

实施创新驱动发展战略感悟心得(通用5篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得感悟，如此就可以提升我们写作能力了。那么心得感悟怎么写才恰当呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得感悟范文，我们一起来看看吧。

实施创新驱动发展战略感悟心得篇一

党的提出实施“创新”驱动“发展战略”，为我们推动发展更多依靠创新驱动指明了方向。一是大力培育和发展战略性新兴产业，围绕战略性新兴产业需求部署创新链，突破技术瓶颈，掌握核心关键技术。六是完善知识创新体系，强化基础研究前沿技术研究社会公益技术研究，提高科学研究水平和成果转化能力，抢占科技发展战略制高点。以全球视野谋划和推动创新，提高原始创新集成创新和引进消化吸收再创新能力，更加注重协...

历史经验表明，人类文明每一次重大进步都与科学技术的革命性突破密切相关。当今世界，科学技术日益成为经济社会发展的主要驱动力，科学技术迅猛发展，新的科技革命正在孕育和兴起，科技创新和产业发展的相互结合，经济全球化和信息化的交叉发展，为我们带来了必须抓住和用好的机遇。党的提出实施创新驱动发展战略，为我们推动发展更多依靠创新驱动指明了方向。

第一，进一步提高自主创新能力。一是大力培育和发展战略性新兴产业，围绕战略性新兴产业需求部署创新链，突破技术瓶颈，掌握核心关键技术。二是加快新技术新产品新工艺研发应用，加强技术集成和商业模式创新。三是运用高新技术加快改造提升传统产业，在重点产业领域建设技术创新平

台，加快科技成果转化应用，提升传统产业创新发展能力。四是加快农业科技创新，完善科技促进农业发展机制，不断健全现代农业技术体系。五是大力发展关系民生和社会管理创新的科学技术，加快推进涉及人口健康、食品药品安全、防灾减灾、安全生产、生态环境和应对气候变化等领域的科技创新，加快建设社会管理领域的科技支撑体系，使科技创新成果惠及广大人民群众。六是完善知识创新体系，强化基础研究、前沿技术研究、社会公益技术研究，提高科学研究水平和成果转化能力，抢占科技发展战略制高点。

第二，进一步深化科技体制改革。一是着力强化企业技术创新主体地位，构建以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系。建立企业主导产业技术研发创新体制机制，促进技术、人才等创新要素向企业研发机构流动，培育和壮大创新型企业。鼓励产学研开展深度合作，真正使企业成为技术创新决策、研发投入、科研组织、成果转化的主体。二是着力提高科研院所和高等学校服务经济社会发展能力。充分发挥国家科研机构骨干和引领作用，深化科研院所分类改革，建立健全现代科研院所制度，引导和鼓励民办科研机构发展，加快世界一流大学和高水平大学建设，提高高等学校科技创新能力。三是推动创新体系协调发展。以全球视野谋划和推动创新，提高原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新能力，更加注重协同创新。四是深化科技管理体制改革，完善统筹协调科技宏观决策体系，建立全国科技重大决策机制，完善中央和地方、科技相关部门、科技部门和其他部门之间的沟通协调机制，建立健全科技项目决策、执行、评价相对分开、互相监督的运行机制。

第三，进一步优化创新环境。一是完善和落实促进科技成果转化，促进科技和金融结合，加强知识产权创造、运用、保护、管理，加强对科技创新活动和科技成果的法律保护，为科技创新提供有力保障。二是切实建立健全科研活动行为准则和规范，加强科研诚信和科学伦理教育，发挥科研机构和学术团体自律功能，倡导创新光荣，鼓励独立思考，保障学

术自由，营造宽松包容、奋发向上的学术氛围，厚植创新土壤。三是把科学普及放在与科技创新同等重要的位置，提高全民科学文化素质，弘扬中华民族创新精神，在全社会进一步形成讲科学、爱科学、学科学、用科学的浓厚氛围和良好风尚，激发全社会创新活力。

第四，进一步扩大科技开放合作。一是注重开展多种形式的国际和地区科技交流合作，加大利用全球科技资源力度，加强技术引进和合作。二是注重围绕国家战略需求参与国际大科学计划和大科学工程，鼓励我国科学家发起和组织国际科技合作计划，支持企业和科研机构到海外建立研发机构。三是注重支持国际学术机构、跨国公司等来华设立研发机构，吸引全球科技人才来华创新创业。四是注重完善政府间科技合作机制，提升对外科技合作水平，推进科技援外，加强民间科技合作。

党的以来，指出“创新是社会进步的灵魂，创业是推动经济社会发展、改善民生的重要途径。”在政府工作报告中，明确“大众创业、万众创新”是实现中国经济提质增效升级“双引擎”之一。

随着国家产业结构调整、化解产能过剩、实施节能减排目标等宏观政策的贯彻实施，建材行业企业结构、产品结构、市场结构也经历了前所未有的调整。落后产能的加速淘汰、从严从紧的环保监管，促使企业加大向绿色功能型产业转型、向服务创造型企业转型的力度，也促进了企业加大科技创新投入，加快实现产业转型升级和可持续发展的步伐。

