

最新大学部门工作感想和体会(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

大学部门工作感想和体会篇一

20xx年这上半年部门工作，积极开展绿化包村、驻村调研、帮扶企业和联创村等工作，坚持做到让政府满意，让群众满意，取得较好效果，在此谈谈心得体会感想。下面是本站小编为大家收集整理的20xx年上半年部门工作心得体会感想，欢迎大家阅读。

转眼间20xx年又过半了，回顾这半年来的工作，我在各位同事的支持与帮助下，按照公司和个人的年度计划，较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，我对本职工作有了新的认识，而且个人工作能力也得到较大的提高。现将半年来的工作情况总结如下：

一、上半年工作总结

(一)、知识管理

20xx年根据集团知识管理积分办法，结合公司实际，调整了公司原有的km推进考核评价方案，新的积分卡更加注重考核结果量化、过程导向化、知识创新化。通过近半年的施行，达到了较好的效果。

数据回顾：

(1) 20xx年集团知识管理考核积分卡(截止5月)

说明：截止5月，集团平均分为87分，90分以上的有25家；80分以上的有34家，最低分为57分；并列100分的有14家(包含集团职能部门)，黄石公司集团并列第一，华南第一。去年同期排名43名。

(2) 20xx年集团知识管理考核个人积分

说明：员工平均积分年累计为18.85分，排名前列。

(3) 20xx年集团知识管理考核频道点击

1、培训覆盖面力求100%

20xx年，集团调整了考核要求，形成了以cko频道为核心的考核机制，重点关注各工厂的频道点击、员工积分，同时也调整了cko积分办法。对此，公司也作出了相应的调整，并在3月至5月对各部门进行相关培训。通过培训，使员工明白怎样可以提高积分、怎样推荐、怎样点评、怎样使用审批流程等。各部门通过培训km推进氛围较好，员工自觉使用km工具并达到可喜成果。

2、组织成立项目小组

3月成立qc小组，主要围绕如何提高km积分卡在集团的排名展开项目攻关。4月召开项目启动会议，明确责任人及活动分工。每月回顾总结，遵循pdca原则达到预期目标。通过项目攻关，我们规范了推进要求，解决了每月存在的不同问题。

3、迎接集团km现场审计

3月底，集团企划总部刘曾、张宇童两位老师来我司现场查核知识管理推进工作，高度赞扬了我司的km推进工作，认为我

司亮点很多，值得兄弟工厂借鉴，特别是流程规范、流程效率高。本次查核我司成绩为99分，为第一批查核单位。

4、参加知识管理年会，黄石公司大放光彩。

4月28日，青岛啤酒第二届知识管理精英论坛与qc成果发布会在上海松江隆重召开，姜宏副总裁等公司领导及来自各业务单位及各职能部门知识管理和qc工作者200余人共同参加了此次盛会。

在本次大会上，黄石公司集体或个人共荣获4项荣誉，着实给力。

(3)、个人荣获集团最佳知识管理专员荣誉称号。

本次年会上，集团高度评价我司的km推进工作，通过交流学习，其他兄弟工厂也纷纷表示赞同我司的考核思路和推进思路，对我们的工作给予了充分的肯定。

(二)、现场管理

数据回顾：

20xx年，通过与部门班组的沟通，发现很多员工对6s推进有抵触情绪，认为面积越大，做得事情越多，错就越多，考核就越严重。这种情况无形中打消了员工的积极性，特别是生产部门员工认为与优秀无缘，索性放弃。针对这种情况□20xx年公司调整考核思路，引导员工有做必有果，班组培训、班组自查、按时整改、完成会议决议等等要求纷纷纳入考核项目，改变以往只以检查结果作为考核依据的形式，让员工真正认识到做得多、做得对就可以得分高。

按照20xx年制定的推进思路，各部门积极开展部门或班组自查，周自查已经成为部门的习惯。各部门均形成以部门部长

和部门6s推进员为核心的自查小组，按期查核一周内部门不合格事项并督办上周整改事项。各部门或班组6s推进氛围较好，例如综合部小车班成员主动开展季度现场管理回顾工作；生产部成品库较去年改观较大，现场面貌焕然一新；工程部制冷班、配电班、财务部收发中心等区域现场有条不紊，被评为现场管理红旗班组班组会议学习现场管理推进技巧，回顾现场管理存在的问题。

3、示范点、现场亮点以点带面，提升员工积极性。

公司月度查核，部门主动上报，各部门纷纷打造部门班组现场亮点，例如包装部生产现场统一有序，标示规范的员工水杯、工程部锅炉班的小改小革、人力资源部物品定置管理等。班组示范点及亮点的宣传有利的推动了部门的管理工作，提升了员工的积极性。

4、引入现场管理优秀部门流动红旗及现场管理部门警示旗(蓝旗)管理策略，鞭策部门力争先进。

(三)、包装有效工时

数据回顾：

1、成立包装有效工时项目攻关小组，围绕课题进行项目攻关。3月成立包装有效工时qc项目小组，成员包含生产部、人力资源部及包装部成员。月度开展小组活动，按期回顾和总结月度推进工作，并解决存在问题。

2、包装部有效工时氛围较好，班组长学习有效公司的统计方法，有效工时数据评比落实到包装班组，班组成员每周可以查看有效工时数据。

3、有效工时管理工具指导生产，引导包装开班生产。按照生产部的生产计划，结合工时统计方法指导生产，包装部部门

领导一致支持开三班生产。与20xx年同期比，产销量增长，生产人员减少，达到了减员增效的目的。

(四) □e-hr人事信息管理

e-hr人事信息管理为20xx年新增职责，通过半年的学习和实际操作基本掌握了相关要求和操作技巧。

1、员工自助查询。

2、积极学习新操作手册，月度erp维护正常，集团月度查核没有出现异常。

3、参加华南区域erp人事薪酬管理培训，考试成绩名列前茅，顺利取得结业证书。

二、上半年工作不足：

1、深入一线不够，基础工作缺少根基。对基层员工的需求情况了解少，不能及时掌握他们的相关情况。

2、管理缺乏魄力。主要体现在考勤管理上，工作滞后，致使迟到、早退现象时有发生。

3、对精细化的管理理念和工作方法深刻的认识和理解。对集团推崇的较好的管理工具学习不透，研究不深，理解不全面。例如对集团包装有效工时的理解不深，导致hr绩效积分卡多次失分。

4、学习力还有待提升，关注面过窄，自己的学识、能力和阅历与其任职岗位都有一定的距离，不利于工作的正常开展。

5、现场管理检查力度不够，常规性问题经常出现，对一些不符合项的整改跟进滞后，部门间的沟通还有待于加强。

三、下半年工作计划□

1、知识管理

(1)、完善知识管理月度查核清单，梳理部门常规文档，建立km文档上传档案，按期查核文档上传的及时性。

(2)、总经理特殊门户的搭建。积极争取集团的资源，力争成为第一批试点单位，为公司高管定制专有的km门户。

(3)、进一步完善审批流程。

(4)、网上调查、时间管理模块的推进。

我们的目标：总结先进工厂的亮点，打造一流的知识管理团队，奋力跻身集团前12名。

2、现场管理

(1)、持续开展旺季综合检查。

(2)、部门6s专员培训学习，加强检查的能力。

(3)、编制办公室及部分生产班组现场管理示范图，要求部门管理人员比对图文规范现场。

3、有效工时管理

(1)、完善班组有效工时评比制度，充分激励班组员工。

(2)、规范员工考勤管理，跟踪数据统计，加强班组长对有效工时的深入理解。

4□e-hr人事信息管理

(1)、员工照片维护;

