

2023年违规行为处罚办法心得体会(汇总5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

违规行为处罚办法心得体会篇一

《中国农业银行员工违反规章制度处理办法》学习心得

近日来，总行下发了《中国农业银行员工违反规章制度处理办法》。本人所在的**支行对该《办法》组织了系统化学习。通过学习，使我提高了对农业银行规章制度的全面认识，更加深刻地理解了制度的重要性。下面，我就对本次学习，谈谈自己的认识体会。

一、作为农业银行现行的规章制度，《办法》的出台合宜适时，除旧迎新，有利于防范经营风险，使我们知道哪些事能做，哪些事不能做。

通过对《办法》的学习，可以使我们提高对上市金融企业的管理方针有一个全新的认识，让我们明白身为农业银行的员工，什么事可以做，什么事不可以做，应当怎么做。以免我们在新的金融改革浪潮中迷失方向，更让农业银行遭受不必要的经济损失，最终害人害己。

二、作为农业银行现行的规章制度，《办法》所列条文基本做到了上下兼顾。有利于鼓舞普通员工士气，增强我们的主人翁责任感。

通过对《办法》的阅读分析，我们可以直观地看到该书对上至农业银行的高管，中至各级部门主管、运行主管，下至基层柜员的日常生活、工作学习、直至言行举止，都做了有条不紊的要求和举例说明。这种一视同仁的行为规范，无疑对以上三个阶层员工在相对公平、互相牵制、自我约束上起到了一定的作用。

众所周知，在中国境内的绝大多数企业内部，对于高管、中层、普通员工，不论是在薪酬待遇方面，或是在规章管理奖惩办法方面，都存在着很大的差距。当然，这很大程度上是国情造成的。而《办法》的实施，却让农业银行普通员工和高管、中层在某些程度上站到了同一起跑线上。至少在精神层面上达到了这种效果。

三、作为农业银行现行的规章制度，《办法》所列条文基本做到了论述详尽，条理分明。有利于我们在执行制度中，找到对应的合理依据，用制度来武装自己，保护自己。

通过对《办法》的学习，我们能够看到对于违规发放贷款的处理；更能够看到对于不按操作规程办理柜面业务应当受到怎样的处罚；当然还有对银行管理人员擅自将员工考核工资挪为他用的处理办法。（）这无疑普通员工在日常工作中的指明灯。比如，农业银行的普通员工在发放贷款和办理柜面业务中，面对上级的违规授意和胁迫，应该怎样利用《办法》所列条款，作为自己的合法保护伞，委婉且义正词严地谢绝违规教唆。

四、作为农业银行的一名普通员工，《办法》武装了我的头脑，并为我带来了许多实惠。

作为农业银行的一名前台柜员，通过对《办法》的学习，使我懂得了应该怎样合规操作，预防金融风险，尽量减少差错的发生。并且，在实践《办法》要求的同时，我更树立了良好的服务意识，提高了业务技能，完善了客户至上的金融市

场经营观念。在我的服务水准全面提高后，我的客户忠诚度也得到了大幅度的提高，各项金融理财产品营销也比以前有了突飞猛进的发展。这一切实惠，都证明了《办法》的重要性和实用性。

在今后的生活、工作和学习中，我将时刻不忘自己农行员工的身份；时刻以《办法》为准绳来约束自己的言行；时刻为树立农行的社会形象而努力；遵章守纪，克己奉公，做个合格守法的农行员工学习《中国农业银行员工违反规章制度处理办法》心得。

违规行为处罚办法心得体会篇二

10月29日，上级联社关于《员工违规行为处罚办法》培训学习，本人通过《处理办法》所涉及的所有章节进行了详细深入的学习理解，使我进一步提高了对员工违规行为处罚办法的认识，每一章，每一节得到了深刻的体会，学习了违规行为处罚办法的总则，学习了案例的分析，业务等操作方面的规则，对授权、人事、信贷、风险、会计出纳、重要空白凭证、计算机、印证、安保等工作的进行了充分认识，使我对认真执行各项规章制度的意识得到加强，并时刻告诫自己严格遵守，达到了开展此次教育活动的预期目的。

