

# 妇产科计划生育科(模板10篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 妇产科计划生育科篇一

从书面上讲，妇产科护理学包括很多方面，如：女性生殖系统解剖与生理、妊娠期妇女的护理、分娩期妇女的护理、正常产褥期母婴的护理等。在工作中若想将这门学问做得更好，不是件容易之事，以下是某医院妇产科护理工作计划：

尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

1、重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2、加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士工作计划安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

## 妇产科计划生育科篇二

为进一步推动我中心控烟工作的深入开展，使广大干部职工远离烟草危害，减少因吸烟引发的各种疾病的发生，提高干部职工的健康水平，现将我院20xx年度控烟工作计划安排如下：

根据单位人事调整，进一步明确单位控烟领导小组组成和职能，我院成立由院长张健任组长，院长助理任副组长，刘娟、何舒珍为成员的控烟工作领导小组，由分管领导负责分工，各科室紧密配合，积极开展控烟工作。把控烟工作纳入我院的总体工作计划，确保控烟工作有计划，有组织、有检查、有落实。把创建“无烟单位”作为我院的年度目标，明确工作职责，制定控烟措施。

进一步完善我院控烟制度，并加强制度的宣传与落实，院内安排两名兼职控烟监督员，并明确工作职责。将科室控烟情况与科室绩效考核结合起来。

1、营造控烟氛围。将单位控烟工作计划，控烟制度等利用单位健康教育宣传栏进行公示，使全体干部职工都知晓并自觉遵守。在办公室、会议室、走廊等单位醒目位置设立“请勿吸烟”等标志，随时提醒干部职工和外来人员不要吸烟。

2、开展主题日宣传活动。5月31日世界无烟日，医院控烟工作领导小组开展控烟宣传教育活动，提高职工对烟草产品的

认识，有效降低吸烟率。

3、将控烟工作纳入单位健康教育课程。每年至少开展一次关于控烟工作的`健康教育讲座，并将此作为健康教育课程内容确保落实到位。

4、加强检查。控烟工作领导小组要定期和不定期对单位各科室的控烟落实情况进行督查，并提出整改措施。

## 妇产科计划生育科篇三

我科根据实际情况，深入学习党的精神，积极稳妥推进新医改，坚持做到以病人为中心，以质量为核心，在院领导的指导下，努力做好以下几个方面的工作。

1、提高整体素质，加强政治思想学习，进一步改变作风，提高效能，解放思想，转变服务观念，更新服务理念，加强医德医风教育，廉洁、文明、规范行医，为病人提供优质服务。

2、严把医疗服务质量关，时刻绷紧医疗安全这根弦，加强三基培训，严格执行各项医疗操作规程，贯彻落实各项核心制度，定期督导，检查医疗护理质量，奖惩分明，防止差错医疗事故发生，做好医患沟通，减少和避免医疗纠纷。

3、制定全年的工作培训计划，包括临床知识和技能培训，医疗服务意识和规范培训。通过具体的、有针对性的培训，在尽量短的时间内提高我科整体医疗服务水平。

4、提高业务素质，积极开展新技术、新项目不断学习妇科领域国内外先进的医疗技术和经验，寻求科室发展的新思路、新途径。拓展腹腔镜手术，努力开展腹腔镜下子宫全切术，子宫肌瘤挖除术，卵巢囊肿剥除术，附件切除术，开展宫腔镜探查术，宫腔镜下输卵管通液术，子宫内膜电切术，子宫粘膜下肌瘤电切术，进一步加大力度开展妇科恶性肿瘤手术。

5、制定本科各种疾病的诊疗指南和具体诊疗项目。通过规范化各种诊疗措施和服务，限度降低医疗风险，保障医院顺利发展。

6、完善各种抢救制度，定期组织抢救演练。通过对各种抢救制度的重新学习和参与各种抢救演练，使医师和护士熟悉各种抢救流程，在实际抢救中能默契配合，达到有效抢救的目的。

