

最新建筑行业个人述职报告(模板8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

建筑行业个人述职报告篇一

尊敬的各位领导各位代表，大家好！在公司领导和各有关部室的热情帮助下，经过项目部全体员工的共同努力，全年承建的各项工程得以顺利进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

20xx年项目部先后承建了燕房路商业街工程、杏花西里设施改造工程、东风小学危房翻建等6项工程，质量、安全、环境全部受控。本人在项目部工作过程中，严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有较高的组织协调能力和理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，较好地完成了各项工作任务。为了更好的迎接明年的生产任务，现将20xx年全年工作总结如下：

作为项目部负责人，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，顺利的通过了上级各部门和建设单位各项安全检查，全年轻、重伤事故为零。

“质量”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标，工作中我与员工共同探讨，“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都按照《项目管理计

划》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行“三控，三检”制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率达到100%。

进度控制也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。根据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，特殊情况、特殊调整，使进度始终处于受控状态。20xx年全年6项工程各个节点全部按时完成，顾客满意度达到95%以上。

企业管理的最终目的是效益，所以实现利润最大化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的经验，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料计划，让成本在工程建设初期就受到全面的控制，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年86%的成本目标。

一个成功的团队必须要具备“凝聚力、责任心、荣誉感，归属感”。“80后”是项目部的主要组成部分，年轻人充满朝气，而工作经验不足却是他们不可避免的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。通过自身的形象及温和的沟通交流，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感，其次让他们明白，项目的成功是全员努力的结果，每个成员都是其中不可缺少的一分子，增加了项目部员工的凝聚力和集体荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，形成年轻员工人人努力学习技术的良好风气，使他们逐渐能够胜任本职工作，迅速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与交流是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，可以使项目部的各项管理工作更加顺利的进行。创造这种良好的氛围，就必须取得相关单位的

信任，在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，通过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位展现了项目部的管理水平。赢得了外界对华龙公司的充分信任。

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自己的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的各项管理工作中，还没有达到完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室提供的及时配合和帮助，使我们承建的各项工程顺利完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与交流仍然需要继续提高。

各位领导、各位代表20xx年又是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。我一定不会辜负你们的希望，带领项目部全体成员，为公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

建筑行业个人述职报告篇二

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20××年度取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了20××年年度工作目标。

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20××年4月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后

的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4、分析天气情况

为了完成20××年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的20××年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对20××年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20××年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

20××年即将随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，

虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名一专多能的复合型人才。

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。

熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。业主的意志要通过监理工程师来实现。监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。特别强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

20××年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。总结过去，展望未来，20××年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

建筑行业个人述职报告篇三

一年来，由于自己思想解放，作风扎实，所以在政治素质，工作作风，业务能力，驾驭水平上都有了很大提高。但用一

分为二的观点总结工作，也还存在着诸多不足，用高标准对照，还有对自己要求不严的时候，如：政治理论的学习重视程度还不够，有以会议代学习的现象，工作有操之过急的情况，还缺乏过细的思想政治工作。在设备管理上，有的项目经理部机械管理人员还不落实，民工自带设备存在问题还较大等等。

因此，在20xx年，我要从以下几个方面努力提高自己。

1、 加强学习。不仅是我自己，而且要通过中心组学习的方式，带动班子全体成员，加强理论学习，用“三个代表”重要思想武装头脑，指导自身修养，使理论转化为品德，转化为能力，更好地做“三个代表”重要思想的实践者。

2、 勇于实践。钢结构分公司的工作要不断的上新水平，要靠在实践中不断的创新，所以要在刻苦学习新知识，新事物的基础上，勇于实践，大胆创新，与时俱进，尽快的探索出一条适合钢结构发展的管理模式，以更好的完成总包下达的各项经济技术指标。

3、 团结协作。要当好班长，弹好钢琴，带好一班人。班子团结，才能政令畅通。要发挥班子的整体合力。要通过中心组学习，班子会议、民主生活会、个别谈心，开展批评与自我批评等各种途径，从我做起，让班子成员心往一处想，劲往一处使，努力建成一个高品位有合力、有凝聚力、有战斗力的领导班子。

4、 强化管理。观念创新出思路，管理创新出成效。管理到位，工作才能上水平。制度上要力求完整、系统和严密。通过健全制度力争使整个管理过程做到无缺口，无空档，无漏洞，无可乘之机，要通过强化管理，体现出我们钢结构制作安装的整体实力，为企业发展提供制度保证。

