

最新竞聘动员讲话内容 中层干部竞聘动员讲话稿(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

竞聘动员讲话内容篇一

街道实行中层竞聘是从2002年开始的，今年是第三次竞聘，这次科级干部竞聘工作总的指导思想是：以党的十六届六中全会精神为指导，围绕提高党的执政能力建设，按照公开、平等、竞争、择优的原则，进一步发扬民主、着力提高群众对干部工作的知情权、参与权、选择权、监督权，努力把德才兼备、实绩突出、群众公认的优秀同志选拔到中层领导岗位上来，营造正确的用人导向，在街道上下形成奋发向上的良好氛围，促进干部队伍建设，推动街道经济社会各项工作再上新的台阶。

为认真做好这次中层干部竞聘工作，党工委依据上级文件要求，在深入调研、调查摸底的基础上，经过充分征求意见，起草制定了《东柳街道中层干部竞聘工作实施方案》。这次竞聘推出街道综治科科长长的职位，符合竞聘条件的机关干部都要积极参加竞聘。此次竞聘的主要对象为：符合条件的现任副科长(副主任)、非领导职务干部、事业编制相当于行政副科级干部。

干部竞聘上岗是街道党工委和办事处近期的重要工作，也是上级党委政府的要求和街道实际需要必须做好的工作。街道党工委、办事处十分重视这次中层领导干部竞聘工作，成立了中层干部聘任工作领导小组，由我任组长，钟建波、余清水同

志任副组长，党工委委员为成员。同时成立干部聘任工作考察组，由钟建波同志为组长，徐卫国、吕萍、李宁豫同志为成员。在这里，我代表领导小组表个态：党工委及领导小组全体成员要严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《江东区中层干部选拔任用工作规定》，坚持干部选拔条件，广泛听取各方面意见，严肃组织人事纪律，公道正派的选人用人，用好的作风选作风好的人，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，确保这次干部竞聘工作的公平、公开和公正，欢迎同志们监督。

竞聘动员讲话内容篇二

各位领导、各位同仁：

今天我们在这里隆重召开长房物业管理有限公司中层经理岗位竞聘上岗动员大会，这是公司第一次对中层管理岗位实行竞争上岗，是我们推行竞争上岗机制和经理人员选拔任用机制创新的一项新举措。借此机会，我就企业岗位聘用引入竞争机制、加快现代企业管理体系建设谈几点意见。

一、充分认识推行竞争上岗机制对企业改革与发展的重要意义

长房物业成立一年以来，由传统的国有企业管理模式逐步向现代企业制度转换，企业在管理体制、运行机制等方面暴露出一些深层次的矛盾，成为企业发展前进的障碍。在去年的时间里，长房物业在机制上持续创新，尤其在绩效考核和竞争上岗机制上有了突破性的举措。为加快机制创新步伐，深化企业人事制度改革，进一步改进经理人员选拔任用方式，经公司领导班子研究，决定对组织架构进行调整，职能部门、管理中心经理岗位实行竞争上岗，拿出了4个部门经理、6个管理中心执行经理、6个中心经理助理，1个绿化公司经理，共17个管理岗位公开竞争。

竞聘工作的开展，势必带来现有人员的优胜劣汰——我们现有的人员是否具备与岗位相匹配的素质条件、适不适合我们企业的市场化机制、什么样的人能够胜任这个岗位、在这个岗位上要实现些什么目标、如何实现这样的目标等等，这都是我们考核的内容。人事制度改革的意义就在于体制的变革和机制的创新，就是要在企业内部真正形成能上能下、能进能出的充满生机和活力的用人机制，在人才选拔任用上营造一种竞争的氛围，建立一种公平的机制，形成一种优胜劣汰的环境，使企业的人力资源始终处在一个结构比较合理、队伍相对稳定的状态。竞争上岗机制是我们企业机制创新、建立现代企业管理制度系统工程中的一个突破口，也是优化人力资源配置及在企业人才兴企战略目标下实现员工自我职业生涯发展与价值体现的重要途径，通过公开竞争、择优录用，将给我们的管理队伍不断补充新鲜血液，给各部门、管理中心人员队伍建设带来蓬勃生机与活力，让富有管理经验和业务技术能力的人员不断充实到管理队伍中来，使我们的人才队伍更符合市场竞争的要求。通过竞争上岗也将促进企业“选人”、“用人”观念的更新，增强广大员工的竞争意识，体现企业对管理层人员队伍、尤其是职业经理人的素质要求和价值取向，可以毫不夸张地说，人才的培养、管理人员队伍的建设最终决定企业的前途。