根据“权责对等、管理到位、行权流畅、人员精简”的原则，重新构建市场化管理体系。一是面向市场要求，重新调整、转变职能部门功能定位，切实发挥作用；二是设立财会核算中心，推行财务集中管理，增强宏观调控力度，扭转了经营管理的被动局面；三是实施管理人员全员重新竞聘上岗，能者上、平者让、庸者下，充分调动干部员工的积极性和创造

性；四是管理业务流程再造，建设内控体系，提高管理效率。

2. 推行全面预算管理，加强风险控制能力

以全面预算管理为基础，通过建立全面风险管理、内审管理与强化投资管理，强化市场化风险管控机制。一是分步实施“由点到面”及“由面带点”的循环，逐步构建起全面预算管理体系。二是结合战略规划与业务特点，与经营管理的有效融合，建立健全全面风险管理体系。三是建立以风险控制为导向的独立内审机制，完善企业监督机制。四是加强投资管理，最大限度争取经济效益。

3. 建立市场化人力资源机制，打造一流团队

优化用人机制，不断深化“以岗位工资为主，员工薪酬与业绩、贡献紧密挂钩”的市场化薪酬，使“干部能上能下、员工能进能出、职务能高能低、薪酬能升能降”成为共识，按照“用好现有人才、引进急需人才、培养未来人才”的原则，倡导“事业留人、感情留人、待遇留人”，通过强化全面培训、加大高层次科技人才与经营管理人才的引进力度、为青年人才提供成长平台等措施，激发员工工作积极性，建立健全了素质优良、结构合理的人才队伍。

二、创新驱动拓展市场，自力更生降本增效。大力宣传倡导“自力更生，降本增效”，在公司内营造大众创业，万众创新氛围，打造企业工匠精神。

努力消化由于实施节能减排所增加的成本，运用科学管理方法和手段，进一步提高企业经营运行质量和管理水平。四是加快向环境友好产业转型。在积极承担企业社会责任、取得政府政策支持的同时，掌控区域内废渣、废矿资源，加快向环境友好产业转型。五是加快向智能科技企业转型。以智能化技术集成应用和技术创新为载体，深入智能化工厂的建设。

立足“满产满销、挖潜增效、创新驱动、转型发展”经营工作方针，围绕企业盈利是最大的政治，全体干部员工上下同欲，亮剑发展，努力建设创新、绿色、科技、开放的企业。

2017年是“十三五”规划的开局之年，面对复杂多变的外部经济环境和改革发展的新机遇，将认真研判宏观经济形势及行业经济运行动态，转型优化升级，创新驱动发展，坚定发展信心、强化发展责任、创新发展路径、破解发展难题，为加快实现公司“十三五”规划目标奠定良好的基础。

实施创新驱动发展战略感悟心得篇二

x月x日，市委市政府组织了创新与超越性思维的专题讲座，在短短的3个小时的学习中，会议室内气氛热烈，掌声不断。王健教授从新时代与创新思维、超越性思维等不同侧面，借助一系列智力问题、游戏和案例，阐述了思维创新的全新理论研究成果，听来既生动有趣又开拓思路。通过学习，使我们对创新有了全新的认识和理解。这里，我结合本职工作浅显地谈谈这次培训的心得：在本职工作中培育创新思维，重点要抓住三个方面。

一、要善于发现问题

在我们的工作当中，或多或少都存在问题。有问题不要紧，关键是要善于发现问题，及时认识不足。只有发现问题，才能解决问题，才能为创新思维提供素材，创造“入口”。

发现问题，最主要的是增强观察能力。一是要善于从高处着眼，看一看你的工作计划、方针、指导思想是否对路，是否符合上级要求，是否符合社会发展方向。二是要善于从低处观察，看一看你的工作是否符合实际，是否符合民意，群众是否乐意接受和执行。三是要善于在过程中追踪，看一看工作过渡、衔接等是否畅通高效，措施能否有效落实兑现。这

样一来，问题就不难被发现。

二、要掌握最基本的方法

要做到创新思维，还要掌握正确的方法，加强训练。

第一，加强学习，注意训练。在当今社会，不论你从事什么工作，学习已成为人的第一需要，一刻不学习、不进步，就面临被社会淘汰的危险。要做到创新思维，就要加强学习。同时，在学习的基础上，注意加强思维方面的训练，开发自己的智力。平时，在工作当中遇到问题，要养成经常问自己“到底应该怎么办？”的习惯，从而给自己思维施加压力，使思维保持在灵活状态，一旦注入要素，就能确保正常运转。

第二，对自己的工作要经常系统思考。系统思考是指从全局性、层次性、动态性、互动性等方面综合考虑问题的一种方法，系统思考将引导人们产生一种新的思路，使人们从复杂细节中，抓住主要矛盾，找到解决问题的方法。

