

最新乡镇机构改革会议讲话稿 乡镇机构改革会议讲话(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

乡镇机构改革会议讲话稿篇一

同志们：

刚才，继军书记和宇驰书记宣读了我们县乡镇机构改革的实施方案和在这次改革中的纪律要求，汪局长代表市委、市政府督查组明确提出了三点要求，希望大家认真领会，把机构改革工作抓好。事实上从今年四月份起，我们就在考虑乡镇机构改革工作，并安排县编办、人事、财政对33个乡镇的人口、面积和乡镇财政收支状况、债权债务状况以及机关事业单位干部职工状况进行了全面摸底。在此基础上，按照省、市乡镇机构改革的安排，又多次召开县四大家联席会议、党政联席会议、县委会认真地进行了研究。大家可能知道，当初按照省市的整体想法，我们县除了乡镇机构改革澄清底子、人员分流这些每个乡镇都涉及的问题外，将有四个乡镇撤并，后来经过认真调查研究，经过县委、县政府反复做工作，形成了今天宣布的这个方案。应该说，这个方案对于进一步促进全县经济社会事业发展是最理想的。在昨天召开的四大家联席会议上，四大家领导同志一致认为，我们这个方案最成熟，而且最有利于推动当前乡镇机构改革。可以说，我们县乡镇机构改革的基础工作做的非常扎实。县委、县政府研究决定今天上午召开的这次会议，就是全面安排部署我县乡镇机构改革工作。下面，我再讲几点意见。

一、认清形势，增强乡镇机构改革的责任感和紧迫感

当前，由于我县被确定为全省5个区域性中心城市，随着“”规划的即将实施，在今后一个相当长阶段，我县经济社会发展将处于一个黄金机遇期和快速上升期，也是一个重要的转型期。这次乡镇机构改革，既是在深化农村税费改革的新形势下展开的，也是在我县经济社会发展进入关键时期、改革进入攻坚阶段新的历史条件下进行的，我们一定要进一步提高思想认识，增强改革的责任感和紧迫感。

第一，要认识到这是新时期我县经济社会进一步发展的需要。近年来，全县上下围绕全面建设小康社会、打造区域性中心城市目标，大力实施科教兴固、人才强县、开放带动和可持续发展战略，加快市场化、城镇化和农业产业化步伐，抢抓机遇、越位奋进，国民经济持续快速健康发展，人民生活水平稳步提高，经济社会发展呈现出前所未有的喜人局面。全县生产总值、财政收入、金融存款等主要发展指标，近些年来均保持两位数以上增长。20xx年，全县生产总值达到72.2亿元，预计今年全县生产总值将会突破85亿元，为固始的奋力崛起打下了一个坚实的基础。特别是我县被省委确定为全省五个直管县和省委书记徐光春的联系点以后，固始跃上了一个新的战略起点。在这新的发展基础和起点之上，我们要想继续保持经济社会快速发展的良好势头，就必须认真面对和解决诸如发展不平衡、就业压力大、经济增长方式粗放、经济结构不合理、政府职能转变不到位等突出矛盾和问题。尤其是我县仍然是农业大县，农村人口多，农村劳动力转移压力大，农村二、三产业发展滞后，基础设施薄弱，社会事业落后，城乡差距不断扩大，解决“三农”问题更是今后摆在我们面前最重要、最艰巨的任务。当前，随着政治、经济、文化和社会建设的不断发展，我国总体已经进入“工业反哺农业、城市支持农村”的发展阶段，我们作为欠发达地区的农业大县仍达不到这一点。我县的乡镇机构改革，就是在这种大的形势下展开的。适时推进乡镇机构改革，切实转变乡镇政府职能，有利于使农村上层建筑进一步适应农村经济基础的变化，为农村经济社会的发展创造良好的环境和条件，促进“三农”问题的解决，加快农村全面建设小康社会步伐。

第二，要认识到这是改革不断深化尤其是农村税费改革全面深化的需要。近年来，我县坚持把深化改革贯穿于发展的全过程，敢于触及深层次矛盾和问题，迎难而上，克难攻坚，使改革不断深化，向纵深推进、向广度扩展。尤其是农村税费改革，这是党中央、国务院为解决“三农”问题作出的一项重大政策，关系到农村的长远发展和现代化建设的全局。按照中央的设想，农村税费改革分两步进行，第一阶段从20xx年开始，主要任务是通过正税清费、规范税制，治理“三乱”，取消“三提五统”，把过重的农民负担减下来，概括起来就是“减轻、规范、稳定”。第二阶段从20xx年开始，主要任务是在全国范围取消农业税，取消农业特产税，同时，推进乡镇机构改革、农村教育体制改革和县乡财政体制改革，概括起来就是“两取消、三改革”。我县农村税费改革自20xx年全面推开，实行“三取消、两调整、一改革”，全县农民总体负担由20xx年的1.59亿元减少到8076万元，减负47%；20xx年，在全县取消农业特产税；20xx年，全县农业税税率降低3个百分点，并对种粮农民直接补贴，使全县农民减负增收5293万元，农民负担在20xx年减负基础上再减34%；20xx年，全部免征农业税，使全县农民再次减负增收4615万元，延续几千年的“皇粮国税”，从此成为历史。通过近年来的农村税费改革，新的农业税制初步建立，农村分配关系逐步规范，农民负担不断减轻，农民收入稳步提高，农民得到了实实在在的实惠，农村经济社会稳步发展，干群关系大为改善。但这只是农村税费改革迈出的第一步。改革的最终目标是在规范农村税费制度的基础上，按照完善社会主义市场经济体制的要求，取消专门面向农民征收的各种税费，建立覆盖城乡的公共财政制度，建立精干高效的基层行政管理体制和运行机制，建立农民增收减负的长效机制，实现城乡经济社会协调发展。农村税费改革，特别是免征农业税后，农村经济社会发展必然对农村基础组织的职能配置和运行方式提出新的要求。随着农村税费改革的深入，我们必须加快推进以乡镇机构改革、农村教育体制改革和县乡财政体制改革为重点的农村综合配套改革，必须进一步创新乡镇

管理体制，加快建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的乡镇行政管理体制和运行机制，加快乡镇政府职能转变，切实提高乡镇政府社会管理和公共服务能力，为农村发展创造更加良好的环境。如果我们不加快推进乡镇机构改革，不下决心精兵简政，不彻底解决乡镇财政供养人员过多的问题，就必然导致一些地方重新回到“收费养人、养人收费”的老路上，导致农民负担反弹，使农村税费改革的成效大打折扣。可以说，乡镇机构改革是农村税费改革成败的关键。

第三，要认识到这是机构改革尤其是乡镇机构改革进一步深化的需要。近年来，按照党中央和国务院的部署和要求，我县不断推进机构改革，并取得了明显效果。20xx年的机构改革，是建国以来精简机构和人员编制幅度较大的一次。改革后，县委、人大、政协机关的行政编制精简20%，群团机关精简25%；县乡行政编制由1800名精简为1542名，精简14.3%，公安、司法机关专项编制精简10%。20xx年的机构改革，又对政府有关机构进行了调整。但我们也要清醒地认识到，全县乡镇机构改革进展并不理想，还存在着诸多矛盾和问题。一是乡镇职能转变不到位。乡镇职能“缺位”和“错位”并存，乡镇应有的社会管理和公共服务职能没有到位，为“三农”服务方面的能力还比较弱。各级对乡镇的评比检查较多、较滥。二是乡镇机构设置落实不到位。特别是许多乡镇的事业机构名义上综合设置为四个中心，但在实际工作中，原来的七所八站还依然存在。一些乡镇政府大院各类站、所、办和中心的牌子挂了十几个，专门用来应付上级业务部门的各种检查，上面千条线，下面一根针，尽管是不得已而为之，但不管怎么说，还是我们存在的问题。三是乡镇超编人员分流不到位。我县行政编制一直控制很严。乡镇机关即使加上撤乡减编因素，人员仍不超编。但乡镇事业单位人员超编严重。截至20xx年底，乡镇农业、文化、村镇建设、计划生育“四个中心”加上劳动保障所，总核编制数1251名，而编制台帐反映，实有人员4129人，超编2878人。平均每个乡镇125人，超编82人，少数乡镇超编上百人。如果加上分配、安置后没

有报到上班的人员，实际超编人数还会更多，人员分流的任
务十分艰巨。四是乡镇机构人员编制管理混乱。由于过去多
口进人，加上经常性的编制冻结，而正常的分配、安置又难
以避免，造成编制管理悬空，进人多、入编少，人员膨胀难
以控制。还有一些乡镇违规办事，私招乱聘。不少乡镇对工
作人员既不按职位或岗位管理，也不按行政和事业管理，人
员管理的随意性较大，人员混岗现象严重，分不清行政编制
和事业编制，分不清正式人员和非正式人员。目前，全县正
在开展财政供养人员工资专项清理工作，从清理的情况来看，
虚报、冒领、多领和超标准、超范围领取财政工资、离退休
费以及补助的现象仍然存在。五是乡镇债务沉重，工资不能
按时足额发放。大部分乡镇都有债务，少则几十万，多则几
百万，个别的甚至达到上千万元。许多乡镇人员的工资执行
的是几年前的工资标准，有的甚至连职工生活费也不能按时
发放。对以上问题，我们只有通过进一步深化乡镇机构改革
来解决。大家一定要认识到这次乡镇机构改革的必要性和紧
迫性，增强历史责任感和使命感，下决心把这次乡镇机构改
革推进到位。