二、竞聘上岗人员实行责、权、利高度结合的管理模式。

对竞聘上岗的人员，公司实行任期制，今年竞聘成功的人员任期一年，在签定《经营目标责任状》的前提下，强化管理考核，对其工作业绩、态度、能力以及群众评价进行及时的测评和掌握，将考核结果与各项管理制度相结合，对竞聘上岗后，半年或全年考核不合格的人员，公司也将按照即将出台的、系统的绩效制度进行相应的处理。

对未能竞聘上岗的人员，我们在个人自愿的前提下，在企业内部实行降级、转岗、辞退等处理，遵循“能者上、平者让、庸者下”的方式，形成一个岗位靠竞争的良好环境，为员工

施展才能、职业发展提供广阔的舞台。

企业的竞争归根结底是人才的竞争，你们的参与，将丰富竞聘上岗工作的内涵，激发经理人员队伍的活力，使我们的人才队伍更加适应企业发展及内外部环境变化的需要，使我们的人力资源成为企业的核心竞争力。通过大家的努力，共同营造出一个尊重知识、尊重人才、有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的良好环境，实现人才兴企战略，确保我们企业蓬勃的生命力和持续的发展力。

我相信，有大家的积极参与，有集团领导的关心和支持，此次竞争上岗工作一定能取得圆满成功。我也祝愿所有参加竞聘的同志沉着应对，发挥出最好的水平，为企业建功立业。

竞聘动员讲话内容篇三

(一)转变观念，勇于竞争。这次公开竞聘为大家提供了展示自己才华的良好平台，也是党工委对大家政治思想素质、工作能力、心理承受能力等综合素质的考验和锻炼。大家要转变观念，勇于竞聘。一个干部敢于竞聘，有参与竞争意识和勇气，说明他积极响应组织的号召，勇于接受组织的挑选。参与竞争就是有勇气、有能力、有胆识的表现。要充分认识到，敢于竞争，是一个干部必备的素质；参加竞争，是一个干部提高素质、展示能力、彰显优势、推介自我、完善自我的极好机遇；正确看待竞争的结果，是一个干部成熟的表现。

(二)认真对待，充分准备。广大干部必须认真对待这次竞聘，充分准备。一是要围绕马克思主义基本理论、管理科学、领导艺术和竞聘岗位所需要的业务知识等方面，加强学习。二是要认真总结回顾任期内的的工作，对所选岗位的工作进行深入思考和展望，提出新的工作思路和举措，认真写好自己的竞聘报告。演讲时既要充分阐明自己的竞聘优势，又要认真指出今后工作和自身素质上应该进一步努力的方向。三是要进一步作好现岗位的本职工作。竞岗的目的是为了使干部岗

位优化，干部有岗位意识、有岗位责任，作好岗位工作，履行好岗位职责，做优秀中层干部。如果为了准备竞岗而放松现岗位的工作，那就适得其反，不利于自己，不利于事业。所以，坚守岗位、干好岗位工作，是最好的准备和最具体、最有利的优势。

(三)服从组织，接受考验。要正确对待组织，正确对待自己，正确对待别人。干部的健康成长，既有赖于个人的努力，更离不开组织的关怀培养，群众的信任支持。每一个中层干部从发现培养到提拔使用，组织上都下了很大功夫。要正确认识到这一点，不能认为自己的成长进步、提拔使用，主要靠自己奋斗，更不能一旦得不到提拔和重用，满足不了个人愿望，就埋怨组织，怨天尤人，甚至到处散布不满言论，造成不良影响。我们选干部配班子，既要考虑个人条件，更要根据班子建设和工作实际的需要。每一个中层干部都要讲党性，讲大局，讲组织原则，讲组织纪律，信任组织，服从组织，正确对待自己的进退留转，保持健康平和的心态和积极向上的精神风貌，认真完成组织上交给的工作任务，经受住组织上的长期考验。组织上也相信大家都会愉快地走上新的岗位，相信我们的科级干部有这个觉悟和水平。

