

员工年终总结会议讲话 员工年终总结大会发言稿(优质5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

员工年终总结会议讲话篇一

尊敬的各位领导：

转眼间，__年就要挥手向我们告别了，在这新年来临之际，回想自己半年多所走过的路，所经历的事，没有太多的感慨，没有太多的惊喜，多了一份镇定，从容的心态。

在这7个月多的时间里，有失败，也有成功，遗憾的是；，欣慰的是；自身业务知识和能力有了提高。首先得感谢公司给我们提供了那么好的工作条件和生活环境，有那么好的，有经验的上级给我们指导，带着我们前进；他们的实战经验让我们终生受益，从他们身上学到的不仅是做事的方法，更重要的是做人的道理，做人是做事的前提和基础。

从3月x日开始进入公司，不知不觉中，一年的时间一晃就过了，在这段时间里，我从一个对产品知识一无所知的新人转变到一个能独立操作业务的职业业务员，完成了职业的角色转换，并且适应了这份工作。业绩没什么突出，以下是一年的工作业务明细：

进入一个新的行业，每个人都要熟悉该行业产品的知识，熟悉公司的操作模式和建立客户关系群。在市场开发和实际工作中，我学到了如何定位市场方向和产品方向，抓重点客户

和跟踪客户，懂得了淡旺季里的时间安排以及在各时间段里的主打产品有那些，应主攻那些项目。当然这点是远远不够的，应该不短的学习，积累，与时俱进。

在工作中，我可以这样说，我没有虚度，浪费上班时间，对工作我是认真负责的。经过时间的洗礼，我相信我们会更好，俗话说：只有经历才能成长。世界没有完美的事情，每个人都有其优缺点，一旦遇到工作比较多的时候，容易急噪，或者不会花时间去检查，也会粗心。工作多的时候，想得多的是自己把他搞定，每个环节都自己去跑，却忽视了团队的作用，所以要改正这种心态，相信别人，相信团队的力量，再发挥自身的优势：贸易知识，学习接受能力较好。不断总结和改进，提高素质。

自我剖析：以目前的行为状况来看，我还不是一个业务员，或者只是一个刚入门的业务员，本身谈吐，口才还不行，表达能力不够突出。根源：没有突破自身的缺点，脸皮还不够厚，心理素质不过关，这根本不象是我自己，还远没有发掘自身的潜力，个性的飞跃。在我的内心中，我一直相信自己能成为一个优秀的业务员，这股动力；这份信念一直储藏在胸中，随时准备着爆发，内心一直渴望成功。“我要像个真正的男人一样去战斗，超越自己。”“我对自己说。

感谢公司的培养，感谢我的上级对我们言传身教的悉心指导，我一定会以积极主动，自信，充满激情的心态去工作。

挥别旧岁，迎接新春，我们信心百倍，满怀希望！

员工年终总结会议讲话篇二

大家上午好！

今天，能够作为我院

2008年度优秀员工代表上台发言，我感到非常的荣幸。我们每一位优秀员工所取得的成绩和荣誉，与各位领导的关怀指导和各位同事的支持帮助是分不开的，在此，我谨代表我院2008年度全体优秀员工向各位领导及同事表示诚挚的敬意和衷心的感谢，感谢各位领导、同事对我们工作成绩的肯定和鼓励。

一如既往、再接再厉，决不辜负各位领导、同事对我们的期望和关怀，立足本职，锐意进取、挑战自我、勇攀高峰，为提高我院的核心竞争力和综合实力、为早日实现我院国际化工程公司的宏伟目标而努力工作，奉献我们的青春和力量！

谢谢大家！

员工年终总结会议讲话篇三

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好！

我是xx□在这龙腾瑞气、腊尽春归的时节，能作为公司先进个人代表发言，我倍感自豪和荣幸。首先，请允许我代表本次获得荣誉称号的员工，向关心和支持我们的领导表示衷心的感谢！向风雨同舟、并肩奋斗的新华阳光同仁们致以崇高的敬意！

