

街道信访工作汇报材料(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

街道信访工作汇报材料篇一

劝返及思想疏导工作；临江乡胡四焱生活困难的调处；孙水良信访问题的调处上报工作；廖丑轮案与省、市信访督查组沟通，争取政策支持；金熊村熊小玲缠访疑难信访积案等一批突出信访问题得到解决或稳控。三是建立健全信访工作目标责任制。按照“属地管理、分级负责”、“谁主管、谁负责”的信访工作原则，我区将信访工作纳入乡镇、部门年度工作考核评价体系。区委多次召开会议，明确要求各级党委、政府及区直部门要进取预防、妥善处理信访突出问题和群体性事件，严格控制进京非正常上访，赴省非正常上访，依法处置非正常上访行为，凡因领导不力，处置不当而造成严重后果的一律实行一票否决；明确规定信访工作考核情景与干部评先评优、晋级提拔等挂钩；明确规定乡镇及区直部门、园区主要负责人为第一职责人，分管领导为直接职责人，其他成员“一岗双责”，强化了做好信访工作的组织保障。

三、进取推进“四大创新”，着力提高信访工作水平

在敏感时期上访的重点事项、重点人员就地稳控，实行24小时蹲守值班、报送信息。元至9月份全区实现了敏感时期无赴京上访，无大规模团体上访，无恶性事件发生。

当前我区几起重点信访问题情景

一、廖丑轮信访案件

自以来，我区华容镇廖铭村6组廖丑轮因故意伤害案，不服鄂州华容区人民法院华刑判字28号刑事判决及鄂州市中级人民法院（2014）鄂州法刑终字第25号刑事裁定，多次赴省，进京上访。2016年6月22日，省政法委依法对廖丑轮涉法涉诉信访案件给予了司法终结，目前中央联席会议已批准廖丑轮信访问题贴合“三级终结”要求，正在依照有关政策办理信访终结。

下步的工作方向：

1、教育感化，耐心疏导。尽管廖丑轮十分顽固，出于以人为本、构建和谐社会的角度研究，从其家庭尤其是老母亲和儿子研究，继续做好他的思想工作，劝其息诉罢访，从人道主义出发对其家庭予以照顾。

2、进取应对，依法处理。廖丑轮多次赴京非法上访，严重影响了社会秩序，浪费了行政资源。在对其采取法制教育的同时，针对其非法上访的违法行为依法予以处理。

总而言之，对于廖丑轮非法上访、缠访案，我区经过各种途径，运用各种手段进行稳控，花费了很多人力和财力，收效甚微，给各级造成很大的麻烦。下步我区仍将不遗余力，全力做好稳控工作。

二、民师上访问题

（一）基本情景

镇党委书记、各乡镇中心学校校长组成的维稳专班，赴市维稳接访。

（二）上访原因

一是参照1957年底以前参加工作的返乡人员享受“40%救济”政策。二是他们认为当时为教育事业做出了贡献，如今年老体弱，生活困难，认为政府有义务和职责予以照顾，解决养老问题。

（三）稳控情景

8月15日，分管教育副市长毕华带领市教育局、市人事局、市信访局领导，变接访为下访，在区教育局会议室接待了“民师”上访代表，做相关人员政策解释和思想工作。明确下岗民办教师当时属乡镇、村、学校自行聘请、自行解聘人员，不具备民办教师的资格。目前，国家没有出台解决这批人员问题的相关政策，要求区教育局和各乡镇做进一步的说服稳控工作。我区对各乡镇“民师”上访重点牵头人员落实了区、镇、村三级包保职责人，每个乡镇的牵头人员由一名区委常委和副县级领导及乡镇主要领导、村支部书记包保稳控，做细致的思想工作，各乡镇以安排专人对重点牵头人员进行24小时监控，并实行日报制，每一天向区信访局和区政府办报送信息，及时掌握动态，采取措施，把人员稳控在当地。

三、原鄂钢上世纪六十年代精简下放人员信访问题

上世纪60年代初，鄂钢精简下放人员回乡务农，参加农业生产，支持当地农业建设。我区有200多人，如今年老体弱，要求鄂钢集团公司或政府给予必须的生活补贴。2014年至今，他们中的少数人组织30人以上的群访多次到市、区政府及鄂钢集团反映诉求，必须程度上影响了政府正常办公和企业的正常生产。