下面是我对这次《处罚办法》学习的体会：

关于县联社开展关于《员工违规处罚办法办法》学习培训后，我从思想上高度重视，积极配合社主任搞好本次学习教育活动，认真学习有关规定，并做好笔记。通过学习，使我认识到违规处罚办法的执行，是我们山西省农村信用社对各项业务快速发展的保证，也是防止各类案件和违规问题发生的基本前提。加强《员工违规行为处罚办法》学习，是贯彻执行上级各项规章制度的重要工作任务，也是我们每位员工的责任。

近年来，我社虽然没有发生大的经济案件和重大责任事故，但是一些违反规章制度的现象还不同程度存在，员工学习教育不够深入、制度执行不够到位、在各项业务操作中仍然存在一些风险隐患。我们应该清醒地认识到，很多案件的发生，都是因为在执行制度上不够严格，违反了操作规程，从而酿成了案件的发生。因此，《违规行为处罚办法》学习教育显得尤为重要，认真学习、深刻领会，强化自我保护意识，进一步明确自己的岗位职责，在实际工作中要严格按照各项规章制度履行岗位职责。通过这次《处理办法》学习，对照各项规章制度、规定，查找本人在学习和工作中存在一些不足：

一是严格落实各项规章制度和岗位职责方面执行不够细致。二是不善于总结工作中存在的问题和经验。三是对有些规章制度的理解不够透彻。针对本人存在的一些问题，采取如下改进措施：

一是加强有关业务的学习、特别是规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。

二是认真履行工作职责，建立和完善各项管理制度。

三是要加大对会出人员的管理和同事之间的监督力度，将各项制度落实到业务活动中去。

四是强化责任意识，要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，体现于行动，伴随于身边，有一分热，发一分光，做一个实实在在的信合员工。

违规行为处罚办法心得体会篇三

面对社区面临的严峻形势，社区领导提出了以“转作风、促民生”为主要内容的总体思想，为强化执行力建设、提高工作效率，集中解决在转作风方面存在的突出问题，为全面贯

彻落实上级工作任务提供坚强的思想保证、作风保证和纪律保证，我社区印发了《改进工作作风十条规定》，内容共分为改进调查研究、联系帮助基层、精简会议活动、精简文件简报、规范出访活动、改进新闻报道、严格文稿发表、简化接待工作、改进安保工作、厉行勤俭节约这十个部分。根据上级部门和社区干部统一部署，我社区党员干部进行贯彻学习，通过学习进一步提高了自身纪律、作风思想意识，自身综合素质也得以提高，转变了工作作风，端正工作态度，加强组织纪律，现将在此次活动中的学习心得总结如下：

一、认真学习，使个人政治素质全面提升。

本月以来，居委会把抓好政治业务学习摆进了重要议事日程，做到了两天一学习，逢会必学习，对上级的文件精神不仅反复学习，而且还认真贯彻和执行，真正做到了上传下达，不走过场。为了加强学习，掌握更多地科学知识，提高自己的工作水平，社区组织全体同志学习各项活动要求的内容，并坚持经常性地学习，把学习作为一种精神追求，切切实实感受学以立德，学以增智，学以创业的崇高境界，从而使自己明确肩上所担负的责任，更加牢固树立“全心全意为人民服务”的信念。

二、转变作风，培养良好的工作态度。

此次活动的学习中，我社区始终把转变工作作风，为民办事，当作一项常抓不懈的工作。一是大力开展作风教育，查摆和整改工作中存在的突出问题，照镜子，找差距，做到“查问题不遮不掩，找原因不挡不盖。”对于自身以及同志们工作中存在的不规范，及时进行自我批评以及批评教育；二是以身示范，每天都必须按时上下班，尽量不请假，提高办事效率，做好干部榜样；三是必须做到“勤、实、廉”三字。勤：就是勤学习、勤思考、勤工作；实：就是讲实话、出实招、办实事；廉：就是不以公谋私，要廉洁奉公。

三、严肃纪律，使我社区队伍建设更加巩固。

纪律是执行各项工作制度的保证，加强纪律性，无往而不胜，这是历史总结的经验。严密的组织纪律是保证各项工作顺利进行的有力保障，因此时刻不能放松。坚决制止在工作中“索、拿、卡、要”，生活上骄奢浪费不良现象，严明的纪律，力促我们的队伍建设更加巩固。

