

# 2023年配电工心得体会(优秀5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 配电工心得体会篇一

2019年对我来说具有特别的意义，因为这份工作是我从事的第一份正式的工作，是我职业生涯的一个起点，我对此也十分珍惜，也尽最大努力去胜任这一岗位。通过一年来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我已完全融入到了企业管理部这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中很多事情有待完善，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟了。现在就2019年的工作情况总结如下：

### 一、以踏实的工作态度，适应企管部工作特点

企管部是公司运转的一个重要枢纽部门，对公司内外的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，以及规划协调好公司各部门的各项事务。这就决定了办公室工作繁杂的特点。每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，而且通常比较紧急，让我不得不放下手头的工作先去解决，当然自己手头上的事情也很多，经常是忙忙碌碌的一天下来，但是每一天都很充实，我本着为大家服务的心态是做好每一件事。为公司贡献我的一点光和热。

### 二、尽心尽责，做好本职工作，一年来，我主要完成了以下工作：

1、公司各项费用报销单的审核：首先各部门指定人员把部门

人员发生的报销单上交给企管审核人员，企管审核人员对报销单的事项、金额、票据等一系列事项审核；审核完毕，每周三交给企管部领导审核，领导审核完毕，我录入到费用登记软件中，并对比较特殊的报销单做其它方面的录入，；再交由张总审核，张总审核完毕，再重新把所有报销单登记，做一个详细的费用报销单明细表，交由财务。

2、保险柜文件的管理。此类文件涉及范围非常广，整体上分为政府性的、公司内部性的；公司内部性的又分为公司所有证书证件、合同、协议、行政后勤等。需要进行整体的区分，方便各部门人员需要时，及时提供。

3、统计报表的填写及上报。我这一块的统计报表涉及到南昌市经济技术开发区、南昌市经贸委、南昌市重点企业服务平台网、省外经贸厅发展处以及其他政府不固定性的相应政府报表五大块。报表部分与财务部协调完成，财务出相应的数据，有些数据需要自己的计算，每大块涉及到的报表较多。

4、档案这一块，是花时间、经历最多的一块，其分为两大块：纸质档案：全部是用手写，每个人的档案上都要写好员工的个人信息，我接手这一块完全是空白；并且还要分部门，统计好各部门的人数，在上面列清单。在这样有效的分类下，公司所有人员信息都可能很直观的查到。电子档案：这一块是纸质档案的另一种呈现方式，是对员工个人基本信息的录入，例如：姓名、身份证、毕业学校等一系列。涉及得非常细。这样一种录及方式方便公司各领导对员工个人基本信息的查看。

在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我相信：在上级的正确领导下，明天会更美好！

## 配电工心得体会篇二

20\_\_年来到\_\_公司已经一个多星期了，我深信我是幸运的。很庆幸能够加入到一个团结和睦的团队，庆幸能够遇到对我们关怀备至的领导，庆幸拥有这么多亲切热情的同事，庆幸自我初来乍到就有机会参加这次活动，我切身感受到了团队精神带给我的自豪感和使命感。入职虽然时间不长，但领导对工作的精益求精、同事间友好和谐的工作态度……这些都让我感觉到加入公司工作是正确的选择；能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有活力地投入到工作中去。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在前期面试准备中，已经对公司有了一些初步的了解，但进入公司的第一天，还是对周围的环境感到好奇和陌生。然而这种紧张情绪在公司领导、同事及企业文化的关怀、帮忙和感染下很快就烟消云散了。为使我们这些新员工能尽早地适应工作环境，公司特地为我们新员工召开了欢迎大会。

在会上，公司领导为我们讲述了公司创办史、未来发展规划及公司的市场战略定位、公司组织架构、人事制度、营销策略、业务发展及目标等等，还介绍我们认识了各部门负责人。我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮忙每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，帮忙我们尽快完成主角转换，很快融入到新环境中去。所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能进取的投入到工作中去。

进公司的第二天，带领我们新员工参观食品工业园的建设。这次参观让我们对公司规模、定位有了一个全面的了解。

一进园区，首先被已经建成的综合办公楼所吸引，介绍说办

公楼占地9000平方米，预计在今年7月份我们就能搬进去办公了，真让人兴奋。之后又为我们一一指出了建设中的冷库、暂养厂房、车间、超市、公寓等基础设施建设。

经过实地参观，让我感触颇深。结合来公司这几天的工作、学习，下头将我自我的感想总结一下：

## 一、态度决定一切

一个人的成功与否，取决于他的人生态度。凡是成功者，始终用最进取的思考、最乐观的精神来支配和控制自我的人生。经过对公司文件的学习，以及在工作中的接触，让我印象颇深的是对金钱及荣誉的态度。对金钱及荣誉的态度能够反映出一个人的价值取向和人生追求，也彰显了一个人的精神境界。古人云：君子爱财，取之有道。其实，人生就是在挣钱花钱的过程中循环往复的，生活中的多少欢喜、多少忧愁都和金钱息息相关。然而，对于金钱没有正确心态的人，金钱往往会毁灭其一生。因而，我们在工作中要向\_\_学习，培养一种正确的金钱观和荣誉观，应对诱惑能坚持自我的底线，坚持一颗冷静的心。

