

# 最新工会年度工作计划安排 乡镇工会工作计划(通用10篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 工会年度工作计划安排篇一

2016年，人大在县人大常委会的指导和镇党委的领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻落实党的十八大及全国、省、州、县人民代表大会会议精神，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持“保增长，促发展，确保经济平稳较快发展的工作基调”切实履行好法律赋予人大的各项职权，加强法律监督，促进依法行政；加强代表队伍建设，提高代表整体素质，增强参政议政能力；提升人大工作实效，全力推进我镇经济社会全面协调发展。

1、认真领会精神，积极建言献策。领会党的十八大会议精神，深刻理解实现科学发展和构建社会主义和谐社会的精神实质。紧紧扣住发展的主线，把握好和谐发展的关键，以突出维护群众利益为重点，按照“因地制宜，因势利导，科学发展，稳定和谐”的工作指导思想，在环境保护、治理污染、矿山治理和新农村建设等方面，广泛开展调研，积极建言献策，当好参谋，促进又好又快发展。

2、着力推进社会和谐，围绕发展社会事业，社会公平正义，建设和谐文化，完善农村民主管理等方面，开展人大的监督和协助工作，帮助化解社会矛盾，增强和谐因素，推动相关措施的制定和落实。

3、着力推进民主政治建设。坚持党的领导。贯彻党委意图；

保障人民群众的民主政治，经济文化等权利，体现人民当家作主；加强基层民主法治，促进依法行政和公正司法；维护群众根本利益，促进事关群众切身利益问题的解决。

1、坚持党委领导核心。在镇党委领导下，主动融入发展大局，积极服务经济发展中心，把镇党委赶超发展的各项决策部署落到实处。年内向镇党委汇报人大工作不少于4次。

2、加强主席团成员的自身学习。坚持集中学习与分散学习相结合，主席团成员坚持做到每季度集中学习1次，主要学习党的路线、方针、政策，国家有关法律法规及人大业务知识等，并作好讨论学习记录。

3、加强主席团日常工作。主席团日常工作要有专人负责，开展规范有序，文件材料收集整理归档齐全，人大主席、副主席要认真做好本职工作，把主要精力从事镇人大工作，做到年初有工作计划，半年有工作小结，年终有工作总结。

4、依法开好人大主席团会议。坚持人大主席团每三个月至少举行一次会议，并有会议通知、材料、内容、记录。人大各项制度要进一步加以完善修订并要上墙，办公室设施齐全，环境卫生整洁。

6、镇人大主席团工作经费列入本级财政预算，确保各项工作的正常运转。

1、认真做好大会的各项准备工作，会前书面向县人大常委会报告会议的时间及有关筹备工作情况。会议材料规范，并印发参会代表和列席人员。

2、会议严格按法定程序进行，保证代表有足够时间对人大、政府、财政和计划报告进行审议。认真收集、梳理会议期间代表提出的议案、建议、批评和意见。

3、会议期间的选举程序规范合法，选举确保成功。

1、认真做好闭会期间的代表选举和补选工作。严格做到程序规范合法，确保选举不发生非正常情况。

2、加强对代表的培训，健全并落实代表培训制度，进一步提高代表综合素质。年内举办人大培训班1次以上，以代表小组为单位组织代表集中学法用法2次以上，主席团撰写上报3篇以上镇代表先进典型材料，及时发放代表学习资料，做到学习有记录、培训印发材料。

3、积极开展代表小组活动，充分发挥代表小组作用。建立新的一届镇代表小组并编印代表小组名册，主席团建立联系负责代表小组工作制度，年内召开代表小组长会议4次以上。

4、坚持并完善主席团成员联系走访代表制度。定期向代表通报主席团工作，邀请代表列席主席团有关会议，组织代表搞好执法检查等，充分发挥代表参政履职作用。对在走访中收集到的代表建议及时形成书面综合意见，交有关部门办理落实。

1、加强对财政的监督力度。严格按照《预算法》、《监督法》的规定，督促本级政府严格编制和执行预算，规范财政开支。随时掌握了解本级财政的运行情况。

2、认真行使重大事项决定权。对本级政府工作报告实施情况和资金投入较大的重大建设项目，要深入进行调查，认真组织审议，依法作出决议、决定，行使决定权，并形成书面决议。

3、认真听取和审议镇政府关于我镇新型农村合作医疗、农村特困群众社会救助和五保供养、招商引资、新农村建设四项工作汇报，对会议形成的审议意见，督促政府及其部门抓好办理落实。

4、组织代表对我镇新农村建设、防汛、村级公路建设等情况进行视察，对我镇小城镇建设规划、大中型水库移民后期扶持工作等情况进行调研，对《种子法》、《湖南省农作物种子条例》和《湖南省林木种子条例》以及《湖南省劳动保障监督条例》在我镇的贯彻实施情况进行检查。并向政府及其部门提出加强和改进工作的意见建议。

5、加强做好代表及人民群众的来信来访工作。健全信访工作机制，创新信访工作方式，建立领导排班接待日制度，加大交办、转办、督办工作力度，增强信访工作实效，促进和谐社会建设。

## 工会年度工作计划安排篇二

在镇党委、政府的领导下，在县总工会的具体指导下，以xx届中全会为指导，以科学发展观统领工会工作，构建和谐社会，推进工会民主政治建设，以大力提高职工素质为核心，开拓创新，全面履行工会的各项职能，扎实工作，构建和谐社会，特制订xx年工会工作计划。

### 二、工作目标

#### 1、强化工会组织建设

以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”；抓好工会规范化建设，力争创5家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个；通过工会干部培训，加强工会干部能力建设，逐步完善工会各项工作制度。

#### 2、强化职工维权工作

不断完善劳动关系预警疏导机制，建立不稳定因素排查台帐；

完善协调机制，发挥工会组织作用，建立工会维权服务，及时掌握、调查、分析劳资矛盾；健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”；联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；积极与司法部门合作开展无偿法律援助，推动民主管理和规范化建设。