(2)、按照集团要求维护培训信息等特殊信息;

今年以来，邹城盐业公司按照市局的安排部署，以科学发展观统领全局，紧紧围绕盐业发展大局和年初提出的工作目标，理清思路，加大措施，强化管理，创新机制，扎实工作，有力地推动了各项工作的顺利开展。1-6月份公司共购进各类盐5318吨，比去年同期减少213吨，完成全年计划的57%;销售各类盐5022吨，比去年同期减少273吨，完成全年计划的54%，其中销售小包装食盐1665吨，比去年同期减少410吨，完成全年计划的43%。1-6月份实现主营业务收入665万元，同比减少30万元，上缴各项税金38万元，实现报表利润1万元。截止6月底，公司资产总额1802万元，所有者权益525万元，费用比去年同期增加9万元。

一、今年以来的主要工作措施

(一)创新思维、创新方法、扎实工作、盐政管理水平进一步提高。今年初，我们结合行业当前面临的新形式，切实转变执法模式，以宣传服务促进盐政执法、推动食盐专营。在日常工作中，坚持宣传服务与行政执法相结合，逐步建立起市场管理长效机制，最终实现标本兼治的目的。同时，坚持抓市场监管一刻不放松的原则，大力整顿和规范食盐市场秩序，突出重点区域的整治，切实把城乡农贸市场、运输沿线、辖区边界、城乡结合部、养殖场、食品加工户、腌制用盐大户作为整治重点，突出农村市场整治，落实食盐零售许可证制度，依法取缔无证经营，规范盐业市场秩序，维护良好的食盐市场秩序和来之不易的食盐安全。1-6月份我们共出动盐政稽查人员1574人次，公安局经侦大队配合出警33人次，共查处盐业违法案件10起，查获私盐0.32吨，上缴财政罚没款4100元，有力地打击了涉盐违法犯罪行为。

100%，维护了全省盐业上下一盘棋的大局。二是全面加强食

盐营销网络规范化管理，进一步完善网络的整体功能，充分发挥全市1520个食盐零售网点的优势作用，巩固网络基础，加大监管力度，强化供应保障机制，保证了食盐专营工作顺利开展。三是全面提升食盐送销服务质量和水平。按照市局的要求，完善健全客户经理负责制，全市共设立片区经理3名，客户经理12名。同时，加大送销服务力度，1-6月份仅送销小包装食盐就达1494吨，确保了全市食盐市场供应和安全高效。四是实行亲情化服务。在食盐配送服务过程中，注重做好与零售网点的沟通工作，认真倾听零售网点和用盐业户的利益诉求，积极寻找与他们的利益共同点，切实维护零售网点和用盐业户的合法权益，推进了全市零售网络的优化升级和市场供应保障能力。

(三)以转方式、调结构为工作重点，进一步挖掘新的经济增长点。今年以来，我们重点加大多品种盐特别是绿色食品盐的宣传和销售工作，借鉴兄弟单位的先进经验，进一步优化经营品种结构，狠抓小包装食盐尤其是高档食盐的销售，增加食盐品种，满足不同消费群体需求，提高多品种盐销量，提高产品附加值，实现效益最大化。1-6月份销售多品种营养盐7吨，绿色食品盐711吨，海晶盐28吨。

(四)不断调整经营结构，大力发展非盐产业，实现经济增长新突破。按照市局坚持主营业务与非盐业务两手抓两手都要硬的工作要求，为适应盐业发展的新形势，我们在巩固食盐专营工作的基础上，积极探索新的经营发展渠道。利用资产优势，做大做强房屋租赁业务，并进一步优化产权结构，合理运用现有资产。目前，公司年收房屋租赁费149.73万元。其次，合理运用食盐配送网络在非盐经济中的作用，大力发展多种经营，截止6月底，雷剑系列杀虫剂销售23.4万元，泸州老乡酒、添福酒销售5万元，奇强系列洗涤用品销售2.2万元，茶叶等销售41.6万元，1-6月份非盐产业实现销售收入总计72.2万元，创造利润9.2万元，完成全年销售计划的27.8%。初步实现了企业增加新的经济增长点和增加职工工资收入的工作目标，企业发展后劲不断增强。

(五)强化内部管理，扎实开展基层建设年活动。一是进一步加强财务管理，完善预算管理体系，认真落实全面预算管理，规范各项开支行为。二是坚持勤俭办企业，不讲排场摆阔气，不以各种名义用公款大吃大喝和参与高消费娱乐健身活动。水电费、业务招待费、车辆维修和燃油费等实行专人管理，并与责任人签订了责任书，明确责任，严格内控制度。三是打造阳光财务，认真落实省局制定的资金收支两条线管理制度，严格执行费用支出实行事前审批和事后会签制，定期对财务管理费用公开，真正达到支出有计划，成本有控制的目的。四是细化全员考核，强化绩效管理。年初公司分别与盐政稽查队、非盐业务经营部、工业盐供应站和3个食盐经营片区负责人签订了经营承包责任书，非盐业务销售指标分配到在岗所有干部职工，坚持做到人人肩上有指标，为完成全年任务指标打好基础，提供保障。

(六)积极围绕当地政府的工作部署，搞好机关效能建设，切实抓好各项工作的贯彻落实。今年以来，我们在做好本职业业务工作的同时，按照邹城市委、市政府的安排部署，积极开展创先争优活动和党务、政务公开活动，以开展活动为契机，建立健全了学习制度，完善了规章管理制度。此外，我们还按照当地政府要求，积极开展绿化包村、驻村调研、帮扶企业和联创村等工作，坚持做到让政府满意，让群众满意，取得较好效果。

二、存在的主要问题

(一)思想还不够解放，有些干部职工的认识水平还有待于提高。

(二)经营目标责任制还需要进一步健全完善，奖惩机制有待进一步落实。

(三)改革的力度还不够强，存在人浮于事，吃大锅饭现象，企业还存在管理上的漏洞，规章制度还有待进一步健全。

因此，在今后的工作中，我们要正视存在的差距和问题，找出解决办法和措施，在管理上下功夫，树立克服困难的勇气，坚定必胜的信心。

三、下步工作措施

(一)强化制度建设，规范工作行为。注重加强完善制度建设，提高工作效率。做到用制度来管理人，用制度来约束人，进一步提高干部职工的工作效率。

(二)认真落实岗位目标责任制，明确岗位职责，细化考核措施，严格考核奖惩。年底完不成任务指标的，部门负责人坚决予以诫勉；对非盐工作消极被动，任务指标一点不开展的，包括班子成员在内年底扣发全年奖金；对车辆维修、用油、费用支出等实行目标管理有令不行，有禁不止，不服从管理的，不评先进、不吸收入党、不提拔。

(三)认真抓好大包盐的管理工作，严禁销售人情盐，大包食盐一律凭证供应，核定用户用量，按照需求合理供应，销售实行审批制和售后跟踪制，严格控制大包食盐投放市场，在主营业务上挖潜，在提高入口食盐率上做文章，确保全年小包装任务指标的完成。

