

新入职干部座谈会发言材料(大全10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

新入职干部座谈会发言材料篇一

在x年双节来临之际，今天我们欢聚一堂，共同庆祝中华民族的传统节日——中秋佳节和新中国成立x周年，我谨代表x区x向在座的各位领导和x们表示节日祝贺，祝各民主党派、台湾同胞、海外侨胞及无党派人士双节快乐。?我们x区x现有党员x人，x个支部，组织面临着诸多困难，组织结构分散，成员大多数年龄偏大，后备力量不足。

月已圆，人欢聚，同举杯，共欢庆，再次祝大家节日愉快，和家人团圆，万事如意!?

谢谢

新入职干部座谈会发言材料篇二

首先，要组织女员工学习权益保障方面的法律法规，做到学法、懂法、守法，并自觉宣传保障法，提高自身的法律意识和维权意识。去年，我行就组织了女员工权益维护答卷、专题座谈等活动，深受女员工欢迎。

其次要注重抓源头，根据总行制定的《女员工权益保护（暂行）办法》，进一步细化并落实好各项规定，从源头上杜绝侵权现象。我行出台的竞争上岗、自学奖励政策等都充分考

虑了女员工的利益，给予女员工平等参与竞争、接受教育的权利。

第三，要为女员工提供更多参政议政的机会，在全行重要制度、办法的制定中，体现女员工的智慧，保障女员工的权益。我行各级职代会中，女员工代表均占到40%以上，女员工们在全行的业务经营、自身权益维护等方面提出许多建设性的意见和建议，体现了较高的参与意识。

随着市场经济的迅猛发展，传统的工作方式方法已经适应不了新形势的需要。要解决好新时期的新情况、新问题，就必须创新工作机制，提高工作水平，把握新时代女职工的特点、发展趋势等，提高调查研究和综合协调解决问题的能力。

第一，女工干部要自觉树立三个意识，即：以全局为中心的服务意识，深入的调研意识和关心女职工特殊利益的维权意识。要不断探索有利于保持女工工作蓬勃发展和旺盛活力的新机制，努力满足女职工多层次、多样性、多方面要求的新方法，不断拓展女工工作的新途径，推进女工工作的科学化、规范化、制度化。

第二，要营造人尽其才的良好氛围，给女员工充分施展个人才能的舞台。我行*支行的“一把手”是一位女同志，是连续两届的总行“百优支行行长”。她领导下的女员工占支行员工总数的59%，中层干部中，女员工占52%。女员工活跃在各个岗位上，2004年支行创利*万元，女员工的才能得到了充分体现。

第三，要塑造一支团结、进取、有战斗力的女员工团队。要动员和组织广大女员工积极参与“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，创建一支学习型、进取型、开拓型的女员工队伍。要从女员工自身的特点出发，从本职工作和发展的需要出发，自我设计，自定目标，自加压力，自我实现，提升女员工队伍素质，增强团结协作、岗位建功、无私

奉献的团队精神。

新入职干部座谈会发言材料篇三

以上是我对女职工工作的一些粗浅的看法，很高兴能与姐妹们交流，也希望女工部、*部长能够多组织这样的活动，总结工作经验，加强行际之间的学习与交流，加强对基层女职工工作的指导，推动女职工工作再上新台阶。

最后，衷心祝愿在座的各位姐妹们节日快乐，身体健康，家庭幸福，万事如意！

共3页，当前第3页123

新入职干部座谈会发言材料篇四

大家上午好！

首先，作个简单的自我介绍吧！我叫xx□是xx支行的一名普通柜员，是一个奋战在基层一线的快乐女员工。在x行工作六年以来，我感觉作为一名女员工特别地幸福，为什么幸福呢？因为除了可以和男员工一样，有一个好的工作平台来施展自己的才华和抱负，与此同时还能够得到来自分行党委和工会组织对女员工们的浓浓关爱，所以感觉特别地幸福。