第三，借鉴比较，寻找启发。唯物辩证法认为，世界是普遍联系的，没有孤立存在着的事物。我们要善于从此事物联想到彼事物，在历史和现实之间移位，在时间和空间上转换，在物与物之间寻找桥梁，在事与事之间搜寻纽带。找到了联系，认识了共性，我们就要结合本职工作实际，进行借鉴比较，启发自己的思路，去创新求解。

三、要勇于付诸实践

创新思维作为一种思维，从根本上说，还停留在认识的层面。如果没有实践，那么再好的思维也是空中楼阁。只有把创新思维与创新实践紧密结合起来，才能不断把工作推向一个新层次、新水平。在实际工作当中，能指出工作中弊端的人不少，但亲自去付诸实践的人却不多，他们缺乏实践的勇气和对工作的使命感、责任感。所以，在竞争时代，我们迫在眉

睫的一项重要工作，就是要增强敢于创新、敢于实践的勇气，不断开创本职工作的新局面。

唯物辩证法告诉我们，存在决定意识，意识具有能动性。思维作为意识的范畴，是从实践中产生的，又反作用于实践。我们有什么样的思维方式，就会产生什么样的工作效果，思维方式对了，即使工作遇到困难，往往也会“柳暗花明”；反之，机遇和条件再好，有时也会陷入“山重水复”。司法行政改革、发展、稳定工作千头万绪、复杂多变，我们的思维同样需要灵活多样、与时俱进。

创新思维，对于基层司法行政管理人员来说颇为重要，它是一种要求，也是一种责任。在实现基层司法工作科学发展的进程中，我们要做创新思维的模范，结合工作实践，以创新思维统筹兼顾加强管理，把单位各项工作可能遇到的矛盾和问题都想到，把解决矛盾和问题的办法都想到。以思维创新推动工作创新，努力实现基层司法所更好更快的发展。

实施创新驱动发展战略感悟心得篇三

□

□

2025

□□

2020

年，使战略性新兴产业成为全市国民经济的支柱产业。

以建设国家高端生物医药战略性新兴产业区域集聚发展试点为抓手，按照

67

2016

年，高端医药产业主营业务收入超过

1000

亿元，

2020

年达到

1500

亿元。（责任单位：市发展改革委、市工信局、市财政局）

以建设国家半导体照明产业化基地、卫星导航产业基地为抓手，依托中电科

13

所、

54

2020

年，新一代信息技术产业得到跨越发展，主营业务收入超

1000

亿元。（责任单位：市发展改革委、市工信局、市科技局）

着力发展智能装备和智能产品，加快发展通用飞机、轨道交通、农业机械等整机整车装备，推进煤矿装备、特种阀门装备、金刚石工具、智能专业机器人等特色装备加快发展。重点抓好中航通飞、中车、安瑞科、石煤机、冀凯集团、河北电机、中农博远、中友机电等企业创新发展，力争到

2020

年，高端装备产业主营业务收入超

500

亿元。（责任单位：市发展改革委、市工信局）

大力发展碳纤维及复合材料、高性能结构陶瓷等产品，重点建设金属纤维、高性能纤维材料、特种电缆材料等产业基地，加快培育一批应用产品生产企业，完善产业链条。重点抓好河冶科技、欣意电缆、博深工具、小蜜蜂集团、东同光电等企业创新发展。力争到

2020

年，新材料产业主营业务收入超

500

亿元。（责任单位：市发展改革委、市工信局）

重点发展环境自动检测系统与装备、污水处理技术与设备、规模产业清洁生产工艺技术与装备，加快开发高效和超高效节能发电机、节能电动机、热力交换站全自动节能控制器等节能环保产品。重点培育高新区高端环保产业园、正定环保产业园等，加快先河科技、新四达电机、德赛化工等骨干企业创新发展。力争到

2020

年，节能环保产业主营业务收入超

300

亿元。（责任单位：市发展改革委、市工信局、市环保局）

推动新能源大巴车、家庭用车、场地专用车产业化、规模化发展，加快新型储能电池配套建设、完善城乡充电设备、基础设施建设。重点抓好中博汽车、中车新能源汽车、新宇宙公司等企业创新发展。力争到

2020

年，新能源汽车产业主营业务收入超

800

亿元。（责任单位：市工信局、市发展改革委）

2020

年传统产业主营业务收入达到

1

万亿元。

压缩产能总量，全面推进工艺、技术和装备升级，力争在钢铁精品、绿色制造、前沿技术及钢铁延伸产业技术等方面取得突破。重点抓好石钢环保搬迁产品升级和敬业集团转型升级。（责任单位：市工信局、市发展改革委）做强石油化工、煤化工等支柱产业，壮大精细化工、农用化工等朝阳产业，