过去的一年里，我们曾挥动龙飞凤舞的画笔，描绘新华阳光人的梦想；我们曾紧皱双眉，精心构思梦的奇迹；我们还曾慷慨激扬、唇枪舌剑的讨论方案；走过了春的清新，夏的烂漫，秋的丰硕，冬的静谧，走过了一个个阳光明媚的白昼与一个个星光璀璨的黑夜。一路走来，各位领导的谆谆教诲，各位同事鼎力相助，让我们时时感受到某某某的温暖，感受到我们团队的力量。我们时刻不敢松懈，一路奋力前行。

今天我们获得了荣誉，但绝不会沉醉于荣誉的光芒中。我们会始终保持着对工作的热忱，一步一个脚印，脚踏实地的往前走。我们会把过去的成绩，作为新的工作起点，追求更大的进步；我们会以更高的标准严格要求自己，注重细节、虚心学习；我们会正确处理苦与乐，得与失，个人与集体、工作与家庭的关系；我们会不负重望，完成了领导所布置的任务，我们更会经住了公司对我们的考验，忠于公司企业文化。

新年的钟声已经敲响，我将在公司的正确领导下，努力拼搏，尽职尽责，以“先进个人”荣誉为动力，和全体同仁一起，为集团20xx年的新目标、新任务而努力奋斗。

未来在于创造，让我们携手共进，把xx建设得更加美好！

最后，衷心祝愿各位领导，各位同仁新春快乐，身体健康，阖家幸福！

员工年终总结会议讲话篇四

尊敬的主任，各位总护士长、护士长，各位兄弟姐妹们：

大家新年好！很高兴和x□x副院长一起来参加护理部20xx年工作总结大会。刚才x主任做了非常好的总结，并且给我们上夜班最多的护士颁发了奖状，还给优秀带教科室、发表论文最多的护士颁发了证书。我代表院党委□x□x副院长对我院护理取得的成绩、对大家为xx医院做出的贡献表示衷心的感谢，也祝贺所有获奖和取得优异成绩的同志们。

20xx年，全院护理人员在院党委和护理部的领导下，取得了非常突出的成绩□x主任总结为七个亮点，七项重点工作。其中最主要有三个突破，一是我们护理专业获批“国家临床重点学科”，这是非常不容易的，我们全校一共才有20个，全院17个，你们比很多医疗学科都要强；二是我们护理第一次获

得了军队科技进步二等奖，是由护理部老主任、主任和护士长等主要完成人共同努力的结果，这也是我们历史上的突破；三是我院护理团队独立申报的军队重点课题，获得了100万资金资助，这也是我们护理学科上零的突破，很不容易！我们还有sci论文的发表，有人在一年内发表了5篇源期刊论文，或者5项专利。烧伤科、整形科在全国品管圈大赛中分别获得一等奖、二等奖。主任代表中国人民解放军女军官第一次走出国门，在肯尼亚参加了联合国维和培训，这是很不容易的，我建议大家为我们胡主任鼓鼓掌。这些成绩的取得是护理部胡主任、各位总护士长、各个病区护士长以及全院护士辛勤努力工作的结果。胡主任总结的非常全面，也很到位，对20xx年工作有四个方面的设想，我都完全同意。下面我代表x□x副院长提几点要求：

两年前的，也是年终护理总结大会，也是在这里，我以“请记住，你是xx医院的一名护士”做过一段讲话，今天，我想再用这样的题目。

第一，作为xx医院的护士，首先要进一步保障好部队官兵。

刚才x主任在年终总结时说过的任何一条，都能表明我们xx医院在为人们服务的同时，也在为部队服务，这是我们的使命。作为一所部队医院，一所军医大学的附属医院，保障好部队官兵是我们义不容辞的责任，大家一定要从这个高度来思考我们平时的工作。

