

最新工会经费预算说明 工会经费使用情况自查报告(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工会经费预算说明篇一

近期，我们根据上级工会组织的要求，有针对性、选择性地对部分基层工会的财务收支使用情况进行了集中调研，具体情况如下：

一、总体情况

一是独立建帐工会财务管理相对规范。在调研的xx家单位中，有x家机关事业单位和x家企业工会是独立建帐的，企业工会建帐的以上市企业、规模企业居多。这类企业工会财务帐册由工会专人单独管理，财务收支由工会主席把关（审批），收入、支出情况清晰、明白。独立建帐工会的各种经费提留也都能按照规定标准执行。机关事业单位如：县教育局、县人民医院□xxx公司等能严格执行工会会计制度，企业单位，如□xxxx运输股份有限公司工会经费收支情况有单独的明细表，有预算计划，收入部分经费来源、支出部分资金去向都十分清楚，并且比较规范，严格执行了工会主席“一支笔”审批制度，公司行政对工会组织开展重大活动还给予经费补助□20xx年工会费提留x万元，公司行政补助xx万元。但也有少数工会没有提留工会会员费。

二是工会财务挂靠行政财务现象普遍存在。在所调研的单位中，有x家机关事业单位工会和xx家企业工会财务挂在行政

财务上，在行政财务上设立了一个科目。这些单位的工会组织经费虽然也能正常用于职工教育、培训以及福利等方面，但经费由行政代管，单位的行政领导直接负责工会经费的使用和审批，工会主席没有审批权，这是与《工会法》相违背的，甚至有个别企业在行政方面不能正常支出的费用放到了工会科目中支出，明显违反了工会财务制度的有关规定，工会经审组织形同虚设。

三是没有单独建帐现象仍然存在。在所调研的企业中我们发现，还有2家企业没有单独建帐，更没有独立银行帐户，一家是新建立工会的企业，另一家是规模不大的民营企业。后者家族式管理现象比较突出，凡事老板一个人说了算，对提留工会经费认识不到位。

二、问题根源

一是有些单位法人法制观念淡薄。对工会工作认识不足，重视不够，错误认为只要组建了工会，上级工会就认为履行了职能。在经费拨缴上，个人意愿想拨多少就拨多少，拨不足没有关系。

二是基层工会主席存在“好人主义”思想。大部分规模偏小企业，基层工会主席不敢行使自身应有的权利，认为自己的职务是老板给的，凡事得看“老板”的眼色，工作缺乏主动性和积极性，甚至放弃对工会管理的权力，致使工会组织在企业的地位严重削弱。

三是基层工会经审组织作用没有发挥。大部分基层工会经审组织形同虚设，仅限于报表的签字，没有对基层工会经费收管用的情况实行审查监督，丧失了经审组织的职能。再加上一部分企业规模比较小，实际情况是没有配备经审人员。

三、几点思考

一是从抓基础工作入手，建立独立帐户。根据《中华全国总工会办公厅关于进一步做好工会经费独立核算工作的通知》要求，“各级工会要依法取得工会社团法人资格，并凭法人办理单独开立银行账户手续”。通过开设工会帐户，基层工会要根据经费独立原则，建立预算、决算和经费审查监督制度，按规定设置总账、明细账、现金和银行日记账簿，经费管理坚持实行主席“一枝笔”审批制度，按规定建立会计档案并妥善保管。

二是从抓执行法规入手，收好工会经费。根据《中华人民共和国工会法》等文件的具体要求，基层工会要督促本单位按全部职工工资总额的2%及时足额计提拨交工会经费。《中华全国总工会关于收交工会会费的通知》也明确规定，基层工会要按规定收足收齐工会会员缴纳的会费。基层工会要积极向上级工会和本部门争取政策允许下的补助资金。基层工会各项收入来源必须合理合法，对不符合规定的资金和经费，不能收取，也不能进入工会帐户代为管理。

三是从抓完善制度入手，规范经费使用。各级基层工会要严格执行预决算制度，按上级工会规定要求及时编报年度预算和决算。工会经费的支出要按年度预算安排项目，做到量入为出、收支平衡，工会滚存经费结余不得出现赤字。工会经费使用要合理，基层工会经费重点用于维护职工权益、开展职工教育和职工群众活动等方面，做到用得合理、职工满意。严格遵守财经纪律和财务制度，各项支出要按国家和上级工会的有关规定办理。基层工会财务要实行民主管理，每年至少一次向职工代表大会报告经费收支情况或定期公布财务帐目，接受职工群众的监督。

