

# 2023年培训的总结报告 政治学习培训总结心得体会(模板7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 培训的总结报告篇一

政治学习培训是提升个人政治素养的重要途径。在过去的一段时间里，我参加了一次精彩的政治学习培训课程，在此分享我对这次培训的总结心得体会。通过这次培训，我深刻认识到政治学习对于个人职业发展和社会责任的重要性，并且学到了很多实用的知识和技巧。

### 第二段：知识和技巧的学习

这次政治学习培训提供了丰富的知识和技巧。在知识方面，我们学习了政治制度、国家治理、社会主义核心价值观等相关理论知识，这些知识对于我们了解国家运行机制、坚定政治立场具有重要意义。在技巧方面，我们学习了如何参与政治讨论、学会发表个人观点、分析政策与措施等，这些技巧是成为一名优秀的公民和政治从业者不可或缺的。

### 第三段：政治参与的重要性

参加这次政治学习培训，使我更加意识到个体的政治参与是实现国家繁荣与个人发展的重要途径。政治不应该被局限在少数人之间，而是应该成为每个人的生活一部分。政治参与不仅是维护个人权益和实现社会公平的手段，也是增进个人政治素养、提升自我价值的机会。无论是选择参加选举、参与社区事务还是通过网络参与政治讨论，每个人都能够通过

政治参与发表自己的声音，对社会产生积极的影响。

#### 第四段：政治学习对个人发展的启示

政治学习不仅增强了个人的政治素养，还对个人职业发展产生着积极的影响。政治意识和政治智慧是一个人在职场上取得成功、在社会中立足的基础。通过学习政治，我们能够更好地理解组织运行的政治规律，更有效地处理人际关系和解决问题。同时，政治学习也激励个人对公共事务的关注和参与，使个人的职业发展与社会责任相结合，为社会创造更多的价值。

#### 第五段：个人行动的号角

政治学习培训结束后，我对政治的态度和行动有了更加明确的认识。我将积极参与政治讨论，关注社会热点问题，并尝试为解决这些问题提出建设性的意见和方案。同时，我也会在工作中注重提升自己的政治素养和职场政治智慧，努力做到以公正客观的态度处理工作中的问题。通过个人的努力，我相信政治学习培训的收获不仅对自己有益，也对社会产生积极的改变。

总结：政治学习培训不仅仅是个人素养的提升，更是社会进步和民主发展的重要环节。通过这次学习培训，我深刻认识到政治学习对于个人发展的积极作用，并且明确了个人在政治参与和职场发展中的行动方向。只有通过积极参与政治，不断提升自身的政治素养，我们才能让政治学习的价值在我们身上发光发热。我将牢记这次政治学习的收获与教训，不断完善自己，为建设一个更加美好的社会贡献力量。

## 培训的总结报告篇二

政治学习培训是培养和提升个人政治素养的重要途径，我有幸参加了一次为期一个月的政治学习培训。在这个培训过程

中，我学到了很多关于政治的知识和技巧。通过本文，我将总结心得体会并分享给大家。

## 第二段：政治学习的重要性

政治是社会发展的基石，政治学习的重要性不言而喻。在这次政治学习培训中，我深刻认识到了政治对个人和社会的影响。政治是权力的运行和分配，它决定着国家的稳定和人民的福祉。只有通过政治学习，我们才能更好地了解政治的规律和制度，才能在个人行动中更好地为国家和社会做出贡献。

## 第三段：政治学习培训的收获

在整个培训过程中，我从讲师们的讲解中收获颇丰。他们有深厚的政治学理论知识，能够将复杂的内容简化并生动地传授给我们。通过他们的引导，我学会了如何了解和分析政治问题，更加了解了政治的本质和运行机制。此外，他们还注重培养我们的政治思维和分析能力，通过小组讨论和案例分析等形式，加深了我们对政治实践的理解。这些理论和实践相结合的教学方法，使我对政治的认识更加全面和深入。

