

基层干部述职述廉报告(精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

基层干部述职述廉报告篇一

根据会议安排，现将一年来抓党建工作情况汇报如下：

一、履职工作重点和成效

(一)理思路、抓长远，着力提高科学谋划水平。结合党的群众路线教育实践活动，我多次深入乡村一线，广泛听取意见，找准了全年基层党建工作的切入点和着力点。并严格落实“书记抓、抓书记”责任制，认真履行第一责任人职责，坚持把党建工作与经济工作同安排、同落实、同考核，先后6次召开常委会议，研究推进基层党建工作。

(二)严教育、细管理，着力加强干部队伍建设。建立了发展党员“八项制度”，规范了党员发展工作程序。扎实推行“四议两公开”“三会一课”和民主集中制等制度，带头深入联系乡村，指导召开组织生活会。制定了《拟提拔任用干部“德”的考核办法》，提出了“六看六注重”的用人导向，营造出了重民意、重实干、有秩序的干事创业环境。制定出台了《关于进一步严明党员干部纪律作风的暂行规定》等39个规范性文件，强化对不良风气的刚性约束，全年给予党政纪处分41人。

(三)建机制、上水平，着力推进“五项工程”实施。一是普推“能人治村”工程。全面落实“两推一选”“公推直选”等制度，选配致富能人、优秀大学生村官担任村支书，

下派优秀年轻干部到村担任第一书记，选拔“一村一名农民大学生”进入村“两委”班子。二是狠抓“质量提升”工程。把阵地建设与新农村建设相结合，统一规划，整体推进。201x年改扩建村级活动场所22所，全县标准化村级活动场所达到245所。三是力促“晋位升级”工程。采取双联单位结对帮、强弱结对带、部门结对扶和四大班子领导联点包抓、县乡干部驻村蹲点等方式，帮助35个软弱涣散基层党组织实现了整顿转化。四是推进“经济强村”工程。采取支部领办、能人创办、村组联办等形式，引导组建农民专业合作社(协会)，壮大集体经济。全县年集体经济收入达到50万元以上的村6个，10万元以上的70个，基本上消除了“空壳村”。五是创新“覆盖凝聚”工程。狠抓薄弱领域党建工作，推行大学生村官管理“三五工作法”，建成了创业孵化基地和培训基地。组织1383名在职党员到社区报到，开展“五个一”服务活动，逐步构建起了以党组织为核心、党员群众共同参与的服务发展新格局。

(四) 解难题、激活力，着力为基层党建提供保障。全面落实村干部“一定三有”、“三有一化”政策，县财政配套1675万元，为1215名村干部办理了养老保险；村组干部报酬人均达到1万元以上；村级办公经费每村达到1.5万元；县城社区工作经费达到3万元，农村社区达到2.5万元。落实以奖代补资金135.5万元，全力保障党建工作正常开展。努力提高基层干部政治待遇，选拔17名村党组织书记担任乡镇党委委员，推选9名村干部考录为乡镇公务员，激发了基层干部工作积极性。

二、存在的主要问题及原因

存在的主要问题：一是党建工作的思路创新还不够。对做好新形势下基层党建工作，理念不够新，路子不够宽。党员教育管理机制创新有欠缺，农村党员教育培训方式方法比较单调。党建工作对经济社会发展，特别是对贫困乡村发展的推动作用没有得到充分发挥。二是农村基层党建仍存在薄弱环节

节。农村党员年龄老化比较严重，文化程度偏低，参与党内事务决策的积极性不高，能力不强，群众对党员的信赖程度还不高。三是部分党员干部作用发挥不充分。部分基层党组织对党员干部的日常管理，抓得不严不细，一些党员干部服务群众意识比较淡薄，群众对此有看法。四是新社会组织党建工作还有差距。对新社会组织党建工作方法探讨不够活，党组织组建率比较低，作用没有得到充分展现。非公企业在党员发展和管理等方面，制度落得不实，效果还不明显。

分析产生这些问题的原因，主要表现在三个方面：一是认识上还有差距。我作为党建工作“第一责任人”，思想上还没有把抓基层党建工作作为最大政绩，工作决策和实践中有顾此失彼现象，对一些基层党组织和党员干部的教育抓得不够紧，党员的先锋引领作用不突出。二是解决新状态下党建难题不够。面对新形势、新要求，多是立足于完成上级安排的各项党建工作任务，对一些棘手问题还缺少行之有效的应对之策。虽明白并一直强调，只有抓好村级集体经济，村上有钱办事，村级党组织才会有号召力和凝聚力，村干部的腰杆子才能挺起来，但在解决瓶颈难题上，办法措施还不多，一些村级集体经济发展仍然比较缓慢。三是投入的精力还不够多。对一些薄弱领域和环节，没有投入足够的时间去研究谋划，抓落实的力度不够大，与重点项目实施等工作相比，在基层党建上投入的人力、物力、财力还显得有些不足。

