

# 最新银行青年员工座谈会发言(模板7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 银行青年员工座谈会发言篇一

同学们、同志们：

很高兴参加20xx年新行员培训班座谈会，同大家见面和交流。我代表省行党委对大家参加建设银行的工作表示热烈欢迎，欢迎你们建设银行省分行大家庭中的一员。对这次新行员的入行培训，分行党委是十分的，党委书记、行长牛嘉欣同志审定了培训安排意见。这次牛行长参加总行的工作会议没能到现场与大家交流，委托我来和大家见见面，讲一讲。刚才听了优秀青年和新员工的对话发言，我感到很欣慰，你们的发言都很有见地，从不一样角度对我行的创新、团队、发展前景、个人职业生涯发展了思考和探讨，了好的提议和意见，我听了以后也深受启发。从你们身上，我看到了朝气、活力，更看到了陕西分行的发展动力，看到了陕西分行的明天和期望。我真诚的期望大家能够尽快主角的转变，将个人职业生涯发展与建设银行的发展紧密起来，建设银行改革与发展的新鲜血液。

人力资源部组织大家在武警学校了为期一周的入行教育培训。专题讲座、录像教学、互动演练、座谈交流、现场体验和实地参观等培训，让大家建设银行的历史、现状及前景、主要情景、服务礼仪等资料，新入行的员工很有必要的，有助于帮忙新员工对建设银行的认识，尽快熟悉，工作主角。精心安排的拓展训练，培养了大家的合作意识、团队进取精神，了

“激发个人潜能、熔炼团队智慧”的目的，了大家对建设银行的认同感与归属感。大家在培训期间能够遵守纪律，学习，勤于思考，了的培训，体现了当代青年进取的精神风貌。

大家从不一样渠道到，近几年，建设银行在党、国务院和的支持下，了改造，在深化体制改革、内部治理结构、强化风险控制、引进战略投资者等做了工作，在四大国有银行中率先股份制改造，于20xx年10月27日在香港上市，并在香港资本市场了多项新记录□20xx年1月19日，在亚洲最具权威的《财资》杂志的颁奖典礼上，我行荣膺“最佳国内银行奖”、亚洲地区“最佳交易奖”、“最佳首次公开发行业奖”、“最佳股本奖”、“最佳发行人奖”等7项大奖，开创了《财资》杂志3a奖项年度颁奖的先河。6月，在最新的全球金融权威杂志《银行家》组织的“银行业100强排行榜”的评选中，建设银行凭借综合竞争本事、市场营销本事、风险控制本事和盈利本事四大优势荣登榜首。7月12日，美国《财富》杂志公布了1999年度“全球最大五百家公司”排行榜名单，20家企业世界500强，建设银行的排行从315位升至277位。奖项和成绩说明了建设银行股份制改造的丰硕，体现了建设银行的深厚底蕴和强大实力。

陕西分行经历了股份制改造的洗礼后，综合实力也提升，分行党委总行的战略愿景，陕西，制定了“抓住能源大省的发展机遇，规范经营，稳健运行，区域内质量最好、效益最佳、最具竞争力的银行”战略。战略，制定了三年规划。在分行党委的带领下，全行上下一心，共谋发展。今年上半年，全行性存款余额达878亿元，较年初132亿元，全行考核利润8.18亿元，同比1.21亿元。指标历史性的，在省内同业系统位居前列。都证明是前进的银行、发展的银行。当然客观的讲，股份制改造是较长的过程，不一蹴而就，距离优秀的商业银行还有差距，建设银行在体制和机制等重大转型的，激烈的市场竞争对其核心技能及其管理了更高的要求。机遇中有挑战，挑战寓于机遇中。竞争归根结底是人才竞争，要

建成国际竞争力的现代商业银行，就要人才的引进和培养，加大人才的培养和使用，队伍的素质。建设高素质人才队伍，是股份制改造的需要，股改后长远发展的需要，更是打造我行核心竞争力的需要。

，股份制改造的建设银行站在了企业的排头，正在向一流的现代股份制商业银行迈进。大家的到来为我行注入了新鲜血液，增添了新生力量。一，你们应当为能在建设银行工作，能在世界500强的企业中工作，感到自豪和珍惜，另一，总行“为客户最佳服务、为股东最大价值、为员工最好发展机会”的战略愿景，你们为选择的事业努力付出，事业也会使你们锻炼成才，你们是建设银行的未来和期望。在你们即将走上新的工作岗位的时候，我向你们几点要求：