今年有一名烧伤面积超过90%的战士，在烧伤病区得到救治；还有x主任汇报中提到的一名腺病毒感染的武警战士，这种病死亡率非常高，在呼吸icu住院的时候，最多一天内连续组织了3次全院会诊。这位战士在我们医院呼吸icu转危为安，最终康复出院，我们护理组、特护组也做出了很大贡献。每次会诊，当专家说这种病死亡率高达95%时，我就会问还有那5%的存活率会在哪个医院？为什么不在xx医院？作为一名医生应

该努力，我们作为一名护士也应该去努力，哪怕只有1%的希望。

保障好部队官兵除了技术之外，还包括我们的服务意识。比如说，当我们的官兵来到我们专科、来到每一个检查点的时候我们是不是永远把他放在首位？想一想我们的官兵，现在在、等地执行远航和保障任务，非常辛苦，他们辗转千里、千辛万苦来到xx医院求医，是抱着最后一线希望的。现在正在xx医院消化病院外科救治的一名士官，我们把他在别的地方切不掉的肿瘤在我们这儿切掉了，最后还做了自体小肠移植，现正在恢复中。我们移植中心、消化病院和特护小组的护士们都做出了很大的努力，我们要继续做得更好。

第二，作为xx医院的护士，一定要守住病人安全的最后一道防线。

很多时候是我们的护士挽救了病人的生命，当用药出现了不良反应，当个别不合理用药，或者病人的病情出现了巨大变化的时候，首先是我们护士发现的。这种例子太多了，我相信在每一年近四百万病人的诊治过程中，我们一定挽救过很多很多病人的生命。所以我们要继续努力工作，还要拓展视野，增加知识，守好最后一道防线。今年中国医院协会颁布了20xx版病人十大安全目标，即“正确识别患者身份、强化手术安全核查、确保用药安全、减少医院相关性感染、落实临床‘危急值’管理制度、加强医务人员有效沟通、防范与减少意外伤害、鼓励患者参与患者安全、主动报告患者安全事件、加强医学装备及信息系统安全管理”，绝大部分跟我们护理工作是相关的，我们一定要落实好，一定要从细节入手来保障病人的安全。

第三，作为xx医院的护士，要进一步提高服务水平。

我说的服务水平，包括服务意识和服务能力两方面。当我们医生的手术做得跟别人一样好的时候，护理在很多时候决定

了病人为什么选择我们医院，一定是我们的服务比别人强。谁在服务中间起最好的作用呢？那一定是护士！

我记得曾经有一位外院的护士长讲课的时候说“我们的护理实际上也是不错的，病人为什么还到xx医院去？主要是他们的医生比我们强，在护理上我们比也不差”。但是我相信□xx医院在护理上也比他们强，只是因为她还没有意识到。很多人就是没有意识到他们不知道的东西，这就是原因之一。在服务方面有很多我们做得比较好的例子，我前几天看到一条新闻，说有一个老人在xx医院做手臂伤口缝合手术的时候，因为年龄大、坐不稳，我们的护士就抱着她一直到手术完成。这就是主动服务意识的体现。

为什么说服务还需要能力呢？拿最简单的来说，比如我们都不知道某些科室在医院什么位置，病人要是问我们到哪里应该怎么走的时候，我们是不是就提供不了这种服务呀？我有一次出差的时候忘了某个科室的电话号码，就打到总机让转到这个科室，结果总机错转到了门诊，我就问你们科室病区的电话是多少？接电话的同志说病区电话她也不知道，让我问114。这个没有什么不对的，她回答的态度非常好，声音也很好听，但是我当时的事情比较着急呀，我如果把电话挂了再问114，这是不是又耽误时间啊？最后我说你能不能告诉我，她说“对不起，我不知道，我也得查114”。当然这个就是能力的问题，我们知道的越多，为人民服务，为官兵服务的能力就越强。这只是一个非常非常小的例子。

