

# 青年座谈会方案(汇总5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 青年座谈会方案篇一

座谈会是由训练有素的主持人以非结构化的自然方式对一小群调查对象进行的访谈。五四青年节即将到来，语文迷为大家整理的青年节的座谈会，希望对你有帮助。

活动目的：为了庆祝中国共青团成立xx周年和“五四运动”爆发xx周年，动员和引导我校广大团员青年青年教师以勤于学习、善于创造、乐于进取的实际行动纪念自己的节日，学校特举办座谈会，给青年教师提供畅所欲言的机会，小学青年节活动方案□

时间□20xx年5月4日下午4点半

地点：行政会议室

主题：青春献教育，成才在岗位

参与人员：主要行政、30岁以下青年。

主持人：白瑜

议程：

- 一、 主持人宣布活动开始(白瑜)
- 二、 曾校讲话
- 三、 青年教师代表讲话(蒋巧梅)
- 四、 青年教师谈谈自己的工作情况以及今后打算
- 六、 成立青年教师义工队并宣誓。
- 五、 李校提出对青年教师的希望
- 六、 活动结束
- 七、 晚上联欢

备注：

- 2、摄像：孙吉友老师。
- 3、请办公室提前买好水果。

值此五四青年节来临之际，为纪念中国共青团成立93周年，弘扬“五四”精神，展现公司青年健康向上的精神风貌，增强团的凝聚力和向心力，特举办“弘扬五四精神，展现青春活力”活动。

本次活动主题为“春华秋实”，华即是“花”，春天开花，秋天结果，用春天比喻公司青年员工们努力工作的开始，通过这次活动激励青年员工们迈好工作的每一步，春华秋实，汗水凝成收获；同时用“春华秋实”来鞭策我们全体员工以后更加努力的工作，确保圆满完成公司全年生产任务。

- 1、举行一场诗歌朗诵会。(4月中旬)

各团支部结合本单位工作实际，可举行一场诗歌朗诵会，组织团员青年创作、朗诵优秀诗歌，将团员青年的思想政治教育寓于生动活泼的艺术形式中，通过诗歌朗诵比赛，进一步激发团员青年的昂扬斗志，进一步坚定团员青年永远跟着党走的理想信念。对于比赛成绩优异者，进行相应的物质奖励。

## 2、观看一部反映优秀共产党员典型事迹的电教片。(4月下旬)

在解放战争时期及和平建设时期，我党无数优秀共产党员为了民族解放和国家富强在平凡的岗位上无私奉献，其中涌现出张思德、焦裕禄、孔繁森、郑培民、许振超、任长霞、周国知、牛玉儒等一大批模范共产党员。各支部组织团员青年观看一部反映优秀共产党员崇高品格的电影，教育团员青年，引导广大团员青年为山推机械的发展贡献力量。

## 3、组织一场体育竞技活动(4月下旬)

为增强公司凝聚力，营造一个积极、健康工作环境。进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力。

### (1)5分钟跳绳

方法：每队6人，2位摇绳，4位跳绳，必须按顺序依次跳(每人记一次)，相邻的人可同时跳，并记相应的次数。5分钟内以跳过的人次计算(未跳过者不计)，跳过人次多者为胜。如次数相同，则加时2分钟，以最后成绩多者为最后胜利者。

### (2)运球投篮接力(4男4女)；

规则：1. 比赛中不能传球、滚球、抱球跑；

2. 每名队员只能在底线外接到同伴递来的球后方可进场运球。

### (3) 1分钟投篮

方法：在指定地点自投自抢，如此反复，在30秒内投中多者为胜

规则：投篮时不能越过指定投篮区。

### (4) 背靠背夹球跑

1. 场地器材：15米直道，折返标志物，排球(或篮球)

2. 规则：参赛者背靠背并用背夹紧排球站在起跑先后，听到口令后两人同时侧身向前进，到15米折返处，两人绕过标志物继续返回。若中途球落地，必须在球落地处将球夹好继续比赛，否则为犯规，取消比赛成绩。

3. 成绩：以所用时间排列名次，时间短者排在前面。

## 青年座谈会方案篇二

为深化落实好第二批党的群众路线教育实践活动，了解基层的企业代表及社会各界对我局开展群众路线教育实践活动的看法和意见，我局预计召开企业代表座谈会、“两代表一委员”座谈会、老干部座谈会，具体安排如下：

