

最新粮食安全自查报告(大全5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

粮食安全自查报告篇一

我代表市粮食局感谢范书记等领导在百忙之中抽出时间听取粮食经济工作情况汇报。下面，我将从以下四个方面作如下汇报。

粮食局的主要职责：在取消计划经济之后，粮食局的职能发生了新的变化。主要职责是：

（一）做好粮油购销工作。我市是全国十大夏粮主产区、二十个大型商品粮基地之一，年产粮食近百亿斤，是名副其实的湖北粮仓，同时也创造了以全国0.34%的土地，生产了全国1%粮食的壮举。自20xx年以来，全市粮食收购量每年均突破50亿斤，比历史上收购量最高的1987年还要多出约20亿斤（当时包括随县，收购量为31亿斤）。全市每年向全国其他粮食主销区销售粮食在60亿斤以上（加工企业从外地购进销售），粮食收购量、销售量均居全省首位。

换等工作。

（三）保证军粮供应工作。我市是除武汉市之外省内驻军和武警部队最多的市。全市设有8个军粮供应站（点），按照计划，以平价保证部队和武警部队的军粮供应工作。

（四）抓好全市粮油产业化发展工作。截至20xx年底，全市规模以上的粮油加工企业已有205家，稻谷年加工产能417万吨，小麦加工产能249万吨，油料加工产能242万吨，销售收入208亿元。粮油加工企业与农民签订订单生产粮油的面积占总面积的80%以上。

截止目前，全市粮食产量约占全省的1/4，粮食加工销售收入约占全省的1/5，经济效益约占全省的1/6。

（五）管理好粮油市场。粮食局负责粮食收购资格审查、许可；粮油食品饲料质量卫生检测；粮食行政执法，维护粮食流通秩序。

多年来，在市委、市政府和上级业务主管部门的正确领导下，我们克难奋进抓改革，锐意进取谋发展，严格管理塑形象，在全省争位次，在全国争名次，高标准、高质量完成了历年市委、市政府和省粮食局下达的各项工作任务，推动了粮食工作持续稳定健康发展。市粮食局连年在全省粮食系统目标考核中排名第一，连续六年获得“全省先进市州粮食局”称号□20xx年被国家人力资源和社会保障部、国家粮食局联合授予“全国粮食系统先进集体”称号，同时荣获全国粮食流通监督检查工作先进单位，全国粮食清仓查库先进单位；近年还获得全市“党员先进性教育优秀单位”、“党建工作先进单位”、“全市政务环境评价评议优胜单位”、“目标考评优秀单位”等93项荣誉。

（一）多收粮，收好粮。为了确保粮食安全，国家逐年加大对粮食生产的投入。如粮食直补资金、农资综合直补资金、产粮（油）大县奖励资金等，其中最主要依据之一，就是各地每年粮食收购量的比重，为国家提供的商品粮（油）越多，国家给各地的补贴就越多，农民的收益就越高□20xx—20xx年，我市累计收购最低价粮食131亿斤，仅此一项，农民增收在16亿元以上；因为粮食增产和收购量增加的原因，今年为全市共争取到粮食直补资金12663万元、农资综合直补资金50006

万元、产粮（油）大县奖励资金25995万元，共计88624万元。

近年来，随着国家一系列惠农政策的执行，尤其从20xx年执行国家重要粮食品种最低收购价政策以来，我市农民粮食种植积极性空前高涨。我们通过灵活掌握市场调节手段，严格执行国家政策，稳步提高粮食收购价格，积极引导各类粮食经营主体有序入市，基本解决了农民“卖粮难”问题。六年来，我市的小麦收购价格由20xx年的0.65元/斤上升至现在的0.97元/斤，增49.2%，稻谷收购价格由2006年的0.72元/斤上升至现在的1.22元/斤（普通杂交稻）至1.35元/斤（国家二级优质稻），增69%以上，累计为农民增收276亿元。

