表现形式。培训完毕后，要去现场调查培训效果，对表现好的员工提出表扬，通过优秀的员工的感召力来拉动整个公司的工作氛围。

四、20xx年培训部计划

部门各种规章制度那都是“聋子的耳朵一摆设“，我们的工作应该做到一切从实际出发而不是拘于形式主义的表面工作，制度是有了但是都没能很好的贯彻和执行下去，上至管理层下至一般员工都是抱着当一天和尚撞一天钟的思想，这对部门的建设和发展起到了阻碍，更不敢谈规范、更不能说正规。

以下是对今年的培训计划：

- 1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和學習、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提高自己。

机场是一个敏感区域，所要学习的业务技能及人际关系比较复杂，所以，要做好长期打持久战的心理准备。不仅仅是公司内部的事务，更主要的是与机场的交涉、与品牌商的沟通，都要做好应对工作，遇到突发事件不要想着推脱，要积极寻找解决的办法，只有这样才能增加自己的突发事件爱你应对

能力。

2、配合部门主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

20xx年度的工作，都是在上级领导的督办下完成的，本年度在完成领导下发的任务外，还需要主动地去争取一些自己的促进工作，真抓实干，从内到外，打造公司一流的团队形象□20xx年度，要熟练操作培训基本事宜，提高办事效率，争取在空余的时间里逐渐完善自己的业务技能并加强自身的基本素质建设。做到内训师应该有的资质。

3、改变培训计划，按照每月对员工进行知识培训，对一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。并做好培训反馈表，加强培训的反馈效果评估，以便日后更好的提高自己的业务技能。

4、培训部半年内即将展开的培训计划：3—4月主要是是针对现场的主点单员进行外语技能培训，完成部门的主要培训任务。4月主要是展开管理人员的管理培训，跟相关领导预约时间开展具体的培训工作。

20xx年度主抓现场员工的技能水平，把提高员工技能当做第一位的；其次是完善场区的服务考核，争取年度评选出至少一位机场服务形象大使，为公司在商业经营分公司的地位有所上升。

3月份主要是熟悉服务科上岗证的办理流程，顺利的办理处第一批员工的上岗证。接下来，是抓现场员工的点单水平，做好外语培训，及管理培训，后续的培训根据现场的发展要求再做出适当的调整，并依照此目标展开一系列的加强培训。

5、对于新员工的培训应该转变方式，寓教于乐，让员工能轻松应对机场的安全口试，避免紧张情绪；另外，针对机场的服务考试，年后应该根据机场出台的具体政策来实施培训。

五、工作总结

正如_所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，培训还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以销量为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！争取在20xx年度，培训部的工作能够稳步健康的发展起来，并为公司带来贡献！

对项目公司工会工作培训总结篇五

今年是创新的一年、是奋进的一年，作为公司主管职工教育培训工作的职能部门，在上级主管部门和集团公司党委、董事会的正确领导下，大力发扬“求新、求变、求异”的企业精神，继续深化“五个日”全控联动管理，持续导入“建立学习型企业”的培训理念，注重推进企业文化建设，逐步建立了一套适合的生产经营和企业发展需要的，产、学、研相结合的企业职工教育培训体制。

在职工培训工作中，以“始于教育、终于教育”为指针，坚持改革创新，服务生产，不断提高培训品位的宗旨，紧密结合改革谋发展对人才的需求这个中心为出发点，围绕“年的生产经营、技术改造、产业结构升级的奋斗目标”展开培训工作，努力为企业培养输送各种急需人才，全年在管理干部和专业技术人员经济管理理论知识培训□a管理模式和5s管理知识培训、工人岗位技能培训、职业技术教育□iso9000标准知识培训、双贯标知识培训等方面，共培训干部职工14742余人次，为迈向“做出了积极的贡献。为发扬成绩，改正不足，更好地指导今后的工作，在年的教育培训工作中实现新的突破。现将年教育培训全年的工作情况总结如下：

一、主要工作指标完成情况：

1、全年开办九期a管理模式和5s管理知识培训班，共培训干部职工1372名。

2、管理干部和专业技术人员经济管理理论知识培训班，全年举办二期，共培训505名。

3、冶金工种技术工人岗位培训（金蓝领培训）。共培训287人，其中，分别开办了高级烧结工培训班，培训技术工人34人；高级炼铁培训班，培训技术工人21人；高级轧钢培训班，培训技术工人134人；高级炼钢培训班，培训技术工人48人；中级天车工理论技能知识培训班，培训技术工人37人；中级化学分析理论技能知识培训班，培训化验工13人。

