

最新大学就业规划 大学生就业规划心得(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

大学就业规划篇一

“在英国伦敦会议广场西侧的威斯特敏斯特大教堂的地下室的众多纪念碑中，刻有这样一段碑文：“当我年轻的时候，我的想象力从没有受过限制，我梦想改变这个世界。当我成熟以后，我发现我不能改变这个世界，我就将目光缩短了，决定只改变我的国家。当我进入暮年以后，我发现我不能够改变我的国家，我的最后愿望仅仅是改变一下我的家庭，但是，这也不可能了。当我现在躺在床上，行将就木时，我突然意识到：如果一开始我仅仅去改变我自己，然后作为一个榜样，我可能改变我的家庭；在家人的帮助和鼓励下，我可能为国家做一些事；然而，谁知道呢？我可能甚至改变这个世界。”这则小故事我不止想起了多少次。的确，“一屋不扫，何以扫天下”？大丈夫意欲安身立命于家国，必须学会先从一屋扫起，切实做好手边的点点滴滴才可以成就梦想，否则只能是空想和妄谈。要想改变世界，就必须从改变你自己做起；要想撬起整个世界，你必须把支点选在你的心灵上。大学生就业何尝不是这样？要想就业的时候容易一些，就需要我们从身边的每一件小事入手，做好点点滴滴的小事、做好许许多多的实事，一定就能够顺利实现就业。

在全球金融危机的影响下，我国就业形式相当严峻！在此背景之下，据教育部的统计□20xx年，全国普通高校毕业生达559万人，比20xx年增加64万人。而全国高校毕业生总量压力还将继续增加□20xx年高校毕业生规模达到611万人，比20xx年

增加52万人。据统计□20xx年毕业大学生实际就业率不到70%。每年高校毕业生数量不断增加，再加之历年未就业的毕业生数量□20xx年大学生就业市场将十分拥挤。

随着经济的发展,社会各行业的分工也精细起来,对于招收员工的要求也逐渐高了,所以造成了现在社会人才市场竞争场面变得热火朝天起来,每到就业季度,这里就聚集了成千上万的择业者,就业者,这足以证明当前就业形式的严峻和紧张.所以作为快要走出大学校门的毕业生,将面临着很繁重的压力,而在我们认识了这一严峻的课题,我们就得做好迎接挑战的准备.只有正确地认知就业形式,分析就业形式,我们才能更好地为自己迈出第一步铺下平砖,只有正确地认识就业形式,我们才能更好地不断训练自己,提高自己和充实自己,为自己在迎接挑战前做好武装,只有正确地认识就业形式,我们才能趋利避害,排除我们前进的障碍,抓住机遇发展自己,因此,对当前就业形势的认识,对于我们每个在校大学生来说是尤为重要!

我们山东轻工业学院是一所综合性大学,在社会上是有一定影响的,那么我们山东轻工业学院的毕业生首先就具有了一定的先天优势。我作为一名轻化学院的一名学子,现在需要做的就是学好专业课,练好基本功,成为一名优秀的大学毕业生,这便是我们目前最好的就业准备。具体的讲,就是要练就以下几方面的能力:一是练就过硬的专业知识和技能,如外语、计算机等级证书是高或低等;二是要具备较强的敬业爱岗和开拓进取精神,以良好的个人修养走向社会;三是具备巨大的发展潜力,如有健康的身体、良好的积极进取的心态、吃苦耐劳干好本职工作的能力等。

另外,为了找到一份满意的工作,我认为还需要做好以下几点:

一、评价自己,做好职业规划。

择业对于每个同学来说,都是人生当中的一件大事。俗话说:

“男怕入错行，女怕嫁错郎。”这句话虽然有一定的片面性，但也从某种程度上说明了择业的重要性。

要想做到正确择业，首先得正确了解自己：一方面要清楚自己的性格等特点，另一方面要明确自己想要从事的行业对这方面的要求，分析你是否适合此项工作。大家都不愿意以后从事自己不喜欢不适合的工作，所以，在你还有选择余地的时候，一定要做好职业规划，并朝规划方向努力。