## 二、认真第一

要想出色地完成好工作，就要遵循：“认真”、“职责”、“要事”、“速度”、“创新”、“学习”这6个要素。在这6个要素中，“认真”排在第一位，可见其重要性。那我们为什么要认真工作呢？因为认真工作是提升自我本事的最佳方法。糊弄工作，就是糊弄自我。我们要把认真当成一种工作习惯，贯彻到我们以后的工作中去。我们能够把工作当作一个学习机会，从中学习处理业务，学习人际交往。这样不但能够获得很多知识，还为以后的工作打下了良好的基础。在工作中投机取巧或许能够获得一时的便利，但却埋下了隐患，从长远来看，是有百害而无一利的。

### 三、加强学习

1、从公司的角度来讲，是公司发展的需要。我们从各行各业，不一样的地方走到一齐，虽然都是各个领域的专业人才，但对于公司的文化、发展理念、长远规划等方面没有一个统一的认识。我们仅有经过培训学习，才能到达思想上的高度统一。这样心往一处想，劲往一处使，才能加快公司发展的脚步。

2、从市场的角度来讲，是市场发展的需要。瞬息万变的市场对任何公司和个人都是有风险的。如果我们对公司了解不透彻，应对市场的需求，就很难做出正确的确定，那样不论对公司或个人都会造成严重的损失。

### 四、全新的团队精神

我们努力打造的是创新拼搏的团队、多功能高素质的员工队伍、高强度执行力的队伍。团队精神是一种力量，摸不着，看不见，听不到，我们仅有学会用心体会，去感悟，去深化。公司的发展目标就是要实现公司利益的最大化，这就要求我们在打造团队精神的过程中，一切工作要紧紧围绕“公司利益”这一核心，个人利益坚决服从团体利益。我们要充分地认识到，公司的利益是最根本的利益，仅有公司的利益得以顺利地实现，个人利益才能得到保障。

## 配电工心得体会篇三

作为中联航的新员工，我很荣幸能参加这次新员工培训。虽短短11天的培训，却给了我极大的感触。作为一个即将要踏出校门的学生来说，这里的一切都是新鲜奇特的，在这儿，我感受到了企业文化，领悟了服务精神，更学习到了业务基础。

培训第一天，穿上制服的那一刻，我们“改头换面”，随之而

来的还有一种莫名的骄傲——我是中联航的一员。在之后的课程学习中，我们了解了中联航的历史，更了解了今后公司的发展形势，从而知道我们思考当前所处职业生涯的位置，制定未来发展计划。日常仪容仪表，微笑服务，就像中联航的服务宗旨“便捷，温馨”，这是需要自我要求的。在课堂上，老师会设置情景，让我们模拟演练，令我们切身感受到服务过程，在这过程中我们要让出现的问题，成为服务创新以及改善服务的着手点。

非常感谢公司给我这样难得的机会，让我退去一层稚气，更为今后的工作做了一份积累，之后我会更加努力，尽自己最大的能力创造更多的可能。

今天，是我告别象牙塔加入汝城农商银行这个温暖大家庭的第268天。静坐桌前，回想上班后的这段日子，感触油然而生。是该写点什么了，或纪念、或感恩，亦或成就感。

回想参加工作的第一天，经过近两个多小时的颠簸车程，我来到了一栋略显陈旧的房子前，上面赫然写着“汝城农村商业银行”。在同事的热情指引下，我毅然走进盈洞支行营业间。在心里，我暗自给自己加油鼓劲，告诉自己这就是我事业的起点。在同事们的耐心指导和悉心照料下，经过一个月后，我的业务知识、操作能力从无到有，由少到多；坐在柜台前办理业务越来越熟练，也越来越有信心。每当听到客户办理完业务的一声道谢，心中就有满满的成就感。

今年9月，我有幸参加了省联社郴州办事处组织的科技信息轮训学习，这让学计算机专业的我，发现自己有太多专业知识和技能需要掌握和学习。在紧张却充实的两个多月里，通过线上查阅资料、线下询问指导老师，我努力汲取知识营养，进一步系统了解了计算机网络方面的名词和相关知识，提升了维护网络设备的能力。

在学习期间，正值湖南农信新一代业务系统上线之时。经过

全省农信员工整整三天，72小时的紧张奋战后，新一代业务系统于11月6日成功上线并运行。虽然在这过程中我的力量微不足道，但能参与其中却也让我备感自豪。

记得在毕业时，大学室友曾问我：“毕业了，你到哪里发展？”

“我要回我的家乡——汝城。”

“远吗，有没有高铁呀？”