梦想信念是人生的精神支柱和动力源泉。俄国作家托尔斯泰说过，“梦想是指路的明灯。梦想，就坚定的方向；方向，就生活。”人要有梦想来鼓舞，要有信念来支撑。青年人志存高远，每个人都对未来有完美的憧憬，期望能够大展鸿图，发展，这是青年人的特点。但每时代都有的历史使命，青年人把的奋斗代的主题起来，才能施展的才华，为社会。梦想与工作就好比小船的两只桨，用力，才能到达梦想的彼岸。建设银行的未来和期望，你们每个人都为的未来设计了宏伟蓝图，但个人的梦想抱负与建设银行的战略相，与建设银行改革发展的历史使命相融合，才能真正。建设银行的改革是长期

、的

过程，在深化改革中，必定会涉及到利益关系的，但将有利于保障改革主体的大多数建设银行员工的长期利益。，对国有股份制商业银行深化改革的政策更为，我行改革发展的和战略愿景已更为清晰。对此，我期望大家能清楚地认识到在深化改革利益的性、环境的有利性和的性，思想，坚定信念，自觉承担起时代赋予青年的使命，将个人奋斗融入建设银行

创业的实践当中。要牢固主人翁意识，自觉地拥护建设银行的改革，拥护改革，把握住创业成才的方向，不辱重托和使命。在付出面前，要积累资本，充实；在期望面前，要面向未来，大胆。用大我来衡量小我，用整体来衡量个体。多大我，少小我，多站在全行的来理解问题、看待问题、解决问题。点务必要牢记。

当今社会正发展信息化、经济全球化的社会。金融品种推陈出新，金融手段日新月异，市场竞争日趋激烈，对的学习了新的更高的要求。“吾生也有涯，而知也无涯”，青年人处在学习的黄金时期，学习最紧迫的任务和毕生的追求，惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生。“知识命运，学习成就未来”。有知识，才有底气；有本事，才有舞台；有智慧，才有方法；有业绩，才有地位；有恒心，才能。知识经济时代的到来，科技日新月异，使知识折旧速度，大学生可用于社会的知识一，有文凭不等于有，有学历不等于有知识，有资历不等于有本事，知识要常学常新。我期望大家多读好书，多交好友，多做工作。

在座各位都有高学历，有好专业，起点高。但在学校所学的毕竟是书本知识，与工作的要求还有一段距离，大家学习最紧迫的任务，要学习的广度和深度，最大限度地学习现代科学技术和文化知识，大胆吸收人类的一切先进科学技术和管理经验，注意追踪知识创新的趋势和潮流，努力在金融科技文化发展的最前沿跟上世界的潮流。毛泽东讲过，读书是学习，使用学习，并且是更的学习，期望大家发扬理论的科学学风，学以致用，将书本知识与社会实践、知识技能与道德修养紧密起来，学习的目的性和实效性。经济社会发展的需要，找准学习成才的点和切入点，成才的层次，努力把打造建设银行发展急需的高素质人才。

你们立刻走上的工作岗位了。要记住，的每岗位都要，是对将要到基层一线工作的同志我要讲一句：是金子总会发光，是种子先要埋在土里。里分工的不一样，工种的高下。所从

事的工作只是建行中的点，但建行的历史正是由个的点而的。你们要认识岗位的意义，理解岗位的职责，岗位的任务。要爱岗敬业的意识，要把握人生的方向，好“三观”——价值观、世界观、人生观，对怎样样做人清醒的头脑。此刻是国有控股银行，坚定路线方针政策，胸怀全局，才能地为发展的服务，全心全意为服务；，要知识的学习，大家不但要学习金融，还要与金融的知识。要懂管理，并且还要学会计算机等技能，要一门或几门流利的外语。要知识结构，实践经验。捕捉吸纳现代新知识、新信息、新技术，使横跨多个领域的复合型人才。要抓住每的机会，向团队的每同志学习、向实践学习、向基层行同志学习，向国外的商业银行学习，从一点一滴学起，厚积薄发。“机会总是留给那些有的人”，建设银行的事业是前所未事业，建设银行的舞台在，只要大家，在实践的岗位上了，就会建设银行的有用之才。