我们对病人服务态度好，一定是发自内心的微笑，而不是职业式的微笑。我特别反对职业式的微笑，职业式的微笑是训练出来的，而最好的，一定是发自内心的微笑，病人是能够感受到的。我们对人好与不好，别人是能够感知到的，我们一定要把这个牢记心间□xx医院的护士跟别的医院护士的不同就在于这一点。

提高我们的服务能力，还要去做科学研究□xx医院跟别的医院

护士的不同，就在于我们站的视野比别人高，我们的格局比别人大，我们做的研究比别人多，这样我们服务的本领就比别人强。曾经我跟你们x主任提过20xx年发表在新英格兰杂志上的两篇护理研究，一篇是关于预防尿管感染的研究。去年，我曾经布置过一个任务，我们护士能不能把预防尿管感染作为研究的一个方向，结果人家美国人把那篇文章都发表了，我们还在研究之中啊！我们需要继续努力。另外一篇文章，手术室的同志要注意了，人家就比较了用碘伏消毒和洗必泰加酒精这两种消毒方法在剖腹产手术中哪一个感染率比较低，最后他们发现用洗必泰加酒精的方法要优于我们现在用碘伏消毒的方法，这研究多简单呀？！在临床工作中，有太多类似的问题，需要我们去思考。如果我们知道这样的结果，我们服务的能力是不是就提高了？所以服务不仅仅是态度好，态度好那是最基本的礼仪体现，所有的医院都能够做到□xx医院就是要做别的医院做不到的事，我们要多思考，要创新研究。如果把这些创新研究推广出去，不仅仅是xx医院的病人受益最多，而且连接受过我们培训的护士，回她们医院以后也能做类似的研究。

第四，作为xx医院的护士，一定要培训更多优秀的护士。

我们为全军培养了很多重症监护专科护士，仅20xx年我们举办了十几个护理培训班，我觉得这个很好，要继续加强。我总说□xx医院能发展到今天，因为我们有非常好的文化传承，我们有四个崇尚：一是崇尚荣誉，二是崇尚学术，三是崇尚人才，四是崇尚创新，我希望我们的护士同志牢记这四个方面。我们在人才培养上还要进一步加强，我们还没有南丁格尔奖，我希望在你们中间，在xx医院2600名护士中能出一个南丁格尔奖获得者，我更希望从你们中间出一个诺贝尔奖获得者，给所有的医生看看！

怎样培训大家？一定要“知其然，更要知其所以然”。我先说“知其然”，我们外科护士都知道，手术后病人要去枕平

卧6小时，大家想一想，为什么要去枕平卧6小时？制定这个标准的时候，绝大部分麻醉方式是腰麻，手术后如果把病人头抬高，脑脊液漏会引起头痛。现在大部分麻醉方式变成了全麻，还需要去枕平卧6小时吗？我们最后为什么没改标准，是因为全麻后病人意识不是特别清楚的时候，害怕垫枕头后脖子窝着呼吸道不畅出现问题。如果你们都知道了这些道理，就知道哪些病人需要枕枕头，哪些病人需要平卧，而不是死背教条的6小时。有一次，我去看病人，他术后已经清醒了，平躺在那很不舒服，我说：“你可以垫个枕头，没有问题。”病人说：“刚才护士告诉我不许垫枕头。”我心想当年制定这个规定的时候，我还是参与者，可患者就是不听我的，病人说：“我再坚持1小时，就到6小时了。”类似的这种例子，就是要培训“知其所以然”。

培训护士一定要培养五种能力，我们要有发现问题的能力、解决问题的能力、担当责任的能力、批判性思维的能力、用简单语言表达复杂问题的能力。很多时候在临床工作中，我们能不能够发现问题是很重要的，今天我们在讨论病历书写时，有一个教授跟我说“有的科室的病历书写确实不像话”，我说，第一就是要培训，培训大家如何写好病历？培训大家病历到底是干什么的？接着我们能不能够搞点评？每个月从每个科随机抽10份病历，让我们的专家小组认真来评判这些病历到底有什么问题？如果发现问题，我就按照比例，如果抽10份病历，有2份病历不合格，我就认为你20%的病历不合格，我乘上你这个月所有的住院病人，以这样的基数惩罚和奖惩，而且奖惩力度要大，才能引起科室主任重视。这就是发现问题，解决问题的能力。