（一）基本情景

上世纪60年代初，鄂钢精简下放人员回乡务农，参加农业生产，支持当地农业建设。我区有200多人，如今年老体弱，要求鄂钢集团公司或政府给予必须的生活补贴。2014年至今，

他们中的少数人组织30人以上的群访多次到市、区政府及鄂钢集团反映诉求，必须程度上影响了政府正常办公和企业的正常生产。

（二）稳控化解的措施

1、落实稳控职责。根据信访工作“属地管理”的原则，区、乡（镇）两级政府加大稳控化解力度。锁定重点区域、重点人员，做好耐心细致的思想教育和政策说明工作。各地重点人员名单由信访部门直接供给给各乡镇党委书记，并落实包案，随时掌握动态，确保不发生到省越级访、赴京非法访。

2、加强横向沟通。根据信访工作“事情发生在哪里，由哪里负责”的原则，鄂钢集团公司有解释疏导的职责，应直接应对。区包案专班已进取与鄂钢集团公司联系沟通，一是就政策性问题进行探讨，二是结合上访人群的情景，向鄂钢做好更细致的说明，三是经过和鄂钢沟通协商，最终到达由鄂钢出资，或直接或间接经济补偿，解决此信访诉求的目的。

3、争取领导重视。区委、区政府进取向市委、市政府及上级主管部门，促进市集处办对该案的重视，明确工作方向，落实市级领导包案，加强对该案的指导力度。

四、程铁返乡人员要求增加生活补贴信访问题

近段时间来，程铁返乡人员组织串联准备赴省上访，经过对牵头人员做思

想稳控工作，目前此信访问题已稳控。下步经过对段店陈才喜、临江刘定国、华容镇倪德田进行上门走访，做政策宣传和解释工作。全程监控，及时掌握其动态，预防和控制越级上访。

五、乡镇卫生退休职工要求落实生活补贴问题

- 1、深入基层开展矛盾纠纷排查化解。在换届期间进一步完善区、乡（镇）、村三级信访维稳联动机制和矛盾纠纷排查制度，实行专人负责，建立台帐，定期上报，充分发挥邻里互助组组长在帮扶、矛盾纠纷化解、不稳定因素信息报送等方面的职责，开展矛盾纠纷排查化解，强化情报信息报送工作。
- 2、针对排查出的重大矛盾纠纷和不稳定因素，区委、区政府办公室联合发文，落实领导包案。
- 3、对排查出的可能在敏感时间上访的重点事项、重点人员就地稳控、落实专班专人专门经费，实行24小时遵守值班、报送信息。
- 4、召开专题会议研究分析重点信访案件形势。并对十七届六中全会及换届期间信访维稳工作作出专门部署，明确排查，信息报送，值班等各项制度。
- 5、落实领导职责，变群众上访为领导带案下访。对群众反映的热点、难点等较为突出信访问题，明确职责主体、职责人带案下访，力争解决一批，化解稳控一批信访突出问题，促使我区信访总量、团体上访量、越级上访量明显下降，维护正常的信访秩序。
- 6、维护换届选举工作秩序。进取协调处理因村级换届引发的信访问题及不稳定因素，为村级换届营造和谐稳定社会环境。
- 7、落实职责追究，实行“一票否决”。全面贯彻落实全市信访维稳工作会议精神，按照“属地管理，分级负责”和“谁主管，谁负责”的原则，认真解决当前信访突出问题，决不能敷衍塞责，互相推诿。凡因人为因素引发矛盾纠纷激化，造成越级上访产生不良影响及恶性群体性事件发生的，对信访包保职责人落实职责追究，对信访职责单位实行“一票否决”。

