

2023年劳动争议仲裁申请书表格(模板7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动争议仲裁申请书表格篇一

申诉人：×××，女，_____年____月____日出生，住武汉市汉阳区×××号。

第一被申请人：武汉×××股份有限公司

住所：武汉市经济技术开发区×××

法定代表人：×××

第二被申请人：武汉×××有限责任公司

住所：武汉市经济技术开发区×××街

法定代表人：×××

请求事项：

- 1、解除申诉人与第一被申请人之间的劳动合同；
- 2、由两被申请人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元；
- 3、由被申请人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元；
- 4、由被申请人连带向申诉人支付违约金3000元；

- 5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险；
- 6、仲裁费用由被诉人连带承担。

事实与理由：

申诉人于_____年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期_____年的劳动合同，_____年___月___日合同期满后双方分别于_____年___月和_____年___月又续签了为期_____年的合同，合同于_____年___月___日到期。_____年___月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉×××有限责任公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆□dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险；申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费；合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。_____年___月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

武汉市劳动争议仲裁委员会

申诉人：

_____年____月____日

劳动争议仲裁申请书表格篇二

申请人：_____市_____贸易公司。

住所：_____市_____区_____路_____号。

法定代表人：_____，总经理。

被申请人：_____有限责任公司。

住所：_____市_____区_____大街_____号。

法定代表人：_____，董事长。

申请人已就与被申请人之间的.购销合同纠纷案的解决，向你
会提交仲裁申请，申请贵会仲裁裁决被申请人向申请人返还
所欠货款。根据申请人近日得到的消息证实，被申请人由于
长期经营不善，亏损严重，已出现变卖车辆、转移资产，试
图逃避债务的动向。

为确保申请人的经济利益能在仲裁裁决之后得以顺利执行，
根据《民事诉讼法》及《仲裁法》的有关规定，特向你会申
请：请求对被申请人采取仲裁保全措施，冻结被申请人银行
存款80万元或查封、扣押被申请人相应价值之其他财产。如
因申请采取仲裁保全措施不当，造成被申请人的经济损失，
则本申请人愿负一切赔偿责任。

此致

_____仲裁委员会

申请人：_____市_____贸易公司

法定代表人：赵_____

_____年_____月_____日

劳动争议仲裁申请书表格篇三

申诉人：

法定代表人

被诉讼人：

仲裁请求：

1. 请求裁决人被上诉人赔偿培训费3000元；
2. 请求裁决被上诉人继续履行劳动合同。

实事及理由：

申诉人系经营酒店业务的外商投资企业□20xx年3月，被上诉人通过公开招考进入大厦工作，并接受了上岗前的培训□20xx年5月被诉人与申诉人签订了为期5年的劳动合同□20xx年7月被上诉人借口向申诉人提出辞职，并在未按规定办理解除劳动合同手续的情况下，突然离开工作岗位，“跳槽”到xx大酒店，并与其签订了劳动合同。尔后，申诉人多次向被上诉人发出通知，催促被上诉人返回工作岗位，但被上诉人始终未继续履行劳动合同。申诉人和被上诉人签订的劳动合同是合法有效的，是双方在自愿的前提下，真实愿意的表示，应受法律保护，合同规定：“甲乙任何一方解除劳动合同，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。”被诉人在未履行上述手续的情况下便擅自离大厦，其行为违反了劳动合同的约定。合同还规定：“若甲方违反规定解除劳动合同，经仲裁机构认定后应立即纠正，继续履行合同，并向乙方赔偿所

造成的经济损失，若乙方违反规定，合同期未满擅自离职者，必须向甲方赔偿培训费3000元。”因此，被上诉人应当承担合同中所约定的违约责任。

鉴于被诉人的行为严重违反了被诉人于申诉人之间的劳动合同约定，影响了申诉人管理业务，给申诉人的经营管理业务带来了不利影响。由于双方和解无望，根据《中华人民共和国劳动法》第31条、《中外合资经营企业劳动管理实施办法》第8条之规定，特请仲裁机构查明情况，依法予以公正裁决。

证据及来源、证人姓名及其住址：被诉人的违约行为有以下证据加以证明：

1. 被诉人于申诉人于20xx年5月签订的劳动合同，说明被诉人与申诉人之间所确立的劳动关系。
2. 证人王xx□男，xx酒店工作人员，住xx市xx区xx新村61号302室，他可证明被诉人与xx大酒店已确立劳动关系的事实。

申诉人：

20xx年x月x日

劳动争议仲裁申请书表格篇四

申请人：张__，男，19__年__月__日出生，住址：湖南省__市__号，身份证号码：4305211978020__。

代理人：姚__ 北京中银(长沙)律师事务所律师

联系人：刘__ 联系电话：1370731____

法定代表人：罗__ 职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资 30234元(自20__年9月至20__年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济补偿金3200 元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20__年9月至20__年3月的社会保险。

事实与理由：

20__年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20__年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

长沙县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张__

二0__年三月十九日