二、明确重点，突出抓好乡镇机构改革的关键环节

根据中央及省市精神和我县实际，这次改革不搞过渡段。按
照市委、市政府的要求，12月20日前完成这次乡镇机构改革
任务。根据这一总体要求，我们这次改革的基本原则：一是
坚持权责一致、精简效能的原则。既要做到权力与责任相符、
事权与财权匹配，又要切实精兵简政、提高行政效能；二是
坚持大胆改革、稳步推进的原则。既要坚持改革的方向、积极
推进，又要以人为本、兼顾各方面的利益和承受能力，确保
大局稳定；三是坚持分类指导、配套改革的原则。既要统筹规
划、配套改革，又要充分考虑各地的差异性、因地制宜地推
进改革。这次改革的主要目标是：通过改革，进一步转变乡
镇政府职能，理顺县乡关系，明确乡镇职能定位，调整乡镇
布局，精简规范乡镇机构、编制和领导职数，优化组合乡镇
事业单位，分流超编人员，减少财政供养人员，切实巩固农

村税费改革成果，减轻财政和农民负担，确保乡镇基层组织正常运转。

这次乡镇机构改革时间紧、任务重、要求高。为搞好改革，我们既要统筹兼顾，整体推进，做好各个方面的改革工作，又要突出重点，认真抓好以下几个关键环节：

第一，要整合机构，精简人员编制和领导职数。我县20xx年乡镇机构改革时，改革方案规定的乡镇机构设置和人员编制已经比较精简和规范。按照免征农业税后对乡镇机构编制配备的新要求，我县乡镇的机构、编制、领导职数要在落实20xx年乡镇机构改革方案的基础上，进行重新调整、规范和精简。一是调整规范乡镇机构和编制。乡镇党政机构，坚持原定的三个机构数额不变。机构名称统一规范为：党政办公室、社会事务办公室、经济发展办公室。乡镇事业单位统一设置6个，即：农村经济发展服务中心、村镇建设发展服务中心、文化事业发展服务中心、计划生育服务中心、财税所、民政与劳动保障所，其中乡镇财税所由县财政局管理。原农业发展服务中心除兽医站按上级通知维持现状外，其它各站、所必须进行实质性合并。乡镇国土资源所作为县直派出机构，也要在这次改革中设置到位。乡镇机关编制不得突破省核定我县的乡镇行政编制数，乡镇机关工勤人员编制，按行政编制10%的比例核定。乡镇机关为离退休人员服务的编制，仍按20xx年县乡机构改革方案的规定核定。乡镇事业单位的编制，在不突破省核定我县乡镇事业编制总数的前提下，合理核定分解到各乡镇事业单位。二是精简乡镇党政领导职数。总的要求是从原来的7至12名减少到7至9名。精简下来的乡镇领导干部，作为过渡可保留原职级待遇。要严格控制乡镇领导职数配备，坚决清理超职数配备的领导干部，提倡党政领导班子成员交叉任职。三是积极推进乡镇事业单位机构改革。要按照分类指导和政事分开、政企分开的原则，积极推进乡镇事业单位机构改革，逐步整合乡镇事业单位。要合理区分乡镇事业单位所承担的管理性、公益性和经营性职能，管理

性职能要收归政府，公益性职能要进行强化，经营性服务要推向市场。要逐步加大财政对公益事业的投入，优化整合事业所站资源。从严控制公益性事业所站的规模和数量，今后乡镇不再设立自收自支事业单位，自行设置的要改制转企，不能转制的，要予以撤销。

第二，要切实搞好乡镇超编人员分流工作。人员分流安置问题涉及广大乡镇干部职工的切身利益，是历次机构改革的难点，也是推进这次改革的关键点、难点，是能否成功的重要环节。这次改革要切实解决人员分流不到位的问题，特别是要真正解决过去有些地方存在的“分而不流、流而不走”的问题。一要坚决清退非正式人员。对乡镇的各类非正式人员，凡是临时借调、临时聘用的人员，凡是没有经过组织、人事、编制、民政、劳动保障部门办理正式手续的人员，凡是假身份、假证明、假手续等弄虚作假的人员，不管什么关系，都要一律清退。凡是被清退的人员，一律要张榜公布，接受各方面的监督。对该清不清、弄虚作假的要追究领导责任。二要规范竞争上岗。按照公开、公平、公正的原则，认真搞好正式人员的竞争上岗。上岗和分流人员名单必须公示，严禁暗箱操作。分流人员必须离岗，不能与在职人员混岗，更不能轮流上岗，严禁搞编制混用和轮岗分流。乡镇行政事业单位人员要严格按编制定编定岗，做到“定编到人、定岗到人、分流到人”。三要认真落实人员分流政策。根据省、市文件精神，这次县委、县政府制定了乡镇机构改革中人员定岗分流、财政及社会保障的有关文件，来保证乡镇人员分流。主要措施是：明确近几年行政机关和事业单位考录工作人员，要把符合考录条件的乡镇分流人员作为考录对象之一；对到今年底乡镇机关事业单位男满55周岁、女满50周岁且工作年限满20xx年的，或工作年限满30年的，可办理提前退休手续，享受退休人员待遇；乡镇行政机关正式在职人员，分流后退出编制序列，未就业的每月按本人20xx年国家规定工资标准的70%发放基本生活费，其中任副科级干部十年的可以享受正科级待遇，办理提前退休手续；乡镇机关正式在职人员，本人自愿、经批准辞去公职自谋职业的，可视其工作年限一次性

发给辞职费；乡镇事业单位分流的正式人员，退出事业编制序列，可纳入企业职工基本养老保险，从1995年1月起补建基本养老保险个人账户，以1995年以来历年的档案工资为缴费基数，按11%的比例补缴个人账户资金，退休时按照企业办法计发基本养老保险金；分流前已参加机关事业单位养老保险的，分流后可以个人身份继续参加机关事业单位养老保险，退休时按机关事业单位计发保险金；乡镇事业单位正式人员，自愿辞去公职并与单位办理解除人事劳动关系手续的，既可以参加企业职工养老保险，也可以比照有关规定，给予一次性补偿；未就业的乡镇行政事业单位分流人员，可比照国家和省有关规定，享受国有企业下岗职工再就业优惠政策；乡镇机构改革分流人员符合领取失业保险条件的，可向当地失业保险经办机构申请享受失业保险金及其他失业保险待遇。所有这些政策措施，各乡镇一定要不折不扣地落实。

第三，要积极稳妥地做好乡镇撤并工作。我们县乡镇撤并工作任务不重，85年丰港是全圩区，因为考虑向上争取水利、工程项目，设立了丰港乡。1991年大水以后，修建了桥沟大桥，现在无论是从今后的防汛，还是进一步整合资源，增强乡镇对区域的拉动功能、加快地方的经济发展来看，丰港、桥沟两乡合并都非常合适。不要站在个人的角度来看待乡镇合并，必须要站在全局的高度，不论是丰港、桥沟两乡的乡干部，还是村干部和群众，都不要带着感情色彩来看这个问题，乡村干部更不能带着个人利益来看待这个问题，来对待这次乡镇机构改革。我在这里提醒大家，不管你是从个人感情角度还是从个人利益角度，这次动员会以后，认识都必须统一。如果你仍然带着个人利益来对待这次改革，消极地、被动地、应付地对待这项工作，不客气地讲，县委、县政府将视其态度、行为来考虑你下步工作走向。对于个别干部不顾大局，擅自煽动或宣传、组织不明真相的群众对抗改革、对抗乡镇机构合并，我们将按照纪律要求，该采取组织措施，坚决采取组织措施，处理你没商量。希望在这一点上，两个乡的干部，特别是领导干部，一定要站在全局的高度，正确对待。对于你们个人的使用问题，要相信县委、相信组织会

作妥善安排的，不要担心这，顾虑那，你们胡思乱想有什么用？唯有一条路就是投身到改革中来，以积极的态度、积极的行动来接受组织上对你的考验。我相信，两个乡的党政人大班子的同志和广大干部会做到这一点。昨天四大家联席会也作了研究，两乡合并，专门成立工作班子，县委、组织部长周辉，县人大副主任张守忠，副县长王振庆，县工会主席周炳华牵头，从组织、人事、财政抽调人员，今天下午要进一步研究。总的一条，保证固始的乡镇机构改革不给市委、市政府添麻烦，保证固始的改革工作进行正常进行，保证固始干部思想不乱，保证固始经济社会发展大局稳定。

第四，要转变职能，理顺县乡关系。推进乡镇机构改革，关键在于转变乡镇政府职能。特别是免征农业税以后，乡镇党委、政府工作的任务发生了新的变化。这次乡镇机构改革，必须适应新形势的要求，重新界定乡镇职能，切实提高行政效能，着力构建行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的乡镇行政管理体制和运行机制。要改进乡镇工作的方式方法，把工作重点从直接办企业、抓生产经营等具体事务，转到提供政策服务、营造发展环境和维护社会稳定上，进一步加强社会管理和公共服务，促进农民增收，努力建设服务型政府。乡镇不得包办企业投资决策，不得代替企业招商引资，不得直接干预企业和农民的生产经营活动，结合这次乡镇机构改革，县委、县政府决定，在全县范围内，按照省、市的安排，清理省、市、县三级下达给乡镇的一票否决和评比达标项目。凡不是中央和省委、省政府确定的一票否决项目，以及不应该由乡镇承担的评比达标项目，要一律取消。对保留的评比达标项目，也要严格进行规范，不准随意扩大评比检查内容和范围。今后，凡法律、法规规定由县级政府部门承担的职责，不准转嫁给乡镇政府承担。上级有关部门需要乡镇配合工作的，要提供必要的财力保障，并赋予相应的权限。对乡镇的工作考核只限于乡镇职能范围内的事项，原则上一年一次，并且由县委、县政府统一安排。