我微微一笑。

家乡窗外的灯光比城市里的夜景是差了些，但是仰望星空，繁星点点，比哪里的都更灿烂，更宽广！我不后悔当初的选择，因为我坚信，在农商银行这个大家庭里，我的理想之花、幸福之花会开得越来越绚烂。

本人自参加工作以来，在各药店领导和各位同仁的关怀帮助下，通过自身的努力和工作相关经验的积累，知识不断拓宽，业务不断提高。工作多年来，我的政治和业务素质都有较大的提高。在药店工作期间，认真学习《药品管理法》、《经营管理制度》、《产品质量法》、《商品质量养护》等相关法规，积极参加药品监督、管理局组织开办的岗位培训。以安全有效用药作为自己的职业道德要求。全心全意为人民服务，以礼待人。热情服务，耐心解答问题，为患者提供一些用药的保健知识，在不断的实践中提高自身素质和业务水平，让患者能够用到安全、有效、稳定的药品而不断努力。

由于药品是用于防病治病，康复疗养，以防假药劣药的流通，做一个合格的药品把关者。当患者购药时，我们应该礼貌热心的接受患者的咨询。并了解患者的身体状况，为患者提供安全、有效、廉价的药物，同时向患者详细讲解药物的性味、功效、用途、用法用量及注意事项和副作用，让患者能够放

心的使用。配药过程中不能随意更改用药剂量，有些药含有重金属，如长期使用将留下后遗症和不良反应，保证患者用药和生命安全，通过知识由浅至深，从理论到实践，又通过实践不断深化对药理学的理解也心得了一些药理常识，如下：

一、掌握了中药材的鉴别方法，常用的有基源鉴别法，性状、显微镜和理论鉴别法，有经验鉴别法比较简便易行（眼看、手摸、鼻闻、品尝和水试、火试）以中药性状鉴别方法为例：如何鉴别茎木类中药：包括药用木本植物的茎或仅用其木材部分，以及少数草本植物的茎藤。其中，茎类中药药用部位为木本植物茎藤的，如川木通、鸡血藤等；药用为本草植物茎藤的，如天仙藤；药作为茎枝的，如鬼见羽；药用为茎髓部的，如灯山草、通草等。木类中药药用部位木本植物茎形成层以内各部分，如苏木、沉香、树脂、挥发油等。鉴别根茎的横断面是区分双叶植物根茎和单子叶植物根茎的重点。双子叶植物根茎外表常有木栓层，维管束环状排列，木部有明显的放射状纹理中央有明显的髓部，如苍术、白术等。单子叶植物根茎外表无木栓层或仅具较薄的栓化组织，通常可见内皮层环纹，皮层及中柱均有维管束小点散布，无髓部，如黄精、玉竹等。另外，还有皮类中药、叶类中药、花类中药、果实及种子中药、全草类中药、藻菌地衣类中药、树脂类中药和矿物、动物类中药的性状鉴别。

二、践了中药的炮制、加工等技术，例如：通过炮制可以增强药疗效，改变或缓和药物的性能，降低或消除药物的毒性或副作用，改变或增强药物作用的部位和趋向，便于调剂和制剂。增强药物疗效：如炒白芥子、苏子、草决明等被有硬壳的药物，便能煎出有效成份；羊脂炙淫羊藿可增强治阳萎的功效；胆法制南星可增强镇茎作用。改变可缓和药物的性能：不同的药物各有不同的性能，其寒、热、温、凉的性味偏盛的药物在临床应用上会有副作用。如生甘草清热解毒，蜜炙后有补中益气；生蒲黄活血化瘀，炒炭止血。降低或消除药物的毒性或副作用，有的药物疗效较好，但有太大的毒性或副作用，临床上应用不安全，如果通过炮制便能降低毒



性或副作用，如草乌、川乌、附子用浸、漂、蒸、煮加辅料等方法可降低毒性；商陆、相思子用炮制可降低毒性；柏子仁用于宁心安神是如没通过去油制霜便会产生滑肠通便致泻的作用。中国医药学具有数千年的历史，是人民长期同疾病作斗争的极为丰富的经验心得，是我国优秀民族文化遗产的重要组成部分。我在多年的工作学习中，坚持理论联系实际，不断探索和创新，学有所有坚持服务宗旨，诚信守法，干好本职工作，为药业的发展做出贡献。

七月下旬，八月初。在我即将毕业，踏上人生新道路之际，正逢xx建安寻觅良才。寒窗苦读十余载，如今步入社会才知道人生路途的艰难。故此由衷感谢xx建安的知遇之恩，此后定当尽心竭力，努力实现自己的人生价值。

作为一名新员工，首先要明确自己的人生定位。在实现自己人生价值的同时，努力提高自己的专业技能。我认为，不管是为了实现人生价值，还是为了企业将来的发展，只有扎实掌握专业技能，才是一切的根本。其二在日常工作中每个人的分工不同，各司其职，这一切都是为了这个团队整体的工作效率。但免不了各个部门，每个人的互相协作。所以，我们应该端正自己的工作态度，在工作中做到严丝合缝，在日常生活中大家因该互帮互助。