### 3、强化工会经济发展作用

大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动；搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武，鼓励企业职工积极开展技术革新；继续开展“工会大讲堂”活动，提升职工技能和素质；着力推进以技能竞赛、职工培训，做到有计划、有记录、有成效。

### 4、关爱职工，强化工会人文关怀

建立困难职工帮扶工作的长效机制，把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌；争取社会力量支持，共同做好困难职工和弱势群体的扶贫济困工作。

### 5、深入宣传，强化企业文化。

通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设，大力开展文体活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应，切实加强宣传教育。

## 三、工作措施

1、充分发挥工会委员一班人的作用，在分工职责范围内努力做好分管工作，互相支持，协调配合。

2、认真做好工会工作的调研，制度健全，成立工会组织，召开职工代表大会，对个体企业和个体经商户，根据行业性和区域性不同类型申报建立联合工会组织，做好困难职工及互

助保险工作的落实。

2、培养和壮大工会队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动，为农民工创造更多的就业机会，发挥工会小组作用。

3、重视女工委员会工作，关心、支持女工工作，充分调动女职工的工作积极性和创造性。

4、继续加强工会组建工作，扩大工会组织覆盖面，增强工会组织凝聚力，进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

5、认真做好企业思想工作，为职工参加养老保险、劳动意外保险、妇女健康保险，促进企业和谐发展。（城管工作计划）

6、重视工会宣传和工会台帐资料健全工作，完善工会文档资料的管理，“创优秀职工之家”。

#### 四、主要工作和活动安排

##### 二月

1、开展困难教职工和退休职工“送温暖”走访慰问活动。

慰问困难职工、高龄的职工

2、庆祝元旦活动

##### 三月

1、配合党委政府做好春节慰问工作

2、组织开展慰问演出活动

3、召开工会座谈会议

## 四月

- 1、 庆祝“三八”国际劳动妇女节活动
- 2、 安全生产教育
- 3、 学习《工会规程》

## 五月

- 1、 举行职工书法比赛
- 2、 组织部分职工进行身体健康检查，并建立健康档案
- 3、 工会开展一次民主恳谈会

## 六月

- 1、 “五一”国际劳动节庆祝活动
- 2、 组织参加县职工比赛
- 3、 组织青年职工联谊活动

## 七月

- 1、 做好各工会中层干部民主评议工作
- 2、 配合行政村做好村目标考核工作
- 3、 开展“创建学习型、争做知识型职工”活动

## 八月

- 1、 做好暑期送清凉工作

2、组织职工开展暑期培训学习

3、金秋助学活动

九月

1、召开工会工作会议

2、开展先进典型事迹的宣传活动

3、配合党政做好教师节的庆祝活动

十月

1、做好各工会自查自评工作

2、组织职工乒乓球赛

3、组织职工庆“国庆”汇演

十一月

1、做好县对基层工会考核工作

2、做好“职工之家”建设

十二月

1、开展困难职工家庭情况调查

2、召开镇职工代表大会第二次会议

3、做好年终工作总结，谋划xx年工会工作思路



## 工会年度工作计划安排篇三

乡镇工会要坚持以维护职工合法权益、构建和谐劳动关系为主线，以提高服务职工水平、打造高素质职工队伍为重点，切实做好新形势下职工群众工作。下面是本站小编带来关于乡镇工会20xx年度工作计划范文的内容，希望能让大家有所收获！

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx届四中全会和市委十届八次全会精神，认真落实科学发展观，坚持“组织起来、切实维权”的工作方针，着力提高组织教职工、宣传教职工、教育教职工、服务教职工的能力，紧紧围绕我镇教育的中心工作，坚定不移地贯彻全心全意依靠广大教职工办学的方针，维护教职工的合法权益，维护我镇教育改革、发展、稳定的大局，努力实现工会工作的创新和发展，团结动员全镇教职工为推进“两个率先”作出新的贡献！

### 一、认真学习贯彻党的xx届四中全会精神，切实加强工会组织的能力建设

在教育党支部、行政领导下，认真组织教职工学习贯彻党的xx届四中全会精神，以学习贯彻“三个代表”重要思想统领工会工作的全过程。积极投身于保持共产党员先进性教育活动。确立立党为公、执政为民的宗旨，树立科学发展观。以能力建设为主线，不断提高工作水平，更好地发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，把广大教职工紧密团结在党的周围。

进一步提高服务大局的能力和水平。服从大局、服务大局，紧紧围绕党政中心任务开展工作。进一步提高动员和组织教职工的能力和水平，进一步提高表达和维护教职工合法权益的能力和水平，进一步提高工会协调各方面关系和化解社会

矛盾的能力和水平，构建社会主义和谐社会。正确反映教职员工的愿望与要求，协助党政妥善处理好各方面的利益关系，化解各种矛盾，促进社会和谐稳定。进一步提高工会为教职员工服务的能力和水平，增强服务意识，把教职员工群众真正作为自己服务和维护的对象，尽最大努力为他们办实事、解难事。进一步加强工会组织的作风建设，改进工作作风和工作方式，提高为教职员工说话办事的能力。深入教职员工群众之中，与教职员工群众交朋友，讲真话、报实情、办实事、务实效，千方百计帮助教职员工群众解决实际问题，做教职员工群众的贴心人。

