

党员带头攻坚克难文章 领导带头攻坚克难 难敢于担当发言稿(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

党员带头攻坚克难文章篇一

尽责有为是干部的基本职责，也是干部应当具备的基本政治品格。能不能做到尽责有为，关键在于是否具备了敢于担当的精神。“顺境逆境看胸怀，大事难事看担当”，敢于担当是一种工作态度，是干好工作的重要保证，也是提出的当个好干部应该具备的“五条标准”之一。当前，我们面临着繁重的发展任务以及各种困难和挑战。在这个关键时期，市委、市政府提出治理为官不为、倡导敢于担当的六项要求，具有很强的针对性，现实意义重大。各级党员干部要深刻领会、精心组织，推动这项工作取得实效，为我市重点工作的顺利推进增添动力，为加快经济转型示范市建设凝聚强大正能量。

保持敢于担当的坚定立场与牢固信念

对于领导干部而言，要增强担当意识，首先要在政治上过硬。

要树立坚定的政治立场。在思想上、政治上、行动上要始终与党中央和行业上级党组织保持一致，不断加强党性修养，解放思想，更新理念，提高执行力、执行能力和执行效率，不折不扣地贯彻落实各项决策部署，坚持以抓铁有痕、踏石留印的决心和毅力，围绕中心目标想办法、谋思路，用心破解发展课题，以奉献的精神、过硬的作风、细致的措施完成

各项工作任务。

要树立牢固的理想信念。在原则性问题上，要坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信和制度自信，自觉践行党的群众路线，以为人民服务为宗旨，保持党员干部的质朴本色。要牢记“两个至上”行业共同价值观，积极谋划“三大课题”、提升“五个形象”，把推动改革发展作为矢志不渝的追求。要围绕中心，服务大局，按照组织领导和职责分工办事，把主要精力放在履行岗位职责、推动科学发展上。

要严格遵守组织纪律。要严格遵守党纪国法和企业规章制度，在执行纪律上要更加严格、更加自觉，坚决杜绝政治上的自由主义。作为一名领导干部，要按照“三严三实”的要求，坚决克服“为官不易”的埋怨情绪，坚决纠正“为官不为”的错误倾向，敢于担当、勇于作为，认真落实从严治党要求。要积极维护班子团结，认真听取领导同事、职工群众的意见和建议，积极开展批评与自我批评，内强素质，外树形象，依靠广大干部职工的集体智慧，团结一致，齐心协力，维护和谐发展的大好局面，促进任务目标有效落实。

提升敢于担当的职业素养与业务能力

打铁还需自身硬，要做到敢于担当，就要具备能够担当的素质和水平，这就要求领导干部要不断加强学习，提升履职尽责的水平。

要提升自我学习能力。要始终把加强自身学习作为个人履职尽责的前提和基础，认真学习、全面理解党的路线方针政策，提高对宏观大局的把握水平，认真学习领会行业各级会议精神、改革发展动态、政策措施方向，全面增强对发展目标、思路、措施的理解和认识，认真学习卷烟营销、专卖管理、烟叶生产、企业管理等方面的专业知识，进一步提高专业素质、工作技能，增强开展工作的针对性和实效性。

要提升调查研究能力。要坚持深入市场一线，研究问题、总结经验、解决困难。要坚持向群众学习、在实践中学习，认真分析典型案例，了解各项决策的贯彻落实情况，听取一线职工群众的意见和建议，制定改进工作的措施，使工作部署有针对性，经得起实践的检验。

要提升分析判断能力。要不断学习理论知识和业务知识，提高综合素质，始终保持严谨的逻辑分析能力和科学判断能力，提升工作境界和水平，准确理解国家和行业的方针政策，分析行业改革发展的方向与重点，结合具体工作找准结合点、突破点、创新点，将上级决策部署贯穿到工作流程中。