入职一月以来，在师傅的带领下。每天在学习着测量以及建筑专业知识，师傅更是教会我许多做人的道理，让我明白：不积小流，难以成江海；不登高山，不知天之阔也，要学会脚踏实地，切勿好高骛远。

最后，我应该尽快的做到从学生到员工的角色转变，做好技术员的本职工作，最大限度的在技术标准内节约成本，做到安全、质量技术的高标准、高规格的控制。

现在我对今年的工作做了如下安排：

回首过去，自己曾经在学校的学习和社会的工作过程中都积累了一些知识，但是在进入工商这样一个新的工作环境时；应该决心从零开始，一步一个脚印踏踏实实的向领导求真，向同事求帮，向书本求知。在业务学习方面，我虚心向身边的同事请教，通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容。同时，我还自觉学习与工作相关的政策、法律常识，积累自己的业务知识。通过公务员宗旨和行为规范的教育，使我树立了正确的权力观，增强了全心全意为人民服务的宗旨意识；通过办公室实务的学习，使我了解了公文写作的内涵，提高了办公室实务的处理能力，为我更好的投入工作打下了良好基础。

首先，认真的完成各项案件的处理工作。

其次，关于努力做好企业和个体工商户营业执照的办理、更换、年审等相关工作。

首先：在面对各种问题是保持一个良好的服务心态，要有耐心的去完成，做到不急不躁。

其次：当自己的意见与领导冲突时，能够认识到自己还缺乏经验，很多事不一定真的象自己所想的那么简单，从而虚心按照领导的意见行事；同时也要和同事搞好人际关系，因为一个良好的人际关系是完成各项工作的必要条件。

总之：我所面临的道路是一条有着风雨，但又有着彩虹的道路，但我相信我会在以后的日子里不断的学习，总结经验教训，取长补短，在实践中不断的完善自己。

在学习和实践中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在实际工作中，无论在哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，就一定需要沟通，只有不同岗位之间相互沟通、相互配合、团结一

致，才能提高工作效率，进步更快。

我进入公司的第一天，就清楚的认识到我已经是公司的一名员工，我要通过努力工作来改变自己。不仅丰富自己的知识面，更要提升自己的素质和道德，因为德才兼备才是人才。

从学校到企业，所接触的人和事一切都是新的，我需要时间来适应，公司聘用了我，证明我在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我要踏实肯干，在荣耀面前退一步、在困难面前进一步。理解并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

以上是我的一些体会，在此十分感谢领导和各位师傅们给我这个新员工的关怀和照顾，使我慢慢的成长起来。我会将这段时间所学到的知识进行再消化，融合到今后的工作实践中。我会把我的特长展现给公司，时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，使我成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后，我希望各位同事和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理，我们一起奋进，去感受成功后的自豪；让我们齐心协力，为xx公司再创辉煌而奋斗。

今天举行了《新员工入职培训》，整体效果还不错。通知到的每一位员工都到了，虽然有些人迟到了点，但还是来齐了，一共到了十八个人。培训课程一共讲了两个小时，自己都没有预料到能讲这么久。按我的预测，不会超过一个小时。

这次培训，采取的就是圆桌讨论式这种比较轻松的授课方式，通过人人参与、各个发言的行式来培训的。人人发言的好处，一就是要调动大家的积极性，产生互动；二就是要集中大家的注意力。新员工入职培训的主要目的就是让新员工了解企业、感受企业文化，更快的融入到企业这个大家庭中。授课的主要目的就是了解企业，而不是通常的知识性授课，所以要给员工一个比较轻松的企业氛围，让他们感知到企业的前景光明，管理规范，对待员工明主的和谐氛围。

这次培训比较好的地方有四点，一是和员工的互动不错，这得益于前两晚上看了崔冰的员工培训视频；二就是克服了胆怯的心理，刚开始心里有些紧张的，但越讲就越放开了，我战胜了自己的胆怯心理。其实，人们说的没有错，人最难战胜的就是自己，只要你战胜了自己，跨过了自己的这道坎，再大的困难也可以克服。我跨过了自己的一道小小的坎；三就是不再照本宣科，很多地方都展开讲了，自己的课前准备得还不错。以后的新员工入职培训我可以做好，而且，我相信我会越做越好的。四就是我事先拿了一份人员名单，请人回答问题的时候，基本能叫出每一位培训者的名字，除了保安和园林有一个叫不出来之外，都能名字和人对上号。直呼人的名字有个好处，可以让人有种被重视的感觉，尤其就是保安、保洁人员，能够感受到公司对他们的关注。

虽然这次有了很大的进步，但也存在很多不足，主要为以下四点：一就是普通话不够标准，这就是我非常应该注意的地方，再好的培训内容，如果你的普通话不标准，也还是带点乡土气息的，我以后我找方法去改正；二就是时间控制的不太好，一共讲了两个小时，我自己都没有意识到，中场也没让大家休息一下，导致到最后，有个别人有些思想不太集中了；三是就自己的知识面还是不够广，有些东西还是讲得不够透彻，以后还要拓宽自己的知识面，讲得更深入一点；四就是自己激情不够，还没有很好的调动大家的积极性。以后，要引入一些小故事，影响他人，多看一些营销、推广、成功学、激励等方面的视频，向他们学习如何感染他人，把自己的激情传递给他人。

