

2023年跟国企签的劳务派遣合同有效吗

大国企劳务派遣合同(模板5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

跟国企签的劳务派遣合同有效吗篇一

甲方：_____

乙方：_____根

据《_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

二、工作内容和义务第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：_____ 1. 遵守国家宪法、法律、法规；2. 遵守甲方的规章制度；3. 维护甲方的荣誉和利益；4. 忠于职守，勤奋工作；5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时制度的，

平均日和周工作时间不超过标准工作时间。执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方执行_____工时制度。第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。五、保险福利待遇第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规

章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：_____ 1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；2. 以欺诈手段订立本合同的；3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；6. 被依法追究刑事责任的；7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除劳动合同：_____ 1. 患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；4. 距法定退休年龄十年以内的职工；5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；6. 法律、行政法规规定的其他情形。第二十六条乙方

欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。1. 在试用期内的；2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；5. 法律、法规规定的其他情形。第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。第三十一条有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：_____ 1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；2. 甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的；3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；4. 违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。第三十二条甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：_____ 1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。第三十四条乙方有第二十二条第3、

4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营经营活动。第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：_____。

十、劳动争议处理第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他第三十九条甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)_____

乙方(签章)_____

跟国企签的劳务派遣合同有效吗篇二

乙方(劳动者)姓名： 性别： 民族： 文化程度： 身份证号：

家庭住址：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《_私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止， 年。

第二条 工作任务

甲方安排乙方从事 工作。乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担 任务，担任 工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标。

第三条 工作安全、卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证工作安全和职工健康。

第四条 劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

4. 工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制，每月有薪假为2天，因工作需要，需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月 号为发薪日。

第六条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照_《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第七条 违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000000元人民币不等)。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同经双方签订后之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

跟国企签的劳务派遣合同有效吗篇三

甲方(用人单位)：

法定代表人：

乙方(员工、工作人员)：

身份证号码：

根据《_劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、工作岗位

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____岗位从事工种工作，担任职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第_____种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从____年____月____日起至____年____月____日止。其中前____个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限：具体工作任务为____，期限自____年____月____日起，预计至____年____月____日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第____种工作制：

1、每日工作——小时、每周工作——小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

1、试用期(见习期)工资待遇为____元/月。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为____元/月。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。

乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，

违约金数额的确定办法为;给对方造成损失的,应根据后果和责任向对方支付赔偿金,赔偿金数额的确定办法为:合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的,不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后,甲乙双方应积极协商解决,不愿协商或协商不成的,任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解,调解不成的,方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁裁决不服的,可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项

- 1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规法规执行。
- 2、本合同签订后,甲方应在一月内办理合同鉴证手续。
- 3、本合同一式_____份,双方各_____份,员工本人档案存入_____份。
- 4、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章):

法定代表人:

_____年____月____日

乙方(签名):

_____年____月____日

跟国企签的劳务派遣合同有效吗篇四

家庭住址;

邮政编码

户口所在地省(市)区(县)乡镇村根据《_劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同本合同于年月日生效,于年月日终止(如有试用期,则试用期从年月日到年月日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同本合同生效日期为年月日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在;(项目名称)

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作任务,达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要,经乙方同意后,可安排乙方

加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元，试用期满后工资为每日(或每月)元；按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

合同鉴证单位

鉴证日期：年月日

跟国企签的劳务派遣合同有效吗篇五

甲乙双方在平等友好、协商一致的基础上，依据《_劳动法》、

《_民法典》等相关法律规定，自愿签订本合同，并承诺将共同遵守本合同所列各条款之约定。

第一条 甲方作为依法成立的劳务派遣单位，根据用工单位的用人需求依法与乙方签订本合同，建立劳动关系。

第二条 本合同所指用工单位是指根据生产经营需要，提供劳动岗位，并与甲方建立劳务派遣服务关系的企事业单位。

第三条 乙方也称派遣员工，是经用工单位选择和确认，并决定与之建立劳务派遣用工关系的具有完全民事行为能力、身体健康、无任何违法犯罪和违纪违规记录、无不良信用记录的法定劳动者。（本条款亦将作为乙方在试用期内的录用条件）