企业代表座谈会于20xx年4月3日上午召开；“两代表一委员”座谈会与20xx年4月3日下午召开；老干部座谈会于20xx年4月6日召开。

企业代表座谈会在东祥五楼会议室召开；“两代表一委员”座谈会、老干部座谈会在局内小会议室召开。

企业代表座谈会：人社局副局长宋立峰；副主任科员孙茂清；

医保、社保、工伤、监察、仲裁、输出中心负责人及企业代表。

“两代表一委员”座谈会：人社局局长宋万胜、人社局主任科员邢文通；医保、社保、公务员股、综合股、军转办、工资股负责人及部分“两代表一委员”代表。

老干部座谈会：人社局局长宋万胜、人社局主任科员杨宏亮、人社局副主任科员孙茂清；办公室、医保、工资股负责人及部分老干部代表。

- 1、分管领导讲话；
- 2、进行讨论（重点听取各类代表对我们工作的意见和建议）；
- 3、单位领导做总结讲话。

#### （一）活动筹备期：

- 1、拟定邀请人员。（书面和电话两种形式进行联系）
- 2、准备横幅及前期准备工作。
- 3、提前布置好场地。

#### （二）活动开展期

- 1、再次确定各项事宜是否已经布置完毕。
- 2、按照活动要求进行活动。（特别是交流环节）
- 3、现场有负责照相、记录的.工作人员。

#### （三）活动后期

1、活动结束后，工作人员做好善后工作

2、将本次活动信息及时上报。

1、诚恳接受意见和建议，并对提出的意见和建议进行认真梳理。

2、对所提的所有意见进行整理和反馈。能够做到的，争取在最短的时间内整改解决。

## 青年座谈会方案篇三

萧山教育在线网讯 为进一步激发青年教师的工作热情，促进青年教师健康、全面成长，4月1日中午，临浦镇二小举行了“我思 我行 我育人”青年教师座谈会。座谈会由教导处汤主任主持，学校班子成员和全校35周岁以下青年教师出席了会议。

介绍。

邱宁松校长在听取大家的发言后作了总结讲话，他对青年教师给予了高度评价，强调了青年教师对学校可持续发展的重要性。最后他以自身成长为例子，语重心长地跟青年教师交流自己的深切体会：一是要有专业心，以专业心做专业事；二是要有责任心，关注每个学生的细微成长；三是要有自信心，用强大的自信来克服困难，战胜失败与挫折；四是要享受成功，享受成功就会产生一种愉悦的心情，让我们更加快乐地从事教育工作；五是要有良好的心态，做一个开开心心工作、快快乐乐生活的幸福的教师。

座谈会后，每位青年教师还制定了个人三年专业化成长规划，从理论学习、教育教学发展、总体发展三个方面为个人确定了有效的发展目标。

本次座谈会的成功举办，取得了预期的效果，有利于青年教师的成长、成名、成才，更为学校教育教学事业的蓬勃发展积蓄雄厚的力量！

## 青年教师座谈会活动方案

一、座谈会主题：我思 我行 我育人

二、时间：2017年5月6日下午第三节课

三、地点：会议室

四、参加人员：35周岁及以下所有的青年教师，学校行政管理人员

五、活动目的：

青年教师“要树立正确的世界观、人生观，耐得住寂寞，守得住清贫，让闲暇时光充实起来”；记住“学习可以使我们的生命增值，奉献可以使我们的青春闪光”；明白“美丽来自知性的内隐、来自学习的熏陶”；向青年教师提出更高的要求：“胸怀大志、充满激情、勤于学习、热爱生活，做个幸福的人”；力求做到“有声有色地工作，有滋有味地生活，有情有意地交往”。

六、活动程序：

1、冯校长作座谈会致辞。

2、戴校长介绍目前学校的形势以及寻求教师的专业发展的一些思路和计划，针对目前青年教师中所存在的一些问题对青年教师提出要求。

3、青年教师代表发言。青年教师畅谈自己成长感悟！

4、赵校长就教学工作对大家做一些指导。并作座谈会总结，从教师思想、教学工作、师德等方面对大家提出新的要求。

5、集体合影。

政教处

兰州市第四十八中学

团总支

2017年5月1日

一、活动主题：青春献教育 成长在岗位

二、活动目的：弘扬“五四”爱国精神的重要意义，同时，号召所有青年教

师要继承发扬“五四”爱国精神，勇挑教学重担，甘于奉献，充分发挥青年人的活力和聪明才智，在具体的教学工作中奉献力量。

三、活动内容：各位青年教师谈谈自己入校工作以来的体会、想法、存在的

不足，以及今后努力的方向。

四、活动地点：实验楼 二楼会议室

五、活动时间：2011-5-10下午三点（星期二）

六、组织部门：机关团支部

团支部书记：吴知了 组织委员：陈云

宣传 委员： 李 清 文体委员：冯 悦

七、 邀请领导：张校长 汪校长 赵校长

八、 活动对象：35周岁以下青年教师

九、 活动议程：

1、袁书记作座谈会致辞

2、张校长介绍目前学校的形势以及寻求教师的专业发展的一些思路 and 计划，针对目前青年教师中所存在的一些问题对青年教师提出要求。

3、赵校长就目前学校学生的德育工作及班级的常规管理对年轻教师特别是班主任工作提出指导性的意见和要求。

3、青年教师代表发言。青年教师畅谈自己工作、生活中的感受，困难，以及对学校工作提出一些好的建议。（工作五年左右的教师、工作三年左右的教师、去年工作的教师、新教师代表）。

