

# 最新工会竞赛活动方案 工会劳动竞赛岗位职责(精选7篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 工会竞赛活动方案篇一

\*\*\*\*\*公司专项立功竞赛活动总结汇报材料

10588万元，比\*\*\*\*\*计划超收1447万元，比\*\*\*\*\*

一、重视组织，周密部署。

实，形成上下互动、横向联动的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展提供强有力的组织保证。

2、广泛宣传动员，掀起活动热潮。

二、安全竞赛活动见成效。

公司没有安全事故发生。

三、生产经营竞赛活动创佳绩。

住了市场的销售旺季，呈现出产销两旺的良好势头，为六月份时间过半任务过半起到了决定的作用。

四、降本增效竞赛活动结硕果。

1、钢渣厂中渣线维修工程。

2、用石墨替代脱离剂实验见成效。

30万，现在用石墨粉只需1.2数额将很可观。

3由于水渣是粉末状，这样就大大的减轻了原铁渣对电缆的磨损，使

五、工会在整个竞赛活动中起来了积极的作用。

### 浅谈如何做好工会劳动竞赛工作

社会主义劳动竞赛是工会群众生产技术工作的主要形式，是工会组织职工群众搞好企业生产和服务，发展企业经济，是工会维护企业利益和职工根本利益的重要举措，也是工会建设职能和维护职能的具体体现。作为企业的工会组织如何开展好劳动竞赛工作，并将其融入到企业安全生产、和谐发展之中，已成为各级工会组织和企业领导共同关心的热点。结合工厂工作，适时开展劳动竞赛活动，促进了经济技术工作、企业文化建设、职工思想建设等项工作的全面发展。主要有四方面的认识和体会：

一、抓实劳动竞赛的有机结合，发挥竞赛的促进作用 劳动竞赛作为工会经济技术工作中的重要组成部分，不能孤立于工厂工作之外而单独存在，更不能关起门搞竞赛，为了竞赛而竞赛。因此，我们注重抓好三个结合，以确保针对性和实效性为重点，扎扎实实的开展竞赛活动：

一是做好劳动竞赛的横向结合。以强化合理化建议工作为切入点，力求使劳动竞赛与工会日常工作紧密结合，有效发挥合理化建议的节能降耗、生产优化和技术改造与创新等几个方面的作用。坚持项目提出与竞赛开展的全面结合，坚持项目的进步性、可行性、效益性原则，以技术攻关和技能创新

为活动的主要方针，全面发动广大基层干部职工为企业献计献策，使劳动竞赛工作贯穿项目实施的全过程。工厂各 职能科室作为监督部门严格进行项目的审定，评比，对项目的实施效果，效益实现情况进行全程跟踪，保证了项目效益的最大化。劳动竞赛和合理化建议工作结合方式在装置平稳运行、设备改造、安全生产、增加产量、提高质量、节能降耗、生产优化等各个方面有了质的突破，有效促进了日常工作的深入开展。

二是做好劳动竞赛的纵向结合。以安全劳动竞赛为主线，坚持上级工作与工厂竞赛相结合，结合工厂的安全生产实际情况，把竞赛的重点放在安全生产中，通过把安全生产竞赛同车间、班组管理相结合的方式，完成各项具体安全指标、安全任务，并且充分发挥基层单位的能动性，根据实际情况可开展多种形式的基层竞赛。

三是做好竞赛的长短结合。以贯穿全年的竞赛活动为依托，在百日安全活动中开展了“百日安全”安全生产竞赛、在开展过程中作为主要组织单位的工厂工会，注意把握好竞赛开展的密度和时间分割，防止竞赛过多造成的基层单位应付现象，实现了劳动竞赛与工厂实际工作的有机结合。

二、抓实劳动竞赛的实施环节，发挥竞赛的实效作用 在竞赛的内容上，坚持创造性劳动的原则，我们注意克服依附性，无论开展何种劳动竞赛，都选取影响企业发展的关键和薄弱环节，作为自己的主攻方向，而不包揽和代替企业全部生产指标。

在竞赛目标的制订上，坚持从实际出发的原则。我们注意克服目标制定的空泛性、封闭性，积极与基层单位工作人员沟通，了解掌握基层单位的实际情况，听取意见和建议，坚决抵制闭门造车、凭空想象的情况发生，单凭着自己主观的想法而去开展竞赛，最终只能是离实际工作越来越远。

在竞赛的组织方法上，坚持带动、吸引的原则。我们注意克服强制性，通过教育和启发的方式，使基层单位在自愿的基础上参加进来，努力把竞赛变成一种自觉性的行动。以往由于劳动竞赛组织实施过程中不实、不细的问题，造成了个别单位和职工认为竞赛是形式化、走过场，甚至产生了反感，不积极参与的现象。通过采用教育、启发、引导的手段，消除了基层单位抵制的情绪，实现了竞赛开展的实际意义。

在竞赛的组织领导上，坚持以我为主的原则。我们注意克服无所作为和畏难情绪，发挥中心作用，协调各个参赛单位和职能单位。注意联系主管厂领导和各专业科室领导，坚持公开、公正、公平原则，协调解决竞赛过程中发生的问题，树立自身的权威。有效的避免了由于实际工作中工作的交叉、工作范围划分不清出现的推诿、争执现象。