我们没办法监控到每一份医疗、护理病历的书写，但要是抽查时一旦发现了，就要加倍处理，这就是解决问题的办法。海外一直在这么做，中国的台湾早就这么做了。比如怎么去防止过度医疗？ct与核磁该不该做？不可能每天每个去检查，他们是每一年随机抽出一百份病历，若发现有一个不应该做核磁的而做了核磁，我就罚你550倍，你敢吗？你肯定不敢，

你知道他来抽哪个病历吗?不知道!你说我就是只有这个病历有问题，别人不认可。所以记住你最不想发生的问题一定会发生，这是规律。当你每天早到的时候，你们护士长可能晚到，你若迟到的话，你们护士长一定准时上班。所以你就不要说迟到没事，护士长这几天都有事晚到，你不信试试。你一迟到就会看到护士长在门口站着，这就是规律。

xx医院是一所非常值得大家骄傲的医院，我们要珍惜在这儿培训的机会。当你们优秀了，去别的医院做护士长、护理部主任，我们会很高兴。胡主任给我说有一天去某医院检查，那家医院的护士都说“主任您来了!”原来大家都是从小医院过去的。我问过去是做护士还是护士长?胡主任说都是护士长，我说这就挺好的。你们在座的若是某一天都可以成为其他医院的护士长、护理部主任，你们有美好的未来，我与x副院长都会很高兴，不会拦着你们!但你们要是去做一名普通护士，那就不要去，我觉得给我们xx医院丢人，你还是在医院呆着吧(笑声、掌声)。

最后我想说，今天科室主任没有来，你们回去给主任讲一讲，院部领导还有各科室主任一定要关心我们护士。我多次呼吁，管理者要关注大家的困难，关心大家的生活，也请各位护士长关心我们护士的成长。只有大家有本事了，有为官兵服务、为人民服务的本领，我们就一定会为官兵、为人民提供更好的服务。也请大家关注我们自身的安全，关注我们的生活环境、工作环境。我一直在呼吁大家走路的时候能有天桥，地道，哪怕多走几步，尽量地要避开在车流中穿行，因为你和车撞，你是撞不过它的，哪怕你练过功。我们要预防工作环境中的安全问题，比如防火，有人抽烟我们要干预等等。

20xx年到了，最后我代表院党委x代表x副院长，祝我们各位护士长、各位护士同志们，在20xx年，心情愉快，万事如意，祝大家取得更大的成绩!谢谢!

员工年终总结会议讲话篇五

尊敬的各位领导、各位同事，：

大家好！

今天我有幸作为公司先进员工代表上台发言，与各位同事一起分享20xx年度的工作成绩，我感到非常的荣幸和高兴。20xx年，我们大家在工作中都取得了一定的成绩，这不但得益于我们公司各位同事的支持与默契配合，更得益于公司优良的团队氛围和全新的管理理念对我们的熏陶。在这里，我谨代表全体先进员工真诚地向各位果断决策的领导及各位为公司勤勉服务的同事致以深深的敬意。

众所周知20xx年对于我们——有着重要的意义，作为一名公司员工，在具体的工作岗位上亲眼目睹了公司在一年来的巨大变化，并从内心深处为公司的快速发展而骄傲。在这一年中，公司进行了各方面的完善与调整改制，正是顺应了时代的发展需求。这一切都向社会、向市场证明了我公司的优良的管理水平和前瞻性决策能力。

到具体落实。古人云：上下同欲者胜。展望新年，公司上上下下同心同德，心往一处想，劲往一处使，我们有理由相信，思丰有我们更强大，我们因为思丰更骄傲。

谢谢大家！