连旱的灾害影响，但仍然取得了较好的收成。全市夏粮总产39.13亿斤，比上年增加0.2亿斤。今年的小麦品质好于往年，85%为二级以上，收购比去年提前15天，于5月18日开秤。全市现已收购小麦21.4亿斤，其中国有粮食购销企业收购9亿斤。去年10月份国家就公布了今年的小麦最低收购价（国标中等0.95元、二级0.97元），今年收购前期开秤价格高于国家小麦最低收购价格，粮食企业积极按照最低收购价收购，每市斤0.97元—1.02元。后期市场价格低于最低收购价，我们虽然积极向省有关部门进行了报告，但是至今没有启动最低收购价执行预案，现在小麦市场价格每市斤下滑到0.94元。按照商品粮计算，农民手中的9亿斤小麦，将减少2700多万元收入。由于国家没有启动小麦最低收购价，国有粮食购销企业得不到政策性贷款。截止到8月16日尚有2.228亿元收购资金未结算。由于各级党委政府的高度重视，有关部门的多方协调配合，截止目前，经多渠道筹集资金，一是由中储粮襄阳库新增贷款用于收购各县（市、区）调控粮的2.228亿元，实际兑付到位2.4164亿元，其中0.1866亿元为企业自筹资金；二是各县市区粮食购销积极外销一部分用于兑付；三是与粮食加工龙头企业合作消化一部分。目前已基本解决了收购资金兑付问题，农民情绪稳定。

粮食安全自查报告篇二

为保障师生身心健康，增强学生体质，进一步推进素质教育，根据尧都区卫生局等四个部门发布的《关于在全区中小学开展卫生专项整治创建健康校园活动的通知》（尧卫发20**】根据区教育局的统一部署，60号精神现就我校开展健康校园活动提出以下实施方案。

通过创建健康校园活动，促进学校体育健康基础设施逐步完善，创造有利于学生身心健康成长的校园环境，帮助学生发展良好的体育健康行为，降低学校常见病和流行病的发病率，促进学生健康和谐发展的身心适应能力。

为确保工作顺利开展，成立创建“健康校园”活动领导小组。

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室，办公室设在学生科，具体负责全市创建“健康校园”活动的组织、检查指导和考核工作。

(一)营造健康教学环境。学校建设规模和校舍用房组成、学校网点布局、选址和校园规划、学校用地面积指标、校舍建筑面积指标、校舍主要建筑标准、学校环境与建筑设施(室内环境、室外环境、设施配置、校园环保建设)达到《基本办学条件标准》；中小学体育场地器材、教学卫生(教室、课桌椅、黑板、教室采光、教室照明、教室通风)、生活设施(学生宿舍、集体食堂、生活饮用水、厕所)、卫生保健室(设置、设施与设备)配备达到《国家学校体育卫生条件试行基本标准》为学生提供安全健康的学习生活环境。

(二)提供健康饮食。开展放心食品工程。学校饮用水达到国家规定标准。学校食堂必须申领食品卫生许可证，严格执行《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》，食堂从业人员持有效健康证上岗，食品留样及餐饮具消毒记录规范，使用的所有食品原料须定点采购并建立台帐，符合采购索证登记要求。寄宿制学校开办商店或小卖部必须取得《工商营业许可证》，必须同时有《卫生许可证》，两证齐全的商店只能经营包装食品、文具用品和简单的生活日用品。

(三)培养健康生活。在学生中广泛开展健康生活方式知识和技能的教育与宣传活动，大力开展爱眼护眼、保护牙齿、禁烟、禁毒、预防艾滋病、青春期健康等宣传教育活动。学生人人普及健康知识和技能，动员学生积极参与影响他们生活、卫生和健康的决策，提高他们对健康的行为、生活方式和习惯的认识，保障充足的睡眠，消除有害健康的行为习惯和不良生活方式。指导学生积极参加社会实践、志愿服务和社团等课外教育活动。

(四)普及健康锻炼。学校按规定开齐开足开好体育课程，全面实施《国家学生体质健康标准》，健全学生体质健康监测制度。保证学生“每天体育活动一小时”；推进“中小学生学习文体活动工程”，积极开展体育艺术2+1项目，让每个学生都能较好地掌握两项运动技能和一项艺术技能。

(五)培育健康心理。开设健康教育课，重视学生心理健康，建立专兼职心理辅导教师队伍，设立心理咨询室，开展心理健康教育、心理咨询与辅导，指导学生通过调节自身情绪和行为，寻求情感交流和心理援助等方法解决心理卫生问题。建立良好人际关系，师生关系融洽，无任何形式的体罚、变相体罚与污辱性语言或行为，无打架斗殴与欺侮事件发生。对特殊困难学生提供适当的帮助。

(六)落实传染病疫情报告制度。加强对校园传染病、学生常见病的预防和治疗，积极开展健康体检和计划免疫接种。按

照卫生部、教育部颁布的《中小学生健康体检管理办法》，建立在校生每年一次常规体检制度，做好计划免疫接种、入学查验预防接种证等制度。建立和完善传染病疫情网络直报系统，完善学生晨检及因病缺勤病因追查、登记制度和入学预防接种查验制度和学校传染病疫情监测系统，建立学生的健康档案。