(四)做好增收节支工作，坚持贯彻落实省局制定的资金收支两条线管理制度，严格执行费用支出实行事前审批和事后会签制，真正达到支出有计划，成本有控制的目的。不断完善内控管理制度，认真落实全面预算管理和责任制管理，年底要坚决实现费用支出在20xx年的可控费用基础上下降3个百分点的工作目标。

(五)在巩固食盐专营工作的基础上，积极探索新的经营发展渠道。利用邹城资产优势，做大做强房屋租赁业务，并再进一步优化产权结构，合理运用现有资产。借鉴兄弟单位先进非盐业务经验，因地制宜开展适销对路商品的总代理、总经

销，大力开展多种经营业务，不断提高经济效益。

(六)加强队伍建设，进一步增强干部职工的事业心和责任感、使命感。我们要按照市局的要求，实行工作重心下移，领导成员深入经营管理第一线，了解实际情况，积极发挥好模范带头作用。在工作中团结协作，实行民主集中制，形成工作合力。充分发挥党组织的政治核心作用，积极开展企业党建主题活动，丰富活动载体。进一步改进干部职工的工作作风，进一步提升干部职工的执行力、创新力，为进一步推进盐业管理创新，推动行业转型升级提供坚强保障。全面推进社会治安综合治理、计划生育、安全、信访等工作，同盐业经营和管理工作同布置、同检查、同落实，有力地推动各项事业的全面协调发展。

今年上半年，我县的安全生产工作在县委、县政府和上级业务部门的正确领导下，通过县安委会各成员单位的共同努力下和社会各界的支持配合下，深入贯彻落实科学发展观，坚持安全发展理念，继续深入开展“安全生产年”活动，以预防为主，加强监管，落实责任为重点，深化“三项行动”和“三项建设”，全县上半年各类生产安全事故继续下降，杜绝了较大以上安全生产事故，全县共发生交通事故5起，死亡1人；分别比去年同期下降54.6%、87.5%，各类事故死亡人数占年度控制指标的10%。实现安全生产形势持续稳定好转，为全县社会经济持续健康发展营造了安全的环境。主要做法是：

一、县委、县政府高度重视，建立完善了安全生产责任体系

1、建立安全生产工作党政同责责任制，实行年度目标管理考核。县委、县政府十分重视安全生产工作，县委书记在全县性会议上经常强调安全生产工作，县政府王县长多次听取安全生产工作专题汇报，对安全生产工作做出许多重要批示。县委、县政府还在万府发[]3号《关于进一步明确安全生产监督管理责任制及事故行政责任追究的通知》明确监管部门工

作职责的基础上继续率先在全市推行安全生产工作“党政同责”责任制，拟发万办字[20xx]12号《县安全生产监督管理及责任制落实管理办法》将安全生产工作纳入各级党委、政府的重要工作内容，进一步明确了县委各部门、县直各单位及乡镇场的安全生产职责。同时，强化领导责任，全面推行安全生产“一岗双责”制度，实行党政“一把手”负总责，分管安全生产工作直接负责，其他领导共同抓的安全生产工作行政责任制，形成了安全生产工作“职责清晰，齐抓共管”的良好氛围。与此同时，着力完善以落实安全生产控制指标为核心的目标考核责任体系。县政府对市政府下达给我县的安全生产控制指标，进行细化，分解落实，与各乡镇场签订了责任状，向县直有关单位下达了责任书，明确各单位、各部门的年度安全生产工作目标和任务，并将安全生产工作列入县委、县政府对各乡镇场、各单位的年度重点工作管理考评的重要内容。县安委办也对考评办法进行了修订完善，进一步细化考核内容，规范考核程序。

2、建立完善企业安全生产责任制，落实了三项经济政策。

各级监管部门督促企业建立了与其相适应的安全生产管理职责、规章制度、岗位责任及操作规程。为加大企业安全投入，提升企业抗风险能力，我县在高危企业中全面推行安全生产三大经济政策，即：高危行业安全技术措施经费制度、高危行业风险抵押金制度和高危行业工伤保险制度。上半年，宝山煤矿、利民煤矿提取250万元安措费，用于一通三防设施改造，矿用设备检测维修，通风巷道拓宽改造；矿山施工单位向指定代理银行存储安全风险抵押金，用作施工期间发生安全事故的抢险救援和善后处理费用；督促全县高危行业生产经营单位为员工办理雇主责任险和意外伤害险 11.3 万元。

3、建立和规范了安委会综合协调职能，强化了安全监管部门的联动机制。县安委会坚持每两月召开一次安委会成员单位会议，分析形势，研究部署安全生产工作，针对安全生产领域的薄弱环节和突出问题，及时加以协调解决，同时建立起

联席会议制度，信息通报制度和备案制度等一系列工作制度。今年上半年，已召开安全生产专题会议5次，开展集中整治行动12次，解决安全生产重大问题3个。

二、安全教育广泛深入，增强全民安全生产意识

1、加强了社会宣传。充分利用广播、电视、报刊、杂志、网络等新闻媒体，大力宣传我县安全生产工作。县安监局利用安全简报和安监网向社会宣传安全生产法律法规，通报安全生产形势；各乡镇场、各部门根据各自职能，有针对性地做好专业法规案例等内容的宣传，有效地起到抛砖引玉的作用。特别是企业利用板报、墙报、刷制永久性标语，开设安全讲座等方式，抓好企业内部的宣传，并结合企业的特点，创导企业安全文化建设。我县还积极开展安全社区创建活动，以芙蓉镇城南社区为试点，设立安全宣传栏，悬挂安全标语，举办安全讲座及演出活动印发安全小册子发放到居民手中，增强居民安全意识，提升社区安全水平。

”培训任务，为130名农村劳动力转移人员开展了就业技能培训。

3、加强安全生产月活动的组织领导。县安委办充分发挥综合协调职能，与县委宣传部、工会、共青团及相关职能部门密切协作，积极开展了全国第九个安全生产月活动。一是开展了“安全生产月”宣传咨询日活动。6月5日，县安委会组织县安监局、县卫生局、县交警大队、县消防大队、县质监局、芙蓉镇等14家单位在县城北门桥隆重开展了安全生产月宣传咨询活动。各单位在活动现场摆设宣传展板，向过往群众发放宣传资料，宣传安全知识，并接受群众的咨询。据统计，活动现场向过往群众分发宣传品2300余份，接受群众咨询30人次；二是开展“安全社区行”活动。为推动安全社区创建活动，县安监局、**镇、**镇城南社区开展了一系列活动，6月5日在宣传咨询活动现场举办了一场以“安全社区行，和谐大家庭”为主题的文艺演出，安监局、消防大队在芙蓉小学

开展消防安全知识讲座和逃生救援演习;城志社区还与安监、卫生、消防等部门联合开展了社区隐患排查。三是开展应急知识竞赛活动。县安委办组织各乡镇场、县安委会成员单位集体参赛的同时,鼓励社会各界参与竞赛活动,此次活动共收回有效答卷多份;四是开展安全督查活动。县安委会结合五月份开展的安全大检查活动,继续安排县政府16个安全生产督查组督促乡镇和企业整改隐患23处。