谢谢大家！

述职人：本站

20xx年xx月xx日

建筑行业个人述职报告(四)——建筑工程师

建筑行业个人述职报告篇四

首先，是坚持政治理论学习，提高自身政治素质。以“三个代表”重要思想为指导，与时俱进，开拓创新，进一步提高自身综合素质。自今年“保持共产党员先进性教育活动”开展以来，我认真按照总承包公司党委的统一部署，认真学习，努力提高自身素质，紧密联系群众，不断提高工作水平，树立为人民服务的观念。

其次，立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，并把这些方面的学习同深刻领会和灵活运用马克思主义理论紧密结合起来，运用到自身管理工作上来。做到“专”与“博”相结合，求知与修身共进步，使知识结构更加合理，个人素质全面提高。

三是，在实践中提高自身的工作能力。实践是检验真理的唯一标准。在工作中坚持深入群众，在群众中汲取民智，在实践中锻炼自己，增长知识，增长才干。同时还注意向班子其他领导学习，取人之长，补己之短，不断提高自己分析解决矛盾，果断处理问题的能力。同时，经常深入项目、相关部门和施工生产一线，认真向广大干部和群众请教，听取意见和建议，集思广益，做到既多谋又善断，不断增强自身的组织协调能力、工作指导能力和开拓创新能力。

(二) 关于“能”——组织领导能力方面

领导能力,是指领导者凭借个体素质、思维方式、实践经验对工作方式方法的把握程度,是区别于普通干部职工在工作中认识问题、分析问题以及综合处理问题时表现出来的工作能力。一个人综合素质的高低,工作能力的强弱,决定着他能否履行好岗位赋予的职责和完成好上级交给的任务。作为单位负责人,始终坚持不断提高自身能力,并且在日常工作中要求职工做到的,自己率先做到。我坚持大事面前不糊涂,工作抓主要矛盾。我很少坐办公室听汇报,坚持工作沉到一线,沉到项目、班组,直接了解一线生产制造的情况。今年,在认真落实总承包公司“五大战略”要求的基础上,我们通过“三抓三实现”较好的完成了各项经济指标。

(三) 关于“勤”——工作作风方面

一年来,不管是工地安装,还是夜间制作、运输,只要有急、难、险、重的活,我不管是白天还是夜间,是三伏天还是三九天,都坚持亲临一线,让职工在大干的时候,看到领导的身影,知道有领导在他们身边,关心、关注着他们。秦皇岛港煤五期工程为分公司近年来少有的外埠项目,项目人员吃住在现场,逢年过节也不能回来与家人团聚,我曾多次亲赴现场,帮助他们解决生产、生活上遇到的难题。在暑期用电高峰到来期间,华北电网时有拉闸限电的措施,为保证他们的生活需要,及时为项目部配置了小型发电机,解决了外埠工程项目部因停电带来的生活不便。中秋国庆两节期间,亲自为他们送去节日慰问品,我的行动激发了员工们的干劲,关键时刻发挥了领导干部的作用。

(四) 关于“绩”——工作实绩方面

1、 钢结构分公司各项工作快速发展

2005年,钢结构分公司紧紧围绕公司年度工作总体要求和生产经营指标,团结协作,共同努力,始终保持了良好的发展势头。今年,钢结构分公司共完成产值1.52亿元,钢结构制

安近1.2万吨，敷设板材10.9万平米。

在钢结构分公司，做为一把手，我正确确定了钢结构分公司经营目标和方针，确立了分公司全年工作重点，对分公司一些重大的问题进行决策，对生产中的一些重要环节进行监督检查。协调领导班子团结一致进行工作，掌握和决定企业的资金运行，以保证生产的按计划完成。今年，我们先后完成了工期紧、质量高、技术难度大的天津国际贸易与航运服务中心工程、丰田通商cdp工程及生化制药工程；工艺复杂、构件品种繁多、外埠施工的“秦皇岛港煤五期工程”；无施工经验借鉴，首次承揽的道桥工程的“总医院人行桥工程”；争创鲁班奖巩固钢管公司地位的“大无缝460工程”等多项重点工程。在充分总结大无缝通廊及料斗运输吊装经验的基础上，今年，我们又圆满完成了总医院桥、秦皇岛工程及南运河工程的多次大型钢构件运输吊装任务。其中总医院桥跨鞍山道段超高超宽超长超重大型钢构件，仅耗时6小时，运送25公里至市中心繁华路段，并采用单机450吨吊车一次完成吊装，积累了大型钢构件整体运输、整体吊装的难得经验。

