

2023年卫生院三比三争活动方案及措施(精选5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

卫生院三比三争活动方案及措施篇一

5月13日上午，在宁城大明庙会召开以‘旅游放心消费在宁城’为主题的月月315活动，由自治区消费者协会，赤峰市消费者协会，宁城县人民政府主办，召开了宣传大会，自治区消协，赤峰市消协，宁城县政府相关领导出席宣传活动。

一是召开了宣传大会，宁城市场监督管理局，旅游局，县通信、银行等21行政部门和诚信单位500多人参加活动。发放消费维权宣传材料3.6万份。

二是行政执法部门受理投诉3件，接待消费者咨询20人次，律师接待农民农资法律咨询2人，自治区质检院免费为5个消费者登记预约检测了大米，矿泉水等9种商品，现场免费检测珠宝玉器20人次。

三是诚信单位进行了产品宣传和服务诚诺活动。

四是自治区消协，赤峰市消协对我县的旅游景区消费维权举措和服务工作给予肯定。

卫生院三比三争活动方案及措施篇二

三比三争活动总结一：

一是学理论，比服务，争创维护大局服务发展的模范。林业局坚持以科学发展观为指导，用中国特色社会主义理论体系武装干部头脑，要求每个党员干部每人自觉写一篇保证书、一篇心得体会、一篇关于林业经济发展探讨的理论文章的三个一。在全体干部职工中开展科学发展观教育、中国特色社会主义理论教育、业务理论培训教育、反腐倡廉教育，丰富知识积累，提高综合素质，强化大局意识和发展观念，通过开展心得交流、经验介绍、优秀论文评比、理论研讨等活动各种形式，搭建有效的学习的平台，掀起读书学习热潮，增强从系统和全局的高度，利用科学的观点和方法发现问题、分析问题、解决问题，不断提高党员干部发现问题、研究问题和解决问题的能力，努力实现学习工作化和工作学习化，在局机关形成了带头学习提高的浓厚氛围。

二是学业务，比能力，争创造林绿化的模范。紧扣造林绿化工作，在党员队伍中积极倡导“觉悟高于一般职工，技能高于一般职工，业绩高于一般职工”的党员先锋模范作用，充分发挥党支部的战斗堡垒作用及全体党员的先锋模范作用，为更好地绿化美化家园提供精神动力和组织保障。广大党员积极学习造林绿化发展方向及建设等相关知识，进一步树立了大林业大发展的工作理念，为区林业建设的科学健康发展奠定了基础。

三是学《准则》，比作风，争创廉洁自律忠于职守的模范。该局组织干部职工深入学习《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》、“五公开”、“十不准”等党风廉政建设要求规定，开展警示教育、岗位廉政教育、职业道德教育，在干部职工中形成了比德行、比能力、比实绩、比贡献的竞争机制，教育引导干部职工严格自我约束，树立起“科学、公正、廉洁、高效”的良好形象。

为深入贯彻落实全市深化“三学三创”转变干部作风大会和全市林业改革与发展工作会议精神，市林业局按照坚持一手抓改革促发展、一手抓班子带队伍的工作思路，坚持以效能

林业建设为目标、效能建设年活动为载体、“抓改革促发展树形象强素质”主题实践活动为抓手，着力推动工作效能大提升、机关作风大转变、部门形象大改善、林业发展新跨越，取得良好成效。全年计划完成造林20万亩，水系生态保护带10万亩，完成集体林权制度改革面积119万亩，实现林业总产值80亿元，全市森林覆盖率达到27%。目前已累计完成春季造林12万亩，新建农田林网20万亩，栽植苗木6200余万株，经济林建设3万亩，集体林权制度改革已全面铺开、顺利推进，完成全年造林绿化任务60%。

深化学习，统一思想。集中一个月开展“抓改革促发展树形象强素质”主题实践活动，结合当前林业改革发展的新形势、新任务、新机遇，组织全体干部职工认真学习国家、省市领导关于林业工作的重要批示讲话，学习中央国务院、省委省政府、市委市政府关于林业工作的文件；学习中央林业工作会议，全省、全市林业改革与发展工作会议精神 and 全市深化“三学三创”转变干部作风大会上孙书记、张市长、迟书记的讲话。建立实行了学习登记、考勤制度，通过个人自学与集体讨论交流相结合，边学习与边思考相结合，专题讨论与交流体会相结合，理论学习与实际工作相结合，分析形势、谋划思路、形成共识，以学习成果促进本职工作、以工作成效检验学习效果，做到学习、工作两不误、两促进。每个干部职工完成了学习笔记2万字以上，撰写心得体会文章3篇以上。