四、加强工作规范，使各项管理井然有序。

根据我社区的现状，开展了一系列促规范强管理手段，落实同志们的教育培训计划，强化全体同志的时间观念。根据工作具体要求，有序科学安排工作任务，提高工作效率。

通过抓学习，严纪律，转作风，促发展，惠民生工作的有力开展，使我社区各项工作朝着更加健康有序的方向发展，今后的工作一定会有更大的提高。这次学习，使我心灵受到极大震动，思想受到深刻洗涤，更是从中得到一些深层次启示和警醒。使我体会到省委的“十项规定”具有很强的针对性、务实性，要在日常工作和生活中切实落实“十项规定”的要求。要强化规范意识，树立正确的价值观。严格遵守社区工作纪律、组织纪律、，确保社区各项政策、方针、路线能够正确实施，以优良的工作作风和崭新的工作姿态投入到各项工作中去。

违规行为处罚办法心得体会篇四

第六条高校违反国家招生管理规定，有下列情形之一的，由主管教育行政部门责令限期改正，给予警告或者通报批评；情节严重的，给予减少招生计划、暂停特殊类型招生试点项目或者依法给予停止招生的处理。对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，视情节轻重依法给予相应处分；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

(一)发布违反国家规定的招生简章，或者进行虚假宣传、骗取钱财的；

(二)未按照信息公开的规定公开招生信息的；

(三)超出核定办学规模招生或者擅自调整招生计划的；

(四)违反规定降低标准录取考生或者拒绝录取符合条件的考生的；

(六)违规委托中介机构进行招生录取，或者以承诺录取为名向考生收取费用的；

(七)其他违反国家招生管理规定的行为。

第七条高中有下列情形之一的，由主管教育行政部门责令限期改正，给予警告或者通报批评。对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，视情节轻重依法给予相应处分；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

(一)未按照规定的标准和程序，以照顾特定考生为目的，滥用推荐评价权力的；

(四)违规办理学籍档案、违背考生意愿为考生填报志愿或者有偿推荐、组织生源的；

(五)其他违反国家招生管理规定的行为。

第八条招生考试机构违反国家招生管理规定，有下列情形之一的，由主管教育行政部门责令限期改正，给予警告或者通报批评。对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，视情节轻重依法给予相应处分；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

(一)为高校擅自超计划招生办理录取手续的；

- (二)对降低标准违规录取考生进行投档的；
- (三)违反录取程序投档操作的；
- (四)在招生结束后违规补录的；
- (五)未按照信息公开的规定公开招生工作信息的；
- (六)对高校录取工作监督不力、造成严重不良后果的；
- (七)其他违反国家招生管理规定的行为。

第九条省级教育行政部门违反有关管理职责，有下列情形之一的，由国务院教育行政部门责令限期改正，并可给予通报批评。对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，由有关主管部门依法给予处分；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

- (一)出台与国家招生政策相抵触的招生规定或者超越职权制定招生优惠政策的；
- (二)擅自扩大国家核定的招生规模和追加招生计划，擅自改变招生计划类型的；
- (三)要求招生考试机构和高校违规录取考生的；
- (四)对高校和招生考试机构招生工作监管不力、造成严重不良后果的；
- (五)其他违反国家招生管理规定的行为。

第十条招生工作人员有下列情形之一的，其所在单位应当立即责令暂停其负责的招生工作，由有关部门视情节轻重依法给予相应处分或者其他处理；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

- (一) 违规更改考生报名、志愿、资格、分数、录取等信息的；
- (二) 对已录取考生违规变更录取学校或者专业的；
- (五) 为考生获得相关招生资格弄虚作假、徇私舞弊的；
- (六) 违反回避制度，应当回避而没有回避的；
- (七) 索取或收受考生及家长财物，接受宴请等可能影响公正履职活动安排的；
- (八) 参与社会中介机构或者个人非法招生活动的；
- (九) 其他影响高校招生公平、公正的行为。

第十一条考生有下列情形之一的，应当如实记入其考试诚信档案。下列行为在报名阶段发现的，取消报考资格；在入学前发现的，取消入学资格；入学后发现的，取消录取资格或者学籍；毕业后发现的，由教育行政部门宣布学历、学位证书无效，责令收回或者予以没收；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