2、 机械设备管理工作

年初，我们投入少量资金，购进无气动力涂装设备和大件喷砂设备，解决后道涂装工序的积压问题，启用了次结构车间并引进了一套h型重钢生产线，化解了以往生产过程中出现的瓶颈，满足了生产的需求，为实现全年经济指标提供了保障。

塔吊队自并入钢结构分公司以来，大型机械设备的管理更具专业化，在一线施工中塔吊队发挥了其重要作用，逐步成为总承包公司新的利润增长点。与此同时，总承包公司在今年，被评为2003~2004年度，全国设备管理优秀企业。

(五) 关于“廉”——廉洁自律方面

按照“先做人、再做事”的原则，加强自身品德修养，严于

律己，清正廉洁。

1、强化了宗旨意识，牢固树立全心全意为人民服务的思想，自觉遵守党组织关于廉洁从政的有关规定，经得住考验，守得住原则。洁身自好，严守制度，作为单位一把手，制定了严密的工程招投标、材料定价、预决算管理等规章制度，从制度杜绝腐败现象的产生。

2、工作中加强干部监督制度，大力恢复和发扬批评和自我批评的良好风气，开展积极健康的思想探讨，坚决纠正不讲党性讲人情、不讲原则讲关系、不讲正气讲和气、不求有功但求无过的现象。

3、树立全局意识，工作中能站在全局的高度，正确处理好个人与组织、个人与个人之间的关系，始终坚持“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”，领导班子制度健全，工作中坚持集体领导，民主集中，严格按照议事日程办事，凡属重大事项坚持由经理办公会讨论决定，杜绝了一人说了算。

二、存在的不足及今后的努力方向

建筑行业个人述职报告篇五

随着时间的流逝，**年马上就要离开我们了。对于我来说，**年就像是一本厚厚的书，书中所有的故事都是那么让我难以割舍。当我回过头，看看走过的这一年，虽然在这一年里也有过不如意不顺利和许多错误的事情发生，但是我知道人正是在经历了这些之后才能够成长，成熟，所以我告诉自己“我无悔，我会更加的勇敢”。

**年*月份我来到这工地很幸运的成为留庄项目部的一员，在几次会议中我基本了解到王经理您对这个行业有着敏锐的洞

察力，对留庄这个项目有着足够的信心，对自己的专业水平也是非常的自信。还有你对这项目的重要性，我知道您更加需要的是一支有着强大凝聚力，团结进取，勇于拼搏，敢于创新，让您放心和放手的专业团队，而不是一堆散沙一支团伙。

刚来工地的时候是您教会我怎么去看图纸。是您让我成为了一个管理者，是您帮我找一很好的师父(孙工)，这让我感到很荣幸。在这次工作中我在项目部从事技术施工，和现场文明施工管理者(都是在学习中)。

在施工中由孙工带我去熟悉现场，教我在现场怎么去发现问题和一些基层基本安装程序，现在场的文明施工、材料的堆放。在工程施工过程中，测量放线工作是重中之重，它贯穿整个工程施工的始终，是工程施工的灵魂，要想工程干好，必须把测量放线的工作做好，所以施测、校对、复核的程序就一个都不能少;其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对，避免遗漏工程细小的部位构件;再次就是检查、落实是否工程的实际操作层的理解与自己的思想一致，发现问题及时沟通，把问题消灭在萌芽状态。在某一工程段施工完成后，要及时检查，验收，总结经验和教训，把发现的问题及时纠正在下一施工段，减少错误的连续发生。我每一次和孙工去现场的时候我把他所发现的问题都记录下来，回到办公室把所记载的问题整理出一份“整改单”发到各施工班组手上，第二天我会拿着我所记载的问题去现场核实，检查一下施工人员是否整改过。

