

最新辞职报告签字后能拿回来吗 员工辞职报告(精选9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

辞职报告签字后能拿回来吗篇一

尊敬的领导：

您好！

在食堂工作的这段时间里，我很荣幸得到了各位领导和同事们的照顾，工作上，我学到了许多宝贵的经验和实践技能；在生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。工作的这段时间，将是我最珍贵的一笔财富。

随着时间推移，越来越深感自身专业知识的薄弱，所以想自己有必要再去学点有关本专业的知识，请公司领导给予支持和理解，准予我的辞职申请！

在这里，特别感谢公司领导及各位同事在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感x总一直以来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

急切盼望领导批准我的辞职报告，并协助我办理相关的辞职手续，在没离开食堂之前，我还是会认真坚守在原来的工作岗位上。祝您身体健康，事业顺心、蓬勃发展！祝同事们工作愉快；祝公司大展宏图！

申请人□xx

辞职报告签字后能拿回来吗篇二

尊敬的'领导：

您好！

首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。这段时间，我认真回顾了来站快一年来的工作情况，觉得来xxx工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。此时我选择离开，并不是一时间的心血来潮。而是我经过长时间的考虑之后才做的决定辞职。

最后，我真心的希望xxx长安轿车店能步步为赢，蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

辞职报告签字后能拿回来吗篇三

工作近几年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请

辞去在xxx的一切职务，敬请批准。

在xxx近*年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢yyy□xxx的上级单位□a主任□b主任□c主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢xxxz主任在xxx近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝yyy□xxx事业蓬勃发展。

xx年xx月xx日

辞职报告签字后能拿回来吗篇四

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入银行工作之后，由于行领导对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这些年在行里的工作，我在金融领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得行里目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一些新的领域也缺乏学习的兴趣和动力。

为了不因为我个人能力的原因而影响行里的工作安排和发展，

经过深思熟虑之后我决定辞去xx银行的工作。我知道这个过程会给行里带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢行里十多年来对我的关心和教导。在银行的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是xx银行的一员而感到荣幸。我确信在xx银行的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝xx银行领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给行里带来的不便表示抱歉，同时我也希望行领导能够体恤我个人的实际情况，对我的辞职申请予以考虑并批准。

辞职报告签字后能拿回来吗篇五

公司人事部：

你们好！

经过多方面的考虑，我决定辞掉目前所从事的职位。此次申请，纯粹是个人兴趣的原因，非关其他。我非常重视我在xx公司内的这段经历，也很荣幸自己成为xx公司的一员，我确信我在xx公司里的这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益。对此，我表示衷心的感谢，感谢公司领导为我提供给公司服务的机会。

此致

敬礼

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

辞职报告签字后能拿回来吗篇六

尊敬的领导：

首先，感谢领导及同事在这将近一年时间里对我的培养与帮助。在农业银行工作，是我告别学校和社会接触的. 第一站，我懂得了很多以前不曾明白的道理，也了解了很多以前不曾想过的事情，学到了很多，得到了很多。同时也发现了自己很多不足之处，很多地方需要改进。

现由于个人原因，不得不提出辞职，由此给银行造成不便，深感歉意。银行里的每个同事都给我过关怀和热情的帮助，让我能迅速融入社会，所有的这一切除了一声感谢，我也不知道该怎样表达。

最后，我真心希望贵银行能在今后的发展建设旅途中蒸蒸日上。

恳请领导予以批准我的辞职请求。

此致

敬礼

辞职人□xxx

xx年x月x日

辞职报告签字后能拿回来吗篇七

尊敬的领导：

您好！

我是xxx在xx工厂这里工作以来我感觉到很充实，这几个月在车间的工作其实是很枯燥的，但是车间的一群小伙伴们每天都能够带来不一样的快乐，这几个月的车间工作尽管没有每天都很有趣，但是您时不时的关怀却暖了我们的内心，车间工作很枯燥，其实来到这里之前我就已经做好心理准备，这个也是在自己的考虑之中的，在xx车间以来我就懂得一个道理，或许这种道理谁都知道，我还是觉得什么都需要一份坚持，坚持是不易的，我是很想在这里继续坚持，或许也是为了坚持最初的那份心意吧，奈何身体的原因不允许我这么下去。