工会经费预算说明篇二

xx县商务综合行政执法大队至20xx年成立以来，积极履行市场监管职责，加强维护市场秩序，保障消费者和企业的合法权益，现将20xx年年度工作总结汇报如下：

（一）加强学习提高执法人员素质

xx县商务综合行政执法大队执法人员在执法工作中代表政府形象，为了建立一个责权明确，行为规范，监督有效，保障有力的商务行政执法体制，建立一支统一、规范、高效的执法队伍，商务综合行政执法大队非常重视业务知识的学习和完善各项管理制度并积极组织执法大队全体人员采取集中学习和自学相结合的多种学习方式，深入学习《行政处罚法》、《商务行政执法程序规定》、《行政强制法》、《国务院生猪屠宰管理条例》、《湖南省生猪屠宰管理条例》、《湖南省酒类管理条例》、《商务部酒类流通管理办法》、《成品油市场管理办法》、《商业特许经营管理条例》、《零售促销行为管理办法》等专业知识和相关文件，并采用考试的方式以检验学习效果。

（二）加大宣传力度，营造执法氛围

为了营造良好的商务执法环境，xx县商务综合行政执法大队利用网络、宣传车、广告标语、横幅等多种途径大力开展商务法律法规及执法宣传工作，执法人员还到各种集市进行法律法规的宣传教育活动。公布了12312商务举报投诉咨询电话，接受广大群众的监督。到目前为止，接到举报咨询的各类案件14件，回复率和办结率100%，让城乡居民对商务综合行政执法及12312商务举报、投诉、咨询有了更进一步的了解。

（一）加大屠宰监督管理工作

根据《国务院生猪屠宰管理条例》、《商务部生猪屠宰管理实施法》、《湖南省生猪屠宰管理条例》等文件精神，商务综合行政执法大队制定了一系列的生猪定点屠宰管理办法，严厉打击私屠滥宰行为，确保上市肉品的质量卫生。具体做到了如下几点：

一是对生猪定点屠宰场严格按要求生产、检疫检验，把好合

格关，严防病害猪肉投入市场，对肉品销售人员购销规范化管理，制定购销日报表，登记备案，发放“放心肉摊位”牌照监管户档率达到100%，确保人民群众吃上放心肉。

二是开展企业设置条件审查，全面完成定点屠宰企业清理、整合、核查和换发证书工作。

三是采取主动查处和根据群众举报相结合、定期巡查与突击检查相结合等多种形式，加大对定点屠宰场的监管，制定屠宰企业“瘦肉精”检测制度，检查屠宰企业残渣油脂管理情况。

四是加大对私屠滥宰注水或注入其他物质行为的打击力度，查处加工、出售未经肉品品质检验或经肉品品质检验不合格的肉品上市行为。

五是建立食品安全应急预案，有效监测、及时控制和消除突发事件。

20xx年以来□xx县商务综合行政执法大队已累计出动执法人员380人次，出动执法车辆48台次。查处私屠肉品经营户14家，扣私宰肉品304公斤，查处定点屠宰企业违规行为3起，取得有效地改善了肉品市场，保证了县内没有发生肉品质量安全事故，得到了广大消费者的充分肯定。

（二）酒类监督管理工作

在酒类监管工作中□xx县商务综合行政执法大队把打击假冒伪劣，规范流通秩序，净化酒类市场作为中心工作来抓。

一是执法队积极开展酒类品牌清理登记和对伪劣酒品的稽查力度，规范流通秩序。

二是严格落实《酒类流通随付单》制度，对进货来源不清，

渠道不明，手续不全，无法溯源的酒类商品依法查处。

三是进一步完善酒类商品入市备案制度，建立索票、索证和进销货台账制度。

今年以来□xx县商务综合行政执法大队共组织大型酒类执法检查活动5次，累计出动执法人员28人次，车辆38台次，检查酒类经营户104家，查获假冒酒24瓶，规范了酒类市场，确保了人民群众饮酒的安全。

（三）成品油加油站监督管理工作

为了抓好成品油的市场监管，切实维护好成品油市场的经营秩序□xx县商务综合行政执法大队主要做了如下几项工作：

一是积极开展成品油资格的年检换证工作。对每个加油站采取上门走访、发放宣传资料，送达年检文件等方法将年检的时间、内容和要求及时通知企业，指导企业按时上报年检材料。对不符合文件规定的加油站责令其限期整改。

