2023年妇产科护士个人总结(精选6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

妇产科护士个人总结篇一

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在为人处事方面变得更加得体，不会再像以前那样慌乱，而在自己的理论与技术水平方面也有很大的提高。以下是今年的工作总结。

今年过的非常充实而且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，基本上掌握了些专业知识和操作技能，熟练的掌握了专科知识和操作，除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩张，广泛的涉取其他学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行医嘱及各项护理技术操作，做好基础护理，严格执行无菌操作，和三查七对制度，发现问题，及时上报，及时解决。

在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向护士长及年资深的老师请教，努力提高自己的业务水平，对待患者能文明礼貌的服务，做到举止文明，态度和蔼，急病人所急，想病人所想。积极和患者沟通，及时了解他们的心理动态，以便让患者接受更好的治疗。

上半年，护理部组织全院护士人员技术操作考核，这给了我很大的压力，护士长组织我们每天抓紧时间练习，还专门有

小教员指导与考核，只要一有时间就开始操作，重复做着同样的动作，几十遍的.练习，有时候真的觉得很累，想过要放弃，但是一看到同事们都在认真的练习，我也坚定了决心一定要练好。等级评审是全院今年的一件大事，全院人员都在为这件事而奉献着自己的力量，整理资料，补记材料。我们科也不例外，全科人员上下齐心，都为迎评做着准备。

科室要整理资料，同事们为了不耽误科里工作，经常是下了夜班也不回家，在科里整理资料，但是大家都没有任何怨言，看到整理出来的资料为医院迎评检查做好了准备，大家都很高兴。听说等级评审的专家要来我们科室时，大家都非常的紧张，害怕出错，影响评审结果，科室领导安抚大家，不要紧张，和平时一样，按规程操作。第二天，大家怀着激动的心情等待着专家来我们科检查指导工作，当专家来时我们科室人员热情接待，主任做了精彩的汇报，当得知我们科室没有检查出大的问题时，大家心里的一块石头也算是落了地。

在已经过去的一年里，要再次感谢领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了医院的美好明天而贡献自己的`一份力量！

妇产科护士个人总结篇二

一年来，我科在院领导及上级部门的正确领导下，在医院兄弟科室的大力支持下，在妇产科全体同仁的共同努力下，各项工作顺利开展。全年业务收入516万元，门诊人次20__人，出院人次582人，手术例数549例，床位使用率91.3%，危重病人抢救成功率100%。药占比8%,现将一年来的工作情况总结如下：

一、政治思想和职业道德 全科同志能坚持党的路线、方针和政策，积极参加院内外组织的各项活动，加强核心理念和医

院内涵建设的学习，从而提高职工的整体素质，以良好的精神风貌，求真务实的工作作风，优质高效的服务，树立行业新风尚。注重医德医风及职业道德教育，杜绝“商业贿赂”和“红包”行为。坚持全心全意为病人服务的宗旨，树立了良好的社会形象。一年来我科无投诉事件发生。

二、坚持以医疗质量、医疗安全为核心 一年来，全体同志都能做好自己的本职工作，努力提高专业技术水平，工作精益求精、一丝不苟，贯彻执行各项核心制度，严格执行医疗操作规程，加强医疗质量管理，狠抓医疗安全，学习和制定了多项工作制度，不断查找缺陷，及时整改，建立纠纷预警机制，执行危急值管理制度，一年来无医疗纠纷发生。

三、对常见病、多发病严格按临床路径管理，执行单病种限价，做到合理检查，合理治疗，合理用药，无抗生素滥用现象。

四、加强业务学习，开展新业务 经常组织科室业务学习，学习新的理念，掌握学术动态，做好传、帮、带工作。学习妇科领域先进知识，先进理念，并应用于实践。

五、进一步提高遵纪守法，依法行医的意识，严格劳动纪律，遵守医院各项规章制度，严格执行有关新农合、医疗保险的各项规章制度，一年来无违规违纪事件发生。

在取得成绩的同时，我科也存在一些不足，比如医疗文书书写方面存在漏项的情况，患者抗生素平均使用率控制欠佳等。

今后，我们将加强业务学习，不断提高妇产科质量，努力促使我科的各项工作迈上一个新的台阶。

妇产科护士个人总结篇三

一晃眼，又是一年年终时，我在妇产科护士岗位上的工作又过去了一年，这一年和过去的每一年一样，都让我感到作为一名护士的光荣和充实，我在这一年里仍然为我是一名帮助人们治愈的护士而感到骄傲。当然，还是有一些新的收获，我想要在这里具体提一提的。