## 第四段：政治学习对个人的价值

政治学习不仅对国家和社会有价值，对个人的成长和发展也有着深远影响。通过政治学习，我学会了如何提高自己的政治觉悟和素养，如何站在国家和人民的角度思考问题，如何通过政治手段解决和化解矛盾。这些都是我作为一个公民和职场人士所必备的能力。政治学习还让我更加了解自己所处社会和时代的背景，更好地适应社会的发展和变化。同时，政治学习还培养了我的领导能力和团队合作精神，这对我的职业发展有着很大的帮助。

## 第五段：政治学习的不足和未来展望

虽然通过这次政治学习培训，我获得了丰富的知识和技巧，但我也深刻认识到自己在政治学习中的不足。政治学习需要长期的坚持和实践，需要通过不断地学习和实践不断地提高。在未来，我将继续加强自己的政治学习，深入学习政治理论，了解政治实践，提高自己的政治素养。我还将积极参与社会实践和公共事务，通过实际行动为国家和社会做出贡献。

总结：

通过这次政治学习培训，我深刻认识到政治的重要作用和个人的作用。政治学习不仅是提升自身素养的途径，也是为国家和社会做出贡献的方式。我将在未来继续加强自己的政治学习，不断提高自己的政治觉悟和素养，并积极参与公共事务，为国家和社会的发展贡献自己的力量。

## 培训的总结报告篇三

前几天，在赵老师的带领下，我们几个老师来到岱西中学进行培训。我们饶有兴趣地听取了郭秀华导演和丁海东教授的报告。主任、丁教授以生动的事例、丰富的知识内涵、精湛的理论阐述了幼儿教育。

主任报告以《幼儿园教育指导纲要》为指导，根据孩子熟悉的生活经历，选择有意义的活动，让孩子在学习科学的过程中萌发科学兴趣，形成科学发展，培养科学思维和解决问题的能力，最终实现孩子科学素质的培养，让孩子自学和学习，更大程度上实现孩子的主动发展。国家主任还表示，教师应梳理儿童科学实践中的实现问题，吸收“做中学”的理念，明确儿童科学教育的核心价值，挖掘和利用具有科学价值的周边资源，为儿童教育创造丰富适宜的环境，选择与理念相一致的科学内容，探索发展儿童探究式科学教育的原则和策略，形成儿童的兴趣需求和原始水平与教育目标的结合，从而提高自身的科学素养和指导能力，有效改变教师理想与实现行为之间的矛盾。

丁教授正在谈论《游戏在课程实践中融合和运用》。是的，作为3—6岁儿童使用的游戏课程思维，其理论基础、教学目标和课程设计决定了教师必须在教学活动中始终玩游戏。游戏策略是这门课最好的体现，也是幼儿教师最好的运用。游戏本身就是孩子的主导活动，在教学中运用游戏有助于吸引孩子的注意力，提高孩子对活动的兴趣，增强教学效果。我们在使用时，要注意教学游戏要与一定的教育目标紧密结合，让孩子通过独立思考和操作，增长知识，提高能力。

在大博弈策略的背景下，我们也运用一些能够产生良好教学效果的基本策略，让教师在思维课程实施过程的各个环节获得教育能力。比如教学活动结束时的导入策略、提问策略、支持策略、迁移策略、诱导策略。游戏是学前教育最基本的活动，是儿童全面发展教育的重要形式。游戏在儿童的智力发展、情感发展和社会发展中发挥着不可替代的作用。但是在教学过程中如何使用游戏呢？是不是所有的活动都滥用游戏？我觉得游戏可以灵活运用。有的时候比较温和，有的时候可以用来把同一件事情区分清楚，有的时候可以从老游戏换成新游戏，达到活动的目的。

虽然简短的讲座结束了，但它给我留下了宝贵的财富。无论我有多能学以致用，我都会尽力慢慢消化、练习、总结就像国家公园的园长说的：不要盲目羡慕别人，心里总想着做新的事情，总要回头想想自己做过什么。其实慢慢积累的经验才是你身边的黄金。

