

# 2023年拆迁工作个人总结(大全5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 拆迁工作个人总结篇一

4、依法实施拆迁，办理拆迁许可证。召开评估单位抽取大会，扩大影响力。周密部署，各个突破。

5、建议在开展工作前，仔细的阅读相关的文件，对从事的工作内容熟悉了解，使工作更踏实可靠。

总之，回想过去的一年里的经历，可以用八个字概括“苦在其中，乐在其中”一年来，我克服了所面临的困难，我并没有因为征地拆迁滞后影响工程施工，没有因为征地拆迁造成地方人民群众生产生活的不和谐，相反我们得到了地方政府的认可，取得了被拆迁户及建设单位满意的良好效果，这主要得益于建设指挥部的统一领导和地方政府的大力支持。在挥手昨天的时刻，我们将迎来新的一年，对过去取得的成绩，我们将不骄不躁，脚踏实地一步一个脚印走下去，对过去的不足，将不懈的努力争取做到最好，我们将会用行动来证明我们的努力，我更加清楚只有真正践行好“三个代表：为民办好实事，才能得到老百姓的支持与信任。

共2页，当前第2页12

## 拆迁工作个人总结篇二

### 一、存在的问题与表现

高速铁路是国家重点工程。按照相关规定，建设用地的征地

拆迁工作应由当地政府负责。但在实际工作中政府的工作并不像我们想像的那样到位，特别是在制定措施、环节推进和工作落实上，与我们的目标和施工要求存在较大差距。

1、政府支持不足。就总体而言，虽然高铁是国家重点工程，国家、省政府都以红头文件下发支持铁路建设，但征地拆迁工作尚未引起当地各级领导的高度重视。加之施工单位在短时间内掌握当地政府出台的各项规定和适应当地老百姓的民俗文化上有差异，给征地拆迁带来了很大难度。主要表现在：一是地方政府和有关部门在组织领导上存在着领导不力，机制不顺，方法不多，推委扯皮和工作不到位的问题；二是需要征地拆迁的农户情况复杂，除基本的承包田外，土地及拆迁房屋的赔付标准，一些群众不愿接受，个别突出的问题受到政策限制；三是由于群众工作较难开展，多数政府工作人员产生了畏难厌战情绪，加之政府缺乏有效激励措施，难以调动工作人员的积极性；四是项目部个别工作人员素质不高，缺乏工作方法，急于求成且碰硬就躲，缺乏责任心和亲切感，难以与当地群众和政府工作人员有效沟通和配合。

2、利益冲突严重。高速铁路建设项目对地方政府来说，给当地经济提供了千载难逢的发展机遇，同时对个别的地方政府官员和当地百姓来说，高铁建设在私利上有一定的利益期盼值。表现在：一是当地群众期盼通过基本建设、征地拆迁，利用自家的运输工具介入、提供劳务、材料供应等等获取利益。二是小股集团势力，这些势力在当地有实力、有影响，他们为达到自己的利益，借助当地资源在红线内购地、建厂房、猪场、成片开发树林等等，千方百计向施工单位强行索要钱财，以及强行推销施工机械设备和承揽工程。三是来自政府各部门，他们利用手中的权力，通过各种手段、权力运用，以实现各自的利益。

3、阻工现象频发。由于征地拆迁户的利益期望值过高，经常出现农民封道、阻碍施工、切断施工用水、施工用电、干扰施工作业等现象，凡是其利益受到影响，与铁路建设有关联

的，无论是现实的，还是历史的，都成为阻工的理由。给施工单位带来了严重的影响。在农民的思维中已经形成定式，企业代表国家，工程项目代表国家，农民通过采取阻工，通过无理由的集会，设障碍，影响建设项目等手段，引起各级干部的重视，使问题得以解决，从中达到自己的目的。基本表现在：个体性和群体性上，个体性容易化解矛盾，便于解决；群体性有时带有政府意图或暗示，化解问题难度很大，直接影响施工生产正常进行。

4、征地拆迁迟缓。当地政府政策出台较慢，施工队伍进场近2个月，当地政府才召开所谓的“支持铁路建设动员大会”。具体执行政策的地方官员常以群众的事情难办，不好办为借口，不下真功，不用真气，从维护地方自身利益上打农民的主意，拨企业的算盘，从中捞取利益。从而形成了“钉子户”、“钉子树”、“钉子坟”等等，有时仅仅一户不能拆迁，施工方案要重心规划，同时也发生了一些强拆的流血事件，给企业造成很大的经济损失和负面影响。