街道信访工作汇报材料篇二

我校高度重视平安与稳定工作，高度认识信访工作的重要意义。学校党委领导充分认识到，信访工作是一项政治性很强的群众工作，是学校沟通和联系广大师生和家长的重要渠道；起着密切联系群众，充分调动广大师生和家长关心学校、热爱学校、建设学校的积极性，维护安全团结政治局面的作用。从而把社会稳定的大局作为对待信访工作的核心，把教职工及学生和学生家长的疾苦放在心上，不断提高思想认识，从各个方面做好学校安全稳定工作。学校每月定期召开一次信访工作例会，做到部署全局，坚持学校领导带头抓好安全稳定工作，对安全稳定工作负总责，做到了领导有明确分工、具体有专人办理。即做到，信访工作有人问、有人抓，使信访工作落到实处。

我校各处室严格按照信访工作原则，明确职责，遇到特殊情况逐级反映，分段受理，制止了重复上访。各处室对上访问题认真接待，以事实为依据，按照法律、政策规定，认真负责地解决了群众反映的实际问题，深入细致地做好思想政治工作。以高度负责的态度，把问题解决在处室、本年级、本班，从不放任不管，从未发生推向上级的情况。另外，学校还特别规定，若因工作不负责，造成越级上访或产生严重后果的，严肃追究其责任。

为保证信访工作有序开展，切实保证信访工作得到落实，我校还制订了信访工作制度，明确信访工作规范化，即做到对来访者要热情接待，耐心听取意见。

对收到的信件及时向领导报告，按领导指示进行办理。对上级转办的信件，及时办理报果，并做到来信有登记，上访有记录。加强值班、信息和信访工作。在规范管理和强化监督的前提下，学校内部上下级之间、部门之间、集体之间加强沟通，充分发挥信访领导小组的桥梁纽带作用，以感情相融作为沟通与协调的方法，做好教职工、学生及家长的工作，

把问题解决在基层;规范上访行为,创造良好信访秩序,把学校信访工作纳入依法正常、合理、有序的轨道。各处室、各年级组能够在第一时间对发生的问题作出判断和处理,并且能够做到每事有案,对于比较棘手或一时处理不了的,学校部门先做好思想工作,并向教职工说明情况,讲清道理,把工作做到细致有效。另外,对教职工及学生和家長反映的难点、热点问题,学校领导在得知情况后,能迅速通过专门的行政会,以最好、最快的措施将问题处理妥当,并能够做到有记录、有反馈。

信访事件往往因安全不稳定因素而起,为了从根本上杜绝越级上访、集体上访事件的发生,学校着力抓好校园平安稳定工作。学校专设安保处,定期集中组织专门力量集开展不稳定因素排查活动,特别是把重点人员的思想状况、校园周边环境、食品卫生安全管理、危险物品的管理、消防安全设施等作为重点排查对象,对排查出来的问题和隐患立即采取有效措施,及时予以化解和解决,努力将不稳定因素消除在萌芽状态,从而有效防止了重大的发生。

坚持每月一次的矛盾纠纷排查制度,进一步加大了矛盾纠纷调处工作力度,对带有倾向性和苗头性的问题,尤其是涉及国家政策落实、财务、职称晋升等群众切身利益的问题,特别是可能引起上访甚至越级上访的问题,提前积极介入,主动采取措施,确保了把问题解决在上访形成之前,对情绪激动的人员,有主要领导接访,并认真负责地做好安慰、解释、处理工作,从不简单草率,马虎了事。学校进一步加强安全法制宣传教育,对全体师生员工进行了长期、广泛、深入的安全法制宣传教育,特别加强了交通安全教育、网络安全教育、防火安全教育、食品卫生安全教育,从而增强了师生安全意识,使师生熟知有关安全制度和知识,提高了自我防范能力。

我校定期召开教师座谈会,听取教师意见、建议和要求,并通过座谈及时了解教师工作、生活中的困难,在工作和生活

上给予关心和鼓励，在全校努力营造“和谐大家庭”的氛围，使教职工逐渐形成爱校为家的责任感和荣誉感。对于一些教师普遍反映的热点、难点问题，学校高度重视，能解决的及时解决，不能及时解决的，则通过多方途径寻求对策和支持，将师生中存在困难化大为小。由于我校党委高度重视信访工作，重视校园平安稳定工作，积极关注师生、家长、社会动态，学校形势稳定、和谐。在一年的时间里，学校在信访工作上没有发生任何问题，但在某些细节方面还做得不够。因此，我们仍要高度重视，一如既往地抓好这项工作，为保证学校能有一个有条不紊的发展态势作出应有的贡献。