三、下一步工作思路和主要措施

针对存在的问题，我将围绕创建风清气正的政治生态，严格落实抓党建工作职责，不断提升基层党建工作的科学化水平。在具体工作中努力抓促，做到“四化”：

一是努力做到党建责任落实“常态化”。进一步增强抓党建的主业主责意识，牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，从严抓好各级党组织书记党建责任制的落实。坚持县委常委会定期研究党建工作，制定推进计划，把党建工作纳入各级党

委重要议事日程，投入更多精力和财力，常抓不懈，确保抓实见效。

二是努力做到示范点打造“特色化”。结合宁县地域特征，总结近年来党建工作经验，实施好“两区三带百点”党建示范工程，突出抓好宁县第二人民医院、长庆桥工业集中区两个人才特区建设，重点打造东、南、西三条党建示范带，沿省道s202□s303和宁五公路，建设农村、社区、非公企业、社会组织等领域党建示范点100个。

三是努力做到分类管理“精准化”。结合“双联”扶贫攻坚、在职党员到社区报到服务等载体，整合各方面资源，着力构建大党建格局。分领域、分行业、分类别建立党建工作台账，持续开展软弱涣散党组织整顿，解决基层党建工作中的突出问题。

四是努力做到制度建设“规范化”。研究制定《进一步加强和改进全县基层党建工作的实施意见》、《进一步加强全县社区党建工作的意见》两个文件，分领域建立党建规范化工作细则，明确工作任务，强化工作保障，着力探索加强各领域党建工作的新途径、新办法，全力推进基层党建工作科学化、规范化，全面提升党建工作水平。

基层干部述职述廉报告篇二

主任、副主任、秘书长、各位委员：

我于20xx年11月被省人大常委会任命为省劳动和社会保障厅厅长。遵照省人大常委会的要求，现将我任职两年来的工作情况，向常委会作如下述职。

第一部分两年来的履行职责情况

20xx年之前，我一直从事保障工作，后调任中江公司任董事

长、总经理。机构改革后，组建劳动和社会保障厅，任命我当厅长。从当时的实际情况来讲，公司经营良好，国际市场已经打开，市场份额首次进入中国外经同行第九位，全球同行100位之列。而劳动保障工作此时正面临空前压力和挑战：一是在我省养老保险基金支付缺口近二十亿并日趋扩大的情况下，必须确保养老金按时足额社会化发放到每一个离退人员手中的工作压力；二是在下岗失业人员空前增多，就业局势日趋严峻，资金筹措困难的情况下，必须确保下岗失业人员基本生活费和失业金按时足额发放，并促进再就业的工作压力；三是在国企改革力度加大，劳动关系调整纷繁复杂、上访人员增多的情况下，必须维护职工合法权益和保持社会稳定的工作压力。总之，劳动保障工作面临十分艰巨而繁重的任务。说实话，当时再回劳动保障厅工作，从个人考虑，思想上曾犹豫过。但作为一名老党员，服从组织决定是天职。省委、省人大、省级政府选择我，就是对我最大的信任和期望。我必须以对党、对人民无比忠诚和高度负责的精神，挑战困难和压力，尽忠职守，竭尽全力地做好新时期的劳动保障工作。

两年多来，我团结班子全体成员，在原有的工作基础上，充分发动和依靠全系统和社会各方面的力量，采取切实措施，使“两个确保”得到巩固，就业局势得以稳定，改革取得了新突破，工作作风和行风建设有了明显改进和加强，各项劳动保障工作取得了新进展。

一、坚持以完成主要任务为调控目标，身体力行，扎实做好各项劳动保障工作

任职两年多来，省委、省人大、省级政府对我从事的劳动保障工作倾注了关爱和支持，每年都把促进就业、控制失业和完善社会保障体系，作为经济发展调控目标和关注民生、体察民情、以及为民办实事的德政之举和民心工程。省人代会期间，每年都把这项工作列为重大专题听取意见并提出要求。省人大主要领导和分管领导以及财经委等委员会领导十分关

心，多次和我们研究劳动保障工作，特别是社会保障体系的建立问题。作为本人来讲，如何努力实践“三个代表”的重要思想，忠实履行为人民服务的根本宗旨；如何使劳动保障工作紧紧围绕和服务、服从于全省经济工作中心，促进改革发展和社会稳定，始终是我工作的指导思想，也是我工作的着力点。两年多来，我坚决按照省委、省人大、省级政府的要求，紧紧抓住目标不放松，确保各项工作任务落到实处。