## 培训的总结报告篇四

然而，在我参加了次培训，我就发现自己错了，此次的电脑培训与以前参加过的培训大相径庭。以前的培训都是应付考试的，实用性不强，而且那时学的东西，在工作中用的不多，时间长了不用也就忘记了。而这次培训的内容最显著的特点，就是实用性很强，因为我们讲课经常要用到课件，所以本次培训的就是如何用方正奥思制作课件。参加培训的课时，我

就专心致志地听讲，把学习内容与以前操作不规范或不熟练的地方进行对比，感觉学习效果很好，受益匪浅。因为以前不会，每次讲课都得找人做。这一次的培训正好帮我们解决了这一问题。通过这次学习发现也不是想象中的那么难。简单的课件制作方法我已经基本上掌握。现在想起来这种培训是必要的，正所谓“磨刀不误砍柴工”。

正因为学习上有所收获，思想上也就豁然开朗起来。说实话，近几年，觉得自己也不再年轻了，还学什么啊？得过且过吧。虽然对待工作还是尽心尽力地去做，但对于学习的态度则是能应付就应付，不想应付就是偷点懒吧。因为这种思想的存在，在学习上的动力就不足了。通过这次培训，我觉得要改变这一错误的思想，想把各项工作做好，就必需要不断的学习，不断的充电，也只有不断的学习、充电，才能提高自己的工作能力。古人云，“活到老、学到老”，这句话是很有道理的。

虽然拥有电脑已经多年，利用电脑辅助教学似乎驾轻就熟，但不比不知道，通过跟不同地区的同行交流，发现自己的应用电脑水平远远落后于发达地区的同行们。张店区教育局组织的这两次电脑技术培训，既是一次技术的学习，又是一项教学应用的交流。我们的学习收获不仅是技术上的，更多的是思想上的。

以往的教学中，我们确实也经常用到电脑，但那是作为一种技术手段来利用。现在逐渐体会到，电脑不仅是一项技术手段，更是一个平台。用电脑构筑教学中心，可以更好的发挥电脑的作用。在过去的教学中，作为幼儿教师，我对电脑的应用，主要局限在微软的办公系统中。用word组织教案、学案，编排习题、试卷；用ppt制作教学模版；用excel制作一些表格类；上网无非是查找资料，至多是把自己的资料传给别人，达到资料共享而已。换句话说，仅仅是稍微提高了工作效率，所利用的是电脑技术的皮毛。通过学习，进一步提高了自己的水平。也学会了电脑的进一步应用。未来的教学，可以更

好的发挥电脑的作用。

### 1. 网络技术应用水平的提高。

以往的教学，需要相关资料时，经常采用的办法，就是上网搜索。网上搜索看似简单，好像用就可以，似乎觉得自己都会，也没有什么要学的。但通过真正的学习，才发现原来的搜索水平太差，特别对于那些ftp资源，原来几乎无能为力，现在才知道如何去寻找、利用，如何共享。

网络技术的发展，也给我们的教学带来了全新的气象。现在山东省强调素质教育的提高与落实。素质教育的一个突出特点，就是改变教师单一传授模式，让学生的知识学习变成一种兴趣，一种探索性学习，一种研究性学习。例如我们针对某一知识点，以往的方法是讲透、教会相关知识，并学会习题中的应用。现在我们的方法就可以变成让学生探索相关知识，通过网络，让学生了解先关知识的发现历史，知识的利用价值和发展，一些发现过程中的趣闻趣事，让学生在探索中学习。

### 2. 教学软件应用水平的提高。

培训以前，我们几乎认为，掌握了微软的office□教学中就足够了。通过培训过程才发现，不仅掌握了微软的office并不等同于掌握了电脑技术，掌握了微软的office也并不能说明能完全利用电脑进行教学，甚至我们对doc□ppt□xls文件的制作和利用，也与掌握相去太远。当然，教师培训的真正目的并不是仅仅让我们学会这门知识，更是让我们看到了差距。应该说，电脑技术培训的收获不是我们学到了什么，而是我们发现我们的差距在哪儿，知道今后如何去自己完善学习，提高自己的水平。