要想做好一名管理者，尤其就是人力资源管理者，就一定要擅于培训，要达到专职培训师的水平。在以后的培训课程中，我还要不断的总结经验和教训，拓展自己的知识面，做好每一次培训，战胜自己的每一个坎。

一转眼七天的培训就过去了，回首这七天的工作，经过学习和其他员工的相互沟通，我已逐渐的融入到这个团体中，虽

然我到公司的时间很短，培训所讲的资料还没有完全掌握吸收、理解，但经过这些，我明白公司花了很多的人力物力进行这次的总结，这也反应了公司的企业风貌，让我看到了公司的美好面貌。下面是具体的培训总结：

从踏入公司的第一天起，我明白我已经要有提高了，公司这次培训，给我们分发了培训详细计划书，涵盖的资料从公司的概况到公司礼仪，从业务到营销，从脚手架构件等材料到的特点，实际用途等，最终计划书还安排了劳动实践和现场学习。随后7天的培训安排计划开始了实事求是，这诗司创业者的优秀品德，这一点，在培训我们张总的身上我深深地感受到了这一点，并受到影响，由于我是第一次踏入这个行业，对行业的情景一无所知，所以在在学习中不能很快的理解这些培训资料。经过这几天的学习，慢慢的了解了公司行业操作模式，学到了待客礼节：

- 1、电话沟通技巧；
- 2、现场管理中关于值班；
- 3、关于材料的看管；
- 4、材料的清理及维修；
- 5、礼貌施工；
- 6、鼎为的整体租赁模式；
- 7、看现场的技巧；
- 8、报价分析的组成因素；
- 9、怎样去做广告宣传；
- 10、钢管、扣件的型号及租赁应注意的事项；

- 11、脚手架业务部可忽略的细节；
- 12、影响脚手架整体租赁价格的因素；
- 13、报价单的要求；
- 14、礼貌施工相关的资料等。

除了这些以外，我还经过与公司其他员工的交流，了解一些人际交往等方面的知识，收获了一些其他公司不能学到的知识。

经过这次培训，我初步适应了公司的氛围，对自身工作的职责及相适应的部门工作沟通和业务的往来单位都有了必须的了解，作为对公司负责的角度出发，我明确了自我工作岗位的职责，规划了自身的长期职业计划，不仅仅要做好自身的工作岗位的工作，还要多花精力在公司也发展和工地的现场管理上，为自我负责，把公司的利益放在第一位，全心全意的为公司出谋划策，为公司出力。总的来说，经过这次的培训，我提升了自我对实际工作的掌控本事，增强了工作经验，感想公司的栽培。

由于初次进入公司，学到的东西对我来说都没有实际的演练，理论与实际运用之间的差距到底是怎样的，目前我还不明白，可是这不是没有办法解决的，我相信只要经过努力，只要动脑报谦虚的态度进行学习，一切都会有提高的，总有一天，我能成为一名有经验有头脑，能为公司谋福利的人才。

以上是我培训的心得，总的来说，我感激公司对我们的栽培，我会用实际行动来证明，我期望能为公司带来活力，为公司做出自我最大的贡献。

一、取得的成绩。

我县的19个镇级医疗机构中，有中医药人员276名，按计划应培训276人，实际培训276人，培训率为100%，全年参加培训学习4147人天，平均每人15.03天/年；我县各村卫生站共有中医药人员195名，全年参加培训学习2925人天，平均每人15天/年，经过一年努力，达到了计划要求。

## 二、具体做法和体会。

（一）建立我县中医药人员培训工作领导小组，保证工作顺利开展。

20xx年，我县成立了以卫生局分管中医药工作的副局长任朝霞为组长的郟县中医药人员培训工作领导小组，对各基层单位的培训工作进行指导和监督检查，各镇卫生院成立了院长领导下的中医管理科，具体负责培训工作，从组织上保证了镇村中医药人员培训工作的顺利进行。

（二）统一思想、提高认识。

卫生局通过各种会议反复向各医院院长、分管人员强调镇村中医药人员培训工作的重要性，使大家充分认识到提高我县基层中医药人员的业务素质，振兴中医、发展中医，切实贯彻新时期卫生工作方针中“中西医并重的战略方针和我县卫生系统的“科教兴卫政策，及争创全国农村中医工作先进县，是为了保障最广大基层人民群众的身体健康，是我县20xx年卫生工作的重点，也是以后卫生工作的重点，这样引起了各级医院领导和工作人员的重视，从而在思想和认识上保证了培训工作的顺利开展。