这一年里发生了很多我过去未曾经历过的事情，这些事情使我对生命的敬畏感更加深厚了。不是说我过去对生命不够敬畏，而是更加敬畏了。因为我在妇产科看见了好些伟大的母亲，这些母亲有来生孩子的，也有来照顾自己女儿的，还有自己一个人在这里养病不愿给自己家人增添负担的，她们让我知道一个生命可以如此平凡也如此伟大。这些生命是如此的坚强，好似她们不曾有过脆弱。只有我这个临床的护士才知道她们在疼痛时候的模样，她们不过是在咬牙坚持，不过是不愿意倒下，不过是不愿意给家人带来麻烦。这也让我更加敬畏生命，也让我一次次抗住了没日没夜的工作压力。

在对病患痛苦的感受里，也更加感受到病患家属们的心情。有好几次我看着病患因抢救无效而去世，留下病患家属们在病房里在未来的人生里独自感受，我才知道病痛对于病患和病患家属们而言，都是一样的痛苦，是一种身心的痛苦和另一种身心的痛苦，这些痛苦是我们这些外人无法体会的痛苦，也是我们每一个人自己才会有的亲身经历。后来我也就慢慢能够心平气和的同病患家属们交流沟通了，毕竟我们没有亲身体会自己的亲人去世，没有体会自己的亲人抢救无效，他们的苦恼争吵也是一种活着的欲望，需要释放。我们作为医院的工作人员，只能尽可能的多去疏导他们的这些需要宣泄的情绪，像帮助病患治病一样，我想这才是我们作为护士成为一名优秀护士的基础。

基于以上两点的认识成长，我对我的工作也就越来越认真。再也没有过刚进来工作，面对工作压力时的偷懒，反而是在

工作压力大的时候，更加认真对待工作，我知道只有我越发的自律，我才能够越发的在工作中成长起来，只有强大了，我才能够把工作得心应手的展开，而不是像过去的工作态度那样，使自己最后应付工作。我认识到我面对的都是一个个活泼泼的生命，我必须要勇敢的担当起来，而不是有所懈怠。我知道我在未来的一年里，也将会如此认真对待病患和病患家属，像对待自己的生命一样去对待别人的生命。

护士是履行保护人类生命、减轻病员痛苦、增进健康职责的卫生技术人员。下面是小编为大家整理的五篇相关模板，接下来我们一起来看看吧!妇产科护士个人.....

.....

妇产科护士个人总结篇四

日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了20xx年，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下：

今年，我科加强了病区的管理，注重晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度，确保每位患者床单元平整、清洁、舒适；做到“三短”、“六洁”；并坚持为产妇清洗外阴，直至出院，保证患者的清洁无污染。

1、转变服务理念，在科室里刘主任经常强调，我们的护理工作就是服务工作，我们要更新观念，做好服务工作，在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖，表情亲切。因此，在实际工作中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼，对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

2、改变组织结构。今年x月开始在科内实行责任制护理，将病区分两个责任区，分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性。本年度担任责任护士的是：洪瑛、李丽，她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评！

3、改变排班模式，在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上8am到4pm的模式，改成让两名责任护士上8am到4pm的模式，减少中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理安全。

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

另外，对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习，并让她们以各种形式自学，提高学历，今年有两名护士取得专科学历，护士长取得主管护士职称。

1、严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。

2、完善护理查对制度，针对我科医生停医嘱不定时的情况，特制定了双人双班查对制度，即每天下午白班和总务查对医嘱后，夜间上夜和助产士再次查对医嘱，避免了漏执行和重

复执行的现象。

如操作比赛及知识竞赛，我科等，均积极参加了这些活动，并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩，这些活动的参加，既让他们在活动中得到快乐，也让他们在活动中成长！与此同时，我科护士被评为”优秀护士”！

我科根据专科特点采取表格化护理文书，大大减少了护士用于记录的时间。让护士有更多时间为患者提供直接护理服务。

为了增强我科优质护理服务的，特制定了一些新的服务措施，让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在。如：

1、为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉；

2、为刚分娩的产妇送上一杯红糖水；

3、设计并缝制了产妇病员裙；

4、产科服务上也借鉴责任制护理的模式，运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇qq群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

5、特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。

6、在新生儿的护理上，不仅严格执行母婴同室，完成每天的洗浴，而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片。

7、加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访x人，受到了患者及家属的广泛好评。

严格按照医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和管理意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新；年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强；护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的’一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

妇产科护士个人总结篇五

想要工作有条理，工作不可少，如何写好工作总结呢?本站为您提供以下文章作为参考，希望对您有所帮助。

时光如梭，转眼间xx年已经成为过去，在院领导、护理部的关心、支持、指导下，在全科室护士的共同努力下，我们紧紧围绕“以患者为中心、以服务为核心”的原则，结合科室实际，积极开展优质护理服务活动，认真落实各项工作制度，逐步提高工作质量及服务水平，现总结如下：