### 3. 计算机交互能力在课外活动中的应用

计算机最突出的能力，是作为一个综合应用平台。在教学中，把媒体播放、实验投影、板书等用计算机整合，已经教学中普及应用得非常普遍了。但作为交互工具，调配、指导学生的课外活动，进行课后学习指导，是我在学习中学到的。例如，学生在星期六、星期天是不在校学习的，但课后也有一些学生自己学习，学习中碰到问题怎么办？自然是问老师。建立一个教师与学生相互交流的平台，能让学生随时提出自己的问题，教师能及时进行解答。如果通过电子邮件，将是不公开的，问题虽然能解决，但其他学生不能借鉴。

未来的教学，我们极有可能是面对坐在电脑旁学习的学生。有可能所有的教学过程需要通过电脑完成。我们发现，通过电脑的学习过程有一个缺陷，就是有时候教师不能完全掌控学生的学习行为和学习进程，曾经有人利用对计算机有破坏后果的木马程序，对木马程序。

## 培训的总结报告篇五

### 第一段：引言（100字）

政治学习培训是提高政治理论素养和履行公民职责的重要途径。在经历了近一个月的政治学习培训后，我深感收获良多。在这段时间里，我不仅学到了许多政治理论知识，还培养了分析问题的能力和批判性思维。通过学习和实践，我对政治学习的重要性，学习方法和学习效果有了更深的认识。

### 第二段：收获（200字）

在政治学习培训中，我最大的收获是对政治学知识的丰富和理解的深入。通过各种形式的课堂教学和课外阅读，我系统地学习了政治学的基本理论和重要思想。例如，我在学习马克思列宁主义基本原理时，深入了解了马克思主义的唯物史观和阶级斗争理论等。此外，我还通过政治学习，更深入地了解了中国特色社会主义理论，加深了对中国共产党领导的

重要性和中国特色社会主义发展道路的认识。

### 第三段：方法（200字）

在政治学习过程中，方法是至关重要的。通过培训，我学会了提问、思辨和批判性思维的方法。以前，我对政治学知识的学习仅停留在被动吸收的层面上，但现在我可以自主地提出问题，积极参与讨论，并加以批判性思考。此外，利用学习小组进行讨论和交流也成为我学习政治学的重要方式。通过与小组成员的互动，我们可以相互促进，共同解决面临的问题，提升政治学习效果。

### 第四段：效果（300字）

经过这段时间的政治学习，我不仅积累了丰富的理论知识，还提高了分析和解决问题的能力。在实践中，我能够将政治理论应用于实际问题的分析和解决过程中，提出合理的建议。例如，在课程结束时，我们进行了一次小组研究项目，研究如何提高城市的环境管理水平。通过运用所学知识，我提出了一些切实可行的政策建议，并在小组中得到了认可。此外，在与同学的交流和辩论中，我还锻炼了自己的表达和辩论能力，更加自信地发表自己的观点和对抗不同意见。

### 第五段：总结（200字）

总的来说，通过这段时间的政治学习培训，我不仅充实了政治理论知识，还发展了分析问题和解决问题的能力。学习政治学不仅仅是为了通过考试，更重要的是为了培养辩证思维和提高履行公民职责的能力。在未来的学习和工作中，我将继续运用所学的政治学知识，不断提升自己的政治理论素养和实践能力，为实现中国特色社会主义的伟大事业贡献自己的力量。

（总字数：1000字）

## 培训的总结报告篇六

回顾xxxx年培训工作□xxxxxx公司持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”。加入西南水泥集团以来，我公司一直贯彻落实集团的各项培训政策。推动公司向更高目标发展作出了积极贡献。一年来，做了以下培训工作：

xxxx年公司共举办各类培训314项，培训人员4030人次，培训内容包括新员工入职培训，企业文化培训，职业道德规范、管理制度培训，管理培训，安全知识培训，岗位技能培训以及集团下发的各类管理规程、规定等多个方面。培训形式有以会代培、专题研讨、理论授课、现场教学、技术交流、有奖知识竞赛等。参加培训人员覆盖中高层管理人员至一般员工，培训覆盖率100%。各部门培训计划的完成率均达到了年度培训计划的要求。