培育提升盐化工、无机化工原料等基础化工，全力推进化工产业的循环化、集聚化和规模化，全面提升石化工业发展水平。重点抓好循环化工园区建设，带动全市石化产业创新发展。（责任单位：市工信局、市发展改革委）水泥产业大力发展新型墙体、防水防火保温、高性能混凝土等新型建筑材料和制品；建筑陶瓷产业重点发展釉面砖、抛光砖，采用新技术实现陶瓷砖的薄型化，不断延伸产业链，从单纯做产品制造，向为消费者提供整体解决方案和建筑部品等方面延伸。加快卓达新材项目推广，搞好曲寨水泥、金隅鼎鑫水泥环保改造。加快住宅设计、建筑、管理和服务的标准化建设，推动住宅产业化。（责任单位：市工信局、市发展改革委、市建设局）加快发展乳制品、酿造调味品、肉制品加工业和焙烤食品业，改造提升粮油、果蔬饮料加工业、酿酒业和食品添加剂制造业，开发培育特色资源食品、禽蛋制品、方便食品、休闲食品、功能食品加工业。重点抓好河北三元乳品、君乐宝乳品、双鸽食品等企业创新发展。（责任单位：市工信局、市发展改革委）加快县域中小纺织服装企业整合，促进产业集聚，推进面料升级、产品升位、技术升高、企业升能四大能力建设，加快产品结构调整，提高纺织装备自主化水平，推广现代化生产工艺技术，发展功能性、个性化、绿色环保等高附加值纺织品，提高服装设计水平，加强品牌建设，提高纺织产业核心竞争力。（责任单位：市工信局、市发改委）推动传统商贸企业向电子商务与体验性消费方向转型。通过构建免费无线环境，实现

“线下体验，线上购买”与商品精准营销，为商户销售与消费者提供便利。商场更多采购质优价廉产品，扩大自营范围，向“食、购、娱”综合经营方向发展。（责任单位：市商务局）

强化企业技术创新主体地位，支持企业提升创新能力，加强关键核心技术研发，推进科技创新平台建设，鼓励企业参与国家和省科技计划的决策和实施。

。围绕生物医药、电子信息、高端装备制造、节能环保、新材料产业，加快推进工程（技术）研究中心、工程（重点）实验室、企业技术中心等创新平台建设，提高整体研究创新能力。（责任单位：市科技局、市发展改革委）。完善成果转化公共服务平台，加快各类科技中介机构建设，支持国家大学科技园、科技企业孵化基地、生产力促进中心、技术转移中心等科技中介服务机构开展技术开发与服务活动。（责任单位：市科技局、市发展改革委）依托石家庄京津冀产学研联盟，鼓励企业联合高等院校和科研院所，构建以企业为主体、产学研合作的产业技术创新战略联盟、产业技术研究院。（责任单位：市发展改革委、市科技局）

营造良好的创新创业生态环境，激发群众创造活力，降低创新创业成本，壮大创新创业群体，实现大众创业、万众创新。

鼓励与国内优势企业合作，依靠社会力量构建市场化的众创空间，探索推广创客空间、创业咖啡、创新工场等新型孵化模式，充分利用高新技术产业开发区、科技企业孵化器、小企业创业基地、大学科技园和高校、科研院所的有利条件，发挥行业领军企业、创业投资机构、社会组织等社会力量的主力军作用，建设一批低成本、便利化、全要素、开放式的众创空间。对于年度服务绩效好的众创空间，给予一定的财政资金补助。（责任单位：市科技局）完善中小企业创新服务体系，加快推进创业孵化、知识产权服务、第三方检验检测认证等机构的专业化、市场化改革。针对优势产业领域的共性关键技术，为初创企业提供法律、知识产权、财务、咨询、检验检测认证和技术转移等服务，以及新技术、新产品、新工艺的示范推广。促进科技基础条件平台开放共享，完善大型仪器设备共享平台、科学数据共享平台、科技文献共享平台。（责任单位：市科技局、市工信局、市工商局、市财政局）成立创投公司，提供创新创业阶段参股、跟进投资和融资担保等服务。培育科技型企业上市，鼓励科技型中小企业在中小板、创业板、新三板、境外上市融资。拓宽间接融资渠道，鼓励设立科技支行、科技担保公司、科技金融租赁

公司，推进专利权质押融资贷款，鼓励金融机构为创业创新活动提供多种方式的金融服务。（责任单位：市财政局、市金融办、市发改委、市科技局） 扩大商务云规模，建立

o2o

+

”基础条件，为大众创业营造更加宽松环境。（责任单位：市商务局）

贯彻好已出台的人才引进政策，完善政策环境，大力引进高层次人才开展科技创新创业，着力培养产业发展专业人才，激发人才创新活力。

鼓励国家

“千人计划”、“长江学者”和河北省“百人计划”人才带项目来我市创业，鼓励高层次人才以专利权、商标权、著作权等知识产权作价出资，与我市企业开展创业合作。加强院士工作站、博士后工作站、博士后流动站建设，吸引更多的“两院”院士、博士后来我市开展科技活动。（责任单位：市科技局、市人社局）

围绕我市产业发展需求，支持企业与科研院所采取共建技术开发中心、搭建创新型人才的实践平台、设立面向企业的客座研究员岗位、委托高校开展技术培训等多种方式共同培养高层次技术人才，支持高校毕业生到企业就业。（责任单位：市科技局、市人社局、市教育局） 建立健全按技术要素和贡献大小参与分配的人才激励机制，积极推行骨干技术人员年薪制。加快实施高新技术企业股权激励试点工作。实施