实干成就宏伟事业，苦干造就灿烂人生。任何高远的志向，脚踏实地的。一切辉煌的成就，艰苦奋斗的。青年人完美的未来，就要清醒地认识脚踏实地、勤奋务实的性。要矢志奋斗、永不懈怠，是哪个岗位，都要时刻蓬勃朝气和昂扬锐气，兢兢业业、精益求精，以超乎寻常的努力向着更高、更远、更强的迈进。要工作、埋头苦干，艰苦的磨炼，培养坚韧不拔、百折不挠的优秀品格，成就无愧自身和时代的事业。要自觉融入团体、携手并肩创业，团队的无穷力量，攻克发展道路上的艰难险阻。实践证明，应届高校毕业生到基层行锻炼对的新员工是十分好的培养，以后应当长期下去。基层行工作的锻炼很容易脱离，闭门造车，纸上谈兵。省行、二级分行选拔管理岗位、专业技术岗位职务人员，原则上都要求有基层行工作的实践经历。期望你们能进取的精神面貌和的身体状态，遇到要能乐观对待、理智，展现出青春的朝气和活力。应努力实践，把书由厚读薄，要尽快把书本知识转化为工作本事。要向基层行的同志学习，基层发展状况，自身工作本事。要注意调查，分析经营情景，同业竞争状况，自身问题的本事。要理论，在工作中勤于思考，勇于实践，多做基础的、务实的工作，还要有价值的意见和提议。要注

意尊敬和团结好基层的同志，谦虚谨慎，戒骄戒躁。期望大家能够把握好机会，使的品德、情操、为人处事的锻炼，从小事做起，从一点一滴做起，扎实地本职工作，干出一番成绩来。

青年人风华正茂，观念更新快，理解本事强，最少保守思想，最具创新潜力。在现阶段，创新建设银行尤为，与时俱进、开拓创新，才能把建设银行的改革与发展推向前进。发展的期望在于创新，创新的期望在于青年。大家应的紧跟时代潮流，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓进取的精神，摒弃不合时宜的思想观念，敢于，敢闯敢试，敢为人先，走前人未走之路，创前人未尽之业。要勇于创新，带头创新意识，发扬创新精神，创新锐气，努力体制创新、制度创新、科技创新、产品创新、销售渠道和服务等的创新。要善于创新，把热情和科学起来，把寻求和日积月累起来，努力更多的创新。要岗位创新，求真务实的科学精神和苦干的工作作风，把创新和本职工作有机起来，力争在的岗位上、前进。建设银行的事业是持续发展的事业，建设银行新世纪发展的离不开青年，从意义上讲，青年兴则建设银行兴，青年强则建设银行强，青年有期望则建设银行未来的发展就更有期望。大家要有敢为天下先的自信，发扬主人翁的职责感和自豪感，为建设银行的改革与发展献计献策。

求知与修养相，是民族的优秀传统文化。好的思想品德，就不把学到的知识真正奉献给祖国和，也就难以成长，难以。青年时期注重思想修养，注重的情操锻炼，把握机会，使的思想情操、为人处事，能的锻炼，努力的世界观、人生观、价值观，这对一生的奋斗和成就会产生长远而巨大的作用。青年人要在建设银行的改革与发展中担当重任，要有的理论知识，并且要有高尚的情操和顽强的意志，努力把锻炼德才兼备、发展的人。国际国内了而又的，不一样社会群体的价值取向、道德观念、文化选择正趋于，人们的思想意识也呈现出多样性和性。市场经济的发展，银行正越来越被推到经济舞台的的位置，金融是现代经济的核心。银行的员工越来越