第四条 乙方在此郑重声明：乙方对用工单位和甲方提供的工作条件、制定的各项规章制度(包括但不限于《员工手册》、《考勤管理制度》、《薪酬管理制度》、《员工费用报销制度》、《加班管理制度》及《员工奖惩制度》等)、劳动报酬、劳动保护、安全生产状况及工资福利待遇等内容均已经知晓，且无任何异议、歧义与误解。同时乙方愿意承担因执行甲方和用工单位的规章制度和《员工手册》而产生的一切法律责任和后果。

第五条 乙方的工作地点、工作岗位和工作时间：

、在本合同有效期内，甲方有权将乙方派往与甲方建立劳务派遣服务关系的任何用工单位，从事由用工单位安排的岗位工作。

、乙方知晓并同意：甲方有权根据自身生产经营和管理需要或者用工单位要求，随时将乙方从用工单位撤回，并重新安排乙方到其他与甲方建立劳务派遣服务关系的用工单位上班，继续履行本合同义务。

、乙方知晓其在用工单位的工作岗位是执行 。用工单位有权根据生产经营需要随时调整乙方的工作时间。

a□标准工时制；

b□不定时工作制；

c□综合工时制；

、甲乙双方一致确认：在本合同履行期间乙方工作地点将包括但不限于甲方和用工单位的工商注册地、实际生产经营地、分公司、子公司、驻国内其他省市或者国外的办事处、营业门店、营业柜台、临时办公点、项目地、合资或者合作单位所在地、关联企业单位所在地等所有属于甲方和用工单位生产经营和办公的地点。乙方在收到甲方或者用工单位通知后，如未到或者拒绝到甲方和用工单位指定地点上班或者参加面试的，均应属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方可以立即解除本合同，且无需支付乙方经济补偿。乙方在此郑重声明对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的行为的合理性、合法性及有效性，乙方均将无任何异议。

第六条 本合同有效期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

其中试用期自_____年_____月_____日起共计_____个月。

第七条 乙方承诺在本合同履行期间应严格遵守国家颁布的各项法律法规以及甲方和用工单位制定的各项规章制度、《员工手册》、操作规程等，忠于职守、诚实守信、作风正派、服从甲方或者用工单位的管理与工作安排。

第八条 在本合同履行期间，用工单位或者甲方若对乙方进行岗位职责、职业道德、规章制度、劳动纪律、专业技术技能等培训的，乙方均应当准时参加，不得无故缺勤，否则乙方缺勤行为将被作为旷工处理。

第九条 在本合同履行期间，乙方应根据甲方或者用工单位的岗位职责与要求，按时、保质、保量地完成甲方或者用工单位布置的各项生产(工作)任务，履行劳动的义务。

第十条 乙方知晓并同意：乙方在用工单位工作期间，甲方或者用工单位有权根据生产经营情况、工作需要，以及乙方的工作技能，业绩考核、培训考试结果等情况，随时调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容及工资福利待遇。乙方应在收到甲方或者用工单位的通知后到指定的用工单位或者工作岗位上上班。如乙方在收到甲方或者用工单位通知后未到或者拒绝到新用工单位或者工作岗位上上班的，均应属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方可以立即解除本合同，且无需支付乙方经济补偿。乙方在此郑重声明对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的行为的合理性、合法性及有效性，乙方均将无任何异议。