(四)公道正派，严肃纪律。民主推荐是干部工作的基本环节，希望大家从事业出发，对街道发展负责，顾大局、讲团结、讲党性，出于公心，按照干部“四化”方针和德才兼备原则，客观、公正地评价干部，帮助组织选好人。要坚持公道正派，反对团团伙伙；坚持荐人唯贤，反对荐人唯亲；坚持以党的事业和群众的利益为重，坚决杜绝关系票、人情票，对于在民主推荐中搞非组织活动者，一经发现，调查属实的，取消其竞聘资格，给予相应的党纪政纪处分。希望大家要切实做到严把标准，知人善荐，公正地评价干部，准确地推荐干部，真正把那些认真实践“三个代表”重要思想，德才兼备、群众公认、奋发有为，肯干事、能干成事的优秀干部选拔到最能充分施展其才华的岗位上去。

这四点是对同志们的要求和希望，也是党工委做好干部竞聘工作要着力做好和要注意的主要方面。

这次中层干部竞聘工作力度比较大、时间比较紧，同志们一定要以高度的政治责任感，自觉的把思想统一到党工委的决策和部署上来，通过这次竞聘，使我们的中层干部队伍得到优化、充实和加强，真正起到增强团结、树立正气、凝聚力量、加快发展的作用。希望同志们以这次竞聘为契机，更加团结一致，同心同德，扎实工作，为实现街道经济社会新发展做出新的贡献。

竞聘动员讲话内容篇四

同志们：

今天，我们在这里隆重召开创建省级文明单位动员大会，会议气氛热烈、大家情绪高涨，体现了单位上下对创建活动的高度重视，也反映了全体同志高昂的创建热情与迫切的创建愿望。借此机会，我讲两个方面的意见：

一、与时俱进，开拓创新，牢牢把握创建文明单位的重要意义和深刻内涵

创建文明单位，既是群众性文明创建活动的重要内容，也是培育人文精神，优化发展环境，打造单位软实力的有效形式，更是构建和谐伊川、创建文明县城、提升全民素质的一项重要基础性工作。当前，我县文明单位的创建工作已步入了一个竞相创建、全面发展、快速推进、上档升位的重要时期。所以，今年文明单位创建的要求将更高、创建的难度将更大、创建的程序将更规范。这就要求我们创建单位必须认清创建工作的大好形势，进一步深化对创建工作重要性和必要性的认识，切实统一思想、提高认识，增强信心、形成合力，扎实推进创建目标的实现。

(一)创建活动是落实科学发展观的内在要求。要把科学发展观真正落到实处，就必须要有科学求实的态度、真抓实干的作风和乐于奉献的精神。如果工作作风不转变，服务意识不浓，服务质量欠佳，人际关系紧张，沟通协调困难，科学发展观的贯彻落实就只能是纸上谈兵。这就要求我们必须认真抓好文明单位的创建工作，并通过创建活动，自觉纠正违背科学发展观的理念和做法，扎实解决制约科学发展的突出矛盾和问题，牢固树立“为人民服务”的观念，不断开创文明创建工作的新局面。

(二)创建活动是构建和谐机关的重要保证。从我们这些年的创建经验来看，凡是文明创建工作搞得好的单位，领导班子更加团结，职工人际关系更加融洽，单位内部职能更加协调，办公环境更加优雅，单位面貌和队伍形象焕然一新。这就表明，只要我们认真按照创建工作的要求，坚持“务实创新、简便易行、持续高效”的原则，积极推进单位文明创建工作，着力解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，最大限度地凝聚人心，就一定能够形成共同构建和谐机关的强大力量。

(三)创建活动是提高全员素质的主要抓手。文明创建工作的实质和真谛，就在于不断提高人的思想道德水平和科学文化素质，塑造与新形势新任务的要求相适应，经得起各种诱惑和考验的合格干部。这就要求我们在创建活动中，必须把提高全体人员的综合素质放在首位，着力在思想道德建设方面狠下功夫，坚持做到道德法律并举，教育批评并重，使干部职工在创建活动的实践中，加深理解“德”的内容，深刻体会“德”的要求，切实履行“德”的规范，不断聚集“德”的力量，从而提升思想道德水平，增强自律意识。

