

# 公司检讨书(优质8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 公司检讨书篇一

尊敬的公司领导：

您好！

怀着深深的歉意向您递交我的书面致歉信。十分抱歉让您在百忙之中还要处理我的事情！

关于x月xx日我在公司与吴同事争吵并发生肢体冲突的事件，事情的经过大致是这样的：吴同事之前联系的客户因为不太满意公司的订单的一条细则，要求重新修改订单。吴同事按照公司业务规章，或许是考虑重新修改太过麻烦。不予可以重新修改，我见此情况，为了挽留客户就督促吴同事尽快按照客户要求重新修订。就这样几句言语不和，我开始与吴同事谩骂起来，甚至有肢体上的争执，经过大致是这样。

针对此次事件，我知道影响恶劣，首先是在客户面前发生这样的事情，对于公司的形象是一次严重的摧残。其次，此次事件暴露出我原先就跟吴同事存在不合纠纷，最后通过这样一次口角爆发出问题，而且最重要的是更不应该动手。

领导，在此我真的觉得很对不起。这件事整体来看，还是我先动的口角，主要责任在于我。为此，我要对您做深深的道歉。

我向您发誓，我保证今后再也不会跟同事争吵、打架了，我今后遇事都退一步，这样就可以海阔天空。我要好好反省这

次错误，尽快地向你递交此次错误的检查。为了更好更快地翻过这一页，我要尽量跟吴同事修补回关系，为了一个良好的公司工作同事关系而努力。

检讨人□xxx

2019年xx月xx日

## 公司检讨书篇二

上班迟到检讨书(正式版)

尊敬的公司领导您好：

今天我上班迟到了x分钟(迟到时间)。这对我来说是个意外外……………(此处可补充一些迟到的具体缘由)但对公司来说是个不好的影响。虽然我家离单位较远，但我总是能够安排好出行的时间，确保提前或准时到单位。

今天的确是个意外，我不需解释什么，但从中我看到了自己的不足之处，那就是好习惯要坚持，好风气要发扬。

前段时间我做的工作得到了大家的一致认可，我很欣慰，同时干劲也更足。怎么能让这一次小小的意外影响到我的积极性呢。

通过这一次迟到，我会认真反省，深刻思考。

感谢公司领导给予我这一次自我总结的机会，我会努力改进的，奥运的口号是更高更快更强，我也会不断进步的。

请组织考验我。

检讨人：

xx年xx月xx日

您好!

因为(迟到原因)而造成本人今天(时间)上班迟到,虽然实在是客观原因所导致,但是,本人深知上班迟到而影响了单位的工作效率,同时,给其它同事带来负面影响。也对不起单位和领导对本人的一再关心和栽培。在此,本人表示对单位和领导作出深刻的检讨!另外,本人保证,从今天开始,本人一定早到晚归,认真作好本职工作,为本单位的发展贡献自己的青春和热血。

特此检讨!

检讨人:

检讨日期: 二00x年x月x日

上班迟到检讨书(通用版)

尊敬的公司领导:

今天上午,我迟到了5分钟,虽然领导说,说出迟到的理由,可是我觉得现在说理由,都只是托词,我不想再为自己的错误找任何借口,那只能让我更加惭愧。

所以,我只想为上午的迟到行为表示歉意和检讨。

对于准时上班,我一直都没有特别重视,经常迟到几分钟到办公室,觉得这没有什么,其实这是一种非常不好的习惯。

上班迟到检讨书大全上班迟到检讨书大全

一方面,这反应了一个员工的对于公司规章制度的重视程度,

对工作的认真负责程度，另一方面，这会给同事和部门带来了不好的影响。尤其我是一个共产党员，平时更应该在工作中起模范带头作用，更应该杜绝迟到的行为。其实，我只要将闹钟调早10分钟，就可以避免迟到，可是我却没有这么做，归根到底还是思想上的问题。

我决心，从思想上重视公司的规章制度，提高自己的思想觉悟，保证以后准时上下班。并保证每天努力工作，做到爱岗敬业，希望领导及各位同事能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。

如果再出现类似迟到的事情，我甘愿受到公司规章制度的处分。

检讨人：

xx年xx月xx日

## 公司检讨书篇三

尊敬的领导：

您好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己睡岗行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导做出深刻检讨：

透过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为代班长，就应严以律己，对自己严格要求！然而自己却不能好好的约束自己，在工作时睡岗，给其他同事带来了恶劣的影响，不能起带头作用；虽然自己未能造成安全事故。但是，由于自己的失职，给公司带来了严重的安全隐患，