## 二、提升教职工综合素质，在推进教育改革发展中的作用

围绕教育教学的中心任务，把提高师资队伍的整体素质作为工作重点，配合党政部门，引导广大教职员工解放思想，更新教育观念，加强服务意识，塑造人民教师的新形象，努力让教师做到学为人师、德为人范，在加强师资队伍建设，培养良好的师德师风方面发挥工会的独特作用。积极开展“三育人”先进个人的评比活动，按市局要求认真开展师德师风评议活动，做到社会评学校、学生评教师、教师评校长，规范教师的教育教学行为，严格执行《界首镇教教职工行为规范十不准》，树立人民教师的良好形象，大力表彰师德先进典型。认真贯彻落实党中央国务院《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神，以弘扬先进教育理念为先导，以优化师生关系为核心，以体现时代精神为特色，以强化实践环节为重点，以发挥教师的自觉性为基本途径，教育引导广大教职员工自觉地担负起加强和改进学生思想道德教育的历史责任，以高尚的人格感染人，以文明的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人，切实提高政治思想素质和职业道德水平。

进一步深入开展“争创学习型组织，争当创新型人才，树新时期教职工形象”活动，鼓励教职工成为终身学习的先行者。深入开展“爱生行动”，征集“爱生格言”和“爱生一例”，

交流爱生经验。继续深入开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，让广大教职工在投身实践、奉献社会的过程中提升道德境界，展示良好形象。坚持以人为本，关心教职工的身体、心理健康，努力创造宽松融洽的人际围，引导教职工保持良好的心境，提高自身保健意识和水平。进一步继续深入开展群众性业务提高活动，广泛开展教育教学基本功培训和竞赛，推动教师掌握现代化教育方法和技能。不断推动师徒结对、“青篮工程”等传帮带活动创新发展。帮助教育教  
职工掌握树立新的人才观、质量观、教育观、科学观，通过专项交流，帮助教师适应第八次课程改革的新要求，掌握“赏识教育”、“探究式教育”等新理念和方法，提高教育教学创新的能力水平。加强教研组、课题组、年级组等小群体建设，积极推进学习型组织建设。大力提高教职工学习能力，促进研究型、创新型教师队伍建设，推进全民学习、终身学习的学习型社会建设。

### 三、切实履行工会的基本职责，真实表达和积极维护教职工合法权益

积极开展“一法六条例”学习活动，切实维护教职工的合法权益，维护教育改革稳定大局。通过维护的职能，开创工会工作的新局面。

积级主动为教教职工办实事、办好事，积极与有关部门联系，为教职工工作、学习、生活提供方便、创造条件；继续做好送温暖工程；坚持“五必访”制度，做好生病住院和困难教职工的慰问工作，努力为教职工排忧解难。要继续健全关心教职工的工作机制，切实履行好工会是困难教职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人的职责，帮助教职工解决困难。

随着教育规模的扩大，生源高峰期的到来，教职工的压力越来越大，工作越来越辛苦，要关心他们的生活，关心他们的工作，要组织丰富多彩的活动，动员更多的教职工参加文体活动，促进教职工的身心健康。

继续重视退协、女工委工作。热情欢迎退协老同志参政议政，教育系统重大事务均请退协参与。积极参与组织退协各项活动，让老同志离开教育后又贴近教育，继续关心、支持教育。加强对女教职工合法权益和特殊利益的保护，充分发挥“半边天”的作用。女工委进一步组织好女教职工活动，继续在活跃女教教职工业余生活、改革课堂教学、提高教育教学质量等方面作出努力。充分认识加强工会组建工作的重要性，最大限度地吧教职工组织到工会中来。在教职工群众中大力弘扬扶贫济困的良好风尚，广泛组织会员开展团结互助活动，使教职工感受到社会主义大家庭的温暖。

#### 四、进一步加强教代会建设，不断推进民主管理进程

教代会是教职工参与学校民主决策、民主管理、民主监督的基本形式。在党支部的领导下，进一步贯彻上级部门的精神，继续加强教代会的制度建设，规范和完善民主管理与民主监督的程序，落实各项职权。坚持在改革的过程中，改革方案必须经教代会讨论审议，涉及教职工切身利益的改革方案必须经教代会讨论通过，切实保障教职工对重大事项决策的民主参与、民主管理和民主监督的权利。把教职工最关心的切身利益列入议题，保证教职工对教育教学及教育发展规划等有协商权和知情权；对切身利益有协商权和通过权；对有关政策法规落实情况有监督权。继续坚持和发展教代会民主评议干部制度、经费使用情况和领导干部履行职责、廉洁自律情况向教代会报告制度，加强对领导干部的监督。继续做好教代会闭会期间的民主参与和民主管理，履行好教代会工作机构的职责，做好提案的落实工作。配合党政，全面推进校务公开，为广大教职工知情和民主管理提供渠道。不断丰富教代会内容，完善教代会制度，提高教代会质量。

#### 五、更新观念、转变作风，切实加强工会的自身建设

加强理论学习和研究，不断更新观念. 积极投身教育改革改革实践，把工作重心转移到加强教代会建设、加强民主管理上。

用新的思想、新的举措、新的工作作风，开创新的局面，提高自身素质和工作水平，对教职工关心的热点、难点问题要深入调查研究，撰写论文，帮助有关部门为制定决策提供依据。全面落实科学发展观，团结和带领全镇广大教职工，为推进“两个率先”，建设以人为本、全面协调可持续发展的社会作出更大的贡献！

上半年，我镇工会按照市总的部署和镇党委政府中心工作的要求，切实履行工会维护职工合法权益的基本职能，动员广大职工为实现“五年总量翻番，八年全面小康”目标、构建和谐美好新贡献力量。回顾上半年工作，主要有以下几个方面：

一、围绕发展目标，投身经济建设，为实现“翻番、小康”目标作贡献。

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程中，各企业工会通过举办学习论坛、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的xx届五中全会精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏省“一办法五条例”。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次；5月份各基层工会组织广大职工学习“”规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的“”规划知识竞赛活动；6月份镇工会与镇妇联、计生站联合举办了社会主义荣辱观培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会通过组织职工学习培训、

办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇xx公司的xx同志及xx厂的xx同志被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

二、突出维护职能，强化机制建设，努力形成维权新格局。

1、大力推进非公企业职工代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

2、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系的任务日益繁重，建立平等协商、集体合同制度是工会贯彻执行“一办法五条例”的主要抓手。镇工会积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。上半年，镇工会指导6家新建企业工会签订