第五，要强化管理，建立有效的乡镇机构编制管理机制。搞

好乡镇机构和人员编制管理，是深化和完善乡镇机构改革、巩固乡镇机构改革成果的关键。要严格控制乡镇机构和人员编制，坚决堵住不按编制多口进人的“口子”，建立有效的乡镇机构编制管理机制。省委、省政府决定，乡镇的行政和事业编制，由省一级实行宏观管理和总量控制，5年内只能减少不能增加；乡镇领导职数一经确认，不得改变。要建立和完善机构编制管理台帐，实行编制实名制管理和机构编制审核通知单制度，严把乡镇行政机关和事业单位进人关。乡镇行政机关和事业单位满编后，一律不准增加新的工作人员；乡镇领导干部调整交流的，也必须在编制内和职数内进行。要建立和完善机构编制管理与财政预算管理相互配套的约束机制，乡镇行政机关和事业单位的人员工资，实行县级统发；县级财政部门在机构编制部门核定的编制内，按照同级机构编制部门提供的编制内人员名单和人事部门核准的工资标准，逐人逐月发放工资。要将乡镇机构编制管理工作列入对乡镇和有关县直部门的考核内容，实行乡镇机构编制工作年度责任检查和离任述职报告制度；加强对机构编制管理执行情况的监督，严肃查处违反机构编制管理政策规定和纪律的行为。

三、狠抓落实，切实做好乡镇机构改革的组织实施工作

第一，要精心组织。各乡镇党委、政府要充分估计到这次乡镇机构改革面临的困难和问题，在实施过程中要精心组织，在改革的每一个步骤和环节上，都要有切实可行的组织措施和明确的处理办法。要严格掌握政策，保证各项改革政策措施的贯彻落实。要切实把握改革动态，针对改革过程中出现的新情况、新问题，及时采取切实可行的对策和措施。要统筹兼顾，做到机构改革和各项日常工作两不误。实行领导联系点制度，县处级干部要深入所联系乡镇，加强指导和督促。乡镇党政一把手是改革的第一责任人。各乡镇要在充分调查研究的基础上，拟定本辖区乡镇机构改革实施意见，经上级编制部门审核后，报县乡镇机构改革领导小组备案。

第二，要密切配合。乡镇机构改革工作涉及面广，需要方方

面面的配合。县组织、人事、财政、民政、劳动等部门，要分工负责，积极配合机构编制部门做好工作。县直有关部门要加强对改革的指导，制定相应的配套措施，形成上下联动、齐抓共管的工作格局。需要指出的是，长期以来，部门“条条”干预机构编制工作的现象屡禁不止，一定程度上造成了机构编制的膨胀。县直各部门要树立大局观念，克服部门利益，带头执行机构编制管理规定，切实做到部门利益服从全局利益、局部利益服从整体利益。业务主管部门不得以项目、资金、评比、检查、达标等手段干预乡镇的机构设置、职能配置和人员编制核定，不得要求上下级机构完全对应。部门代党委、政府起草的文件和领导讲话，不得涉及机构编制事宜。部门下发的文件和召开会议擅自规定机构编制事项的，一律无效。机构编制部门要认真履行职责，切实管好机构、管好编制、管好领导职数，对于违规违纪行为，要敢于坚持原则，敢于碰硬，敢于纠正。

第三，要保证按期完成。省委要求，这次乡镇机构改革年底前完成，不留过渡期，不准拖延。市委要求十二月十日前各县区全面完成人员定岗分流任务。这是根据我省的实际情况决定的，也是总结历次机构改革得出的一个基本经验。乡镇要有时间观念，严格按照《固始县深化和完善乡镇机构改革实施方案》要求，迅速贯彻落实，不折不扣执行，确保按时完成。各乡镇机构改革任务完成之前，乡镇党政一把手不再调整。要加强督导检查，县派到乡镇的保持共产党员先进性教育活动督导组，同时担负乡镇机构改革督导任务，机构改革不结束，督导组不撤回。县乡镇机构改革领导小组办公室要抓好检查验收。

第四，要营造良好环境。要搞好改革政策的宣传，增强透明度，让乡镇的每个工作人员对改革政策都能熟悉和掌握。要深入细致地做好广大乡镇干部职工的思想政治工作，争取广大干部职工的理解和支持。对阻挠改革、违反规定的，要依法依纪从严查处。

同志们，这次乡镇机构改革意义重大，任务艰巨。我们相信，有县委、县政府的坚强领导、精心组织，有各乡镇各部门的密切配合，这次乡镇机构改革一定能够达到预期目的！

乡镇机构改革会议讲话稿篇二

同志们：

这次会议的主要任务是，认真贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于推动政府机构改革的决定，深入动员、全面启动我市政府机构改革工作，统一思想认识，明确目标任务，强化组织纪律，确保全市政府机构改革工作顺利有序平稳高效推进。今天的会议，不仅是一个动员部署的大会，更是一个推进落实的大会。市委、市政府对这次政府机构改革高度重视，下发了《南京市人民政府机构改革实施意见》，方方面面做了大量的工作。到现在为止，市政府这一层面的机构改革大局已定。这是一次重要的机构改革，将在南京近期和今后一个时期的发展史上，在干部的新老交替合作、政府职能转变、优化结构、提升队伍素质，进一步加快责任政府、服务型政府建设，提高执政能力和执政水平等方面产生重要影响。从今天开始，政府机构改革将进入全面深化、全面推进的阶段。刚才，建业同志对机构改革作了动员部署，王奇同志宣布了各单位主要负责人的任命，我完全赞同，希望大家认真抓好贯彻落实。下面，我再强调几点意见。

邓小平同志早就讲过，机构改革是一场革命。当然，这不是对人的革命，而是对体制的革命，是经济基础和上层建筑、生产力和生产关系之间一次重要的关系调整。这次全市政府机构改革，不仅是按照中央和省委省政府的部署，进一步提升我市各级政府执政为民的能力水平，建设人民满意的责任型、服务型政府的一次重大实践；也是对每一个党员干部的党性修养、政治品行、思想作风、组织纪律观念的一次重要现实考验。各区县、各部门和各级党员干部尤其是领导干部，要站在战略、全局和政治的高度，充分认识深化政府机构改

革的重大意义，切实增强责任感和使命感，把思想和行动统一到党中央、国务院关于政府机构改革的重大决策上来，统一到省委、省政府和市委、市政府的改革部署上来。

推进政府机构改革是市委、市政府贯彻落实中央和省委重大决策部署的一个重大政治责任。中央和省委、省政府对政府机构改革做出了一系列部署。这是一项政治任务，政治性、政策性、法制性很强，一定要认真贯彻落实有关部署要求，圆满地完成好这次改革任务。20xx年8月，党中央和国务院印发了《关于地方政府机构改革的意见》，去年10月，省委、省政府召开了全省市县政府机构和乡镇机构改革电视电话会议，及时出台了相关意见，对推进市县和乡镇政府机构改革提出了明确要求。目前，国务院机构改革已完成阶段性任务，并取得了明显成效，省政府机构改革也已基本完成。市委、市政府按照中央要求和省委部署，精心组织实施，在充分酝酿、广泛征求方方面面意见的基础上形成了我市机构改革实施方案，得到中央和省委、省政府的肯定和批准。这次政府机构改革不同寻常，不仅是一次重大的改革，更是中央和省委交给我们的一项严肃的政治任务，也是我们抓住这次机遇、加快建设服务型政府的良好时机。我们要严格按照中央和省委、省政府的要求，认真组织实施全市政府机构改革方案。要倒排时间进度，严格程序要求，高效有序推进，确保按时完成全市政府机构改革任务。我们不仅要在时间进度上往前赶、加快推进，而且要力求在改革的做法和成效上能够有新的突破，争取在改革的实际效果、改革的深化程度方面在全省、乃至同类城市中走在前列，这也是南京走在新一轮发展前列的必然要求。

推进政府机构改革是南京坚持科学发展、奋力走在前列、加快实现转型创新跨越发展的迫切需要。中央和省委对南京的发展高度重视、寄予厚望。去年多位中央领导到南京视察，对南京工作予以充分肯定并提出了更高要求。省委第十四次集体研究南京工作，为南京的改革指明了方向，明确了目标，要求南京发挥优势、走在新一轮科学发展前列。我们