建言献策，谋划发展。围绕改革发展工作思路、推进改革发展措施办法、改革发展存在问题、机关效能建设提升等方面，局内通过个人提科室议等形式发动科站和干部职工建言献策，对外通过发放征求意见信等形式广泛征求县市区意见建议。共征求意见建议50余条，局党组决策采纳20余条。

提速增效，狠抓落实。对林权制度改革、林业生态建设、水系生态建设、林业产业发展、森林资源管护等市政府确定的5项重点工作和封山育林，绿色通道建设等20项重点任务，全

部制定具体推进方案，明确目标要求、推进措施、完成时限、考核奖惩、责任单位、责任人等，实行领导班子成员包县市区、科站包工程、科技人员包项目制度，做到年初“建账”、月月“查账”、半年“算账”、年底“结账”，“快”字当头抓推进，提速增效抓落实，确保各项任务如期完成。

完善机制，夯实基础。实施绩效考核制度，制定《市林业工作考核办法》、《市林业局考核办法》，对县区实行千分制考核、对科室实行百分制考核，考核结果直接作为资金拨付、评先树优的主要依据。落实包保责任制度，制定《市林业局实行包保责任制办法》，围绕各项重点工作、重点项目，推行领导干部工作目标责任管理制，将包保工作完成情况作为年度绩效考核的重要内容，严格兑现奖惩。完善督促检查制度，制定《市林业局关于加强自身建设的意见》，进一步深化首问负责制、限时办结制、服务承诺制、责任追究制。

目前，全局上下加快林业改革发展的思路更清晰、任务目标更明确、推进措施更有力、机关制度更完善，初步实现了“干部受教育、作风更扎实、形象大提升、工作上台阶”的预期目标，为全市林业改革发展创造了优良的内外部环境。

三比三争活动总结二：

日前，按照市委部署要求，市委组织部制定《关于在“两学一做”学习教育中开展党员亮身份树形象“三比三争”活动的通知》（以下简称《通知》），在全市各级党组织中开展以“比党性争先进、比作为争贡献、比业绩争一流”为主题的党员亮身份树形象“三比三争”活动，引导党员立足岗位作贡献，为建设“强富美高”新南京建功立业。

“三比三争”活动是推进学习教育的有效载体和抓手，将贯穿学习教育始终。“比党性争先进”，主要是引导党员加强党性修养、坚定理想信念、增强宗旨意识、强化纪律观念，充分发挥先锋模范作用；“比作为争贡献”，主要是引导党员

勇于担当主动作为、敢于创新善于作为、乐于奉献扎实作为，为新南京建设多作贡献；“比业绩争一流”，主要是引导党员提升工作标杆、不断争先进位、创造优良业绩，推动各项工作走在最前列、当好排头兵。

《通知》要求，广大党员要紧扣“五查摆五解决五强化”，农村党员重点在带领群众致富、维护和谐稳定、弘扬文明新风等方面作出表率；社区党员重点在构建和谐社区、文明城市创建、开展志愿服务等方面作出表率；机关党员重点在履行岗位职责、改进工作作风、密切联系群众等方面作出表率；国有企业党员重点在推动技术创新、深化国企改革、建设清廉国企等方面作出表率；非公有制企业党员重点在完成生产任务、建设企业文化、构建和谐劳资关系等方面作出表率；事业单位党员重点在敬业修德、改进服务水平、创新服务方式等方面作出表率；社会组织党员重点在增强社会公信力、联系群众服务社会等方面作出表率；离退休党员重点在弘扬优良传统、积极发挥余热等方面作出表率。

处级以上党员领导干部要紧扣“七查摆七解决七强化”，对照好干部标准和“三严三实”要求，对照市委“三强两好”要求，带头树立和落实新发展理念，抓好全市供给侧结构性改革“1+5+3+3”系列文件的贯彻落实；带头从严落实管党治党责任，强化“一岗双责”，把全面从严治党部署要求落实到位；带头参加学习教育，发挥好“关键少数”作用，示范和带动最大多数。