镇信访工作的汇报遵照市委、市政府的安排和部署，我们镇党委政府结合我镇的实际，通过强化领导、精心组织，狠抓落实，积极化解各类矛盾，认真开展信访工作，已取得了阶段性的成果。1—4日，共接待群众来访15次，其中重访3次，化解矛盾3起，没有一起群体上访，为镇域经济的发展创造了一个宽松的环境，现将有关工作情况汇报如下：

在信访工作的开展过程中，我镇党委先后两次召开了研究维护社会稳定工作的党委扩大会议，研究制定了信访工作实施方案，使信访工作真正达到了目标具体化，工作任务明确化。对群众反映的矛盾大、纠纷多的问题，认真做好梳理分类，达到底数清、情况明，研究出有效的解决措施和方法。成立了以党委书记为组长，镇长、纪检书记为副组长的信访工作领导小组，认真执行“谁主管，谁负责”、一把手是第一责任人的原则，镇党委书记亲自抓，纪检书记具体管。下设信访办公室，一级抓一级，一级对一级负责，坚持“分级管理，责任到人”把信访工作摆在突出位置来，成了全方位开展信访工作的良好氛围。

年初，我们首先在全镇范围进行了广泛细致地排查工作，努力清除工作隐患。一是全员发动，普遍排查。组织机关干部划分11个小组，深入各村，逐户走访，察民情、访民愿、找问题。然后，形成问题汇总，经过梳理，确定了干部作风、

政策贯彻、人地矛盾、土地纠纷、历史遗留5个方面，20余个问题，根据这些问题，党委政府逐条逐项地采取了应对措施，进行了稳妥处理，为信访工作创造了良好的工作基础。二是集中力量，重点清查。对势态恶化迅速，苗头明显的问题和事件，进行专项清查。在镇原小车上访案处理过程中，因时间过长，证据混乱，负责处理原镇领导已全部调出，二年多时间无法彻底解决，新一届镇党委对此十分重视，成立了专门调查组，先后用了近一个月的时间，20余次到基层走访、调查，核对上访人提供的证据，了解实际情况，彻底解决了这个历史遗留问题。三是不失时机，个别抽查。在普遍排查的基础上，镇信访领导小组，还采取了定期与不定期地抽查的方式，深入基层个别走访、检查村“两委”的信访工作，实行动态管理，随时掌握和了解信访的工作情况，确保及时堵塞漏洞、消除隐患。

我镇党委在信访工作中，坚持把维护广大群众的切身利益和社会稳定作为根本任务，确保信访工作的“三个到位”、“两个突出”。“三到位”：

一是时限要求到位。群众性上访反映的问题，承办人要在一周之内反馈调查处理结果，如反映的问题是复杂，一时难以解决的，须在一月内与上访群众取得联系，并告之处理情况。

二是制度制定到位。我们在原有信访工作各项规章制度的基础上，进一步的完善并严格执行，通过加强制度建设，增强了工作的透明度，提高了工作效率。

三是监督执行到位。严格信访调查监督力度，落实工作责任制，真正做到信访工作有人抓，问题有人办，矛盾有人处理；“三突出”：

一是在在处理解决群众来信来访的工作中突出一个“情”字，带着爱民的感情做好群众上访的接待工作，决不回避矛盾，推诿扯皮。原民主村享受补助村民要求提高补助标准的问题，

由于涉及到市政府多个部门，工作繁琐、难度大，但我镇党委政府坚持从维护稳定的大局出发，主要领导辗转周折，多次与相关部门协调，赢得了理想的解决方案，达到这部分群众的满意。

二是在化解调处各类矛盾中突出一个“稳”字，处理群体上访问题时，如果方法稍有不慎，便会造成负面影响。因此，我们通过耐心、细致的工作，针对不同情况，扩宽与群众沟通的渠道，应对上访问题，稳稳当当地解决实际困难。