在竞赛的中间管理上，坚持为基层服务，为生产服务的原则。我们注意经常进行调查研究，避免只开展活动不注重管理的现象。加强对基层单位的工作指导，及时帮助基层解决竞赛中出现的实际问题。对于存在对竞赛概念有理解错误的情况，认真查找问题根源，适时地开展针对性的培训工作，确保活动开展的方向性。

三、抓实劳动竞赛的总结评比，发挥竞赛的激励作用 竞赛的总结评比是经验积累的过程，也是活动收获成果的过程。只有进行认真的评比，才能总结出先进经验、应用先进经验，做到推动全局工作。所以劳动竞赛的表彰工作是十分重要的，因而我们在工作中注意强化和实现三个方面作用： 第一，我们注重自身评价的作用。在自我评价的过程中，无论是竞赛活动的组织者，还是竞赛活动的参与者都能清楚地认识到在竞赛活动中的不足和有益经验，梳理竞赛过程中存在的问题，评价竞赛活动的成效好坏。在今后开展劳动竞赛中给以借鉴，克服管理工作、组织工作、协调工作中的问题，从而对今后工作的开展和日常工作水平的提高起到巨大的帮助作用。

第二，我们注重发现成果的作用。职工群众在生产实践中创造了大量的先进事物，把点滴的和分散的经验集中起来，用专业知识给与必要的补充，最后形成规律性的经验材料，才能看出它的重大意义。

做好本职工作。我们采取精神奖励和物质奖励相结合的形式，同时更加注重精神奖励，使获奖者和获奖集体有一种自身劳动被企业认同的感觉，在今后的工作中创造出更新更好的技术成果。对其他没有得到奖励的职工和集体刺激争胜意识，提高职工与职工间、集体与集体间的竞争意识，形成企业良好的竞争氛围。

四、抓实劳动竞赛的职能分工，发挥竞赛的管理作用。劳动竞赛要卓有成效地开展起来，并真正收到实效，光靠工会的积极性是远远不够的。只有党政领导重视，各单位部门齐抓共管，形成合力才能赛出声色、赛出实效，才能使劳动竞赛更好促进企业生产工作深入开展。

首先领导牵头，全面支持。党政领导对劳动竞赛工作开展的支持，能够有力的促进竞赛中各项指标的顺利完成，能够解决在工作协调过程中难以处理的问题，能够极大地激发干部职工的工作热情。我们坚持定期向党委汇报、请示，并由上级领导亲自审查劳动竞赛方案，召开会议动员，大大的调动了职工的积极性、创造性，出现了人人参与竞赛、人人重视竞赛的可喜局面。

## 2013年劳动竞赛工作总结

一年来，为了认真贯彻落实市五次党代会精神，最大限度地激发广大职工的劳动热情和创造活力，结合工作实际，深入开展了以“勇担新使命，服务新跨越”为主题的劳动竞赛活动。通过劳动竞赛活动的开展，促管理、促生产、促发展，营造出“比、赶、超”积极向上的工作氛围，充分调动了广大员工的积极性和责任心，积极推进了各项工作，圆满完成

既定工作目标。现将劳动竞赛活动总结如下：

## 一、加强领导，落实责任，精心组织，营造氛围

为加强竞赛活动组织领导，成立了以经理xx同志为组长，副经理xx同志为副组长，各部门负责人为组员的竞赛委员会领导小组。使竞赛活动做到主要领导重视、分管领导具体抓，各部门齐头共进，形成上下互动的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展提供强有力的组织保证。2013年为了落实“勇担新使命，服务新跨越”为主题的劳动竞赛活动，公司要求各部门，不断要把劳动竞赛融入到今年的各项工作中去，而且还要加强舆论宣传，做好动员，使干部职工充分了解劳动竞赛的目的、意义和要求。要积极营造竞赛活动氛围。

## 二、认真抓好各项竞赛活动，确保竞赛实效

穿全年各项工作的重点来抓。开展的活动内容包括：

- 1、全体专业技术人员中进行办公软件操作系统、计算机网络基础知识问答竞赛。
- 2、开展技能比赛。
- 3、开展“节能减排，降本增效”劳动竞赛活动。
- 4、继续深化创建“工人先锋号”活动。
- 5、继续深化“安康杯”竞赛活动。自年初开始，我处围绕各项工作，一边组织生产一边深入开展各项学习竞赛活动，始终把安全生产和各项活动作为工作的重心。

三、充分发挥好工会的纽带作用，抓好竞赛评比机制，促进竞赛活动持久性

围绕竞赛委员会提出的“保安全、降成本、增效益、强素质、促发展”为核心的竞赛要求，工会在劳动竞赛中采取物质奖励和精神奖励相结合、竞赛评比标准和各部门目标考核责任制相结合的办法，对在竞赛中取得好成绩的部门和个人，按照竞赛活动方案兑现奖励，将各项评比活动纳入年底“争先评优”考核指标，使劳动竞赛的杠杆作用、激励作用得到了充分发挥，掀起了一个又一个竞赛高潮。