好集体合同，督促集体合同到期的12家企业签订好合同，集体合同签订率达90%，职工覆盖率达95%。在签订好集体合同的基础上，镇工会积极推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职工的合法权益和特殊保护，目前已有30家企业签订了此项协议。

3、积极推进工资集体协商制度。镇工会积极推进工资集体协商制度的建立，要求企业工会代表职工就工资分配制度、分配形式、支付制度等相关内容与企业方进行平等协商，签订专项协议。至今已有43家企业签订了工资集体协商协议书，签订率达86%。

三、健全维护机制，帮助弱势群体，谋求工会保障新成效。

1、从源头上参与，加强宏观维护。镇工会对本镇困难职工情况进行调查摸底，准确掌握困难职工群体的数量、致贫的原因等情况，为政府调整财政收入结构，加大社会保障金支出提供可靠依据。各企业工会积极参与企业内部分配制度改革，建立健全收入分配的激励机制和约束机制。

2、从行动上关爱困难职工，保持社会稳定。镇工会及基层工会积极履行帮助困难职工“第一责任人”的责职，建立了工会干部挂钩结对帮扶机制，要求镇工会干部对全镇17名困难职工进行“一对一”帮扶，并明确了帮扶责任、措施和目标，推进了帮扶工作的经常化、规范化。

3、从机制上加强监督，力求维护实效。镇工会建立健全了必要的组织机构，各基层工会100%建立了劳动争议调解委员会和劳动法律监督组织，及时调处因劳动关系产生的矛盾，把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。

四、健全组织网络，提高运行质态，推动新建企业工会工作跨上新台阶。

1、加强新建企业建会工作。镇工会按照“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”的建会要求，进一步加快新建企业建会工作。在新建工会时，坚持先组建再规范的工作路数，不拘一格，讲求实效。20xx年上半年全镇已有6家新建企业建立了工会组织。目前全镇工会组织达78家，其中企事业工会61家，村级联合工会17家，会员人数7520人。

2、规范新建企业工会。针对新建企业工会干部普遍缺乏工会工作知识和经验的情况，镇工会认真组织工会干部参加各种培训学习，以此来提高工会干部的理论水平和业务素质。深入开展创建学习型工会和“职工之家”活动，要求基层工会加强自身建设，提高工作水平，巩固建会成果。针对职工最关心、最要解决的问题，积极开展工作，认真履行工会职能。

下半年的工作计划：

- 1、围绕年初制订的工作目标，有条不紊地抓好日常工作。
- 2、抓好外商投资企业工会的组建工作。
- 3、抓好村级工会联合会组织网络建设。
- 4、继续认真实施“金蓝领”工程，提高职工素质，培育企业精神和企业文化。
- 6、认真做好党委政府布置的各项中心工作。

共2页，当前第1页12

## 工会年度工作计划安排篇四

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx届四中全会和市委十届八次全会精神，认真落实科学发展观，坚持“组织起来、切实维权”的工作方针，着力提高



组织教职工、宣传教职工、教育教职工、服务教职工的能力，紧紧围绕我镇教育的中心工作，坚定不移地贯彻全心全意依靠广大教职工办学的方针，维护教职工的合法权益，维护我镇教育改革、发展、稳定的大局，努力实现工会工作的创新和发展，团结动员全镇教职工为推进“两个率先”作出新的贡献！

## 一、认真学习贯彻党的xx届四中全会精神，切实加强工会组织的能力建设

在教育党支部、行政领导下，认真组织教职工学习贯彻党的xx届四中全会精神，以学习贯彻“三个代表”重要思想统领工会工作的全过程。积极投身于保持共产党员先进性教育活动。确立立党为公、执政为民的宗旨，树立科学发展观。以能力建设为主线，不断提高工作水平，更好地发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，把广大教职工紧密团结在党的周围。

进一步提高服务大局的能力和水平。服从大局、服务大局，紧紧围绕党政中心任务开展工作。进一步提高动员和组织教职工的能力和水平，进一步提高表达和维护教职工合法权益的能力和水平，进一步提高工会协调各方面关系和化解社会矛盾的能力和水平，构建社会主义和谐社会。正确反映教职工的愿望与要求，协助党政妥善处理好各方面的利益关系，化解各种矛盾，促进社会和谐稳定。进一步提高工会为教职工服务的能力和水平，增强服务意识，把教职工群众真正作为自己服务和维护的对象，尽最大努力为他们办实事、解难事。进一步加强工会组织的作风建设，改进工作作风和工作方式，提高为教职工说话办事的能力。深入教职工群众之中，与教职工群众交朋友，讲真话、报实情、办实事、务实效，千方百计帮助教职工群众解决实际问题，做教职工群众的贴心人。

## 二、提升教职工综合素质，在推进教育改革发展中发挥作用

围绕教育教学的中心任务，把提高师资队伍的整体素质作为工作重点，配合党政部门，引导广大教职工解放思想，更新教育观念，加强服务意识，塑造人民教师的新形象，努力让教师做到学为人师、德为人范，在加强师资队伍建设，培养良好的师德师风方面发挥工会的独特作用。积极开展“三育人”先进个人的评比活动，按市局要求认真开展师德师风评议活动，做到社会评学校、学生评教师、教师评校长，规范教师的教育教学行为，严格执行《界首镇教教职工行为规范十不准》，树立人民教师的良好形象，大力表彰师德先进典型。认真贯彻落实党中央国务院《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神，以弘扬先进教育理念为先导，以优化师生关系为核心，以体现时代精神为特色，以强化实践环节为重点，以发挥教师的自觉性为基本途径，教育引导广大教职工自觉地担负起加强和改进学生思想道德教育的历史责任，以高尚的人格感染人，以文明的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人，切实提高政治思想素质和职业道德水平。