7、鼓励和支持科室医护人员积极参加学术活动，不定期参加学习班，增强自主创新能力，充分发挥主观能动性，做到科有特色，人有专长，加强科室科研工作，有计划的外派人员进修学习，外请专家来院进行业务指导。

8、严格执行医疗十三项核心制度。定期检查执行情况并改进，保障我科各项工作安全、有效进行。

9、严格执行病区的用水用电用气安全制度，定期组织消防安全演练，保障各项生产工作顺利进行。

希望通过一年的努力，我科每个医生的医疗水平达到或超过二级医院水平，护士的服务水平得到规范和提高，我院的妇科的诊疗水平和服务水平得到我院的认可甚至全市的认可，为以后我科和医院的进一步发展打好基础。

## 妇产科计划生育科篇四

又一个新的起点，新一轮努力的新开始，用新的希望，充满新的起点，新一轮努力的新开始，用新的`希望，充满新一年的征程。计划也是新的突破：

一、加强细节管理，培养良好的工作习惯。

二、加强业务学习，提高整体专业水平。

加强三基三严培训，专科业务知识学习，系统学习产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

三、设计使用专科健康教育手册，加强健康宣教工作。

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识。同时规范科室健康教育内容，制作护理人员健康教育手册，形成一体化健康教育内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

四、调动科室人员积极开展新业务、新项目，不断提高我们的业务水平。

五、加强病房管理，坚持晨晚间护理，每天两点上班之前再整理一次病房，同时要加强宣教让病人知道清洁、舒适、安静的环境对产妇和新生儿的重要意义。定期进行病房、治疗室、处置室的消毒，严格遵守无菌技术操作规程，加强手卫生，预防院内感染的发生。

一年的开始，愿意付出日常工作每一天，愿用每一天的辛苦换取科室工作的顺利开展，用每一天的付出提高管理工作的规范实用，用每一天的心血争取科室每位护理人员的愉快工作。

## 妇产科计划生育科篇五

XXXX年，我院妇产科在全科医护人员的共同努力、院领导的关心支持和各职能部门的帮助下稳步发展。我科认真贯彻实施《母婴保健法》，积极配合医院努力打造我院成为三峡库区二甲精品医院的工作，以优质化服务模式拓展服务领域为核心，努力提高业务水平。在未来的一年中，我们决心将工作

推向更高一层楼，特制定以下计划：

一、严格要求每位医护人员要树立正确的人生观、世界观、价值观，一切遵纪守法，遵守院规院纪，爱岗敬业，以院为家，按时上下班，不迟到，不早退，做到有事先请假。

二. 每月政治、业务学习两次。疑难病例做到要讨论，会诊、转诊要有记录。

三. 医疗文书书写方面，甲级病历率90%以上，杜绝丙级病历。

四. 强调医疗、技能的训练，确保每位医护人员都能做到规范化、程序化，都能顺利、熟练的操作各种技能，严格无菌操作规程。

五、xxxx年我们要大力挖掘自身潜力。打造科室特色，以院报、传单、广告等方式进行大力宣传，把我们的承诺，优惠政策，优质服务宣传到位。

六、提高住院分娩率，做好产前检查，耐心讲解孕期保健及注意事项，告知他们住院分娩是为了降低孕产妇、胎儿、新生儿患病率和死亡率，保证母儿的安全。

七、人才培养方面，为了更好的开展业务，计划明年派张毅到上级医院进修、学习。

八、xxxx年力争完成年总收入420万元，争取在门诊量、住院人数(尤其是产科病人)、手术台次均有较大幅度提高。

## 妇产科计划生育科篇六

新的一年，我科将认真落实以病人为中心，以质量为核心的服务理念，按照护理部工作计划，结合科室的具体情况，现制定护理工作如下：

一、继续加强细节管理及护理人员的层级管理，保证护理安全□x年我将严格执行绩效考核制度，把各项质量控制分工到人，责任到人，充分发挥责任护士及质控员的作用，在日程工作中加强检查，增强科室各班人员的自我管理能力，规范科室管理。