如果发生事故，后果不堪设想~~~这也说明，我对自己的工作没有足够的职责心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。此刻，我深深感到，这是一个十分危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事使我不仅仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，要诚心的谢谢领导，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。

因此，透过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

发生这件事后，我明白无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我不请求领导对我宽恕，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。期望自己的错误，给其他同事敲响警钟，睡岗影响是恶劣的，后果是极其恶劣的。

同时，我请求领导再给我一次机会，在以后的工作中我会透过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出用心的贡献，请领导相信我。

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

## 公司检讨书篇四

敬爱的领导：

您好！

2020年xx月xx日，我与同事xx同事发生了争执，事由起因是因为我与xx同志因为买书的事情开始吵架，到最后出手打人。对于此事□xx主任当天中午就让我们回家写检讨，我个人并不是特别情愿，当天我并没有认识到自己的错误。虽然第二天我交了检讨书，但在内心我并不认为自己错。也是因此，导致了xx月xx日我再次和他出手打架。

其实，不管我个人对他有多大意见或不满，我不能以这种极端的方式去解决这件事情，我在回家这几天白天黑夜里都在思考，我觉得自己的行为是幼稚并冲动的！

这几天我在网上找什么叫“团结”、“团队组织”“一个人的个人修养”等文章。看了许多也明白了，做人要有忍让度的道理，不管做什么事情都要忍！人的优雅关键在于控制自己的情绪，用嘴伤害人，是最愚蠢的一种行为。可是那天我没有做到，事情发生后，我现在在此向领导和同事表示歉意，这件事情是我不对，并影响了同事们的工作！在这里我做出深刻的检讨！

一个人长大的过程，就是不断获得自由的过程，也是学会管理自己情绪的过程。我们的不自由，通常是因为来自内心的不良情绪左右了我们。一个能控制住不良情绪的人，比一个能拿下一座城池的人强大。

藏在内心的不良情绪在生活中时时涌现，所以我要学会去控制，人的一生有太多的路要走，有太多的事情要去经历，有太多人需要去接触。我的愤世疾俗能带给我什么呢？我要学会去看待、宽容、包容我身边的一切。学会大度、宽容、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

我应该做到团结，团结是由多种情感聚集在一起而产生的一种精神。团结并不只存在于志同道合的人群之中。想要成为

一个团结优秀的集体，只需要我们都用真诚去面对集体中的每一个人，让这个集体里的每一个人，都感觉到心灵的温暖。学会在他人的赞赏中寻得自信，而不是狂妄自大；学会倾听他人的话语，而不是妄加评论；学会客观地看待他人的言论，而不是偏袒憎恶；学会发现他人的优点，而不是放大缺点；学会平和地对待他人的缺陷，而不是挖苦讽刺；学会在必要的时候让步，而不是斤斤计较，正所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”理所当然的，彼此之间还要互相帮助，这样才是一个团结的集体！

一个团结的集体所遇到的任何困难都会迎刃而解，因为集体拥有个人无法比拟的无穷智慧。友爱产生动力，和谐铸就辉煌。虽然我们每个人不是最优秀的，但我们在一起就可以组成一个最优秀的集体——友爱产生动力，文明铸就辉煌，团结就是力量！我们也是一个团队，团结协作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，超越个体的局限，发挥集体的协作作用，产生1+12的效果。我们在同一个单位工作，每个人的工作，都有相对的独立性，又都与全局相关联，如果一个人只顾自己，不顾他人，不肯与他人协作，势必会影响团队的战斗力和整体形象。人们常说：立足本行如下棋，输赢系于每个棋子，“一招不慎，满盘皆输”，如果整个棋局都输了，再有力量棋子也没有什么用了。

我个人觉得：“集体是一个大家庭，我们每个人都是其中一分子。团结、互助、友爱是人生必不可少的道德品质，只有拥有这种优秀的品质，我们才能有机结合起来。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就，核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。为企业为工作创造出更好的效率！

树欲静而风不止，真正的自由就是表现在：树根的坚定，树杆的力度和树枝的飘摇自如，三者统一。

通过这件事，在深刻反省的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。通过各位领导的教育、关爱及对于我的期望，今后不管任何事都三思而后行.不辜负领导们的期望.