（三）采取多形式、多渠道的培训学习方式进行业务培训，提高了我县中医药人员综合素质。

1、加强县中医院对基层指导□20xx年卫生局联系县中医院基层指导科，组织了技术骨干244人次，下基层，对镇卫生院中

医药人员进行业务培训、技术指导、专家查房，深入到医院、到病床旁指导基层中医药人员临床实践和技术操作，全年指导各镇卫生院中医药人员460余人次。

2、举办培训班和学术讲座。本年度我县举办了一次中医药人员集中培训班和三次中医药、中西医结合业务讲座，和一次学术交流年会，全县中医药人员共有500余人次参加了集中培训和业务讲座。通过学习使大家了解了现代中医理论及技术的发展，掌握了用西医诊疗手段配合中医辩证施治进行诊疗活动，使我县中医药人员的理论知识和业务水平得到了提高。

3、以镇为单位开展培训。各医院每月利用业务学习时间对全院中医药人员进行中医药知识的培训，全年共培训各医院中医药人员4147人次，平均每人15.03天/年。另外要求各镇卫生院利用每月的乡村医生例会，对乡村医生进行业务、政策、法规等方面的知识培训，共计培训乡村医生2925人次，平均每人15天/年。

4、继续开展学历培训□20xx年全县共有99名中医药人员继续参加郫县卫校与成都卫校联办的“乡村医士社区医学函授班（中专）和郫县卫校与成都市中医药大学联办的“中西医结合分段脱产大专班的学习，使广大中医药人员在获得学历教育的同时，提高中医药知识理论水平。

#### （四）落实各种措施，保障中医药培训工作得到落实。

1、卫生局将中医药人员培训工作纳入了全年目标任务，并在半年检查和年终检查时，对各医院中医药人员培训工作进行考核，督促各医疗单位对中医药人员培训工作的重视和落实。各镇卫生院也加强了对村卫生站中医药人员培训工作的目标管理，督促各卫生站中医药人员参加培训、学习，并把培训学习纳入对村卫生站的目标管理中来。

2、为促进我县卫生技术人员自觉学习、钻研业务，不断提高



专业技术水平，结合“抗非工作，对卫技人员进行了分期的培训和考试，在全县范围内营造了在工作中学习，在学习中提高的良好氛围。同时，县卫生局编写了中医药专业知识资料汇编、中医药人员职责、制度、中医药医疗技术操作规程。把卫技人员考试考核成绩与上岗资格挂钩，进一步促进了相关人员将压力变为动力，拾书补遗，取得了理论水平和实践技能都有所提高的实效。

与此同时，各镇卫生院也以考代训，组织了乡村医生考试。

3.20xx年卫生局加强了对中医从业人员职业资格的管理，要求各医疗机构中未取得中专学历认证的医务人员、乡村医生按照县卫生局的安排布署，继续参加县以上的中专学历培训，并取得中专学历。中专学历作为各镇卫生院人员聘用或职称评定，以及个体卫生人员和乡村医生办理《医疗机构执业许可证》和执业的重要依据。已办理《医疗机构执业许可证》的卫生人员和乡村医生在规定期限内未取得中专学历认证，卫生局依法取缔其执业资格。

### 三、存在的问题和努力方向

我县20xx年中医药人员培训工作取得了一定成绩，但还存在许多问题，主要表现在：

1、工作时间与学习培训时间冲突的矛盾。通过一年的中医药人员培训工作，我们发现存在的最大问题是工学矛盾，常出现因单位排班上的问题没有参加学习培训。

2、部分镇卫生院对培训工作重视不够。培训经费的投入不足；个别人员参加培训学习不认真，学习流于形式，并有缺席现象；有些老中医不愿意学习，不愿了解当前医学科学和中医药学术发展的趋势和中医的发展方向，对现代中医药新知识疏于学习，这些问题都有待解决。

20xx年是我县进行创全国农村中医工作先进县的关键年，我们要在20xx年镇村基层中医药人员培训工作的基础上继续发扬成绩，心得成功经验，并针对存在问题，进一步加强广大中医药人员和医院领导对20xx基层中医药人员培训工作的重视，合理安排好工作时间和学习培训时间，积极参加培训学习，并积极培养青年中医药技术骨干和中级职称以上中医药人员，使我县镇村基层中医药人员培训工作顺利开展，从而提高全县中医药人员业务素质 and 综合素质，推动我县中医药事业的发展。

不知不觉，进入xx集团电脑部就职已经有接近一个月的时间了，在这段时间里最大的感觉是：我当初的求职选择是正确的。xx集团是一个与我的期望相当，甚至超越我期望的公司，集团有壮实深厚的根基也有蓬勃争辉的枝叶，立于其中，满是稳健勃发的气息。

