

2023年医院行业作风建设自查报告(实用7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

医院行业作风建设自查报告篇一

关于学习贯彻“九不准”要求自查报告在医院领导的带领下,我科按照医院具体部署和要求,从提升医务人员的思想认识入手,组织认真学习了国家卫计委下发《加强医疗卫生行风建设“九不准”规定》。我科从提升医务人员的思想认识入手,采取自查自纠、有问题及早发现、及早处理,坚决纠正医疗服务中不正之风,依法执业,廉洁行医。现将我科自查报告如下:

首先,我科多次开会组织全体医务人员学习了国家卫生计生委“九不准”要求的文件精神。使每个人都有深刻的认识,从思想上高度重视,同时也通过业务学习时间,认真学习了相关的法律法规及和我院关于贯彻“九不准”的具体要求。

其次,通过学习,认真总结,我们深切认识到医疗服务中不正之风、商业贿赂有很大危害性,医疗卫生行风建设,直接关系到人民群众切身利益,关系事业改革发展成败,关系医疗卫生人员在人民群众心目中的形象。

最后,结合本系统、本科室的实际,自查自纠,抓好贯彻落实,牢记全心全意为人民服务的宗旨,以理以法约束自己。

通过自查发现科室防治医疗服务中不正之风工作虽然总体进展顺利,无一例收受患者红包,索要回扣或其他受xx情况,

但仍存在着一些问题：个别医务人员存在思想认识偏差。一是认为治理商业贿赂工作是领导及某些部门的事情，与己无关。二是认为法不责众，别人能过关，我也不会有事。三是认为行x方是主动的，不解决行x问题，受x也解决不了。四是认为虚高定价的源头不是医院，反之也不能增加科室的收入。为此，科室积极整改，制定了下一步工作打算：

1、进一步提高思想认识。结合医药行业特点，继续组织全体人员加强学习，不断提高思想认识。

2、开展职业道德教育，教育广大医务人员正确认识职业生涯价值取向，进一步加强医德医风的建设，进一步增强忠于职守、诚信服务、严守法纪、廉洁从医的责任感和自觉性。。

3、认真开展自查自纠。组织全科职工认真检查收受红包、回扣、收费、赞助等方面的问题，一旦发现问题报组织进一步处理。严格规范科室收费，做到公开、透明、按医院要求收费。规范特殊用药，特殊耗材的使用。

医院行业作风建设自查报告篇二

根据上级卫生行政部门关于创建“平安医院”的安排意见，我们结合中医医院管理年活动的开展和行风评议建设以及“三好一满意”等活动的实施，联系本医院的具体工作，按照边评边建、评建结合的方法，调查评议，自查自纠，把整改提高工作贯穿于医院工作的始终，着重解决关系群众利益的热点问题，增强依法行医意识、岗位责任意识、大局意识和服务意识，认真的开展了20xx年“平安医院”创建工作，现将我院的创建工作汇报如下：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，按照全面落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的要求，制定《蒲城县中医医院“平安医院”创建工作实施方案》，同时认真开展了创建工作，

并进行了自查自纠，整改提高。主要坚持预防为主、依靠群众的方针，结合医院工作特点和实际，以医疗质量为重点，坚持依法执业，严抓医德医风建设，狠抓安全生产，重抓医疗质量和医疗规范及医患沟通，以病人为中心、以群众满意为标准、以源头防治为着眼点，着力解决群众反映热烈的突出问题。医院建立健全长效工作机制，努力构建一个和谐、安全的就医环境和工作生活环境，进一步巩固和完善了近年来“平安医院”创建工作成果。

（一）领导重视。建设“平安医院”是实践“三个代表”重要思想，坚持“立党为公、执政为民”的具体体现，是落实科学发展观的迫切需要，是创造和谐稳定的社会环境、全面建设小康社会的必然要求，是促进卫生事业发展的重要保证。要从安邦定国、维护稳定、促进发展的认识出发，从创造良好的医疗环境的认识出发，从我院就诊病号多，人口流量大，人员构成复杂的特点出发，把“平安医院”的创建工作摆到重要位置上。在工作时间的安排上立足于经常性，在工作重心上立足于一线科室，在联系实际上立足于结合，在工作突破上立足于创新，在工作作风上立足于务实。切实解决了干部职工在民主意识、法制观念、服务意识等方面存在的问题，提高了职工队伍的思想政治素质。