二、明确任务，狠抓落实，切实做好省级文明单位创建工作

在今天的创建工作中，我想要“围绕一个中心，强化二种意识，突出三个重点，把握四个关键，强化五个落实，遵循六

条标准，做好八项工作”，确保创建省级文明单位工作的顺利完成。

围绕一个中心。要以科学发展观为指导，紧紧围绕县委、县政府各项中心工作，努力打造学习型、服务型、创新型、文明型机关，发挥好残联工作职能，开创工作新局面。

强化两个意识，即强化创建意识和参与意识。文明单位创建工作必须坚持“重在建设”的方针，要在全体干部职工中树立开拓进取的争创意识，组织干部职工积极行动起来去创建，通过扎扎实实和富有成效的创建活动，把残联的文明单位建设得更好。同时必须强化全员参与意识，只有上下联动、全员参与，文明单位创建活动才能卓有成效地开展起来，深入下去，常抓常新，健康发展。

突出三个重点，即突出以人为本的根本点，突出基层细胞建设的基本点，突出行业特色的生命点。文明单位创建的根本点，是提高创建者的思想道德素质，而创建的基础是科室、家庭、每一个干部职工。基础工作搞好了，创建意识增强了，积极性、主动性和创造性调动起来了，文明单位创建的基础作用才能发挥出来。因此，文明单位创建必须把着力点放在基础建设上，立足基础搞创建。同时，文明单位创建要突出业务工作的性质和特点，这样，创建活动才具有强大的凝聚力、生命力、感召力。如果创建活动与自身工作脱节，缺乏特色，就会偏离创建目的，达不到创建效果。

把握四个关键，即把握计划生育、勤政廉政、社会治安综合治理、工作绩效四个环节，要下大力气做好这四个方面的工作，如果一个环节出了问题，就会被“一票否决”。

强化五个落实，即组织领导落实，目标措施落实，活动载体落实，加强宣传落实，资料归档落实。要做到主要领导亲自抓，分工副职专门抓，建立机构具体抓，形成有人抓、有人管、有人问的创建工作局面。要制定明确的奋斗目标、操作

性很强的实施方案和过硬得力的措施。通过丰富的活动载体，加大宣传力度，树立创建典型，总结创建经验，形成浓厚的创建氛围。要注意将创建活动资料及时整理归档。因为资料归档不仅是文明单位创建的一项重要的基础性工作，而且是促使这一活动规范化的一个重要措施。

遵循六条标准，即省级文明单位的六条标准，这是衡量我们文明单位是否合格的重要尺度。这六条标准是：（一）领导班子坚强有力。这就要求我们讲学习、讲政治、讲正气。勇于创新，决策民主，团结协作，联系群众，务实高效，廉洁奉公，班子整体形象好，在群众中有较高的威望。（二）工作业绩突出。要做到坚持改革开放，科学管理，依法办事，优质服务，计划生育、综合治理工作先进。有良好的社会形象。全面完成各项目标责任，在目标考评中处于先进行列。（三）精神文明创建活动扎实有效。要高度重视创建活动，列入领导重要日程，做到有领导机构，有工作队伍，有切实可行的创建规划和具体措施，有经费保证，有完整的档案资料。坚持开展文明科（处）室、文明车间、文明家庭、文明市民、文明职工、军民共建等各种形式的系列创建活动，并取得明显效果。积极参与创建文明县城、文明行业、文明村镇、文明小区和科技、文化、卫生“三下乡”等精神文明建设活动。（四）思想道德教育深入。对职工坚持进行爱国主义、集体主义、社会主义教育。加强职业道德、社会公德、家庭美德建设。有针对性地做好思想政治工作，经常开展丰富多彩、健康有益的活动。干部职工有较高的思想道德素质，单位风气正，在社会上有良好的声誉和整体形象。（五）环境整洁优美。办公区规划合理，绿化美化到位，办公楼内卫生状况良好，科室标牌规范统一，室内物品摆放整齐。生活区达到当地文明小区标准。（六）管理科学，制度完善。内部管理有序，办公秩序良好，工作效率高，服务意识强。各种措施制度健全。深入开展人民满意公务员和规范优质服务活动。