要提升组织协调能力。领导干部要加强组织协调，切实起到上情下达、下情上传的作用。对上要多请示汇报，认真听取工作指示，深刻领会和理解上级意图；对下要率先垂范，积极维护卷烟零售客户、烟农、消费者和职工群众的利益。

争做敢于担当、推动发展的排头兵

要勇于承担发展的课题。越是面临复杂形势，越需要党员干部站出来、顶上去、靠得住，这也是对领导干部党性品质的考验。当前，烟草行业面临诸多挑战，行业各级党组审时度势、把握大局，作出推进行业市场化取向改革等重大战略部署，作为具体工作的承担者，我们要勇于承担，大胆探索，以时不我待、舍我其谁的勇气做好开局破题工作。

要敢于承担发展的责任。领导干部要在思想上和行动上比普通群众认识高一层、学习深一步、实践先一着，争做推动发展的排头兵。当前，行业正部署开展以市场化取向为重点的改革，面向市场、尊重规律、强化竞争已经成为必然趋势。在这种形势下，各级领导干部要敢于履责、忠于尽责、勇于担当。面对谋划“三大课题”、提升“五个形象”的要求，要积极思考，勇于探索；面对挖潜增效、品牌培育、终端建设等工作，要忠于职守，尽心尽力地做好本职工作；面对各项创

新试点工作要敢于决策，敢于负责，出现问题要勇于担责，及时改进。

要勇于开创发展业绩。只有思变求变，抓住机遇，大力做好农村市场开发、品牌培育、现代终端建设等工作，才能推动卷烟上水平，才能寻求改革的红利、释放发展的潜力。因此，领导干部要有所追求、有所作为、有所突破，用实现的目标说话，用发展的成效说话，争做企业发展的先锋。

党员带头攻坚克难文章篇二

当一个人能够对自己负责时，他就具备了独立的人格和行为能力；当一个人能够对他人负责时，他就具备了价值；当一个人能够担负重大责任时，说明外界的信任和寄托越大，他的存在对他人、对社会越有意义越有价值。

说起“担当”，我就想起了今年6月初发生在湖北省潜江市浩口镇第三小学的劫持人质事件：浩口镇党委副书记、纪委书记王林华同志勇敢地冲上去，替换人质。我们从他的身上看到了新一代党员干部所具有的担当精神。古语有云：“大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。”面对大事、难事，担当与否既是一个人心性的体现，也是对其品格的考核。

首先，我们要明白什么是担当。所谓担当，就是接受并负起责任。简而言之，担当就是承担负责。进而言之，担当是一种态度，一种接受与责任的彰显；担当是一种勇气，一种无畏与慷慨的豪迈；担当是一种人格，一种精神与思想的跨越；担当是一种境界，一种应对危机与困境的从容。在现实生活中，担当与人们关于责任、良心、价值、奉献、牺牲、勇气和才干等方面联系在一起，从而被赋予丰富的内涵。它既代表着“在其位、谋其政”的履职尽责，也体现着“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的海阔胸怀；它既代表着“知其难为而为之”的执着理想，也体现着“明知山有虎，偏向虎山行”的无畏勇气。学会担当，需要不断在书中寻觅，更要不

断在生活中领悟。

其次，我们为什么需要担当。人的社会属性决定了每个人都要敢于担当。一个具有担当精神的人，上一定会对国家、社会尽责，中一定会对团队、集体尽责，下一定会对亲人、自己尽责。勇于担当者，必定有为国家、为集体、为他人无私奉献的精神。世界上如果没有勇于担当的人，这个世界将会变得黑暗无光。人可以不伟大，但不能没有担当，扛着它，就是扛起自己生命的信念，只有那些能够勇于担当责任的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得尊重与尊严。担当与成功如影相随，担当照亮人生前程。承担责任就会承担压力，而压力会产生动力，从而发挥个人潜能。遇到困难就躲，碰到挫折就退，遇事推诿、裹足不前，没有担当的人终将一事无成。