（二）突出重点。“平安医院”创建工作的“平安”二字实质涵义是涵盖了经济、政治、文化和社会各方面宽领域、大范围、多层面的广义“平安”。我们在全院医护人员的头脑中确立大平安的观念，按照确保大稳定、大安全的要求，对带有普遍性、全局性的热点问题予以高度重视，统筹考虑，既要全面抓，更要结合实际突出重点抓。始终把医院的稳定、患者和职工的生命、财产安全作为建设“平安医院”的重中之重。

（三）重在经常。“平安医院”的创建工作是一项长期性的任务，需要长期抓，经常抓，既要有长期的计划，又要有短期的安排。我院各科室把“平安医院”的建设作为一项经常

性的工作来抓，通过政治的、经济的、行政的、教育的等多种手段，把“平安医院”建设的各项工作任务落到实处，取得了实效。

（四）宣教结合。“平安医院”的建设是造福广大职工和患者的一项重要举措，也是需要广大职工共同参与的一项重要工作。我们通过形式多样的，最大限度地广泛宣传，营造了人人关心、人人支持、人人参与“平安医院”建设的浓厚氛围。充分的调动了广大职工参与建设“平安医院”的积极性。

建设“平安医院”意义重大，关系医疗体制改革、医院发展和稳定的各个方面，是一项长期的工作任务。我们重点做了以下几方面工作：

1、加强医院普法教育工作，切实地提高了干部职工法制观念。充分利用院里现有的宣传橱窗、公示栏，以及周一院内例会、工会活动等多种形式，认真开展各种法律法规的学习，并使其制度化。具体做法是宣传橱窗和公示栏定期更新一些与广大职工密切相关人人关心的法律法规条款，如《执业医师法》、《护士管理条例》、《药品管理法》等等，通过多种途径把职工的业余时间吸引到法律法规的学习中来。切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，形成一个人人学法，人人懂法，人人守法的大好局面。在医院的日常管理中，经过酝酿和职工的充分讨论制定出我院劳动纪律条例、医院收费差错处罚规定等一系列的规章制度，确实做到在制度面前人人平等，让大家有话说到明处，有意见提到明处，使日常管理民主化。医院领导细分医院工作岗位，做到人人每天有班上，每天上班有活干，坚决不把闲散人员推倒社会上去，杜绝了给社会治安带来负面影响的事情发生。

2、加强医院安全工作，切实地保护了职工和患者安全。加强对院内各部位的安全检查，消除隐患。我院每年定期和不定期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所作重点检查（如药库、病房、配电房

等），对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材的完好。我院实行院领导值班制度，明确每人的时间段分工，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到了实处，并严格填写值班记录及交接班记录，杜绝了重大可防性案件的发生。加强与公安部门的协调，切实维护医院及周边地区治安秩序，确保了医院的稳定。抓好病人医疗安全，落实安全责任制。严格落实三级查房制度，做好病人四防工作，做到精心治疗、精心护理，严防医疗纠纷事故的发生。抓好水、电、暖、煤气以及医疗器械的安全使用，加强消防安全设施的维护、检查，做好安全消防工作。严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查，发现问题立即整改。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院无重大责任事故。

3、认真化解和处置各种突发事件和矛盾纠纷，切实维护了医院的稳定。制定了处置重大突发事件的预案，对政治性事件、群体性上访事件、群体性中毒事件、意外伤亡事件和不可预测的事件等制订了相应的预案，并根据情况的不断变化及时修订完善。认真做好和妥善处置因医院改革、部分职工的院内不同分工牵涉到个人利益带来的各种矛盾事件。各分管院长具体负责各分管科室的创建工作，与工会成立的争议调解委员会相互配合，及时地妥善处置了各种突发事件，把不稳定隐患消除在萌芽状态，拦截于院内，把不稳定带来的负面影响降低到最低程度。

1、建立组织，加强领导。医院组织成立由院长任组长，书记为副组长，分管院长为成员的“平安医院”创建活动领导小组，明确了有关职能科室的具体职责任务。将创建活动列入年度考核重要内容，对成绩突出的科室和个人给予表彰奖励，对措施不利、失职渎职的，严肃追究责任。以平安医院创建活动的深入开展，来推动医院各项工作达到一个新的水平。