今春，临城村部分村民因对空挂户补地的政策不支持，70余人纠集在一起准备上访，场面一度混乱。镇主要领导对此情况，迅速反应、果断处置。一面组织负责信访工作的领导与来访群众代表谈话，讲解相关政策、法律，耐心疏导、说服、教育，一面安抚其他群众，稳定了混乱的局面，为解决问题赢得了时间，经过2个多小时紧张、激烈的工作，终于将问题妥善解决，没造成其它后果。

及时、准确地在第一时间获得深层次、预警性、内幕性的信息，才能掌握信访工作的主动权。为此，我们积极加强信访工作的信息网络建设，确保信息畅通、反应迅速、内容准确。

一是构织信息网络。每村设有2名以上兼职信息员，实行定期汇报、随时报告的管理方法。今年，前4个月，经信息员上报信息有120余条，其中，有4条紧急信息，为镇里采取处置措施赢得了第一时间。

二是强化对信息员的管理培训。采取集中培训、以会代训的方式，从搞好日常信息收集、预警性信息分析、政策法规学习等方面的培训，切实提高信息员应对突发事件的快速反应能力，做到早发现、早报告、早控制。

三是转变工作作风，变以往的“群众上访”为“领导干部下访”，抢抓工作主动，化解各种不稳定因素。今年土地调整

期间，城东村出现群众抢种机动地的现象，信息反馈后，纪检书记高志伟同志和包村干部及时“下访”，查清问题原委后，通过对全村土地重新丈量、召开村民大会讲解政策、依法发包机动地等细致工作，从根本上解决了问题，维护了局面的稳定。

总之，在今后的工作中，我们将紧紧围绕市委中心工作，在市委、市政府的正确领导下，克服缺点、扎实工作，把加强信访工作，化解群众矛盾，维护社会稳定工作，当做镇里的一项长期工作，重中之重来抓，保证市委和我镇党委确定的各项目标顺利实现。

今年1—7月，我镇受理群众来信来访30件，办结19件，其他案件正在办理，近期有望办结。总体来看，我镇信访工作主要是宅基地纠纷、新农村建设、干部作风等方面问题，且群体性案件多、调解难度大。

1、加强矛盾化解。我镇坚持每半月组织一次矛盾纠纷排查，有问题早处理，有纠纷早解决，切实做到复杂矛盾、陈旧积怨等各种易发纠纷底数清，情况明。针对排查出的各类矛盾，做到具体问题具体分析，采用不同的调解方法和技巧，整合调解资源，稳妥调解。

2、落实信访接待。严格落实领导干部信访接待日制度，每天由一名党政班子成员负责信访接待，尤其是国庆期间，接待人员耐心做好上访人思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。一般矛盾做到随接访随办理，使信访问题得到及时妥善处理。

3、实行领导包案。认真梳理存在的陈年信访个案，尤其是原事业单位下岗分流人员、退养民师等重点人员及宅基地、新农村建设等重大矛盾，全部落实领导班子个案承包，从信访案件的初核、立案到处理，一包到底，并参与其中，随时听取案件调查的情况汇报，亲自指挥和协调。

4、做好案件回访。定期组织人员主动入户征求群众意见，对群众所反映的问题能及时予以解决的及时给群众解决，需组织专门力量予以解决的及时组织力量解决。对已化解的信访案件，及时将解决情况入户回访，真正做到案结事了。

5、强化责任追究。把各村、各单位信访工作列入党风廉政建设责任的内容，年终与党风廉政建设一并检查考核。对群众反映问题解决不力造成越级访、集体访的，追究单位领导人的责任。