其次，根据大学三年来的综合表现和特长，正确调整自己的就业期望值。期望值过高，可能会屡屡碰壁，每次无功而返，自信心遭受打击甚至会一蹶不振。期望值过低，则显得缩手缩脚，甚至都不敢去应聘而错失良机。这些对择业来说，都是不利的。

第三，自己择业的标准是什么？是城市（工作地点）更重要，还是个人发展，或者是福利待遇等等。就我而言，会首先考虑城市，选择最适合自己的城市，我想这样自己才会安心在那工作下去。

二、做好吃苦的思想准备。

就象歌中唱的那样“不经历风雨，怎能见彩虹”。做任何事情都一样，找工作也是如此。

最后，自信在求职过程中是至关重要的，不能只看到自己身上的缺点，而把优点掩埋。

总之，我们要脚踏实地的做好求职的每一个步骤，不能光只看，不动手，必须实践才能在以后的困难中从容的对待，以获得成功。我们知道择业成功的关键还要从本身的实际出发，灵活选择。但不管怎样，绝不能一味高挑，傲慢等。因为无论是对自己还是对家庭、对社会，毕业的大学生早日就业是硬道理。相信任何一个成功读完自己专业的山东轻工业学院

的毕业生，都会找到工作适合自己的职业，尽管我们需要及其艰苦的努力，但只要我们勇敢的向前，我们的未来就不会是一场虚无缥缈的梦想。最后，为了我们的顺利就业，我要做好眼前的每一件事，从现在做起。

大学就业规划篇二

1. 社会竞争激烈

中国是世界上人口最多的国家，13亿，这个数字是令人无法想像的。所以，根本不能保证每个人都有自己的工作，都有自己的岗位。换句话说，也就是社会对高校毕业生的吸纳能力正在逐渐减小。而高校毕业生的数量却是逐渐增加的，而且，增加之势远远大于减小之势。随着政府机构改革、人员分流，国有企业深化体制改革、精兵简政，虽然私有企业不断增加，但就业岗位少，不能从更本上解决问题。另外，招生规模的不断扩大，高校年年在扩招，毕业生的数量一年比一年多，造成社会对毕业生的整体社会需求量与实际毕业人数之间的矛盾突出，毕业生求职择业的竞争加剧。再过两、三年，我们的毕业生人数将成倍地增加，加上往年未就业的待业毕业生，这个将会是一个盘大的数据，给就业带来严峻的考验。

2. 扎堆现象

专业扎堆现象在上面已经跟大家讲过了，下面就来说说就业单位扎堆和地区扎堆的问题。大多数毕业生都把高薪的外企当作就业的首选，根据相关资料我们可以看出，2006年的毕业生把外企当作就业首选的百分比高达29.85%，将近三分之一。其实，外企并不是容纳大学毕业生的最主要力量。另外，还有15.2%的高校毕业生把政府机关当作就业单位的首选，这就使得报考公务员的人们越来越多，“公务员热”不断升温。由于北京，上海等地区相对较为发达，人们通常会认为，那里的就业机会会很多。因此，有相当一部分毕业生就业地区

就首先选择此类地区，从而形成了地区扎堆的现象。而相对不发达的地区，象大西北，西藏等地区却没有那么抢手，其实这些欠发达地区才最需要人才，去建设，去发展。

3. 其他原因

除了上述2大原因之外，还有许多各方面的因素影响大学生就业问题，如性别问题，相关资料表明，女性毕业生的就业率比男性毕业生低6.4%。还有，城乡区别问题。据报道，来自农村的毕业生的就业率比来自城市的毕业生的就业率低10.09%。

用人单位要求提高：

1. 需求：研究生9%，本科47%，大专及以下43%
2. 求职：研究生6%，本科44%，大专及以下50%
3. 职位需求比：研究生1.5：1；大专及以下2.6：1

由于造成大学生就业难题的原因是多方面的，切实解决大学生就业难题是一个系统工程，需要用人单位、大学生、高校及社会共同努力。但是，归根结底，大学生自身才是主要原因。因此，我认为，我们当代大学生需做好以下工作：