2、明确目标，落实职责。具体目标是通过本院开展创建“平安医院”的活动，努力确保职工的生命和财产安全，确保正

常的诊疗秩序，确保医院稳定，以院长为第一责任人，本着各科室成员负责好自己科室的原则，与科室责任人签订了创建“平安医院”的目标责任书，确保职责能层层落实。

1、医院各项规章制度健全，但落实制度时紧时松，下一步将严密组织实施，确保制度落实到位。

2、对突发事件的处理和对执法部门的主动配合程序应加强沟通，以便做好应急处理。

我院的创建工作虽已初见成效，但我们深知“平安医院”的创建工作任务艰巨，需要在创建过程中不断完善、逐步落实，我院将进一步巩固创建成果，为构建社会和谐、创建平安县城，发挥“平安医院”创建工作应有的作用。

医院行业作风建设自查报告篇三

为进一步规范强化秋冬季新冠肺炎疫情常态化防控工作，提高防范和应急处置能力，提升应对新冠肺炎防范意识和应急水平。我院规范预检分诊、发热门诊各项工作，守住疫情防控大门，有条不紊的开展核酸检查筛查工作，积极开展疫情防控各项演练工作，确保筑牢疫情防控屏障。

在医院大门入口安装了入院测体温、登记、出示健康码的声音提示，定期安排人员24小时门口预检值班，读卡器读身份证进行登记，额温枪、温度计测温。对体温异常者提醒体温复核，坐车进入医院就医人员，由预检分诊值班医务人员叫停车辆并用测温枪给车内人员测温，所有进入医院的人员都要正确选择和佩戴好口罩，扫验健康码、询问其流行病史、查轨迹及健康状态是否符合防控要求。

发热门诊升级改造，加强发热门诊规范化扩建升级改造，改造后的发热门诊分区设置合理，流程布局规范，符合三分区，专用通道的设置要求；标识清楚醒目，采取了全封闭的就诊

流程，可“一站式”完成挂号、就诊、缴费、采样、取报告、取药。对发热门诊患者需进行影像检查时，进行错时安排，避免人员交叉，做到一用一消毒，严防交叉感染。

对新住院患者及陪护人员、医院工作人员(包括后勤保洁、护工、保安等)等重点人群进行核酸检测。制定了重点科室人员核酸检测方案，根据要求该院每周对预检分诊、发热门诊等重点科室医护人员和标本运送人员进行新冠肺炎病毒核酸检测。做到检测标本每日及时送人民医院进行检测。

医务科、院感办、护理部、质控办、预检分诊、发热门诊、检验科、放射科、药房、后勤、公卫等相关科室人员参加演练。

医院行业作风建设自查报告篇四

按照中省市公立医院改革总体部署，根据xxxx市卫生局转发《陕西省县级公立医院综合改革试点工作评估方案》的通知要求，现将我县公立医院改革试点工作自查总结如下：

今年我县被确定为全市首批公立医院改革试点县后，县委县政府高度重视，把抓好公立医院改革作为重大的民生工程，认真落实各项改革措施。

一是县政府成立了由县长任组长，常务副县长和分管副县长任副组长，县政府办、发改、卫生、财政、人社、物价、监察等部门负责人为成员的公立医院改革领导小组，明确工作职责和主要任务，定期召开会议研究部署公立医院改革工作。

二是按照县级公立医院综合改革精神，制定了平利县公立医院改革实施方案，同时将改革的内容和要求进一步细化，制定了《县镇一体化管理》《人事分配制度改革》《公立医院院长公开竞聘》等专项配套方案，为公立医院改革顺利实施提供政策支持和制度保障。

三是坚持科学规划，统筹优化医疗资源配置，完成了《平利县卫生事业“十二五”发展规划》编制，明确了公立医院改革的设置条件、发展规模、床位标准编制比例、技术准入和行业规范，提出以县级医院为龙头，通过深化公立医院改革，把县医院建成区域性知名医院，综合实力达到三级医院水平，中医院建成专科特色的二甲中医医院，妇幼保健院建成二级甲等妇幼保健机构，建成xx个省级规划化镇卫生院□xx个国家级规范化村卫生室。