1、深层次、高质量的信访信息少；

2、维稳网络功能弱化。基层信访网络不健全，矛盾纠纷隐患处置不及时，小问题拖大、小问题拖炸。

3、信访维稳“村为主”功能发挥不正常，隐患排查、纠纷调处、人员稳控等机制不畅。今后，我们将从以下方面着手，重点加强纪检信访工作。

一是进一步发挥信访网络作用，及时发现问题，及时排查各类不稳定因素，确保信访处置及时。

二是及时办结上级部门转办的各类信访件，加强协调联系，做好解释稳定工作。

三是完善信访接待工作机制，将土地、财政、民政等部门纳入接待领域，增强信访处置效率。

街道信访工作汇报材料篇三

当前随着国家宏观调控手段的强化，涉及国土资源工作的信访事项呈现多发、频发态势。××市国土资源局坚持从实际

出发，认真分析新情景，研究把握新规律，强化工作措施，创新工作机制，及时妥善解决了很多信访问题，较好的履行了部门职责，维护了社会稳定。今年接待群众来信来访243起，其中省、××市转29起。到目前为止，已结案234起，占信访总量的97%，三级终结4起，已进入三级答复程序的5起，正在协调处理的3起，真正做到了信访事项“事事有回音”、“件件有落实”。

一、加强领导，严格落实信访工作职责制

为进一步加强信访工作的领导，市政府成立了由国土资源部门牵头、财政、建设、规划、房产、劳动保障、民政、公安等部门参加的国土资源信访工作领导小组，定期研究国土资源信访工作存在的问题，每年初，市政府都召开各乡镇主要负责人参加的信访工作专题会议，集中对全市国土资源信访工作和处理信访突出问题进行安排部署，签订国土资源信访工作目标责任书，要求各乡镇主要负责同志要切实履行“第一责任人”的职责，党政主要领导负总责，其他领导“一岗双责”，把国土资源信访工作列入党委政府的议事日程。××市的国土资源信访工作逐步构成了各级党委政府高度重视，相关职能部门齐抓共管，一级抓一级，层层抓落实的国土资源信访管理机制。

二、完善制度，规范国土资源信访工作

为进一步规范国土资源信访工作，国土资源局建立了一整套行之有效的信访工作制度，一是建立了信访工作目标职责制度。制定了《信访工作年度目标考核规定》，把信访工作纳入目标管理考核体系，成立了以局长为组长，分工领导为副组长，相关科室负责人为成员的国土资源信访工作领导小组。二是建立了信访工作分析报告制度。定期或不定期召开信访工作情景分析会和调度会。在各乡镇所汇报工作的基础上，大家共同讨论信访工作出现的新情景，排查梳理本系统中存在的突出矛盾，研究化解措施。年初，市政府开始了新农村

建设和合村并点工作，由于部分群众对这项工作不理解，对建设中的用地问题产生了疑问，出现了新的上访苗头，经过对已出现的信访情景分析后，大家一致认为，出现这一现象的原因，是我们宣传不到位和有些村不及时召开群众会、代表会通报相关情景。找出症结后，我们对症下药，加大宣传力度和办理土地使用手续的透明度。由于采取措施及时，使这方面的信访量大幅度减少。

三、健全网络，及时消除信访隐患

信访网络。所以，我们首先抓好国土资源所和村土地协管信访队伍的建设，加强巡查力度，真正做到发现的早，化解的了，控制的住，处理的好。一是聘用了国土资源协管员。在全市各村，设立了一名国土资源协管员。为了提高他们的工作本事，连续举办了四期国土资源协管员学习班，分批进行了培训，经考试合格，颁发了结业证书。大学生当村官，也是政府培养干部的一项新的尝试，大学生文化水平高，法律意识强，土地政策又与农民紧密相连，经过他们协助村里做好土地方面的工作是完全能够的。在与市镇沟通之后，去年新招的104名大学生村官全部聘为协管信息员，签订了协议，并颁发了证书，为及时化解国土资源信访隐患，解决国土资源问题起到了很好的作用。二是加大了动态巡查力度。制定了动态巡查工作职责制，实行划片包干，网格化巡查，尽量将国土资源违法情景消除的萌芽状态。今年以来，经过动态巡查共发现并立案的土地违法案件有8宗，共发现制止违法案件10余宗，涉及耕地面积34亩，挽回经济损失上百万元。立案查处违法案件24件，其中矿产违法6件，土地违法18件，收缴罚款30.8万元，涉及耕地面积172.8亩，占新增建设用地的10%，没有出现占用基本农田的违法案件。