必须清醒看到，南京要实现“三个发展”、走在前列的目标任务，既面临着后危机时期国际产业结构调整加速、长三角一体化发展□20xx年举办夏季青奥会等难得的历史性新机遇，又面临着经济回升基础不稳固、不确定因素仍然较多等困难和严峻挑战。实践表明，一个地方的发展，既要有好的符合实际的发展思路，还要有一大批执行力强、建设型、现代型的高素质干部队伍，更要有良好的体制机制和发展环境。当前，全国各地都在实施政府机构改革，并以此作为推动科学发展的新机遇、新动力，谁的力度大、动作快、措施实、效果好，谁就能最大程度发挥机构改革的作用，为科学发展增添动力与活力。政府机构既是我市推进“三个发展”战略的制定者，更是实施“三个发展”政策意见的组织者、推动者，政府机构的构架如何、效能如何，直接关系到“三个发展”目标能否如期实现。可以说，南京的每一个进步都伴随着改革，每一次飞跃更离不开改革。这次机构改革，市委市政府努力突出南京作为省会中心城市的特点，突出新一轮科学发展的需要，无论是新成立的市金融发展办公室、商务局等部门，还是调整归并组建的机构，都是为了更好适应科学发展要求，紧紧围绕实现“三个发展”目标设立的，根本目的就是要集中破解制约我市科学发展的体制机制、干部队伍建设、政务环境等多方面问题，解决发展中的深层次矛盾，为坚持科学发展、加快转变发展方式、实现“三个发展”提供制度保证和法制保障。今年是完成“”规划、谋划“”发展的重要一年，更是实现“三个发展”的开局之年，搞好政府机构改革，加快完善体制机制，不仅十分必要，而且十分迫切，关系重大、意义深远。

推进政府机构改革是深化行政管理体制改革、建设服务型和服务型政府的必然要求。建设服务型政府，是党的xx大提出的深化行政管理体制改革的重要目标，是坚持以人为本执政理念、践行党的根本宗旨的必然要求。南京新世纪第二个20xx年能不能走好，能不能在发展中不仅不掉队而且要走在全省和国内同类城市前列，关键在于把干部队伍建设好，

根本在于把体制机制调整好。要坚持正确指导思想和工作原则，明确目标、突出重点，加快构建有利于坚持科学发展、奋力走在前列的行政管理体制和机制。改革开放以来，我市按照中央和省的统一部署，大胆创新行政管理体制，加强政府自身建设，在转变政府职能、优化组织结构、完善运行机制、提高服务质量、建设服务型政府等方面取得了明显成效。尤其是新世纪以来，无论是万人评议机关活动的开展，还是阳光政务、服务型政府建设等一系列的改革创新举措，在全国都产生了较大的影响，走在了前列。但同时也要清醒认识到，连续多年的机关作风评议中，群众和企业对政出多门、职责交叉、推诿扯皮和效率不高等问题反映仍然比较集中。这说明我们的政府职能转变还不到位，运行机制还不够完善，管理制度不够健全，权力运行不够规范。这些问题，既影响政府全面正确履行职能，又制约了我市经济社会的发展，也损害了党群关系、干群关系，必须通过深化改革加以解决。这次政府机构改革，就是从根子上、根本上去解决重点领域长期存在的体制机制问题，最终实现“三个转变”：推动实现政府职能向创造良好发展环境、提供优质公共服务、维护社会公平正义的根本转变，实现政府组织机构及人员编制向科学化、规范化、法制化的根本转变，实现行政运行机制和政府管理方式向规范有序、公开透明、便民高效的根本转变，建设人民满意、顺应科学发展要求的责任政府、服务政府。推进政府机构改革是继续深化改革扩大开放、全力实施创新驱动战略的重要抓手。在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上强调指出，“必须把推动经济基础变革同上层建筑改革结合起来，不断推进政治体制改革”。前一个时期，我们的重点是进行经济体制改革，成效十分明显。现在，启动了政府机构改革，这是上层建筑改革的重要内容，也是各项改革中难度最大的，但作用又是根本性的。政府机构改革作为行政管理体制改革的核心内容和关键环节，与经济体制改革、社会管理体制改革、干部人事制度改革等相互联系、相互促进，具有协调推进各领域改革的关键性作用，具有重要的支撑和推动作用，搞好了就会使我们进入深水区的经济、社会、科技体制等各项改革收到事半功倍效果，反之搞不好

就会事半功倍。重视改革创新是历届市委、市政府一以贯之的战略思想，特别是新世纪以来，市十一次、十二次党代会都把改革创新作为推动南京发展的重大举措，提出了明确目标。南京改革开放30年的实践也充分证明了这一点，每当我们改革创新步子快、成效好的时期，也是经济社会发展步子快、成效好的时期。改革创新是南京的根本、是南京的灵魂。发展创新型经济是南京最大的潜力所在。“三个发展”战略中核心是创新驱动，没有改革和创新，就难以实现转型和跨越。国家发改委、科技部决定把南京列为建设国家创新型城市的试点，这是南京的责任和使命，更是难得的发展机遇。我们要以这次机构改革作为推动全局改革的重要突破口，作为实施创新驱动战略、发展创新型经济的重要抓手，大力发扬“第一才能赢”的申奥精神，加快建立起更加符合改革创新要求的政府管理机构，更加适应改革创新的运行机制和服务环境，为加快发展创新型经济当好排头兵，为创新型城市建设奠定坚实基础。

市委、市政府对这次政府机构改革非常重视，在去年全省市县机构改革动员大会召开之前，就专门成立了由我和建业同志任组长的机构改革和干部优化配置领导小组，直接从政治上和全局上领导这项工作。我市先后进行了六次较大规模的机构改革，但这次是涉及范围最广、整合幅度最大、转变职能最为深刻、推进落实最为迅速的一次。领导小组多次召开会议进行专门研究，反复酝酿。工作班子做了大量卓有成效的工作，制定的市级机构改革总体方案得到了中央编办的较高评价，认为南京这次改革“有特色、力度大”。一次改革要取得成功，根本的在两点，第一是如何科学谋划，第二是如何组织实施。现在第一步设计层面已基本完成，已经进入第二步组织实施阶段。从目前的情况看，总体平稳，各部门、各级领导班子和领导干部是赞同机构改革方案、拥护和支持这次改革的，很多部门领导同志尤其是主要负责同志顾全大局，正确对待个人得失、进退留转，坚决服从上级决定、服从组织安排，表现出了较强的政治觉悟、大局意识和责任意识，充分展示了南京干部队伍良好的党性修养、优良

的政治品行和过硬的思想作风。希望大家再接再厉，共同努力把这次机构改革各项工作做好。

这次机构改革的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本、执政为民，从南京实际出发，突出建设责任政府的目标，以转变政府职能为核心，按照精简统一效能的原则，进一步理顺职责关系，明确和强化责任，优化政府组织结构，规范政府机构设置，完善管理体制和运行机制，推进依法行政，提高行政效能，逐步做到权责一致、分工合理、决策科学、执行顺畅、监督有力，为推动南京转型发展、创新发展和跨越发展提供体制机制保障。同时尽最大努力，优化好干部队伍，推进新老合作交替。要组织实施好这次机构改革，关键是要真正做到“围绕一个目标，突出三项重点”。

一个目标，就是要加快构建更加有利于保障和推动南京走在科学发展前列的行政管理体制机制。改革是手段，目的是要通过改革，破除影响、制约南京科学发展的体制机制障碍，把活力释放出来，把效力发挥出来。要通过这次改革，使我们的行政管理体制更加科学、合理，更加有利于把握机遇、应对挑战，更加有利于推动工作、破解难题，更好地推进“三个发展”、办好青奥会，通过“”或更长一段时期的拼搏，使南京在新一轮科学发展中切实走在时代前列。三项重点，就是要强力推进职能转变、强力推进资源整合、强力推进效能提升。

要强力推进职能转变。转变职能是政府机构改革的核心，是建立和完善社会主义市场经济体制的关键环节，是深化行政管理体制改革的突破口，这是首要任务。现在，南京的行政管理体制依旧存在着政府职能转变相对滞后的问题。一方面越位，仍然在管理一些不该管、管不好的事情，特别是在经济事务中，不少企业和投资者多次反映，与先进城市和地区相比，南京的一些政府部门管得太多、太细，束缚了基层的

活力，给投资者和企业增加了负担。另一方面缺位，表现在社会管理和公共服务相对较为薄弱，群众反映比较集中的住房、交通、医疗、教育等问题解决得还不够快不够好。再有就是不到位，特别是符合现代产业发展方向、适应中心城市特点的新经济领域的引导方面，从机构设置到引导扶持措施不够实、力度不够大。要坚决落实中央和省里指示精神，下最大的决心转变职能，坚持市场化的改革方向，按照政企分开、政资分开、政事分开、政府与市场中介分开的要求，从宏观上厘清政府、市场、社会的边界，凡是公民、法人和其他组织能够自主解决、市场能够自行调节，行业组织能够自我管理的事项，要做到政府决不干预；凡是政府可做可不做的事项，也要本着积极培育市场的理念，政府主动放手。在加强和改善政府经济调节和市场监管职能的同时，更加注重强化社会管理和公共服务职能，着力加强社会管理和公共服务部门建设，努力解决好群众反映强烈的热点难点问题；更加注重对经济发展趋势的把握，着力引导并推动加快建设具有南京特色的现代产业体系，更好地发挥推动经济社会又好又快发展职能。

要强力推进资源整合。资源分散是南京的一个突出问题。不仅有形的资源分散，无形的管理、服务资源也比较分散。党的xx大和xx届二中全会对建立职能有机统一的大部门体制作出了重要部署，这也是此次地方政府机构改革的一个鲜明特点。我们这次在改革中下了大决心，在建立大部门体制、整合服务管理资源上大胆探索，减少了9个局级机构，市经济和信息化委、住房和城乡建设委、农委、城市管理局、商务局、旅游园林局的组建均体现了大部门体制的改革思路。这样做的目的就是要切实改变过去部门之间职能交叉、职责关系不明，一件事多个部门管、谁也管不好的问题。要以此为契机，进一步优化政府组织结构，规范政府机构设置，加快形成职责明确、分工合作、协调一致的组织结构和工作格局，做到一事情原则上只由一个部门负责，管理就要管到位，服务就要服务到位，真正做到“权责一致、有权必有责”，以无形资源的整合带动有形资源的整合，努力实现各类资源效用