建立稳定的财政综合补偿机制，按照“核定收支、补足差额、突出重点、确保发展”的原则，县财政对县镇医务人员工资实行全额预算，对公共卫生服务经费实行定额补偿，对医院基础设施建设、大型设备购置等采取一事一议办法专项补偿，对化解历史债务、人才培养、重点学科建设等实行鼓励性补偿，有力保障了改革工作有效推进。

积极探索，着力构建公立医院改革管理运行机制。以规范权力运行为重点，按照“决策、执行、监督”三权制衡的权力运行架构要求，初步建立了以理事会、院委会、监事会为核心的医院法人治理结构。以增强医院行政、业务、后勤运行的透明度为重点，全面推行了院务公开和医院信息公开制度，进一步强化制度建设，对医院各项制度进行全面清理整合和补充完善，形成靠制度管权、治事，规范和约束工作行为。

全方位引入社会监督机制，定期开展问卷调查和评议检查，从患者、社会群众、人大代表（政协委员）三个层面的满意度测评情况评估公立医院服务质量和效果。以提升医疗质量安全为重点，探索建立医患纠纷第三方调解机制，在完善医疗纠纷责任追究办法的基础上，尝试建立医疗意外伤害保险和医疗责任保险的医疗纠纷赔偿机制，通过统一建立医疗风险基金预备金制度，实行共济互助，提高医疗纠纷赔偿防范能力，努力构建和谐医患关系。

1、扎实推进人事分配制度改革。在人事制度改革上，进一步

完善了聘用制度和岗位管理制度，实行按需设岗、定员定岗、科学考核、合同管理，实行了中层干部竞聘上岗和全员合同制管理。在全面完善镇卫生院人事制度改革基础上，今年首次对县级医院推行了人事制度改革。通过竞聘上岗，县医院率先将41名骨干人才选拔到中层干部岗位。

在分配制度改革上，制订和完善了绩效考核办法，实施成本核算和绩效工资分配制度。新的绩效工资分配办法中，将职工工资分为两大部分，一部分是基础性工资，即基本工资、各项津补贴和基础性绩效工资部分，与考勤挂钩，按月发放；另一部分是绩效工资，即奖励性绩效工资部分，以成本核算为基础，与综合考核结果挂钩发放。

2、进一步强化医院管理，健全内部运行机制。以县级公立医院改革为动力，进一步加强内部管理，健全内部运行机制，促进了医院健康稳步发展。一是健全内部质量及安全控制体系，医疗纠纷和安全事故明显下降。二是开展了临床路径管理工作，已选定10个西医品种为临床路径管理病种，规范诊疗流程。三是开展了“三好一满意”的优质护理服务示范工程活动，年底前已选定20%的病区作为示范病区，并以点代面，逐步在全面推行。四是严格执行财务管理制度和收费管理规定，控制医药费用不合理增长。五是进一步优化门急诊环境和流程，方便患者就诊。六是加快人才培养和专科建设，不断拓宽新技术项目。七是积极开展抗菌药物专项治理活动，进一步强化药品采购、储存和使用等重点环节管理，保障用药安全。八是坚持开展便民服务和24小时候诊服务。

3、进一步加快医院信息化建设步伐。县医院投资xx余万元完成了电子病历软硬件系统的安装、调试与人员培训，于今年9月7日正式投入运用。同时，将电子病历系统与医院现有his系统、传染病管理系统、医保系统、新农合系统衔接，实行联网统一管理，有力促进了医院信息化建设整体水平的提升，进一步规范了医务人员诊疗行为和管理，提高服务质量。

4、积极加快医院基础设施建设步伐，不断改善群众就医环境。县医院通过争取国家项目资金支持，实施了规划建筑面积xx平方米、总投资xx万元的住院楼改扩建项目。新住院楼六层主体建设已经完成，内部装饰装修已近尾声。二期工程附属用房建设前期征迁工作正式启动□xx医院门诊楼建成投入运营，住院楼建设开始启动□xx镇卫生院门诊楼建设完工□xx镇卫生院综合楼建设开工□xx镇卫生院住院楼□xxxx□