《通知》明确了开展“三比三争”活动的具体措施：一是深入学习讨论，认真对标找差。组织广大党员立足岗位职责和自身实际，围绕“‘三比三争’比什么、缺在哪、怎么争”开展讨论，进一步增强参加学习教育的思想自觉和行动自觉。按照党章党规要求，对照先辈先进精神和“四讲四有”合格党员标准，深入查找存在的问题和不足，反思剖析原因，进一步明确努力方向。二是立足岗位实际，突出争先创优。在机关事业单位，把转变作风、爱岗敬业作为重点，推进结对村

(社区)党组织全覆盖、万名党员干部帮万家、在职党员进社区等活动，在服务基层群众中反思和整改问题。在村、社区，开展党员设岗定责和承诺践诺等活动，通过公开承诺、认真践诺、民主评诺，在带民致富、服务群众、促进和谐等方面彰显先进。在国有企业和非公有制企业、社会组织，开展“党员示范岗”创建和“党员责任区”挂牌等活动，营造立足岗位做标兵、争先创优当先锋的良好氛围。在窗口单位和服务行业，开展党员挂牌上岗、业务技能竞赛和服务标兵评选等活动，邀请群众监督评判，不断增强服务意识、改进服务作风、提高服务水平。三是坚持典型带动，激发比争动力。通过组织参观“弘扬雨花英烈精神、做合格党员”专题展、开展党性教育专题授课、阅读红色书籍等形式，向先烈先辈学习，汲取精神力量。开展“繁星一党员微故事”征集活动，通过网络、报刊、电视等方式，全面展示全市各行各业特别是基层一线党员的先进事迹。结合庆祝建党95周年开展评比表彰，为党员比学赶超提供鲜活样本，让党员学有榜样，做有动力。四是坚持边查边改，认真开展评议。对照“三比三争”要求，组织全体党员制定问题清单、整改清单，通过改好具体问题，做好具体实事，让群众感受到变化。把参加“三比三争”活动情况和问题整改情况作为民主评议党员的重要内容，采取个人自评、党员互评、民主测评和组织评定等方式，肯定成绩、点出不足，点中关键、评出干劲。五是健全完善机制，强化制度执行。建立健全党支部工作“8+x”制度体系，通过党务公开栏、微信平台等形式，公开“三会一课”、统一活动日、组织生活会等基本制度，将制度执行情况纳入基层党建述职评议考核内容，推动党支部工作制度化规范化。

《通知》要求，各区各部门各单位党委(党组)要把“三比三争”活动作为推动学习教育的有效抓手，主要负责同志要认真谋划推进，加强督促检查。党支部书记要按照《党支部书记“两学一做”学习教育职责任务清单》要求，把“三比三争”要求落实到每个支部、每名党员。要加强分类指导，区别领导机关、领导班子和党员干部、普通党员的不同情况和

不同类型党组织的特点，有针对性地细化目标、创设载体、开展活动。要把争做“四讲四有”合格党员作为活动开展出发点和落脚点，把学习教育实际效果作为检验活动实效的重要标准，引导党员干部奋发有为干事创业，为加快建设“四个城市”发展“五型经济”凝聚力量。

据了解，为确保“三比三争”活动扎实开展，市里还将通过学习教育情况通报、广播电视报纸网络媒体宣传等多种方式，及时总结推广基层的特色做法、经验成效，并适时召开工作推进会，推动活动步步深入。

更多热门

卫生院三比三争活动方案及措施篇三

9月1日，淮安市公安局淮阴分局西宋集派出所民警纪海涛在一次入户走访中，帮助西宋集镇新园村十组村民刘兆华查明了其22年前救下的傻妻子真实身份系宿迁洋河的司良美。在派出所的安排下，司良美48岁的弟弟司良考从宿迁来淮安认亲，22年耐心等待的佝偻老人，终于盼来家中亲人。这也是淮安市公安局淮阴分局正在开展的“三比三争”活动以来帮助群众解决的又一实际问题。

为进一步夯实公安基层基础工作，从7月下旬开始，淮阴警方按照上级公安机关统一部署，以“一村一警”兼职社区民警走访活动为载体，组织开展为期5个月的以“比作为争贡献、比绩效争先进、比创新争一流”为主题的基础工作“三比三争”入户走访攻坚活动，扎实推进“基础强警”战略行动，着力打牢公安工作根基，全面提升动态掌控能力，实现基层基础工作提档增效。

按照机关部门与派出所挂钩，机关民警、派出所非社区民警和社区民警“一对一”、“多对一”结对方式，淮阴警方将全区217名机关民警、83名派出所非社区民警与社区民警捆绑