第十一条 乙方的工资与待遇：

、乙方知晓并同意：在本合同履行期间乙方是执行标准。

a 标准工资 乙方每月工资数是人民币_____元(大写)。

b 计件工资

乙方有权在收到当月工资后一个月内，就当月工资总额和明细向甲方或者用工单位提出书面异议，甲方或者用工单位应当在收到乙方书面异议后立即进行核查，如发现确有漏发或者少发情况的，应当在次月支付乙方工资时予以补发。甲方或者用工单位实际支付给乙方的工资应不得低于本合同履行

地最低工资标准。乙方在病假期间和加班加点期间的工资计算基数均将以本条约定的每月工资数为标准。乙方在事假、旷工及在甲方或者用工单位的工作场所内未提供任何劳动的情况下，甲方或者用工单位均无需支付乙方任何工资。乙方每月应得工资数不得低于本合同履行地政府公布的最低工资标准。

、乙方知晓并同意：乙方获得工资的前提条件是乙方按时、保质、保量地完成了所聘岗位规定的工作内容或者甲方和用工单位布置的其他生产工作任务。乙方在事假、旷工、参与罢工、消极怠工、擅自离岗、工作时间内从事与所聘岗位工作内容无关活动期间以及在甲方或者用工单位的工作场所内未提供任何劳动的情况下，甲方或者用工单位均无需支付乙方任何工资。乙方在此郑重声明对于甲方或者用工单位根据本条约定不予支付乙方工资行为的合理性、合法性及有效性，乙方均将无任何异议。

、乙方知晓并同意：乙方考勤记录仅作为乙方进出甲方和用工单位生产经营场所或者办公场所的时间记录，将不作为用工单位或者甲方支付乙方工资的依据。若用工单位安排乙方工作日延长工作时间或者公休日、法定节假日加班的，乙方均应当填写书面加班申请，并经用工单位或者甲方的负责人(包括但不限于法定代表人、总经理、总裁等人员)书面批准后方可执行。若乙方未履行加班加点申请审批手续而擅自滞留工作场所或者在工作日延长工作时间或者在公休日、法定节假日加班的，用工单位和甲方均将不予认可乙方擅自滞留工作场所与加班加点行为的有效性，也无需向乙方支付任何加班加点工资。乙方对于甲方或者用工单位根据本约定不予支付乙方加班加点工资的合理性、合法性及有效性均将无任何异议。

第十二条 乙方同意并授权甲方可以委托任何第三方机构为乙方依法缴纳社会保险。

第十三条 本合同的终止与解除条件：

一、甲乙双方一致同意，将根据《_劳动法》第四十四条规定终止本合同。

二、乙方知晓并同意：乙方有下列情形之一的(其中乙方如有第(2)项至(24)项情形之一的，应属于是严重违反甲方规章制度的行为)，甲方有权立即解除本合同且无需支付乙方任何经济补偿。另对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的行为的有效性、合理性及合法性，乙方均将无任何异议。

违反国家法律法规的；

违反甲方或者用工单位劳动纪律和职业道德的行为；

被公安机关、检察机关、人民法院及政府行政部门等处限制人身自由的；

累计旷工达三天(包含三天)及以上的；

擅自离岗或者离职的时间达五天及以上的；

因个人原因给甲方或者用工单位造成损失达人民币贰仟元及以上的(含贰仟元)；

被依法追究刑事责任或者行政责任；

弄虚作假欺骗甲方与用工单位或者对甲方与用工单位隐瞒事实真相的；

非法侵占甲方或、用工单位以及其它员工的财物的；

未经甲方或者用工单位的书面允许擅自将甲方或者用工单位财物带出甲方和用工单位生产经营或者办公场所的(本条所指

财物包括但不限于甲方或者用工单位的生产资料、生产工具、办公用品、考勤卡或者考勤记录正本和复印件、各类合同与协议书正本或者复印件等所有属于甲方或者用工单位的财物或者资料)

盗窃、偷窃、破坏及损毁甲方或者用工单位的财物及其他员工个人财物的；

探听或者泄露其他员工工资待遇或者个人信息资料的；

传播、散布及制造虚假和恐怖信息；