这件事情，无论领导怎样从严从重处分我，扣工资或其它任何方式，我都不会有任何意见。同时，我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作为单位做出积极的贡献，请领导相信我。

此致

敬礼！

检讨人□xx

2020年xx月xx日

## 公司检讨书篇五

尊敬的公司领导和同事：

你们好！

于上周五下午上班期间，我因与同是办公室人员的同事发生摩擦而大打出手。

此番在公司打架，着实的让您失望了。在此我向您递交这篇检讨书，以深刻反省我自身存在的错误，向您与当事人作出道歉。

面对错误，我感到非常的愧疚与难过。这也是我从踏入社会



以来与人产生这么大的矛盾冲突，后果是严重的，影响是恶劣的。我必须为此作出深刻反省，经过一段时间思想上的检讨与自我反思，从今往后，我一定时时刻刻保持理智的思考问题，努力上进工作，勤奋努力，做好自己该做的事情。

经过这次事情，我深刻的认识到自己的错误，在这个以和谐为主题的社会里，人与人，就应该和谐相处，和谐发展，而不应该因为一些小事而大动干戈，特别是在公司里，作为办公室一员，不但有损公司形象，而且对其他员工也会产生不良影响，此刻，后悔莫及，从小，老师就教导我们，要心胸宽广，认认真真工作，不受其他事物干扰，要学会忍让，典故有韩信受胯下之辱亦不怒，和我相比，我的事真是微不足道，再有凡事以和为贵，和气生财，工作也一样，和谐了，才能更有效的工作。经历了这件事，也让我在成长的路上多了一块垫脚石，虽然是负面的不好的成长经历，却让我明白了很多做人处事的道理，有些道理，必须要自己亲身经历了以后，才能真正的大彻大悟。

同时感谢公司领导对我的教导，让我懂了很多知识，让我进步了，也让我认识到自己的不足，在此我保证再也不会发生此类事情。

检讨人:xxx

2019年x月x日

## 公司检讨书篇六

尊敬的领导：

您好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己睡岗行为感到了深深地愧疚和不安，在此，

我向各位领导做出深刻检讨：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为代班长，应该严以律己，对自己严格要求！然而自己却不能好好的约束自己，在工作时睡岗，给其他同事带来了恶劣的影响，不能起带头作用；虽然自己未能造成安全事故。可是，由于自己的失职，给公司带来了严重的安全隐患，如果发生事故，后果不堪设想~~~这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，要诚心的谢谢领导，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。

因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我不请求领导对我宽恕，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。希望自己的错误，给其他同事敲响警钟，睡岗影响是恶劣的，后果是极其恶劣的。

同时，我请求领导再给我一次机会，在以后的工作中我会通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

## 公司检讨书篇七

尊敬的领导：

您好！

经过此次错误，我感到深深的自责和内疚之余，更认识到我这样行为的结果是严重的，对于经理指出的不诚信问题，也是我感到最内疚的一点。

己的言行方面严加要求，尽力杜绝此类错误的发生。我必将以最最踏实的工作态度，诚实守信地对待未来的工作。

每周的总结报告当中。

就不应该有怠慢工作想偷懒的投机心理。通过这次教训，今后我会认真地意识到问题的存在，认识思考事情发展，尽可能纠正自己投机心理的毛玻要积极认真地对待工作，让自己不再犯这些表现得不成熟的错误。

对我来说是无比宝贵的经验。

在此，也希望领导能够针对我的过错来责罚我，这样才让我能够深刻地改正错误。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

# 公司检讨书篇八

尊敬的公司领导：

您好！

20xx年xx月份，本人利用职务之便，给离职人员考勤弄虚作假，严重违反了公司的规章制度，在公司中造成了恶劣的影响。我作为三部的考勤的主要负责人，由于工作不认真，对此工作失职负有不可推卸责任，特向公司领导作出深刻检讨。

尽管今年公司主抓管理和生产，制定了许多规章制度，并成立了督查小组用以督促各项工作的完成情况。但工作百密一疏，仍然发生了考勤弄虚作假的现象。认真分析，深刻反省，感到事件发生有以下几个原因：

一是认识不到位，对公司的规章制度还存在着错误的、模糊的认识。所以加强考勤管理制度是一项长期而艰巨的任务，要求我们必须以更大的决心，更大的力度，更强硬的举措，进一步提高认识，进一步统一思想，坚定不移地将考勤管理工作一抓到底，抓出成效。

二是工作不够扎实。尽管我们也制定了考勤制度，但有的也流于形式。比如，要求“外出时必须填写外出申请单”。这项措施就未能不折不扣地落实到位。这要求各部门中层领导要起积极的带头作用并引导监督本部门。如果领导比员工还落后，要我们领导干什么？这件事事情充分说明，我们的工作不够扎实。

件。一是进一步加强对考勤重要性的认识，真正做到思想认识到位，行动到位。二是强化督查，严管重罚；三是大力加强考勤奖惩管理，通过制定合理的奖惩制度。四是本人对自己的行为做出100元人民币的罚款。在以后的工作中认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内的

事，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献。请领导相信我。

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日