最后，我们如何才能成为一个敢于担当的人。成为具有担当的人必须具备一些基本的优良素质。担当之人，要有勇担重责的魄力。承担责任是对一个人价值的衡量。当一个人能够对自己负责时，他就具备了独立的人格和行为能力；当一个人能够对他人负责时，他就具备了价值；当一个人能够担负重大责任时，说明外界的信任和寄托越大，他的存在对他人、对社会越有意义越有价值。担当之人，要有自强不息的品格，欲担当重任，必自强不息。自强不息，要耐得住寂寞。寂寞如茧中之蛹。蛹在茧中是寂寞的，但又是羽化前必须经历的一个阶段。很多时候，没有寂寞的守望，也就没有成功的欢腾。能否耐住寂寞在一定程度上决定了一个人能否有所担当。

担当之人要有脚踏实地的风范。担当本质上是一个实践问题。要有担当，大家必须从小事入手，在每一个细微环节上倾尽心力、精益求精。必须从实干着眼，因为担当既是一种状态和过程，也是一种成效。弄虚作假、哗众取宠、跟风作秀都不会有好的结果，务实才是真担当。

党员带头攻坚克难文章篇三

敢于担当，不是一句承诺、一声口号，而是在遇到急难险重的工作，发生重大事件时，充分发挥“主心骨”作用。本站小编为你分享了村委会带头攻坚克难敢于担当发言稿，希望能够帮到你。

古人说“为官避事平生耻”，说的是担当；又说“任其职，尽其责；在其位，谋其政”，说的也是担当。担当是一种责任，是一种能力，是一种品格，更是一种精神，这种精神就是对人民群众、对党的事业、对历史高度负责的精神，是迎着风险上、克服困难走、不为绝境惧的大无畏精神。是否具有担当精神，是否能够勇于担责、忠诚履责、尽心尽责，是检验每一个党员干部身上是否真正体现先进性和纯洁性的重要标尺。大力弘扬敢于担当的精神，既是党和人民事业发展的基本要求，也是我们党员干部必备的政治品格和能力素质。

——弘扬担当精神，必须在难题面前敢闯敢试、敢为人先。作为一名党员领导干部，就是要心底无私、克己奉公，敢作敢为、不计个人得失，以闻鸡起舞、夜不能寐的精神和意志在自己的岗位上多办实事、多为干部群众排忧解难；就是要把对上负责和对下负责紧密结合起来，对于应该完成的任务，顶着压力也要干，对于应该攻关的关口，冒着风险也要拼；就是要有成就一番事业的强烈愿望、实现人生价值的崇高追求、舍身忘我的工作热情和敢为人先的开拓精神。

县委办公室是县委的“作战部”，在工作中处于中枢地位。每位班子成员既是工作的落实者，又是科室管理者，承担着承上启下的重要作用。客观地说，每项工作都有一定难度，而要把工作干得出色圆满，争一流、树精品，就必须做到事不避难、敢于担当，迎难而上、创造佳绩。在精心办会上，要沉下性子、不厌其烦，对每次会议精心筹划，严密实施，狠抓细节，强化管理，力争把每次会议都办成优质、高效、

务实、廉洁的精品工程，让领导满意，让基层满意。在办文发文上，自己首先要潜心研究，深入探索，勤于实践锻炼，努力成为办文发文的行家里手。要以严谨细致的态度，严把理论、政策、法律、文字、格式等重要关卡，做到理论表述恰如其分，遣词造句准确精炼，语法修辞准确无误，标点符号使用规范，逻辑结构严密有序。在缜密办事上，要不畏难、不怕难，以一丝不苟的态度和务实负责的作风做好各项日常事务，充分体现以人为本的理念，把事情办扎实、办圆满、办出最好效果。在做好参谋上，要站在县委中心工作的高度，把发挥参谋助手作用贯穿到办文、办会、办事的各个环节，围绕重大工作、重要事项做好调查研究，科学论证，出好主意，当好参谋，服务好领导决策。