一、开展优质服务，拓展服务内涵。我科是优质护理服务示范病区之一，从基础护理工作入手，着重晨晚间护理，严格保持床单位清洁、无血渍、污渍，随脏随换，每周一大换的制度，确保患者清洁、舒适;做到“三短九洁”，并为术后、产后的患者清洁会阴、更换卫生垫，保证了患者的’清洁无污染。

二、根据二甲评审标准，进行中医护理技术培训，开展中药熏洗、宫颈中药涂药，双下肢穴位按摩等中医护理技术操作，体现了中医特色护理、增加了科室经济收入、提升了患者满意度。

三、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。将工作细化，进行分工，充分发挥责任组长及责任护士的作用，将工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

四、产房管理，严格执行消毒隔离制度。落实腕带识别制度，严格执行产妇及新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管理;加强疫苗管理，完善疫苗上报及查对程序;严格执行消毒隔离制度，规范处理医疗废物，新生儿室及发热患者科室管每日行空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，并做好登记。

五、加强专科业务知识学习，每月组织全科护理人员共同学习妇产科专科护理知识、新生儿复苏、产科急症及应急程序，采取轮流授课的方式，并进行妇产科危急重症的应急演练，要求人人过关，提高应急能力及专科护理水平;同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。

六、实习带教实行一对一的带教模式，每月对科室实习同学进行了护理基础、专科知识的理论及操作考试。但在实习生的管理上还做得不够，发生了一例神灯烫伤事件，到致了医患纠纷，今后将加强实习生的带教管理，要求带教老师放手不放眼，确保护理安全。

七、转变服务意识，增加服务内涵。免费为每一个新生宝宝提供出生第一步脚板印，将新生的喜悦带给产妇全家，取得了特殊的宣传效果。

八、完成了“准妈咪课堂”的计划、筹备工作及邀请函的设计、印刷、发放工作，拟定于20xx年1月4日正式开课。

九、定期召开护理安全讨论会，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了护理工作质量，产科各项工作指标完成如下：

全年年共接生xx人(1-11月)，开展早接触早吸吮100% 、实行母婴同室100% ，围产儿死亡率0% ，工作人员母乳喂养技巧合格率100%，活产新生儿死亡率0 ，产后母乳喂养宣教率100% 。

回顾去年的工作中，很多地方还做得不够，我们吸取经验、总结教训，我们将继续坚持“以患者为中心”的服务理念，进一步提高护理工作质量，为患者及家属提供更好的医疗环境而努力。

妇产科护士个人总结篇六

我进修学习的科室是产房。本人于20xx年年初被学校分配到一家三甲医院实习，第一科室便是妇产科，产房工作节奏快，抢救病人多、精神高度集中，助产过程中既是高强度体力劳动，又是高精力的脑力劳动。产程是需要耐心去守的，观察宫缩、宫口扩张、先露下降、胎心变化。对不够配合的产妇进行耐心的说服和解释。

产房的工作需要极大的爱心，分娩的过程是一个女人一生中最刻骨铭心的时刻，在这时给予贴心关怀是产妇顺利分娩的信心和动力。哪怕是一口水，一口饭，一双支持的手。工作严密观察，细心发现异常情况极为重要。高度的责任心，每一个班做好自己的工作。要知道再好的服务态度，没有过硬的技术是万万不能的；只有在不断的实践中提高和丰富自己。

每天的工作充实而又忙碌，一个班下来，感觉到没有时间坐在哪儿休息一下，没有医生或护士在哪儿喝茶或聊天；只有在写病历，记录单、微机录入时才有时间坐。十月份出生的新生儿有六百多、十一月份出生的新生儿有五百多，工作量大；每个班只有三位护士加一个产科医生，共同协作，工作时大家发扬主人翁的精神，内强自我，尽心尽责，认认真真地做事，处处规范自己的言行，努力做对每一件事，进而将事情尽己所能地做好、做细。

各班之间相互查漏补缺，超前服务，培养自身的预见性、思维、和超前意识。在产房除了主动干活，很多东西上手的做了，就会有手感、灵感、有经验；经验必须不断总结、反思、理清思路，对实践是非常有实际意义的。

常言道：孤帆一叶，难以穿汪洋；众志成诚，势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代，谁拥有了高效能的团队，谁就拥有知识经济时代的竞争力与战斗力。一个科室要想把阅历、经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起，需要一种“思想”来引导与融合，这种“思想”，也即团队理念，它能使团队的力量综合最大化，能营造出积极向上、团结一致、群策群力、奋发努力、共赴目标的团队家园。

一年的时间转眼即过，感谢这次宝贵的学习机会。目前正值xx大发展阶段，“不求无所不能，但求竭尽所能”，作为一名基层医务工作人员，只有踏踏实实做好本职工作才是对xx大发展最好的诠释。