随着工程的进展，我在孙工的教导下我开始担任了质检员的重任，我每天都会去现场检查墙面大理石、瓷砖、地面大理石是否有空鼓及平整、垂直，已及墙面的平整、垂直和天花的平整。每发现问题就在此处画上記号，并记录下来。交到各施工班组手上要求整改。慢慢的我开始接触设计，去深化一些图纸，加上我以前对cad的基本了解和小谢的帮助，让我对图纸有着更深刻的了解，在此小谢教我画过一些比较简单

的竣工图。转眼间要交竣工资料的时候，在这我跟小江做一些竣工资料，让初步了解做资料的一些基本过程。

工程施工是一个群体作业的工作，它不是一个人或几个人就能完成的，它是需要上至质检站、设计院，下至劳动工人的相互紧密配合，才能完成的一项复杂的作业任务，所以，做好相互间的联系配合就显得尤其重要，否则，干好工程就会成为一句空话。

在学了半年的建筑装饰，说实话我对装饰还是很蒙的，好想什么都没学到，什么都不知道似的，但是通过这次在工地上的工作让我对建筑有了个初步的认识，对一些建筑装饰材料有了个理性上的认识，对建筑构造有了简单的认识，我想通过这次锻炼对我以后在建筑上的认识会有很大的帮助，至少我现在知道怎么去了解建筑，我会将我所学到的应用到我的工作当中。我时刻提醒自己，唯有不断努力，才能与时俱进。

述职人：**

20xx年xx月xx日

建筑行业个人述职报告篇六

各位领导、各位职工代表：

按照集团公司党委的组织安排，我从去年10月份到咱们建筑公司担任董事长，从事行政领导工作至今已有一年多的时间了。通过这一年多的工作，我不仅和在座的各位同志建立了深厚的情谊，而且一直被公司全体职工那种不畏艰难、乐观向上的精神所深深感染。在这里，我首先对集团公司党委、公司各位领导班子成员和全体职工对我在工作、生活、学习上的给予的莫大信任、支持和帮助表示衷心的感谢。下面，我就结团公司党委关于对所属各公司领导班子及成员进行年

度考核、民主评议的具体要求，从德、能、勤、绩、廉方面，把自己的思想、工作情况，向在座的各位领导和职工代表做一汇报，请大家给予评议和指正。

一年来，我始终把加强政治理论学习作为提高自身素质和党性修养的前提。一方面注重坚持党委中心组学习制度，采取集中与自学相结合的方式，按照公司党委制定的中心组学习计划，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习领会了党中央、市委和集团公司党委在各个阶段、各个时期出台、制定的大政方针，理论文献和领导重要讲话精神，特别是针对党中央提出的树立科学发展观、构建和谐社会、求真务实、提高党的执政能力等新观点、新论断，联系公司实际，进行了认真的思考和全面的理解，为准确把握企业发展方向，科学制定经营决策奠定了坚实的理论基础。另一方面牢牢把握开展保持共产党员先进性教育活动的有利契机，不但扎实有效得落实了活动规定的学习内容和个人的党性分析、整改、提高工作，做到了两不误、两促进，而且充分利用业余时间，把党章从头至尾完整的抄写了一遍，进一步明确了自己作为共产党员尤其又是一名领导干部，所肩负的职责和重任，也为自身今后更好地发展企业，服务职工提供了坚实的思想保证和精神动力。

今年，我们公司在经营创效、工程施工、企业管理、安全稳定、文化建设等各项工作中都取得了可喜成绩，截止到目前，全公司共完成产值x万元，实现利润x万元，增加值x万元，职工个人收入保持了增长幅度。应该说，这个成绩的取得是集团公司正确领导的结果，是公司全体领导干部职工拼搏奋战的结果，作为我个人虽然也为此付出了一定的辛苦和努力，但只是干了自己该干的工作，做了自己分内的一些事情。

一是科学的分析和判断企业发展形势，增强工作的针对性和有效性。今年年初，我和班子领导成员通过认真调研，深入讨论，确定了我们公司全年和今后一段时期的五项重点工作，就是搞活房地产；开发施工市场；巩固多经产业；消化历史包