### (一)取得的成绩

1□xxxx年度的培训工作与xxxx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、共组织了6次新员工入职培训，培训人次共计26人次，新员工培训覆盖率为100%。让新员工进一步的了解企业文化、公司的概况及发展，掌握公司的规章制度，更快地融入到企业。

4、共组织了87次安全培训，培训人次共计1424人次，培训覆盖率100%。培训内容包括：交通运输安全、道路交通安全、安全生产标准化培训、安全基础知识、危险源辨识、职业病防治、事故学习讨论等多方面内容。培训形式有授课、讲座、电教、专题研讨、以会代培等。通过各级的安全知识教育，

提高了员工的安全意识，进一步加强了各项安全生产，减少了安全事故的发生□xxxx年全年无重大安全事故发生。

5、共组织了168次岗位技能培训，培训人次共计2446人次，培训覆盖率100%。培训内容主要包括水泥工艺、水泥质量控制、检修技能、包装工艺流程、余热发电、市场营销、谈判技巧等技能培训。通过各级的业务技能培训，提高了各级员工的技能水平，为公司的生产经营提供了有力的保障。

6、共组织了31次集团下发的文件及规章制度的培训，培训人次共计851次，让员工及时地了解集团公司会议精神及最新动态，及时地学习到新的管理规程及相关制度，让员工更快地认可并积极践行中国建材优秀的管理理念。

7、共组织参加了外部培训23次，培训人次共计134人，培训内容包括专业技能学习、化验室操作人员合格证、特种作业培训等。通过各级培训，提高了员工的技能水平，增加了员工的专业素质。

8、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

## (二)存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、当前公司没有统一的建立培训教案库和试题库。

4、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，需进一步规范内部讲师管

理，提升内部讲师授课水平。

5、在一年内外派培训人员较少，造成一部分员工能够得到相应的培训，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的成员企业，首要的培训宗旨是要使专业技术人员轮流进行外派培训学习，为企业发展和充电。对于培训层面的不均衡□xxxx年将大力的改善。

1、作好培训基础工作，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关人员的专业素质培训。

2、建立培训教案库和试题库，当前公司没有统一的建立培训教案库和试题库。

3、培训形式有待改进，大部分的参训人员认为当前的培训形式僵化且一次性讲述太多，学员难以一次性吸收与总结。培训形式缺乏创新，课堂互动、交流很少，只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，容易感觉枯燥，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果希望培训形式灵活，下一步培训尽量采用课堂教学、网络教学、演练互动相结合。

4、建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队。培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业部门主管对部门认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导部门主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，

重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

## 培训的总结报告篇七

回顾xx年培训工作，我们xxxxx持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的后劲，是员工的福利”，推动公司产品向更高目标发展作出了积极贡献。

一年来，做了以下培训工作总结：

xx年共举行内训24项，分别质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计57：85课时，参训27人次。

培训课程主要集中为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：软件测试、开发及管理□cmmi3；
- 3、新员工岗前培训

xx年培训费用总计为522397.50元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

(一)取得的成绩：

1□xx年度的培训与20xx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。

以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。

今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。

重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化、规范化、程序化管理。

3、在xx年公司通过iso9001□20xx标准认证和cmm认证的基础上，引入iso10015□gb/t19025-20xx和mqms体系知识，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

## (二) 存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。

只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。

不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。

而培训层面的不均衡，更是需要xx年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

### (一) 有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

### (二) 具体措施

#### 1、作好培训基础工作

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。

在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。

还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

## 2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

公司业务的广泛性也决定了公司各部门培训需求的广泛性。

为了较好的满足公司成员的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络。

## 3、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。

建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。

培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。

以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业高级主管对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出良好的表率。

在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。

并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。