一、树立职业理想：职业理想是人生对未来职业的向往和追求，帮助大学生树立坚定正确的职业理想是校对大学生职业教育的切入点和核心内容。大学生的职业理想是他们人生职业实现的精神支柱，它对促进大学生在学业上奋发进取，顽强拼搏，弃而不舍地按照自己的职业需要充实完善自我，实现未来人生的职业目标有积极的促进作用。正确的职业理想还有助于大学生在求职过程中正确处理国家、社会和个人之间的关系和合理地确立求职的期望值，自觉将国家需要与个人利益相结合。要使大学生的职业理想向正确的方向发展，必须

用现代的科学理论来指导就业、择业和创业，使他们的人生观、价值观、世界观与职业观辩证统一起来，让正确的职业理想成为大学生成人、成才、成业人生风范的不竭动力。作为一名高职学生，我们要找准自己的职业位置，立足根本，才能实现自己的目标。

二、了解职业个性：帮助大学生了解自己的职业个性是职业素质教育的关键点。社会人力资源的研究成果表明，职业个性对个人事业的成功与否有密切的联系。因此，职业素质培养的目的就是要解决大学生的兴趣、能力与工作机会相匹配的问题，帮助大学生寻找与其特性相一致的职业。例如，他喜欢什么样的同事，喜欢怎样的活动，对什么问题感兴趣，这些问题都会与他们未来的工作状态有必然的联系。如果学生了解这一点，在确定自己的工作时，会多一层理性的思考，择业的针对性就会增强一些。如个性偏内向的学生要知道自己的个性如何更好地发挥优势；个性外向类型的学生在做研究工作时的最大挑战是什么；好的职业性格有助于个体在相应职业中更良好地完成工作。

三、提升职业品质：大学生职业品质是指大学生在职业行为、工作作风方面表现出来的思想、认识、态度和品质等。提升学生职业品质的过程，也是帮助他们逐步实现社会化的过程，这是提高大学生职业素质的关键所在。来自哈佛大学的研究表明，成功因素中的85%取决于积极的职业态度，15%才是本人的职业技能。从这个角度看问题，我们已认识到社会人力资源的开发已为就业者的职业品质注入了新的内涵。用人单位对应聘者的职业品质需求从某种角度讲，对学生发展有着很好的导向作用，诸如积极的人生态度、开拓创新精神、沉着应变能力、团队合作精神、敬业精神等，许多职业已向就业者提出了更高要求。

四、培养职业技能：帮助学生培养自己的职业技能是职业素质培养的落脚点。大学生不断提高自己各方面的技能，对于自己的职业发展非常有好处。提高技能，一方面是社会发展的

组织进步的需要；另一方面，为自己今后更进一步，取得更好的职位做准备。相应的技能是大学生进入职业领域的资本，不同的职业会对人们有不同的技能要求。大学生对技能的理解存在一些模糊的认识，认为经过了专业学习，就有了相应的技能。要让大学生了解知识教育是学习技能的基础。要把知识转化为技能，一定要经过反复实践或者体验。大学生要学会整理自己的技能清单，了解这些技能与自己的职业目标之间的差距，以及职业技能培养的途径和认识的方法，这都是职业素质教育的需要解决的问题。

. 我们要通过三年的勤奋学习刻苦努力，使自己塑造成一位掌握专业，能说会写，品德高尚，善与社会沟通的应用性人才切实认识到从学校人, 单位人, 社会人, 职业人的角色的转变, 把社会的职业需求和个人的职业理想, 职业素质很好的结合起来。

大学就业规划篇三

随着知识经济时代的到来，我国高等教育也在逐年扩招，大学生的就业形势越来越严峻，部分高校毕业生的就业愿望和能力与市场需求不能相适应，结构性的矛盾十分突出，就业服务体系不能满足毕业生的就业需要，促进毕业生就业任务十分艰巨。我们要继续把高校毕业生的就业问题摆在就业工作的首位，采取更有针对性的措施，千方百计促进毕业生就业。