——弘扬担当精神，必须在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬。当前我们正处在社会矛盾的多发期，一些问题处理稍有不慎，就会演变成连锁反应，成为影响和制约发展的大问题，致使许多工作陷入被动局面。我们基层党员领导干部在困难和矛盾面前的担当，最重要的就是对己清正，对人公正，对内严格，对外平等；就是要遇到矛盾不回避、碰到困难不退缩、面对歪风邪气敢斗争，面对责任敢担当；就是要经常深入一线，俯身向下，主动靠前，竭尽全力把各种矛盾化解在一线，把问题解决在萌芽状态，为事业发展排除障碍、铺平道路。

作为办公室领导班子成员，要敢于承担大事、棘手的事、得罪人的事，善于处理各种复杂矛盾。要全力做好协调工作。把坚持政策原则和体现领导意图结合起来，细致周密的协助领导协调好县委与县人大、县政府、县政协等班子之间的关系，主动协调好办公室与各镇、社区、各部门的关系，有力维护全县上下、方方面面同德同心、共谋发展的良好局面。要全力做好督查督办工作。对县委部署安排的重点工作及督办事项，严格落实督查工作责任、检查、通报、反馈、考核、专报等制度，不怕得罪人、不怕惹麻烦，狠抓重点项目、民生工程、招商引资等工作 and 领导交办事项的督查，全程跟踪问效，做到件件有回音、事事有结果，确保县委各项决策部署

署落到实处。要严格干部监督管理。带头严于律己，带头遵守纪律，坚持原则，秉公用权，规范工作行为，强化责任落实。

学习中共中央政治局、中央书记处书记、中央党校校长xx20xx年3月1日在中央党校20xx年春季学期开学典礼上发表《领导干部要敢于担当》的讲话，要求在领导干部中弘扬敢于担当的精神，大力倡导讲原则、敢负责、勇担当的良好风气。对广大干部而言，敢于担当既是一个政治课题，也是一个具有很强现实性、针对性的实践问题。作为一名基层干部，必须把敢于担当体现在工作上，体现在作风上，体现在行动上，真正做到敢干、实干和苦干，做一个敢于担当的人。

敢于担当是干部的一项重要素质，体现干部的内在修养。敢于担当是一种境界。古人云“为官避事平生耻”，“为天地立心，为生民立命”。我们必须把担当国家、人民和社会的发展作为内心深处的价值追求和自觉实践。这种境界最基本的根源就是作为一个干部必须在本职岗位上尽心尽力、兢兢业业办成事、办好事，必须对得起组织的培养，对得起人民的信任。敢于担当是一种精神。担当价值千金，担当任重千钧。“一人做事一人当”是普通百姓对担当最朴实的表达，“天下兴亡，匹夫有责”是仁人志士丹心报国的担当誓言，“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是古代先贤对国事担当的忧乐情怀。敢于担当是一种责任。担当是一种自觉的、自发的理性行为。人生需要担当，家庭需要担当，单位需要担当，政党需要担当，社会更需要担当。岗位和职务已经赋予了我们责任和义务。领导干部要敢作敢为，应该做的事，顶着压力也要干；必须负的责，迎着风险也要担。

敢于担当，就必须敢干。敢干，不仅表现在面对急难险重任务敢于上阵、靠前指挥，还表现在直面矛盾、正视困难，敢于探索、奋发有为，应对挑战等诸多方面。对基层干部而言，敢不敢干、能否担当，往往直接体现在维护群众利益上，群众既会听其言更会观其行。不愿负责任，就没有担当的勇气。

有的人信奉宁可不开事，坚决不出事；得罪人的事不干，讨人嫌的话不说；更有甚者，自己不担当，还对敢于担当的干部说三道四。这不只是不敢担当，还会腐蚀正气、助长歪风，应当坚决抵制。