有人说，把工作当成兴趣，人生就是天堂。的确，能够把兴趣爱好和工作结合在一起，是自己最大的幸运，这也是我足以快乐和感激的事情。每每看到晨会上同事们那坚定自信的笑容，我的心中总会涌起说不出的勇气和力量，因为不是你在一个人在战斗；每每看到熟悉的三尺柜台和办公电脑，我都不禁地对追求卓越的x行人肃然起敬，因为那份沉甸甸的责任远胜于能力；每每忙碌了一天以后，想到在自己的努力下开通了

几个网银，卖了几万保险，营销成功了几户信用卡，我的心底就会涌起实实在在的快乐和喜悦。

尽管当前银行的女员工们面临着愈来愈大的工作压力，但只要我们能够主动地调整好心态，以积极阳光的态度面对工作和生活的困难，将快乐工作、快乐生活的节奏进行到底，以热情的工作态度和踏实肯干的务实精神来建设我们美丽的xx分行，我相信，在大家的共同努力之下，这个目标就一定能够实现，梦想就一定能够成真。

梅花香自苦寒来，铿锵玫瑰展风采□xx行女员工好比一朵朵迎风傲开的梅花，巾帼不让须眉，以其自信自强、拼搏奉献的精神顶起了中行的半边天。

最后，我衷心地祝福中行的姐妹们花开灿烂，节日愉快！祝福中行的各位男士鲜花相伴，幸福相伴！再次感谢分行党委和工会组织对女员工们的关心、支持与帮助。我的发言到此结束。谢谢大家！

新入职干部座谈会发言材料篇五

尊敬的各位领导，各位选调生朋友们：

大家上午好！

我叫xx□是的省组选调生，现任xx镇副镇长，非常感谢县委组织部为我们提供了一个良好的交流和学习平台，很荣幸能在此发言。

忙碌而充实的时间过得很快，加入选调生这支队伍已经八年有余。八年多来的工作学习，从乡镇到县直部门再到乡镇任职，从学生到公务员，自己每一步的成长，都离不开组织的关心和爱护，离不开同志们传、教、帮、带。现在就我的个人经历谈几点感触，与在座的各位共勉：

首先我想借此机会表达对组织的感谢，组织关心和培养是选调生顺利成长的基础和前提。感谢组织这么多年来，对我个人的培养和关心，因为组织的关心使我无时无刻都感受到家的温暖，因为组织的关心使我战胜一个又一个工作、生活上的困难，因为组织的关心让我逐步走向成熟。

二是端正思想，适应环境。思想问题在选调生成长过程中具有举足轻重的地位，也是最难把握的环节。因为受到了组织的特别关注，也因为是在基层的凤毛麟角，选调生在步入社会之初就好像拥有年轻干部不可比拟的优越感。这种优越感是一柄“双刃剑”，如果能从中感受到组织的殷切希望和强烈的责任感，那么个人成长就会如虎添翼；反之，如果产生“唯我独尊”的心态，不能正视自己实际的工作能力与这柄“光环”之间的落差，就会背上沉重的包袱不能自拔。当碰到困难和挫折时就会导致心态不平衡，久而久之被所处的环境同化，忘却自己的身份，抛弃自己的理想，()被卷入茫茫人海，成为“碌碌无为”之辈。所以，在现实环境中不断的自我调节，经常反省自己，在身处逆境时积极应对，主动适应环境的挑战，化不利为有利；在身处顺境时保持清醒的头脑，不骄惰、不沾沾自喜，以超出普通干部的要求来衡量自己，与周围的环境努力达到一种和谐，才能使自己稳步前进。

三是勤于学习，开拓创新。在日新月异的新形势下，要做好工作光有热情是不够的，还需要有解决问题的办法和思路。我认为“博采众长，为己所用”是最有效、最便捷的途径。非常幸运的是在八年工作中我经历的每一个岗位都遇到一批好的领路人，尽管他们并不是非常完美，但每个人所具备的优点和长处让我受益终生，通过他们我学会了如何处理人际关系、怎样进行调查研究、如何分析问题本质、怎样找到工作的突破点等等。“学而不思则罔”，仅学习而不思考，等于什么也没学到。在工作中不会一帆风顺，难免会遇到困难与挫折，这时就要充分运用所学的知识和工作经验，积极思考如何打开工作局面。正因为汲取了他们这些精华，才能使我在工作中能够游刃有余。