“企业科技新星”计划，支持和培养企业青年科技人才。鼓励企业通过技术入股和兼职聘用等方式吸引科研院所优秀科

技人员参与企业研发活动。发挥企业科技特派员的作用，通过产学研合作提升企业自主创新能力和产品竞争力。（责任单位：市科技局、市人社局、市工商局）

完善成果转化激励政策，强力推动科技成果落地转化，让科技人员在创新活动中得到合理回报，通过成果应用体现创新价值，通过成果转化创造财富，通过科技成果转化壮大产业规模、提升核心竞争力。

围绕微生物制药、平板显示、新材料、卫星导航和高端装备等领域，支持企业与科研院所、高校联合建立科技成果转化基地，实施重大科技成果产业化；支持企业与科研院所共建技术开发中心、搭建创新型人才的实践平台、设立面向企业的客座研究员岗位，为创新成果转化提供支撑。（责任单位：市发展改革委、市科技局、市人社局）支持企业吸引和招聘外籍科学家，鼓励引进国内外先进技术，支持产学研联合开展消化吸收和再创新。加快科技成果转化中介服务专业人才培养。完善技术交易市场体系，加大培育和扶植力度，促进创新要素流动与结合，提高科技成果转化效率。（责任单位：市科技局、市发展改革委、市工信局、市财政局）

“互联网

+

”产业技术发展研究院，制定“互联网

+

”三年行动计划，运用移动互联、云计算、大数据、物联网等信息技术手段，推进互联网

+

电子商务、互联网

+

金融、互联网

+

制造业、互联网

+

农业、互联网

+

文化产业、互联网

+

服务业等产业发展。（责任单位：市发展改革委、市工信局、市商务局、市农业局、市金融办、市文广新局）

以加强城市管理和服务体系智能化为核心，增强民生领域服务能力，提升公共服务均等普惠水平，推动社会和谐发展。

全面推进宽带网络升级改造，加快

4g

网络建设，加快下一代互联网升级改造，推动

ipv6

升级改造，加快在公共服务领域应用示范，构建网络信息安全保障体系，推广身份认证、电子签名等网络信任服务，开展远程数字证书签发与服务试点。（责任单位：市工信局、市委网信办、市委机要局）

开展优质教育、智慧医疗、社会保障、公共安全、食品药品安全、智慧交通、智慧城管等示范工程建设，重点解决社保、医疗、教育、养老、就业、公共安全、食品药品安全、社区服务、家庭服务等民生领域突出问题，全面提升政府公共服务水平和社会管理能力。（责任单位：市工信局、市发展改革委、市教育局、市卫计委、市人社局、市公安局、市食药监局、市交通运输局、市城管委、市民政局、市商务局）支持纳入省

“三个一百”领军企业和市“双

11

500

强企业和境内大型企业对接合作，积极促进产品、技术和服务出口。（责任单位：市发展改革委、市工信局）

重点打造微生物产业链、现代中药产业链、平板显示材料产业链、光电子产业链、卫星导航产业链、先进制造产业链，推动产业链条向两端延伸，支持关联产品和配套发展，增强产业发展的整体竞争力。（责任单位：市发展改革委）

100

项重点项目全力推进。（责任单位：市发展改革委、市工信局、市科技局）

本实施方案各项补助奖励资金，按照《关于大力引进高层次

科技创新创业人才的意见》、《石家庄市鼓励和支持民营经济加快发展的若干政策措施》、《石家庄市加快培育和发展战略性新兴产业十条政策》、《石家庄市支持企业科技创新十条措施》、《高新技术成果落地石家庄奖励办法》、《石家庄市关于鼓励和支持全民创业的若干政策》、《石家庄市关于进一步加强金融支持小微企业发展的实施意见》、《石家庄市关于政府向社会力量购买服务的实施意见》等市委、市政府已出台的各项政策实施。

各级各部门按照职责分工制定具体工作方案，市政府督查室定期督导创新驱动发展战略工作方案实施情况。市考核办研究制定创新驱动发展指标，纳入领导班子考核指标体系。

实施创新驱动发展战略感悟心得篇四

实施创新驱动战略对于我国未来发展具有重大意义。首先，实施创新驱动发展战略，对我国形成国际竞争新优势、增强发展的长期动力具有战略意义。与我国之前的低成本优势相比，技术创新具有不易模仿、附加值高等突出特点，由此建立的创新优势持续时间长、竞争力强。实施创新驱动发展战略，可以为我国持续发展提供强大动力。

其次，实施创新驱动发展战略，对我国提高经济增长的质量和效益、加快转变经济发展方式具有现实意义。科技创新不仅可以直接转化为现实生产力，而且放大各生产要素的生产力，提高社会整体生产力水平。实施创新驱动发展战略，有力推动经济发展方式转变。

最后，实施创新驱动发展战略，对降低资源能源消耗、改善生态环境、建设美丽中国具有长远意义。实施创新驱动发展战略，用高新技术和先进适用技术改造提升传统产业，既可以降低消耗、减少污染，又可以提升产业竞争力。