通过劳动竞赛活动，我公司的各项工作得到了有力的推进，今后我们会一如既往的将此项活动继续深入、有效地开展下去，在上级工会的正确领导下，充分利用好劳动竞赛这个平台，最大限度地激发广大职工的劳动热情和创造活力。结合本单位工作实际，在职工技术学习培训、职工的各种操作技能水平、提高队伍素质方面多下功夫，为决战“十二五”，实现新跨越式多做贡献。

市xx公司

劳动竞赛活动事迹材料

\*\*\*\*\*（2013年12月）

2013年，\*\*\*\*\*坚决贯彻落实市总工会和行业工会相关部署，坚持“抓发展、抓管理、抓队伍、创一流”工作思路，以劳动竞赛活动为载体，突出重点，发挥优势，把握节奏，增强实效，凝聚了职工智慧，汇集了职工力量，为企业实现可持续发展奠定了坚实的人力资源保障，公司各项事业取得了快速增长。连续4年获得全国安康杯竞赛优胜单位，连续3年获得\*\*省诚信企业，连续24年获得\*\*省文明单位；先后荣获全国“五一”劳动奖状、中央企业先进集体、\*\*\*\*公司先进集体等荣誉。

一、“三到位”保证竞赛推进

一是组织领导到位。我们把全员参与、全面覆盖、全面结合、全面提升作为劳动竞赛的基本要求，成立以公司主要领导任组长，工会主席和其他分管领导为副组长的竞赛活动领导小组。把劳动竞赛与公司重点工作紧密结合，做到了“四同步”，即“竞赛小组同步设立、竞赛方案同步安排、竞赛过程同步推动、竞赛过程同步考核”。同时，在公司34个基层单位和18个县公司设立竞赛小组，为劳动竞赛深入全面开展提供了组织保证。

二是载体选择到位。为使劳动竞赛内容与公司中心工作紧密结合，我们年初通过“职工诉求与意见表达渠道”建设，广泛征集干部职工对于劳动竞赛的意见和建议，领导小组对于征集到的职工意见进行专项研讨，科学制定年度竞赛方案，逐个细化竞赛目标，量化考核标准，重点加大对一线职工的奖励力度，充分发挥了劳动竞赛活动鼓舞人、激励人、凝聚人的作用，成为企业和谐发展的“助推器”。

三是机制保障到位。在竞赛管理机制上，我们建立了“党委领导、行政保障、工会主导、全员参与、整体推进”五位一体的工作机制，安排专项资金，确保劳动竞赛深入开展。在推动工作机制上，我们积极落实“四个一”制度，每月编发一期《劳动竞赛简报》，通报竞赛信息；每季度召开一次竞赛推动会，协调竞赛进度；每半年组织一次互比互看互学交流会，督促整改提高；年终进行总结评比表彰，授牌颁奖，激励先进。“四个一”制度环环相扣，保证了劳动竞赛的持续开展和常抓常新。

## 二、在竞赛中实现“三提升”

一是在竞赛中提升安全生产。我们将安全生产作为劳动竞赛的重要内容之一，相继开展了安全生产“三项行动”、“全国安全月”、“三查一整改”、安康杯“十个一”等竞赛活动。重点开展了反违章专项竞赛，制定《领导干部下现场管理办法》，各级干部主动深入现场监督检查9300余次，4132



个生产、基建现场保持平稳有序，有力保障了电网的安全运行，在最大负荷突破700万千瓦、八次刷新历史纪录的情况下，未发生六级及以上人身、电网和设备事故，连续安全生产突破2900天。

二是在竞赛中提升营销服务。我们针对营销管理与优质服务中存在的薄弱环节，组织开展攻关劳动竞赛，群策群力，不断补强服务短板，消除业务环节瓶颈。针对用电企业，上门服务，帮助优化用电方案，打造了一批24小时送电工程；针对普通家庭客户，开通阶梯电量短信提醒服务，推广手机缴费、居家缴费等新模式；创新建立“两个电话”、“三条短信”的“2+3”供电抢修闭环管理模式；深入开展共产党员服务队竞赛，累计开展服务9000余次、抢修1.3万次、处理故障1.1万个，组织公益活动230余次，以实际行动提升了服务质量和客户满意度。在全市民主评议行风11连冠基础上，获得\*\*\*市委、市政府民主评议免评资格。

三是在竞赛中提升管理水平。我们把劳动竞赛作为提升工作效率的重要载体。创新开展班组建设“争星夺旗”竞赛，形成了人人争先、群星闪耀的良性竞争格局，“星级员工”的影响力、带动力，辐射到了生产经营的各个领域。持续开展职工技术创新活动，成立创新工作室8个，形成职工技术创新成果100项，连续两年荣获全国优秀质量管理小组称号，“县域35千伏设备专业化运检管理新模式”获中电联管理创新成果优秀奖。

### 三、“三突破”展现竞赛成果

一是职工素质实现新突破。竞赛中，我们把提高职工素质作为劳动竞赛的重要内容来抓，先后举办各类培训班115期，累计培训9300人次；开展竞赛调考3522人次。同时大力构建“四级四类”人才职业发展通道，深入推进人才培养、二是关爱职工实现新突破。在竞赛过程中，我们始终把维护职工利益，改善职工生产生活条件放在重要位置。加快运检基