(一)努力确保下岗职工基本生活，积极促进其再就业。

确保下岗职工基本生活是省委、省级政府赋予的一项硬性任务？这也是我上任后首当其冲的重要任务之一。一方面，我真按照“三三制”原则，积极筹集下岗保障资金。至今年8月，共筹集2944亿元，保证了4158万名下岗职工的基本生活。另一方面，积极推进下岗保障向失业保险并轨，通过完善失业保险制度，增强失业保障能力。今年8月末，全省4708万名失业人员按时足额领到失业保险金，失业保险已成为企业分流人员的重要保障形式。

保生活是前提，积极促进再就业才是根本。在抓好保生活的同时，我更是把工作着重点放在积极促进下岗失业人员多渠道、多层次、多形式再就业上。一是大力拓展个私经济和服务业就业渠道。二是积极开展再就业援助活动，通过建立政府购买岗位的办法，开发公益性和社区服务岗位，形成了市场经济条件下，政府帮助困难群体就业的常规制度。三是建立政策公示、联合办公、再就业“绿卡”、检查通报等制度，保证再就业优惠政策落到实处。实践证明，采取这些措施，取得了良好效果。今年1—8月，共促进2753万名下岗失业人员实现就业再就业，再就业率高出全国平均水平近一倍，城镇登记失业率始终控制在4?5%的目标以内。去年全省各项再就业优惠政策的覆盖面均比上年度扩大了一倍左右。

(二)全力确保养老金发放，加快社会化管理服务步伐。

地方资金缺口的三分之二。8月末，全省社会化发放人数220?21万人，社会化发放率达99?53%，比5月提高59?5个百分点，全省进入社区管理的企业退休人员已达20多万人。

(三)加大扩面征缴力度，建立完善的社会保障体系。

社会保险扩面征缴是完善社会保障体系的基础，也是保发放的关键措施。但近年来，参保职工每年都呈下降趋势。为此，根据就业形势多样化的特点，我提议并经厅务会议研究决定，明确了工作的重点。通过狠抓个私企业、三资企业和事业单位以及自由职业者的参保，开展执法检查，实施目标管理和情况公告等措施，促使扩面征缴工作取得了新进展。今年8月末，全省养老保险参保职工692?68万人，比末增加44?56万人。1—8月，征缴养老保险费95?83亿元，比去年同期增收14?99亿元。在全国参保和缴费“双下滑”的情况下，取得了“双增长”的良好效果。失业保险参保人数722?06万人，完成覆盖770万人目标的93?8%；失业保险基金收入12?04亿元，同比增长13?8%。所有市、县医疗保险制度改革实施方案先后启动实施。8月末，医疗保险参保人数达596万人，比20末增加289万人，比去年底增长30?5%，增长数居全国第一，超额完成全年覆盖530万人的目标，基金征缴率达94?3%，与去年同比高出2?2个百分点。今年大会期间，省人大代表和政协委员普遍认为，我省参保覆盖率在不断扩大，基金收支平衡，政策逐步完善，医保运行呈良好的发展态势，改革是切实可行的。

(四)加大劳动关系调整力度，维护劳动者合法权益。

随着体制的转换，劳动关系纷繁复杂，导致了纠纷时常发生。根据这一新特点，我主动提请省委、省级政府同意，在全省组织开展了“集体合同和劳动合同管理年”活动，加大了劳动关系的处理力度，促进了劳动关系的和谐稳定。同时，进一步建立健全劳动关系三方协调机制，并在全省选择156户企业，实施定点联系制度，对劳动关系运行存在的问题，实行动态监控，及时指导企业制定工作预案和应对措施，将纠纷

解决在萌芽状态。通过推行集体合同和劳动合同制度，使各类劳动纠纷下降了25%。

近年来，劳动保障工作改革的力度超过往常，加大依法行政的力度，加快劳动保障立法的步伐十分紧迫。为此，我重点抓了四个方面工作：

一是抓法规的修改完善工作。国务院《失业保险条例》出台后，原《江苏省职工失业保险规定》已不适应新形势的需要，我及时组织调研，反复修改论证，代省级政府草拟了《江苏省失业保险规定》(审议稿)。结合地方性法规、政府规章的清理，向省级政府、省人大汇报建议废止《外商投资企业劳动管理办法》，得到采纳，省人大已于5月12日公布废止。针对经济组织多元化、就业形式多样化、劳动关系复杂化的新情况，组织对《江苏省实施劳动合同制度办法(试行)》和《江苏省劳动监察规定》贯彻执行中的问题，提出修改方案并报省级政府。