对于当代大学生来说，践行创新驱动发展战略的主要方式就是积极创新创业。随着目前大学生就业形式越来越不容乐观，2013年699万毕业生、2014年727万毕业生与2015年749万毕业生不断刷新历史最高记录的现实，大学生的就业压力不断扩大，大学生就业问题已经成为一个非常严重而且不容忽视的问题。面对日趋严峻的就业形势，在大学生中开展创业教育，树立大学生正确的职业理想和择业观念，开发创造性思维，提高综合素质和创业能力，对于大学生参与社会竞争，具有很强的现实意义，同时也是践行国家创新驱动发展战略的重要体现。

为了践行创新驱动机制，大学生创新创业需要转变思维方式，努力提升自己创新思维水平，主要有以下五点做法：

第一、提高战略思维能力，开阔视野、胸襟博大，紧跟时代前进步伐，站在

战略和全局角度观察和处理问题，透过纷繁复杂的表面现象把握事物的本质和发展的内在规律，做到既抓住重点又统筹兼顾，既立足当前又放眼未来。

第二、提高历史思维能力，加强对各类历史的学习，深刻总结历史经验、把握历史规律、认清历史趋势，在历史的深入思考中做好现实工作、更好走向未来。

第三、提高辩证思维能力，认真学习辩证唯物主义，在矛盾双方对立统一的过程中把握事物发展规律，克服极端化、片面化。

第四、提高创新思维能力，要有敢为人先的锐气，打破迷信经验、迷信本本、迷信权威的惯性思维，摒弃不合时宜的旧观念，以思想认识的新飞跃打开工作的新局面。

第五、提高底线思维能力，要居安思危、增强忧患意识，做

好应付最坏局面的思想准备，把学习工作预案准备得更充分、更周详，做到心中有数、处变不惊。

作为新时代的大学生，我们必须认清大学生创新创业的必要性与可行性，根据自身特点，践行创新驱动发展战略，转变思维方式，努力提升自己创新思维水平，选择合适自己的创新创业之路，为国家发展创新驱动发展战略贡献自己的一份力量。

实施创新驱动发展战略感悟心得篇五

2016

□

25

号)精神，结合万州区实际，特制定本工作方案。

1.

支持企业建设高水平研发平台。

鼓励有条件的企业独立或联合高校、科研院所组建研发实验室、工程(技术)研究中心、企业技术中心、科研生产联合体。重点围绕汽车制造、纺织服装、装备制造、照明电气、农副产品加工等特色产业和生物医药、节能环保、新能源、电子信息等新兴产业，建设一批企业技术中心、工程(技术)研究中心、重点试验室等。到

2017

年，新增市级企业技术中心

3

□

5

个；到

2020

年，国家级企业技术中心实现零的突破、具有行业领先地位的企业研发创新中心

1

□

2

个、市级企业技术中心

25

个以上。

责任单位：区经济信息委、区科委

配合单位：万州经开区经发局、区级有关部门

2.

支持搭建产业技术创新联盟。

支持企业与高等院校、科研院所、中介组织、金融机构建立

产学研合作机制，在装备制造、现代农业、医疗卫生、科技服务等行业探索建立产学研合作技术创新联盟，为提升产业整体竞争力服务。到

2017

年，在装备制造、纺织服装、农副产品加工等行业建成技术创新联盟

3

个。

责任单位：区科委

配合单位：区经济信息委、万州经开区经发局

3.

完善技术创新服务管理体系。

以项目为载体、资本为纽带，推动科研院所和高等学校、工程（技术）研究中心为创新成果转化服务，加强创新成果与产业

应用

对接，加强创新项目与市场需求对接，为企业和社会提供多层面研发创新、技术验证及产业化服务。推动科研院所现有工程（技术）研究中心、科研实验室改革体制机制，面向全社会提供科技成果转化服务。鼓励社会力量创办科技服务机构，开展技术咨询、技术服务、技术中介等活动，提高服务能力。

责任单位：区科委

配合单位：区经济信息委

4.

加强企业技术创新政策扶持。

2017

年前，全面落实国家及市级鼓励企业创新各项优惠政策，切实兑现高新技术企业税收优惠政策及奖励政策、重点新产品地方财政留成返还、科研开发投入加计扣除等一系列支撑科技创新的财税激励政策。加大对科技型初创企业和中小微企业的扶持力度，对具有较强创新实力和发展潜力的企业，实行一企一策。对新认定的国家及市级企业技术中心、企业工程技术研究中心、企业研发创新中心，除全面落实国家各类普惠性激励政策、市财政科研专项资金“后补助”奖励等扶持政策外，在项目申报、成果转化、人才引进、科技奖励等方面予以重点倾斜。

责任单位：区财政局

配合单位：区国税局、区地税局、区科委、区经济信息委、万州经开区经发局

5.

培育科技型企业。

充分发挥微型企业创业补助资金和民营经济发展专项转移支付资金等作用，支持小微企业特别是科技型小微企业发展，做大做强种子期、初创期科技型中小企业，加大政府对中小微企业产品及服务的采购力度。

责任单位：区科委

配合单位：区经济信息委、区工商分局

6.