四是克服困难，积极进取。要始终保持积极向上的心理态度，尽力发挥自己的主观能动性，是克服困难关键所在，也是选调生逐渐走向成熟的必由之路。在我参加工作的八年多中，所走过的每一步对此都有深切的体会。到基层工作，由于环境的陌生，社会知识的欠缺，在生活上和工作上的困难很多，如果没有有一颗扎根基层之心，有一颗为民服务之心，有一种甘于清贫、乐于奉献的崇高品质，如果没有崇高的理想抱负，如果没有坚定的信念，如果没有吃苦耐劳的精神是很难克服心理的波动和意志的动摇。回顾这八年多的经历，我感到无比欣慰，更感受到积极的心理状态在人生的成长中所具有的更大意义，也正是这一段经历让我在以后的工作和生活中树立了坚定的自信心，从容面对所遇到的每一个困难。

纵观这八年多来的工作生活，我深深的感觉到基层是青年干部成才的广阔天地，是个锻炼人的地方。个人的成长进步与组织上的关怀帮助密不可分。八年多来，自己虽然在工作上取得了一些成绩，但是与组织的要求，与单位的要求还相差甚远，在今后的工作中，我将进一步戒骄戒躁，勤奋学习，加倍努力，不断提高自身能力，着力提升自身综合素质，力争在工作中取得更多更大的成绩！

最后，祝在座的各位领导、同志们身体健康、工作顺利、生活幸福！

谢谢！

新入职干部座谈会发言材料篇六

尊敬的x部长，各位姐妹们：

首先，我要感谢女工部给我这个难得的机会，在风景秀丽、气候宜人的xx与各位姐妹欢聚一堂，共度我们自己的节日。同时，也很感谢xxxx的热情接待与周到安排。在这种轻松愉快的气氛中，我就女职工工作谈几点个人看法，请姐妹们多

提宝贵意见。

随着金融改革的不断深入，女员工在群体结构、价值取向、工作空间等各方面都发生了深刻的变化，改革给女员工带来了新的压力与挑战。如何围绕全行工作大局，服务业务经营中心，建设一支高素质的女员工队伍，更好地发挥“半边天”的作用，为x行的改革与发展做出应有的贡献，这是新时期各级女工组织必须解决好的重要课题。

从x行的情况看，去年三月份，我们在全辖推行了干部人事制度改革，全体职工实行竞争上岗。女员工积极参与，毫不示弱，在竞争中产生的722名科级干部中，女干部达到1/3左右。在实际工作中，女职工充分展示了自己的才华与能力。20xx年全行评先表彰的30名优秀客户经理中，女员工占1/3。正是有包括女员工在内的全行员工的共同努力。20xx年x行各项工作实现新突破，经营利润达到x亿元。分行很注意保护和发挥好女员工的积极性和创造性。20xx年，在女员工中开展了柜台业务技术比赛、文明示范岗创建、“学振超，练绝活”等创先争优活动。在各种评先中，女员工先进占比达65%以上。在维权工作中，分行为女员工每人每月发放价值20元的卫生用品，办理了女职工特殊疾病互助保险，发动全辖为单亲困难女员工捐款55000余元等，充分发挥了女职工组织的作用，分行女工委被评为x市先进女工委。

通过近几年我行女职工工作的初步探索，结合本次座谈会内容，我认为，做好女职工工作应从修身、环境、工作机制三个方面入手。下面，我简单谈几点意见：

素质决定地位。在知识经济占主导地位的当今社会中，教育是人们地位取得的重要因素，是人们实现向上流动的主要途径之一。尤其对女性来说，它对女性职业生涯的选择与发展更是起着明显的“瓶颈效应”。女员工只有提高自身素质，才能在激烈的市场竞争中有所作为。

正如总行一再强调的那样，女员工必须弘扬自尊、自信、自立、自强的精神，努力提高自身素质，才能实现岗位成才、建功立业。

一要树立全程学习、终身学习的理念。目前，银行业不断推陈出新，各种新政策、新产品、新理念层出不穷，只有不断丰富、充实自己，增强学习的紧迫感和自觉性，增加知识储备，才能适应和满足金融改革的需求。