二是对非法加油的摊点加大打击力度，对于非法加油点，由县商务局牵头与县公安、安监、工商一起联合执法，勒令其停业，并拆除非法设施。

今年以来□xx县商务综合行政执法大队共组织大型执法检查活动6次，累计出动执法人员48人次，车辆28台次，规范了成品油市场，确保了县域内成品油市场秩序。

20xx年以来□xx县商务综合行政执法大队依法依规对xx县县域的商品流通行业加强监督管理，针对冒用家电生产者商标或特约维修标识行为，下达了4份责令整改通知书；对从事再生资源回收经营活动的经营主督促其向商务主管部门备案；针对来xx县县域举办各类展会增多的情况，要求其明示促销内容，检查其备案登记记录；加大对流通领域食品安全的管理

力度。

20xx年来商务综合行政执法大队实行双考勤制度即队员除了打指纹卡外还到上班签到表上签到，严格遵守日常考勤制度，做好卫生工作，积极做好信息报道宣传等本职工作外还全面完成上级领导交办的其他工作任务。一是按时按质按量完成了党的群众路线教育实践活动各个环节的工作；二是较好的完成了“三创”工作在宝塔湖社区的服务；三是派出队员下乡协助浪拔湖镇网格化社会管理工作；四是积极宣传做好社会管理综合治理民调工作；五是积极参加社会服务工作，如志愿者服务活动，创卫包街道清扫任务，无偿献血工作，党员进社区服务工作，全县治安巡逻工作等。

综合行政执法工作涉及面广，工作量大，执法监督工作难以确保到位，诸多的客观条件制约着执法工作的进程和打击非法经营者的力度。

- 1、强化监管行政执法人员培训考核，规范行政执法程序。
- 2、加大宣传力度，提高人民群众遵纪守法自觉性，营造良好的执法环境。
- 3、建立健全行政执法的各项规章制度，将管理水平跃上一个新台阶。
- 4、加强与相关部门协作配合机制形成行政执法合力。

工会经费预算说明篇三

回顾忙碌的一学年，紧张而愉快的工作在我们全体教职工的团结协作下，我们各项工作开展的很好，所有为了执著而付出的努力，也取得了一些成绩。作为幼儿园的业务管理者，在分享这份喜悦的同时，也对自己的工作进行总结与反思，现汇报如下。

我记得在去年聘任为副园长时，对副园长这个“副”字，特意查了字典，想真正去理解“副”的含义，使我懂得“副”是辅助的作用。因此，我在班子成员中找准定位、摆正位置，做到分工不分家，互通有无，在管理自己分管的业务工作之外，对园内的其它工作也从不推诿，总是舍身处地为幼儿园着想，站在全局的角度，尽自己的所能发挥副手的作用，尽量减轻园长的工作压力和负担。同时与孙园长、教导主任和年级组长一起同心协力，互相协助，共同做好幼儿园的全方位管理工作。

我认为业务园长不是一个职务，而是一种职业，如果是一种职业，就必须有更多的知识和能力，把握各方面的信息，必须不断更新思想观念和教育理念，具备这个职业所需要的一切素质，才能不被激烈的竞争所淘汰。然而，我却深感自己是如此的贫乏，内存不足，因此，对自己提出：知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。于是，常在工作之余，学习《学前教育研究》、《幼儿教育》、《管理创新》等书籍，每当阅读到精彩之处，对照自己的工作，寻找差距，努力探索新的教育观念与教育模式，并在指导过程中得以运用，不断提高自身的业务水平。在新课改的冲击下，我们都有烦恼、茫然的时候，把握不住课程，把握不住孩子，把握不住预计和生成……每当茫然的时候，查阅资料、总结反思，与一线教师共同探讨、解决日常教学中的困惑与难题。并抓住外出学习的机会，聆听专家的讲座，承蒙专家的指导，感受新的教育理念。每当幼儿园老师参加各种比赛时，如：优质课、演讲、公开观摩活动，我都认为：虽然参赛的对象是一线教师，但也是我学习、锻炼、展示的机会。我认真对待，对指导工作一丝不苟、竭尽所能，使自己在学习中不断成长。

我园教师专业水平参差不齐，为提高教师专业素质和业务能力，把对新教师的培养列入园本教研的重点工作，采取以下形式进行培养：一是加大指导力度。尤其是对新教师进行随堂听课，跟踪指导，每次听课后，在肯定优点的同时，更注意语重心长的帮助和耐心指导，力求使教师通过课堂实践提