近年来，我国高等教育由“精英教育”向“大众教育”转化，各个高校都扩大招生规模，这给大学生就带来了巨大的就业压力，而社会对人才的需求并没有同步的增长。高校毕业生逐年增加(表1)，就业矛盾非常突出。

从新增就业来看，我国城镇每年需要就业的人数高达2400万人以上，而新增岗位与补充自然减员大约只有1200万人，供大于求的缺口大约在1200万人。从总量上看目前仍存在劳动

力供给过剩状况，但另一方面，又存在着劳动力供给不足的现象。随着科学技术的进步和产业结构的优化，一部分在职劳动力由于技能不能适应新的产业要求，造成了结构性失业，成为了新的失业群体；同时由于人才资本质量水平低下，造成就业风险增大，工作稳定性减弱。

据调查显示，多数高校决策层对就业指导的必要性和重要性的认识不足，只关心就业率高低，不重视就业指导服务，将毕业生推出去就算完事；虽然各高校按国家要求成立了就业指导机构，但是在经费、人员、设备等配备上不予以重视。

就业指导教师缺乏，整体素质有待提高。而我国虽然开始实现职业指导人员的证书和上岗考核制度，但取得职业指导资格证书者非常少，特别是目前高校现有的就业指导人员素质参差不齐，缺乏系统的业务培训。很多相关的工作人员很难灵活应付与就业相关的具体事务性工作内容。

就业指导的方法和手段落后。填鸭式教学法在就业指导工作中也是普遍存在的，大多高校就业指导工作往往以举办就业讲座、开动员大会这样的方式进行，这就缺乏具有针对性的专门咨询和更有效的就业指导，也就会导致就业指导更多的是流于形式，不但没有实质性的内容，反而成了空喊口号。

就业指导的实践性不强。很多教育专家曾指出经常开展就业面试实践和针对性的训练是提高大学生就业能力的重要途径。对于大学生自身来说，在真正的求职面试前做几次这样的训练会有效提升面试效果。但是真正开展这样实践课程的高校却并不多，一般高校的就业指导工作大多是纸上谈兵，毕业生缺乏演练实践的平台，就业指导的效果也就不是很理想。

我国的职业规划教育起步比较晚，教育部2007年才将《大学生职业发展与就业指导课》明确列入高校教学计划中，因此大多数高校也是近年来才把职业规划教育作为一门必修课开设。在高中阶段，职业规划课基本上不涉及，学生上学的目

标就是考入一所理想的大学，这就导致许多学生对自己报考的专业并不了解，没有结合自身实际来填报志愿。进入大学以后，才逐渐意识到所学专业其实可能根本就不适合自己，也不知道自己学了这个专业以后能从事什么样的工作。这也是许多大学生在进入大学以后由于专业不适应，又找不到自我调节的办法，就产生了迷茫，进而出现逃课、迷恋网游、睡懒觉等现象，最后导致毕业后找不到理想的工作。我们不难看出，造成这些问题的原因其实是大学生对自己在大学阶段的生活和学习没有做一个适合自身发展的职业规划，没有明确的目标，也失去了前进的动力。由此可以看出，做好职业规划对大学生成才的必要性和重要性。

大学生素质下降，独立能力不够。由于扩招，学生的整体素质相对降低，很多大学生缺乏独立生活的能力，造成了用人单位对大学生失去信心。

对就业认识不够，影响就业的成功率。根据调查显示，36%的同学认为知识丰富最重要一些，28%的同学则认为丰富的阅历最重要一些，接下来是好的高学历、勤劳踏实和好口才。很多同学忽略了勤劳踏实的传统美德，知识业务水平、口才、学历、阅历等因素对找工作固然很重要，但是没有脚踏实地的优良作风，个人的能力很难发挥到极致，个人发展也会受到限制。

建立专业化队伍对就业进行指导，整个教师队伍建设中，需要把专业化指导队伍建设放到重要的位置上来，努力提高就业指导教师的专业化水平，保证指导教师的整体性素质。同时要充分调动校内外所有的力量，做到就业指导这一项工作全员化。充分发挥专业教师在就业指导中的作用，把岗位的实际与专业知识有机结合起来。充分利用社会资源，定期有针对性地聘请知名企业家、人力资源管理专家举办就业指导讲座，帮助学生了更好地了解用人单位的人才需求标准，传授求职技巧。