打造众创空间。

以各类企业、投资机构、行业组织等社会力量为主构建市场化的众创空间，支持众创空间申请市场主体登记。构建开放创新创业平台，有效集成创新创业服务资源，促进创新创意与市场需求和社会资本有效对接，建立“平台

+

服务

+

资本”的创新创业模式。充分利用闲置工业厂房、商务科研楼宇、仓库等载体，突出线上服务平台、线下孵化载体（含投资促进、培训辅导、宣传营销、专业服务、创客孵化、咨询交流等创新创业孵化器）、创业辅导体系以及技术与资本支撑等四大要素整合，推广创客空间、创业咖啡、创新工场、星创天地等新型孵化模式，加快完善产业园区、高新技术产业基地、孵化器、协同创新中心、成果转化服务中心、科技金融服务中心等创新创业平台服务功能。支持在万高校与社会资本合作，建立一批示范创客空间。

2020

年，全区众创空间达到

20

个。

责任单位：区科委

配合单位：区经济信息委、区教委、区工商分局、万州经开区经发局

7.

加大简政放权力度，营造创业创新良好环境。

推动政策落地，形成“想创业、敢创业、能成业”的良好环境。实行行业准入负面清单、行政审批承诺制和注册资本认缴制等管理制度，降低创新行业市场准入门槛。在推行工商营业执照、税务登记证、组织机构代码证“三证合一”办理及公章刻制“多证联办、并联审批”制度的基础上，适时推行企业工商营业执照、税务登记证、组织机构代码证、社会保险证和统计登记证“五证合一”；个体工商户营业执照、税务登记证“两证合一”，以及网上审批登记服务，提升创新创业服务水平。鼓励各类金融资本、风险投资支持参与创业投资。

责任单位：区工商分局

配合单位：区科委、区经济信息委、区金融办

8.

依托万州经开区各园区产业布局，推动创业创新。

就地就近推进中小企业创业孵化园、大学生创业园、农民工返乡创业园等特定群体创业园建设，完善交通、通信、物流、网络等配套基础设施，为各类创新创业者提供施展才华的平台。加大高端人才引进力度，深化产教融合，校企合作，形

成有利于人才创新创业的分配、激励和保障机制。

责任单位：万州经开区经发局

配合单位：区工商分局、区科委、区人力社保局、区教委

9.

提升万州经开区的创新能力。

充分发挥国家级经开区创新驱动示范作用，着力打造科技创新驱动和绿色集约发展的示范区。完善以企业为主体的产业技术创新机制和知识产权管理服务体系，提升经开区企业技术研发创新水平，推动

1

家市级企业技术中心升格为国家级企业技术中心，培育新增

2

2020

年，战略新兴产业产值占经开区工业产值的比重达到

30%

□

责任单位：万州经开区经发局

配合单位：区经济信息委、区科委

10.

推进建设创新开放合作平台。

积极引进国内知名大学、研发机构、世界

500

强和央企

500

2020

年，引进新技术和新产品

20

项以上，引进联合研发团队

2

个以上，引进或共建研发机构

1

□

2

个，联合研发项目

10

项以上，引进与全区产业发展和社会民生相适宜的技术成果

100

项以上。

责任单位：区科委

配合单位：区经济信息委、万州经开区经发局

11.

营造激励创新的公平竞争环境。

健全创新产品准入管理，落实全市重大新产品首台（套）、首购、首试等奖励补贴政策，鼓励区内机关、企事业单位优先招标采购企业创新成果转化的产品，帮助生产企业验证产品可靠性、积累行业资质和运营经验。强化知识产权运用和保护，积极贯彻落实《重庆市专利促进与保护条例》，加强知识产权综合行政执法，完善行政执行与刑事司法衔接信息共享平台，推动建立重点产业知识产权风险防范和纠纷快速应对机制，完善专利信息平台和专利预警、维权援助机制；用知识产权战略的各种手段，支持企业开展技术引进、联合研发、投资并购和海外专利布局。

责任单位：区科委

配合单位：区经济信息委、区工商分局、区质监局

12.

改革人才管理体制。

聚焦人才激励、流动、培养等环节，深入推进用人制度的市场化改革，激发人才创新创业活力。构建创新型人才队伍，大力培养和引进一批科技型领军人才、高端技术人才和高层

次创业人才，加快形成高质量的创新型人才队伍。根据全区重点产业发展方向，重点引进拥有重大、关键核心技术的人才和创新创业融合性人才；促进人才合理流动，加强区人力资源市场、人才流动管理信息库等人才工作平台建设，引导创新型人才向重点产业流动。建立健全与市场聘用机制接轨的科技人员薪酬和岗位制度。允许科研院所设置一定比例的流动岗位，吸引有创新实践经验的企业家和企业科技人才兼职；优化人才培养模式，引导职业教育学校依托企业、贴近产业，需求导向、突出应用，建立校企结合、产教结合的办学模式，支持企业面向职业技术学校建设公共专业实训基地，推行任务驱动、项目导向、实训实作为主的教学方式。

责任单位：区人力社保局

配合单位：区人才办、区科委、区教委

13.