的最大化。

要强力推进效能提升。提升服务效能是建设服务型政府的重要内容，更是南京实现“三个发展”的必然要求。保华书记明确指示南京要进一步改善投资环境，以环境的优化集聚科学发展要素。投资者和市民对这方面的要求也非常集中、反应强烈。新一轮的城市竞合，环境比政策更重要。这两年我们下大力气抓政府服务效能的提升、抓投资环境的改善，应该说，有了一定的成效，但还远远不够，与先进城市、先进地区相比还有很大差距。要通过这次改革，推动政府各部门、全体机关干部进一步强化服务意识，以服务发展为己任，以服务群众为追求，以更大的力度改进作风，以更实的举措提高效能，努力把南京建设成为服务高地，让人民群众满意，让企业满意，让投资者满意，让人才满意。

这里，我要特别强调一下区县和乡镇政府机构改革工作，这是此次机构改革的重要组成部分。市委、市政府非常重视区县和乡镇这两级机构的改革，一定要落实中央、省委省政府的要求和本次会议的精神，做到政令畅通、决策科学、监督有力。要突出大部门制改革方向，抓紧制定科学合理的区县政府机构改革方案。区政府改革方案中要突出特大城市区一级政府的特点，推进管理重心下移，合理划分市区两级管理权限，健全基层社会管理体制，完善基层公共服务体系，强化城区管理职能，提升城市管理品质。要突出城市建设、城市管理、城市服务这个主题，明确落实统筹社会建设的责任，理顺区政府、街道办事处和城市社区的关系，整合资源，全面做好促发展、保稳定、促就业、保民生各项工作，全面做好社会管理建设服务各项工作。县政府机构改革，要突出城乡统筹协调区域发展的责任，进一步转变职能，下放经济社会事务管理权限，完善服务能力，建立服务农业、农村、农民的三个服务管理体制，推动发展方式转变，促进县域经济又好又快发展。乡镇机构改革是农村机构改革的重要部分，要在区县政府机构改革完成之后逐步展开。市区县和乡镇三级改革环环配套非常重要，三个层次的改革缺一不可，要按

照总体部署向前推进，要抓紧时间，尽快完成。

三、牢固树立政治意识、大局意识和责任意识，增强党性和纪律观念，经受住考验，确保队伍稳定、工作不断、秩序不乱、人心不散任何一次政府机构改革，都必然牵涉到职能、人员、编制的调整变动，牵涉到利益关系的调整。要确保机构改革任务的顺利完成，需要各级党委、政府的坚强领导，各部门、各单位的共同努力，需要每一位机关干部的大力支持。这次机构改革涉及一大批党员干部，大家要树立政治意识、大局意识、责任意识，增强党性，确保稳定和人心不散，为圆满完成改革任务提供思想、政治、队伍保障和工作秩序保障。区县领导在机构改革中，要向市级政府机构改革中的一批老同志学习，切实做到讲政治、顾大局，经受住考验，体现出良好的党性修养，要形成这样的风气。在3月8日的全市负责干部大会上，我提出了这次改革要做到机构调整设置好、干部选拔任用好、关心照顾分流安置好“三个好”的总体要求。按照这个要求，在具体操作中，要做到“三个坚持”、“三个善待”。“三个坚持”就是坚持深化改革的方向、坚持正确的选人用人导向、坚持有利于科学发展和建设服务型政府原则，这三个方面非常重要。要做到“三个善待”：善待合并的单位、善待级别调整的单位、善待退下来的同志。尽最大可能调动积极因素，尽可能将各项工作做细。每一个机关部门、每一位机关干部特别是领导干部，都要站在贯彻落实中央和省市机构改革部署的政治高度，从推动“三个发展”、奋力走在新一轮科学发展前列、建设现代化国际性人文绿都和办好一届精彩、难忘的青奥会的大局出发，正确处理部门与全局、个人利益和集体利益、个人意愿和组织需要的关系，自觉服从组织安排。在改革过程中，大家要从思想和工作作风上维护改革大局，推进改革出新，为改革做贡献。新组建的领导班子要迅速进入状态，抓紧理清思路，切实做好职能划转、人员定岗和工作交接等工作，确保新的机构以新风貌新气象尽快运转起来。不再保留的单位，虽然机构不再存在，但在整合之前仍然要以事业为重，善始善终地做好各项工作，防止工作断档。级别调整了的单位，

要做到级别虽然调整了，但工作质量、工作效率、工作水平不能降，要始终保持良好的工作作风和精神状态。这次改革，将有一部分同志因年龄等原因退出领导岗位，你们是南京发展的功臣，是与这座城市的变迁和繁荣一路走过来的。多年来，你们为南京现代化建设呕心沥血、负重拼搏，发挥了中流砥柱的重要作用。在你们的身上充分展示了南京干部特别能吃苦、特别能战斗的精神风貌。在这次机构改革中，你们又为南京的改革发展稳定大局做出了新的贡献。我代表市委市政府向你们表示深深的敬意。对于这批有功之臣，我们不仅要善待，而且要重视，切实、妥善安置好。市委特别强调，对干部在政治上、工作上严格要求，在生活上、待遇上爱护关心，两个方面都要硬。在这里强调一下，我们的干部在工作中该说的就要说，该批评的批评，这一点丝毫不能放松，抓工作不要做老好人，一定要真抓真干。市委市政府高度重视这次退岗的同志，要求做到充分关心，在政策允许的最大限度内照顾好安置好，充分体现组织的温暖，体现组织的关怀，让大家各得其所，继续为南京“三个发展”发挥聪明才智、贡献力量。新提拔的同志，你们肩负着组织和干部群众的信任，要珍惜为党和人民干事的机会，多向老领导、老同志学习，向班子里的同志学习，加强沟通，加强团结，形成合力，以更加昂扬的精神状态，解放思想、求真务实、励精图治，努力开创工作新局面。希望这批新提拔的同志做好表率，在工作中放开手脚，大胆突破。工作单位变动的同志，到了新的单位以后，要加强学习，尽快熟悉情况，开拓进取，在新的岗位上做出新的贡献。各级党委、政府要做到主动关心干部职工的实际困难，对调整的人员，要多一分尊重，多一分理解，多一分关怀，要设身处地，换位思考，尽可能在政策规定范围内帮助他们解决实际问题；对于一些没有到退休年龄，能继续发挥作用的同志，要安置到合适的工作岗位。总之，一句话，安置分流好干部也是这次改革的重点和关键，要满怀感情地、有人情味地稳妥操作。希望大家以党和人民的事业为重，以南京的发展为重，拥护改革，支持改革，配合改革，确保队伍稳定、工作不断、秩序不乱、人心不散、平稳过渡。市委相信，我们的干部一定能够经受住这场考验，

一定能够在这场考验中交出一份优秀的答卷，再次展示良好的党性修养、优良的政治品行和过硬的思想作风。

这次政府机构改革时间紧、任务重、要求高，涉及部门和人员多，调整力度大，社会各方面十分关注，能否积极稳妥、顺利有序地推进，关系全市经济社会发展全局和广大干部的切身利益。全市各级党委、政府和各有关单位，要按照市委、市政府的统一部署，把机构改革作为当前的一项重要工作来抓，要做到全局在胸、重点在握，精心组织、精细操作，周密部署、加快推进，确保机构改革工作既积极稳妥、又快速进行，以局部改革的完全到位保证全市机构改革任务的圆满完成。

一是高度重视，加强领导。各级党委政府要切实加强对政府机构改革的领导，确保改革有序推进，注意掌握节奏，注意掌握政策，注意把握关键环节。对改革涉及的问题一定要研究深、研究透，做到思想认识到位、组织领导到位、工作措施到位，把事关机构改革的各项工作做细、做实、做好。党委要总揽全局、把好方向，加强政治领导，做好思想政治工作，协调各方力量，形成推进机构改革的合力。各级政府要按照既定方案，精心组织，抓好落实，在保质保量的情况下要加快进度，按时完成。各部门的“一把手”作为领导班子的核心，是本部门机构改革的第一责任人，对改革的成效起着关键作用。要学会用坚定的政治立场认识机构改革，用开拓创新的勇气推进机构改革，用科学发展的理念指导机构改革，以开阔大度的胸襟支持机构改革，带出一个好的领导班子，培养一支好的干部队伍，树立一种好的机关作风，取得一番好的机构改革成效。

二是精心操作，确保重点。各级党委、政府要抽调专门人员组成工作班子，明确任务，周密安排，狠抓落实，保证改革方案顺利实施。纪检监察、机构编制、组织宣传、人力资源、财政审计、机关事务管理等部门要充分发挥职能作用，各司其职，各负其责，密切配合，加强对改革工作的指导。今天

会议后，各部门和有关单位要立即行动起来，抓紧进行机构改革的组织实施。要重点抓好机构设置、转变政府职能、选准配好干部、分流安置好干部这几个关键环节，做细做实各项工作。要切实做到方法步骤得当，措施积极稳妥，工作细致周密。各部门和有关单位要积极履行职责，密切配合、相互支持，保证机构改革工作顺利进行。在实施过程中遇到新问题，要及时向市机构改革工作领导小组和市编办反映汇报，采取有力措施加以解决。