二要与时俱进，增强创新意识。不论是管理岗位还是业务操作岗位，都不能囿于陈规，要善学习、肯钻研，要有新思路，新举措，开创工作的新局面。

三要树立敬业奉献意识。女员工肩负事业与家庭的两副重担，没有较高的素质、敬业奉献的精神和强烈的进取精神，很难做到二者兼顾。女员工要有良好的职业道德和家庭美德，在岗位上履行职责，奋力拼搏，做出特色，创出成效，推动农行业事业的发展；在家庭中要扮演好母亲、妻子、女儿的角色，创造家庭的和谐与美满。

在女员工全面提高自身素质，树立忧患意识，增强自我维护和竞争上岗能力的同时，应当看到，在工作和生活中确实还存在“男女有别”的现象。我们要从维权入手，为女员工建功成才创造良好的环境。要以调动女员工的积极性和创造性、为农行竭诚奉献为出发点，从关心爱护女员工的身心健康和特殊利益入手，结合本单位实际，认真抓好女员工维权工作。

首先，要组织女员工学习权益保障方面的法律法规，做到学法、懂法、守法，并自觉宣传保障法，提高自身的法律意识和维权意识。去年，我行就组织了女员工权益维护答卷、专题座谈等活动，深受女员工欢迎。

其次要注重抓源头，根据总行制定的《女员工权益保护（暂行）办法》，进一步细化并落实好各项规定，从源头上杜绝

侵权现象。我行出台的竞争上岗、自学奖励政策等都充分考虑了女员工的利益，给予女员工平等参与竞争、接受教育的权利。

第三，要为女员工提供更多参政议政的机会，在全行重要制度、办法的制定中，体现女员工的智慧，保障女员工的权益。我行各级职代会中，女员工代表均占到40%以上，女员工们在全行的业务经营、自身权益维护等方面提出许多建设性的意见和建议，体现了较高的参与意识。

随着市场经济的迅猛发展，传统的工作方式方法已经适应不了新形势的需要。要解决好新时期的新情况、新问题，就必须创新工作机制，提高工作水平，把握新时代女职工的特点、发展趋势等，提高调查研究和综合协调解决问题的能力。

第一，女工干部要自觉树立三个意识，即：以全局为中心的服务意识，深入的调研意识和关心女职工特殊利益的维权意识。要不断探索有利于保持女工工作蓬勃发展和旺盛活力的新机制，努力满足女职工多层次、多样性、多方面要求的新方法，不断拓展女工工作的新途径，推进女工工作的科学化、规范化、制度化。

第二，要营造人尽其才的良好氛围，给女员工充分施展个人才能的舞台。我行x支行的“一把手”是一位女同志，是连续两届的总行“百优支行行长”。她领导下的女员工占支行员工总数的59%，中层干部中，女员工占52%。女员工活跃在各个岗位上□20xx年支行创利x万元，女员工的才能得到了充分体现。

第三，要塑造一支团结、进取、有战斗力的女员工团队。要动员和组织广大女员工积极参与“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，创建一支学习型、进取型、开拓型的女员工队伍。要从女员工自身的特点出发，从本职工作和发展的需要出发，自我设计，自定目标，自加压力，自我实现，提

升女员工队伍素质，增强团结协作、岗位建功、无私奉献的团队精神。

作为一名女同志，我非常理解女员工在工作、生活中所承受的压力，希望通过积极有效的工作，为女员工解决一些实际困难，为女员工参与竞争提供更广阔的空间和舞台。作为分管女工工作的行级领导，我时刻关注女工工作的开展情况，坚持配齐、配强女工干部，建立和巩固女工工作的群众基础，增强女工组织的凝聚力。我多次将女工工作中的重要事项提交党委会研究、讨论，并站在女员工的角度提出自己的意见和建议。大力支持女工委开展有益女员工身心健康、展示女员工风采的活动。通过组织多种形式的文化体育活动，陶冶情操，提高身体素质，使女员工以充沛的精力投身到各项工作中去。比如，连续两年，我支持女工委利用三八节组织女员工外出参观学习，放松身心，增长见识。今年，又亲自为女员工联系了“职业女性形象”专题讲座，帮助女员工提升整体素质，打造良好的职业形象。

