

# 2023年职业健康安全目标及工作计划表(模板5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 职业健康安全目标及工作计划表篇一

以党的\*精神为指导，贯彻“坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观、促使经济和人的全面发展”。本着服务学生，提高学生身体素质，保障健康的宗旨，切实执行，大力实施《学生体质健康标准》，全面促进学生的体质健康水\*。

### (一) 健全健康建于组织

适当调整我校健康教育领导小组，确保健康教育各项工作能责任到人，没有责任盲区。

### (二) 进一步上好健康教育课

做到教材人手一册，课时安排符合标准：两周一课时，教师认真备课，合理使用教具，学期结束后要有考核，要有分析。

### (三) 健加大健康教育的宣传力度

1、充分利用广播、黑板报、主题班会、多媒体等传媒开展健康教育。开展“视力保护宣传周”、“爱耳日”、“学生营养日”、“爱眼日”等有关卫生知识宣传。

2、用讲座、参观、图片等形式对学生进行艾滋病预防及禁毒教育、心理卫生教育及饮食卫生、考前保健等教育。

3、利用墙报、宣传窗、卫生委员培训、班队课等多种形式，广泛开展呼吸道、肠道传染病的预防知识宣传教育，提高师生对传染病的认识，增强自我防病意识，学会保护自己的能

#### （四）加强心理健康教育

1、继续开展以学科渗透心理健康教育为主的探索与实际活动。

2、创造条件开展心理咨询和心理辅导，提高学生心理素质。

3、充分发挥主题班会课的主阵地作用，要求各班每二周开设一节有关心理卫生健康教育的主题班会课。

#### （五）加强校园卫生管理

1、优化美化校园环境。

## 职业健康安全目标及工作计划表篇二

“健康是人全面发展的基础，关系千家万户幸福。”这是\*报告中有关健康的表述，也是第一次从党的指导纲领中明确健康的地位。它反映了党和\*把保护和促进人们的健康作为重要的民生工程来抓，同时也反映出，人们的健康幸福不但是社会进步、经济发展的最终目标，也是社会进步和经济发展的

重要条件。

一直以来，医院是健康教育与健康促进的重要场所。健康教育是精神文明创建工作的一项重要内容，不仅关系到广大职工的身体

健康，也关系到各项工作的正常开展。为了不断提高职工的健康意识，养成文明的生活、科学饮食习惯，不断提高健康水\*和生活质量，根据上级主管部门的要求和我院的实际情况，现制定20xx年医院健康促进工作计划如下。

1、在主管院长的领导下，发挥健康促进委员会的作用，落实各项健康政策，加大管理力度，通过各职能部门的积极配合，动员全院职工积极参与，在全院上下努力营造一个促进健康的良好环境，使广大职工及就诊、住院病人不断增加健康知识，掌握更多的健康的技能，建立有益于健康的生活方式。

2、制定年医院健康促进工作规划；把落实《\*公民健康素养》及医务人员控烟为重点，结合公共卫生的大环境、关注健康与食品安全等方面的热点话题，掌握传染病的流行防控动态，明确健康教育健康促进工作的重点任务。

4、依托工会开展文娱、体育活动，推动职工参与体育锻炼的自觉性，通过健康讲座提高职工健康知识和健康意识，促进健康干预活动的开展。

5、积极参与社区健康促进工作，传播健康知识，普及预防疾病知识，构建和谐社区，做到人人重视健康，人人讲健康，人人都有健康的体魄。

6、制定健康教育经费的使用计划，争取院领导对健康教育健康促进工作的支持，落实必要的健康教育活动经费。

#### （一）日常工作

1、保证健康教育健康促进工作每季度有计划，有小结，有条有理工作规范。

### **职业健康安全目标及工作计划表篇三**

年我公司的职业健康工作，将以继续贯彻执行《职业病防治法》为中心，全面落实公司的有关规定。进一步完善职业卫生各项工作；坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，积极控制职业危害因素，努力防范职业性疾病事故发生；提高全员职业卫生意识；做好职业健康监护工作，依法保护职

工健康权益；提高职业卫生管理水\*，促进职工健康。

年公司的职业健康工作，要继续在公司职业健康领导小组的领导下，各相关部门密切配合，结合上级部门有关规定，公司工作安排组织实施。

1、认真学习，宣传、贯彻《职业病防治法》，大力开发领导层，提高对职业卫生工作重要性的认识；全员普及职业病防治法有关知识，增强职工的责任和权益意识；制定职业健康教育计划，开展多种形式的健康教育活动，整体提高职业卫生素质。

2、做好职业卫生工作的管理，完善职业卫生资料，落实职业卫生各项工作：

1) 建立健全职业卫生档案，真实反映职业健康状况，建档合格率100%。

2) 按照公司安全规定进行作业场所检查，杜绝急性职业中毒事故发生。

3) 加强职业健康监护工作，确保职工身体健康。按照要求安排，对职工进行健康体检，体检率达到目的100%。

4) 对存在有害作业因素的场所进行改造，并配备相应的防护用品。

1、完善职业危害专项管理制度，继续落实职业危害部位应急救援预案。

2、组织职工进行职业性健康体检。

3、加强职工的个人防护检查，控制和杜绝急性职业中毒事故。

4、加强职业卫生防护的宣传和培训。

5、完成上级部门安排的其他工作。

1、为职工配备专门的个人防护用品。

2、结合实际，做好职工的体检安排及工作场所的监测。

3、各部门要以认真负责的态度，真正做好这项工作，力争把2014年度的职业健康工作做得更好。

## 职业健康安全目标及工作计划表篇四

为进一步贯彻落实《中华人民共和国\*婴保健法》和□xx实施办法》，充分履行公共卫生职能，加强孕产妇系统管理和儿童系统管理，降低孕产妇死亡率和婴幼儿死亡率，杜绝新生儿破伤风的发生，提高住院分娩率，加强高危孕产妇的筛查和管理，确保母婴健康与安全，提高出生人口素质，全面提升妇幼卫生服务水\*，特制定20xx年妇幼保健村级培训工作计划。