进一步深入开展“争创学习型组织，争当创新型人才，树新时期教职工形象”活动，鼓励教职工成为终身学习的先行者。深入开展“爱生行动”，征集“爱生格言”和“爱生一例”，交流爱生经验。继续深入开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，让广大教职工在投身实践、奉献社会的过程中提升道德境界，展示良好形象。坚持以人为本，关心教职工的身体、心理健康，努力创造宽松融洽的人际围，引导教职工保持良好的心境，提高自身保健意识和水平。进一步继续深入开展群众性业务提高活动，广泛开展教育教学基本功培训和竞赛，推动教师掌握现代化教育方法和技能。不断推动师徒结对、“青篮工程”等传帮带活动创新发展。帮助教育教  
职工掌握树立新的人才观、质量观、教育观、科学观，通过专项交流，帮助教师适应第八次课程改革的新要求，掌握“赏识教育”、“探究式教育”等新理念和方法，提高教育教学创新的能力水平。加强教研组、课题组、年级组等小群体建设，积极推进学习型组织建设。大力提高教职工学习

能力，促进研究型、创新型教师队伍建设，推进全民学习、终身学习的学习型社会建设。

### 三、切实履行工会的基本职责，真实表达和积极维护教职工合法权益

积极开展“一法六条例”学习活动，切实维护教职工的合法权益，维护教育改革发展稳定的大局。通过维护的职能，开创工会工作的新局面。

积级主动为教教职工办实事、办好事，积极与有关部门联系，为教职工工作、学习、生活提供方便、创造条件；继续做好送温暖工程；坚持“五必访”制度，做好生病住院和困难教职工的慰问工作，努力为教职工排忧解难。要继续健全关心教职工的工作机制，切实履行好工会是困难教职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人的职责，帮助教职工解决困难。

随着教育规模的扩大，生源高峰期的到来，教职工的压力越来越大，工作越来越辛苦，要关心他们的生活，关心他们的工作，要组织丰富多彩的活动，动员更多的教职工参加文体活动，促进教职工的身心健康。

继续重视退协、女工委工作。热情欢迎退协老同志参政议政，教育系统重大事务均请退协参与。积极参与组织退协各项活动，让老同志离开教育后又贴近教育，继续关心、支持教育。加强对女教职工合法权益和特殊利益的保护，充分发挥“半边天”的作用。女工委进一步组织好女教职工活动，继续在活跃女教教职工业余生活、改革课堂教学、提高教育教学质量等方面作出努力。充分认识加强工会组建工作的重要性，最大限度地吧教职工组织到工会中来。在教职工群众中大力弘扬扶贫济困的良好风尚，广泛组织会员开展团结互助活动，使教职工感受到社会主义大家庭的温暖。

### 四、进一步加强教代会建设，不断推进民主管理进程

教代会是教职工参与学校民主决策、民主管理、民主监督的基本形式。在党支部的领导下，进一步贯彻上级部门的精神，继续加强教代会的制度建设，规范和完善民主管理与民主监督的程序，落实各项职权。坚持在改革的过程中，改革方案必须经教代会讨论审议，涉及教职工切身利益的改革方案必须经教代会讨论通过，切实保障教职工对重大事项决策的民主参与、民主管理和民主监督的权利。把教职工最关心的切身利益列入议题，保证教职工对教育教学及教育发展规划等有协商权和知情权；对切身利益有协商权和通过权；对有关政策法规落实情况有监督权。继续坚持和发展教代会民主评议干部制度、经费使用情况和领导干部履行职责、廉洁自律情况向教代会报告制度，加强对领导干部的监督。继续做好教代会闭会期间的民主参与和民主管理，履行好教代会工作机构的职责，做好提案的落实工作。配合党政，全面推进校务公开，为广大教职工知情和民主管理提供渠道。不断丰富教代会内容，完善教代会制度，提高教代会质量。

## 五、更新观念、转变作风，切实加强工会的自身建设

加强理论学习和研究，不断更新观念. 积极投身教育改革改革实践，把工作重心转移到加强教代会建设、加强民主管理上。用新的思想、新的举措、新的工作作风，开创新的局面，提高自身素质和工作水平，对教职工关心的热点、难点问题要深入调查研究，撰写论文，帮助有关部门为制定决策提供依据。全面落实科学发展观，团结和带领全镇广大教职工，为推进“两个率先”，建设以人为本、全面协调可持续发展的社会作出更大的贡献！

## 工会年度工作计划安排篇五

学的方针，维护教职工的合法权益，维护我镇教育改革、发展、稳定的大局，努力实现工会工作的创新和发展，团结动员全镇教职工为推进“两个率先”作出新的贡献！

## 一、认真学习贯彻党的xx届四中全会精神，切实加强工会组织的能力建设

在教育党支部、行政领导下，认真组织教职工学习贯彻党的xx届四中全会精神，以学习贯彻“三个代表”重要思想统领工会工作的全过程。积极投身于保持共产党员先进性教育活动。确立立党为公、执政为民的宗旨，树立科学发展观。以能力建设为主线，不断提高工作水平，更好地发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，把广大教职工紧密团结在党的周围。

进一步提高服务大局的能力和水平。服从大局、服务大局，紧紧围绕党政中心任务开展工作。进一步提高动员和组织教职工的能力和水平，进一步提高表达和维护教职工合法权益的能力和水平，进一步提高工会协调各方面关系和化解社会矛盾的能力和水平，构建社会主义和谐社会。正确反映教职工的愿望与要求，协助党政妥善处理好各方面的利益关系，化解各种矛盾，促进社会和谐稳定。进一步提高工会为教职工服务的能力和水平，增强服务意识，把教职工群众真正作为自己服务和维护的对象，尽最大努力为他们办实事、解难事。进一步加强工会组织的作风建设，改进工作作风和工作方式，提高为教职工说话办事的能力。深入教职工群众之中，与教职工群众交朋友，讲真话、报实情、办实事、务实效，千方百计帮助教职工群众解决实际问题，做教职工群众的贴心人。