四、做好初访，把信访事项化解在萌芽状态

占信访总量的46%，经过镇村、基层所解决的有48起，占信访总量的20%，基本上实现了将信访问题解决在初访阶段的目标。

街道信访工作汇报材料篇四

以来，我区以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，深入贯彻中央、省市关于干部监督管理工作的有关规定，立足我区实际，求真务实，开拓创新，不断加大监督力度，干部监督管理工作取得了明显成效。现汇报如下：

一、加强制度建设，狠抓干部监督管理各项制度的落实

为进一步做好干部监督管理工作，我区大力加强制度建设，在深入贯彻落实上级有关文件精神的同时，相继制定下发了《关于聘请干部监督员的意见》、《关于党政领导干部任期经济责任审计实施办法》、《关于召开联系通报会议的通知》、《关于实行领导干部警示诫勉谈话制度的实施办法》、《关于进一步加强干部监督的意见》等规定，20制定下发了《关于选聘街道社区社会监督员的意见》，起草了《关于加强乡（科）级党政“一把手”管理监督的若干规定（试行）》等规定，进一步健全完善了干部监督管理工作的制度体系。

一是认真落实联系通报会议制度。每季度召开一次由组织部牵头，区纪委、法院、检察院、公安分局、审计局、信访局等部门主要领导参加的执纪执法部门联系通报会议，及时通报掌握每季度干部违法违纪情况。

二是认真落实领导干部任期（离任）经济责任审计制度。对负有一定经济责任、任职满两年且两年内未进行过审计的领导干部进行任期经济责任审计，同时，对准备调整的干部进行离任审计，力求做到、“先审后离、先审后任”。今年，已审计9个单位，领导干部13人。

三是认真执行领导干部收入申报制度和个人重大事项报告制度。要求科级领导干部每半年申报一次个人收入；要求领导

干部对本人及家属婚丧嫁娶、升学就业、房产买卖等情况及时进行报告。一年来共组织领导干部收入申报1次，510人。收到领导干部个人重大事项报告1份。

四是认真落实警示诫勉谈话制度。对考核和半年考核中存在问题的领导干部，及时进行警示诫勉谈话，责令其限期改正。年共对4名科级领导干部进行了警示诫勉，对1名问题比较严重的科级干部做了降职处理。

五是进一步加强了对科级领导干部特别是党政“一把手”的监督管理。起草了《关于加强对乡（科）级党政“一把手”管理监督的若干规定（试行）》，进一步细化了对科级领导干部特别是党政“一把手”的监督内容和监督办法，使干部管理体系更加健全和完善。

六是充分发挥干部监督员在干部监督管理工作中的作用。今年召开干部监督员工作会议1次，认真听取干部监督员工作汇报，部署下半年干部监督工作。同时，为加强对各级领导干部“八小时以外”的监督，制定下发了《关于选聘街道社区社会监督员的意见》，在全区15个社区选聘了45名社区社会监督员，对各级领导干部社交圈、生活圈、家庭圈等情况进行监督，这项工作受到社会的普遍好评。

二、强化监督措施，对干部选拔任用工作进行有效监督

加强对干部选拔任用工作的监督，是防止选人用人上不正之风的最有效途径。按照《干部任用条例》有关规定和要求，我区不断探索对干部选拔任用工作的监督形式，丰富监督内容。一是认真落实考察预告制度。在考察班子和重点考察时，都事先将考察的有关内容和有关情况进行预告，增加考察工作的透明度。二是继续实行干部任前公示制。区委常委会讨论确定被公示人选后，通过电视台和到被公示人单位张贴公告的方式，进行为期7天的公示。设专人、专点、专门电话来接待干部群众的来电、来信、来访。公示结束后，由区委组

组织部对群众举报的内容进行调查核实整理，上报区委常委会，由常委会集体研究，讨论对被公示人选的'任免。一年来，我区严格执行任前公示制度，对新提拔的科级干部全部进行任前公示，接受群众监督，群众对此反映良好。三是继续实行干部试用期制度。我区对新提拔使用的领导干部全部实行一年的试用期制度，让这些干部在实际工作中接受干部群众的监督。试用日期从区委常委会议或组织部部务会（根据管理权限而定）批准三日起计算，试用期满后，由区委组织部对这些干部任职一年间的德、能、勤、绩、廉进行全面考察，对于工作表现好、业绩比较突出的，由组织部发通报解除试用期；否则，予以降免职处理。四是严格执行干部交流、回避制度。按照《干部任用条例》规定，坚决做到该交流的交流，该回避的回避。2004年以来，我区对*名科级干部进行了交流。通过不断拓宽监督渠道，强化监督措施，有效地防止了选人用人上的失察失误和不正之风。