结对，划分走访村居、组别、区域，以摸清全区实有人口底数，提升社区民警知晓率、群众安全感满意度和安全防范意识为目标，全警投入攻坚会战活动。全体走访民警在做好信息采集登记、治安隐患排查、安防常识宣讲的同时深入贴近群众，紧紧抓住影响社会治安的突出问题和人民群众急需急盼的事情，及时把群众对公安工作的意见和建议反馈给有关部门和警种，不断加强和改进公安工作，促使公安工作更加顺应民意、惠及民生、保障民安。

活动开展以来，全局民警共走访居民20467户，新登记出租户404户、流动人口1149人，成功调解矛盾纠纷30余起，发放防范通讯网络诈骗宣传资料20467份；全区接报通讯网络诈骗警情32起，同比下降47.5%，环比下降41.8%。

卫生院三比三争活动方案及措施篇四

为了深入学习、领会、贯彻党的十八大精神，根据桃源县教育局“三比三争”主题党建活动实施方案的要求，为了积极开展创先争优活动，切实提升教职工队伍的整体素质，提升教育教学能力，创办人民满意四中。桃源四中党支部决定在全体教职工中认真开展“三比三争”主题党建活动，为使活动顺利开展，特制定此活动方案。

一、指导思想

坚决贯彻党的十八大精神，以党中央发出的“三严三实”要求为指导，在全体教职工中广泛开展“三比三争”活动。从自我做起，从现在做起，着力提升广大教师的能力素质，全面提升教学质量，为创建人民满意四中奠定基础。

二、组织机构

领导小组组长：党支部书记、陈立新校长，全面负责学校“三比三争”主题党建活动的开展，副组长：邢晔副支书，

具体负责学校“三比三争”主题党建活动的开展，成员邓季周副校长，全面负责高二年级组“三比三争”主题党建活动的开展，杨先海副校长全面负责高二年级组“三比三争”主题党建活动的开展，朱善敏副校长全面负责高一年级组“三比三争”主题党建活动的开展，龚俊滔副校长、胡立明主席全面负责处室组“三比三争”主题党建活动的开展。

三、主要内容

围绕教育改革，加强教师队伍建设，全校党员教职员工中大力开展以“党员立足岗位比奉献，争当教师榜样；支部开展活动比创新，争创教师之家；书记聚焦主责比履职，争做教师之友”为主要内容的“三比三争”活动。

二是落实教学常规，规范教学秩序，狠抓教育教学质量。特别是狠抓骨干教师与年轻教师的“传、帮、带”活动。实施“蓝青工程”和“读书活动”促使年轻教师尽快成长，举办教学比武大赛，不断提升教师业务素质。

三是通过评选优秀班主任、教改尖兵、教学能手、表彰年度优秀党员教师等手段，弘扬身边先进事迹，推进师德群体创优，做到上课不迟到、不接听手机、不体罚和变相体罚学生、不上无准备的课等。积极引导广大教师争当师德标兵、师德先进，从而加强教师队伍建设，提升桃源四中的办学档次。

四是认真抓好支部建设和书记工程。严格按照上级要求把学校的支部建设成规范的支部，成为党员之家；认真发挥书记工程作用，积极领导支部成员以身作则，率先垂范努力按照三严三实的要求开展各项工作。

四、方法与步骤

活动从201x年7月——12月，共分三个阶段实施。

(一) 动员阶段(201x年7月2日——8月18日)

组织发动。各党小组、工会小组要召开动员会，并充分利用校园网、教师qq群、党员教师qq群等阵地大力宣传“三比三争”活动的重要意义、总体要求和主要内容，营造浓厚的活动氛围。

(二) 实施阶段(201x年8月19日——12月31日)

1、开展学习讨论。各党小组、工会小组要组织学xxx省委、省政府和市委、市政府领导有关教育工作的一系列重要讲话精神，学习《中小学教师职业道德规范》。在认真学习的基础上，对照自身实际情况，发现不足，及时进行查缺补漏。

2、开展丰富多彩的各类活动。在教师队伍中开展教学评比、中青年教师的“传、帮、带”宣传、先进教职工的评比、气排球比赛、太极拳、广场舞等活动，来加强和提高教师队伍的整体素质。

3、形成活动报告。在各项活动开展的基础上，根据实际情况形成活动报告，及时发现活动中存在的不足，为整个活动的圆满完成打下基础。

(三) 总结阶段(1月)