推进科研院所科研管理体制变革。

扩大科研院所科研管理自主权，支持自主布局科研项目，扩大学术自主权和个人科研选题选择权。对于财政资金支持形成的科技成果，除涉及国防、国家安全、国家利益、重大社会公共利益外，科研院所享有科技成果的使用权、处置权和收益权。单位主管部门和财政部门对科技成果在境内的使用、处置不再审批或备案。科技成果转移转化所得收入全部留归单位，纳入单位预算，处置收入不上缴国库。结合全区事业单位改革，探索推进应用型科研院所市场化改革，完善现代法人治理结构，形成自主运行的公司决策机制、科研开发机制、知识产权管理机制、成果转化机制和人员激励机制，以产权为纽带加快建立“产权明晰、权责明确、政企分开、管理科学”的现代创新型企业制度。

责任单位：区科委

配合单位：区人力社保局、区农委

14.

加快人才评价制度改革。

坚持职称政策向科技人才、企业人才和乡镇基层人才倾斜，鼓励专业技术人才向基层一线流动。坚持应用技术研究重在市场认可的导向，改变科技人才评价过于单一和偏于理论研究的倾向，分别以论文和著作等理论成果、专利和软件著作等知识产权、创新产品等实物成果、保证产品质量的标准和流程、组织管理创新和服务成效等作为科技人才评价的重要指标。建立与产业发展需求和经济结构相适应的企业人才评价机制。创新乡镇基层专业技术人才评价激励机制，提高乡镇事业单位高、中级结构比例，拓展人才职业发展空间。

责任单位：区人力社保局

配合单位：区科委

15.

完善成果转化激励政策。

全面落实重庆市对科技成果转化的各项激励政策，提高科研人员成果转化收益比例。完善科研奖励报酬制度。加大科研人员股权激励力度。

责任单位：区科委

配合单位：区人力社保局

16.

改革政府科技投入方式

。加强财政科技资金的统筹协调，综合运用政府先期研发投入、贷款贴息、风险补助等投入方式，优化资金支出结构，

80%

以上投向以企业为实施主体的市场导向类科研项目。分类指导公益性研究项目与竞争性研究项目，对于基础性和公益性研究，以及重大共性关键技术研究、开发、集成等公共科技活动，一般仍采用“前补助”方式支持；对于以科技成果工程化、产业化为目标，可考核的竞争性科研项目，改变政府投入方式，更多地采用市场化的方式进行扶持，使政府投入更多投向能够产业化的科研项目。

责任单位：区财政局

配合单位：区科委、区经济信息委

17.

利用资本市场支持创新

。积极争取将我区一批发展方向属于国家和全市战略性新兴产业、技术含量高、成长性好的企业纳入全市上市公司储备库，强化辅导培育，加大政策扶持，协助完善相关申报备案手续，推动在创业板、中小板、主板上市。加强对科技型中小微企业的培训引导，争取一批科技型中小微企业在新三板挂牌。支持科技创新企业通过发行公司债、短期融资券、中期票据、集合债、集合票据、集合信托等债权融资工具融资，拓宽科技创新企业多元化债券融资渠道。

牵头单位：区金融办

配合单位：区科委、区经济信息委

18.

强化金融对创新驱动的支撑作用。

鼓励各类金融机构开展专利、版权和商标等知识产权质押融资业务。支持在万保险机构开拓科技保险市场，支持推广面向科技创新企业的高新技术企业产品研发责任保险、专利保险、营业中断保险、小额贷款保证保险等险种。鼓励在万银行向上级银行争取企业创新支持政策，对创新型项目和企业贷款实行基准利率，简化贷款审批手续，推动信贷资金支持创新活动。探索建立区级创业种子投资引导基金。争取产业股权投资基金、科技创业风险投资引导基金、天使投资引导基金等市级投资基金支持我区科技型企业发展。

牵头单位：区金融办

配合单位：区科委、区财政局

成立全区创新驱动发展战略实施领导小组，建立区级联席会议制度，专门负责方案的组织实施。区级有关部门按照任务分工，积极落实促进创新驱动的各项政策措施，确保创新活动务实推进。探索建立科技创新、知识产权与产业发展相结合的创新驱动发展评价指标，并纳入国民经济和社会发展规划。加强创新企业统计队伍建设，提升全面准确及时反映全社会创新成果的统计能力。积极开展创新驱动改革试点，探索建立推进创新驱动的新机制、新政策。对接市级创新驱动相关工作方案，分解落实区级有关部门责任，区政府督查室加强督查督办。将创新驱动发展成效纳入全区经济社会发展实绩考核内容，逐步提高考核权重。充分发挥各类媒体的宣传引导作用，大力营造勇于创新、鼓励成功、宽容失败的社会氛围。推动科技资源科普化，加快科研设施向公众开放。结合新兴产业发展，适时开展系列专题科技、知识产权宣传

活动，营造人人关注创新创业、人人参与创新体验的新景象。