以上是我对女职工工作的一些粗浅的看法，很高兴能与姐妹们交流，也希望女工部□x部长能够多组织这样的活动，总结工作经验，加强行际之间的学习与交流，加强对基层女职工工作的指导，推动女职工工作再上新台阶。

最后，衷心祝愿在座的各位姐妹们节日快乐，身体健康，家庭幸福，万事如意！

新入职干部座谈会发言材料篇七

在“三八”妇女节来临之际，局党委、局工会、女工委召集大家在这里举行“三八”国际劳动妇女节座谈会，在此，我代表局领导班子和全局职工表示热烈的祝贺！向辛勤工作在各工种、各岗位的女职工表示深深的谢意！对在过去的工作中立足本岗、热心为玉门电力事业做出贡献的女职工说一声：“你们辛苦了”。

过去的几年里，在局党委、工会、女工委的正确领导下，在全局女职工共同努力下，全局女职工发扬团结协作、共同进取、勇于奋献的团结精神，以主人翁的姿态和奋发有为的进取精神，积极投身电力事业，在各个岗位上充分发挥自己的聪明才智，为企业的发展积极献计献策，为推动我局各项事业全面进步作出了重大贡献。表现出一种巾帼不让须眉的大无畏精神，局领导对此表示充分的肯定，全局职工也有目共睹，特别是安全生产环节、一线的'变电运行、锅炉人员等等，几年里，没有发生事故和苗头，其它各岗位也均能立足本岗，按要求完成了自己的工作目标任务，精神文明得到长足发展，这与全局职工普遍自我素质的提高是分不开的。在过去的几年里，女职工中也涌现出了一批敬业爱岗、团结务实、无私奉献的优秀个人，她们以自尊、自爱、自强、自立的精神风貌为企业的发展做出了一定的贡献。

希望全局女职工在今后的工作中，在局党委的正确领导下，立足本职岗位，爱岗敬业，发扬成绩，克服不足，团结一心，加强自身的科学文化知识学习，自尊、自爱、自强、自立，做适应新形势的新女性，在电力事业发展中充分发挥女职工的半边天作用，为玉门电力事业腾飞，全局经济效益的增长，全局安全生产和稳定，做出更大的贡献。在此，我代表局领导班子向全局女职工提两点希望：

第一，希望广大女职工自强不息、艰苦创业，在全面推进我局各项事业发展的伟大实践中创造新业绩。全局广大女职工一定要进一步提高促进发展的自觉性，积极投身电力事业主战场。要自觉地把个人的追求同发展的大局相结合，把自身奋斗同企业需要相结合，立足本职，自强不息，有一份热，发一份光，努力在平凡的岗位上作出不平凡的成绩。要自觉适应完善社会主义市场经济体制带来的深刻变化，正确对待改革过程中利益关系的调整，树立与时代要求相适应的价值观念、竞争观念。要充分发挥女性自身优势和主观能动性，与时俱进，开拓创新，勤奋工作，敬业奉献，为推进我局各项事业再上新台阶再建新功。

第二，希望广大女职工加强学习、提高素质，塑造新形象。不断学习新知识，增长新本领，是广大妇女更好地为全面建设小康社会作贡献的重要前提，也是广大妇女实现自我完善和发展的必然要求。全局女职工一定要努力适应时代发展和建设学习型社会的需要，树立终身学习的理念，努力提高自身素质，以素质树地位，以素质求平等，不断追求人生新境界。要结合本职工作需要，自觉学习现代科学文化知识，刻苦钻研业务技能，增强创业本领，不断提高适应能力、自立能力和竞争能力。要始终保持旺盛的学习热情，妥善处理学习和工作、家庭的关系，抓紧时间学习，挤出时间学习，不断用新知识、新技术充实自己、提高自己、完善自己，努力使自己成为合格的社会主义现代化事业建设者，成为具有自尊、自信、自立、自强精神的时代新女性。