三、突出安全监管重点,夯实了“双基”建设

1、县乡两级安监机构体制建设进一步增强。为建立上下工作衔接、高效的机关,县安监局设置了办公室、一、二、三股、应急救援指挥中心,监察大队等内设机构,装备了远程监控视频系统;各股都配备精良器材和装备,机关办公条件得到了大大改善。在抓好局机关建设的同时,我县着力抓好乡镇、村(社区)两级安监队伍建设。17个乡镇场和园区办都设立了安全生产办公室,按照“六有”和一案、二图、三簿、四表、五制度的建设标准,基本实现了分管领导、专职监管员专业化、人员分工稳定化、档案资料数据化、安全监管规范化。各村(居)委会也设立了安全生产领导小组,落实村组安全管理人员,“三级机构,四级网络”的监管体系得到进一步充实。

2、安全隐患专项整治进一步深入。针对安全生产工作的薄弱环节和突出问题,我县依照“依法整顿,综合治理,巩固提高,讲求实效”的原则,持续开展了一系列专项整治活动。县煤监局组织开展了以防治水、防灭火为重点的煤矿安全专项整治;县安监局开展了采石场“一面墙”开采专项整治行动,严厉打击“一面墙”式开采行为,对达不到要求的企业实行停产关闭。交警大队、交通局、安监局联合开展交通安全违法行为专项整治活动,重点打击酒后驾车、客运车辆超员经营等严重交通违法行为。农业局、交通、海事、安监、公安等部门在春节前开展了库区渔业安全专项治理行动,清理非法捕捞和灯光诱捕渔网30多张,确保赣江航道的水运安全。

为落实吴省长提出的安全生产工作六个“一定要”要求，安监、园区办、消防、质监、公安联合开展了工业园区企业安全专项整治，重点对企业落实安全生产责任制，建立健全安全生产规章制度进行了检查，共检查企业63家，排查隐患24处，制止企业员工不安全生产行为6起。春节前安监、公安、供销联合开展了烟花爆竹零售市场专项整治，出动人员50多人次，对取缔无证经营户17户，纠正存在不安全经营状况和行为60多户，收缴非法烟花180多筒，非法爆竹100余万响。县安监局还全面启动了职业危害专项治理行动，通过开展职业危害普查，督促70家企业进行职业申报，为下一步职业卫生许可证的发放打下了基础。

3、企业安全质量标准化建设进一步有序推进。按照省、市业务部门的工作部署，我县在全县各行业开展了企业标准化建设工作，举办了企业标准化建设工作培训班，精心选择了一批在本行业内基础较好的企业做为示范企业加以重点培植。县安监局派出人员到相关企业，进行指导，按照《企业安全生产标准化基本规范》的标准，我县已在交通运输、化工、矿山、小水电等行业开展了标准化建设活动。目前，我县的化工企业已全部聘请了有关专家开展了标准化达标工作。县烟爆中心仓库安全标准化工作已通过市级验收，采石场企业的标准化建设工作也已全面启动。通过开展标准化建设活动，企业安全生产主体责任进一步落实，规章制度进一步完善，安全投入进一步增大，安全生产条件进一步改善，淘汰了一批国家明令禁止的落后工艺、技术和装备，一批先进适用技术和装备在我县得到推广使用，露天矿山消灭了“一面墙”式开采，中深孔爆破技术在采石场企业中普遍使用。

4、应急救援管理体系和能力进一步提高。县安监局成立了应急救援指挥中心，安排专人负责应急管理工作，开展危险源和应急管理工作调查摸底。县安监局还投入了50余万元建立了工矿贸企业远程监控系统，将宝山乡利民煤矿等主要高危企业纳入远程视频及瓦斯数据实时跟踪监控，开展生产经营单位应急预案编制修订和备案登记工作，指导全县18户重点

高危企业重新编制应急预案，安排了二中、芙蓉中心小学地震、消防疏练，增强了应急指挥和协调救援能力。继续完善一个中心、大四基地建设，督促矿山、消防、水上、危化四大救援基地健全制度，强化管理，落实资金，保障能力，确保全县安全生产应急救援迅速、科学有效开展。5月17日下午，一辆满载30吨二甲酰胺槽罐车在途径**高速**段时，因车辆故障，冲出路面，造成泄露，给过往车辆和周边居民的安全造成严重威胁。接到报案后，县安监局迅速启动应急预案，组织公安、消防、环保及当地政府开展救援，经过18个小时的科学、果断、有序的紧张救援，排除了险情，除司机处，无一人伤亡，将事故损失降到了最低点。

四、加大巡防巡查力度，有效遏制了生产事故的发生

1、坚持日常经常性检查。我县坚持安全生产工作“功夫落在平时”，着力推动安全监管工作的制度化、规范化建设。县安监局制定了年度安全监管执法工作计划，明确了检查原则、范围、方式和程序，对每个月检查的内容和数量进行了细化，做到每个月对煤矿企业开展两次监管，对非煤矿山、危化品生产企业进行每月一查。同时不定期开展重点检查。四月下旬，县安监局结合我市非煤矿山事故多发的形势，开展了全县非煤矿山安全巡查活动，由三位局领导带队，分为三个检查组对全县非煤矿山开展了一次全方位的安全检查，共检查企业64家，排查安全隐患70余处，查处非法违法行为23起。六月中旬以来，我县出现持续强降雨天气，县安监局迅速反映，对非煤矿山企业实行停产检修措施，尤其是对红桃岔钨矿尾矿库、宝山铁质砂岩矿、枫林铁质砂岩矿进行重点盯防，督促企业指定专人盯守，并安排监管人员到危化生产企业落实安全措施，严防危险品泄露，污染水源。据统计，上半年已排查安全隐患394项，下发整改指令246份，消除安全隐患363处，整改率达92.1%。

2、坚持重大节日、重要时期的安全大检查。一是组织实施重大节日和重要敏感时期的安全大检查活动。在元旦、春节、

五一和全国两会期间，县安委办组织16个政府行业检查组和17个乡镇检查组，开展了安全大检查活动，对发现的安全隐患按照“五落实”的要求督促有关单位整改到位，确保重要敏感时期的安全稳定；二是开展专项安全大检查。按照国务院安委会和省、市的工作部署，我县在4月底至5月底的40天时间里开展了一次大规模的安全大检查活动。县政府周立真副县长高度重视，召开专题会议进行部署，大检查活动共出动检查督查人员1200余人次，检查企业483家，排查安全隐患197处，现场整改194处。三是组织开展了临时性安全大检查活动。“5·23”列车脱轨事故发生后，我县迅速行动开展了异常天气导致自然灾害隐患大排查活动，主要对各类山塘水库、公路、矿山、在建工程进行了检查。县国土资源局及时开展了预防地质灾害的宣传咨询活动，对12个地质灾害隐患点进行监测。县公路分局在排查过程中发现芙蓉公路西山坡路段发生护坡滑坡，附近电力杆有可能倾倒，易引发事故。在县安监的协调下供电、公路、枫头镇政府对该隐患点及时进行了处置，及时消除了这一可能导致群死群伤事故的隐患。