地建设，在办公房屋分配过程中，本着倾斜于一线、机关从紧的原则，重点解决好了基层单位的办公条件。克服持续加大的经营压力，职工收入实现了稳步增长。深入开展冬送温暖、夏送清凉，平时送帮助活动，使干部职工感受到了家庭的温暖和组织的关怀，极大地激发了干事创业的激情和活力。

三是企业发展实现新突破。在劳动竞赛的推动下，公司持续保持了良好的发展态势，业绩考核和同业对标保持省公司第一名，同业对标在\*\*大型供电企业排名稳步提升。牢牢把握大气污染防治的有利时机，积极推动特高压落地，得到省、市领导的高度重视，在全社会形成了加快特高压入冀、落地\*\*\*的广泛共识。\*\*\*市区变电站“十一五”遗留项目全面“销号”、“十二五”工程有序落地、“十三五”项目超前推动，劳动竞赛已成为推进公司发展的有力“法宝”。

慧，汇集职工力量，调动广大职工工作的积极性、主动性和创造性，为推动企业发展再建新功勋。

大竹县总工会

2011年上半年劳动竞赛工作总结

为了切实搞好我县工会劳动竞赛活动和在全县机关、企

事业单位中深入开展“安康杯”竞赛活动。县总工会在今年年初制定了“十二五”“安康杯”竞赛规划并向全县各级工会下发了通知（见附件）。根据规划，今年除各级工会继续深入开展以“安康杯”活动为载体的劳动竞赛活动外，大竹县总工会将与卫生局工会工作委员会和教育工会联合举办“安康杯”技能大赛。

一：第五届“竹医安康杯”白衣天使护理操作技能

大赛如期举行

为隆重纪念“5.12”国际护士节，弘扬南丁格尔精神，展示新时期医院护理队伍积极向上的精神风貌，推动卫生行业精神文明建设，促进卫生事业发展，5月11日，由大竹县总工会、大竹县人才领导小组主办，县卫生局工委、县医院工会承办了第五届“竹医安康杯”白衣天使护理操作技能大赛，评出团体一等奖1名，二等奖1名，三等奖2名，最佳技能奖3名，最佳解说奖1名。

2队获得团体二等奖，县中医院和妇幼保健院获得团体三等奖。诗明获得密闭式静脉输液最佳技能奖，县医院冯仁莲获得最佳解说奖。本次大赛共有来自于全县300多名护士现场观看了比赛。

## 二、教育局职工才艺大赛提前举行

为庆祝中国共产党成立九十周年。大竹县总工会和教育局协商将“颂歌献给党”教师才艺大赛决赛提前到上半年举行，所以活动于2011年4月18日下午在文化馆礼堂隆重举行，教育做出更大的贡献。各学校、直属事业单位高度重视、积极参与，此次教师才艺大赛取得了圆满成功。

并对获奖选手（学校）予以表彰，以资鼓励。

### （一）获奖选手

一等奖：沈琴琴（幸福街小学）、沈明华（实验小学）  
川（文星小学）、李佳楠（周家小学）

三等奖：彭铭新（胜利街小学）、郑锡裕（柏林学校）、王平（大竹中学）、陈珏伊（县委机关幼儿园）、周弦子（高穴中学）、文茜葵（教育局机关幼儿园）、付丽娟（石桥中学）

## （二）优秀奖

（牌坊小学）、黄义梅（胜利街小学）、陈秀凤（周家小学）

世荣（东柳中学）、陈兵（莲印学校）、赵常英（中和小学）、冯帅（清河小学）

## （三）优秀组织奖

### 三：开展劳动竞赛的积极意义

上半年劳动竞赛的覆盖面达到68%，职工参与率10%，与上年同期相比提高了5% 回顾上半年劳动竞赛工作，我们深深体会到，开展劳动竞赛和完成安全工作任务是相辅相成、互相促进的。劳动竞赛提高了队伍士气，保证各项工作任务顺利完成，形成了良性循环。

## 工会竞赛活动方案篇二

10588万元，比\*\*\*\*\*计划超收1447万元，比\*\*\*\*\*

一、重视组织，周密部署。

1

实，形成上下互动、横向联动的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展提供强有力的组织保证。

2、广泛宣传动员，掀起活动热潮。

二、安全竞赛活动见成效。

公司没有安全事故发生。

三、生产经营竞赛活动创佳绩。

住了市场的销售旺季，呈现出产销两旺的良好势头，为六月份时间过半任务过半起到了决定的作用。

四、降本增效竞赛活动结硕果。

1、钢渣厂中渣线维修工程。

在钢渣厂中渣线大修工程中，钢渣厂自行组织员工，利用工余和休息时间，在不耽误工作的情况下，顺利开展了大修工作，由于人员少，工期紧，铁渣厂主动承担了部分工程项目，这项工程节省了大量的人工开支。在工程的用料方面，经生产部多方协调，做了到质优价廉。整个工程至少为公司节约成本1682、用石墨替代脱离剂实验见成效。