## 一、关于集团

第一次对集团有了初步的了解源于人事部组织的入职培训。在一天的培训中，我了解到集团是以房地产开发为主导，集教育、医疗、酒店、餐饮、零售、物流、矿业等于一体，多元化、全方位、大规模的拓展集团，并对集团的主要组织构成和荣誉有了初步的了解。其中，彭先生简介中的信条让我印象深刻：无论做什么，一定要做到最好。我想正是这种对事物的高要求，才会点滴成就了如此庞大而又卓越的组织，而在这样高要求的祈福集团里面，我确信会有很多值得我服务与学习的地方。

## 二、关于部门与职责

我所任职的部门是xx集团属下房地产公司电脑部，部门经理是何xx先生，部门主要负责集团信息化建设与相关的维护工作，我的日常工作的所有内容都可以归入oa处理的范畴，如

文字处理、文件誊写、传真、申请审批、办公用品、公文管理、会议管理、资料管理、考勤人事管理、系统培训，制定相关文档制度提高办公效率和管理手段等。

因前岗位同事已离职两个月，期间工作由采购组同事兼任，部分工作文档交接有欠系统及经验，故对职责事务的熟悉和接收资料的整理难度加大及需时较多，但经过一个月的实践，在何x和同事们的指引帮助下基本掌握所在岗位各项工作方法与技巧。电脑部是一个技术性的部门，内部相互间交流不算太多，感觉各位同事都踏实工作，对各自的责任和工作都积极接受和执行，部组之间对任务的分工合作都较有默契，部组间的默契尤其表现在部门新接手的集团it采购工作，在何生的指导下，各部组快速地完成了采购工作的分拆、理顺了新形势下的采购流程并以制度奠定了部门采购的风气，使得集团it采购较以往取得了价格和服务上的更优，而我也有幸参与其中的进一步了解了部门经理对工作任务的高要求与严标准。

另外，部门工作中涉及到较多电脑方面的设备与知识，这是我之前较少接触和了解的，导致在一些工作的话题理解中还是有所欠缺的，所以在接下来的这个月里，在空闲时间会加大it类知识的学习，以更好地完成本职工作。

### 三、关于自我的要求

迄今接触到的各项工作中，感觉本职工作主要对个人的沟通理解能力、信息提取整合分析能力、文书能力、自我管理能力都有较高的要求。

自我管理能力，对于这一能力的要求，何生在我入职面试的时候已经重点提及过，主要因为何生除管理番禺电脑部外还需分管其他区域，所以在办公室的时间不会太多，这就要求我要自觉遵守履行岗位上各项职责的同时多思考完善各项工作，多主动发现和提出一些对部门管理、建设有益的意见或建议，以协助何生更好地开展各项工作。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 配电工心得体会篇四

回想起三个月来的工作，我没有看到公司以前的迅速发展，却在我三月的工作中亲眼见证公司一步步走向成熟，规模也逐渐扩大。公司需要责任，公司的命运前途都系于每个员工身上，因此每个员工都应该强化自己的责任意识，提高自己的责任感，为公司尽自己的力量。我在学校的专业是城市燃气，所以深知天然气行业是个特殊又高危的行业，所以安全生产一直是头等大事，而安全则是重之最重。

每天工作结束后我不断问自己，自己今天做什么了，今天的工作我尽力了吗？今天的任务我完成了吗？做好当天的每一项工作便是尽到了自己应尽的责任，完成了自己的工作。那是不是完成自己的工作、尽了自己的责任就没有什么了其他事情了？当然不是。我们应该做到真正的尽心尽责，就必须努力学习，不断提高完善自己的工作效率和综合素质。

从来到公司的第一天，便开始接受一切的培训与学习，我深刻的感受到公司对于我们新人的重视和关心。也是由于行业的特殊性，因此刚来的很多时候我们多少会有点不理解，可是越往后越发现，其实一个制度下是需要很多人的心血和精力来维持的。我在这里算是半个外地人，初入社会的我真的感到幸运公司的每一位领导跟老员工对于我们的帮助和友好都是让我们所有新员工感到温暖和觉得这个公司是个大家庭，我们不管来自哪里，不论以前是做什么，在这里大家都是属于公司的一份子。

南郑的实习阶段，我们实习生由各班班长带领下熟悉场站的所有工艺流程，高危行业下的制度是相当严厉的，当然也是为

了所有工作人员呢的生命安全着想，熟悉工艺设备的运作，在班长的协助下尝试进行简单的机器维修，和每天定点的巡检维护。加气站内各个安全措施到位，加气过程中注意安全，与司机做好沟通。树立窗口服务的良好的口碑。

那么，如何才能提高自己的工作责任感和工作效率呢？

第一，要认识自己，树立信心。要时刻检查自己的不足和问题，及时改正，虚心听取领导和老员工提出的自己身上的问题，不断提高自己的理论能力，将书中学到的理论应用到工作当中去。对自己和公司要充满信心，既看到现实存在的巨大问题和苦难，又看公司的发展潜力和发展空间，要增强责任意识、危机意识、效益意识从小事做起、从点滴做起，从自身做起。

第二，要端正态度，改变作风。有个良好的心态，把公司当做大家庭，自己就是家庭的一个成员，把自己在学校的懒散情绪快速的抛弃掉，尽快增强成本意识，节约公司资源。将节约意识全面渗透到公司生产经营、日常工作中。