3、坚持依法行政，打击安全生产非法违法行为。我县加强了依法查处安全生产领域非法违法行为的工作力度，并严格按照《*省安全生产行政执法自由裁量权标准》的规定，对非法违规行为处理上按“有理、有利、有节”的要求，公平、公开、公正进行处理。着力解决安全生产执法不严，成信不足的问题。夏造镇一砖瓦窑位于和南康市交界处，企业负责人借此长期逃避有关部门的管理，非法生产经营。县安监局经过认真调查，决定该企业的生产区域在我县，供电在，属于我县管理的范围，便及时与**市安监局联系，对该企业实施联合执法，责令其限期改正，由南康供电部门停止对该企业供电。与此同时，县安监局还加强对安全生产案件的执法力度，对拒不执行安全监管指令，抗拒安全执法的单位和个人移送县人民法院强制执行4起。目前，已执行到位1起，在社会上引起了较大反响。今年来，我县已查处烟花爆竹非法经营行为30起，取缔无证经营户13户，对2家违法违规生产的砖瓦窑实施了停电措施，查处非煤矿山非法违法行为18起，取缔非

法幼儿园1家。

五、围绕县重点中心工作为重心，较好地完成了目标任务

1、抓好了招商引资工作。我局坚持“全员参与，重点突破，以商招商”的工作思路，成立了招商领导小组，按照“重商、安商、助商”的理念，积极开展了招商活动。三月份，在县委、县政府开展的招商引资会战50天活动中，我局主要领导带队，先后到浙江台州、温州、宁波、永康，与20多家企业进行了洽谈，已有3家企业明确表示有投资意向。为使项目尽快实施，我局成立了帮扶小组，协助企业做好各项服务工作。目前浙江客商投资的医药中间体项目已落户我县，项目总投资5022.08万元，主要生产沙坦类系列精细化学品、六甲基二硅烷、二甲氧基苯丙酮等产品，已通过了相关部门的审批，生产设备即将安装到位。其它项目也指定专人进行跟踪，全力争取。

2、抓好了机关效能建设。今年来，我局以“创业服务年”为主题，以“效益效率”为目标，积极开展了机关效能创建活动，推行一站式服务，限时办结制，服务承诺制和首问负责制，开辟创业“绿色通道”，进一步规范行政审批事项简化审批办证手续。年初，局机关进一步修订完善了机关工作制度，制定了各股室目标管理考核细则，掀起了学先进、赶先进，争先进的热潮。

3、抓好了机关党建工作。一是推进学习型党组织建设。局机关坚持每周定期学习制度，有效地提高了干部的知识水平和政治素养。二是加强党风廉政建设。为抓好推行党风廉政建设，局机关层层签订党风廉政建设责任状，经常性地开展廉政教育和警示教育，使局机关干部群众遵纪守法，设有发生违法乱纪行为。三是丰富党员活动内容。局机关积极开展党员活动，提升党员地位，增强党组织的凝聚力。上半年，发展了一名同志加入党组织。

4、抓好了扶贫帮困工作。一是与武术乡大廖村实行对口帮扶，局里在资金十分紧张的情况下，筹集3000元支持该村的基础建设，局机关党员干部与该村的贫困户结对帮扶，为他们购买农资，及时提供致富信息。二是开展了向玉树灾区献爱心活动，局机关和党员干部捐款1900元。

5、抓好了机关教育工作。上半年局机关投入xx0元购买添置各类书籍和音像设备设施，建立了学习阅览室，积极为干部职工创造良好的学习环境。同时，进一步完善了周五学习日制度和自学制度，进一步提高了干部职工的学习意识，增强了队伍的战斗力和战斗力。

存在的问题：

1、安监队伍的执法能力与现代条件不相适应，执法能力不够强，人员偏少。

2、部分企业负责人安全意识淡薄，安全投入不足，存在安全隐患。

大学部门工作感想和体会篇二

大学学习部门是促进大学教育发展的关键组成部分之一。作为大学中最重要的部门之一，大学学习部门致力于提高学生的学术成绩，并提供各种资源和支持。我在大学学习部门工作了一段时间，从中汲取了许多宝贵的经验和教训，我愿意在本文中分享我的体会和思考。

第二段：开发现

作为大学学习部门的工作人员，我们有很多责任。我们的主要任务之一是帮助学生准备并应对不同领域的考试，这需要我们在拥有其他工作任务的同时，注重学生和教师之间的沟

通和交流。此外，我们还必须保持关注学生的进展，并为学生提供相应的支持和指导。

第三段：方法

为了实现我们的目标，我们采取了各种不同的方法和策略。首先，我们确保我们的服务是敏锐的和人性化的。每个学生都不同，并且我们要以这些差异为前提，以确保我们能够按照他们的需要提供最好的服务。其次，我们注重每个学生的个人进展，并确保每个学生都得到了适当的支持和反馈。第三，我们利用现代技术为学生提供更多的支持，以确保能够更快地满足他们的需求和要求。

第四段：结果

我们的努力得到了回报，我们的学生在过去几年中获得了巨大的成绩。我们看到了身体不同的学生从状态不佳，进步神速，有数据指出我们准备并跟踪的学生比其他学生平均成绩高出许多分，这为我们的努力和关注带来了巨大的认可和掌声。

第五段：结论

我的体会和思考让我清楚地认识到，大学学习部门的工作在大学教育系统中发挥着至关重要的作用。我们需要为每一个学生提供个性化的教育和支持，并不断地更新我们的方法和策略，以确保我们能够成功地为学生提供服务。从这个意义上说，我相信我们作为学习部门的工作人员，正尽我们所能为我们的学生做出贡献，打造出一个更好的学习环境和更优秀的学术成果。

大学部门工作感想和体会篇三

本学年，我们纪检部工作的指导思想是：在院团委的领导下，

紧紧围绕院学生会部署，密切配合院团委的工作，坚持求实效、求实务，在赢得广大同学满意上下功夫，丰富校园文化，活跃第二课堂，充分发挥桥梁和纽带作用，最终达到能够代表广大同学利益与促进学校学生工作的双重目的，带领全院同学以实际行动为我院增光添彩！

本学期，在院团委的具体关怀和指导下，我们纪检部积极，认真地完成了学校安排的各项工作，取得了一定的成果。

学期初，我们新一届纪检部成员改选工作在院领导老师和广大同学们的大力支持下取得了圆满成功，此次共13名09级新生的加入为我们院纪检部的学生工作集体注入了新鲜的血液。参加素质拓展训练对我们纪检部的新成员来说意义重大，使他们从中学到了很多为人处事的道理，并增强了对服从、信任、团结等意识的认知，这些大智慧在他们本学年的工作中体现的淋漓尽致。应学生处安排部署查早操和升旗，每天早上我们纪检部成员都按时到位，工作有序，工作成绩得到了学生处的认可！为了响应建设健康、和谐、书香校园的号召，我们纪检部成立了文明执勤督查小组，各小组成员勤勤恳恳，任劳任怨，更有甚者即使是身体不适也不脱离岗位，此高度负责，认真的工作态度值得我们学习！双选会期间，我们纪检部作为工作人员热情接待来自全国各地招聘单位，进一步宣传我们华豫学院的学生形象，给各用人单位留下了很好的印象。形展大赛，虽然我们纪检部的成员的形象没有舞台上的演员那样流光溢彩，但是我们在台下默默地为他们付出，也为我们华豫校园展现了另外一种新形象！