5、积极开展医护人员培训工作。通过“三基三严”培训与考核、选派业务骨干外出进修等多种方式，加强对医务人员的培训与教育，努力提升医疗技术水平。

6、充分发挥公立医院属性，圆满完成上级下达的指令性任务和完成突发公共卫生事件医疗救护工作。

7、积极推行县镇一体化管理工作，建立城镇统筹发展的医疗服务体系。按照七个统一管理的托管工作要求，县医院完成了对长安卫生院的清产核资、资产及经营状况审计，建立并完善了一体化管理的人员流动、财务管理办法及各项管理制度。选派主治以上职称卫技人员到卫生院开展医疗服务，带动了卫生院医疗技术水平的提升。协助指导卫生院房屋装修改造，流程布局调整，制度建设，各类标识设置和规范化卫生院验收等工作；投资近十万元，完成了长安卫生院房屋的装修改造和科室布局的优化设置，并购置了电脑、药品柜、抢救车等相关设备，进一步改善了卫生院的基础设施条件，提高了管理水平和综合服务能力。

医院行业作风建设自查报告篇五

（一）工作责任上有差距。一方面，有自我满足的情绪，开展工作只安于表面，不能够很好地深入实际，处理问题的方法比较简单；另一方面，存在僵化的思想，平时开展工作多满足于传达了、布z了、安排了，对工作跟踪落实的力度不够。

（二）工作效率上有差距。局目前应用了网络自动化办公系统，但平时工作还是习惯传统的方式，对纸质文件看得多，网络系统用的少，致使很多时候办公室发来的文件不能得到及时处理，拖延了办理时间，使工作效率不能满足现代办公的需求。

（三）工作创新上有差距。虽然思想上有开拓创新的良好意愿，但每到实际工作时，就会产生顾前顾后、畏首畏尾的思想，生怕以新的方式处理问题会产生更多的新情况、新问题，至使工作陷入被动，从而放不开手脚。同时，也比较缺乏创新的意思，工作方式方法还不够灵活。

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素作用，但更多地是主观因素造成，这段时间，结合学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，概括起来，主要有：

（一）学习不够深入。平时学习的积极性不高，求知欲望不强，虽然对有关的文件精神 and 法律法规都进行学习，但投入的时间却略有不足。首先，对政策精神的学习大多满足于大体领会，而没能够深入细致地进行学习；其次，与业务相关的内容就关注得多一点，与业务无关的内容就涉猎较少；再次，自己对电脑应用的不甚熟悉，也没有积极地进行学习。这样就导致对新事物、新知识的掌握不够充分，从而造成自己在创新意识方面的底蕴不足，也降低了工作的效率。

（二）思想要求不高。平时个人对工作的态度不够积极，热情不够高涨，虽然所抓的工作都按部就班地开展，但思想上却存在松懈，对工作的要求却略有不足20xx年度个人作风自查报告20xx年度个人作风自查报告。首先，个人有时存在着我已经转业了，年龄也大了，过去辛辛苦苦干了那么多年，现在可以放松一下的思想情绪；其次，有时存在不求有功但求无过的思想，平时只满足于简单地完成本职工作，创一流业绩的意识不够强。这样就导致工作作风较为浮躁，从而使自己在工作责任上存在不足。

医院行业作风建设自查报告篇六

为了全面建设新农村、提高小集镇规划和建设步伐，近年来桃源乡按照有关文件要求，认真做好村镇建设规划，严格执行设计规划，乡村整体面貌得到了改善，农村经济和社会各项事业得到了发展，全乡人民的幸福指数得到了进一步提高。近期为了确保我乡集镇规划建设工作得到进一步落实，按照有关规定认真开展集镇规划建设自查工作。工作中我乡组织各有关单位、部门负责人以及部分人大代表、村两委负责人在全乡范围内采取查资料、实地查看现场、召开座谈会等办法，重点对近几年集镇规划依法编制审批、农村基础设施、经济发展和集镇建设工作等情况进行认真调查和自查。现将自查情况报告如下：