三是严格纪律，加强监督。机构改革是一项政策性、纪律性很强的工作，每个党员干部特别是领导干部要从大局出发，严格执行有关政策，做到政令畅通、令行禁止。要严肃组织人事纪律，严格落实党风廉政建设责任制、党内监督条例和党政领导干部选拔任用工作的相关规定，任何人不得以不正当手段谋取职务和安排。要严肃财经纪律，绝不允许借机构调整变动之机挪用资金、转移资产、私分钱物、挥霍国家财产。纪检监察、组织、人事和社会保障、财政、审计、档案、保密等部门要认真履行职责，做好检查和监督，及时发现和纠正存在的问题。对借机构调整和人员调动之机以权谋私、违法乱纪的，要坚决查处，对情节严重、造成恶劣影响的，要追究当事人和有关领导的责任。

四是深入细致，加强思想政治工作。要加强机构改革中的政治思想工作，为改革提供思想保障。充分发挥党的政治优势，做好深入细致的思想政治工作，统一思想，提高认识，使大家讲党性、识大体、顾大局、守纪律。各级党委党组要及时掌握本部门、本单位干部的思想动态，注意化解矛盾，理顺情绪，避免波动，确保稳定。市政府各分管领导要主动和各部门负责人交流谈心，要带着感情做好思想政治工作，特别是要做好退转岗干部的思想工作，对确有困难的干部要尽可能地给予帮助，鼓励和支持走上新岗位的同志放下包袱、大胆工作。各部门各级领导干部要以身作则，在这次机构改革中积极发挥好模范带头作用。

五是全面推进，加强统筹。当前，经济社会发展的任务非常繁重。时间过得非常快，一季度已经过去，各区县、各部门都要回头看看我们是不是夺取了开门红，各项指标是否都达到了预定目标。二季度十分关键，关系到是否能够实现“双过半”，我们必须要抓紧抓好，达到进度的要力争发展得更好更快一些，保持良好的势头，没达到的要拿出措施，迎头赶上。各区县、各部门要正确处理好推进机构改革与做好当前工作的关系，统筹兼顾、科学安排，充分调动各方面的积极性和主动性，确保机构改革与各项工作两不误、两促进。特别是要迅速把精力集中到推动“三个发展”上来，毫不松懈地抓紧抓好经济工作，尤其是把抓项目和抓投资作为重中之重，进一步加大工作力度；要毫不松懈地抓紧抓好保民生、保稳定和迎接世博会等各项工作，切实按照年初的预定目标向前推进；要毫不松懈地落实好筹办青奥会的各项措施，把“办好青奥会、建设新南京”的各项工作切实落实到位，努力开创各项工作新局面，既要确保机构改革任务圆满完成，又要确保各项工作加快推进。

机构改革势在必行，现在大政方针已定，要抓好深化落实和加快推进工作，在中央和省委省政府的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，以改革创新、求真务实、奋发有为的精神面貌和作风，高标准高质量高效率地推进落实各项改革任务，加快政府职能转变，努力建成人民满意的责任型服务型政府，为开创加快“三个发展”、奋力走在前列的新局面，为“办好青奥会、建设新南京”做出新贡献。

乡镇机构改革会议讲话稿篇三

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

大家好！

首先感谢组织和领导为我提供了一次难得的学习、锻炼和提高自己的机会，也感谢同志们对我的理解、信任和支持。今天，

我站在演讲台上作竞聘演讲，心情很激动，这次十分难得的锻炼和提高自己的机会，我将倍加珍惜，下面将我的基本情况、工作表现和体会、以及今后的工作思路向各位作一汇报，希望得到指教。

我叫xxx□现年xx岁，大专学历□19xx年毕业后，先后在xxxx□xxxx工作，工作之余，我始终坚持继续学习，于20xx年参加了学习，并将于明年6月完成。近年来，在领导和同志们的关心、支持、帮助下，能够认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，不断提高自身理论水平，忠于职守、服从命令、勤奋工作，自己在思想上、工作上都取得了新的进步，得到了领导和同事的一致评。在基层一线多年的工作经历，更使我得到不少的提高和磨炼，这一切增强了我竞争的勇气和信心。

我参加竞聘的优势主要体现在四个方面：一是政治上积极上进。本人在工作、学习、生活中能够不断加强政治理论的学习，始终与党中央保持高度一致，做到了立场坚定、旗帜鲜明、积极进取、对工作始终保持着满腔热情。二是经过多年的实践锻炼，有丰富的`工作经验，培养了自己多方面的能力。能说，能干，能协调，能干成事，参加工作年来，多项工作得到了领导的肯定和认可。三是有一定的创新能力、组织协调能力。爱学习、爱思考，工作中注重发挥主观能动性，超前意识强，有利于开拓工作新局面，认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨，干一行，爱一行，钻一行，精一行。四是经历过农村艰苦生活的磨炼，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格；深感人生不易，富有人情味，颇具同情心，乐于助人。这些正是团结同志、做好工作的基础。如果这次竞聘成功，我将和其他同志一道，发扬爱岗敬业、勤奋好学、吃苦奉献、团结协作的精神，扑下身子、默默无闻，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。在今后的工作，我将努力做到：

首先, 进一步加强个人政治理论和业务知识的学习, 不断提高

思想修养和业务本领。继续发扬爱岗敬业、勤勉好学的精神，扎扎实实做好各项工作，努力把自己锻炼成一名政治合格、业务过硬、作风优良的干部职工。

其次，准确定位，发挥自己的优势，搞好服务，与其它同志一道，齐心协力搞好工作。工作中，敢于吃苦，勇于奉献，坚持务实，不断创新，既讲团结，又求协作，扑下身子、默默无闻，圆满完成领导交给的各项任务。

再次，遵纪守法，严于律己，在干部群众中保持良好的形象。努力做到严格要求，严格制度，严守秘密，严守纪律，在工作和生活中处处发挥带头作用。

如果我没有竞聘上，我也决不灰心丧气，这说明我在某些方面的条件还不够成熟，我一定勤奋努力，一如既往的干好本职工作。

谢谢大家。

《乡镇机构改革竞聘报告》来源于本网会员分享，欢迎阅读乡镇机构改革竞聘报告。

乡镇机构改革会议讲话稿篇四

同志们：

今天召开霍城县人民政府和乡镇机构改革动员大会，主要是贯彻自治区、自治州机构改革工作会议精神，明确机构改革工作的要求、内容和具体安排，深入动员、全面启动我县机构改革工作。从全州来看，霍城机构改革工作启动比较早、上报方案也比较早，但动员部署是全州最后一个。之所以这样安排，是因为在各项工作开局之初，县委、县人民政府不希望因为机构改革工作，冲淡了各项重点工作，尤其是今年重点项目的推进。机构改革涉及到机构的撤并，涉及到岗位

的设定，尤其是涉及到领导干部的调整。机构改革深入推进的过程中，人员思想浮动会比较大、部门调整力度比较大，是容易产生工作脱节的阶段。全县上下一定要统一思想、统一目标、统一步骤，按照自治区、自治州的要求，抓好落实，确保全县机构改革工作顺利推进。

刚才，泰来提同志宣读了《霍城县人民政府和乡镇机构改革的实施意见》，吴勇同志宣读了《关于严明纪律，确保机构改革顺利推进的通知》，希望大家按照要求，抓好落实。下面我就机构改革工作强调几个方面的意见，概括起来就是要做到“五个好”。

一、统一好思想

首先，要思想上统一，认识上一致，步调一致地推进这项工作。政府机构改革工作从中央到地方声势浩大、意义重大，按照转变政府职能、提高工作效率、市场经济的理念设定政府工作的要求，要政事分开、政企分开、精简机构、精简人员、提高效率，这些都是历次政府机构改革的主要内容和要求。历次政府机构改革都没有办法一次达到目标，都有一些阶段性的要求、阶段性的目标。我们要看到政府机构改革总体是朝着社会主义市场经济的要求，朝着精简机构、精简职能、提高工作效率的目标实施和推进。本轮政府机构改革是新一届政府组成过后，部署的一项重要任务。作为地方政府一定要按照中央、自治区、自治州的统一部署，统一思想，不折不扣地推进政府机构改革工作。

其次，要看到政府机构改革有利于推进新形势下的各项政府工作。在政府机构改革工作推进过程中，由于政府机构设置的不合理，人员结构的不合理，很多的工作会受到一些影响、受到很大的制约。比如，自治区级政府、自治州级政府和县级政府，机构设置要求上下对应，如果不设机构和人员，上级部门不给资金，考核也不能得分，这严重影响各项工作的开展，尤其是不适应新疆地域广阔、情况复杂的区情。比如，

以前伊犁的旅游资源丰富，但是没有一个政府机构推进旅游资源的开发。虽然有旅游局，但还是事业局，不是政府组成部分。总的来讲，现有的政府机构设置不能适应新形势下各项重点工作的开展，必须通过机构改革，才能更加有利于各项工作的开展。县人民政府和乡镇机构改革方案中对现阶段的政府机构确定了13个调整目标，有一些撤并，有一些更名，有些从办事机构成为政府正式部门，乡镇的七站八所按照职能划分为6个办公室统筹乡镇各项重点工作的开展。这样划分职能更加清晰，职责更加明确。我相信，通过定职能、定岗位，政府运转将会更加顺畅。