我们做任何一项工作，出色的完成任务是我们的最终目的，但是其真正的意义不仅于此。我们做学生工作的出发点是为同学们服务，落脚点是成人达己，互利共赢。完成任务，成人的目的达到了，那么达己就要求我们从一项工作，活动中有所领悟，有所启发，不能单纯的只为了完成任务而工作。比如我们可以学习到工作的方式、途径、态度等。能够有所领悟，并结合自身实际情况应用于实践，如此，我们方能在

工作中学习，在学习中成长，在成长中不断地提高和完善自己。

但通过本学年的工作实际情况来看，我们纪检部内部还存在着一些问题，诸如有些成员对部门的工作性质和工作目的没有明确的认识；在工作方法上尚有欠缺；工作效率仍然有待提高；更有甚者急功近利，对权力与欲望的追求过于热衷等。鉴于此，我认为在接下来的20xx年纪检部的工作方向应该有如下几点：

一：提高纪检部内部人员素质，坚持务实、高效的工作作风

“金无足赤，人无完人”我们每个人的身上或多或少都会有一些这样或那样的缺点，只要我们能够及时发现，并予以正确对待，那么我们同样是合格，称职的表率。有时候欲望也是成功的另一种动力，但如何正确的对待欲望和利用权力，这将是摆在我们学生领导面前的一个很重要而且现实的问题，我们大家进学生会的初衷是希望从中能够锻炼自己的组织领导，以及社会实践能力，而不是单纯的来当官或有其他的目的，所以我们一定要摆正自己的位置，不能越俎代庖，更不能以权谋私，我们应当严格要求自己，处处起模范带头作用，敢于坚持原则，积极为同学们谋正当利益，能够处理和协调好各种事务间的利害关系，最终达到互利共赢！这就要求我们要注重加强自身道德素质，提高思想觉悟水平，只有我们在思想和道德上都达到了要求，在提高和完善自我的同时，才能将我们纪检部的学生工作提升到一个崭新的高度！。

二：进一步加强内部成员的工作方法、工作态度的学习

俗语云：成功的捷径就是正确的方法和良好的态度的结合！任何一项工作都有一套相对应的工作方法，只有掌握了这种工作方法才能在同类行业中脱颖而出，游刃有余。我们做学生工作也形同此类，结合我们纪检部的工作实际来说，首先我们应当正确认识本部门的工作性质和工作目的，其次正确掌

握怎样处理我们所面对的各种问题，这是要求内部成员在接受训练的同时并在具体实践中探索和学习的！“态度决定高度”这是亘古不变的真理。良好的工作态度是顺利完成工作的根本保证，这一点是毋庸置疑的。我们这里的态度包括两方面：一是对待工作的态度；二是工作中对待他人的态度。所以下阶段我们纪检部要针对这两个态度采取具体措施，有了好的工作态度就能保证我们团队旺盛的凝聚力、战斗力；有了好的对待他人的态度，就可以使我们在工作中做到统筹兼顾，互利共赢！

三：工作中要开动脑筋，主动思考，探索工作的新方法和新思路

任何工作的方法并不是一成不变的，它也是随着工作的层层开展和工作性质的不断演变而随之变化的。由于每个人的人生观、世界观、价值观的不同，导致了他们所看待和处理事务的角度和方法有所差异，这些方法和角度中在相比之下各有优劣，此时我们应该团结一心，集思广益，各取其优，最后果断地做出决议才是制胜工作的上善之策。只有这样才能产生出工作的新方法和新思路，有了源头活水的保证才能保持我们团队的生机与活力。

以上是我对我们纪检部本学年学生工作的概述和对下阶段工作的简要安排，希望各成员都能认真切实的将各项工作落实到位，虽然我们的学生工作的路还很漫长，也许前方会崎岖坎坷，荆棘丛生，但沐浴在社会主义和煦春风里的当代大学生不相信人生会有绝路，就是有我们也不会坐以待毙，我们要主动应对，快速出击，像贝多芬那样扼住命运的咽喉绝处逢生，在历经山重水复之后能够拨云见日，柳暗花明。其实人生就是一次播种，而大学是播下理想与希望之种的最佳时期，也许播种了不一定会收获，但不播种永远都不会有结果。所以我们的播种途中需要广大老师和同学们的支持与信任，只要我们每一个人都能积极踊跃的参与其中，我们一定会用充实的每一天将我们的大学履历缀地色彩斑斓，这就是

我的自身学习和生活以及各项学生工作的终极目标，只要我们永不言弃，一往无前，那么我相信我们的人生就不会是一种单色调的水墨意境，而是一种多姿多彩，壮丽辉煌的盛世华章！

光阴荏苒，大一结束了。这个学期以来，在团委、学生会主席团的带领和各位学长学姐的指导下，我成长为人文学院团委、学生会宣传部的一员，对此我十分感谢主席团和各位学长学姐的指导和帮助。人文学院有它独特的“人文关”，在实际的工作中我也不无时无刻体验到团委、学生会这个大家庭浓浓的温馨，暖暖的关爱。

宣传部的工作有时很繁忙，但我因身为这个服务性的部门的一员而感到骄傲和光荣。我从中体验到的快乐是不言而喻的。虽然每次只是一张小小的海报，虽然没有足够的时间和精力去描摹，但这每一张海报都值得我去珍惜。我知道这种汗水的付出是一种光荣的收获。在工作中互相促进，在竞争中互相帮助。我们宣传部成员的能力在不断提高，我们之间的友谊也在不断深厚。在这一个学期的工作中，我们体会到了“团结友爱”这四个经常挂在嘴边又时常被人忽略的字的重要。

这一个学期以来，学院举办的大小活动我也都作为工作者参加了。虽然只是一份单薄的力量，但我都发自内心去努力完成。由于宣传部独特的职业性质——它具有很强的服务性。因此我们还帮助了其他部门开展了一些活动。我也尝试了很多以前没有接触过的工作，认识了很多同学。在工作中，我十分注重虚心、诚恳地向他人学习。同时对于各级领导、老师、学长学姐、同学在我学工作、生活上的关怀和指导，我要在此表示由衷的感谢。

作为一名大一的新生，我要学习的东西很多：做事要认真，态度要端正，待人要真诚等等，这些我都在各位学长学姐和部门成员的身上看到了。我也努力地向他们学习，希望能在

为人文学院团委、学生会做贡献的同时，提升自己的能力素质。

宣传部的工作虽然繁忙，但在部长的分配和成员间的协调下，这样的工作也被我们做得井井有条。

匆忙的一个学期即将落幕，在团委、学生会的工作中，虽然有忙得无暇顾及饮食的时候，虽然有工作学习的双重压力，可我仍觉得开心并充实。有时也有小小的松懈，可一旦看到学长学姐和成员们认真忙碌的身影时，一种身为宣传部干事的责任感顿时让我不敢有丝毫懈怠。

我因身为这样一个充满“人文关怀”，饱含真诚奉献，健康向上的学生会大家庭的一员而感到自豪和满足。今后，我会更努力地为我们的大家庭积极贡献，感谢人文学院团委、学生会的培养。