敢于担当，就必须实干。实干就是要打基础、谋长远，做任何决策都不摆花架子，做任何决定，都要首先“换位思考”，站在群众的立场上想问题；做任何事情，都要有长远考虑，是眼前“红火”还是长期管用，是取悦上级还是现实需要。想清楚了这些，干事就走不了样。实干，还要躬身实践，深入基层，在一线发现问题、解决问题、推动工作；要真抓实干，对确定的事要雷厉风行、一抓到底；要脚踏实地，一项一项抓落实，一步一步抓推进，决不好高骛远、急于求成；要总结经验、深入研究、注重创新，真正吃透政策内涵，摸清工作底数，找准问题症结，定好工作措施，力求事半功倍。

敢于担当，就必须苦干。当前，我们正处在改革攻坚期、社会转型期、矛盾凸显期，干部只有苦干才能不辱使命、有所作为。有的人精神不振、作风漂浮，这是“不在状态”的表现。工作不肯吃苦卖力，既打不开局面，更干不出成绩。我们要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，坚持严细精深，而不能粗枝大叶；高度负责，而不能漫不经心；持之以恒，而不能抓抓停停；结合实际，而不能脱离实际。在提倡“抓全局”的同时，更要做到“抓具体”；在提倡“办大事”的同时，更要做到“办小事”；在提倡“谋思路”的同时，更要做好“抓落实”。

作为一名干部，要担当起事业的发展，担当起历史的检验，担当起民众的评价，就一定要努力践行好“敢于担当”的精神，积极提升敢于担当的能力，切实做到敢担当、能担当、会担当、持久担当。和谐共事的能力是践行敢于担当的前提。只有具备高尚的品格、平和心态和团结协作精神，才会乐于无私奉献、不怕牺牲，才会感恩组织、感恩群众、感恩环境，才会在互相尊重、互相理解、互相支持、相互谦让中强合力，在肝胆相照中增友情，在共同提高中促进步。科学谋事的能

力是践行敢于担当的基础。干部要切实把学习作为一种政治责任和工作需要，作为一种生活常态和精神追求，真正做到学习工作化，工作学习化。要始终围绕大局，紧扣中心，自觉服从大局、服务大局、担当大局、谋划全局。推动干事的能力是践行敢于担当的关键。干部要以身作则、带头担当。要大力倡导实事求是、雷厉风行、敢于担当、团结清廉的思想作风和工作作风，上下齐心协力、一鼓作气，一以贯之、一抓到底。要在具体工作中敢于迎难而上，勇于冲锋陷阵，善做攻坚克难的“推土机”式干部。

党的以来，多次强调领导干部要做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。忠诚、干净、担当是领导干部的核心素质，忠诚是为政之魂、干净是立身之本、担当是成事之要，三者相辅相成，共同支撑着党的事业的健康发展。敢于担当是领导干部的基本素养，也是领导干部的时代责任。

一

领导干部当得好不好，称职不称职，优秀不优秀，一个最根本的衡量标准，就是看他是否尽职尽责，遇到事情是否敢于担责负责。十分重视领导干部有没有责任感、有没有担当精神的问题，指出：“坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。”“要有担当意识，遇事不推诿、不退避、不说谎，向组织说真话道实情，勇于承担责任，敢于坚持原则。”他还引用古语说，“为官避事平生耻”。担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。他概括了新时期好干部的五条标准：“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。”在这里，“敢于担当”第一次写进了干部标准。在接受俄罗斯电视台专访时，进一步明确提出了“为人民服务，担当起该担当的责任”的执政理念，显示出了强烈的责任感和使命感。这足以看出“敢于担当”在心中的分量。