(七)培训健康技能。将自救互救技能列入教师全员培训项目，在中小学教师中全面普及急救知识；在中小學生中全面开展自救互救及避险逃生技能培训。建立学校突发公共卫生事件应急预案，健全突发公共卫生事件报告制度，确保突发公共卫生事件及时处置。

(八)完善健康保障。加强校医队伍及医务室建设，健全医生辅导学校公共卫生工作制度，按要求配备专业保健医生。建立完善的学生健康保险制度。引导学生积极参加城镇居民基本医疗保险、新型农村合作医疗保险；学生必须参加意外伤害责任险。

第一阶段：宣传发动。20**年4月至20**年5月。制定创建“健康校园”方案，举行启动仪式。学校按照统一部署，制定实施方案，召开会议层层进行动员和部署。利用多种形式，广泛开展宣传活动，营造浓厚的社会舆论氛围。

第二阶段：专项整治。20**年5月至9月。对照创建“健康校园”的标准进行自查，完善工作制度，加强基础建设，提高管理水平，全面开展创建工作。

第三阶段：阶段总结。20**年10月至12月。学校在全面自查整改的基础上，迎接评估验收。争创健康校园。

(一)成立组织，加强对创建工作的领导。创建“健康校园”活动是推进素质教育工作中的一项突破性工作，为确保工作顺利开展，成立创建“健康校园”活动领导小组，负责创建

活动的组织领导。学校将此项工作列入重要议事日程，校长亲自负责，根据自己的实际情况逐级列出创建计划和时间表，制定创建方案，明确分工、责任到人，加大投入，全面开展整治，确保在期限内完成创建工作任务。把创建活动作为突破口，促进教育均衡协调发展。

(三)加强督导检查，建立健全学校体育卫生工作长效机制。创建“健康校园”任务繁重，为使创建工作广泛、深入、持久地开展，确保各项工作任务落实，教育局将创建“健康校园”活动作为考核评价学校工作的重要内容，纳入学校综合督导并加大评估权重，通过建立严格的奖惩机制，采取强有力的措施，促进创建工作深入开展。各学校要对照标准，进一步规范学校体育卫生工作管理制度，提升管理水平，建立健全学校体育卫生工作长效机制，加强对教学环境和生活设施的管理，提高使用效益，把创建活动扎扎实实的落到实处，抓出成效。

(四)加强宣传，正确引导。各学校要利用校园广播、校园网、校报校刊、黑板报、宣传栏、主题班会等形式，开展各种宣传教育活动，提高学校和师生及学生家长的知晓率和参与意识。要配合新闻媒体加大对创建“健康校园”活动的宣传力度，及时宣传报道好经验、好做法、好典型，充分发挥典型示范作用，引导创建“健康校园”活动顺利开展。

粮食安全自查报告篇三

xx库于20xx年七月完成改制工作，组建了新的库领导班子，优化聘用了职工队伍。现有职工52人，有效仓容33500吨，库存粮食近*万吨。近年来，该库在管理上突出一个“细”字，狠抓一个“严”字，追求一个“新”字，不因库小而自轻，不因量少而松劲。通过不断加强管理，确保了储备粮数量真实，质量良好，粮情稳定，储存安全，在滁州市乃至全省各市、县、区储备库储备粮管理工作评比中连续几年名列前茅。

1、“两个考查”抓日常管理正规化

在日常管理中□xx库狠抓“考勤”、“考绩”两个考查，使日常管理逐步走上正规化轨道。在考勤中，为了严格执行上下班制度，每天上下班都由一名库领导值班，负责监督打卡和挂牌上岗，执行严格的请销假制度，未经批准外出的，坚决按早退和旷工进行处罚。在考绩中，每个星期由科室负责人对全科室同志的工作情况进行点评，并做出记录，每月各科室向库领导班子作一次汇报，库领导根据各科室对所属人员作出的评价，在职工大会上对好的同志提名表扬，对差的同志进行批评，奖勤罚懒，奖优罚劣，促进全员提高工作的主动性和积极性。在xx库，我们看到，库容库貌整洁，员工统一着装，推行半军事化管理，全库气象为之一新。