高基本功。二是加大园本培训力度。以园为本，开展自培活动，充分利用老教师的人才资源，采取新老教师“结对帮扶”的形式，形成老带新，强带弱的良好氛围，产生了内培效应，取得了良好的效果。三是重视群体素质的提高。为使教师获得专业成长，为教师搭建学习、锻炼、展示的平台，开展各种业务练兵活动，鼓励教师积极参加各级各类的技能比赛，如：课题展示活动、自制户外玩具评比、环境布置评比、常规评价月等活动，教师撰写的多篇论文在不同刊物上发表或获奖，在全体教师的共同努力下，我们的教师队伍已不断地成长起来。四是充分发挥公办园的示范作用，积极承担民办园的指导培训工作。为贯彻上级文件，帮扶民办园，缩短公、民办园的差距，于20xx年6月13日邀请民办园教师来园观摩幼儿园组织的现场教学活动，并将在明年实行“送教下乡”活动。

在竞争激烈，挑战与机遇并存的今天，我深知教育教学质量是关系到幼儿园的存亡与发展。作为一个业务园长，分明感到责任的重大！尤其是每次参加教科局举行的公办园教师优质课评比、教坛新秀评选，公办园互检等活动，我的心情与参赛者一样的想法，一样的沉重，一样的紧张，但我变压力为动力，以教研为切入口，以课题研究为突破口，以环境创设为关键点，以家园合作为支撑点，以实践活动为主阵地，扎实开展教研活动。我园已申报市级科研课题《“立面物体”主题绘画形式在幼儿教学活动中的研究》，各年段、各班级根据大课题分别确立子课题展开研究，并以年段为单位，开展课题研究准备活动。通过一系列的园本教研、课题研究工作的开展，大大提高了教师的研讨能力、业务能力，同时也发展了幼儿的能力，有力地促进幼儿园保教质量的提高。

幼儿园教学质量的高低与教学管理息息相关。为完善教学管理体系，使幼儿园教学正常有序。增强检查力度，实施分层管理，由年级组长配合管理各年级教师的计划审阅和计划执行检查工作，并充分利用骨干教师的人才资源，督促、指导教师科学、合理地开展日常教学活动，深入班级听课60多节，

并以我园举行的“常规评价月”活动为契机，提高教师责任意识，推动教师组织教学的正规化，使我园的教学管理不断科学、规范，激活了日常教学工作，使教育教学质量稳步推进。

回顾一年来的工作，为一年来的忙碌留下了一段经历，一份记忆；反思一年来的工作，为新学年的启航扬起新的风帆：

- 1、不断总结经验，提高管理水平。
- 2、加大教研力度，提高教师业务能力。
- 3、提高自身业务能力，努力探索保教工作的指导策略，促进幼儿园保教质量的提高。

虽然忙碌但很充实，这是我今年最大的感受。虽然在工作中已竭尽全力，但时有不尽人意的地方，可是我依然从忙碌的工作中感受到来自领导的信任，感受到来自老师们的理解与支持，使我在新的学年里信心满怀、动力十足，争取更大的进步，更好地服务社会、家长与幼儿。

20xx年12月18日

工会经费预算说明篇四

**（上级机关的名字）：

为丰富职工业余生活，增进单位精神文明建设，我工会拟组织职工参观世博（其他活动也可），本次活动预计花费*万元。因工会经费紧张，特申请补助经费*万元。

望批准统一为盼。

此致

敬礼！

申请人：

20**年**月**日

工会经费预算说明篇五

按照(xxx□2017□44号)文件精神，我局结合自身工作情况，现将2016年以来工会经费管理使用自查情况报告如下：

组织全体干部职工集中学习了县委办印发的《深化拓展三项整改“回头看”实施方案》，领会精神实质，把握工作重点，增强治理工作的主动性，确保治理工作取得实效。

为保障对工会经费管理使用的清理整改自查工作的顺利进行，成立了专项整治工作领导小组，由工会主席关沛任组长，工会各委员为成员并具体实施专项自查整改工作。

1、工会经费收支情况。2016年以来，工会经费按预算划拨数收入，另有部分收入按工会活动经费不足时向单位报请示批准后划入，其次是职工缴纳的会费，未出现违规收入工会经费和违规提取工会经费的情况。

2、严格执行中央八项规定，未出现超标开展工会活动的情况，工会经费支出主要包括：开展工会日常活动、职工体检、为职工购买相关保险、看望生病职工和退休老同志、节日慰问等。

在本次自查自纠的基础上，我局将继续完善工会经费管理相关制度，严格落实各项工作机制，严格账务纪律，建立长效监督机制，加强从源头上防治腐败的力度，管好用好工会经费，开展好对职工身心有益的工会活动，对经费管理中的不合规行为进行严查严控。