桃源乡地处秦楚大巴山脉，位于xx市xx县南部，南靠xx市xx县，东邻xx县柳林乡，西郊陕西省xx县。乡政府驻地羊角洞，距县城194公里，距xx县城140公里，距xx县城60公里，距xx县城135公里。xx县“泉双”路贯穿全乡，是楚地进入渝陕的门户，进庸沿堵河入汉江的咽喉，在十堰构筑西部开发支点和经济走廊战略中处承东启西的区位。在版图上位于东经109° 35—110° 00，北纬30° 40—31° 55，版图面积339平方公里，有耕地面积838公顷，林地面积325平方公里，森林覆盖率为96%，属亚热带大陆性季风气候，平均海拔875米，日照时间长，无霜期在220天左右，年平均气温在10℃—12℃之间，年平均降雨量在1000毫米以上。现辖中坝、两河口、古峰岭、杨寺庙、厚河、甘沟子、羊角洞、茂古坪、桃园9个建制村，46个村民小组。

20xx年以来，桃源乡在县委、县政府正确领导xx县直各部门的大力关心支持下，认真落实党的十七届四中、五中全会及县“三会”精神，深入学习实践科学发展观，全面贯彻落县委、县政府关于“四个对接”发展战略思想，紧紧围绕乡党委、政府“生态立乡、产业强乡、项目富乡、引资活乡、环

境靓乡，旅游名乡”的总体思路，突出工作重点，狠抓工作落实，各项工作取得了很好成绩。20xx年实现农村经济总收入8748万元，农民人均纯收入4376元；全乡实现民营经济收入2970万元；同比增长3.3%；工业生产总值1.23亿元；同比增长84.6%；完成招商引资2300万元。完成财政收入443万元。其中：工商税收304万元，比县下达计划231.1万元净增长32%，烟叶税139万元。共发放支农贷款726万元，同比增长50%；实现了各项存款余额3120万元，同比增长71.9%。实现打工收入600多万元。产业建设取得新发展。紧紧围绕县委、县政府“四个对接”的发展战略，强力推进农业产业化建设。

一是烟叶产业巩固发展。按照“基地化建设、科技化管理、规模化经营、产业化发展”的思路，积极推进“公司+合作社+基地+烟农”的发展模式。今年3500亩烟叶面积，实现产量83万斤，产值573.4万元，税收139万元。

二是核桃产业持续发展。在现有核桃面积的基础上，今年又在羊角洞、甘沟子等村兴建了1500亩核桃示范基地，并计划每年新发展1000亩。

三是药材产业有序发展。已与县云浩药业公司“结对联姻”，组建桃源药材专业合作社，推动药材产业健康有序发展。已在桃园顶坪整地规划新建500亩GAP药材示范基地。全乡以党参、独活、黄莲为主累计药材种植面积达9690亩。实现产量达到33.8万斤。

四是畜禽业全面发展。今年实现经济收入1188万元以上。

五是魔芋产业稳步发展。以羊角洞村魔芋角加工厂为依托，实行联片发展、零星种植和屋前屋后种植。魔芋种植稳定面积4000亩，实现产量达到487.6万斤。六是紧紧抓住鄂西北生态文化旅游圈建设机遇，加快推进了桃源旅游资源开发。现已组建了“竹溪鄂西生态旅游开发有限公司，注册了“桃花真源”、“鸡心岭”、“秦巴古盐道”三个旅游品牌。并邀

请市文联专家深入桃源采风，先后在十堰六堰人民广场和竹溪公园广场成功举办了“走进桃花源”摄影展；创办了一起《武当文学》专刊；出版了旅游画册；制作了一张旅游光盘；大力宣传、推介桃源自然资源、人文风光。

（一）领导重视，宣传动员工作到位。

为了把我乡集镇规划建设工作落到实处，我们成了以乡党委政府主要领导为组长，相关党委政府班子成员为副组长，各村、城建、国土、供电、林业等相关部门负责人为成员的集镇规划建设工作领导小组，做到集镇建设工作有领导、有机构落实。坚持每季度召开领导小组成员会议，专门研究集镇建设工作，做到工作有检查、有计划，形成了良好的工作格局。加大集镇规划建设工作宣传力度，光今年以来就举办了4期新农村集镇建设规划培训班，参训人员50余人。集中宣传3次，发放宣传单1000余张。同时，还积极利用广播、宣传栏、发放宣传资料等多种方式广泛宣传集镇规划工作的意义、目标和工作步骤，调动了全乡广大群众参与的积极性。