二、加强业务学习，提高全科护士的整体素质，制定科室护士培训计划，着重培训护士对产程的观察及对难产的判断，规范护理记录，以详细记录整个产程的进展，从而提高护士对产程异常的观察及处理能力，同时针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房，并提高全科室的理论及操作能力。

三、严格消毒制度，预防医院感染

2、规范处置医疗废物、严格消毒灭菌，并做好各项登记工作

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对母婴同室、患者出院日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

三、开设孕产妇知识讲座：由科室资深的医生、助产士进行授课，授课方式采取讲授演示、问答互动、参观学习等多种方式。并广泛征求意见和建议，以调整授课内容，建立孕产妇微信群，满足准爸爸、准妈妈对保健知识的需求。

四、规范收费，认真学习收费标准，由总务护士及护士长作好科室收费项目的检查，做好该收取的不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。

五、加强护理安全管理，责任组长及质检员充分发挥作用，每周2次护理质量检查，发现问题，规范行为，督促改正。同时及时查找科室的不安全隐患，及时分析改进工作和流程，杜绝不安全事件发生。严格带教，将对实习生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计

划。

六、继续开展优质护理服务工作，不断拓展服务内涵，增加优质服务内容，提高服务质量。继续做好产后乳房护理及母乳喂养的健康教育工作，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

七、加强医疗设备、急救药械的管理。责任到人，将各区域放置的设备分给专人负责管理、保养、定期检查维修，确保每台设备都处于良好的备用状态。

八、加强健康宣教及产后访视。

九、加强健康宣教及产后访视。在x年科室将自制“母乳喂养”、“新生儿护理”等幻灯片，在宣教室每周一进行播放，同时日常工作做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。由接生助产士负责在产后7—16天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况、新生儿黄疸及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

## 妇产科计划生育科篇七

（1）制定详实的新进人员培训计划，做好三阶梯培训工作；

（2）严格按医院要求，每周必教学查房、病例讨论、业务学习；

（3）将本科抢救疾病全科反复培训演练如羊水栓塞、产后出血、胎盘早剥、宫外孕失血性休克、新生儿复苏等；成立抢救小组，以应对突发情况。

2、科室根据每位大夫的专业特长，鼓励和支持开展创新，充分发挥中医的特色，走中西医结合的发展道路。护理根据本



科室特点中医护理开展好，全科医护一条心，建立一支牢牢团结在一起的凝聚型团队，形成一个大家庭，同甘共苦。科室兴旺，是大家的功劳，以全科的力量战胜一切。

除了按照三甲要求做好科室各项工作外，重点发展不孕不育，以特色病种，特色疗法带动科室发展。

1、主要板块：围绕不孕不育，重点是习惯性流产的保胎治疗，准备床位15—20张。

## 妇产科计划生育科篇八

承诺书(公立医院妇产科工作人员)

我是\_\_\_\_\_ (工作单位)的职工，从事\_\_\_\_\_ (岗位)工作。我郑重承诺：

- 1、严格执行计划生育法律法规、严格按执业范围执业。
- 2、严格执行《终止妊娠管理制度》，不对任何孕妇包括亲戚朋友开展非法选择性别的人工终止妊娠手术。
- 3、在施行计划生育手术时，严格按照规定查验受术者的身份证和计划生育手术介绍信，核对身份后再施术。
- 4、严格执行凭证接生和无证生育报告制度。
- 5、不介绍任何孕妇包括亲戚朋友进行胎儿性别鉴定和非法引流产。
- 6、发现违反计划生育事件及时向市计划生育局或卫生局举报。
- 7、不违法生育。