二是抓法规的制定出台工作。针对当前劳动关系纷繁复杂的情况，为加大依法行政的力度，我向省人大、省级政府汇报，要求加快《劳动合同条例》、《企业工资支付管理条例》、《劳动保障监察条例》等法规规章的出台。经商省级政府法制办，上月下旬，我们已联合开展立法调研。

三是抓法规规章的清理工作。为适应加入wto的需要，去年，我主持按时完成了对79件劳动保障地方性法规、规章和规范性文件及我厅制定的1005件规范性文件的清理工作。根据省审改办的要求，今年又主持召开厅务会议，对56件行政审批事项进行了认真的清理，取消4件，下放1件，降格审批1件。

四是抓行政执法监督工作。坚持从制度建设入手，建立健全了行政执法责任制、行政管理公示制、评议考核制和错案责任追究制等制度，将执法的依据、制度、程序和结果等向社会和当事人公开。依法认真做好行政复议和行政应诉工作，

对确实损害申请人合法权益的行为坚决予以纠正，对下级劳动保障部门合法的行政行为给予积极维持，取得了良好的效果。两年多来，省级政府、劳动保障部和地方法院对以我厅为被申请人和被告的行政复议案件和行政诉讼案件，全部都维持了我厅的具体行政行为，没有一起因行政行为违法或不当而被变更或撤销。

三、坚持以认真办理人大代表建议为窗口，不断提高工作效率和质量

20xx年，我厅承办人大代表建议和政协委员提案51件，去年52件，今年达75件。为切实做好代表议案以及建议、批评和意见的办理工作，每年我均主持召开建议提案交办会，并从“领导、网络、质量”三个方面抓好落实。

一是加强领导。做到从我及各位分管副厅长、职能处室处长到每一位承办工作人员都从讲政治、讲党性的高度充分认识做好办理工作的重要性，坚持“认真办理，及时答复，要办实事，解决问题”的原则，对难办的建议提案，由我直接督办，办理意见提交厅长办公会或厅务会议讨论。

二是健全网络。建立了厅党组成员、办公室、有关处室、具体经办人四级承办网络。采取分级负责、分工办理、专人经办、责任到人的办法。明确各业务处室是办理工作的中心环节，处室主要负责人是承办的第一责任人。凡事关劳动保障事业发展全局的建议、提案，我直接抓；凡涉及到劳动保障某个方面的，由分管厅长牵头办理。

三是保证质量。针对每件建议、提案，我要求不能满足于书面答复，要本着高度负责、重在落实的精神，力求使每个代表和委员都满意，对一时难以落实和解决的，讲清道理，求得理解。建议、提案答复前，必须与建议人、提案者取得联系，征求对答复意见的意见。对重点建议、提案加强调研和沟通，把握代表、委员的意图，做到重答复，更重落实。

四、坚持以加强学习、廉洁自律为准绳，重视机关干部队伍建设，树立勤政廉政形象

两年多来，我一直把加快建设一支能切实承担新时期繁重劳动保障工作任务干部队伍摆上重要位置，着重从“思想、队伍、勤政、作风”四个方面抓好落实。特别是结合广泛开展民主评议行风活动，对各方面反映的问题，深挖根源，逐条进行整改落实。

一是加强思想建设。既自加压力，负重奋进，又开拓进取，增强信心，营造全厅和劳动保障战线讲大局、讲团结、讲稳定的氛围。切实加强党组中心组学习，坚持“3会1课”制度。倡导思想交流，开展谈心活动，增进了解，形成讲真话、办实事的氛围。

二是加强队伍建设。我刚到劳动保障厅时就面临机构改革。为激活用人机制，我明确提出处级干部全部实行竞岗并作为今后提拔任用干部的一项制度，把干部提拔任用权交给群众，以充分体现干部选拔的公平、公正和公开，使这项制度深入人心，得到了群众的广泛拥护，干部职工热情高涨，工作积极性高。同时，结合今年民主评议行风工作的契机，以改进作风，增强服务意识，提高业务能力为重点，进一步加大对干部的教育管理力度，抓好队伍的建设。

三是加强廉政建设。结合劳动保障工作的实际，具体制定了廉洁自律“三十九个不准”及违反的处罚规定，制定了贯彻省委、省级政府“四项规定”的具体意见。重点对出国、出差、出书、办班“三出一办”等进一步作了制度性规定。

四是加强作风建设。坚持并要求党组成员以身作则，树立表率作用。坚持建立联系点制度，深入基层、深入实际、深入困难企业。在开展调研时，我尽量安排去困难企业和乡镇基层劳动所，掌握第一手资料，体现对企业和基层应有的关心。