第三，公司是个大集体，每个人都有明确的岗位和工作内容。对于我来说，在公司只是新人的，不能挑三拣四，从最基本的做起，熟悉整个公司基层情况，为自己以后打下坚实的基础。从南郑到留坝，短短的几个月时间一路过来我深刻认识自己需要做的地方很多很多。

第四，来到留坝分公司虽然我们只有七个人，因为人员的有限，所以我们团结，因此我们是一个团队。一个人，再怎么有能力也不能把所有的工作都做完，所以需要集体的力量。每个人来到公司，那么他的工作就是不可缺少的。在实际工作中，员工之间相互了解帮助，理解，宽容是十分重要的。我刚来已经过去两个多星期，慢慢的从一个地方再到另一个地方的熟悉已经转变很多，熟悉了分公司的各项工作，就是要努力将自己的力量全部付诸于行动。

第五，要立足岗位，献计献策。积极主动开拓自己的思路，围绕制约公司发展的症结和关键问题，结合自身所在的岗位，深入生产、经营、管理各个环节，大胆开拓，勇于创新，出实招、献良策，提出适合企业实际的、可操作性较强的一些技术搞糟措施和创新管理办法等合理化建议，达到开源节流，增收增效的目的。与公司一起共同面对问题，为公司战胜困难，为公司实现又好又快的发展做出自己应有的贡献。第六，树立自己和公司良好的形象，因为我们从进入公司这一刻起，我们每一个人都担负着树立公司形象责任和义务，而这个责任是我们不可推脱，是一定要承担的。走进公司后，我们每个员工的每一句话、每一个行为都代表着汉中天然气投资发展有限公司的形象和名誉。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我们，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只看到个人的一些小利益，更要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，争取更好的工作成绩。

## 配电工心得体会篇五

不知不觉，进入\*\*集团电脑部就职已经有接近一个月的时间了，在这段时间里最大的感觉是：我当初的求职选择是正确的！\*\*集团是一个与我的期望相当，甚至超越我期望的公司，集团有壮实深厚的根基也有蓬勃争辉的枝叶，立于其中，满是稳健勃发的气息。

### 一、关于集团

第一次对集团有了初步的了解源于人事部组织的入职培训。在一天的培训中，我了解到集团是以房地产开发为主导，集教育、医疗、酒店、餐饮、零售、物流、矿业等于一体，多

元化、全方位、大规模的拓展集团，并对集团的主要组织构成和荣誉有了初步的了解。其中，彭先生简介中的信条让我印象深刻：无论做什么，一定要做到最好。我想正是这种对事物的高要求，才会点滴成就了如此庞大而又卓越的组织，而在这样高要求的祈福集团里面，我确信会有很多值得我服务与学习的地方。

## 二、关于部门与职责

我所任职的部门是\*\*集团属下房地产公司电脑部，部门经理是何\*\*先生，部门主要负责集团信息化建设与相关的维护工作，我的日常工作的所有内容都可以归入oa处理的范畴，如文字处理、文件誊写、传真、申请审批、办公用品、公文管理、会议管理、资料管理、考勤人事管理、系统培训，制定相关文档制度提高办公效率和管理手段等。

因前岗位同事已离职两个月，期间工作由采购组同事兼任，部分工作文档交接有欠系统及经验，故对职责事务的熟悉和接收资料的整理难度加大及需时较多，但经过一个月的实践，在何\*和同事们的指引帮助下基本掌握所在岗位各项工作方法与技巧。电脑部是一个技术性的部门，内部相互间交流不算太多，感觉各位同事都踏实工作，对各自的责任和工作都积极接受和执行，部组之间对任务的分工合作都较有默契，部组间的默契尤其表现在部门新接手的集团it采购工作，在何生的指导下，各部组快速地完成了采购工作的分拆、理顺了新形势下的采购流程并以制度奠定了部门采购的风气，使得集团it采购较以往取得了价格和服务上的更优，而我也有幸参与其中的进一步了解了部门经理对工作任务的高要求与严标准。

另外，部门工作中涉及到较多电脑方面的设备与知识，这是我之前较少接触和了解的，导致在一些工作的话题理解中还是有所欠缺的，所以在接下来的这个月里，在空闲时间会加大it类知识的学习，以更好地完成本职工作。

### 三、关于自我的要求

迄今接触到的各项工作中，感觉本职工作主要对个人的沟通理解能力、信息提取整合分析能力、文书能力、自我管理能力都有较高的要求。

自我管理能力，对于这一能力的要求，何生在我入职面试的时候已经重点提及过，主要因为何生除管理番禺电脑部外还需分管其他区域，所以在办公室的时间不会太多，这就要求我要自觉遵守履行岗位上各项职责的同时多思考完善各项工作，多主动发现和提出一些对部门管理、建设有益的意见或建议，以协助何生更好地开展各项工作。