8、保证上报数据的真实、准确，不篡改、虚报、伪造和瞒报出生人口性别等相关信息。

9、如违反以上承诺，愿接受开除、吊销执业资格等从严从重的处罚。

承诺人：

时间：

举报奖励措施：胎儿性别鉴定，举报一经查实政府奖励510万元；非法引流产，举报一经查实政府奖励20xx元。举报电话：市计生局 8\*\*\*\*，市卫生局8\*\*\*\*。

## 妇产科计划生育科篇九

xx月又一个新的起点，新一轮努力的新开始，用新的希望，充满新一年的征程。计划也是新的突破：

细节决定质量，妇产科随机性强，平时工作习惯差，做护士长忙于日常事务，疏于管理□x月将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐养成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。

另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

改变之前查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，书写护理计划，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的`过程

也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识。同时规范科室健教内容，制作护理人员健教手册，形成一体化健教内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

已申请护理科研项目：中药贴敷促进泌乳的效果观察与研究。年内全面开展效果观察与研究，进行统计学分析，撰写研究论文，上报申请材料。并要求全科参与科研项目，学习开展科研的知识，提高各类人员整体素质及专业水平。

产房管理是科室管理的薄弱环节，产房交接及查对工作一直不能系统贯彻落实□x月产房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长负责全面质控工作，全面提高产房的管理工作。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理。

x月是一年的开始，愿意付出努力来达到更高的目标，护理工作琐碎、重复，护理质量控制工作贯穿日常工作每一天，愿用每一天的辛苦换取科室工作的顺利开展，用每一天的付出提高管理工作的规范实用，用每一天的心血争取科室每位护理人员的愉快工作。

## 妇产科计划生育科篇十

心胸外根据病种细化规范交xxx内容(给氧、胸腔闭式引流的病人必须测量血氧饱和度;心脏病病人必须听诊心率、心律等);注射室加强门诊注射用药管理,每月学习新药知识,贯彻注射用药安全操作及使用规程,实施科内制定的药物不良反应处理流程;神经内科建立护士安全档案,实行月安全积分与年安全积分的管理,进行一月一汇总一排名,安全积分与年度评先、评优挂钩。

此外,一些科室总结、提炼、归纳了临床护理工作中好的做法,请各科室认真组织学习,全院推广。

消化内科、内分泌科重视静脉输液管理,提出了较简练的管理方法。要求做到两及时,两不准,一保证。两及时:及时主动更换液体,不出现流空现象,减少呼叫铃声;及时发现并处置输液故障及输液反应。两不准:不准工勤人员或陪护人员更换液体和拔针;不准将未输的液体或空瓶放于病人床头柜上。一保证:确保输液病人“三送”到位(送饭,送水,送便器),让病人满意,病人放心。注意输液反应的预防,抓好三个环节的质控。

(1)药品检查环节:三查:加药前查,输液前查,更换液体前查。四看:看液体与药品的有效期;看玻璃瓶有无裂纹;看瓶盖有无松动;看液体有无杂质、变色、浑浊、沉淀。二熟悉:熟悉药物的配伍禁忌、熟悉给药途径与方法。五掌握:掌握药物的性能、掌握药物的主要作用、掌握药物常用剂量、掌握药品的毒副作用及其预防、掌握输液反应的临床表现与处置方法。

(2)加药环节:做到一合理,两不宜。一合理:合理安排各类药物、液体的输入顺序。两不宜:加药时间不宜过早,每次限配一瓶液体,不超过2小时,抗生素应现用现配;一瓶液体同时加入的药品种类不宜过多,严格按配伍禁忌要求组合。

(3)操作环节：掌握一个“严”字，即严格按无菌技术要求洗手、着装、消毒；无菌注射器，输液管包装与有效期等符合要求。出现输液反应按5个程序处理：停止该组输液，对症处理，检查、报告□xxx□并按要求认真填写输液反应记录。