越多地接触社会的方面，有些人梦想信念动摇，宗旨观念淡化，思想空虚、精神萎靡，经受不住腐朽思想的侵蚀，甚至乱纪、以权谋私，走上了犯罪的道路。这说明，人仅仅是于有非凡的学识、才华、知识，而的道德、精神、情操，那么只能产生“歪”才，最终将会走入歧途。是在纷繁的下，青年人要清醒的头脑，不要被花花绿绿、纷繁的不良意识形态所诱惑。要爱岗敬业，诚实劳动。要朝气蓬勃，乐观向上，追求健康、科学、礼貌的生活，牢固“八荣八耻”的荣辱观，自觉抵制腐朽的文化，抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义。要自身修养，廉洁自律的意识，自醒、自警、自励、自强。是银行的员工，银行掌管着资金，社会上不少人有所求于银行，不法分子要打开缺口，要筑起防范风险，是道德风险的堤坝，规范的，有自律的意识，有纪律的观念。要从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，防微杜渐。“千里之堤，溃于蚁穴”，要在一点一滴中积累，在一言一行中培养，打牢自身道德修养的根基。手莫伸，伸手必被捉。要给敲警钟，时刻清醒的头脑，分清是与非、善与恶、美与丑，牢固地确立人生的追求。能够建设银行确实是机遇，是荣幸，握人生的机遇，高远的人生，把塑造一名德才兼备、改革发展的栋梁之才。

青年朋友们，历史赋予你们艰巨而神圣的使命，时代召唤你们用的行动谱写新的壮丽篇章。期望你们能投身到建设银行改革大潮中，你们的才华、青春和热情，与建设银行走向辉煌。

预祝大家事业！

## 银行青年员工座谈会发言篇二

尊敬的领导、各位同事：

大家午时好，我叫xxx是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感激公司领导给我们供给了这样一个相互认识、交流的平台。我呢□20xx年2月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自我在这六年来的认识和感想：

第一点，就谈谈职责心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开职责心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是职责心——列夫·托尔斯泰”。职责心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每一天只是班组的那几个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易理解你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了必须的了解，可是还远远做不到熟练操作的要求。好多事情，在你看来比较难，可是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。



三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自我几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不一样目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自我几个为什么，多思考不一样的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，能够向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

四是不要蛮干、不懂装懂。我们从事的是高危行业，接触的都是易燃易爆物品，生产过程存在必须的风险。如果你不懂操作，不明白其中的风险，能够完全讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自我、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎样打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，仅有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间必须要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一齐工作的同学和班组的范围内。选择一个自我喜欢的事情，扩展自我的视线，认识更多志同道合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在那里我给大家介绍一下我曾今去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风

景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今日抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的确定力，听听就能够了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应当都跟那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，此刻有好几个12年上班的师哥、师姐此刻都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、13年工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自我前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自我的工作之后，为自我树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，期望能对大家今后的工作有所帮忙。最终，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在那里长成参天大树。

多谢大家，我的发言完毕。

## 银行青年员工座谈会发言篇三

尊敬的市局（公司）各位领导、各位烟草同仁：

在这次盐城烟草系统“迎新春、话发展，我与企业共成长”青年员工座谈会上，能作为代表发言，我感到无比的自豪。

首先，感谢市局（公司）团总支给我这次学习交流的机会。

本人自20xx年11月份到大丰市局（分公司）参加工作至今，已经有一年多的时间。一年多来，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，我面对过挫折和压力，也收获过成功和喜悦，在这一过程中，我的经验逐渐积累，也逐渐走向成熟。

记得才参加工作的时候，开始很担心不知如何与同事共处、如何做好工作。因为公司的这些业务是我以前从未接触过的，而且和我的专业知识相差也比较大。但是这一年多以来，在公司宽松融洽的工作氛围下，经过公司领导和同事的悉心关怀和耐心指导，我很快适应了公司的工作环境，也基本熟悉了整个营销部门的各项工作流程。我深知，自己的每一次进步都凝聚着领导关心和爱护，凝聚着同事的传教和帮助，凝聚着个人的汗水和努力。

听了大家富有激情、满载收获的心路历程，我同样身心启迪，感受至深。借此机会，也谈谈自己工作、学习、生活当中的几点体会，与大家相互学习，共同进步。

一直以来，我始终坚持学习建设有中国特色的社会主义理论和党的各种路线、方针、政策，坚持学习各种烟草法律、法规，积极参加单位组织的各种政治学习活动。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。

勤勉的精神和爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年多来，我在行动上自觉实践“两个至上”价值观，以满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新的精神积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项烟草行业的法律、法规以及单位的各项规章制度；平时生活中团结同志、作风正派、自觉抵制各种不良风气的侵蚀。