“三比三争”活动基本结束时，各党小组和工会小组要对活动开展情况进行认真总结。通过活动查找到什么问题、找出了什么差距、理清了什么思路、采取了什么措施、制定了什么计划、建立了什么制度、解决了什么问题、取得了什么成效等，并形成书面总结报告上报。对照上交的总结报告内容，学校党支部和工会将按四个层次(达标、先进、优秀、示范)对基层工会依次进行考核、评比、表彰。

五、工作要求

(一)加强领导，精心组织

要建立责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，把各项任务落到实处，落实到人。

(二)广泛宣传，营造氛围

要充分运用各种宣传阵地开设“三比三争”活动专栏，及时报道““三比三争三满意”活动情况，反映活动取得的成效，特别要集中组织宣传活动中的先进典型和新鲜经验，提高广大教师参与活动的积极性和主动性。

(三)加强督查，力求实效

要加大督促检查力度，采取综合检查与专项检查、全面检查与重点检查、定期检查与不定期检查相结合的方法，开展督促检查，全面了解和掌握真实情况，确保各项工作落到实处，以取得实实在在的成效。项目在哪里，党组织就建在哪里，“三比三争”就延伸到哪里。以下是一篇中学三比三争主题党建活动方案，欢迎阅读参考！

卫生院三比三争活动方案及措施篇五

6月底以来，南京化学工业有限公司在各级党组织和全体党员中开展了以“比党性争先进、比作为争示范、比业绩争标杆”为主题的党员亮身份树形象“三比三争”活动，以“三比三争”活动为载体和抓手，深入推进“两学一做”学习教育，引导公司全体党员以学促做，立足岗位作贡献。

比党性争先进，在转变发展观念、坚定发展信心上充分发挥党员先锋模范作用。近期，该公司化机厂制造的聚酯设备需要安排人员到外省现场组装，这是化机厂第一次走出去，没有任何相关现场组装经验。此项重任落到该厂特材车间职工的肩上。支部在做动员时说：“厂里交给车间的现场组装任

务是对车间的信任，在困难面前党员同志们要挺身而出，坚定一个信念：一定要把这次的任务圆满完成！”接到任务后，参战人员积极行动起来，党员、生产副主任朱少永精心做好现场组装人员安排和工器具的准备工作，同时车间班子多次讨论修改现场组装方案，审核确认后，朱少永即将带领以车间党员和骨干为主力的施工队伍奔赴万凯聚酯组装现场。他们表示，一定会坚定信念，克服一切困难，高质量完成好这次现场组装任务。

比作为争示范，在强化“三基”管理上多作贡献。8月份以来，公司煤化工部党委围绕“践行严细实、狠反低老坏、掌握主动权”主题，与“三比三争”活动结合在一起，在全体党员中深入开展“六个做表率”活动，引导每一名党员在“作风形象、交接班管理、岗位练兵、班组管理、设备维护、岗位规范”六个方面亮身份、做表率。支部的一线党员积极响应，党员潘晓、张杰、沈鸿庭、吴庆志认真巡检，多次在当班时及时发现影响生产运行的问题，确保了装置的安全稳定运行。在公司开展的环保管控和噪音治理过程中，装置主任陆易主动担当，时刻紧盯现场措施的落实，在这期间，陆易的老父亲病重在家休养，下班后他总是在回家看望一下老父亲之后又回到空压机厂房，亲自检查和指导空压机厂房隔音板的安装进度和质量，确保了空分装置降噪措施的按时、保质、保量的完成，树立了良好的党员形象。

比业绩争标杆，推动各项工作走在最前列、当好排头兵。在“两学一做”学习教育中，公司财务计划处党支部主动融入业务，将“三比三争”活动与财务重点业务推动相结合。支部选派9名党员骨干作为关键用户，负责流程设计、架构调整、业务测试、系统配置等上线工作，整理业务135个，供应商主数据6000余条，资产主数据14000余条。包仁江、张莉等小组成员克服家庭困难，主动加班整理、核对资料直至深夜，确保财务主数据一次导入成功。7月底ERP大集中上线后首次月结，涉及面广，工作量大，时间紧迫，凌卫、包仁江等小组成员，全力投入，经过2个昼夜长达48小时的连续奋战，8

月3日提前完成月结工作，受到集团公司财务部的好评。

通过广泛开展“三比三争”活动，该公司每一名党员都牢记自己的第一身份、第一职责，真正做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、困难关头豁得出来，树立共产党员的先锋形象，确保“两学一做”学习教育取得实实在在的成效。