最后，祝各位女职工身心健康，工作顺利，在各自的工作岗位上再立新功，再创佳绩。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

新入职干部座谈会发言材料篇八

尊敬的各位女同胞、同志们：大家好！

今天，我们很高兴地迎来了第xxx个国际妇女节。在xxx这片热土上，你们与男同胞一起并肩耕耘，泼洒着汗水。为了xxx车间的发展，为了茅台事业的辉煌，你们无私地奉献着自己的青春。在这里，我非常荣幸地代表公司工会、代表xxx车间党政工向所有默默工作在车间各个岗位，为车间的发展奉献着青春和汗水的女同胞们道一声节日快乐！

xxx年的国际妇女节是第xxx个妇女节□xxx车间的发展在在座各位的无私奉献中也引来了第10个年头，在这10个年头里□xxx车间从无到有，从小到大，和在座各位女同胞的的功劳是分不开的，和各位也感谢你们的家属的大力支持和理解，使你们能全身心地投入到工作中，保质保量第完成车间的生产任务。

明年的工作，将会是时间紧、任务重的一年，车间面临xxxxxxxxxxxx等各项工作。

姐妹们，让我们与男同胞们共同努力，做出应有的贡献，与车间同发展，同进步，为创造xxx车间更加辉煌的明天充分发挥“半边天”的作用。最后祝女同胞们节日快乐，工作顺利，身体健康，阖家幸福！

新入职干部座谈会发言材料篇九

尊敬的*部长，各位姐妹们：

首先，我要感谢女工部给我这个难得的机会，在风景秀丽、气候宜人的**与各位姐妹欢聚一堂，共度我们自己的节日。同时，也很感谢的热情接待与周到安排。在这种轻松愉快的气氛中，我就女职工工作谈几点个人看法，请姐妹们多提宝贵意见。

随着金融改革的不断深入，女员工在群体结构、价值取向、

工作空间等各方面都发生了深刻的变化，改革给女员工带来了新的压力与挑战。如何围绕全行工作大局，服务业务经营中心，建设一支高素质的女员工队伍，更好地发挥“半边天”的作用，为*行的改革与发展做出应有的贡献，这是新时期各级女工组织必须解决好的重要课题。

从*行的'情况看，去年三月份，我们在全辖推行了干部人事制度改革，全体职工实行竞争上岗。女员工积极参与，毫不示弱，在竞争中产生的722名科级干部中，女干部达到1/3左右。在实际工作中，女职工充分展示了自己的才华与能力，全行评先表彰的30名优秀客户经理中，女员工占1/3。正是有包括女员工在内的全行员工的共同努力，20*行各项工作实现新突破，经营利润达到*亿元。分行很注意保护和发挥好女员工的积极性和创造性，年，在女员工中开展了柜台业务技术比赛、文明示范岗创建、“学振超，练绝活”等创先争优活动。在各种评先中，女员工先进占比达65%以上。在维权工作中，分行为女员工每人每月发放价值20元的卫生用品，办理了女职工特殊疾病互助保险，发动全辖为单亲困难女员工捐款55000余元等，充分发挥了女职工组织的作用，分行女工委被评为*市先进女工委。

通过近几年我行女职工工作的初步探索，结合本次座谈会内容，我认为，做好女职工工作应从修身、环境、工作机制三个方面入手。下面，我简单谈几点意见：

一、弘扬“四自”精神，提高女员工的整体素质

素质决定地位。在知识经济占主导地位的当今社会中，教育是人们地位取得的重要因素，是人们实现向上流动的主要途径之一。尤其对女性来说，它对女性职业生选择与发展更是起着明显的“瓶颈效应”。女员工只有提高自身素质，才能在激烈的市场竞争中有所作为。

正如总行一再强调的那样，女员工必须弘扬自尊、自信、自

立、自强的精神，努力提高自身素质，才能实现岗位成才、建功立业。

一要树立全程学习、终身学习的理念。目前，银行业不断推陈出新，各种新政策、新产品、新理念层出不穷，只有不断丰富、充实自己，增强学习的紧迫感和自觉性，增加知识储备，才能适应和满足金融改革的需求。