5、汪校长作座谈会总结，从教师思想、教学工作、师德等方面对大家提出新的要求。

6、集体合影。

7、晚上聚餐。

九、备注：1、横幅内容为：

青春献教育，成才在岗位

南充中专庆祝“五四运动”90周年青年教师座谈会

2、摄像：吴海波老师。

3、买水果和瓜子。

## 青年座谈会方案篇四

了解本校语文教师在新课程改革中遇到的焦点问题、热点问题、重点问题、难点问题，为我校有针对性地开展教科研工作提供决策依据，使教科研工作真正起到为学校发展服务、为教师专业成长服务、为学生减负提质服务的作用，而非空中楼阁，成为摆设，中看不中用，徒增师生负担，特召开此次座谈会。

学校班子成员、各校教学管理人员、各校语文教师参加座谈。

座谈会采取话题方式。拟设如下五个话题：

1、在教学方法上是否存在问题？有什么优点和不足？

4、你认为我校教学、教研管理方面存在哪些问题？应该如何改进？

5、你最想敞开心扉地和领导、老师们说什么？

## 青年座谈会方案篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

在这硕果飘香的金秋十月，很荣幸有机会参加这次青年员工座谈会，我是来自\*\*\*\*\*公司的\*\*\*\*\*。同时也十分感激公司领导对我们青年员工的关心和重视。

自从\*\*\*\*年9月进入\*\*\*\*\*公司至今已将近一年多的时间，此刻回想起来，让我收获颇丰，获益良多。\*\*\*\*年10月，我和我的同事一齐到\*\*\*\*\*住站学习，那时我们仅有6人，包括2位教师傅和我们4位新人，我们不仅仅要随时关注两个输气站的建设情景，并且还不定期开展巡线工作，以便及时向公司反馈最新的建设信息。到\*\*\*\*\*输气站的时候，站场刚刚场平完，那时我们就一个念头，作为\*\*\*\*\*支线首批护卫队人员，我们要\*\*\*\*\*的精神，不怕苦不怕累，紧盯施工方施工，不让其在施工过程中留下任何隐患，确保施工质量和设备完好安装。我们每一天用相机拍下站场及支线的变化过程，至今为止也有一万多张的照片，详细记录了\*\*\*\*\*支线建设的全部过程。

\*\*\*\*年5月8日\*\*\*\*\*支线正式投产，经历了将近一年的艰苦创业，最终迎来了初步见成果的日子。尽管在这过程中我们遇到过很多困难，如人员缺乏、吃住、饮水等问题，可是大家一想到肩负“\*\*\*\*\*”的职责，公司对我们寄予的厚望，公司领导对我们的关爱，我们立刻精神饱满、动力十足。

目前，\*\*\*\*\*支线运行已逐步进入正轨，在综合运行上我们一

直谨记以下三点：一是时刻谨记安全第一的原则。管道运行是一个高风险行业，我们作为护卫队，自我要时刻心存安全，自我才安全，同事才能安全，公司才能获得更好的安全平稳发展。二是集约降本求增效。我们站队全员集思广益，贴标签和互提醒，大家一齐做好节俭用水、用电、用气，争取在为公司节能降耗上作出应有的贡献。三是规范操作保平稳安全。操作设备前我们“仅有规定动作，没有自选动作”，并且事前我们认真填写、审核操作票，杜绝盲目操作。

\*\*\*\*\*输气站在科学管理上还进取响应公司创立科学管理站队的号召，进取开展贯彻科学管理的各项工作，详细梳理各类表格和规定，严格按照标准执行，并学习示范站队的方式

方法。目前已取得的工作成果有：站内员工统一佩戴胸牌、完成生产区阀门编号喷漆标识、给各个房间编号并悬挂门牌，在站区门口\*\*\*\*\*。正在开展的重点工作是对站区进行绿化工作，争取把\*\*\*\*\*输气站建设成环境宜人、标准化、规范化、科学化的站区而不断努力，随时恭候公司领导的检阅。

目前\*\*\*\*\*公司的优势是新员工较多，作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，所以，我们应当利用年轻人理解新生事物快、工作活力高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，勤实践，进取向老员工虚心请教，同时我们要时刻谨记领导会上的讲话，努力\*\*\*\*\*，树立良好的安全生产和生活作风，争取尽早为公司发展尽职尽责。

这一年多里，让我看到公司的迅速发展、壮大，投产站场、人员

的逐渐增多，让我深深地感到骄傲和自豪。在公司大家一齐并肩作战，同事之间团结友爱、互帮互助、工作氛围融洽。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司还经常组织我们听名师讲座，如参加法律知识、财务知识、\*\*\*\*\*等培训；还不定期的举行文艺表演、演讲比赛及技能竞赛活动，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个很好的平台，期望这样的培训和联谊活动能继续开展下去，帮忙我们青年员工迅速成长。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，我虽然努力做好自我的工作，但距离领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作本事上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等，针对这些问题，我决心在今后的工作和学习中努力加以改善和解决，使自我尽快适应工作要求。在此我向公司的各位领导和各位同事表示最衷心的感谢！有你们的协助，才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮忙，才能使自我更好更快更多的了解公司。

我的发言结束。多谢大家！

文档为doc格式