30万，现在用石墨粉只需1.2数额将很可观。

3由于水渣是粉末状，这样就大大的减轻了原铁渣对电缆的磨损，使

五、工会在整个竞赛活动中起来了积极的作用。

在本次专项立功竞赛活动取得了巨大的成绩，成绩来之不易，达到\*\*\*\*公司向30亿元收入和亿元我们一定继续解放思想，奋力拼搏，争取再创佳绩。

## 工会竞赛活动方案篇三

按照县委、县政府和市总工会的统一部署，为推进\*\*\*\*日益

发展的经济势气，\*\*\*\*总工会决定团结凝聚\*\*\*\*广大职工群众的聪明智慧，充分发挥工人阶级的主力军作用，在全县开展以“当好主力军，建功\*\*\*\*”为主题的劳动竞赛活动，根据我县实际情况，特制定本方案。

深入贯彻落实党的十八大三中全会精神和中国工会十六大精神，紧紧围绕坚持科学发展、加快转变经济发展方式，充分发挥工会组织优势，以“当好主力军，建功\*\*\*\*”为主题广泛开展劳动竞赛活动，为推动饶阳经济又好又快发展做出贡献。

各基层工会要充分认识开展劳动竞赛的重大现实意义和深远历史意义，紧扣科学发展这一主题，围绕中心、服务大局，积极组织动员广大职工结合本系统本单位的实际情况，积极组织干部职工参加劳动竞赛活动。

竞赛以“五个争创”“五个结合”为总体目标。

(一)“五个争创”。即：争创一流管理，一流工作，一流服务，一流业绩，一流团队。通过开展“建功竞赛”活动，进一步激发广大职工的劳动热情和创造活力，从而形成立足本岗，团结协作、无私奉献、顽强拼搏、创新超越的美兰职工精神，在美兰区开发开放中建功立业。

(二)“五个结合”。即：竞赛与创先争优活动相结合；与深化职工素质工程、建设一流职工队伍相结合；与弘扬劳模精神、培育先进典型相结合；与深化群众性科技创新、促进发展方式转变相结合，与推进基层组织建设、增强基层工会活力相结合。

通过开展“当好主力军，建功\*\*\*\*”劳动竞赛，进一步引导广大职工弘扬主人翁精神，发挥主力军作用，展示先锋号形象，激励广大职工为促进饶阳经济发展，发挥主力军作用。

## 工会竞赛活动方案篇四

按照八一煤电化公司会字8号《关于继续开展“六好工会小组“竞赛活动的意见》的要求，橡胶输送带公司积极开展“六好工会小组“竞赛活动，活动严格按照上级指示要求举行，各项工作顺利进行，活动效果显著。“六好工会小组“竞赛活动的开展，有力的增强了工会基层组织的活力，促进车间工会小家建设的顺利进行。现将活动总结总结如下：

公司工会召开工作会议，向工会成员传达八一煤电化公司工会关于开展“六好工会小组“竞赛活动的要求，并明确活动分工及各项工作责任人，分工到岗，责任到人。成立考核小组与活动监察小组，确保考核公正公平。

公司工会根据《关于继续开展“六好工会小组“竞赛活动的意见》的文件要求，制定橡胶输送带公司“六好工会小组“竞赛活动考核评比办法，并下发各工会小组，要求各工会小组积极准备，先进行自评，查缺补漏，确保各项工作符合活动考核标准。

此次“六好工会小组“竞赛活动考核时间从3月27日至3月31日结束。

考核小组根据严格按照“六好工会小组“竞赛活动考核办法对各工会小组进行考核，逐条检测。督察小组现场监督。

经考核小组严格考核，督察小组现场监督，橡胶输送带公司“六好工会小组“竞赛活动各项标准考核达标率为100%。

活动结束后，公司工会召开“六好工会小组“竞赛活动总结会议，并就“六好工会小组“竞赛活动中表现突出的公会小组和个人进行表彰和奖励。今后，橡胶输送带公司将严格按照八一煤电化工会的总体要求，要将这种考核评比的形式继续保持下去，要形成长效机制，深入开展“六好工会小

组“活动，着力开展车间工会小家建设，扎实做好抓基层打基础工作，为集团的发展做出积极贡献。

## 工会竞赛活动方案篇五

以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面落实党的十大大精神，以推动加快转变经济发展方式、促进产业结构优化升级为重点，以创建“工人先锋号”、“创新示范岗”和班组竞赛为主要抓手，以推进非公有制企业、小型企业劳动竞赛为着力点，广泛深入开展“当好主力军、建功‘十二五’、和谐促发展”劳动竞赛活动，开展以“唱响红五月”为主题的职业技能竞赛，以“劳动节里赛劳动、施展技艺比技能”为主题的劳动竞赛和“十月技能决赛日”活动，团结动员广大职工为保持我县经济平稳较快发展建功立业。

(一)紧紧围绕“十二五”规划和县委、县政府今年的中心工作开展劳动竞赛。劳动竞赛是工会围绕中心、服务大局的重要途径。要紧紧围绕“十二五”时期经济社会发展的目标任务和县委、县政府的中心工作，紧扣科学发展这一主题，抓住加快转变经济发展方式这条主线，在推动经济结构战略性调整、推进科技进步和创新，加快资源节约型和环境友好型社会建设等方面切实发挥作用。