5、工作环境恶化。由于各自所站在的角度不同和利益所驱，当地政府、施工企业、地方群众互信不足，地方政府把责任推给企业，企业指责地方政府不作为，地方群众素质不高，对政府官员不信任、不满意，有时甚至情绪失控，配合上难度大，在这种环境下，受害最深的是施工企业。

## 二、成因分析

1、文化和地域的差异。许多问题的产生、矛盾的突出、思维理念的差异，其根本源是文化的不同。由于地域的不同，这种基因文化的形成了地域的差异。作为施工单位，在进驻施工区域时间短、对当地文化理念理解意识不强的情况下，很难形成文化包容、融合，更多的是文化歧视和文化排斥。因此，在日常征地拆迁协调处理中，存在方式、方法、思维理念的差异，表现在：心里上存在障碍，情绪上对立，工作上排斥。作为施工单位，也无法将其改变，而只能找到结合点、

迁就地完成征迁工作。

利。导致施工单位四处碰壁，一些本应该办的事，由于扯皮，使施工单位不得不付出更大的代价。

3、建设单位失职。在征迁工作中，建设单位是施工企业与地方政府关系处理的铺路人，起到桥梁和纽带的作用。许多矛盾的产生和未能及时解决的问题是由于业主失职或缺失造成的。一是未能建立起施工企业与地方政府之间的有效协调机制和激励政策；二是参与此项工作的人力资源不足，人员能力有限；三是缺乏资金保障，协调人员可支配的资金自由度低；四是协调导向偏低，其实质是推卸责任，使施工企业蒙受了很大的经济损失。

4、施工企业工作失误。作为施工单位，由于缺乏对业主的关系协调，情况反馈不及时，政策争取不到位，使征地拆迁工作难上加难；具体业务人员在地方失去信心、失去耐心时，施工企业人员赤膊上阵，结果弄的“头破血流”，有的工作人员了解政策水平低、政策不熟、把握不住、乱开口子，有时无法收场，企业受到很大经济损失；有的平时乱许愿、乱应允，许诺的愿不落实，答应的事不承认；有的平时瞎“忽悠”，有事踏破门槛，无事形同路人。

### 三、对策及措施

为使征地拆迁工作形成一种三级政府领导、村民支持、建设单位参与、施工单位顺畅的整体合力。在工作中，项目部注重在工作协调和理顺各方面关系上下功夫、动脑筋、见成效。

#### 1、路地协同、和谐共赢，形成良好的工作氛围

在征地拆迁工作上，地方政府和建设单位是矛盾的两个重要方面，当地政府支持、建设单位工作到位，许多问题会迎刃而解，施工单位会少走弯路。因此，在征地拆迁工作上，要

紧紧依靠、积极争取地方政府和建设单位的支持，要在认识上把这项工作放在首位。

启下的信息沟通作用，上下之间营造一种了解征地拆迁、支持征地拆迁和共同搞好征地拆迁的良好氛围，形成共识，取得村民的支持。

对建设单位的工作重点放在：要建立有效的协调机制，追踪征地拆迁所需补偿资金的到位情况，以及反馈征地拆迁工作的进展情况。

施工企业要增设征迁办公室，各项目部要确定一名副职专门负责此项工作，要把那些既懂征地拆迁业务，又善于协调解围，会办事、能办事、办成事的人员充实到协调岗位。项目部对一些工作态度积极，取得工作成绩的人员制定相应的奖励措施，在物质上给予激励，在感情上加强沟通，调动他们工作的积极性。

## 2、责任到人，工作到户，发挥“先行官”作用

所谓“责任到人”，就是项目部的征迁人员要分工明确，各负其责，各尽其职。项目部党工委书记是征地拆迁工作总牵头人，第一责任人，要把按时完成征地拆迁任务当作一项政治责任加以推进和落实。主管征地拆迁的副经理要支持、配合项目书记的工作，完成征迁工作与季度经济考核挂钩。负责统计的人员要按照上级领导的要求，及时报表，同时有经济考核。项目部拆迁工作组坚持每天晚上召开一次碰头会，总结工作，分析存在的问题，有针对性地提出第二天的工作计划和解决问题的具体措施。

所谓“工作到户”就是针对拆迁户多，要建立以乡、村、户为单位的档案，具有可操作性。首先调查乡镇政府对征地拆迁工作的落实情况，结合实际与相关乡镇领导共同研究如何落实好县政府的相关精神和制定好本乡镇的拆迁工作方案。