（二）加强认识，认真做好集镇规划设计。

坚持“规划先行、正确引导、因地制宜、逐步建设”的方针，构建村容整洁、资源节约、环境美好的新集镇。一是树立集镇建设规划先行的理念。积极邀请县规划设计局到乡，通过实地勘察，对羊角洞村街道（乡集镇）、瓦沧集镇以及桃园村、两河口村进行了规划设计，制定了详细的规划设计方案。二是加强了集镇规划管理队伍建设。重点加强了集镇规划、镇容环卫、公用事业等方面纳入管理范围，确保及时查处各种违章建筑、违章设摊，改进乡容村貌。同时严把建设项目审批关。认真执行“一书两证”制度，严把选址定点、方案审批、开工验线、竣工验收“四关”，实现“一书两证”发证率100%。

（三）严明纪律，稳步规范推进集镇规划建设。

一是加大硬件投入。积极推进农村生活垃圾和污水处理，投资300多万元，兴建集中式垃圾处理场3个，化粪池406个，改善环境卫生，完成集镇街道硬化、排污净化、建筑美化、路灯亮化、安全饮水、机关建设等六大工程，完善集镇配套建设，推行农村居民住房样式规范化、一律化。

二是科学测算，稳步扩大集镇规模。以生态移民、地灾移民、水电移民和扶贫搬迁移民为重点，认真做好集镇及居民点建设规划设计，按设计方案扩大集镇规模，使集镇人口，配套基础设施得到了加强。同时，继续抓好天然林保护，退耕还林等生态工程建设，使全乡森林覆盖率达到98%以上，建设一批生态型村庄。

三是加大规划执法力度，规范城乡规划建设行为。近年来，我乡加强了信访督办工作，对违法建设案件发现一起，查处一起。对有违规建设的，相关部门及早介入，尽量把违法事件处置在萌芽状态，切实维护了集镇规划的严肃性。

（四）加大投入，不断夯实集镇配套基础设施建设。

一是按照新建与改造相结合，集中与分散相结合，农户自我管理与市场机制运作相结合的方式，加大以人畜安全饮水为重点的农村安全用水工程建设，解决3000人安全饮水问题，确保全乡100%的农户安全卫生用水。在防洪减灾工程上，以加快防洪设施建设和节水型农业建设为目标，全面修复水毁河堤，计划新建、改造3.2万米河堤工程，完善乡域防洪网络体系，确保群众生产和生命财产安全。完善农业主产区水利条件，继续搞好病险堤防除险加固、900米河道流域综合治理和抗旱水源工程。

二是进一步完善水源区保护制度，加强政策宣传力度，增强干部群众保护水源意识。

三是积极开展退耕还林工作。对集中供水区内25度以上的坡

地全部停耕，利用退耕地培植高效速生经济林。在增强水土涵养能力的同时，扩宽农户增收渠道。全乡计划完成4350亩退耕还林面积。

五是加大畅通工程投入力度，保证了全乡村村通水泥的目标，集镇硬化、亮化、美化已全部实现。

通过自查，我们认为，桃源乡集镇规划建设工作，在县委县政府的正确领导下，在县城建等有关部门的大力支持下，取得了一定成绩。下一阶段，我乡将针对存在的问题，进一步加大工作力度，加强工作监督，促进我乡集镇规划工作再上一个新台阶。

经对照《xx市建制镇规划建设管理考核办法》严格自查，桃源乡集镇规划建设自查得分为99分。

医院行业作风建设自查报告篇七

自20xx年年6月以来，我局按工委、管委要求深入开展了机关作风建设教育整顿活动。进入“学习教育”阶段以后，我按规定认真学习了《中国共产党纪律处分条例》、《行政诉讼法》、《公务员法》等有关文件，加强了业务相关的政策法规和基础知识学习，阅读了毛泽东同志《为人民服务》、《反对自由主义》两篇文章，并做好笔记，认真撰写了读后感。我围绕“机关作风建设”具体内容的学习，认真对照自己平时的思想动态及实际工作及，查摆了自己在思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。

1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的

头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

3、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

4、存在好人主义、形式主义思想。表现在：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在：有时有迟到早退的问题，工作着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务，特别是父亲患病治疗期间，因为照顾父亲部分影响了工作。

一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为

人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在劳资双方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。

三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够，有理论与实践相脱节的情况存在。另一方面，缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。

四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风，严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严格执行法律程序，严谨、规范、科学地做好各项工作。

五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。