翻开学生会招新的演讲稿，曾经的激昂陈词，曾经轻扣心弦的字字句句，记忆犹新。我说过，我想被插上一双坚强的翅膀；我说过，我想飞得更高。短短一年，匆匆而过，残留的不是遗憾是隐隐的留念。

关于进学生会的初衷，似乎大家都差不多，至于是不是真的被锻炼到了，我郑重地说：是的。曾经说过，学生会宣传部让我挑战不曾想过的事，让我知道没有什么事不可能的。现在我在说，宣传部给予我一种信任，一种让我不得不把任务完成的信任；学生会给予我一种精神，一种让我们、你们、他们凝聚在一起的精神。

半年的工作简单地说就是穿梭在一张张海报，一处处风景中。从会计杯篮球赛的序幕到拔河比赛落下的帷幕，我用相机或是手机把它们留下来弥补它在宣传栏上消失的失落。最深刻的便是历经一个星期的忙碌完成的“自强之星”海报被告知要重新返工。习惯了夜深的食堂，习惯了油油的餐桌的我们

又开始了一场搏击。后来，在“自强之星”的舞台上，我看到我系选手的精彩，看到他们的自强与坚韧，突然觉得那夜的付出是值得的。

坐在教室里，每当回头望见那深蓝、浅蓝绘成的墙报，我会想起与班里同学一起画墙报到深夜，好在最后获得院级三等奖，成为我们班的第二张奖状。最然不是最好的，但在过程中我们学会了合作。墙报的选送是宣传部的工作，而我作为一个小小的评选者，本着公正公平的原则选出精美的墙报，最后在院级比赛中取得佳绩。这些工作充实了我的生活，更提高了我的能力，为以后的工作积累了很多想法，也在一步一步付诸于实践。

在过去一年的学生会活动中，最盛大的，让我为之动容的该是一年一度的文化盛典“五四文艺汇演”。时间仿佛就在昨天，那忙碌的身影仿佛就在眼前。想着为了“五四”，我们在短短几个小时内完成的浩大工程，当我们把海报贴在宣传栏上时的满足感，当人们驻足在海报前的自豪感。在人群中，嘶哑的声音，满满的笑容。这是我为“五四”留下的，也是“五四”留给我的。

我并不是活动的主角，但我会是个热情的参与者。我是篮球赛的忠实球迷，我是“自强之星”的忠实观众，我是“五四文艺汇演”的默默工作者。或许大家都记着一个熟悉的身影，只是不知道我是谁。因为宣传部是个很“幕后”的工作单位，因为我并不是活动的主角。

初进学生会，我没有下过多的承诺。这一年，我说到的，我一定做到了。这一年，基本的每周三卫生公示工作，让我学会细心，因为我的一点点错误，传达错误的信息，可能会伤害同学们的感情，也可能会给宣传部带来诤议，一种责任感便油然而生。这一年，我见证每一张海报的诞生，郑重地贴在宣传栏上，让我学会珍惜，珍惜宣传栏上的每一处风景，因为我知道它的背后凝聚着多少时间和汗水。这一年，宣传

路上的小小的坎坷，让我学会自信，相信自己有能力处理突如其来的问题，而不是活在大树庇护下的小树。这一年，我在成长，感谢宣传部的同伴们，一起工作一起疲惫在一起奋斗。感谢信任我的部长给我的照顾和帮助，让我有机会在舞台来最大化我的能力，不断更新自己的储备。

宣传部的工作多是用时间和汗水砌成的，来得迫切，去得轻盈。我不了解其他部门的工作流程，但我希望以后各兄弟部门的活动可以提前通知，给宣传部足够的时间寻找海报元素，展现更加精良的海报，彰显会计学系的风采。关于学生会的活动，我或许只是站在欣赏的角度，为它们的成功喝彩，为它们小小的过失而失落。但宣传部的每个细节，我都有涉足，在我看来，宣传部需要一群乐于书法绘画的年轻人带着一颗心去努力工作。

有人说，这一年最大的遗憾是没能进入学生会。

我想说，这一年最大的收获在学生会，最大的快乐在学生会宣传部。学生会是个忙碌而快乐的舞台，不要只看见它的忙碌，其实每个认真忙碌的人都明白，我们得到的是其他各式各样的舞台无法给予的。不要只看表面，变化时内在的，深刻的。最后，不管能否在这条忙碌的宣胜辉之路上继续走下去，我会记着我来自会计学系学生会宣传部，会坚定地告诉更多的人学生会是个锻炼你的舞台，会带着这里的品质走未来的路。

共2页，当前第2页12

大学部门工作感想和体会篇四

工大学部门作充实了我们的生活，更提高了我的能力，为以后的工作积累了很多想法，也在一步一步付诸于实践。下面是本站带来的大学部门工作心得，希望大家喜欢。

时间流逝，我进入学生会已经有一学期了，回头望去这一学期的工作一点一滴的呈现在眼前。想起刚进入纪检部时的喜悦心情还在脑海里回现。那时我起勇气向演讲台走去，那一刻，我觉得我向成功跨出了第一步。被选入纪检部以后也是第一次接触这项工作，也不态懂，也不会，对各项的工作一片茫然，不清不楚的。

进入学生会就象进入了一个大家庭，各有各的职责；也是一个社会，各有各的部门。学生会是一个同学们信赖的一个组织一个集体。进入学生会我也学会了很多东西，在书本上是学不来的没有的。

我选择进入学生会的目的是：这个组织是一个比较严谨，细微，负责任的一个组织，也是能够提高自我素质和约束自己不良习惯的组织。我在纪检部工作的第一天开会时对这个部门有了一些了解。主要工作是检查各班同学的出勤和违纪现象，比如说在查早晚自习时同学们是否有(迟到、缺席的现象和在教室吃早餐、睡觉)等等的情况。特别是查人时一定要认真、仔细把人数查清楚，不要数错了。在刚进入纪检部时查人数，怎么都数不好，后来经过学习才知道查人数时不要慌忙，太着急了，慢慢的数，在记录到本子上就不会出错了。在平时我们部门会通知我们开会，会议大概内容是我们检查时有什么不好给我们指出来让我们改正，同时也会教我们方法等。

举办过几次比赛，在比赛的过程中各个部门相互协助，认真对待各项作，努力完成所有任务和活动。在运动会期间我们也帮助体育部进行赛道的清场工作和维持跑道秩序，让运动员们更好的发挥。同时也可以观看同学们的比赛为同学们加油。我也积极参加了学校的各项活动。

做为学生会的一员，我应该做好一个好的带头作用。工作时也要积极一点，跑快一点，认真一点，多做一点，多听一点，多学一点。对自己严格要求不松懈，做好上课不迟到，上课

不睡觉以身作则。对领导和同学交给我们的任务认真完成，在查勤时注重个人礼节礼貌问题，不与同学发生争吵。这学期也快接近尾声了，还有一个元旦节目活动，我相信在我们各个部门的积极合作下一定会举办的很成功，也希望借此让同学们更了解学生会，让这个组织发展成为同学们喜爱的组织团队。

自从进入大学这个神奇而美丽的校园后。我学到了太多的东西，特别是有幸加入学生会，使我有机会接触更多的人和事，令我受益匪浅！不过一学期的学生会生涯马上就要结束了，回过头来看看自己走过的路，真是充满了苦涩和欢欣。从不适应到适应，从陌生到熟悉，从只身一人到团对协作。无论从哪个方面讲，收获的很多很多。