刚开始时我是在内勤岗位跟班实践，从第一天开始，难题就接踵而至。对卷烟销售、客户服务、品牌培育等业务技能要么是一知半解，要么根本就是一窍不通。从零开始，一边是同事们的悉心指导，一边是自己对相关知识的反复学习。几个月下来，我对相关业务技能有一定的了解，通过实践，我解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼。工作中，我始终把“三个坚持”作为提升个人学习能力的首要标准：

三是坚持理论与实践相结合，用理论指导实践，达到了学以致用目的。通过这几个月的努力，自己无论在思想、知识、行动上都得到了完善和提高，已经能够适应岗位的变化和要求。

参加工作以来，本人各项年度任务完成情况较好。更重要的是通过参与标准化客服中心建设、“卷烟经营零售服务标准店”建设、创建优秀基层分公司、烟草应知应会电视抢答赛、中青年论坛等等活动，深入接触和学习了不少的烟草行业以及卷烟营销相关知识，同时也使得我的工作能力和为人处世方面都取得了不小的进步。

正所谓是“金无足赤，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点不足：一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；三是对一些业务技能特别是营销业务还不够熟悉。

在今后的工作中我将进一步发扬优点，改进不足，拓宽思路，求真务实，全力做好本职工作。打算从以下几个方面开展工作：

### 1、加强业务知识。

通过扎实有效的学习培训活动，以达到两个“明显提高”为目标：一是理论素质有明显提高，对卷烟营销知识和国家局、

省局、市局重要发展思路、发展战略有更深层次的理解；二是业务素质有明显提高，能更加熟练地掌握和运用各项业务知识，解决问题有理有据，开展工作有章可循，达到能办事、会办事、办成事的目的。

## 2、加强工作统筹。

根据公司领导的要求，对各项工作进行具体谋划，明确内容、时限和需要达到的目标，加强部门与部门之间的协同配合，把各项工作有机地结合起来，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

## 3、加强工作作风。

以“满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新”的良好精神状态，以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，一如既往，问路前方，永不停步，全力投身到平时的工作当中去。

路漫漫其修远，吾将上下而求索，职业生涯刚刚开始，我还需加倍努力，一步一个脚印踏踏实实做好本职工作。

谢谢大家！

## 银行青年员工座谈会发言篇四

、同事：

大家好！

今日，很高兴能参加这次座谈会，同大家见面和交流，十分感激

领导

们给我们供给了这次的机会。首先，我叫xx来自xx银行！。年12月1日是我正式进入xx行的时间，转眼间四个月已经过去了。还记得当初□xx行招聘的场景，每个人都是刚刚从大学毕业的青年人，怀揣着梦想和抱负，经过层层选拔，最终剩下的仅有一百人，如果说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们，当我得知我已经成为农发行一员的时候，我很自豪的对父亲说：“我找到了一份我终身热爱的事业”。记得培训结束的时候与xx行签约的那一刻：“我在心中告诉自己，我不仅仅是找到了一份工作，更是找到了属于自我的事业，并且我要把它变成我一生追求的事业”。事实证明，我的选择是正确的，因为我热爱它，并且决定在以后的人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天□b行长语重心长的对我们说：你们是xx行的未来，也是xx行的期望□xx行的未来就会落在你们这些青年人的身上，要坐言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自我事业上的奋斗目标。这一刻，我体会到了作为一名

## 领导

人，他们只是期望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自我的人生目标。

虽然这四个月来我不断的做同样的工作，每一天“记账、理账、收收付付”可是每一个工作对我来说都是一个使命、一个新的起点，我从中学到了许多。我懂得作为一名综合柜员，首要的任务就是要学会认真，从记账中我懂得了银行业记账的方式。记得刚开始上岗的时候我很迷惑，每一笔账我都不太明白，总是出现错误，我很矛盾，我到底是否适合这样反反复复的工作方式呢？之后得知，单位里的每个人都是从这种反复的记账开始学起，我找到了工作的起点，也找到了自信。我开始虚心学习，遇到不懂得就像老一辈求教，四个月的工作生活，让我体会到了xx行从封闭运行到以效定贷；从单一的支持粮棉油流通领域到支持大农业；从手工记帐到单机版对公，