## 二、提升教职工综合素质，在推进教育改革发展中的作用

围绕教育教学的中心任务，把提高师资队伍的整体素质作为工作重点，配合党政部门，引导广大教职工解放思想，更新教育观念，加强服务意识，塑造人民教师的新形象，努力让教师做到学为人师、德为人范，在加强师资队伍建设，培养良好的师德师风方面发挥工会的独特作用。积极开展“三育人”先进个人的评比活动，按市局要求认真开展师德师风评议活动，做到社会评学校、学生评教师、教师评校长，规范教

师的教育教学行为，严格执行《界首镇教教职工行为规范十不准》，树立人民教师的良好形象，大力表彰师德先进典型。认真贯彻落实党中央国务院《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神，以弘扬先进教育理念为先导，以优化师生关系为核心，以体现时代精神为特色，以强化实践环节为重点，以发挥教师的自觉性为基本途径，教育引导广大教职工自觉地担负起加强和改进学生思想道德教育的历史责任，以高尚的人格感染人，以文明的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人，切实提高政治思想素质和职业道德水平。

进一步深入开展“争创学习型组织，争当创新型人才，树新时期教职工形象”活动，鼓励教职工成为终身学习的先行者。深入开展“爱生行动”，征集“爱生格言”和“爱生一例”，交流爱生经验。继续深入开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，让广大教职工在投身实践、奉献社会的过程中提升道德境界，展示良好形象。坚持以人为本，关心教职工的身体、心理健康，努力创造宽松融洽的人际围，引导教职工保持良好的心境，提高自身保健意识和水平。进一步继续深入开展群众性业务提高活动，广泛开展教育教学基本功培训和竞赛，推动教师掌握现代化教育方法和技能。不断推动师徒结对、“青篮工程”等传帮带活动创新发展。帮助教育教职工掌握树立新的人才观、质量观、教育观、科学观，通过专项交流，帮助教师适应第八次课程改革的新要求，掌握“赏识教育”、“探究式教育”等新理念和方法，提高教育教学创新的能力水平。加强教研组、课题组、年级组等小群体建设，积极推进学习型组织建设。大力提高教职工学习能力，促进研究型、创新型教师队伍建设，推进全民学习、终身学习的学习型社会建设。

三、切实履行工会的基本职责，真实表达和积极维护教职工合法权益

积极开展“一法六条例”学习活动，切实维护教职工的合法

权益，维护教育改革发展稳定的大局。通过维护的职能，开创工会工作的新局面。

积级主动为教教职工办实事、办好事，积极与有关部门联系，为教职工工作、学习、生活提供方便、创造条件；继续做好送温暖工程；坚持“五必访”制度，做好生病住院和困难教职工的慰问工作，努力为教职工排忧解难。要继续健全关心教职工的工作机制，切实履行好工会是困难教职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人的职责，帮助教职工解决困难。

## 工会年度工作计划安排篇六

20xx年在镇党委、镇政府的正确领导下，镇工会将继续全面贯彻党的17大精神、工会xx大精神、市工会工作会议精神，紧紧围绕县工会工作发展计划，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员广大职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。积极转变观念，统一思想，紧紧围绕促进乡镇经济发展这个中心开展工作，服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为我镇经济以及各项事业的健康稳定发展做出新的更大的贡献。

(一)紧紧围绕乡镇的中心工作，团结动员广大职工建功立业。

一是要深入开展“当好主力军、收获‘’、构建和谐乡镇”为主题的知识竞赛活动。在的最后一年里继续努力奋斗，深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的岗位竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

(二)切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强劳动关系协商机制

建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。三是要不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础，完善政务公开、民主管理工作制度。四是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与乡镇的内部工作。继续开展好扶贫帮困送温暖活动、职工生日祝福活动，开展“金秋助学”等活动，对职工子女考入重点高中、大学予以一定资金的鼓励和支持。

### (三)深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。

一是要以学习宣传党的17大精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、技能创新创优等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对优秀职工的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥优秀职工典型的榜样标兵效力，营造学先进、赶先进的良好氛围。四是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三八”、“五一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

### (四)不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。

一是要继续加强工会组织建设，吸收新招收的职工参加工会组织，进一步提高职工入会率。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进乡镇发展，维护职工权益”的乡镇工会工作原则，加强乡镇工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

### (五)强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作



创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。二是要做好女职工工作。以“巾帼文明岗”创建为主题开展女职工建功立业活动。三是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

#### (六) 健全维护机制，帮助弱势群体，谋求工会保障新成效。

一是从源头上参与，加强宏观维护。镇工会对本镇困难职工情况进行调查摸底，准确掌握困难职工群体的数量、致贫的原因等情况，为县帮扶中心保障金支出提供可靠依据。二是从行动上关爱困难职工，保持社会稳定。镇工会积极履行帮助困难职工“第一责任人”的责职，建立了工会干部挂钩结对帮扶机制，要求镇工会干部对全镇困难职工进行“一对一”帮扶，并明确了帮扶责任、措施和目标，推进了帮扶工作的经常化、规范化。三是从机制上加强监督，力求维护实效。镇工会建立健全了必要的组织机构，镇工会100%建立了劳动争议调解委员会和劳动法律监督组织，及时调处因劳动关系产生的矛盾，把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。

## 工会年度工作计划安排篇七

上半年，我镇工会按照市总的部署和镇党委政府中心工作的要求，切实履行工会维护职工合法权益的基本职能，动员广大职工为实现“五年总量翻番，八年全面小康”目标、构建和谐美好新xx贡献力量。回顾上半年工作，主要有以下几个方面：

- 1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程中，各企业工会通过举办学习论坛、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。