第二部分存在的主要问题和努力方向

纵观两年来的工作，虽然做了一些工作，取得了一定的成绩，但我也清醒地认识到，还存在许多不足。主要有：

一是抓政策及法律法规宣传和落实的力度还不够。劳动保障方面的政策法规很多，由于政务公开还不够，部分群众还不够了解。有关政策的宣传、执行还缺乏一定的力度和透明度。劳动保障工作还存在薄弱环节，两个确保的基础还不够牢固，解决弱势群体再就业的工作力度还不够，社会保障体系建设还不够完善，劳动保障监察力量比较薄弱，有时执法还不严。

二是对目前明显滞后的有关政策法规研究解决还不够。在贯彻执行有关劳动保障工作的政策、法规时，有时存在简单化倾向，对市场经济条件下的劳动保障工作缺乏坚持不懈的探索，结合江苏实际创造性不够强。有的贯彻意见注重了原则性，缺乏可操作性，造成基层在执行过程中难以把握，使贯彻效果和预期目标存在一定的差距。

三是对劳动保障前瞻性的探索还不够。当前劳动保障出现的新情况、新问题，实际上是时代对我们提出的重大理论、政策和实践问题，自己常常忙于处理应急事务、文件和会议，主要精力放在应对“两个确保”中的具体问题，应对工作中的突出矛盾，这虽然是必要的，但对具有全局性、战略性和前瞻性的重大问题缺少深入、广泛和系统的研究分析。

四是学习还不够系统全面，对信息技术等新兴学科的学习重视不够。知识更新速度还不够快，知识结构不能完全适应新形势对干部尤其是领导干部提出的要求。在劳动保障工作业务知识的学习上，运用理论指导业务工作还不够。

五是干部交流的力度还不够大，业务处室重要岗位的科级干部交流更不够。干部交流中还需进一步加强部门、单位班子结构优化配置，使之更趋合理，更有生气，随着劳动保障工

作的发展及机构改革的深化，干部交流的有关规定还有待进一步完善。

六是加强党风廉政建设，对干部的教育在深度和广度上还不够。虽然根据劳动保障工作的实际，制定了党风廉政建设责任制等制度，但有的落实、检查、督促不够，没有完全做到与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。对干部接受吃请等现象已有遏制，但还存在。对干部的教育、培养、监督还不够。重使用，轻帮助教育，忽视管理的现象还存在。

针对上述问题，我将通过这次述职，从思想上查找和分析原因，认真进行整改，不断提高自身的政治素质和领导水平，带领全体干部职工，再创我省劳动保障工作的新局面。

(一)坚持不懈地抓好理论学习。自觉学习马列主义，理论联系实际，从政治的、全局的高度指导实际工作，做到政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。按照“三个代表”的要求，团结领导班子全体成员，进一步解放思想，转变作风，以奋发有为、开拓创新的精神状态，深入基层，深入实际，深入困难企业，倾听群众呼声，把群众需要当作第一选择，把群众利益当作第一考虑，把群众满意当作第一标准，诚心诚意为困难群众排忧解难。同时，全面、系统、有序地安排系列经济、法律、现代化办公手段等学习内容和专题辅导，健全干部学习、培训档案，促进干部学习管理规范化，全面提升政治理论和科学文化素质，真正把劳动保障部门建设成为廉洁、勤政、务实、高效的政府服务部门、责任部门、法治部门。

(二)进一步加强改革创新。在贯彻落实上级有关文件、政策和重大决策部署时，结合实际创造性地开展劳动保障工作，提出符合江苏实际、切实可行的措施和意见，保证中央和省的各项决策得到全面贯彻落实。从提高决策水平这个核心环节抓起，加强领导班子自身建设，坚持科学决策和民主决策，充分发挥领导班子成员集体智慧，增强班子整体功能。

(三)切实抓好劳动保障部门党风廉政建设工作。严格实行党风廉政建设责任制，标本兼治，加大治本力度，从源头上预防和治理****。注重教育干部职工树立正确的人生观、权力观、地位观和利益观。加强谈话戒勉等廉政提醒工作，加强干部的廉洁自律意识及管理约束机制。坚持以身作则，严于律己，同时强化班子内部监督。

(四)全力抓好各项劳动保障工作的落实。继续巩固两个确保，重点解决好下岗失业人员的基本生活保障和企业退休人员调整待遇工作。认真贯彻中央和省再就业工作会议精神，加大再就业工作力度。加强基层劳动保障工作机构建设的力度，健全市、县(区)、街道(乡镇)、社区四级劳动保障管理服务网络。努力扩大社会保险覆盖面，积极稳妥地推进社会保障制度改革。继续推进企业工资收入分配制度改革。加大预防处理群体性突发事件的工作力度。加强劳动保障监察执法工作，维护劳动者合法权益。