再到全国数据大集中的综合业务系统;从手工联行往来到电子联行,再到实时到帐的电子汇兑;从纸质文件到电子公文。我很自豪,看到了xx行的成长,同时也对自我的未来充满了期望。在xx行的改革和发展取得显著成绩的同时,基层机构案件频发的问题却始终没有得到有效的控制。这些案件的发生,不仅仅给我行造成了巨大的经济损失,也给其社会形象带来了不利影响。“4.29”事件的发生显现出我行的风险防范存在某些弊端,以下是我个人的一些见解:

1、首先,业务是靠人操作的,所以对业务人员的选择和配置是至关重要的。在扩大外需的同时要加强内部管理制度,构成一套执行本事强的内部管理机制。

2、其次□xx行应当构成一套完善的法律制度。对于一些企业贷而不还的行为,以法律的手段来维护我行利益,让那些为骗取国家钱财的企业望而却步,让优质客户能够有足够的贷款。

3、最终,放贷业务流程繁琐,使贴合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放,需要基层行搜集资料,到市行下来调查,反反复复的评级工作,对于那些急需流动资金的企业来说无不是雪上加霜,失去了许多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解,我相信xx行在全体员工不断努力下会更好。多谢!

## 银行青年员工座谈会发言篇五

、各位同事:

大家好!

很荣幸能够在那里和

大家分享

作为一名青年员工的光荣与自豪！同时，也十分感激

领导

对我们青年员工的关心和重视，给我这个难得的机会，让我与大家一齐来学习、交流。

无微不至地关怀下，在同事热心帮忙和自身努力下，我在各方面都得到了必须的提升。回顾五年来，我感触颇多，现借用四个词句向各位

领导

及同事汇报一下自我五近年来在学习和工作中的体会和感受，以及对我行业务改革的一点提议。

职责心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，也是我行振兴的根本。

在工作中我们的本事有大小，术业有专攻，职位有高低，岗位各有不一样，但不管从事什么岗位，必须要有敬业的工作态度。敬业首先要爱岗，这是我们发展的起点。爱岗就是对自我所从事的工作充满热情，始终坚持进取乐观的态度，干一行爱一行，爱一行精一行，以积极主动、认真负责的态度，遵章守纪、规范行为、标准化作业、保质保量快速完成任务。

，贷后监管任务繁重，工作相当辛苦。应对繁重辛苦的工作和恶劣的工作环境，没有吃大苦耐大劳的



## 精神

是绝对不行的。三是要有巧干的聪明。除了要实干、苦干外，做好收购资金管理同样需要讲究方式与方法，也就是要掌握巧干的技巧。工作中的巧干，往往会事半功倍，而不讲方式方法和蛮干，有时会适得其反，与我们的愿望背道而驰。听到这句话时，你是不是也和我一样深有感触。不得不承认，这句话刺痛了你我的心，可是细细想来，却是真真正正的社会现实。人生的价值，庸人用享乐来衡量，能人用创造来计算。在工作中我们工种、职位分工的不一样造就了我们薪水的不一样，庸人就会抱怨薪水太低、怀才不遇等并对外界因素产生种种抱怨，这种人不管走到哪里多会抱怨；聪明人才会反思自身存在的价值和自我创造的价值是否对自我的生存和发展带来了正面意义和正面价值，说通俗点说也就是自我做出了什么成绩。出来工作这么多年，每一天睡觉前我会问自我两个问题：今日我做了什么明天我要做什么人生勿用悔恨来填充，生活别用无聊去渡过，工作忌用松散和怠慢来应对。生活要有目标、有追求。有了目标和追求人生就有了方向，人最可悲的是没有自我的方向和目标。青春仅仅是一个短暂的美梦，当你醒来时，它早已消失的无影无踪。人生最要紧的，不是你此刻站在什么地方，而是你要往哪里走。

一个人，物质财富能够不富有，但

## 精神

世界不能空虚；智力学识能够不高，但不能够

## 思想

道德败坏；社会地位能够不高，但不能够没有存在的价值！  
！“我十分同意这一观点，你要是仅仅把职业当成你养家糊口的一个手段，你对职业的态度就会是应付了事，完成任务，如果将它当事业了呢！你就会不停的追求，不停的完善自我