学生选择职业的倾向很大程度上取决于他对本专业的兴趣和了解，专业教师在教学中不但要讲授专业知识，而且要建立和加深学生对该专业的职业兴趣。为此，高校在专业设置及人才培养模式等方面，要紧紧围绕市场需求和职业岗位要求及时调整学科结构，才能有效产出各类各层次有用的人才。高校在教学工作的评估中，应激励广大教师将就业指导渗透到学校各门课程的教学。例如在法律知识的教学中，引入《劳动合同法》的相关知识，增强学生择业时的法律意识，提高学生的维权意识。在思想品德课中，开展集体主义教育，培养学生的团结合作精神；要融入职业道德教育，培养学生的爱岗敬业精神；开展吃苦耐劳教育，培养学生的艰苦创业精神。

高校要给大学生提供稳定的见习基地。高校要充分利用本身的优势，提升大学生的创业实践基地的建设。首先可以创立学生创业基金会，给大学生提供机会进入到科研室，参与到科研成果的展示中，提高高校学生的动手操作能力。其要利用学校的内部资源来组织大学生进行创业体验。可以成立由学生自主经营的建立学生书刊亭、家教服务部、科技服务公司等，让学生体验创业实践的整个过程，培养创业精神和创业能力。第三要加强学生社团建设，把学生社团作为对学生进行技能教育和创业意识的载体。倡导成立有利于对学生进行创业教育的学生社团，如摄影创作协会、管理者协会、法律咨询社等等。四是创建校外大学生实践基地，利用大学生社会实践活动、优秀大学生到社会和企业挂职锻炼、勤工助学、青年志愿者活动、社会调查等活动让学生在实践中增知识、长才干，帮助大学生了解自我，规划自我，合理制定自己的生涯发展规划。

大学就业规划篇四

1. 我国当前大学毕业生严峻的就业形势

近年来，我国高等教育不断进行改革，高等教育加快了

从“精英化”向“大众化”转变的步伐，大学毕业生人数逐年增加，大学生就业问题日益凸现。另外，08年全球金融危机，对世界各国经济造成重大影响，我国经济也遭受其影响，就业市场更是雪上加霜。受国际金融危机影响，大学生遭遇到低端劳动力市场和高端劳动力市场的双重挑战，就业前景极不乐观，面临严峻的就业压力。大学生就业难的问题已成为影响国家发展和社会稳定团结的重大问题，但是目前高校针对大学生的职业生涯规划教育环节相对薄弱。因此，在严峻的就业形势下，大学生职业生涯规划这一课题就显得尤为重要。

2. 大学生职业生涯规划的意义和重要性

2.1 职业生涯规划的含义

2.2 大学生进行职业生涯规划的现实意义和重要性

面对严峻的就业形势，大学生需要进行自身的职业生涯规划，通过对自身的评估和环境因素的分析，结合职业理想和对职业生涯的预测，合理的规划自己的大学学习生活，充分挖掘自己的潜能，提高自身综合素质和就业竞争力，为未来的就业和发展奠定良好的基础，避免盲从和失败。也就是说，职业生涯规划对大学生未来人生职业生涯的发展和社会人才供求齿轮的顺利衔接具有重要意义。

大学生进行职业生涯规划的重要意义主要体现在以下几个方面：(1)职业生涯规划有利于大学生更早地接触职业世界和进入职业角色。职业生涯规划有助于大学生将学业与职业结合起来，激发学生学习的动力，使学生在在学习期间主动探索自己未来的职业方向和要求，引导大学生在日常生活中有意识地与目标职业要求趋同，以职业的要求来规范自己，来规划自己的学业与大学生活，从而在无形中大学生就适应了目标职业的要求。(2)职业生涯规划有利于培养大学生个性才能，增强大学生应对社会竞争的能力。大学生职业生涯规划教育