袱;保持队伍稳定。在这个工作思路的指引下,我们一方面坚持以经济效益为中心,加大了承揽外委工程的力度,通过多方奔走,积极联系,先后承揽、建设了包头热电厂铁路专用线、板桥增二线改造、港务局铁路道口维修、临港子埝填海等多项工程任务,同时,针对康乐总汇的行业特点,积极创新工作思路和经营招法,相继对客房、洗浴等部门进行了扩容改造,完善了收入与效益挂钩的经营模式,为顺利完成全年经济指标,增强企业发展后劲奠定了坚实的基础;另一方面从促进公司良性发展,努力构建和谐企业的实际出发,妥善解决了天轩纺织品经营改制、五福街房屋产权证等历史留问题,坚决保证了公司岗上岗下职工工资、“三险一金”等各项福利待遇按时、足额发放,积极开展了走访、慰问困难和一线职工家庭的“送温暖、结对子”活动,严格落实了“五定三率”等安全生产规章制度,有效维护了企业安全稳定的大好局面。

二是立足现实,放眼未来,确保企业走可持续发展道路。作为企业发展的领头人,我和领导班子其他成员充分认识到一个企业要想在激烈的市场竞争中,立于不败之地,就必须把眼光放的长远一些,增强工作的前瞻性和创造性。基于这样的认识,今年,我们在积极做好当前现有工作的基础上,注重把短期目标和企业长远发展相结合,通过多次召开党委会、董事长办公会议研究、讨论,本着求真务实、与时俱进的态度,最终确定了公司今后五年的`发展规划。其总体目标就是到实现产值x亿元,增加值x万元,利润x万元。虽然任重道远,但是从领导班子和我个人而言,我们有信心、有决心带领公司全体职工完成既定的发展目标,为集团公司实现十年翻两番做出我们的贡献。

三是健全制度,规范管理,树立企业良好形象。在这么多年从事外委工程工作中,我有这样一个体会,那就是建筑施工企业要想在承揽工程中,赢得甲方的信任和青睐,除了要有相对雄厚的人力、物力、财力,还要拥有良好的企业外部形象。因此自上任以来,我便和公司领导班子成员一起把加强

企业管理，塑造企业文化摆上了重要议事日程，并且已经取得了初步成效。一方面狠抓了财务管理、合同管理、成本管理、安全管理等各种规章制度的制定和落实；另一方面借这次开展保持共产党员先进性教育活动的有利时机，充分集中公司全体干部职工的智慧，形成了符合我们先达公司实际，具有丰富科学内涵的企业文化用语“职工为本、迎难而上、和谐稳定、开创未来”，这十六个字不但将进一步规范和引导全体干部职工的思想与行为，而且也将成为企业今后发展的核心价值观。

四是加强各类业务知识学习，努力使自身成为一名合格的企业领导者。虽然在来咱们建筑公司之前，我也一直在工程和建总从事领导工作，但大部分时间都是负责在外面跑工程、揽外委，像现在这样，坐在办公室里运筹帷幄、驾驭全局，说实话，对我来说既是一次挑战，也是一种考验。我感觉董事长这个岗位，不仅需要有良好的业务能力，而且必须具备很强的管理水平。因此，今年，我始终致力于从业务型领导向懂经营、会管理的复合型领导转变。一方面认真学习了财务管理、人力资源、安全法规等相关业务知识，另一方面积极参加了工商管理培训，在一定程度上使自己的综合领导能力得到了提高。

虽然身为公司董事长，但是我深知大厦之成，非一木之才的道理，毕竟一个人的能力和精力是有限的。要想把一个企业建设好、发展好，就必须在想问题、定政策、办事情的过程中，始终坚持民主集中制，充分依靠班子集体的智慧和力量，切实发挥每个班子成员的主观能动性，这既是我们党的一项根本组织制度，也是一名领导必须具备的修养和素质。因此，我在日常工作中，一方面十分注重班子成员之间的团结，提议建立了每日碰头会制度，在班子内部努力营造大家既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、职责互补，齐心协力干事业的良好氛围；另一方面坚持大事讲原则，小事讲风格，特别是在涉及到企业发展的“三重一大”问题时，绝对不搞一言堂，坚决按照党委会议事规则和董事长、总经理办公会议

事规则程序办理，从而既保证了决策的科学化、民主化，也增强了班子整体合力。

同时，积极参加公司党委组织召开的民主生活会，每次都能认真开展批评与自我批评，虚心听取班子成员提出的意见和建议，做到有则改之，无则加勉。特别是在这次先进性教育活动中，广大党员干部职工都对我提出了非常中肯的意见和建议，使我认清了自身存在的不足，进一步明确了今后的努力方向。这里，我也希望在座的公司各位职工代表今后能够继续发扬民主、履行参政议政的权利，只要是有利于企业发展的意见和建议，你们尽管畅所欲言，公司领导班子和我个人一定会认真听取，高度重视，并尽最大努力付诸实践。