二要与时俱进，增强创新意识。不论是管理岗位还是业务操作岗位，都不能囿于陈规，要善学习、肯钻研，要有新思路，新举措，开创工作的新局面。

三要树立敬业奉献意识。女员工肩负事业与家庭的两副重担，没有较高的素质、敬业奉献的精神和强烈的进取精神，很难做到二者兼顾。女员工要有良好的职业道德和家庭美德，在岗位上履行职责，奋力拼搏，做出特色，创出成效，推动农行业事业的发展；在家庭中要扮演好母亲、妻子、女儿的角色，创造家庭的和谐与美满。

二、营造成才环境，调动女员工的积极性与创造性

在女员工全面提高自身素质，树立忧患意识，增强自我维护和竞争上岗能力的同时，应当看到，在工作和生活中确实还存在“男女有别”的现象。我们要从维权入手，为女员工建功成才创造良好的环境。要以调动女员工的积极性和创造性、为农行竭诚奉献为出发点，从关心爱护女员工的身心健康和特殊利益入手，结合本单位实际，认真抓好女员工维权工作。

新入职干部座谈会发言材料篇十

办公室青年干部座谈会发言材料

各位领导，同事们：

很高兴办公室能举办这样一次青年干部座谈会，这次座谈活动充分体现了办公室领导对青年干部的关心与厚爱，充分体现了对党员干部思想动态的精准捕捉，这次座谈会我理解为是一次思想交流会，更是针对青年思想动态的一次靶向分析会，很荣幸有机会与大家一起探讨交流。自进入办公室以来，到现在为止将近两年的时间，两年的时间，与大家朝昔相处，并肩作战，即结下同窗之情，又厚植战友情谊。可以说，收获颇丰、感受颇多、受益丰浅。总体感觉有“五个意想不到”。

一是工作强度如此之大意想不到。从进入办公室的第一天起，就被领导告知，办公室是个高强度、超负荷、大功率的运转机器，要全天候警惕，全时态战备，24小时待命，要有铁一般的意志、钢一般的坚韧、丝一般的细致才能胜任。刚开始听到领导讲的时候第一反应就是“不可能，不会的，吓唬人”，但是，经过两年实践检验，才懂得，加班到凌晨就是正常，不加班才是不正常，领导的话是可能的，会的，不是吓唬人的。一年的磨炼，一年的坚持，也渐渐地习惯了这种生活。我们的内设科室都是这样，秘书科是全天候的，督查局是全过程的，机要局是全时态的，信访局是全战备的，接待、政工、文档、行财都是全机动的，每个人都在动，都在坚持，都在为保障大局的正常运转默默坚守着。

二是工作氛围如此之好意想不到。如何评价办公室的工作氛围，我觉得最好的话就是“一致是强有力的，正如所处的时代，上下同欲是最强大的推力”，一年的时间，我真正感受到了办公室和衷共济的团结，奋发竞取的意志，言语有爱的活泼。来到这里，方知事业美好，经过洗礼，才知真情可贵。最切实体会的事，就是办公室在迎接省委巡视组党建方面的检查时，办公室上下拧成一股绳，横下一条心，不分你我他，在办公室领导的统筹运作，宏观统筹下，全员动员、全员参战，一个目标一条心、一个方向一股劲、一个政令落到底，

圆满完成了工作任务，充分彰显了办公室“异性兄弟，亲如一家”的崇高境界。

三是工作标准如此之高意想不到。县委办公室作为县委的参谋部、战斗部和服务部，一切决策的制定和工作任务的落实都是围绕县委这个中心，都是以全县最高水平严格要求。无论是x书记提出的“四个好”要求，还是x主任提出的“五个模范”标准，亦或者办公室提出的“走在前列”的目标定位，对标全县各级各部门，这个标准都是全县最高的。特别是自进入办公室政研室以来，看到各位领导对文章和文字要求的规格性、规范性、严格性、严谨性，大到文章框架，小到标点符号，宽到行文措辞，细到用字用语，让我触动很大，深受启发。这种标准是一种高，高的目标清晰，有的放矢，这种标准是一种严，严的谨本详始，富有节奏，这种标准是一种细，细的详略得当，恰到好处。