2、“三个阶段”抓出入库管理规范

在收购阶段，为了能够以最低的价格收到最好的粮食□xx库跑市场、找粮源、看行情，进行市场分析，建立市场价格预测体系，创新收购方式，做到“三结合”，即：全员分配任务与绩效奖励相结合；坐库收购与上门收购相结合；自主收购与委托收购相结合。制定出台《粮食收购纪律规定》，坚持“一条龙”收购程序，明确各岗位职责。在检验阶段，与化验室签订《粮食收购化验工作责任状》，安排专人扦样，并由科室负责人轮流值班监督扦样。在检验过程中进行二次编号，严格化验操作程序，明确奖惩措施，确保入库粮食化验结果的公正性、严肃性。在保管阶段，与保管员签订《粮食收保调责任书》，明确“收保调合一”责任，制定粮食入库奖惩措施。要求收购仓保管员对入库粮食逐包复检，发现问题有一包退一包。在此基础上，对收购入仓的粮食全部进行过筛除杂，确保收购的每笔粮食都符合储备粮的标准。

3、“四个方面”抓仓储管理精细化

在粮情检查方面，一是建立了主任、分管主任、仓储科长、

防保人员的四级查粮责任制；二是每周三定期召开保管员例会，分析粮情变化情况，制定针对性措施，做出工作安排；三是每月不定期开展仓储管理综合性检查评比，对储粮安全和卫生进行查评，奖优罚劣。在科学保粮方面，积极探索新的科学储粮方法，确保粮食品质、降低保粮成本。这些新方法有：利用冬季低温的时机，开展分阶段机械通风，降低单位能耗；针对高大平仓冷心特性，实行压盖密闭粮面，用泡沫板隔热风道口，减缓外界环境对储粮的影响，实现仓内粮堆低温等等。通过采用这些新的方法，该库科学保粮率达到了100%。在提高技能方面，加强对保、化人员进行业务技术培训，每年都要组织开展一到两次业务竞赛和岗位练兵活动。每年还要派出若干人员参加上级部门举办的保化人员培训班，仅20xx年就分四次派出五名保化人员参加省局举办的培训班，并全部获得高级职业资格证书。在xx库，我们看到，保管人员能够熟练报出所保管粮食的生产年份、入库时间、品种数量、质量参数等以及所在仓库的基本情况，做到粮情、库情“一口清”。在硬件建设方面，近年来□xx库不断加大对仓储管理的投入，先后投资20多万元购置了移动液压式装仓机、输送机，单管通风机组及测温电缆线，增加了内环流熏蒸管道。投资40余万元，对现有的仓房进行维修、改造通风槽等，提高了粮食储藏的稳定性，确保了储粮的安全。

4、“五个落实”抓安全管理常态化

保粮离不开安全、消防，安全、消防为保粮提供外在的保证□xx库把安全、消防工作当作长期的工作目标，长讲不倦，长抓不懈，努力做到防患于未然。在具体的工作上，做到了“五个落实”：一是组织落实。成立了由库主要领导任组长的安全消防领导小组、安全保卫领导小组、储粮安全领导小组。二是制度落实。建立了安保、消防、防火、用电、消防器材管理、化学危险品管理等一系列工作制度。三是硬件落实。配备了消防器材并开展定期的检查和维修保养工作，保证器材的完好与正常使用。四是培训落实。每年都要对安

全、消防人员进行相关知识与操作技能的培训，通过培训达到“三懂”、“三会”、“三能”。五是检查落实。主要有：自查、日查、周查、月查和不定期抽查等。通过五个落实，强化了安全、消防工作的管理，确保该库多年来安全无事故。

1、以制度建设夯实基础。制度是管理的依据和保证□xx库在省、市颁布的储备粮管理办法及相关技术规范的基础上，结合自身实际，制定了相关的业务管理制度和“考勤奖惩制度”等34项行政规章制度、职责，形成了行政管理和业务技术管理两大块管理措施，涵盖了所有岗位及日常工作环节。初步形成了工作有目标，管理有制度，检查有指标，奖惩有依据的管理模式。同时，随着工作的深入、经营的需要、政策的变化，及时对各项管理制度加以调整、更新、充实、完善，使管理制度更加完善，更加符合实际需要。

2、以检查评比落实制度。制度建设关键在于落实□xx库在管理中加强检查评比、奖惩兑现，有效促进了制度落实□xx库坚持采取定期不定期检查的方式，对各项工作开展评比，促进各项制度的执行和工作任务的落实。同时，为使检查不流于形式，真正起到督促和激励的作用□xx库还坚持把检查评比结果与奖惩相结合，把工作实绩和个人利益相挂钩，达到奖勤罚懒、奖优罚劣、鼓励先进、鞭策后进的目的，推动工作的更好开展。

3、以机制创新提升管理。在努力搞好管理制度建设和落实的同时□xx库还积极做好机制创新，建设和谐企业，促进全库的管理水平向更高的层次迈进。一是加强思想政治引导，唤醒职工自觉性，调动全员积极性，员工精神面貌、工作状态积极向上，企业充满活力。二是针对保管、防化、消防、安保等重要岗位，签订责任书，进一步明确目标、任务、责任、奖惩，并以此作为考核的依据，从而进一步增强了管理的有效性。三是实行民主管理，吸收普通员工参与管理工作，带动全库人员管理理念转变，促进了工作落实。