一、镇妇幼保健人员定期到本镇所有村级进行检查、督导，促进村级妇幼保健各项业务的开展及落实，每月召开例会，每半年开展业务培训一次，不断提高基层妇幼人员的业务素质，并及时、准确、全面和系统的做好妇幼卫生资料统计，加强农村妇幼保健服务。

二、村级指导内容主要包括：传达上级工作指导思想，布置工作任务，如做好免费婚检、叶酸增补及新生儿疾病筛查工作的宣传发动，动员产妇住院分娩，督促孕妇产前检查等，并及时反馈基层妇幼工作中的实际困难和问题，指导和帮助解决妇幼保健业务工作中的问题，促进基层妇幼保健工作有条不紊地开展。

四、重点加强对孕产妇的管理。指导村级保健员提高对孕产

妇的筛查管理，认真落实追踪随访、转诊护送、定点分娩、接诊救治等措施，避免漏报漏管，从而杜绝孕产妇的死亡。

20xx年，希望在上级领导的关心支持下和各位村保健员的积极配合下，我镇的妇幼保健工作能取得一个好的成绩，让\*出台的各项惠民政策落到实处。

## 职业健康安全目标及工作计划表篇五

二0xx年一月一日至二0xx年十二月三十一日

杜绝工亡事故，不发生特、重大事故，不发生大的工伤事故，杜绝重大环境污染事故，不增加新的职业病例，确保管理体系及安全标准化的有效运行。

1、否决性指标：责任单位要切实搞好安全环保职业健康工作，落实安全责任，遏止重特大事故的发生，减少一般事故，把经济损失控制在最低限度。二0xx年的目标任务是：重伤事故为零；工亡事故为零；各类重（特）为零；重（特）大交通事故为零；中毒窒息事故为零；重（特）大设备事故为零，重大环境污染事故为零，不增加新的职业病例。

2、考核性指标：

（1）建立和完善安全环保职业健康管理体系，各xx落实专职安全管理人员，管理部门落实兼职安全管理人员，层层分解落实目标责任。否则扣负责人100元。

（2）每年的1月份必须制定安全环保职业健康工作计划或实施方案，明确全年的安全教育计划，落实教案并报安全保卫部备案，否则扣单位负责人100元；没有按照计划执行，而且不上报变更理由扣负责人200元，扣领导班子和安全员各100元。

(3) 专职安全管理人员必须熟悉本单位生产技术的工作能力，具有一定的发现问题、分析问题、判断问题和解决问题的能力，也就是胜任专兼职安全管理工作的能力，并取得相应的安全管理资质。调换安全管理人员必须事先征得安全保卫部同意后才能调换。否则扣负责人50元/次。

(4) 确保公司安全环保职业健康规章制度和管理体系在本单位的贯彻执行，单位领导班子或者安全员每季度必须参加一次班组的安全学习。

(5) 负责人每月组织召开两次安全会议，每月牵头开展两次安全检查。每少一次扣负责人100元，单位领导班子100元。

(6) 负责人每月对安全员的工作（安全教育、安全记录、台帐和隐患整改）进行检查、指导，对班组的安全教育、安全检查记录和台帐进行检查并签字，指出存在的问题或提出建议。否则扣负责人和安全员各50元/次。

(8) 负责人安排安全员其他兼职工作的工作量或工作时间不能超过安全员所有工作量或工作时间的30%，确保安全员有足够的精力从事安全管理、学习和思考。否则扣负责人100元/次，领导班子100元/次。

(9) 车间级安全教育时间每季度不得少于4小时，全年不得少于16小时，班组安全教育时间每季度不得少于4小时，全年不得少于16小时；车间级、班组级的安全教育必须有教案、签到记录，考卷备查。否则扣负责人和安全员各100元，安全教育没有结合单位实际情况开展，扣单位负责人和安全员100元。

(10) “三违”人员累计超过本单位总人数的3%（30人以下超过4%），扣单位负责人50元，扣单位100元；累计超过5%扣单位负责人100元，扣单位200元；累计超过10%，扣负责人200元，扣单位500元。

(11) 各单位必须严格执行环保“三同时”，发生由于人为原因造成污染物大量排放，每次对单位负责人扣100元/次；能够采取措施回收处理而未及时回收处理，对负主要责任的负责人扣50元/次。

(12) 负责人开展60co丢失、气体泄漏等重要危险源和重要环境因素检查，制定适用的管理方案，确保重要危险源和重要环境因素受控，否则扣负责人100元/项。

(13) 定期开展有毒有害、烟雾、火灾等系统的检查，建立相关记录台帐，每少一次扣负责人50元。

(14) 危险固废及时收集、储存，按照规定合法处置。

(15) 负责人和车间安全员要及时督促员工按时参加并完成公司组织的职业健康体检工作，如无故缺席，不进行职业健康体检工作，每少一人次，扣该单位领导班子50元。

(16) 以上考核性指标的处罚如果与安全管理考核细则不一致的条款，严格执行本责任书的考核条款；考核性指标的扣款由相关人员缴纳现金到安全保卫部。

1、日常安全环保职业健康管理按公司《事故管理规定》及“考核性指标”进行月考核。

2、按安全环保职业健康目标管理办法（年终考核）。

3、未完成否决性安全环保职业健康目标的单位，取消评优资格。