

# 标准的劳务合同(模板5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 标准的劳务合同篇一

甲乙双方根据国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

第一条本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

第二条本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条录用条件为：\_\_\_\_。

第四条乙方的工作内容为：\_\_\_\_。

第五条乙方的工作地点为：\_\_\_\_。

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_。

第七条甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

第八条本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方的月工资为：\_\_\_\_\_元(其中试用期间工资为：\_\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为：\_\_\_\_\_，计件单价为：\_\_\_\_\_。

第九条甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十二条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳动防护用品和防暑降温用品。

第十七条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十八条甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；
- (六) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(五)因《劳动合同》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

(二)在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一) 乙方依照第二十二条约定解除本合同的；

(二) 甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；

(三) 甲方依照第二十四条约定解除本合同的；

(五) 依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

十

第三十条乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三十一条乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为：\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：\_\_\_\_，支付方式为：\_\_\_\_。

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失

的程度承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_。

第三十五条乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_。

第三十六条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

## 标准的劳务合同篇二

乙方(应聘员工)： \_\_\_\_\_

甲方 与乙方 依据国家有关劳动法规，为保障双方当事人的合法权益，明确双方的责权，本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

### 第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条 试用期限

度用期限为\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_个月),从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第三条 工作时间

每周工作六天,每周休息天为单休,月休息\_\_\_\_\_天。每天工作时间为\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

### 第四条 劳务报酬

1、乙方在试用期间,月薪为\_\_\_\_\_元。试用期满后,按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定,根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、试用期满,合格的上岗使用,不合格的甲方有权调整乙方的生产(工作)岗位,或予以辞退。

### 第五条 生活福利待遇

甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续,并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假等。

### 第六条 劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度,遵守劳动纪律,服从分配,坚持出勤,积极劳动,保证完成规定的各项任务。

### 第七条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育,根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

### 第八条 劳务合同的变更



1、发生下列情况之一才，允许变更劳务合同：

(1)经甲、乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会利益。

(2)订立劳务合同所依据的法律规定已经修改。

(3)由于甲方单位严重亏损或关闭、停产、转产，确实无法履行劳务合同的规定，或由于上级主管机关的决定改变了工作任务、性质。

(4)由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行。

(5)法律规定的其他情况。

2、在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

(1)发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。

(2)因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)。

(3)发生不超过一个月时间的短期停工。

(4)甲方依法重新任命、调动、调换，订立没有一定期限劳务合同职工的工作。

(5)法律规定的其他情况。

## 第九条 违约责任

1、甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_元。

2、甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

3、乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_元。

4、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

## 第十条 其他事项

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

## 第十一条 争议解决方式

甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，由双方协商解决；协商不成的，按本合同约定的下列方法之一进行解决：

1、劳动仲裁委员会仲裁；

2、人民法院起诉。

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，合同副本一式份，报主管机关 劳动合同管理机关等单位各留存一份。

## 标准的劳务合同篇三

甲方：统一社会信用代码：法定代表人：通讯地址：乙方  
(姓名)风险提示：

劳务合同订立时，要特别注意：

鉴于甲方劳务用工的需要，故雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法典》等及其他相关法律法规，甲乙双方协商一致，平等自愿签订本合同，以期共同遵守。

## 第一条合同期限风险提示：

对于劳务合同，双方都有随时解除的权利。

本劳务期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。双方根据合作的效果决定是否续签该劳务协议，若未续签的，则合同到期后聘用关系自然终止。

## 第二条劳务内容及相关要求

1. 乙方根据甲方的需求，从事的劳务内容为：\_\_\_\_\_详见《劳务内容说明书》，乙方应按照甲方要求在一定时间内完成甲方指定的工作任务，并按甲方的要求提交劳务成果。

2. 乙方承诺其工作成果达到甲方的要求，否则甲方有权随时解除劳务合同；若因甲方不及时支付劳务报酬或无法达到甲方要求的，乙方也可随时解除劳务合同。

## 第三条劳务报酬

1、本合同期内乙方的劳务报酬为每天人民币\_\_\_\_\_元，乙方只需在甲方指定的时限内交付每天的工作任务，工作时间乙方自由安排。

2、甲方每\_\_\_月结一次劳务费，一般于结算月\_\_\_日前，甲方以货币形式支付乙方实际提供劳务天数对应的劳务报酬，乙方同意甲方对其劳务报酬的支付时间可以做相应的调整，但迟延时间最晚不超过一个月，否则乙方可立即解除劳务合同。