在担任公司董事长以来，我始终把集团党委和公司广大干部职工赋予自己的权力当作一种责任和义务，一方面牢记“两个务必”，坚决贯彻落实“四大纪律八项要求”和“五个不许”规定以及集团反腐倡廉“五条禁令”要求，从来不以个人私利侵害公司和职工的利益，使自己在日常工作、生活中，做到了严于律己，廉洁奉公；另一方面继续保持了深入一线、深入基层的工作作风和习惯，特别是每到周末、节假日以及遇到急难险重的施工任务时，自己经常是吃住在现场，和职工一起加班加点，克难攻关，用率先垂范的实际行动激发了职工的工作热情和干劲。

各位领导、职工代表同志们，以上就是我对自己一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但是距离集团党委和公司全体干部职工的要求，还是存在一定不足。主要表现在理论业务知识不够丰富，工作思路、经营招法缺乏创新意识等。在今后的工作中，我将继续加强学习，进一步提高业务能力和管理水平，并决心和班子成员一道，团结协作、求真务实、开拓创新、奋发进取，为公司在创造更加辉煌的业绩而努力奋斗！

建筑行业个人述职报告篇七

本人于xxx年x月份加入xxx发展有限公司，入职后在工程部工作，任土建工程师，作为一名加入公司的新人，最重要的就是要在最短的时间内度过“适应期”，尽快适应工作环境，快速转换角色。

来到公司的第一天，给我最大的感受就是公司的规范化的管理，不光体现在工作中，同时在企业形象、个人形象中同样能够得到体现。土建工程师是一个对实际工作经验要求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将通过工作中锻炼自己、提高自己、塑造自己。这种学习是一种见机行事，是让自己适应工作中的知识技能，使自我希望通过学习能增强自己的竞争力，同时也增强公司的竞争力。

在工程部工作，免不了要与上下左右及社会各界联系，我将始终牢记自己是公司的一员，言行举止都注重约束自己。对各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从。但是服从并不代表盲从，对于有利于项目的开展的合理的意见也要及时的反馈给领导，做事大胆，不避讳上下层的关系，真正做到对工程负责，对公司负责，要把自己真正的当成公司的主人。

在对施工单位的管理上，以合同、规范为依据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好规矩，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时增强服务意识，进行充分的沟通、协调是做好对施工单位管理的基础。

对监理公司的管理，首先应充分支持监理的工作，其次要检查、督促、指导监理的工作，对待监理日常工作不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力量，往往可以取得良好的效果。

在工程协调上坚持以合同为依据，站在公司利益的立场上处

理事情，坚持原则，但又要有一定的灵活性，协调的目的是保证工程进度更快，质量更好更有保证，造价最低，整体效果最好。

在三控两管上，做到有计划有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键控制节点，在总体进度计划的基础上把计划分解到每季、月、周，制定相应的考核制度；质量控制做到事前、事中、事后控制，关键是过程控制；投资控制上严格审查各种签证和变更资料，确认其合理性、必要性，避免增量多报和减量漏报；在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的执行情况，严格按照合同执行；在信息管理上做到规范、系统、统一、有条理。

作为工程部的一名土建工程师，我的理解，没有什么谋求利益和享受待遇的权力，只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中，对领导交办的工作，从不讨价还价，保质保量完成；对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。在同办公室其他几位同事的工作协调上，做到真诚相待，互帮互学。

最后，我想说的是，我需要做到的就是成为一个优秀的员工。

述职人：

20xx年xx月xx日

建筑行业个人述职报告篇八

位领导、各位职工代表：

按照集团公司党委的组织安排，我从去年10月份到咱们建筑公司担任董事长，从事行政领导工作至今已有一年多的时间了。通过这一年多的工作，我不仅和在座的各位同志建立了深厚的情谊，而且一直被公司全体职工那种不畏艰难、乐观

向上的精神所深深感染。在这里，我首先对集团公司党委、公司各位领导班子成员和全体职工对我在工作、生活、学习上的给予的莫大信任、支持和帮助表示衷心的感谢。下面，我就结合集团公司党委关于对所属各公司领导班子及成员进行年度考核、民主评议的具体要求，从德、能、勤、绩、廉方面，把自己的思想、工作情况，向在座的各位领导和职工代表做一汇报，请大家给予评议和指正。