其次，要深入到重点拆迁户家中面对面的了解真实情况。通过调查和走访，基本上摸清和掌握哪些拆迁户能够按期拆迁，哪些不能按时拆迁的原因和拆迁工作中需要调整解决的问题。我们把这些信息及时的反馈给负责拆迁工作的乡镇干部，不仅有助于我们了解掌握工作进度快慢的原因，同时减少了他们的工作量和工作压力，也便于有关部门及时调整相关政策和工作思路，提高工作效率。

### 3、斗智斗勇、以理服人，维护企业利益

为使征地拆迁工作按照计划层层推进，有效落实。征迁人员既要保证施工生产顺利进行，又要维护企业利益。

在把握政策上，我们把掌握的基层工作中遇到的政策界限不清，基层工作人员难以解决的问题汇报给各级领导和有关部门，以便领导及时调整相关政策。农民祈求的利益并不高，对承诺的事情要认真及时地落实，做到言而有信。要细致的观察，寻找开展情感交流的突破口，以情感人，以诚动人，要通过协调保障人员的具体工作，使政府官员感受企业的焦急心情，使同情转化为责任感。

在征地工作中，遇到个别的乡镇工作人员存在着群众基础较差，政策水平不高和工作不力，影响拆迁工作进度的问题。及时向地方有关领导和部门提出工作建议，得到乡镇领导的支持。根据我们调查了解的情况，实事求是地向国土和有关领导提出对相关政策和人员进行调整的建议，得到有关部门的认同和支持，使这个“牵一发而动全身”事关群众整体利益和拆迁工作大局的政策问题得到妥善解决。

在房屋拆迁工作中，我们分成两个组，分别配合地方政府的两个乡镇搞好房屋拆迁工作。在内部充实调整了从事征地工作的人员，适时地增加了征地拆迁工作的内业人员。并要求项目部的工作人员工作在拆迁一线、吃饭在拆迁一线、发现和解决问题在拆迁一线。通过这些措施及时发现和理顺各工

作环节中的问题。使我们在拆迁工作的工作环节上，起到了关系顺畅、层层监督、各负其责、丝丝入扣的良好作用。

## 拆迁工作个人总结篇三

20xx年是全区征迁工作扫尾年，也是区域化征迁工作突破年。区委、区政府高度重视征迁工作，先后选调了110多名区直及各乡镇、平台新近提拔干部和优秀后备干部，开设了二期“做好征地拆迁，提升做群众工作能力”培训班。

培训班学员在认真学习了相关征迁政策法规后，被分配到征迁任务相对较重的几个乡镇直接参与征迁一线工作，体会到了征迁工作的酸甜苦辣，也提升了自己的素养，为今后更好地开展工作、服务宜秀发展奠定了坚实的基础。

作为第二期培训班的一名学员，在为期三个月的征迁实践活动中，我们征迁实践小组在新河水系整治工程圣埠征迁指挥部的坚强领导和统一部署下，扎实有效地开展征迁工作，取得了一定的成效。然而让我们全体学员感受更深的却是基层征迁工作的艰辛和困难，对如何更好地开展征地拆迁工作也有了一定的认识。

区委、区政府及大桥街道办事处对新河水系整治工程征迁工作高度重视，从办事处精心选派了一名对征迁工作有着丰富经验的党委委员担任圣埠征迁指挥部的指挥长，同时还抽调了区农业局两名多次参与征迁工作的工作人员和办事处的一名工作人员到指挥部工作，加上圣埠社区的7名工作人员和征迁培训班的11名学员，组成了一个老中青相结合的征迁工作组。

为了认真贯彻落实区委、区政府的百日会战征迁精神，推动本地段征迁工作的有序开展，圣埠征迁指挥部定期召开工作会议，认真学习征迁政策，听取工作开展情况汇报，研究部署征迁工作，解放思想，提高认识，统一宣传口径，对在征

迁工作过程中出现的新情况、新问题及时提请上级领导决议。

新河水系整治工程圣埠地块征迁项目涉及圣埠社区民利、花山、圣埠、胜利、红星、民合等6个居民组，项目征地860亩，拆迁房屋 850多户，面积18.3万多平方米。其中非集体经济成员191户，面积2.3万平方米。