二

敢于担当，重要的是坚持守土有责、守土尽责。领导干部肩负着重要职务，有职就有责，有责就要担当。应当说，我们的领导干部队伍总体上是有担当精神的，但也确实有一些人存在不愿担当、不敢担当、不能担当的问题。有的在其位不谋其政，遇到矛盾绕着走；有的不求有功但求无过，当“太平官”得过且过；有的当老好人不敢坚持原则、不敢批评、不敢负责；有的遇事明哲保身，出了问题上推下卸，等等。中央八项规定出台以后，随着各种约束的收紧，有些人发出了“为官不易”的感叹。其实，“为官不易”是正常的，为官容易反而不正常。为人民服务，就要多一份责任、多一份辛劳、多一份担当。“为官不为”是官之耻辱，“为官有为”才是官之本分。如果只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力，那是没有资格做领导干部的。指出，党的干部必须坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。这是对担当精神的科学阐释，指明了敢于担当的基本要求，具有很强的现实针对性。

面对大是大非敢于亮剑。衡量一个领导干部有没有担当精神，重要的是看在大是大非面前有没有正确立场和鲜明态度，看对中国特色社会主义的理想信念是否坚守，看对党的理论和路线方针政策的贯彻是否坚定，看是否在政治上思想上行动上与党中央保持高度一致。

面对矛盾敢于迎难而上。敢于担当，就是遇到矛盾不怕事，碰到问题不回避，敢于直面矛盾，善于解决矛盾。领导干部要敢于到困难大、矛盾多的地方去解决问题，到群众意见大、怨气多的地方去化解矛盾，到工作难度大、情况很复杂的地方去打开局面。

面对危机敢于挺身而出。敢于担当不仅要体现在平时工作中，更要体现在紧急关头。关键时刻要豁得出来、顶得上去，带领人民群众战风险、渡难关。遇到危急情况、遇到大灾大

难、遇到突发事件，都能临危不惧、靠前指挥，抓紧解决问题。

面对失误敢于承担责任。工作出现失误在所难免，要“思其过、改其行”，正视错误、承担责任、努力改正。作为领导干部，不能揽功诿过，把功劳归于自己，把过错推给他人。敢于对失误负责，善于从中总结经验、汲取教训、提升能力的干部，才是敢于担当的干部。

面对歪风邪气敢于坚决斗争。敢于担当的干部一身正气，对庸懒散奢、不思进取、推诿扯皮，纪律观念淡薄、作风松懈涣散，生活糜烂、骄奢淫逸、违法违规违纪等现象和行为，较真碰硬、敢抓敢管、坚决斗争。

三

敢于担当是一种良好的政治品格、一种高尚的精神境界、一种过硬的工作作风。做到敢于担当，需要从领导干部和党组织两个方面努力。

从领导干部来看。一是具有坚定的理想信念。领导干部如果理想信念动摇，精神上“缺钙”，就不可能敢于担当。自信才有力量，自信才能担当。因此，要深入学习马克思主义理论、中国特色社会主义理论体系特别是系列重要讲话精神，坚定理想信念，坚定道路自信、理论自信、制度自信。二是具有强烈的责任意识。权力和责任是连在一起的。在xx届中央政治局同中外记者见面时郑重宣示：全党同志的重托，全国各族人民的期望，是我们肩上的重大责任。责任重于泰山，事业任重道远。我们一定要夙夜在公，勤勉工作，努力向历史、向人民交出一份合格的答卷。这种强烈的责任感、使命感、担当精神，给全党做出了榜样。三是具有无私的奉献精神。心底无私天地宽。领导干部的身份是公职、职责是公务、维护的是公利，就应当一心为公、光明正大、坦荡做人、谨慎用权。如果一事当前先替自己打算，那就不会挺身而出、

迎难而上、敢于负责、勇于担当。四是具有过硬的本领。担当需要勇气，也需要能力。只有练就了过硬的本领，才能敢担当、真担当。这就要求领导干部不仅要刻苦学习科学理论，不断提高政治觉悟和思想素质，而且要刻苦学习业务知识，不断提高工作能力和业务水平。同时，要重视实践锻炼。经历严格党内政治生活的锻炼，经历艰难困苦环境、急难险重任务的考验，才能磨练意志、增强党性、积累经验、提高能力。