四是工作节奏如此之快意想不到。这种节奏的快与当前的宏观形势密不可分，与县委领导们的工作节奏密不可分。当前，从中央到地方，快节奏成了一种代名词，特别是我县，新一届领导班子的工作节奏，工作效率，工作力度都是前所未有的，这也使办公室上下始终处在一个高速运转、超荷运转的工作状态，就拿政研室来讲，领导的发言材料、上级的约稿通知、日常的工作任务连续不断，一个接一个，甚至一个接十个，节奏之快，要求之高前所未有。面对困难，我们始终坚定信念、激发干劲、点燃斗志，增强主动性和执行力，做到了“不误事、干成事、干好事”。

五是工作作风如此之实意想不到。这种务实的工作作风充分的体现在全办上下对工作的高度负责，对领导的绝对忠诚，对群众的充分服务，对同事的团结友善，对大局的实时把握，对政策的精准理解，对决策完美执行，对计划的未雨绸缪，对纪律的严格遵守。特别是在“事不过夜、案无积卷、困知勉行、剑及履及”方面，办公室的作风是最震撼人心，最值得尊重的，也是最值得骄傲的。正是因为这种作风的存在才

能让办公室始终走在前列。

通过横向参照，纵向比较，对标“四好要求，六个表率”标尺，个人问题主要表现在“三个差别太大”：一是学习差别太大。对党的政治理论和上级决策部署，领会把握的还不够全面彻底，理论政策水平与新形势、新任务、新要求相比还存有一定差距。没有以理论上的清醒和坚定来对主观世界进行能动改造。二是能力差别太大。局限于自身工作，不注重全面发展，对协调能力、服务能力、创新能力锤炼不够。特别是在新的岗位，接触新的环境，与新同事对比，更显自己能力不足，业务不精，术业不专。三是细致差别太大。之前对文稿细枝末节非原则性部分要求标准不高，随意性大，马马虎虎，聊以塞责。自进入政研室以来，看到各位领导对文章和文字要求让我触动很大，深受启发。

静坐常思己过，知过能改，方可有所作为。下步，我将从以“三个全面”加以努力。一是着力于知行合一，武装思想，全面强化理论学习。把强化学习作为提升境界，武装思想，提高素养的强大动力，切实提高贯彻落实的自觉性和坚定性。始终严明党的政治纪律，牢固树立四种意识，坚持顾大局、讲政治、遵纪律、守规矩。进一步加强市场经济、工业经济、法律法规以及文字写作等方面业务知识的学习，丰富理论素养，提高驾驭能力，坚持学以致用，自觉用科学理论谋划发展、指导实践、推进工作。二是着力于提高标准，提升能力，全面提高综合素质。在做好本职工作的基础上，全面增强服务协调能力，向兄弟科室看齐，向领导同事看齐，向前辈长辈看齐，强化与他们的沟通交流，多思，多问，多学，多做，看面对群众问题如何解决，看面对上级要求如何落实，看面对复杂问题如何团结，看面对新鲜课题如何创新，在学习中进步，在进步中提能。同时，强化执行力度，锤炼务实的工作作风，牢记“不怕事、不误事、敢干事、干成事”的行为准则。在执行中敢于担当，比学赶超、创先争优。三是着力于精益求精，提高标准，全面打造精品文稿。业精于勤，而荒于嬉，行成于思，而毁于随。跳出材料看材料方知自己是

井底之蛙，跳出局域看全县才知自己目光短浅。进入新的环境，走向新的起点，我一定向办公室和政研室各位领导学习，学习对事业高度负责的精神风貌，求真务实的工作作风，精益求精的工作方式，谦虚谨慎的为人品质，把“服务领导、服务群众、服务基层”的理念根植于成长之中，朝斯夕斯，念兹在兹，一以贯之。