一、自觉用“三个代表”重要思想和党的路线、方针、政策武装头脑，不断提高理论素养和政治素质。

一年来，我始终把加强政治理论学习作为提高自身素质和党性修养的前提。一方面注重坚持党委中心组学习制度，采取集中与自学相结合的方式，按照公司党委制定的中心组学习计划，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习领会了党中央、市委和集团公司党委在各个阶段、各个时期出台、制定的大政方针，理论文献和领导重要讲话精神，特别是针对党中央提出的树立科学发展观、构建和谐社会的科学发展观、构建和谐社会、求真务实、提高党的执政能力等新观点、新论断，联系公司实际，进行了认真的思考和全面的理解，为准确把握企业发展方向，科学制定经营决策奠定了坚实的理论基础。另一方面牢牢把握开展保持共产党员先进性教育活动的有利契机，不但扎实有效得落实了活动规定的学习内容和个人党性分析、整改、提高工作，做到了两不误、两促进，而且充分利用业余时间，把党章从头至尾完整的抄写了一遍，进一步明确了自己作为共产党员尤其又是一名领导干部，所肩负的职责和重任，也为自身今后更好地发展企业，服务职工提供了坚实的思想保证和精神动力。

二、自觉落实科学发展观，牢固树立高水平是财富，低水平是包袱的发展理念，不断提高领导能力和工作水平。

今年，我们公司在经营创效、工程施工、企业管理、安全稳定、文化建设等各项工作中都取得了可喜成绩，截止到目前，

全公司共完成产值x万元，实现利润x万元，增加值x万元，职工个人收入保持了增长幅度。应该说，这个成绩的取得是集团公司正确领导的结果，是公司全体领导干部职工拼搏奋战的结果，作为我个人虽然也为此付出了一定的辛苦和努力，但只是干了自己该干的工作，做了自己分内的一些事情。

一是科学的分析和判断企业发展形势，增强工作的针对性和有效性。今年年初，我和班子领导成员通过认真调研，深入讨论，确定了我们公司全年和今后一段时期的五项重点工作，就是搞活房地产；开发施工市场；巩固多经产业；消化历史包袱；保持队伍稳定。在这个工作思路的指引下，我们一方面坚持以经济效益为中心，加大了承揽外委工程的力度，通过多方奔走，积极联系，先后承揽、建设了包头热电厂铁路专用线、板桥增二线改造、港务局铁路道口维修、临港子埝填海等多项工程任务，同时，针对康乐总汇的行业特点，积极创新工作思路和经营招法，相继对客房、洗浴等部门进行了扩容改造，完善了收入与效益挂钩的经营模式，为顺利完成全年经济指标，增强企业发展后劲奠定了坚实的基础；另一方面从促进公司良性发展，努力构建和谐企业的实际出发，妥善解决了天轩纺织品经营改制、五福街房屋产权证等历史留问题，坚决保证了公司岗上岗下职工工资、“三险一金”等各项福利待遇按时、足额发放，积极开展了走访、慰问困难和一线职工家庭的“送温暖、结对子”活动，严格落实了“五定三率”等安全生产规章制度，有效维护了企业安全稳定的大好局面。

二是立足现实，放眼未来，确保企业走可持续发展道路。作为企业发展的领头人，我和领导班子其他成员充分认识到一个企业要想在激烈的市场竞争中，立于不败之地，就必须把眼光放的长远一些，增强工作的前瞻性和创造性。基于这样的认识，今年，我们在积极做好当前现有工作的基础上，注重把短期目标和企业长远发展相结合，通过多次召开党委会、董事长办公会议研究、讨论，本着求真务实、与时俱进的态度，最终确定了公司今后五年的发展规划。其总体目标就是

到20xx年实现产值x亿元，增加值x万元，利润x万元。虽然任重道远，但是从领导班子和我个人而言，我们有信心、有决心带领公司全体职工完成既定的发展目标，为集团公司实现十年翻两番做出我们的贡献。