3、乙方因病、因事缺勤期内不计算报酬，双方确认该劳务费用包含了乙方在提供劳务过程中的所有费用。

#### 第四条双方的权利义务

1、乙方承诺，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，保守甲方商业秘密，勤勉尽责地完成劳务工作，提供一定的劳务成果。

2、乙方上岗前，甲方可对乙方进行上岗安全教育，乙方从事特种作业的必须取得相应从业资格并持证上岗。不具备证书或者报备证书内容虚假的，甲方有权随时解除劳务合同。

3、甲方根据乙方所从事的工作，必要的劳动保护用品。

#### 第五条确认与声明

1、因甲乙双方为劳务关系，乙方确认在提供劳务的过程中不享有劳动法等相关法律法规规定的社会保险及福利待遇，甲方也无需因此向乙方支付任何形式的补偿。

2、因甲乙双方为劳务关系，乙方确认在提供劳务的过程中不享有劳动法等法律法规规定的医疗期待遇，相关的医药、治疗等费用，乙方确认自行承担。

3、甲乙双方约定，甲方在乙方提供劳务的期限内，为乙方购买一份人身意外伤害保险，用以补偿乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的损失。

4、乙方在提供劳务的过程中因其过错致人损害的，乙方应自行承担赔偿责任，由此给甲方造成损失的，乙方应据实赔偿。

5、乙方应确保自己的健康状况，能依据本合同约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳

务。

6、乙方确认保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、财务数据、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

## 第六条合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止。

2、双方行使单方解除本合同的权利，但应提前10天给予对方解除合同的书面通知。合同终止或解除时，甲方仅需向乙方支付劳务报酬，无需支付其他费用。

3、本合同终止或解除后\_\_\_\_日内，乙方应将有关工作向甲方移交完毕。甲方在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内结算应付乙方的'劳务报酬。如乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿甲方违约金\_\_\_\_\_元。

## 第七条违约责任

1、乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿甲方违约金\_\_\_\_\_元。

2、甲方未按照本合同约定向乙方支付劳务报酬的，应当按照支付违约金\_\_\_\_元。

3、乙方在提供劳务过程中因故意或过失给甲方造成损失的，应按照损失的金额据实赔偿，损失难以计算的，乙方支付\_\_\_\_\_元的赔偿金。

4、乙方在提供劳务过程中，存在泄露甲方商业秘密的行为，即视为给甲方造成了损失，乙方承诺支付甲方\_\_\_\_\_元的赔偿金。

第八条争议解决甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当双方友好协商解决。协商不成的，双方约定向甲方所在地人民法院提起诉讼。

## 第九条其他

1、乙方明确：本劳务合同的签订、履行、乙方接受甲方的相关管理等行为，并不能推定为双方存在劳动关系。本合同约定的所有内容，不存在欺诈、胁迫、乘人之危等情形。

2、本合同载明的甲、乙双方的通讯方式为双方联系的唯一固定，在履行本合同过程中双方发生任何争议或涉及诉讼时，该地址、电话或邮件均为双方约定的有效送达地址。任何一方通讯方式发生变化，需提前3个工作日以书面方式通知对方，否则前述变更对对方不发生效力。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。自双方签字或盖章之日起生效。本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。除本协议另有约定外，双方可以书面的补充协议的方式对本协议进行变更。（以下无正文）

甲方(盖章)：\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_

## 标准的劳务合同篇四

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同:本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_。

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育,并组织对乙方学习成果的书面考试,考试结果甲方应保存在施工现场备查,考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训,乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的'需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元,试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资,并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_.

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)不服从甲方正当工作安排的；
- (五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_.

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起5日内向人



民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

## 标准的劳务合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

### 三、工作时间

- 1、甲方依法保证乙方的休息权利；
- 2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

#### 四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资\_\_\_\_\_元人民币，于次月10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：\_\_\_\_\_。

#### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

#### 六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

#### 七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

## 八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。