这几个月来我每天都是在一种状态下工作，三点一线的生活就是我在这里几个月来的真实写照，尽管自己做好了足够多的准备，可是现实有时候就是这样，因为我们是两班倒制，车间离我吃饭的地方也比较远，平时上白班还好自己一般都会按时的去吃饭，白天的精神也是比较旺一点，在上白班的时候还是感觉不到什么的，可是在晚班就不同啊，晚上在上班的时候自己的就觉得没有力气，也没有精神，自己就是那种不想动的感觉，在车间工作其实很多人都是这么一个写照，我只是其中之一而已，由于自己晚上就是这种状态，每次半夜休息吃饭的时候自己不想动，一开始就觉得没什么问题，只是感觉自己每晚上到了半夜比较饿。

到了后来我就不行了，长时间的饮食不规律自己的胃就出了问题，那个时候还是抱着没关系的心态在凑合着，可是工作归工作，自己的身体还是要多注意，就是因为自己一直就没有注意这些问题，认为自己还是很年轻的，很多的事情认为自己都能够坚持下去，不会因为一点小的事情就觉得自己不行，也正是因为有这种心理我的心态就发生了变化，自己不按时吃饭，在车间工作的时间又很久，特备是每天还在熬夜，慢慢的自己就不行了，主要还是因为自己没有注意这些细节的问题，可是现在出了问题了，一天晚班我就感觉很不舒服，也是半夜休息的时候，我没有去吃法，然后就很不舒服了，我去医院检查自己胃出了毛病，这就是因为自己不注意这些。

现在知道了可是却没有办法继续在这里工作下去了，医生还是说不能够熬夜，当时内心还是有一点遗憾的，自己不注意这些问题，致使的了胃病，但是在xx工厂的工作还是充实的，请领导批准我的辞职！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

辞职报告签字后能拿回来吗篇八

亲爱的吴总：

我是xx年11月到中集。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了中集。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到中集的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开中集。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨中集人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和中集的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢！

人力资源是支撑中集未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在中集，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给

予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，中集人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在xx年年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施□xx年要把职级推进到burg□vanguard□泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处□xx年年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工的工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到中集的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，中集可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航

二”，“远航三”，等等。

此外，中集的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在xx年-xx年，中集需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。中集的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在中集目前的情况下，我不建议中集到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。中集更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给中集带来的长远价值是远远比一个无法适应中集现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于

这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以得到的。

我很感谢二位在这一年多的时间里给我和人力资源部的支持。我希望今后二位能够更关切人力资源职能的发展。爱护一个刚刚成型的`职能，帮助它的成长。同时，了解员工和各级管理人员的心态和心声。把人力资源部提供的员工满意度调查，离职面谈，申诉调查等等信息，做为了解员工的正当渠道。使用人力资源部提供的信息，将是对人力资源职能的最大认可。

非常感谢二位和中集的其他同事在这一年中给人力资源部的支持!我也祝愿中集早日达到一千亿的目标!我从内心祝愿中集越做越强，立于不败之地。今后如果需要，我将很愿意用一种不同的方式，以不同的角色，继续帮助中集。

此致

敬礼!

辞职报告签字后能拿回来吗篇九

亲爱的领导:

很遗憾此时正式给公司写信。

来到这个移动客服中心才十几天。就是在这里，我开始踏上社会，完成了从学生到社会人的转变。这里紧张的工作和不和谐的人际关系让我知道了很多，也让我知道了什么是“社会”。但也正是因为这样，再加上公司可能不缺人，所以我来了也做不了一个正常工作的人。况且人最基本的需求是生理需求，我这里连最基本的需求都没有保障。作为一个正常人，我真的坚持不下去了，工作做的更好。正是考虑到这些因素，我郑重向公司提交辞呈，希望领导能批准。另外，在离职前，我会认真做好自己现有的工作，整理好未完成的工作，保证现任工作的顺利进行。也许我写这份辞职报告是多余的，因为我本来不是这里的工作人员，但我是一个有分寸、敢言的人，我会做我应该做的，所以我会更进一步说：希望领导批准。

我还是真心感谢公司领导和身边的同事们，让我学会了如何在这个大家庭里生活的最基本的东西。我很荣幸来到这里，我相信在这里工作和学习十几天的经历将成为我一生中宝贵的财富。

祝公司生意兴隆，取得更大的成功！

辞职人:xx

日期:x年x月x日