三是健全制度，规范管理，树立企业良好形象。在这么多年从事外委工程工作中，我有这样一个体会，那就是建筑施工企业要想在承揽工程中，赢得甲方的信任和青睐，除了要有相对雄厚的人力、物力、财力，还要拥有良好的企业外部形象。因此自上任以来，我便和公司领导班子成员一起把加强企业管理，塑造企业文化摆上了重要议事日程，并且已经取得了初步成效。一方面狠抓了财务管理、合同管理、成本管理、安全管理等各种规章制度的制定和落实；另一方面借这次开展保持共产党员先进性教育活动的有利时机，充分集中公司全体干部职工的智慧，形成了符合我们先达公司实际，具有丰富科学内涵的企业文化用语“职工为本、迎难而上、和谐稳定、开创未来”，这十六个字不但将进一步规范和引导全体干部职工的思想与行为，而且也将成为企业今后发展的核心价值观。

四是加强各类业务知识学习，努力使自身成为一名合格的企业领导者。虽然在来咱们建筑公司之前，我也一直在工程和建总从事领导工作，但大部分时间都是负责在外面跑工程、揽外委，像现在这样，坐在办公室里运筹帷幄、驾驭全局，说实话，对我来说既是一次挑战，也是一种考验。我感觉董事长这个岗位，不仅需要有良好的业务能力，而且必须具备很强的管理水平。因此，今年，我始终致力于从业务型领导向懂经营、会管理的复合型领导转变。一方面认真学习了财务管理、人力资源、安全法规等相关业务知识，另一方面积极参加了工商管理培训，在一定程度上使自己的综合领导能力得到了提高。

三、自觉坚持民主集中制原则，为增强领导班子的凝聚力、创造力和战斗力，发挥好示范带头作用。

虽然身为公司董事长，但是我深知大厦之成，非一木之才的道理，毕竟一个人的能力和精力是有限的。要想把一个企业建设好、发展好，就必须在想问题、定政策、办事情的过程中，始终坚持民主集中制，充分依靠班子集体的智慧和力量，切实发挥每个班子成员的主观能动性，这既是我们党的一项根本组织制度，也是一名领导必须具备的修养和素质。因此，我在日常工作中，一方面十分注重班子成员之间的团结，提议建立了每日碰头会制度，在班子内部努力营造大家既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、职责互补，齐心协力干事业的良好氛围；另一方面坚持大事讲原则，小事讲风格，特别是在涉及到企业发展的“三重一大”问题时，绝对不搞一言堂，坚决按照党委会议事规则和董事长、总经理办公会议事规则程序办理，从而既保证了决策的科学化、民主化，也增强了班子整体合力。

同时，积极参加公司党委组织召开的民主生活会，每次都能认真开展批评与自我批评，虚心听取班子成员提出的意见和建议，做到有则改之，无则加勉。特别是在这次先进性教育活动中，广大党员干部职工都对我提出了非常中肯的意见和建议，使我认清了自身存在的不足，进一步明确了今后的努力方向。这里，我也希望在座的公司各位职工代表今后能够继续发扬民主、履行参政议政的权利，只要是有利于企业发展的意见和建议，你们尽管畅所欲言，公司领导班子和我个人一定会认真听取，高度重视，并尽最大努力付诸实践。

四、自觉遵守党的纪律条例，坚持立党为公、造福职工，树立为民、务实、清廉的领导形象。

在担任公司董事长以来，我始终把集团党委和公司广大干部职工赋予自己的权力当作一种责任和义务，一方面牢记“两个务必”，坚决贯彻落实“四大纪律八项要求”和“五个不许”规定以及集团反腐倡廉“五条禁令”要求，从来不以个人私利侵害公司和职工的利益，使自己在日常工作、生活中，做到了严于律己，廉洁奉公；另一方面继续保持了深入一线、

深入基层的工作作风和习惯，特别是每到周末、节假日以及遇到急难险重的施工任务时，自己经常是吃住在现场，和职工一起加班加点，克难攻关，用率先垂范的实际行动激发了职工的工作热情和干劲。

各位领导、职工代表同志们，以上就是我对自己一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但是距离集团党委和公司全体干部职工的要求，还是存在一定不足。主要表现在理论业务知识不够丰富，工作思路、经营招法缺乏创新意识等。在今后的工作中，我将继续加强学习，进一步提高业务能力和管理水平，并决心和班子成员一道，团结协作、求真务实、开拓创新、奋发进取，为公司在20xx年创造更加辉煌的业绩而努力奋斗！