粮食安全自查报告篇四

20xx年以来，我局在区委、区政府领导及省、市粮食局的指导下，进一步加强粮食行政执法组织建设，积极贯彻《粮食流通管理条例》、《粮食流通监督检查暂行办法》、《粮食收购资格审核管理暂行办法》，认真履行行政管理职能，严格按照《粮食流通管理条例》赋予的权力，依法管理。现根据吉市粮字[20xx]7号文件《关于认真做好当前粮食流通监督检查工作的通知》精神，我局安排行政执法人员对辖区粮食经营户进行一次执法检查，现就有关情况汇报如下：

今年我省早稻启动了最低收购价政策预案，我局鼓励和引导各类粮食收购主体和入市收购，并督促国有粮食企业认真执行国家最低收购价政策，保护种粮农民利益，把国家收购政策，大力宣传，做到粮食收购政策家喻户晓，人人皆知，并在收购网点上公示收购品种、质量标准 and 价格。在今年夏粮收购期间，我们按照要求开展了夏粮收购专项监督检查活动，未发现从事政策性粮食经营户违反国家粮食政策情况。

我局进一步加强了粮食收购资格审核工作，认真履行自己的职责。做到依法行政、依法管粮，在粮食收购资格审核工作中，我们严格按照《行政许可法》、《粮食流通管理条例》及《粮食收购资格审核管理暂行办法》规定，开展粮食收购资格审核，认真做好粮食收购资格审核档案管理，做到一户一档。

这次我局对已办理粮食收购许可证的经营户进行了一次全面清理，据统计全区已办粮食收购许可证的企业为24家，其中国有企业10家，非国有企业14家，这些企业中已停止经营现被取消粮食收购资格的有6家，其中：国有企业2家，非国有企业4家。对在经营中的企业，我局复查了企业的申报材料，有无虚假，经营场地（仓库）证明材料是否规范，粮食检验设备是否齐全，并听粮食经营户汇报，基本上能够按照《粮食流通管理条例》执行。

粮食安全自查报告篇五

xxx镇党委、镇政府为了全面地落实好xxxx年粮食直补和综合直补资金发放工作,确保粮食补贴政策落到实处,切实维护广大农民的根本利益,进一步调动了广大农民种粮的积极性。实现了粮食增产,农业增效,农民增收。促进了社会主义新农村建设。在发放前,我们成立了镇、村两级领导组织。成立了掌握政策,业务熟练的发放工作队伍,工作中认真执行了“一个到村,三个到户和七个不准”的补贴政策。使粮食补贴政策更加得民心,顺民意。

我们的具体做法是,制定三个到位,保障粮补工作的顺利进行,保证农民真正得到实惠。

我镇成立了党委书记为组长,政府镇长为付组长,纪检、宣传、青年、公安、金融、财政、农业、经管等各部门负责人为成员的领导组织。村上由支部书记、村委会主任、会计三职干部成立领导组织,对本村粮补工作签订责任状,对本村的粮补工作负责。

存折发放过程中坚持实行每组三人负责制,即镇财政所派一名工作人员负责保管和查找存折,镇政府抽调一名人员负责掌管发放明细表的签章认领程序及对照《通知书》填写内容有无笔误,村上由一名包屯干部负责领款人身份的认证,存折核对工作。发放中形成流水作业,分工协作、各负其责,不打乱仗。以确保补贴存折及时、准确的发放到户。

发放前召开了镇、村干部会议,认真学习粮补政策。杜绝擅自扩大或缩小补贴范围,粮食直补资金和综合直补资金的补贴范围坚决一致,按粮补政策规定使我镇确定的`补贴对像科学合理。设立了政策咨询和监督举报电话,将省、市、县粮补办及我镇财政所负责人的联系方式通过《粮食直补通知书》的形式对农户公布。妥善处理农民咨询及反映的问题。使民意能够及时的上传和粮补政策准确的解答。使来访农户带着

疑惑与不满来，带着明白与满意去。

我镇对粮补资金实行专户管理，专款专用，封闭运行，单独核算，专人管理。将粮食直补资金和综合直补资金单独反映，不相互混用。对外出农民未领资金建立单人账户，资金单独存储，坚决杜绝以补贴款抵扣其他款项、截留、挤占和挪用补贴资金现象的发生。以此来确保粮补资金的专款专用。