能够帮助大学生在大学期间正确认识自身特点，确立符合自身爱好的职业目标，不断丰富该目标下的知识与本领，使大学生充分发展自我优良个性，满足了社会对人才的多样化需求，提高了大学生就业的竞争力。

(3) 职业生涯规划有利于提高大学生就业质量。大学生通过职业生涯规划，能够了解自己的就业目标，养成职业目标所要求的能力与素质。毕业选择工作时，大学生可根据自身的条件选择适合的工作和适合的单位。另外，用人单位也会倾向于选择那些进行了自我职业生涯规划的毕业生，这样就实现了合理的双向选择，有利于提高大学生的就业质量。

3. 大学生进行职业生涯规划的方法

3.1 大学生职业生涯规划存在的不科学性和盲目性

大学生职业生涯规划存在的问题主要有以下几点：（1）大学生普遍缺乏对职业生涯规划的重视。许多学生进入大学后意志消沉，斗志磨灭，没有明确的发展方向和职业理想。加上心理的不完全成熟，对未来的发展前景没有规划，不知道需要对其职业生涯进行规划，更不知道该如何规划。（2）不少大学生在进行职业生涯规划时确定的目标不切实际，好高骛远。（3）进行职业生涯规划时盲目随从。大学本科的扩招，使本科学历在劳动力市场上不再具有绝对优势。因此，很多同学把考研看成来留守在象牙塔里的为通道，盲目的跟风，糊涂的考研。

3.2 大学生如何正确的进行职业生涯规划

想要进行正确的职业生涯规划，首先，大学生应学会正确的认识自我，准确的自我定位。在进行职业生涯规划之前，大学生应进行自我分析，了解自我内在的质的特性和外部的差异性，分析自己的兴趣、性格、气质、能力、职业观等。自我认识要全面、深刻，清楚自己的优势与特长、劣势与不足：

自我认识要客观、冷静，不能以点带面。其次，大学生可以通过社会兼职、实习，或者参加校园招聘会等形式，了解某项职业所需要的职业素质要求和非职业素质要求，了解所需要的一般能力和特殊职业能力，以及该职业人才供给情况、平均工资状况、行业的非正式团体规范等等。最后，大学生还要有切实的行动计划。在实践中，不仅要制订详尽可行的计划，而且要落实目标的具体行动措施。只有这样，才能确保职业生涯规划发挥其重要意义，对大学生就业起到一定的帮助作用。

大学就业规划篇五

【摘要】大学生是国家的宝贵人才资源，是社会主义建设的建设者和后备力量；大学生就业指导工作 is 高校教育工作的一个重要组成部分，也是社会关注的热点。高校要从长远发展的角度统筹规划，合理安排，构建以学生为本、以市场需求为中心、全面、协调和可持续发展的就业指导体系，提高学生的综合素质和市场竞争能力，保证高校的可持续发展，培养出适应社会需求的毕业生。

【关键词】大学生；就业；指导

大学生就业问题一直以来就是社会上关注的焦点问题，改革开放后，随着大学毕业生就业制度的改革和社会体制的转轨与结构调整，大学生就业难的问题越来越突出，解决大学生就业问题越来越受到人们的关注。进入21世纪，伴随着每年毕业生人数的持续上升，大学生就业率大幅度滑落，目前大学毕业生面临的就业环境和形势非常严峻，就业压力突出、就业竞争异常激烈。

近些年，随着高等教育由“精英教育”时代向“大众教育”时代的转变，大学生人数激增，新的就业形势下，高等院校的毕业生面临着前所未有的机遇和挑战。因此，大学生就业指导工作理所当然成为各高校工作的重点，对高校而言，建

立一整套基于绩效管理理论的、针对各院系就业工作的考评体系具有重要的现实意义。

在社会主义市场经济时期，国家、政府和高校对大学生就业指导日益重视，为更多的大学生科学规划职业生涯、顺利就业和成才提供了有力的保障。我国大胆借鉴西方国家的一些经验，结合我国国情，逐渐探索出一些适宜我国大学生就业指导的理论、观念与方法，如：提出加强思想教育、开展全员全程指导、建立发展性生涯辅导模式、建立就业指导课程等，取得了重要的成绩。但是，在实践中，我国的就业指导工作还普遍存在以下几方面不足：