在思想方面，对“全心全意为广大同学服务”这句话有了更深的理解。我也不在因为学生会的活动而耽误自己的时间苦恼，每次尽管可能很小的活动，收获的却无法用量来衡量的。当自己真正的融入每次活动时，才会发现，收获的永远要比付出的多的多。也正是通过一次又一次的想不通到想通，不知不觉中自己的思想素质已经有很大的提高。

个人方面，我也通过学生会锻炼了自己的品质，由冲动的个性逐渐学会了忍耐，学会了冷静的思考问题，能正确的认识自己的不足，弥补过失。学会周密的计划一次活动，也增强了自己的团队协作能力。

刚开始由于工作方式的不佳和经验的不足。我也想过要放弃，但为了珍惜这次难得的机会，不让自己的生活枯燥无味，同时也可以为同学们服务，增强自己的责任感。我决定留下来。

在一学期的工作中，我自己还有很多不完善的地方。由于是加入这个集体的第一学期，所以在很多的事上还停留在被动接受的阶段，用一种固有的思维，没有提出自己的想法，没

有积极主动的去思考每件事有没有更好的途径去更好的完成，这都是之后的工作中需要不断完善的地方因个人的疏忽也偶尔造成了一些失误，使得整个学生会部门间未及时且有效的协作，共同处理好三系的学生会工作。造成工作的滞后，工作成果受到影响!在之后的工作中，我会更好的去完成每一件工作，真正发挥好作为主席团成员应有的责任感和使命感。充分做好各部门间的协调和梳理工作。使整个学生会有机的团结在一起，为共建三系的美好明天而努力奋斗。

同时，作为一名学生会的成员，自己始终提醒着自己我所代表的不仅仅是我自己，是一个集体，是整个学生会的风貌。尽管一学期的时间很短，但我在很多方面都有提高。

总之，因为这个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的色彩，希望大家在以后的工作中能继续这种愉快的合作。一句话：真诚、用心、努力。我们就是最好的。要做就得做最好的!

感谢学生会给我这次锻炼自我、提高自我平台的机会。在此，我衷心地祝愿三系学生会的明天更精彩!

走过了半年的学生会生活，学会了很多，也学会了如何去认识自己，控制自己，完善自己，这半年我的大学生活并不是快乐了，受到的大大小小的挫折不计其数，没办法这些都需要自己去承担，我的逆商绝对涨了不少没，学会了如何去面对失败，如何调整自己，一个人不可能永远都是成功者，谁能在逆境中依然站立，谁才是真正强者，谁才是永远“不败的”。学生的同志们，应该是朋友们，我从你们的身上学会了许多，学会去策划一件事，去面对事实，我也交到了几个真心的朋友，也许我们的相识只有那么两三年，但对我来说，这份感情是一辈子的，学生时代的朋友可能纯洁的。我有那么多从小玩到大的兄弟，可现在一个都不在身边，朋友们帮了我很多，不管是工作上，还是生活上。

先说说我们学生会这半年来的工作吧，基本的也就是我们继承前辈的东西我们完成的都不错，成绩也是有目共睹的，重要的东西是我们自己想出来的东西，组织部的活动“主题团日”，给我留下了很深的印象，参加的班级和人数都是很多的，我这是我们学习的榜样，创新是我们需要提高的，也是我们出去工作所需要的，还有就是干实事的精神了，这半年来自己的表现不是自己能说的算得，但我自己认为自己尽力了，但也有待提高。作为一个学生会的成员，树立威望和摆正位子是很重的，和做人一样，遇到事的时候才知道威望的重要性，威望不是炫耀，而是让同学们相信你，帮助你，这次的四人制比赛，忙是肯定忙的，但我的球队帮了我很多，这也让我们的感情更加深厚。位置就不谈了，让别人认为自己是一个不普通的普通同学就可以了。

我最想说的就是下半年的活动了，我们的工作重点也就是运动会来到了，我觉得我们第一件事是申请尧山的场地，八千多人共用十几个篮球场和一个没开放的足球场，搞活动最大的问题就是场地了，还有就是xx年级委的帮助了，不是配合，没有人配合我们，只有帮助和支持。还有就是人才的选拔了，开头的活动必须要把新生的热情激发出来，激情会燃烧出人才。体育活动尽可能的准备充分吧，机会只留给有准备的人。

我的毛病是有的时候急于求成，想一口吃掉一个胖子，在以后的工作中需要改进的，新的学期是另一个起点，不管是摸索前进还是奋勇向前吧，我们要做的就是一个不言败的开路者，同志们，冲吧！

共2页，当前第1页12

大学部门工作感想和体会篇五

一、九月上旬：做好“迎新生”入校工作，把老师安排体育部份内的工作坚决做好，并积极协助其他部门工作，尽力把每名新生安排到位。刚开始就要做到让新生对本院的学生会

感到有责任心、有威望、热情高的目的，让更多的有责任心的新生积极报名学生会。

二、九月下旬十月初：把“学生会纳新”工作做好充分准备，严肃做到“公平、公正、公开”制度，让每位学生感到满意，让每位老师感到满意！

三、十月上旬：为秋季运动会招募体育健儿，在各系各班级间做好宣传，最好做到具体到宿舍，合理安排训练时间，在不影响运动员学习的前提下为运动会做好充分准备，田径运动员采取一星期淘汰一部分的方式，确保运动员质量；并在十月中旬与其它兄弟院系模拟一次运动会。另外，协助各兄弟部门进行太极，健美操，拔河，及各项球类运动的日常训练。为取得优异成绩，为学院争光，我们体育部将全力以赴。

四、十一月上旬：“迎新篮球赛”开赛前积极备战，做好各项准备工作，安排好各场赛事顺序，令每场篮球赛顺利开展，也要做到“公平、公开、公正”制度，注重安全问题，让“迎新篮球赛”取得圆满成功。

五、十二月上旬：举办“乒乓球羽毛球比赛”、“三人篮球赛”、“趣味运动会”等赛事，争取创新，调动同学们的积极性，让同学们真正“走出宿舍，走进操场”！

六、十二月上旬：“迎新晚会”开展前积极配合其他部门进行宣传，让每位热爱表演、有才艺的学生积极参与晚会中，做好各项准备工作，管理好场内秩序，做好“干干净净的来，干干净净的走”的卫生要求，把每年一度的“迎新晚会”开展的更加精彩，更加辉煌！

七、做到“计划——工作——总结”方案：通过各项工作的科学准备与计划，做到各个突破。

目的：

同时做到行之有据，事后总结，为今后工作开展积累经验和教训。

具体措施：

在进行各个工作前做好书面计划，工作事后书面总结，使体育部工作资料化。

新的一学年即将开始，对于我们学生会体育部的工作又是新的开始；新开始就得有新的形象。做出新的成绩。回顾上学年，我们体育部工作认真。成绩可佳；展望新学年，我们必定再接再厉努力把体育部的工作做得更好。

体育部的责任要正确了解我院情况，结合我院的实际情况一切从实际出发，组织全院学生开展体育活动认真完成院团委领导所布置的任务，虚心接受系团委领导的考核。检查和批评，加强部门与部门之间的合作，充分开展我院的各项体育活动。