最后，要认识到政府机构改革有利于提高工作效率。政府机构改革不是简单的机构撤并、人员调整，而是围绕提高行政效率、提高运转能力，使运转更加顺畅，职能更加清晰，职责更加到位的目标实施和开展的。在这次机构改革当中不少职能相近的部门进行合并，这次合并要坚持一件事情由一个部门负责的原则，切实解决部门职责交叉和关系不顺的问题。各乡镇、各部门要充分认识这次机构改革既是上级的部署，也是县域经济社会发展的必然需求，更是有序推进各项工作的客观需要，是精减机构、提高效能、优化服务的迫切要求。

二、界定好职能

会议之后，所有的政府机构、政府组成部门和乡镇都要认真制定“三定”方案，通过“三定”方案报批，形成各部门界定职能和职责的实施意见。

首先，在界定职能时要坚持“三少三多”。要坚持“少审批、多服务，少释放、多支持，少收费、多扶持”的原则，重点把工作职能转向发展经济、社会管理、经济监管和监督方面。设定行政管理事项，不仅涉及到调整撤并、更名的机构，其他部门也要认真梳理界定好职能。

其次，在界定职能时要做到“三个分清”。分清政府和企业

的关系，把不该由政府部门管理的事项转移出去，做到凡是企业能够决策的事情交给企业决策；分清政府和事业单位的关系，是政府部门承担的职能不要简单地划到事业单位；分清上级政府和乡镇政府的职能关系，所有涉及到县级政府承担的由县级政府承担，不能把所有的事权都转移到乡镇政府，必须转移的人员和经费同步转移；乡镇政府也不能把事权转移到村。希望大家抓紧时间，按照统一要求，认真梳理职能，上报县政府、编办审批。

三、设定好岗位

各乡镇、相关部门要对照职能，合理设定岗位，因职能设岗位而不能因人设岗位。在全面梳理好职能的基础上，按照一个部门能够办成一个事项的要求，研究岗位设定，确保工作开展更加顺畅。国营农牧场承担着发展一方经济、维护一方稳定、保一方平安的任务。近年来，由于体制问题，国营农牧场得不到上级财政、编制部门的认可，没有编制，人员进不来，经费没保障，处在两难之中。虽然这次机构改革国营农牧场没有涉及当中，但我们要做好国营农牧场的岗位设定和内设机构的确定。编办和国营农牧场要结合自治区关于国营农牧场改革的意见，提出明确的发展方向和解决办法，通过机构改革一并考虑。

四、配备好干部

政府机构改革最为关键的是领导干部，涉及到调整的领导干部，要通过机构改革配备好各级领导干部、各个部门的领导干部。

首先，要统筹安排好人员。组织人事部门要根据机构改革总体方案和每个人的特长、工作经历，合理安排好工作岗位，统筹安排好主要领导。尤其是乡镇这次机构改革任务比较重，涉及到大部门、大系统的调整，各乡镇要整合好人员、统筹好人员，一人多岗、一人多能，培养好复合型的干部队伍。

其次，要多争取各类编制。政府机构改革要求编制管理只减不增，但对霍城来讲、对整个新疆来讲，多争取编制，就是多增加人员配备，多增加经费。近年来，霍城在政府机构改革中都是不折不扣，甚至是超额完成任务，这就出现完成的越好，编制就越少的局面。目前霍城编外人员超过2600人。县编办和主要职能部门要根据我县的工作需求，向自治区、自治州政府汇报、沟通，积极争取编制，破解我县当前事业发展人才奇缺的瓶颈。

最后，要加强人员流动的控制。在整个人员管理过程中，要促进基层工作人员、边远地区工作人员、业务骨干合理流动，防止不正常流失。今天到自治州参加教育工作会议，会上李学军书记明确指出：“教育、卫生、专业技术人才和重点骨干流动没有特殊情况，一定不能流往伊宁市，包括领导干部。现在很多人才把专业技术作为一个跳板，在乡镇工作一年，就通过各种关系调到大城市或是周边县市，以后一律不准”。今后，霍城也要这样做，特别是业务骨干、教师、医生、党政领导干部，要严格控制流动，确保有人干事、有人真心干事，维持队伍的稳定性。

五、促进好工作

要统筹当前政府机构改革和各项工作推进的关系，做到人心不散、秩序不乱、工作不断，使机构改革工作和重点工作两促进、两不误，实现共赢。要把政府机构改革工作和重点工作的推进有效结合起来，通过政府机构改革更好地梳理职能，更好地明确职责，更好地整合力量来推进工作；把政府机构改革和提高效能建设结合起来，通过机构改革、下放事权，使政务公开、行政问责、绩效管理有更好的抓手；把政府机构改革和政企分开、政事分开有效的结合起来，通过职能的界定，把政府的行政边界、事业单位和企业的工作职能界定清楚，共同推进工作。

总的来讲，政府机构改革是事关全县的一件大事，是事关领

导干部和机关工作人员的一件大事，更是事关全县经济发展、社会建设的一件大事，希望大家把思想更好的统一到全县政府机构改革的工作要求、目标任务和具体的工作内容上来，统一思想、认真部署、加快推进，促进政府机构改革工作取得很好的成绩。

乡镇机构改革会议讲话稿篇五

本次会议的主要任务是贯彻省委、省政府重大民生政策，部署开展乡镇机构改革和加大力度推进有条件的农村居民进城落户工作，同时，向大家通报一下我省经济社会发展中一些重大问题的情况。

一、审时度势，加快全省奔小康进程

党的xx大、xx大确立了到20xx年建成全面小康社会的目标，各级党委、政府工作的出发点和落脚点都要围绕这一目标展开，全国的形势怎么样，全省的进程怎么样，时刻都要有清醒的认识，我们最近考虑的重大民生政策也都由此而产生。下面，我分几个方面向大家介绍一下：

一是全国各地全面建设小康社会的进展情况。关于小康社会的评估标准，国家统计局曾先后制定过几个指标体系，尤其是20xx年对原来的指标体系进行了修订，目前这一新的指标体系包括经济发展、社会和谐、生活质量、民主法制、文化教育和资源环境等6个方面、23项具体指标，基本上可以对小康社会进程进行综合衡量，是一个直观的指标体系。根据这一指标体系□20xx年全国小康社会的进程是74.6%，比20xx年的72.7%提高了1.92个百分点。分区域情况来看，东部省份总体进程是83.5%，尤其是北京、上海等地已经达到90%以上，东北地区达到了77.6%，中部地区也达到了72.4%，而西部地区只有66.2%，差距还是比较大的。西部省份中，内蒙古、四川、重庆基本上是在70%至80%之间，高于西部平均水平。

二是陕西省小康社会进程差距在什么地方。经我们自己测算，陕西的小康社会进程为71.92%，国家公布的在69%左右，其差距主要是对社会保障人群数量的统计不一致。这几年，除国家规定的社会保障政策外，我省很多地方自费推进社会保障改革，由于在不断推进，因此存在统计数据滞后的问题，总体来说，处于69%到71%之间，高于西部平均水平，但是比东部、中部、东北等地区还是有差距的。那么差距在什么地方？在20xx年的6项指标中，经济发展程度是64.05%，比20xx年提高了2个百分点。社会和谐程度是82.98%，提高0.73个百分点。生活质量实现程度74.32%，提高2.85个百分点。民主法制实现程度是89.95%，提高1.51个百分点。文化教育实现程度为66.51%，降低1.1个百分点。资源环境实现程度为63.1%，提高3.35个百分点。从6项指标来看，我们主要是在经济发展、文化教育和资源环境等三个方面有差距，所包含的具体指标，其中人均gdp、第三产业占gdp比重、城镇人口比重、居民人均收入、5岁以下儿童死亡率、文化产业占gdp比重、单位gdp能耗、常用耕地面积指数、环境质量指数等方面差距比较大。那么，到20xx年我们在西部能不能率先实现全面小康社会的目标呢？根据这几年的情况看，仍有几项指标有困难。一是第三产业增加值占gdp的比重，指标体系要求大于50%。二是城乡居民收入的比例，全国是3.3：1，我们是4.1：1，而且还在逐年拉大，到20xx年指标体系要求小于2.8：1，按通常做法是达不到的，必须采用超常措施来解决。三是文化产业增加值占gdp的比重，要求大于5%，我省20xx年的统计结果为2%多一些。四是平均受教育年限，目前是8.42年，能否如期实现大于10.5年的要求，对我们这个教育大省也是一个挑战。五是环境质量指数，指标要求达到100%，我们目前只有62%，任务十分艰巨。所以，按通常的情况来推测，仅仅采取常规的办法来推进，到20xx年这些指标都是难以实现的，必须下决心用超常措施加以解决。

我省正处在加快发展的新阶段，根据发展态势和在全国所处的位次，20xx年我们不但要实现全面建设小康社会的目标，而

且还应该西部率先实现。目前，西部已有三个省明确提出率先实现全面建设小康社会的目标，分别是内蒙古、四川和广西，我省也应该创造条件提前实现这一目标。为此，我们组织一批同志专门进行了测算，如果到20xx年提前两年建成小康社会，我省小康社会进程将达97.87%，23项指标中有17项可以达到100%，有6个指标达不到标准，但还是低于全国平均水平。如果全国都建成小康社会了，陕西没有建成，人民是不会答应的。各级党委和政府必须坚定信心，突出重点，扎实苦干，为全面实现小康社会的目标而努力奋斗。在抓好其他工作的同时，要在以下方面下大功夫。一是加快发展服务业，扩大发展总量，优化发展结构。二是着力提高城乡居民收入，尤其是增强农村发展活力，缩小城乡差距。三是要大力发展文化教育事业和产业，提高城乡居民素质，当然还包括缩小贫富差距等。