针对如此繁重的征迁工作，指挥部不等不靠，主动作为，对照工作任务，将征迁工作人员分成两个征迁小组，分别由两名社区党支部副书记担任小组长，充分调动党员干部的积极性和带头示范作用，实行包保责任制，明确分工，强化责任，为全面顺利完成征迁任务提供了坚强的组织保障。

圣埠征迁指挥部的墙上，张贴着多张征迁图表，有征迁地块房屋情况示意图，有征迁材料收集情况统计表，还有征迁工作包保落实进度表，可谓是分类齐全、简明易见。这些图表都是指挥部针对征迁工作点多面广、任务重、时间紧的特点而制定的，目的就是让大家形成自我加压、你追我赶的竞争态势。

指挥部还建立健全了征迁工作日汇报、周调度的管理机制，及时总结征迁工作中的各种问题，认真分析，逐一解决。指挥长每天都和大家一起，亲临征迁一线，指导征迁工作，协调解决征迁过程中的矛盾和纠纷，稳步推进征迁各项工作的开展。

征迁工作中的宣传工作是推进征迁工作扎实开展助推器。为此，指挥部积极开展宣传工作，在居民集中区开设新河水系征迁工作情况公示栏，及时发布征迁信息，强化了舆论引导，创造了和谐征迁的氛围。同时充分调动征迁培训班学员的工作积极性，通过上门交流、电话沟通、见面约谈、亲戚朋友劝导等形式耐心地做征迁户的思想工作，虚心听取群众诉求，耐心细致地解答群众的疑问，并及时帮助征迁群众解决实际困难，赢得了征迁户的理解和支持，为加快推进征迁



工作奠定了坚实的群众基础。

指挥部还积极借助网络、报刊、电视等媒体宣传报道新河水系整治工程征迁工作开展情况，营造了良好的外部舆论环境。

圣埠社区所属地块，周边与城市其他地块接壤，属于典型的城中村。历年来，征迁项目多、征迁主体杂，有大桥连接线□c-14棚户区改造、石化排污管线改造、大湖风景区等项目的征迁，而且征迁年限不一、政策不一，造成圣埠社区征迁政策较为混乱，给征迁工作的有序开展制造了障碍。

为此，大桥街道党委政府高度重视，经过多次讨论研究并召集村民组征求意见，制定出台了《大桥街道办事处圣埠社区相关地块征迁工作实施方案》，为更好更快地推进征迁工作提供了理论依据和指导思想。

## 六、放弃休息 强化征迁

自新河水系整治工程征迁工作启动以来，征迁指挥部里的所以工作人员主动放弃节假日休息时间，积极主动地参与征迁工作。指挥长章昌久有段时间因为劳累过度，腹泻、发烧，为了不影响工作，他只好每天利用中午时间外出打点滴。大家劝他回家休息，他却笑着说：“大家都在克服困难，开展征迁工作，我怎么好意思休息呢？”就这样，他硬是一边拖着身体看医生、一边开展工作。培训班的所有学员努力克服自身工作和征迁实践上的矛盾，积极参与征迁工作。为了不耽误单位工作，有的甚至将部分工作带到指挥部，利用中午休息时间借助电脑和网络来完成，真可谓是用心良苦。

随着大宜城建设力度的进一步增强和我区城市化进程的不断扩展，我区的征地拆迁任务会越来越重，征迁工作也就显得更加急迫。区委书记李顺琪在区委二届四次全体(扩大)会议上指出□20xx年的征迁工作，要多举并用，要开展“区域化征迁提升年”活动，坚持稳增并重，强力控违，全力推动区域

化征迁工作，确保市、区重点工程的顺利推进。

让我们在区委、区政府的坚强领导下，牢固树立群众观念、政策观念、效率观念和担当观念，站在宜秀经济社会发展全局的高度，把征迁作为当前工作的重中之重，以突破为己任，把征迁工作当成自己的事情来办，不等不靠，主动作为，为在大宜城建设中争当排头兵而努力奋斗！

## 拆迁工作个人总结篇四

今年4月10日，按照县委、县政府第二期教军场搬迁征地工作的统一部署，教军场搬迁工作组入驻教军场村开展工作。在上级领导的正确领导和相关部门的大力支持下，我们本着“依法搬迁、公平搬迁、和谐搬迁”的原则，统一思想，务实工作，从小事做起，贴近百姓，想群众所想，急群众所急，严格按照法律、法规办事，使得整个搬迁工作取得显著成绩，现将主要工作情况总结如下：