(一) 就业指导工作存在临时性

目前对大学生开设就业指导课的高校为数很多，但绝大多数学校的就业指导课仅仅是在大学生毕业的最后一年，甚至是“双选会”期间进行，指导内容比较狭隘，功利色彩相对较重，却忽视了思维和理念的养成，就像是“季节性蔬菜”，应季时铺天盖地，反季时却难觅踪迹。在具体做法上较为常见的方法是通过毕业生就业动员会和就业形势报告会“集中灌输”就业指导思想，缺乏针对学生个体特点的专门咨询和有效指导。

(二) 就业指导观念陈旧

很多学校对于就业的认识仍停留在就业率的层面，并未充分意识到就业指导的重要性，缺乏对学生的职业生涯教育和职业指导。大多数学校还在认为，毕业生能找到一份工作就万事大吉了，至于这份工作是否符合学生的个性和特长，是否充分发挥了学生的能力，却很少关注。这大大影响了人才的合理使用，造成许多大学生“学非所用、用非所长”。帮助学生就业是就业指导工作的重要内容，但缺乏职业生涯教育这个前提，没有正确的择业观，容易在就业过程出现种种问题，很难顺利地找到适合自己的工作，或者即使就业，今后

仍将面临下岗和再就业的问题。因此职业指导工作的重点应放在对学生的教育和全面素质的提高上。

(三) 就业指导工作缺乏系统性

目前高校的就业指导工作还不够系统化、经常化，内容上基本是局限于信息发布、政策宣讲和执行、提供“供需见面、双向选择”的条件和机会、技巧培训、协议办理等服务性工作，有些高校虽然也开设了就业指导课，但还没有多少机构像国外高校那样把就业指导当成一门学科来研究，因此其指导服务作用尚不十分突出。

我们目前的就业指导只针对于毕业生这个群体，只局限在就业这一个环节，而对非毕业生，对就业之外的环节包括学业、职业和事业发展问题，则缺乏指导与帮助。其实，大学生的就业与此前的学业、此后的职业和事业都是一个整体，需要进行系统的指导，即职业生涯规划指导。我国缺乏对大学生职业规划的指导，尤其是缺乏对在校生的职业生涯规划指导，缺乏对毕业生的职业去向跟踪，缺乏对个体的职业选择过程的研究等。

(四) 就业指导队伍专业化不足

我国大部分高校虽然已建立了毕业生就业指导机构，配备了专职就业指导人员，但因为就业指导人员多半是从“管”就业工作岗位上转来的，大多没有经过系统的学习和培训，缺乏丰富的就业指导的知识和经验，不善于根据学生的个性、兴趣、特长和能力来指导怎么“找”合适的工作，更多的是在国家的政策指导下，起到了一种教育、管理和中间桥梁的作用。这就使得毕业生就业指导部门的行政管理职能比较突出，服务职能欠缺，对学生的就业指导仍局限在择业技巧的传授和就业政策的宣讲上，与学生的需求反差明显，因而不能很好地开展工作。投入不足，具有专业技能的工作人员少，软硬件建设不完善，很难掌握更多的信息资料，这是目前我

们高校就业指导机构中普遍存在的问题。这势必会对毕业生就业指导带来不利的影响。

大学生是我们国家重点培养出来的高素质人力资源，这一人力资源是否能够合理配置，是否能够实现大学生个人与社会价值的最大化，关系到一个国家经济、文化、科技、政治等各方面事业是否能够健康发展的。高校大学生就业指导除了帮助大学生选择一种职业，谋求一份工作，还要以大学生的学业为基础、以就业为导向、以职业为载体、以事业为目标，统筹兼顾、协调一致，使大学生的专业能力和综合素质得到和谐发展，使大学生的个人劳动能力得到最大发挥。