(二)紧紧围绕推动重点区域、重点行业、重点工程、重点项目建设和企事业生产经营的重点、难点开展劳动竞赛。组织动员广大职工围绕重点区域、重点行业、重点工程、重点项目和企事业生产经营中的重点、难点开展劳动竞赛，是发挥工人阶级主力军作用，体现工人阶级核心价值观的重要平台。各级工会要进一步加大工作力度，在已施工和新开工的重大工程项目建设中把劳动竞赛普遍开展起来，拓宽劳动竞赛领域，加大微小企业、非公企业开展劳动竞赛和班组建设工作力度，特别是要抓好服务行业和工业园区的劳动竞赛。开展具有产业特点和特色的劳动竞赛，同时选择12个投资规模大、



参建职工多、在全县有影响的重大工程项目开展全县重大工程建设示范性劳动竞赛。企事业单位工会组织要结合自身实际，广泛开展形式多样的劳动竞赛活动，推动企事业又好又快发展和产业结构的调整。

(三)紧紧围绕加快建设创新型企业 and 提高职工技能素质开展劳动竞赛。工人阶级是经济建设的主力军，实现“十二五”规划需要依靠主力军、建设主力军、发展主力军。要动员组织职工积极参与合理化建议、技术革新、发明创造、技能比赛、技术培训等活动，充分发挥职工技协的优势，开展技术攻关、技术协作、技术交流等活动，选树“工人创业先锋”、“创新能手”、“创新示范岗”和创新型班组，引导和促进职工岗位成才，建设一支适应企业发展需要的、高素质的职工技术队伍。

(四)紧紧围绕“我为节能减排做贡献”活动开展劳动竞赛。以节能减排为重点，加快建设资源节约型、环境友好型社会是“十二五”时期一项重要任务。要组织动员职工继续深入开展以节油、节电、节水、环保为重点的“节能减排全民行动”，推动重点用能行业能效水平进一步提高。广泛开展职工“五小”活动(小革新、小发明、小改造、小设计、小建议)，开发和推广节能减排技术成果。进一步加强职工节能减排义务监督员队伍建设，不断加强节能减排的监督和管理。

(五)紧紧围绕弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神开展劳动竞赛。劳动竞赛造就了劳动模范，而劳动模范的涌现又推动了劳动竞赛不断向深度和广度拓展。要坚持把弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神与开展劳动竞赛紧密结合起来，善于发现和及时选树竞赛活动中涌现出来的先进典型和模范人物，发挥劳模的示范带头作用，激发广大职工的参赛热情，营造崇尚劳模、学赶先进、争创一流的良好氛围，推动竞赛活动广泛深入发展。

(一)突出竞赛主题。各级工会组织要按照竞赛方案的要求，

认真组织开展“当好主力军、建功‘十二五’、和谐促发展”劳动竞赛，使劳动竞赛真正成为服务本地区、本单位经济发展的有效载体。要紧扣科学发展这一主题，以创建“工人先锋号”、“工人先锋岗”为载体，促进产业结构优化升级，增强企业核心竞争力和自主创新能力，组织发动职工全面开展竞赛活动。要尊重职工的主体地位和首创精神，积极开展群众性技术创新活动，激发职工增强主人翁责任感和自豪感，引导广大职工掀起“学技能、比贡献、争一流”的竞赛热潮。

(二)把握竞赛主攻方向。要开展全方位、多层次的综合性竞赛，做到季季有小赛，半年一大赛，同时要把促进产业结构优化升级作为每年劳动竞赛的主攻方向。

一是在加工制造业和装备制造业等领域，开展以优化产品结构、改善品种质量、提高生产效率、增强自主创新能力、淘汰落后产能为主要内容的产业立功竞赛，推动制造业由大变强。

二是在新能源、新材料、信息等领域，开展以创新技术、提高效益、节能环保、绿色低碳为主要内容的产业创新竞赛，促进培育发展战略性新兴产业。

三是在生产性和生活性服务领域，开展以质量提升、服务创新、诚实守信、品牌创建为主要内容的优质服务竞赛，促进现代服务业大发展。

四是在重点区域、城镇建设领域，开展以规划设计、工程建设、城市管理、园林绿化为重点的竞赛，促进城镇健康发展，积极稳妥推进城镇化。

五是在工业园区、重点工程和重点项目建设开展“六比一创”（比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比文明施工、比岗位创新、创和谐团队）为主要内容的劳动竞

赛活动，开展具有产业特点和特色的重点工程劳动竞赛，充分发挥其对整个劳动竞赛的示范、引领和带动作用。

开展劳动竞赛的企事业单位要达到300家以上，占企事业单位总数90%以上；参赛职工达2万人，占企事业单位职工总数90%以上。

职工合理化建议40件以上，实施率不低于60%。其中，涉及技术进步的建议达80%以上，涉及节能减排的建议不低于60%。

实现职工技术革新项目30项，发明创造20项，总结推广先进操作法10项，获得专利5项。其中，劳动模范提技术创新合理化建议10条，推动转化优秀技术创新成果6项，非公有制、小微企业职工完成的项目分别占40%以上。

开展岗位练兵活动的企事业单位300家以上，占企事业单位总数90%以上；开展技能比赛的企事业单位达150个，占总数50%以上；开展技能比赛工种不少于10个，参赛职工达到2万人次以上。通过岗位练兵、技术培训、技能比赛等活动，使100名职工提升技术等级。