我们第一组负责的搬迁区域位于教军场村西部中间一排。为更好开展工作，第一组又分成两个小组，每组4人，实行分工合作、各有重点来进行工作。我们小组重点负责西边16户搬迁工作。从4月10日进村以来，通过我们小组成员的共同努力，截止到7月6日共签订搬迁补偿协议16份，实质搬迁腾空、拆除房屋16户，占搬迁总户数的100%。

在这次搬迁工作中，我着重从以下几方面着手：

- 1、加强学习，不断提高自身业务水平。我们小组共4名工作同志，分别来自各个单位，以前都没有从事过搬迁工作，开始对相关政策不是很了解，更谈不到做搬迁人的工作。而搬迁补偿工作是一个政策性很强，标准要求很高的工作，一丁点的不求甚解，就会失之毫里、差之千里。作为一名搬迁工作者，必须具备丰富的政策理论水平和法律知识，才能适应新时期搬迁工作。因此，学习相关政策成了头等大事。首先，

我利用搬迁工作组组织全体组员集中学习、培训的机会，系统地学习了县《搬迁安置补偿方案》和拆迁办相关同志对国家以及省市县关于搬迁的政策法规的解释，从而很快掌握了我县的搬迁政策。其次，把学习贯穿于整个搬迁工作的始终。对于工作中随时出现的共性和个性问题，及时与大家商量，共同研究解决办法，并积极向相关部门咨询请教。做到发现一个问题，解决一个问题，严格依法搬迁，依规搬迁。没有出现因工作失误而造成不良后果的现象，保障了搬迁工作的依法顺利进行。

2、合理分工，将具体工作落实到人。我们小组根据工作实际和任务要求，将人员调整划分，并将搬迁任务分解到人员头上。做到了人员到位，任务明确，责任落实。我亲自带领工作人员按照要求，深入搬迁户家中，广泛宣传，深入动员，向群众宣传旧城改造的重大意义，宣传搬迁政策，使大多数被搬迁户对搬迁工作有了比较深入的理解，达到共识，能够很好地配合搬迁工作。通过明确任务，将责任落实到人，使每个工作人员增强了责任意识，增强了干好工作的信心和勇气，为确保搬迁工作的顺利进行奠定了良好的基础。

3、深入群众，调查研究，做到底数清、情况明。为了提高工作效率和工作质量，使搬迁工作有计划、按步骤实施，扎实推进，我带领我们小组工作人员首先深入到每个被搬迁户家中，进行摸底调查。对没有房本、地本的房屋及时地调取档案、现场测量，掌握第一手材料。对16个被搬迁户的基本情况、家庭成员构成及社会关系及思想动态等方面进行了全面细致的调查了解，做到基础资料齐备，基本情况明了，使我组搬迁工作更具针对性和实效性，为搬迁工作的全面开展奠定了良好的基础。

4、以人为本，以情促搬，做到公平搬迁、和谐搬迁。我们工作组根据前期摸底调查所把握的基础材料，对涉搬户进行逐户走访，听取被搬迁人的意见，及时把握新动态、新情况、新问题。在走访过程中，我带领我组工作人员对被搬迁人进

行了耐心细致的思想动员，讲清当前的搬迁形势和重大意义，就搬迁方面的法律、法规及相关政策进行解释说明。工作中，始终坚持换位思考的方式开展工作，以“假如我是被拆迁户”的思维方式开展工作，动之以情，晓之以理，使群众由不认识到认识，由不理解到理解，进而积极配合支持我们的工作。在实际搬迁过程中，我们始终坚持一碗水端平，不掺杂任何私心，坚持原则，不偏不倚，公平公正；在符合政策规定的基础上，带着感情去做工作，对搬迁户存在的实际困难给予适当帮助，得到了搬迁当事人的肯定。对每一户搬迁户从评估到签协议严格把关，做到了每户应得到的足额得到，不应要的坚决拒绝。