肿瘤科、儿二基础护理“五看、五做、五说”。五看：看患者、看病床、看床头柜、看床下、看四周；五做：做生活护理、整理床铺、整理床头柜和床下、整理设备带、开窗通风、调节室温；五说：问候患者、解释基础护理的意义、卫生宣教、询问需求、征求意见。甲儿外科、骨二科提出：药物过敏阳性标识做到病历右上角、临时医嘱、白板、床头、长期治疗本有标志，做到五统一。

这些举措将更好的保障护理质量和患者安全。

培养目标清楚、计划具体；儿一科就“患者最满意什么样的护士”、“患者最反感的语言和行为”、“最令患者感动的语言和行为”、“患者最不能容忍的易引发纠纷的语言和行为”开展全科讨论，解读患者需求；注重人文知识学习、提高护士情商；儿二科开展护士命题训练，鼓励护士工作中勤思考，提高写作能力；肝胆外科鼓励3年内年轻护士书写“工作反思日记”，记录参与危重病人抢救护理的次数、工作中的不顺利或护理操作失败的次数、原因分析、体会以及对护理工作、对人生、对事物的观点与感悟，带教老师指点，帮助和督促她们养成回顾、检查、总结和自我评价的好习惯；泌尿外科床边交xxx时注意引导年轻护士了解病人病情观察及护理的重点，引导全科护士关注和重视患者的主诉和感受，及时发现病情变化，给予正确评估和提供有效干预措施，产科加强专科特殊服务技术如xxx按摩、新生儿沐寓抚触、被动操、产后课堂的培训工作；妇科制定了骨干考核指标；血液内科签订“责任护士责任状”，使责任护士主动担当病房管理的责任，积极参与病房管理并对病房满意度和质量负责；消化内培训计划翔实，专科特点突出；急诊室选派两至三名综合素质强的主管护师成立低年资护士培训小组，运用“典型病例回顾分析、情

景模拟、专题讲座定期考核和随机抽查”等多种形式，从制度职责、专科理论和技能有计划的对低年资护士进行培训考核。

咎续开展“护士”的评选;注射室拟增设便民贮物柜，方便病人存药物与物品;妇科开展“优质护理服务先进个人”竞赛，每半年评选表彰一次，继续实行专业护士竞争上岗等活动，开展2次病人返科评议活动，了解社会对快乐团队的认可度;胃肠外科实行出院病人投票评选当月“护士之星”，充分挖掘和调动护士的工作积极性。妇科继续坚持对每一位出院病人发放满意度调查表，每月进行汇总分析;眼口科贴心服务：如科室备放大镜、墨镜、一次性口杯，为口腔科术后病人准备写字板，为玻切术后俯卧位患者提供舒适垫枕等。手术室合理调节手术室内温湿度，准备保温毯加强病人保暖，添置液体加温箱，充分保证当日所有手术病人术中有温盐水冲洗，防止病人术中低体温。添置果冻凝胶体位垫，利于危、重症病人术中皮肤保护;新生儿提供自做软枕、耳垫等，保证患儿头型美、耳廓不变形，使护理服务更人性化。

注射室建立常用健康教育知识剪贴本，置于便民服务台，便于病人阅读，妇科开展健康教育模拟竞赛，提高护士沟通与健刻能力;新生儿科制作病区工作环境及工作流程光盘，制定宝宝育儿手册;胃肠外十月份世界造口日开展第二届“玫瑰之友”造口联谊会，关爱造口人士，提高生活质量;乳腺科10月份举办“粉红丝带、与美同行”乳腺癌病友联谊会，完成乳腺疾病俊康教育手册和护患沟通记录本;骨二科加大健康教育力度，调整行为训练方案，落实康复锻炼计划;眼口科开展眼科病人术前环境适应性训练，提高术后生活自理能力，减轻恐惧心理，防范跌倒、撞伤等意外事件;产科制作并启用《荆州市中心医院快乐妈妈服务手册》，将零散的健康教育知识系统化、规范化、实效化;新生儿病房在接待室创建护理团队人员目录和“我们的心声、家长的希望、宝宝的幸福”交流平台。