以上述职，不妥之处，请主任、副主任、秘书长和各位委员批评指正。

基层干部述职述廉报告篇三

各位领导、各位同志：

按照领导班子分工，我主持农委全面工作。现将一年来本人履行职责、廉政建设、依法行政、学习情况报告如下，欢迎领导和同志们多提宝贵意见。

一、履行职责情况

今年以来，本人和领导班子其他成员一道，围绕区委、区政府中心工作及全年目标任务，紧抓快干，创先争优，取得了一定成效。

1、积极贯彻落实惠农政策。一是全面完成惠农补贴工作。全年完成水稻补助524亩，资金1.05万元；完成良种补贴面积1333.6亩，资金1.34万元；发放农资补助资金9.80万元。二是认真组织开展农技培训□xx年，组织我委技术人员根据我区实际，有针对性地开展技术指导，为农民群众致富提供充分的技术支持。

2、周密部署动物疫病防控工作。为严防重大动物疫病在我区发生，我多次召开疫病防控工作布置会。指导督促各有关单位开展禽流感、口蹄疫苗注射和消毒工作。全年组织了两次禽流感、口蹄疫等重大动物疫病突击防疫行动。共防疫生猪口蹄疫6500头次、牛口蹄疫800头次、禽流感防疫4.4万只，防疫密度达100%。

3、多措并举，强力推进农产品质量安全监管。为了有效监管农产品质量，本人多次组织召开会议，研究存在的问题，采取有力措施，推动工作开展。一是加强宣传培训，营造有利工作氛围。充分利用各种媒体平台，宣传食品卫生安全工作的重要性，传授生鲜肉识别、降低农残小窍门等生活实用知识，提高广大市民对农残危害的认识，增强识别的能力；并以培训班的形式对市场的检疫人员进行业务培训，举办了乳品安全和食品安全管理制度二期培训班，受训约35人次。二是狠抓源头监管，切实保证我区自产农产品的质量。在种植业上我们有针对性的对种植面积较多的村进行上门指导，严禁使用违禁农药，推广低毒低残留和生物制剂，同时严格控制施药后的安全期。在养殖业上，对饲料、药物市场进行检查整顿，杜绝违禁药物、饲料进入市场。三是严控流通环节，严禁不合格产品上市销售。对农贸市场蔬菜农残检测严格实行“三个一”制度。专门安排了两名农副产品协管员每日对各市场进行巡查，对检测不合格的品种，及时报工商部门、市场管理者销毁。

经过不懈努力，我区群众农产品质量安全意识逐渐增强，农产品质量得到有效控制。今年以来，淮安市农产品质量检验

测试中心对我区农贸市场进行了多次抽检，合格率均超过95%。在区有关部门通力合作下，我区于xx年7月13、14日顺利通过省食品安全示范区验收。

4、积极开展村集体经济股份制改革，努力探索农村经济发展新路。为确保我区在农村城市化进程中农村集体资产不流失，妥善解决失地农民的后顾之忧，在学习外地经验的基础上，我们率先在全市开展了农村集体经济股份合作制改革工作。今年，我们在总结繁荣、富强等村股份制改革经验的基础上，按照以点带面的工作要求，积极引导其他村开展改制工作，进一步探索农村城市化进程中农村体制改革的新方法新路子。

5、加强农村财务管理督导，提高农村财务管理水平。一是定期督促各街道、村按照财务管理规范化的要求按季度开展民主理财、财务公开，接受群众监督。二是开展了农村电算化自查工作。通过检查指导，各街道均设置了操作员、审核员，并配备了电脑、打印机等设备，全部开展了农村财务电算化工作，进一步提升了会计工作效率。三是组织村会计和民主理财人员培训。在7月份开展了一次村会计和民主理财人员财务管理培训，参训人员达50人，全面提高了全区村级会计人员的业务管理水平。

6、认真开展林业资源管理，服务全区生态建设。一是及时组织实施一类调查工作。按省林勘院的统一部署，按时完成我区境内的二个固定样地和七个遥感判读样地的调查任务。二是做好林木采伐管理工作。按照区政府要求，积极配合新区建设或道路建设，办理采伐许可证发放工作，共发放采伐许可证2份，采伐量298.66立方米。

基层干部述职述廉报告篇四

****年，在市委市府的正确领导下，认真躬行三个代表重要思想，以加快发展为第一要务，以调优结构，农民增收为重点，围绕建设林果业、畜牧业、农产品加工业三个大镇目标，

奋力拼搏，扎实苦干，取得了一定的成绩，现将一年来的个人思想、工作情况汇报总结于后。

一、加强学习，努力提高行政水平

一年来，我自觉地把学习作为首要任务，利用一切可以利用的时间学习，不断丰富自己的理论知识，提高行政能力，一是自觉地、主动地、系统地学习马列主义以及三个代表重要思想，用理论武装自己的头脑，不断改造自己的世界观，树立正确的人生观、价值观；二是学习科技知识，从理论中学、从实践中学，边学边干边思考，使工作更加得心应手；三是学习法律法规，掌握基本知识，提高自己依法行政的能力。