全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的十六届五中全会精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏省“一办法五条例”。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次；5月份各基层工会组织广大职工学习“十一五”规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的“十一五”规划知识竞赛活动；6月份镇工会与镇妇联、计生站联合举办了社会主义荣辱观培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇xx公司的xx同志及xx厂的xx同志被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

1、大力推进非公企业职代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、

因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

2、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系的任务日益繁重，建立平等协商、集体合同制度是工会贯彻执行“一办法五条例”的主要抓手。镇工会积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。

上半年，镇工会指导6家新建企业工会签订好集体合同，督促集体合同到期的12家企业签订好合同，集体合同签订率达90%，职工覆盖率达95%。在签订好集体合同的基础上，镇工会积极推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职工的合法权益和特殊保护，目前已有30家企业签订了此项协议。

3、积极推进工资集体协商制度。镇工会积极推进工资集体协商制度的建立，要求企业工会代表职工就工资分配制度、分配形式、支付制度等相关内容与企业方进行平等协商，签订专项协议。至今已有43家企业签订了工资集体协商协议书，签订率达86%。

1、从源头上参与，加强宏观维护。镇工会对本镇困难职工情况进行调查摸底，准确掌握困难职工群体的数量、致贫的原因等情况，为政府调整财政收入结构，加大社会保障金支出提供可靠依据。各企业工会积极参与企业内部分配制度改革，建立健全收入分配的激励机制和约束机制。

2、从行动上关爱困难职工，保持社会稳定。镇工会及基层工会积极履行帮助困难职工“第一责任人”的职责，建立了工

会干部挂钩结对帮扶机制，要求镇工会干部对全镇17名困难职工进行“一对一”帮扶，并明确了帮扶责任、措施和目标，推进了帮扶工作的经常化、规范化。

3、从机制上加强监督，力求维护实效。镇工会建立健全了必要的组织机构，各基层工会100%建立了劳动争议调解委员会和劳动法律监督组织，及时调处因劳动关系产生的矛盾，把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。

1、加强新建企业建会工作。镇工会按照“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”的建会要求，进一步加快新建企业建会工作。在新建工会时，坚持先组建再规范的工作路数，不拘一格，讲求实效。2007年上半年全镇已有6家新建企业建立了工会组织。目前全镇工会组织达78家，其中企事业工会61家，村级联合工会17家，会员人数7520人。

2、规范新建企业工会。针对新建企业工会干部普遍缺乏工会工作知识和经验的情况，镇工会认真组织工会干部参加各种培训学习，以此来提高工会干部的理论水平和业务素质。深入开展创建学习型工会和“职工之家”活动，要求基层工会加强自身建设，提高工作水平，巩固建会成果。针对职工最关心、最要解决的问题，积极开展工作，认真履行工会职能。

1、围绕年初制订的工作目标，有条不紊地抓好日常工作。

2、抓好外商投资企业工会的组建工作。

3、抓好村级工会联合会组织网络建设。

4、继续认真实施“金蓝领”工程，提高职工素质，培育企业精神和企业文化。

6、认真做好党委政府布置的各项中心工作。

## 工会年度工作计划安排篇八

20xx年，全镇工会工作的总体要求是：全面贯彻落实党的xx大和省xx届工代会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，以推动科学发展和和谐发展跨越发展安全发展为主线，充分发挥工会组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益的作用，深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”等活动，大力推进职工素质提升工程；深入推进“两个普遍”，持续提高工会组建率、会员入会率和工资集体协商合同签订率；积极开展维权帮扶工作，建立和完善困难职工帮扶中心“五位一体”建设水平；加强工会自身建设，全面提高工会组织科学化建设水平；积极推动企业文化职工文化大繁荣大发展。

(一)深入学习贯彻党的xx大精神，推进全镇工运事业全面发展。

党的xx大是在全面建成小康社会决定性阶段召开的一次十分重要的大会，是高举旗帜、继往开来、团结奋进的大会。大会科学制定了适应时代要求、符合人民愿望的行动纲领，描绘了全面建成小康社会、加快推进社会主义现代化的宏伟蓝图，对全面提高党的建设科学化水平做出了全面部署，为党和国家事业进一步发展指明了前进方向，也为工会工作发展指明了前进方向。各工会和广大干部职工一定要把深入学习贯彻党的xx大精神，作为当前和今后一个时期的首要政治任务，认真学习、深刻领会、全面贯彻，切实用xx大精神武装头脑、指导实践、推动工作。

学习贯彻党的xx大精神，必须与工会工作的实际相结合，融会贯通，适应新形势、开拓新领域、创新新思路、发展新途径、丰富新手段。要深刻认识走中国特色社会主义工会发展道路的历史必然性和现实必要性，深刻认识中国特色社会主

义工会发展道路的科学内涵和基本内容，自觉把工会工作放到党和政府工作大局中去思考、去部署、去实施，并在实践中不断丰富和完善。要围绕三宝科学发展和谐发展跨越发展安全发展，大力倡导勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动，弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神，推动落实全心全意依靠工人阶级的根本方针。要着眼于改善人民生活、增进人民福祉，积极推进工资集体协商、厂务公开民主管理工作的深入发展。要加强和创新社会管理，充分发挥工人阶级组织健全、联系职工紧密的特点和优势，畅通职工利益诉求表达渠道，主动协助党委政府有关部门及时处理劳动争议和职工群体事件，切实维护工人阶级的团结统一。要突出党与群众血肉联系的生命线作用，建立健全工会干部联系群众、为职工办实事做好事解难事的长效机制，实现联系基层、服务群众的常态化、长效化。