5、忘我工作，无私奉献，确保搬迁工作扎实推进。搬迁工作是当前全县的中心工作，也是三年大变样的重大举措，有的群众认为这是百年不遇的事，想借机会多讹点钱，发笔财，县政府的《搬迁安置补偿方案》与群众的期望值有一定差距。因此工作难度很大，每一户的搬迁都不是一帆风顺，都有一定的阻力和难度。针对这些问题，我带领我组人员充分发扬了“五加二，白加黑”的工作精神，挨门挨户进行走访，推心置腹开展工作。一天不行两天；白天没人晚上，村里村外，田间地头，到处都有我们的身影。披着星星来，顶着月亮走是我们大家每天的工作写照。为了更多的了解情况，做通工作，有时吃饭都顾不上，累的实在不行了就在车里休息一会儿。在搬迁过程中，既要拼干劲、又要讲方法，有个别搬迁户在当地有一定威信，思想工作比较难做。我们就通过多次与他和他的家属进行沟通，一方面讲清搬迁政策，一方面联络感情，最终做通了搬迁户的工作。通过重点突破、以点带面、一户签约带动一大片的方式，使我组的搬迁工作顺利完成。

1、领导重视，统一思想，是做好搬迁工作的重要保证。实施旧城搬迁是县委、县政府城市建设的重大举措，是功在当代、惠及子孙的大好事，意义是显而易见的，在改善城市面貌、提高广大市民居住质量、实现城市扩容提质等方面有着不可替代的作用，也是实现“城市变面貌，人民得实惠”这一目

标的有效途径。通过广泛宣传，深入动员，使政策宣传到位，思想工作到位，做到家喻户晓、人人皆知，就会赢得人民群众的支持和配合，形成良好的搬迁氛围，使搬迁政策得以顺利实施，搬迁工作得以顺利进行。

2、掌握政策，做到心中有数，是做好搬迁工作的根本。搬迁情况复杂，搬迁对象类型很多，只有对搬迁政策有比较全面地了解，才能把握搬迁工作的原则性，与搬迁户打交道时才有据可依，有规可循。掌握了政策，做到心中有数，才能对政策加以融会贯通，加以灵活运用。

3、换位思考，带着感情搞搬迁，是做好搬迁工作的关键。在房价节节攀高的今天，面对要搬迁的住房，搬迁户承受着物质和精神上的两大压力，吵吵闹闹、骂骂咧咧的情况难以避免。如果一味的去讲政策，不换位思考，就不能真正做好工作。

## 拆迁工作个人总结篇五

本人一年来尽职尽责，积极工作，苦干实干，认真学习建设局和房管所文件，注重学习房屋拆迁的法律法规知识，努力提高自己的政策理论及业务水平，耐心细致，勇于负责，圆满完成了领导交给的各项工作任务。

自今年3月份抽调到县建设局房产科工作以来，我先后参与了县皮防站、结核病和精神病医院共户的摸底复核和签订搬迁协议工作。4-12月，先后完成了汤家庄、石桥街、果品公司片区、经贸局(1-2期)片区共户的签订搬迁协议工作。

在拆迁工作中，我具体负责协议签订工作，认真细致，热情报务，没出现任何纰漏。《拆迁补偿安置协议》是拆迁补偿安置工作的重要文书内容，事关拆迁当事人的基本利益，也是记录拆迁补偿安置信息，体现拆迁工作质量，规范拆迁工作行为的重要标志。

我在协议签订过程中，从条款项目的登记、字迹、数字、时间、签名的填写，协议序号的编排和具体补偿内容的核算统计等都做到严谨细致，确保做到所签的《协议》字迹端正、内容清楚、项目齐全、计算正确、序列规整。避免了出现协议涂改，损坏，错写、漏写补偿项目，签名错误，填写统计错误、编报错误等，给协议的归档、查阅、管理和拆迁户的各项手续办理带来很大方便。通过严格规范拆迁协议签订标准，有效地促进了《协议》签订质量的提高，既方便了拆迁档案管理，提高了服务水平，也减少了不必要工作矛盾的发生，保障了拆迁工作的健康有序开展。

在拆迁过程中，我多次深入到拆迁一线，深入到拆迁户家中，做深入细致的动迁工作，有时要跑十几趟，耐心讲解拆迁政策，积极与被拆迁户沟通，得到了理解与支持。坚持“先易后难”的原则，从拆迁户的家庭成员、社会关系入手，寻找“关系网”，利用晚上、中午、双休日等时间进行走访，动员签订协议书。

在处理拆迁矛盾、解决拆迁纠纷和群众反映的重点和热点问题上，始终坚持特事特办，急事快办，难事巧办，笑脸相迎，客气接待。对政策有明文规定的及时答复；对重大复杂的疑难问题及时汇报，明确以后及时回复，真正做到事事有落实，件件有着落。在工作中坚决维护拆迁政策的统一性，严格按照政策和规定办事，杜绝“人情标准”、“暗箱操作”，确保了拆迁工作公开、公平、公正。