加强职工节能减排义务监督员队伍建设，年末监督员人数达到100人。

建设县级示范性职工职业技能培训基地2个，各系统、基层工会有条件的也要建立1个以上职工职业技能培训基地。各级职工技能培训机构共培训职工0.2万人次以上。

开展“工人创业先锋”、创新能手选树活动的企业达到100家以上，选树“工人先锋岗”10个，技能带头人10人；宣传劳动模范（先进工作者）先进事迹20名；组织20名技能人才（劳模）师徒结对，解决技术和管理难题5项；在开展劳动竞赛的企业建立劳动模范、技术标兵创新工作室2个。

在重点区域、重点行业、重点工程中开展3个示范性劳动竞赛。各县系统、基层工会也要在重点工程、重点项目建设中普遍开展劳动竞赛，同时选择1个示范性劳动竞赛。

请各单位制定具体实施方案(计划)，填写xxxx年劳动竞赛目标任务计划表，并于xxxx年5月1日前报县总工会经济技术部。

## 工会竞赛活动方案篇六

1. 消除工作误区，统一思想认识，随着生产方式的不断变革，非公企业的比例不断加大，部分企业的经营者对劳动竞赛活动产生了一些认识误区：一是认为开展劳动竞赛需要占用一定的人力、设备资源，影响生产秩序；二是认为劳动竞赛是工会一家的事，与企业经营者无关，因而竞赛活动得不到相关的经费保证，独木难成舟，影响了积极性；三是认为劳动竞赛只追求轰动效应，同时提高车间组织奖励，对组织得力的车间由300元奖励提高到600元。二是加强精神鼓励。对在竞赛中获得优异成绩的技术能手，通过橱窗、板报、段网、段报、段刊等媒体大肆宣传，塑造典型，并在评先评优、增资、晋级、休养等方面优秀考虑，使职工充分感到劳有所得，功有所奖，绩有所扬，调动了职工参与劳动竞赛的积极性。

### 二、拓宽内容，提高劳动竞赛的针对性

1. 围绕提高职工业务素质开展劳动竞赛。第六次提速调图，技术装备快速提升，岗位素质要求更高。为适应提速后对岗位业务需求，我们举办了行车主要工种职工技能比赛，重点围绕电力机车上马使用、监控装置升级换代等新设备、新技术运用，开展立功竞赛活动，以竞赛促使职工快速掌握岗位技能。运输交路调整后，机车互跑互通，机型复杂、操纵方法不一，对乘务员的操纵水平提出新的挑战，我们及时针对“长交路、车循环、人继乘”运输生产新组织实施，开展乘务员一次出乘作业标准化竞赛，增强了乘务员岗位竞争能力，达到了锤炼队伍的目的。

2. 围绕阶段重点工作开展劳动竞赛。我们以开展劳动竞赛为切入点，调动职工积极性，确保阶段重点任务顺利完成。浙赣线电化改造期间，我们开展了“浙赣线提速电气化改造工程”立功竞赛活动，确保了电化改造期间安全运输生产；围绕春运、暑运，我们开展了战春运、战暑运、保安全立功竞赛活动，凝聚干部职工的力量，保障了春运、暑运任务的顺利完成，获得了路局立功先进单位；为确保第六次大面积提速顺利实施，在提速期间我们开展了“迎提速，保安全、保畅通”主题立功竞赛活动，以“无机破、无运缓、无自停、无严重两违，保提速过渡期安全、保动车组畅通”“四无两保”为竞赛内容，动员全段干部职工凝神聚力，攻坚克难，提速调图顺利实施并保持持续稳定。

3. 围绕提高企业效益开展劳动竞赛。在促进企业效益提升方面，我们突出质量、效益、管理水平开展劳动竞赛。一是突出产品质量。并段后，我们总结完善“百安百趟”竞赛活动办法，开展了“奋战三个月，质量上台阶”、“大干50天，围歼机破”、救援抢险等竞赛活动，提高了机务位移、检修、救援三大产品质量。二是突出创新增效。我们坚持开展合理化建议活动，并段后共收到降支、创新、增效等合理化建议90多个，一些先进工作法、合理化建议得到大力推广，产生了良好的效果。三是突出能力建设。开展了车间能力建设、整备场联劳协作、建设服务型机关等劳动竞赛活动。劳动竞赛所形成的凝聚力、战斗力、竞争力促进企业经济效益、管理水平的提高。

## 工会竞赛活动方案篇七

社会主义劳动竞赛是工会群众生产技术工作的主要形式，是工会组织职工群众搞好企业生产和服务，发展企业经济，是工会维护企业利益和职工根本利益的重要举措，也是工会建设职能和维护职能的具体体现。作为企业的工会组织如何开展好劳动竞赛工作，并将其融入到企业安全生产、和谐发展之中，已成为各级工会组织和企业领导共同关心的热点。结

合工厂工作，适时开展劳动竞赛活动，促进了经济技术工作、企业文化建设、职工思想建设等项工作的全面发展。主要有四方面的认识和体会：

一、抓实劳动竞赛的有机结合，发挥竞赛的促进作用劳动竞赛作为工会经济技术工作中的重要组成部分，不能孤立于工厂工作之外而单独存在，更不能关起门搞竞赛，为了竞赛而竞赛。因此，我们注重抓好三个结合，以确保针对性和实效性为重点，扎扎实实的开展竞赛活动：