4、iso9000标准知识培训，对体系内人员近千人轮训一遍。

5、iso14001/ohsa18001标准知识培训，对体系内人员10000余人轮训一遍。

6、班组长培训，全年开办八期培训班，共培训班组长578名。

二、主要工作完成情况及做法：

1、以公司经营管理和干部职工自身发展需求为导向，全面搞好干部职工的适应性培训，不断提升整体管理水平。

管理是企业各项工作的总导演，管理蕴藏着巨大的经济效益。通过科学管理、严格管理，才能降成本、提质量、出品种、出人才，才能创造一流的技术经济指标。今年发出了《关于学习实践a管理模式和5s管理的通知》，教育培训迅速反应，马上行动，根据生产经营出现的新形势、新情况以及干部职工的实际需求，精心策划，编制培训计划，对大规模开展a管理模式和5s管理的培训工作进行了详细的研究部署，向各部

门发出了《关于组织a管理模式和5s管理理论学习考试的通知》，对培训内容、培训方式、培训地点、培训时间以及各单位参加培训和考试人数都做了详细的安排。2月8日下午培训工作在党校教室全面展开，第一期培训班为副处级以上领导干部，培训115名。培训工作至2月15日结束，共组织开办了九期培训班，培训干部职工1372人。培训结束后，于2月17日、18日两天组织进行了考试，经过批卷和统计，平均分达到分。

这次在广大干部职工中开展的以学习实践a管理模式和推行5s管理为主要内容的现代科学管理理论知识的学习培训，目的是通过培训迅速提高干部职工的素质，深化、细化和严格落实“五个日”管理，有效地提高的整体管理水平，向管理要效益，不断推进企业快速发展。这次培训，广大干部职工踊跃报名参加，学习热情高涨，达到了预期的培训目标。由于组织培训出色，教育培训中心受到了表扬。

公司级领导干部培训。根据大规模培训干部的要求，今年，教育培训中心，继续组织搞好公司级领导干部的学习，组织参加了现代经济管理培训班，培训结束后办理了继续教育证书并经过换算进行了学分登记。经市委组织部审验，全部达到了学分要求。

管理干部培训。在管理干部培训中，教育培训中心结合青钢的发展需求与学员的自身要求，精选培训内容，开设了《学习型组织》、《企业战略管理》、《企业执行力》等课程，深受广大学员的欢迎，踊跃参加培训。分别于4月——6月和9月——11月期间开办了二期培训班，共培训管理干部505名。培训结束后，按照iso9000标准的要求，所有学员都填写了《干部培训绩效跟踪调查表》，经过调查，学员们表示：通过参加培训，认清了形势，转变了观念，学习了新知识，有利于提升自身的管理能力。他们将在今后的工作中，发扬“”的精神，努力工作，真心奉献，为振兴青钢贡献力量。

2、积极探索建立产、学、研相结合的企业职工教育培训体制

围绕企业生产发展的实际需求，加强对专业技术人员和技工工人培训，不断提升他们的科技开发能力、理论知识水平和技能操作水平，促进产品质量提高。

发挥产、学、研一体的企业职工教育培训体制优势，加强校企合作，搞好专业技术人员培训，提高企业的自主创新能力。今年，教育培训中心坚决贯彻执行的指示，坚持创新工作，大胆探索，结合的发展需求，积极建立适应新形势发展要求的产、学、研相结合的企业职工教育培训体制，将科技开发、教育培训、产品生产融于一体，有利于促进企业实现持续快速发展。经过这方面的探索实施，青钢有针对性地选择了在冶金技术、教学领域有影响的鞍山科技大学、北京科技大学等，与之进行校企合作，取得了显著效果。

今年初，我公司积极迈出了“产、学、研”新步伐，与鞍山科技大学签约了12项技术合作开发课题，3月份又签定了4项合同协议，其中降低焦比、提高煤比、实现低硅冶炼项目可获得直接经济效益7226万元；委托鞍山科技大学培养工程硕士研究生，为青钢培养储备高层次专业人才，10月底，这个班的入学考试工作已结束。7月份，在公司内举办了“冶金与材料的研究方法”的科技讲座，邀请了北京科技大学冶金与环境学院副院长、博士生导师王教授系统地讲授了电子显微术的原理、方法及在冶金与材料分析中的应用，40余名相关工程技术人员听了讲座。通过发挥“产、学、研”一体体制的优势，加强校企合作，整合国内外先进技术为我用，进一步培育了自主创新能力和企业的核心竞争力。

继续搞好技术工人的岗位技能培训，不断提升技术工人的层次和水平。技术工人是产品的直接生产者，他们水平的高低决定着产品质量。近年来的飞速发展和科技进步，急需广大技术工人能够不断掌握新技术，持续提高技能水平。为不断满足发展和科技进步对技术工人的需求，教育培训中心通

过加强对主体工种技术工人的培训，促使职工系统掌握中级理论知识和操作技能，每参加一个轮次的培训就提升一个档次。今年，组织对冶金行业专业工种高级工进行了“金蓝领”培训，分别于20xx年4月——6月期间，开办了高级烧结工培训班，培训技术工人34人；高级炼铁培训班，培训技术工人21人；高级轧钢培训班，培训技术工人134人；高级炼钢培训班，培训技术工人48人；同时开办了中级天车工理论知识培训班，培训天车工37人；中级化学分析理论知识培训班，培训化验工13人。