2004年1月以来，区委共调整科级干部*人，其中交流*人，提拔任用**人。在新提拔的人中：大学本科以上*人，占*%；大专*人，占*%；中专*人，占*%。年龄*岁以下*人，占*%；36—45岁*人，占*%；46岁以上*人，占**%。女干部*人，占*%。调整工作严格履行《干部任用条例》规定的工作程序，新提拔任职的全部经过民主推荐、民主测评和组织考察，考察材料齐全，并全部实行了任前公示。在干部选拔任用过程中没有出现违反党的干部路线、方针、政策和《干部任用条例》的现象，广大干部群众对选拔上来的干部和干部选拔任用工作都比较满意。

三、进一步加强对出国人员的政审和思想政治教育工作

出国人员审查工作是一项政治性、政策性很强的工作。为进一步加强对出国人员的政审和思想工作，按照省市有关文件精神，我区制定并下发《关于进一步加强和改进出国（境）人员审查和管理工作的意见》，进一步规范了出国（境）审批手续，坚决把好审批关。2004年我区共办理出国

（境）审批17人次。所有出国人员都严格按照规定办事，全部进行了出国前教育，并且做到了各种材料齐全。所有出国人员都能按规定日期回国，没有出现违纪现象。

四、认真做好组织部门信访工作

为进一步做好组织部门信访工作，我部建立了信访工作台帐，实行了信访工作首问负责制，对干部来信来访坚持做到件件有着落，事事有回音。一是热情接待、周到服务。对每一位信访人员，我们都认真听取本人陈述，并做好来信来访记录。同时，耐心细致地做好信访人员的思想政治工作。二是坚持原则，严格按照政策办事。对干部来信来访中反映的问题，我们都认真进行调查核实，严格按照有关政策、文件要求给予解决。

2004年，我们共接待干部来信、来访/人次，其中/件已经妥善解决，其余/件正在处理之中。在处理信访问题过程中，没有出现推诿扯皮或违反政策规定的现象，受到有关领导和信访人员的好评。

中共***市**区委组织部

2004年**月**日

街道信访工作汇报材料篇五

市委办：

根据市委的统一安排和部署，现将市交办的信访重点案件‘庙后镇栾家庄村村民反映村拆迁安置补偿等问题’的处理工作进展情景汇报如下：

自2014年3月14日我们接到市委交办的重点案件‘栾家庄村村民反映村拆迁安置补偿等问题’后，市包案领导市委常委、政法

委书记宋贤章同志高度重视，于2014年3月16日即到庙后镇与镇党委书记牟世举同志就该信访案件进行了细致的分析研究，并分别于2014年3月18日和2014年3月20日利用两天的时间，与镇党委书记及栾家庄村所在区的区长到该村先后走访了该村比较有代表性的村民。3月18日，一行三人走访了村民王晓萍、林**，认真听取了他们对村进行的拆迁安置及补偿工作的意见。针对他们提出的安置补偿标准过低、后续保障不完善等问题，进行了广泛的探讨。经过交谈发现，他们提出的补偿标准及后续保障要求与实际尚有较大差距，我们将对他们提出的要求与相关部门协调，争取妥善处理。3月20日，一行三人又走访了村民徐生财，对其提出的村拆迁安置及后续保障标准过低及自我年龄已大、下肢残疾，能否协助办理低保的问题，我们对其进行了相关政策的解释，并将其提出的能否办理低保的意见，我们将及时反馈给相关部门，依规办理。

我们将在市委、市政府的统一领导下，进取与相关部门沟通协调，做好安置补偿工作，并进取做好村民的思想教育及引导工作，尽最大可能促使该案件得以顺利处结，确保不发生越级上访案件。