- (二) 在综合素质评价、相关申请材料中提供虚假材料、影响录取结果的；
- (三) 冒名顶替入学，由他人替考入学或者取得优惠资格的；
- (四) 其他严重违反高校招生规定的弄虚作假行为。

违反国家教育考试规定、情节严重受到停考处罚，在处罚结束后继续报名参加国家教育考试的，由学校决定是否予以录取。

违规行为处罚办法心得体会篇五

我作为基层网点的一名普通员工由于我目前的岗位为法人客户经理，所以在岗位相关方面的规定有一定认识，以下是我的一点心得体会。

一、形势分析

银行的业务特点决定了每个业务环节都具有潜在的风险作为法人企业也同样会受到风险波及的不良影响，显然成了各方面所关注的焦点。

目前受美国次贷危机的影响，为有着良好业务关系且发展前景良好的小企业在关键时刻雪中送碳，使宁波地区经济水平不会因次贷危机受到过大影响。

二、岗位要求

1、法人客户经理岗位的独特性质例如企业在办理银行承兑汇票及相关票据贴现等业务时2

3、落实保密规定

真正做到“一人一码、以码定责”。涉及到我行的商业秘密例如企业的授信额度、贴现标准等不能透露给企业为其提供便利。根据权责分明原则，部分行内伟德也不能透露给其他部门人员。

如何让每个员工都做到合规办事对于企业来说是一项十分艰巨但又不可回避的任务合规合法办理业务，为工行美好的明天而奋斗。

金融业的健康发展不仅源于不断创新的思维思路，也必须建立在一整套良好的监管制度及金融机构、金融从业者合法合规的文化基础上。如果金融从业者脱离规章制度自行其是，偶尔或常常做着与岗位要求，与法律法规不相称或者完成对

立的行为，那么轻则自身须受处分，重则给社会金融资源造成巨大损失，从国内外频发的金融大案要案我们可以看出，鉴于金融业在现代经济中的中枢地位，金融从业者的行为应该而且必须受到限制和规范。

近期我行组织学习了《江苏省农村信用社员工违规行为处理暂行办法案件追究暂行办法》（以下简称违规处理办法），正是在金融业广度及深度不断加大的背景下推出的人力资源精细化管理的重要举措之一，无疑这将有利于减少我行员工的操作风险及道德风险，为我行德务的稳健发展保驾护航。

对违规处理办法，我认为应从以下几个方面加以重视和落实：

首先，思想上须高度重视。我们必须深刻认识违规处理办法出台的背景和意义，尤其应结合德银德历史以来的业务及案件实际。河北邯郸农行内部员工挪用金库5000万元案件为何能够发生，就在于当时农行的惩戒机制仍不够完善，仍不足以对心存侥幸的潜在犯罪分子进行震慑，在于遵章守纪的文化氛围还不够浓厚。在每个工作日，我们都在进行着业务操作或是业务管理，我们应该习惯性的思考我们正在进行的操作或管理是否合规合法，是否还存在可以完善的地方，对照违规处理办法上规定的“高压线”行为，我们必须避免，这不单是对农商行负责，也是为自己负责。思想决定行为和习惯，每个员工思想上能够引起高度重视，合规理念一定会深入人心。

其次，结合岗位要求，认真落实有关规章制度，使思想不“越位”行为不“越线”。违规处理办法中规定的违规行为，实际上都与我行的具体规章制度相违背。如在信贷管理方面，我们规定了客户的准入条件，放款条件等，这些条件都是前置性的，必须在具体行为实施前满足，很显然，如果具体经办人员忽视前置条件或者甚至与客户串通提供虚假证明材料，就是违规行为。因此，确保行为不违规，我们不仅要认真学习违规处理办法，更基础的在于我行必须坚持学习

有关法律法规及农商行规章制度，按章办事。

最后，保持虚心的学习态度，在书本与实践中多学习，向领导、同事多学习。我们的国家处于高速发展中，各种新事物层出不穷，改革开放也使得许多规章制度要不断修正以适应社会经济的发展，尤其是金融业具有较大的创新性，但是，创新就存在风险，因此，保持对业务的敏感性，保持进取不止的学习态度，有利于我们正确判断风险，避免走弯路。