从党组织来看。一要严格党内生活。坚持民主集中制原则，用好批评和自我批评的武器，使干部分清是非、坚持真理、修正错误，在严格的政治生活中增强党性锻炼和修养，增强敢于负责、勇于担当的意识。二要把思想教育和制度约束结合起来。把担当精神作为干部教育的重要内容，使干部明确为什么要担当、怎样担当，增强敢于担当的思想自觉和行动自觉。同时，要增强制度执行力，用制度管权管事管人，坚决维护制度的严肃性和权威性，做到令行禁止。三要营造担当光荣、不担当可耻的氛围。大力宣传埋头苦干、开拓创新、动真碰硬的好干部，宣传在急难险重任务中冲锋在前的好干部，宣传情系群众、热爱人民、不计个人得失的好干部。四要健全激励敢于担当的选人用人机制。敢于担当是好干部的一条重要标准。通过健全干部考核评价体系，重用有锐气、勇作为、敢担当的干部，强化正确的用人导向，立好选人用人的“风向标”，让敢于担当在领导干部队伍中形成风气。

党员带头攻坚克难文章篇四

“平常时看得出，关键时站得出，危机时豁得出”，这不仅是一个鼓舞斗志的口号，更是一把检验作风的标尺，它要求领导干部在困难面前有敢于担当的精神品格和实际行动。面对这种形势，企业领导干部必须敢于担当、知难而进，顶得上、拿得下，担负起逢山开路、遇河架桥的重任，真正成为带领职工群众战胜困难、渡过难关的主心骨。

一、敢于“担当”意义重大

对于领导干部来说，担当是一种政治品格。敢于担当是领导干部一种高尚的政治品格，一种必备的履职能力，一种过硬的工作作风，一种良好的精神状态。敢于担当更是中国共产党人的鲜明品格，是领导干部的时代责任。党的对未来发展做出战略部署，xx届三中全会开启全面深化改革的新征程，面对繁重而艰巨的历史任务，领导干部必须有为党尽责、为国奉献、为民分忧的担当精神。

二、敢于担当，就是要全心全意为人民服务

群众利益无小事，我们工作的出发点和落脚点就是要时时处处为人民着想，把人民群众的利益挂在心上。作为一个领导干部，更应该亲民、富民、爱民、安民，全心全意为人民服务。

作为工商执法部门，我们始终把服务寓于执法与监管之中。适应新形势加快商事登记制度改革，降低市场准入门槛、放宽企业冠名条件、放宽经营范围、放宽注册资本限制、放宽经营场所限制。最大限度地促进市场主体的快增长、大发展，大力推进全民创业，大力推进“课题式”监管研究，加强新形势下的监管方式创新。在实施商标战略、动产抵押、股权出质、强化经济结构调整、强化企业信用建设，强化依法行政教育、强化行政指导等多个方面改进服务措施、提高服务效能，更好地促进企业做大做强。

三、敢于担当，就是要在难题面前敢闯敢试、敢为人先

工作中要坚持以民为先，切实把群众的利益放在首位，把群众的冷暖安危挂在心上，从群众最关心、最迫切、最需要解决的问题入手，真心实意做好事、办实事、解难事。

为帮助企业做大、做强、做优，我局组建了一个由11人组成的

“工商顾问团”，深入企业定期走访研究，从创业入市、品牌建设、融资兴企、法律法规、合法经营顾问、非公党建等六个方面开展工商顾问服务，通过建议、辅导、提醒、规劝、指导等非强制性方式，为重点企业、规模企业提供预约服务、延时服务、上门服务、跟踪服务、延伸服务。同时，我们向企业发放印有顾问团成员联系方式的“利企便民”服务卡，企业如果遇到注册登记、商标广告、经济合同、打假维权等方面的难题，拨打联系卡上的电话，工商部门马上指定专人上门服务，现场办公，全程帮办。

四、敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬

领导干部敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬。一个干部的担当、责任，最重要的是敢于承担难事、棘手的事、得罪人的事，善于处理各种复杂的矛盾。