的职业技能，不停的丰富自我的职业知识，在工作中得到享受。如何实现自我的梦想行胜于言！

古人说”合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下“”不积圭步，无以至千里；不积小流，无以成江海，骑骥一跃，不能十步，驽马十驾，功在不舍“漫长的人生需要一步一步地走，职业梦想的实现需要一点一滴地奋斗。通往梦想的路是遥远的，但起点就在脚下，无论你的梦想是否高远，它们的实现都需要一点一滴脚踏实地地去奋斗。世界上从来都不会有一蹴而就一步登天的事情，想要实现梦想就要有埋头苦干的心理准备，因为踏踏实实做事是实现梦想的根本途径！

精兵简政是企业改革的方向，也是提高效率、减少浪费的重要途径。

首先，兵要精。业务改革和发展需要很多的精兵充实基层、分行业务部门。兵精不仅仅能够适应我行形式发展需要，更有利于迅速将工作落实到实处。并且做业务不能人浮于事，否则增加了成本，还导致工作效率低下，遇到好处，个个争功，遇到问题，相互扯皮。

其次，政要简。举个例子，沭阳新概念评级报到市行已经有一个多月了，材料补充了2次，此刻还没有到省行，我没有针对个人的意思，只是期望业务部门经办人员设身处地的想一想，切实的把基层行的事情当做自我的事情，不要弄个反馈让基层行补充了事，新概念是与我行建立信贷关系4年的老客户，客户基础资料已经不明白报了多少份了，还需要基础行送基础材料期望要真真发挥市分行服务平台作用。

多谢大家！

## 银行青年员工座谈会发言篇六

各位青年员工们：

为了更好地开展公司团委举办的“感恩xx[]牢记使命”主题教育，今日[]xxx公司召开了这次青年员工座谈会，目的就是要让大家明白公司一向以来十分关注青年员工，关注着你们工作中的表现，关注着你们的成长历程，同时期望经过这次座谈会，进一步提高你们的工作热情，坚定你们的工作信心。会议就要结束了，会议开得很成功，到达了预期目的。参加这次座谈会的主要是近几年参加工作的青年员工，具有较高学历，能做到勤于思考、善于学习、进取向上，有必须的理论功底，也有基层工作实践，对问题有分析、有提议，也有解决的办法。归纳刚才大家的发言，资料涉及企业文化、业务创新、员工培训等多个方面。这些见解对公司今后的发展十分有益，我代表分公司对你们表示感激。我们将进行整理归类，供xx公司班子在今后的工作决策中加以参考。能够说，从你们的身上我也看到了公司的完美未来。期望你们从此刻做起，从本职岗位做起，练就一身扎实的基本功，为将来大展宏图打下坚实的基础。在那里，我提几点要求和提议，期望能够对大家有所启发和帮忙。

一是要确立正确的人生目标，做到既立足现实，又志存高远。一切成功的人都是他们在他们成功之前早就确立了自我的追求目标，他们的成功是长期朝着自我的目标坚持不懈地努力的结果。既然大家已经选择了xx生产事业，选择了xxx[]就要定好自我的目标，踏踏实实工作，切实树立三个理念：即树立我与公司共成长的理念，树立为公司贡献大小衡量自我人生价值大小的理念，树立依托xx公司这个平台，定位目标的理念，树立起做人要知足，做事要知不足，做学问要不知足思想。要从小事做起，从此刻做起，从身边做起，才有可能一步一个脚印地迈向成功。要脚踏实地、开拓创新，在工作中勤于思考、善于总结，提出合理化提议，以聪明才智创造出非凡

的业绩，实现自我的人生价值。

二是要掌握相关的专业知识，做到学无止境，学以致用。你们是经过公开招聘、组织选拔后脱颖而出的优秀人才，可是也要看到，你们从事化工生产工作时间不长，有的同志才走上工作岗位不久，你们在学校里学习的知识还不能满足xx生产的需要，工作方式方法和综合分析确定本事，或许还有所欠缺，还需要进一步锻炼。所以，工作中切不可妄自菲薄，更不能盲目自大。作为一个称职的xx生产者，必须要具备优良的知识结构、良好的道德修养和熟练的业务本事。在今后的工作中，你们要想立志有所作为，就要倍加珍惜在基层工作的机会，坚持在学中干、干中学，在基层丰富的实践活动中提升本事、增长本领。

如果一个人，连最平凡的工作都坚持不了，都做不好，难道他能够成功吗？青年员工必须要爱岗敬业，脚踏实地，从细微处入手，从小事做起，切忌好高骛远，眼高手低，要学会在一点一滴和一言一行中培养我们的本事，要摆正心态、摆正位置，有强烈的事业心和职责感，立足本职，守职尽责，甘于奉献。