二、奋力拼搏，扎实苦干

作为一名基层干部，长期与农民打交道，要让群众信服，就只有深入基层，与农民交心谈心，多为他们做好事办实事，多为他们增产增收想办法找出路，诚心诚意为群众服好务。

（一）深入基层，研究镇情

为了配合市上建设竹业大市，我经常深入第一线，召开群众会议，坚持面对面的做群众的思想政治工作，一次不行又去第二次，直至将工作做通，建起了****亩的竹木基地，如在凉水井*组，大坡老村*组，就是主动找群众打比方，讲道理，苦口婆心地做思想工作，让群众懂得了栽竹的重大意义，群众的思想通了，并主动参与到了栽竹的工作中来，使我镇顺利地完成上级下达的任务。

（二）确立思路，当好参谋

在深入基层调查研究的基础上，要明确发展思路，思路决定出路。我认真研究镇情，为党委政府提出了许多建设性的意见，积极为党委政府当好参谋，大川木门公司进驻红光厂后，

猪场的搬迁，兔场的搬迁等等，都想了很多办法。租地、推土，一直忙到腊月二十九的晚上，正月初三又开始了建设，没有得到休息，可我无怨无悔，仍然兢兢业业地工作。通过一个多月的努力，一个崭新的dly良种猪场建了起来，有力地推动了??镇猪业的发展，在此带动下，适度规模养殖户像雨后春笋，一个接一个建了起来，成为了农民增收的支柱产业。

（三）围绕目标，奋力拼搏

党委政府奋斗目标确定后，我从不打折扣，一丝不苟地想方设法地完成，没有推委卸责。一年来，我围绕党委政府提出的建设三个大镇的奋斗目标，与群众一道，大力调整农业结构，建起了****亩的葛根基地，成功地将黄花梨基地的承租返包经验推广到葛根基地，使业主与农民关系相处融洽，经营正常，生机勃勃。今年*月，我被抽调到农业旅游指挥部办公室，能积极主动地与其他同志一道，搞好农业旅游示范区建设，从规划到实施，从修建环山旅游公路到栽植梨树，都一手一脚去完成，从而使黄花梨基地规模不断扩大，经营机制进一步完善，顺利完成了第一期工程，成功迎接了广安市区市县工作会议的召开。为此，??镇农业综合开发基地、农产品集散中心逐步形成，成为??生态、旅游农业发展，农民增收的主渠道。

三、廉洁奉公，宽以待人

（一）心系百姓，服务于民。我一直把执政为民、为官一任，造福一方作为座右铭，始终把为民办实事办好事作为首要任务，如农贸市场的硬化、街道的整治、寨梁子的打通等等，都受到群众的好评。上半年，我主动邀请市级涉农部门的专家教授来到，义务为百姓传授农业科技知识，群众十分欢迎。

（二）严于律己，宽以待人。在各方面，我自觉地起好表率作用，不该要的不要，不该办的不办，顾全大局，不感情用

事，主动接受群众的监督，在对待同志方面，能主动与班子成员搞好关系，从不说三道四，更不拉帮结派，总是与同事团结一致，携手并进，搞好工作，为党委政府争得了不少的荣誉。

一年来，在领导和同志的帮助下，虽然有一些成绩，但也有一些不足，主要有：学习时间太少，理论水平不高，打不开思路；深入基层解决问题较少，胆子不大，办法不多；不爱向上级汇报工作。这些缺点，在今后工作中一定改正，力争将工作搞得更好，更出色。

基层干部述职述廉报告篇五

本人是一名农村基层干部并长期在农村工作，今年刚进入机关，工作环境、工作要求、工作性质都与原来相差很大，这就必须要求自己尽快适应，虚心向领导和同志们学习，不断提高自己的弱项，加快对本职工作重点、难点状况的熟悉和掌握，逐步提高自己的统筹协调、科学决策、依法行政的能力，尽快进入角色，履行职责。今年是“十三五”规划的开局之年，也是我镇实现“三年翻番，跨越发展”奋斗目标的关键之年。大半年来，本人紧紧围绕镇党委、镇政府的工作部署，具体做了如下几个方面工作：