我特别要提醒大家的是，要经常与全面建设小康社会的目标体系进行比较和衡量，看看我们到底进行到哪一步了，还在哪些方面存在薄弱环节，薄弱的程度如何？要做到心中有数，认识清醒，奋力赶超。当然，刚才讲的是20xx年的数据□20xx年数据应该会好一些，因为我们去年的增长速度是13.6%，城乡居民收入增长也比较快，还加大了对教育、卫生等方面的投入，相信在这些方面会有一些较大改善，希望20xx年数据出来后，大家能够认真对照一下，查找工作不足，加大工作力度。

二、同心协力，破解我省经济社会发展的三大难题

应该说，我省目前面临的发展难题确实不少，但最突出的就是我6月2日在省政府全体成员会议上强调的，城乡居民收入水平低、城镇化水平低、经济外向度水平低三大难题。到底低到什么程度，我给同志们介绍一下。

第一，城乡居民收入水平低□20xx年我省经济总量在全国排

第17位，城乡居民可支配收入排在第18位，从表面看两者大体相当。但我省居民收入水平二十几年间排名都在20名以后□20xx年还是22位□20xx年才到目前的18位，也只相当于全国平均水平的82.3%，差距还有3046元。农民收入则更不理想，从1980年到20xx年一直在29位至27位间徘徊□20xx年在全国排27位，去年和全国平均水平差距是1715元，仅相当于66.7%，而且差距还在逐步拉大，大前年差1400元，前年是1500元，去年扩大到了1700元。更重要的是，省内城乡居民收入比例高达4.1：1，远高于全国平均水平。“”以来，我省城镇居民收入年均增长12.2%，年平均增加475元，按这样速度测算，到20xx年大体上可以达到10278元。能否赶上全国平均水平，还需要付出很大努力。我省农民收入每年以13.8%的速度增长，年均增长347元，全国年均增长900元，我们到20xx年大体上是7647元，占全国的72.2%，到时候城乡差距仍然比较大，达不到小于2.8的要求，能不能年均增长14.8%或者15.8%，必须采用超常措施加以推进。最近，省委、省政府研究了一系列民生政策，首先从企业开始，用制度来保障职工收入的增加□20xx年我省企业在岗职工平均工资是25223元，在全国排15位，但全国平均水平是28395元，我们只相当于90%□20xx年我省基本养老金水平位于全国第16位，达到1382元，是这几年提的比较高的，但还是不平衡，尤其是退休比较早的，工龄比较长的，参加养老保险比较晚的职工反而生活更加困难，我们将进一步加大投入，提高这些人员的收入水平。在提高公务员收入水平方面，也会拿出一些措施。只有企业职工、公务员等收入提高，才能带动社会水平的提高，促进城镇居民收入水平的提高。

第二，城镇化水平低。去年全国平均城镇化率是46%，我省建设部门统计的是42%，公安厅按户籍统计提供的是38%左右。因为尽管有些人去城市居住了，但户籍问题没解决，随之带来了人员流动性大、管理困难等问题，很大程度上阻碍了城镇化发展步伐，户籍制度已到了非改不可的地步了。推进城镇化对提高农民的收入也是一个超常措施。北京一些研究机

构研究认为，如果城镇化程度增长50%，能够促进农民收入增长7%。提高农民收入的主要渠道是，减少农民，发展三产。如果通过推进有条件的农村居民进城发展第三产业，使三产就业比重上升到39%，估计可以促进第二产业劳动者工资上升5.3%，这已经在四川灾后重建中得到了验证。

第三，经济外向度低。今年我省进出口总额达到100亿左右，增长速度比较快，但是仅占经济总量的1%，全省资金流动总量中外汇占的比例也不高，外资企业的增加值占经济总量的比重也不高，这方面我们还是有差距。

这段时间，我们主要围绕解决“三低”制定了一系列政策，尤其是解决城乡居民收入低、城镇化水平低方面有一些政策会陆续下发执行。希望大家从促进社会和谐的高度来认识这个事情，从战略上统一思想认识，从责任上统一行动，加大实施力度，已经出台的措施，必须精心操作，付诸于行动。比如，推进农民进城，我们喊了多少年，现在主要精神就体现在这个文件中，公安部门要尽快拿出城市居民和城市居住两个管理办法，过去农民进城要有两个条件，即固定工作和固定住所，现在我们一再强调要放宽条件，在城市有连续的工作和暂时的住所就可以享受城市居民政策。这一制度与我国的土地承包法是不违背的，在执行过程中一定要精心组织。对于退出享受农村政策的进城农民，要让他们享受城市政策，可以采取宅基地换取城市住房补贴、宅基地变耕地或置换城市用地指标等方法推进。农民退出农村，一定要有补偿，否则怎么退出。当然，目前的一些措施还带有尝试性，要在实践中不断完善。解决“三低”问题，也需要上下协同，群策群力，省上出台了这些政策，市、县还有什么举措，只要有能力都可以做。我省在医改方面创造了神木模式、子长模式，得到了国际上的认可。各地要进一步解放思想，大胆创新，探索出好的经验和做法，然后我们在全省铺开。

三、精心实施，落实好省委、省政府的重大政策

乡镇机构改革是20xx年开始试点的，国家20xx年部署，要求用二到三年时间完成乡镇机构改革。但由于考虑到我省需要换届和进行省、市、县政府机构改革等工作，乡镇机构改革一直在试点，现在到了下决心推进的时候了。而且经过试点，根据我省实际和城乡发展需要不断完善思路，现在的方案更加符合实际，更加成熟，可能不需要二到三年的时间，用二到三个月的时间就能完成，关键看怎么组织。这次乡镇机构改革有几个重点，大家一定要掌握好。

一是责任在市县，特别是在县委、县政府。乡镇机构改革怎样实施，怎样推进，很大的自主权给了市县。现在的乡和镇已经大不一样了，我们最大的镇有十万人左右，还用三四十个人去管理肯定不行，而最小的乡只有六百多人，目前的管理体制也已不适应了。因此，自主权还在县里，方案报到市里认可就行。

二是机构如何设置，由县委、县政府来确定。我们提出了一个指导性意见，二万人以上的镇要专门设立党建工作办公室，将党的建设、廉政建设、组织建设等都放在这个办公室，还要设立宣传教育办公室，文化站、中小学要管，还要加强农民思想工作。除了社会管理办公室、经济发展办公室外，这次还专门设立公用事业管理办公室，要按照城市的标准来建设和管理乡镇，每个镇都要有规划，要按规划建设，镇里的卫生、环卫、垃圾处理、文明村镇建设，包括乡村道路都由公用事业管理办公室来管。一万到二万人的乡镇，按三个机构设置，一万人以下按岗位来设置。

三是要大力推进撤乡并镇。我省现有1560多个乡镇，而东部、中部的一些省份大部分农村人口比我们多得多，乡镇的数字在600到900之间，少数1000左右，我们的乡镇规模太小，形成不了城镇中心，推进城镇化、公共服务标准化建设的难度很大。要进一步解放思想，过去是管理农民，现在要服务农民，大力推进撤乡并镇，原则上不保留乡，陕南山区乡按25%的比例撤并，平原地区按照30%撤并。撤一个乡镇省财政补

助25万，大体上全省乡镇保留在1000个左右，这与推进农民进城政策是相吻合的。现在许多村已经成为留守村，都是老人和孩子，我们要创造条件让农民不回去。今天为什么请书记、县长来呢？就是要统一思想，从城镇化的角度，从富裕农民的角度来认识这个问题，当然我们没有强制性要求。通过撤并乡镇形成的重点镇，是下一步城镇建设要重点扶持的。改革完成后，由民政部门统一办理手续。

四是其他的政策会相应跟上。包括经济适用房，我们提出市以上主要建廉租房和公共廉租房，省上加大了财政补助的力度。县镇重点是推广经济适用房，主要是给乡镇干部、公共服务设施的教师、医务人员解决住房，做到一户一套房。

五是本轮机构改革后要实行乡镇干部岗位津贴。机构改革什么时候完成，津贴什么时候实行，津贴标准省上确定，偏远和艰苦地方最高，按书记和镇长、副书记和副镇长、中层干部、一般干部分四档，由县委、县政府确定。乡镇机构改革只要我们准备充分，将会推进很快。

六是分流乡镇干部的去向。这次我们没有提出精简，编制以内的干部照常使用，如何调整是县里的权力，但是不能超编，不能额外进人。干部分流的第一个去向是，没有成立调查队的县，可以由这些干部成立调查队，每个县都要有；第二个去向是，带薪到村里去任职；第三是到公用设施为农民搞服务，特别是文化站之类的；第四是领办、创办为三农服务的实体，前提是服务三农。还可以采取其他途径进行分流，关键是把干部使用好。

乡镇机构改革主要是以上几个核心内容，希望你们结合省上这次出台的两个文件，把精神领会好。与此相配套的保障性住房等文件，我们还要开会研究，将来会有一些具体措施，省级有关部门很快会将有关文件和配套措施下发。各县委、县政府要加强领导，主要领导亲自抓，并要有机构专门协调相关工作。

同志们，这几项工作都是省委、省政府的重大民生政策，希望大家既要精心组织，加快推动，又要稳妥推进，处理好方方面面的关系，通过这些政策的实施，促进我省长远发展。