职能科室作为监督部门严格进行项目的审定，评比，对项目的实施效果，效益实现情况进行全程跟踪，保证了项目效益的最大化。劳动竞赛和合理化建议工作结合方式在装置平稳运行、设备改造、安全生产、增加产量、提高质量、节能降耗、生产优化等各个方面有了质的突破，有效促进了日常工作的深入开展。

二是做好劳动竞赛的纵向结合。以安全劳动竞赛为主线，坚持上级工作与工厂竞赛相结合，结合工厂的安全生产实际情况，把竞赛的重点放在安全生产中，通过把安全生产竞赛同车间、班组管理相结合的方式，完成各项具体安全指标、安全任务，并且充分发挥基层单位的能动性，根据实际情况可开展多种形式的基层竞赛。

三是做好竞赛的长短结合。以贯穿全年的竞赛活动为依托，在百日安全活动中开展了“百日安全”安全生产竞赛、在开展过程中作为主要组织单位的工厂工会，注意把握好竞赛开展的密度和时间分割，防止竞赛过多造成的基层单位应付现象，实现了劳动竞赛与工厂实际工作的有机结合。

二、抓实劳动竞赛的实施环节，发挥竞赛的实效作用在竞赛的内容上，坚持创造性劳动的原则，我们注意克服依附性，无论开展何种劳动竞赛，都选取影响企业发展的关键和薄弱环节，作为自己的主攻方向，而不包揽和代替企业全部生产

指标。

在竞赛目标的制订上，坚持从实际出发的原则。我们注意克服目标制定的空泛性、封闭性，积极与基层单位工作人员沟通，了解掌握基层单位的实际情况，听取意见和建议，坚决抵制闭门造车、凭空想象的情况发生，单凭着自己主观的想法而去开展竞赛，最终只能是离实际工作越来越远。

在竞赛的组织方法上，坚持带动、吸引的原则。我们注意克服强制性，通过教育和启发的方式，使基层单位在自愿的基础上参加进来，努力把竞赛变成一种自觉性的行动。以往由于劳动竞赛组织实施过程中不实、不细的问题，造成了个别单位和职工认为竞赛是形式化、走过场，甚至产生了反感，不积极参与的现象。通过采用教育、启发、引导的手段，消除了基层单位抵制的情绪，实现了竞赛开展的实际意义。

在竞赛的组织领导上，坚持以我为主的原则。我们注意克服无所作为和畏难情绪，发挥中心作用，协调各个参赛单位和职能单位。注意联系主管厂领导和各专业科室领导，坚持公开、公正、公平原则，协调解决竞赛过程中发生的问题，树立自身的权威。有效的避免了由于实际工作中工作的交叉、工作范围划分不清出现的推诿、争执现象。

的情况，认真查找问题根源，适时地开展针对性的培训工

作，确保活动开展的方向性。

三、抓实劳动竞赛的总结评比，发挥竞赛的激励作用竞赛的总结评比是经验积累的过程，也是活动收获成果的过程。只有进行认真的评比，才能总结出先进经验、应用先进经验，做到推动全局工作。所以劳动竞赛的表彰工作是十分重要的，因而我们在工作中注意强化和实现三个方面作用：

第一，我们注重自身评价的作用。在自我评价的过程中，无论是竞赛活动的组织者，还是竞赛活动的参与者都能清楚地

认识到在竞赛活动中的不足和有益经验，梳理竞赛过程中存在的问题，评价竞赛活动的成效好坏。在今后开展劳动竞赛中给以借鉴，克服管理工作、组织工作、协调工作中的问题，从而对今后工作的开展和日常工作水平的提高起到巨大的帮助作用。

第二，我们注重发现成果的作用。职工群众在生产实践中创造了大量的先进事物，把点滴的和分散的经验集中起来，用专业知识给与必要的补充，最后形成规律性的经验材料，才能看出它的重大意义。

做好本职工作。我们采取精神奖励和物质奖励相结合的形式，同时更加注重精神奖励，使获奖者和获奖集体有一种自身劳动被企业认同的感觉，在今后的工作中创造出更新更好的技术成果。对其他没有得到奖励的职工和集体刺激争胜意识，提高职工与职工间、集体与集体间的竞争意识，形成企业良好的竞争氛围。

四、抓实劳动竞赛的职能分工，发挥竞赛的管理作用。劳动竞赛要卓有成效地开展起来，并真正收到实效，光靠工会的积极性是远远不够的。只有党政领导重视，各单位部门齐抓共管，形成合力才能赛出声色、赛出实效，才能使劳动竞赛更好促进企业生产工作深入开展。

首先领导牵头，全面支持。党政领导对劳动竞赛工作开展的支持，能够有力的促进竞赛中各项指标的顺利完成，能够解决在工作协调过程中难以处理的问题，能够极大地激发干部职工的工作热情。我们坚持定期向党委汇报、请示，并由上级领导亲自审查劳动竞赛方案，召开会议动员，大大的调动了职工的积极性、创造性，出现了人人参与竞赛、人人重视竞赛的可喜局面。

其次科室监督，全面落实。职能科室作为竞赛的监督单位，监督考核工作直接关系到竞赛开展的效果，同时也起到了呈



上启下的作用。我们坚持科室日常检查与竞赛实际内容相联系，工厂行政考核与竞赛监督相联系。