培训结束后，组织参加了职业技能鉴定中心组织的理论知识考试。同时，由生产厂领导和技术人员组成的技能操作鉴定小组对学员进行技能操作鉴定。理论考试和技能操作鉴定都合格的，给予办理职业资格证书。今年共为299名技术工人取得了职业资格证书。

3、全面搞好劳动预备制教育培训工作，确保市冶金技术学校向高级技校方向发展，为养输送高级技术工人。

冶金技术学校是劳动预备制教育培训的基地，自创办以来已为青钢培养输送了2000余名中级技术工人。这些技术工人遍布青钢各个部门，均在生产一线上发挥着骨干作用，已经成为职工队伍中不可缺少的骨干力量。他们的存在，带动了整个职工队伍技术素质的提高。大量实践充分证明了技工学校在企业技术技能人才培养中的重要性。因此，要继续全面搞好技校工作。根据“十一五”规划和科技进步的要求，自今年开始，冶金技术学校提高招生层次，重点培养高级工为主的技术工人。主要抓好了以下几方面的工作：

一是以创新求发展，确保培养输送高层次技术工人。

为适应高速发展对人才的需求，确定了高层次技术工人的培养方向，在今年的技校招生工作中，全面贯彻执行的指示，大胆创新，勇于改革，首先在生源素质上实现突破，改变以

往以招收初中生为主的局面，全部招收高中以上学历的新生，全面提升入校新生的素质。为完成今年的招生任务，教育培训中心以不断发展壮大的青钢为依托，积极广泛地进行招生宣传，深入到社会、学校等，广发宣传材料，介绍，宣传，吸引到众多的社会考生报考技校，最后经过考试，择优录取182名新生。这些新生的素质较往年学生相比有了大幅度的提高，为培养输送高素质的技术人才奠定了基础。其次，改革培养方式，加强与高级技工学校联合办学，今年重点在电气工程专业进行合作，技校负责理论教学，市高级技工学校负责实习教学，确保培养输送高层次技术工人。

二是加强教师队伍建设，不断提高教学水平。

新生素质的提高不等于就是高素质的技术工人。为此，今年技校的一切工作是以“培养输送高素质的技术人才”为宗旨，全面加强和改进教育教学的各项工作，在多项教学管理工作中实现突破。首先做的就是提高教师的教学水平。今年在教师中开展了旨在提高教师教学能力的教学活动，即开展“说教材、说教法、说学法指导、说教学程序、写出板书设计”“四说一写”教学活动，教师们积极参与，认真准备。最后，经过层层比赛，评出了一、二、三等奖。通过这一活动，教师们得到了全方位的锻炼，全面提高了自身的教学能力。

三是全方位搞好学生管理工作。

抓好班主任工作，选派得力教师担任班主任，要求班主任靠得上、抓得紧，与家长及时联系沟通，反映学生在校的表现，齐抓共管。加大考核力度，每天对各班学生的出勤、课堂纪律、卫生、学习情况进行检查，每月评比一次，对优胜班进行奖励。组织开展各项活动，调动学生学习的积极性，今年组织学生参加了市技校运动会、举办了五四青年节庆祝活动、校第18届田径运动会，开展军训和青年志愿者活动，组织计算机小组参加市技校计算机应用比赛并获得团体一等奖，组

织学生参加市技校第五届艺术节并获得二等奖。这两次获奖，意义深远，标志着技校的素质教育取得了显著成效。通过开展这些活动，增强了班级的凝聚力，加强了学生的组织纪律性，提高了学生学习的自觉性和积极性。

4、全面搞好贯标培训工作，确保公司的质量管理体系和环境职业健康安全管理体系持续有效地运行。

为确保公司质量管理体系有效地运行并顺利通过年度审核，教育培训中心于7—8月份组织对全体质量管理体系内人员共计2000余人进行了方针、目标、体系文件及iso9000□2000版标准知识培训。培训结束后进行了考试答卷，试卷全部放入个人培训档案袋。同时，还依据iso14001/ohsa18001标准的要求，对公司全体员工共计10000余人进行了标准知识、方针、目标、岗位职责、法律法规、安全操作规程、体系文件等内容的培训。

5、积极贯彻的指示，协助相关部门搞好科技之家的管理工作。

今年新入厂的大学生入住青钢科技之家，就是改善大学生的居住环境，留住人才的重要举措。搞好这方面的管理工作尤为重要。根据的指示，积极参与，协助公司办、组织部等部门全面搞好这项工作，从技之家的规划、设计、建设，人员配置，接待新大学生，起草完善各项管理制度，到科技之家的日常管理等工作，做到了精益求精，从严要求，都圆满完成，受到了公司领导的表扬。

总之，一年来，围绕公司生产经营的实际需求开展了各类职工培训工作，为推动向一流做出了积极的贡献□20xx年，我们将继续发扬创新精神，深化管理，提升服务，不断为培训人才、储备人才和输送人才。