(一) 根据学生需要制定完备的就业指导方案

为了更好地对大学生进行就业指导教育，并把就业指导教育作为大学生培养的要组成部分，保障就业指导工作的顺利开展，高校应该制定完备的就业指导方案。就业指导方案中应明确学校及该校就业指导中心的主要职责、学校对各年级就业指导具体内容、学校就业指导教育的具体方式、师资队伍配置以及就业指导课程的具体安排等。高校制定就业指导方案后，学校的就业指导中心具体落实，因此，学校应对就业指导中心的工作进行阶段性评估和总结。

(二) 加强职业素质培训，全面提升就业指导人员的专业素质

高校就业指导教师队伍整体素质的高低，直接影响着大学毕业生就业工作的效。因此，采取措施提升高校就业指导人员的素质是就业指导工作顺利开展的必要件。目前，多数省、市的高校就业指导中心都通过聘请知名就业指导专家组织培训对本省、市的高校教师进行就业指导培训，通过培训不仅可以提高高校就业指导工作人员的理论水平和实操能力，也能增进各校就业工作人员的交流和沟通，同时提供互相学习良好机会。因此，高校应该积极参与就业指导人员培训班活动，根据工作安排，对本校就业指导中心的工作人员进行轮

训，使他们能熟知就业指导基础理论和知识，包括职业咨询理论与实践、职业咨询的法律法规、职业生涯规划、学生就业心理指导、创业指导等，同时让他们了解就业指导基本技巧和毕业生信息网使用等。培训之后，高校要对就业指导人员进行综合考核，经考核合格的人员才能作为专业的就业指导人员从事就业指导课的教学和大学生日常就业指导咨询。

(三)做好就业指导的校内外宣传，使就业指导的观念深入人心

就业指导是对大学生进行素质教育的重要内容，优质的就业指导不仅能引导大学生树立专业理想，搞好专业学习，而且能够帮助他们做好职业生涯规划，为他们就业提供科学有效的途径和方法，促进他们顺利就业。因此，高校和大学生都要对就业指导工作的重要性有足够的认识。高校应该把就业指导工作作为一项艰巨任务，想办法提高学生的就业能力。大学生个人要自觉学习就业知识，配合学校举办的各项就指导活动，从而使就业指导工作顺利开展。

(四)增强与社会的联系，开辟新的就业渠道

就业信息指导是高校就业指导的一个重要方面，大量有效的就业信息是毕业生顺利就业的必要条件。高校大学生就业指导作为一个完整的系统，其本身也有很强的社会性，需要社会力量的积极参与。因此，高校要加强与社会的联系，经常与用人单位联系与沟通，根据用人单位的需求对大学生进行有针对性的指导。另外，高校要做好毕业生的跟踪调查，请已经工作并取得一定成就的校友来校与同学们交流与沟通，介绍工作经验和教训，让在校大学生间接了解社会。同时，高校应该对大学生进行创业教育，向他们介绍创业政策、帮助他们掌握创业技能、做好创业心理指导，同时，成立大学生自主创业社团，为有创业想法的大学生提供一个沟通和交流的平台，帮助他们实现创业理想、创业成功。

大学生是国家的宝贵人才资源，是社会主义建设的建设者和后备力量，在他们身上寄托着无数家庭的幸福和希望。做好大学生就业工作关系到社会对于高等教育的认识和期望，关系到人才资源在社会环境中的发挥和运用，关系到整个社会的稳定和发展。面对新时期的大学生就业现状，大学生就业指导工作已经成为一个函需论证和解决的理论问题和实践课题。

“就业是民生之本，安国之策”。保稳定，就要保就业。近年来，国家和政府出台了一系列有关大学生就业的政策和措施，来缓解大学生的就业压力，作为培养大学毕业生的教育机构，各高校也是积极采取各种措施促进大学生就业。高校在取得一定成绩的同时，要继续重视并切实加强高校就业指导工作，大学生的就业关乎学生切身利益、关系到学校的可持续发展、关系到国家与社会的稳步发展，因此，高校要上下齐抓共管，制定切实有效的政策措施，发动多方面的力量，来做好大学生的就业工作。