一、区域供水工程

去冬今春长期干旱，致使中部乡镇饮用水频频告急，3月初市政府决定用10天时间接通朱林至直溪饮水工程，时间紧、任务重，本人与沿线相关村(朱林村、巷头村)全力配合，解决了沿线矛盾和问题。在3月15日使兄弟乡镇人民饮上了安全放心的长江水。6月初罗村饮用水告急，市政府同样要求十天时间接通长江水，从西岗至罗村，全长9.7公里，在我镇区域内就接近8公里，时正值上水夏插之际，涉及到农户之多、情况之复杂，有集镇段、有鱼塘、有花木、有农田，沿线两个集镇、四个村，四个村及相关人员密切配合，但施工期间雨天

给工程施工带来了意想不到的困难，但我们仍然没有因为问题和矛盾延误工期，为此，区域供水在我镇过境两项工程受到市政府相关部门的充分肯定。另外，西岗自来水公司的回购工作，本人一直与西岗自来水厂在洽谈沟通中，因为外部环境的因素，收购工作进展缓慢。

二、集镇管理和农村环境长效管理工作

年初党委政府决定将原朱林物业、西岗物业、绿化办、创建办及农贸市场进行合并，成立朱林镇集镇管理办公室，实现了平稳过渡，整合了资源，消除了多头管理。几个月来，各项工作有序推进，取得了一定的成效，集镇车辆乱停乱放、乱出摊有所改变，集镇内多处卫生死角得以清除，疏浚和修复下水管和窨井10余处，改变以往雨季居民受淹的情况，维修彩色道板、水泥路面1000米，新增路灯12盏，维修40余盏，基本确保全镇路灯全亮的局面，尤其原西岗集镇老大难港西路臭水塘、欧美达前后污水沟治理工程得到了很好的治理，受到老百姓的一致好评。为了整合资源，改善西岗集镇的镇容镇貌，经党委政府同意，在港城南路东侧路边搭建18间临时店面房，租用给个体户经营。目前即将完工，与朱训杰镇长、建设办、集镇办、西岗村多次协商，并于近期公开拍租。在农村环境长效管理方面，采取垃圾统一运送，党委政府加大财政投入力度，在城管局每人每月250元的基础上，镇财政匹配150元/月，并要求各村匹配100元/月。保洁员定人定岗，农村环境面貌明显改观，城管局和多个部门联合对农村环境卫生考核3月份以来的半年多得到了大幅提升，七镇一区排名均在一二名。同时我镇各项创建目标工作也进展顺利，今年创建“五化一提升”的沙湖村、李巷村、王家村投入大量资金，进行了道路硬化、村庄整治、垃圾箱的添设等等。7月下旬市委王国胜书记亲临现场，并给出了很好的评价，10月21日三个村全面接受了市委市政府联合考核小组的考核验收，虽然考核结果尚未公布，全体考核通过应该没有问题。朱林村、红旗圩村创建“江苏省绿化示范村”于7月下旬接受常州考核组的验收，并受到高度评价，在10月份省级考核中，被

常州市定为免检通过单位，土山村、巷头村创建“江苏省卫生村”于7月下旬接受常州考核组的验收，10月下旬接受省考考核组的考核验收并顺利过关。

三、人口计生工作

大半年来，镇计生工作在市人口计生局的关怀指导下，结合市局目标责任考核，计生部门一班人做好常规工作的同时，主动与上级计生协会联系和沟通，6月初省计生协会和省民盟领导来我镇三星村“思源工程基地”授牌，连续三年每年给三星村10万元的持贫帮困资金。11月中旬我镇代表金坛接受常州市的检查和验收，并受到了很高的评价。

四、文教卫生工作

4月中旬西岗小学、唐王小学全方位的.接受了市局督导组的考核和验收，受到了市局很高的评价。五所中小学在市局的指导下，在镇党委镇政府关心下，确实强化教学质量，狠抓学风、校风，在教师素质上做文章，并且取得了一定的成效。在今年小升初、中考中获得了可喜的成绩，尤其朱林中学今年华中录取7个、市一中录取9个，创历史之最，在全科合格率排名全市第五名的好成绩。学前教育一直是各级政府和有关部门密切关注的问题，针对原西岗两所非法办园点，镇党委政府果断决策，加大经费投入，降低收费标准，从而扩大生源，在原西岗5个村的大力协助下，从而逐步压缩非法办园点，受到老百姓的一致好评。卫生工作：朱林卫生院在市卫生局的指导下，在镇党委政府的关心和支持下，4月初朱林卫生院新大楼移址新建正式动工，目前进展顺利，主体工程即将完工，目前装饰工程进入招标程序。

五、存在的问题

回顾近一年来的工作，虽然我都做出了积极的努力，取得了一定的成绩，但由于主客观原因，自己在工作学习等方面存在

一些缺点和不足：一是理论学习不系统、不深入，特别是对科学发展观和新农村建设学习领会还很肤浅；二是深入基层调研不够，特别是到一线基地调研属走马观花；三是各项工作中存在着畏首畏尾情况。