在食品市场、成品油市场、塑料管材市场、建材市场等多次检查中，我们敢于碰硬，对违法行为果断立案查处，依法处理，在大案要案上从不手软。我们曾在某某公司的上诉案件中顶住压力，严格按执法程序办案，在两次上诉中均以胜诉告终，事后当事人明白了自己的违法行为的危害性后，真诚的向我局赔礼道歉并主动接受处罚。

“风生水起才知天高云淡，沧海横流方显英雄本色。”重任在肩思奋进，担当二字重千钧。只要我们牢固树立强烈的担当意识，树立想干事、能干事、干成事的信念，敢于担当，迎难而上，工商事业一定会蒸蒸日上，开发区发展一定会更加辉煌。

党员带头攻坚克难文章篇五

敢于担当是为官从政的基本要求，是党员干部的重要品质。“三严三实”专题教育突出“三个聚焦”，其中之一就是聚焦敢于担当。当前，全面建成小康社会进入决定性阶段，

改革进入攻坚期和深水区，经济发展进入新常态，尤其需要各级党员干部挺起敢于担当的精神脊梁、练就善于担当的过硬本领、扛起勇于担当的发展使命，使敢于担当的好作风成为一种习惯、一种氛围。

领导干部作为发展的组织者和领头羊，牢记自己肩负的使命和重任，愿担当、有担当、真担当，正视现实，有所作为，是当然的职责。琼州儿女对此有着深刻的理解和体会。不论是20xx年红旗不倒的琼崖革命史，还是解放初期的艰苦创业路，或是建省办经济特区的生动实践……琼州儿女正是用敢于担当的精神，谱出了一曲曲波澜壮阔的铿锵乐章，书写了一部部荡气回肠的英雄史诗。

主动作为，敢于担当，需要脚踏实地。横向上，要了解省情、分析不足、正视差距，要着眼全国、世界谋划海南的发展前景；纵向上，要搞清楚当前发展的历史阶段，重视客观条件，在谋篇布局时符合实际、适度超前。大至全省，小至每个市县、乡镇乃至村庄，只有认清自身的优势和劣势，扬长避短，才能找到发展的最佳路径。

主动作为，敢于担当，需要直面问题，迎难而上。当前，我们正处于改革的攻坚阶段，面临着不少体制机制方面的障碍，客观上存在着许多困难和矛盾，要把事业推向前进，需要决策者善于发现难题、思考难题、破解难题；需要我们各级领导干部努力破除错误思想观念，做到困难面前不退缩，矛盾面前不绕行，特别是对历史遗留的老大难问题、新形势下出现的棘手问题，要拿出一往无前、舍我其谁的气概，奋力破解。

主动作为，敢于担当，不是胡干、乱干、蛮干，也不是等待、观望、徘徊。各级领导干部要俯下身子，深入到困难多、矛盾多的地方去，务本求实，解决好群众反映强烈的问题。不要让事推着人走，等到不得不解决的时候再去解决；而要抓住时机，因势利导，大胆行动，主动出击。作为特区，海南更要解放思想，先行先试，勇于创新，在实现自身发展的同时，

为全国的经济社会发展积累经验。要坚决摒除“无过便是功”的庸官思维，对那些遇事情就躲，见困难就绕的干部，要坚决惩处，形成敢抓敢管、敢啃硬骨头、敢于涉险滩的浓厚氛围。

逆水行舟，不进则退。千帆竞发，若海南不能实现快速发展，发挥出特区的排头兵作用，也是后退。各级领导干部必须以敢于担当的精神，拼搏实干，奋发作为，为海南的明天奋斗，奋斗，再奋斗！

“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”。党员领导干部是各项事业的领导者、组织者和推动者，敢于担当、善于担当是我们的信念之基、力量之源。只有敢于担当，不畏挑战，不怕牺牲，才能真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。才能实现中华民族伟大复兴的“中国梦”。