做好八项工作。即：1、深入开展创建学习型单位（机关）活动。深入开展创先争优活动，推进学习型党组织建设。组织党员

干部和职工群众深入学习中国特色社会主义理论，特别是科学发展观，学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验。贯彻落实中央颁发的《社会主义核心价值体系建设实施纲要》，深入开展社会主义核心价值体系学习教育，推动社会主义核心价值体系深入人心，融入实践。深入开展理想信念教育，开展形式多样、生动活泼的形势政策教育，开展国情、省情教育，坚定干部群众对中国特色社会主义的信心和信念。加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育，学习文明创建知识和文明礼仪常识，提高文明素养。大兴读书学习之风，引导干部职工人们多读书，读好书，使读书学习成为一种生活方式。

2、认真组织开展“做文明有礼的河南人”活动。扎实开展公民基本道德规范和文明礼仪知识普及教育，广泛宣传、大力弘扬“三平”精神，引导人们修身律己、做文明人。组织文明短信传递，举办文明礼仪知识竞赛、“文明生活”主题演讲。积极实施文明交通行动、文明旅游行动、文明餐桌行动，培育形成谦恭有礼、勤俭节约之风。

3、积极开展学习先进典型和道德模范活动。加大对先进典型和道德模范的宣传力度，大力宣传先进典型和道德模范的感人事迹，形成崇尚、争当道德模范的浓厚氛围。组织先进典型和道德模范的巡讲活动，在干部职工中广泛传播善行义举。动员广大干部职工积极参与推荐、评议身边好人活动，以推荐、学习、宣传身边好人为抓手，引导人们做好事、做好人。建立生活困难的先进典型和道德模范的帮扶长效机制，帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，大力倡树好人好报的价值导向。

4、扎实开展“文明中原系列行动”。围绕建设华夏历史文明传承创新区，组织开办“文明中原大讲堂”。以先进思想道德和愚公移山精神、焦裕禄精神、红旗渠精神、“三平”精神以及现代文明知识和中原优秀传统文化、道德模范先进事迹等为内容，办好文明中原大讲堂。年内举办“文明中原大讲堂”不少于两次。积极参与城市和社区环境整治实践活动，切实加强本单位工作、生活环境整治，搞好净化、绿化、美化。

5、深入开展志愿服务活动。大力开展学雷锋见行动“三平”之中做贡献教育实践活动，把学习弘扬雷锋精神、“三平”精神有机融合，把雷锋精神转

化为企业文化、机关文化、社区文化、校园文化，不断提高干部职工的精神境界和价值追求。组织参与关爱空巢老人、关爱留守儿童、关爱进城务工人员及子女、关爱残疾人等“四项百万关爱”志愿服务活动，提供健康检查、生活照料、出行协助、心理抚慰等服务，为特殊人群和困难群众提供救助和援助。以优美环境、优良秩序、优质服务为内容，开展创“三优”志愿服务活动，组织参与植树植绿、清洁卫生、维护公共秩序等志愿服务活动，参与创建文明城市、文明社区、文明村镇等精神文明创建活动。建立健全机关志愿服务组织，经常组织开展志愿服务活动，今年单位志愿者注册登记人数和参与志愿服务人次分别达到50%和30%。

6、广泛开展“我们的节日”主题活动。在传统节日，组织广大干部职工结合实际，精心设计活动载体，举办民俗展演、文艺表演和各类体育竞赛活动，组织开展经典诵读活动，把经典文化、红色文化、民俗文化融入节日活动之中，不断满足干部职工“求知、求美、求乐”的精神文化需求。

7、做好文明单位结对帮扶工作。发挥文明单位优势，积极开展政策法律、科技文化、道德规范、文明礼仪、健康卫生等知识培训，提高农民群众的思想道德素质和科学文化素质。帮助村镇开展“清洁家园行动”，整治环境卫生，解决农村“五乱”现象，改善人居环境。帮助村镇建设文化设施，开展文体活动，不断丰富农民群众精神文化生活。帮助健全村规民约，广泛开展破除婚丧陋习、反对封建迷信等移风易俗活动，组织开展文明卫生村、户创评活动，不断提高乡风文明程度。

8、组织开展“三下乡”和“四进社区”活动。要充分发挥单位的现有资源，积极参与文化科技卫生“三下乡”活动，向广大农民群众送文化、送科技、送医疗、送温暖、献爱心。要围绕“讲科学生活·建文明社区”，组织单位干部职工积极参与文化、科技、卫生、法律进社区活动，让科学思想在社区广泛传播，科学精神在群众中深深扎根。要充分利用单位各类文体设施，为社区居民开展丰富多彩文体活动提供优质便捷的服务。

同志们，社会主义精神文明是社会主义现代化建设的重要目

标和重要保证。精神文明建设工作对促进改革发展、维护伊川稳定意义重大，在服务人民群众、密切党群、干群关系中的作用日益突出。希望县残联的全体干部职工在精神文明建设中勇于争先，开拓进取，发挥更大的作用，取得更好的成绩。

最后，预祝20xx年争创省级文明单位圆满成功!谢谢大家!