四是要坚持昂扬的工作活力，做到既张扬个性、朝气蓬勃，又正视艰苦、不失勇气。活力是精神状态的表现，反映意志素质、对事业的态度，能激发我们的智慧和力量，能把身边的人更好地凝聚起来奋斗。在困难和艰苦面前，能不能坚持满腔的热情、无畏的勇气、昂扬的斗志和必胜的信心，这是对大家的考验，是对大家意志品质的锻炼和检验。年轻时艰苦环境的磨炼不失为一份未来的人生财富，如果我们在艰苦的环境和条件下丧失了实践的活力，我们也就丧失了前进的信心，丧失了经受锻炼和考验。所以，期望大家不要害怕艰苦和困难，要敢于应对现实，进取进取，把公司当成自我的家，进取工作，勇挑重担，争当先进，永远坚持昂扬的斗志，不断地在实践中吸取智慧和力量。用青年人开拓进取、勤奋敬业、无私奉献的精神风貌感染身边的同事。

要以制度为准绳，加强制度执行力。秉持空杯的心态，坚持良好的工作作风。空杯心态就是要随时坚持谦逊的态度和求知欲望，坚持身心的活力。要树立求真务实、精益求精的良好工作作风，在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。

六要关心青年员工成长，塑造明天，培育期望。青年兴则事业兴，青年提高则事业提高。青年员工是极具生命力的群体，但也是可塑性很强的群体。这一时期工作好坏、价值取向如何，对今后人生整个旅程至关重要。所以，作为我们各级领导要确立关心青年、尊重青年，就是尊重知识，就是尊重人才的理念。一是党团及工会要关心他们的成长，并为其成长创造良好环境，做到政治上信任，工作上放心，生活上关心，我们看青年员工要看其本质主流，不应求全责备。二是完善用人制度，制订用人规划，建立人才储备。异常是对表现好、品德好、悟性强的青年员工给予更多的关注，破格使用。三是要从三个方应对青年员工有意识加以培养引导。即从日常行为中加以培养引导。于细微处见精神，人际交往、法制观念、诚实守信、团队意识等方面加以观察。从基层锻炼中加以培养引导。如给压力、给任务，看其职责意识，确定其认识本事、应变本事、决策本事、创新本事。从合理化提议中发现人才并加以培养引导。经过提合理化提议、写稿、投稿、参与公益事业、参与文体活动，发现其工作活力、工作思路、工作作风。

最终期望广大青年员工要外学先进，内强素质，不断提升自身素质

和修养，以别人走一步我们走两步的决心毅力，以赶超先进的雄心斗志，以自尊自强的豪迈气概，矢志奋斗，不懈进取，各尽其才！同志们，你们是xx公司的精英团体和宝贵财富，是xxx事业发展的期望□xx的未来是你们的，所以大家要找准自我的定位，把自我的前途与公司的前途紧密相连，因为仅有这样，才会产生对化工事业的热爱，才会有工作活力，才会有无穷的力量。你们彼此之间要多沟通交流，相互鼓励，

相互帮忙，共同提高。我相信，在各位青年员工以及全体干部员工的共同努力下，xx必将有一个繁荣昌盛、更加完美的未来。

## 银行青年员工座谈会发言篇七

、各位同事：对我们青年员工的关心和重视。参加大赛对我的触动很大，在实现比赛目标的同时也提升了自身综合素质，发掘了自身潜力，体现了自身价值。在大赛的准备和比赛过程中，我还是碰到了不少的困难和挑战。最终我还是以不懈拼搏的

精神

，克服种种困难，从众多集训选手中脱颖而出，并取得第名的好成绩，以精彩的表现给支持我的所有人一份最好的回报。通过参加大赛，我认识到只要我们每一个人在自己的岗位上以求实创新，精益求精的工作

精神

，生产出质量过硬，技术领先的产品就是对自身价值的肯定，是对我们工厂最大的热爱。

工厂给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着希望，同时这对我们员工来讲也是一种全新的挑战。作为青年员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，积极向老员工虚心请教，为工厂发展尽职尽责、添砖加瓦。

我的发言完毕，谢谢大家！