竞聘动员讲话内容篇五

同志们：

今天是11月15日，按照市公司工作要求，距全面完成岗位岗级规范工作仅有15天的时间，时间紧迫，任务艰巨。为全面贯彻落实省、市公司会议精神，积极、稳妥地将岗级规范及全员竞聘上岗工作引向深入，不折不扣地完成上级任务。下面我讲三点意见。

一、认清形势，思想认识要到位

近年来，特别是随着电力体制改革的不断深化，公司系统在劳动人事问题上，部分岗位名称、岗位职责和岗位职数发生了很大的变化，现行的岗位和岗级不规范，岗位工资的激励作用发挥不明显，这些问题既影响到员工积极性和创造性的有效发挥，又不能完全适应和满足企业生产经营和发展的需要。因此，实施全员竞聘和岗位岗级规范工作，对于构筑“能者上，平者让，庸者下”的用人格局，建立起“岗位靠竞争，收入凭贡献”的激励与约束机制，打造一支思想素质好、业务能力强、充满生机与活力的职工队伍，实现人力资源的优化配置和利用，推动公司又快又好发展已显得迫在眉睫和势在必行。大家要将思想统一到公司的部署安排上来，全力做好这次竞聘上岗工作。

二、突出重点，工作落实要到位

关于具体实施和实际操作的问题。目前，公司已经成立了岗位岗级工作领导小组，专门负责日常管理及具体实施工作，同时，劳资部门根据市公司两个文件精神（即，《关于全员竞聘上岗指导意见的通知》和《关于规范岗位岗级实施方案的通知》，已经完成了岗位岗级调查摸底，测算和上报审批工作，市公司已经作了批复。这次会议后，要求各单位要抓紧做好以下工作：一是加强学习，领会文件精神，各人要对照公司公布的竞聘岗位和上岗条件，结合自己个人意愿，认真填写上岗志愿表。二是组织考核，各单位要对每个人的上岗志愿表，从“德、能、勤、绩、廉”五个方面测评打分，力戒弄虚作假，取保客观公正。三是按时上报，这次竞聘时间要求非常严格，市公司要求必须在本月底完成，考虑到后续工作量比较大，各单位务必在本月18日前将完整的志愿书按时报送到劳资科。

三、加强协调，履行职责要到位

这次会议已经下发了上级有关文件，各岗位岗级也已经作了公布，各单位负责同志回去后，要切实担负起自己的职责来，迅速召开专题会议，做好会议精神的传达贯彻、宣传发动和组织上报工作。不清楚，把握不准的问题，要及时向公司劳资科反馈，在这里特别我要强调以下三点：一是公司方案已经充分考虑到岗位和职数的设置，以及整个岗级上调的幅度，从公司领导层来讲，就是尽量立足基层，了解上情，吃透政策，用足政策，立足当前，兼顾长远。所以，大家不必担心缺岗的问题。二是要要正确处理好改革、发展、稳定的关系。全员竞聘请上岗不是要砸谁的“饭碗”，更不是为了“整人”。这次竞争上岗要保证服从组织安排的每一个职工都有“饭吃”，确保不让一个职工下岗，但是转岗的现象一定会有，大家要有能上能下的思想准备。各单位在做好政策宣传的同时，更要做好职工的思想工作，让大家打消顾虑，保持良好的心态，按照公司部署安排，广泛参与全员竞聘上岗工作。三是各单位和部门要正确把握好这次竞聘各项工作的联系和衔接，真正履职履责，努力稳定公司正常秩序。党务、

纪检、人事等有关部门要密切联系，相互配合，从改革、发展、稳定的大局出发，加快节奏，保证效果，确保竞聘取得实效。