(二)充分激发职工劳动热情和创造活力，在推动三宝经济社会发展中发挥工人阶级主力军作用。

尊重群众的首创精神，凝聚民智，推动麒麟经济社会的向前发展，各工会组织要认真贯彻落实全心全意依靠工人阶级根本方针，激发广大职工的劳动热情和创造活力。一是要广泛开展多种形势的劳动竞赛活动。围绕全镇发展目标，深入开展“当好主力军、建功‘’”、“工人先锋号”和“我为节能减排做贡献”等劳动竞赛活动。要结合全镇实际，把竞赛活动引向非公企业，把更多的职工组织到活动中来，不断扩大覆盖面。要继续巩固和发展“党工共建、创先争优”活动成果，自觉争取同级党组织把工会工作纳入党建工作的统一规划和部署中，动员和组织全体职工广泛参与到创先争优活动中来，推动形成人人促发展、个个争先锋的良好局面。二是要深化职工经济技术创新活动。要围绕企业效益提高、职工获利、互利双赢，广泛开展岗位练兵、师徒帮教、技术交流、技术协作、技术攻关和小革新、小发明、小改革、小设计、小建议等活动，激发职工的创新活力和创造潜能，多形式促进职工技术创新成果向现实生产力转化。三是要大力弘扬劳

模精神。要加大劳模的选树和宣传力度，尤其是宣传本镇劳模和道德模范事迹，唱响“工人伟大、劳动光荣”的主旋律，进一步推动形成劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风。

(三)努力提升职工队伍素质，进一步发展和体现工人阶级先进性。

培养和造就高素质职工队伍，探索和完善职工成长成才的有效途径，为全镇经济社会建设提供人才支撑。一是要以社会主义核心价值观体系引领职工思潮、凝聚职工共识，大力弘扬民族精神、时代精神和“高原情怀、大山品质”的云南精神。要加强职工主人翁意识教育和社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，不断提高思想政治工作的针对性和实效性。二是要深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。要大力开展技能培训、创业能力培训，丰富和创新培训方式和手段，提升培训质量和水平，造就一批具有丰富业务知识、较强业务素质和职业技能的(20xx年幼儿园工会工作计划)新型劳动者。要积极参与和加大人才培养的力度，注重在一线培养和选拔技术带头人、优秀员工等先进典型，为职工成才搭建宽广舞台。三是要扎实推进企业文化和职工文化建设，不断丰富职工精神文化生活。要大力推进企业文化职工文化阵地建设，全面推进职工书屋建设。四是要积极参与“全民健康生活方式行动、创建慢性病综合防控示范区”创建活动，宣传职工、发动职工、组织职工，广泛开展群众性文化体育活动，倡导健康文明的生活方式，努力把工会建成职工的精神家园。

## 工会年度工作计划安排篇九

20\_\_年，\_\_公司工会按照集团公司工会工作部署，紧扣中心工作，转变工作方式，变服务为担当，变围绕为融入，变配角为主角，认真落实“1246”工作部署，全面推进工会团队、职工维权、困难帮扶、群众安全、职工素质和工会品牌工程

建设等各项工作，为推动\_\_公司20\_\_年各项工作目标完成积极贡献力量。

## 一、坚持以职工为本，切实维护职工群众合法权益

\_\_公司工会把维护职工合法权益和维护企业和谐稳定结合起来，推进企业民主管理，发挥民主监督作用。

一是规范召开职工代表大会。规范召开首届五次职工代表大会，审议行政工作报告、工会工作报告以及《20\_\_年工效挂钩暂行办法》、《机构编制管理办法》等涉及职工切实利益的重大方案，签订集体合同和工资集体协议书，并跟踪落实合同履行情况；组织召开职代会联席会议，审议《安全生产处罚细则》；对“十件实事”和职工提案进行季度督查，并向全公司干部职工公示督查结果。5月份，\_\_公司获评\_\_市企事业单位职代会规范化建设先进单位。

二是组织职工代表巡视活动。组织职工代表巡视组对集体合同和工资集体协商的履行情况、《职工带薪年休假条例》执行情况、“十件实事”进展情况等内容进行巡视，通过听取被巡视单位的汇报、与职工代表个别谈话等方式。巡视结束后，将巡视情况通报公司行政安排整改。

三是开展职工“三最”调查活动。针对职工休息休假、劳动报酬等开展专项调查，活动涉及\_\_本部和驻外9家基层单位，涵盖了煤炭、化工、有色金属、装备制造等专业板块，280名干部职工参加调查活动，工会通过组织专业人员汇总分析，形成了专题调查报告，供公司领导决策参考。

四是大力开展厂(矿)务公开。积极参与公司劳务工留转、子女工招收和紧缺人才选招等职工群众关心关注的热点敏感工作的民主监督。各基层工会也分别采取职代会、职代会联席会议、厂务公开栏、矿长(厂长、总经理)信箱、信息平台、模拟法庭等形式，畅通职工参与企业民主管理渠道。



## 二、大力推进民生工程，持续提升职工幸福指数

\_\_公司工会认真践行“人企合一”文化理念，大力开展“两送一助”、“两堂一舍”对标管理、群众文化等活动，持续提升职工幸福指数。

一是持续开展“两送一助”活动。\_\_各级工会组织救助困难职工近300人，发放困难救助金近50万元；资助困难职工上学子女380余人，发放奖助学金近70万元，\_\_公司获评\_\_市20\_\_-20\_\_年“金秋助学”活动先进单位；“夏送清凉”活动中，公司工会投入170多万元为一线职工发放降暑茶叶。接待职工群众来信来访，成功调解了职工来访事宜20余起。

二是开展“两堂一舍”对标管理。开展“两堂一舍”对标管理，每季度检查考核并对标排序，奖优罚劣，促进基层单位职工食堂、澡堂、单身宿舍管理水平的不断提升，提高职工对“两堂一舍”的满意度。

三是加强劳模管理工作。积极组织劳模先进分批次参加疗休养活动，共14批次700余名劳模先进、骨干员工参加了疗休养活动。开展劳模先进人物身边无“三违”活动。规范劳模先进人物档案管理，利用报纸、杂志、画册等宣传劳模先进人物。

四是扎实开展女职工工作。开展女职工建功立业和女工家属协管安全工作竞赛，在广大女职工中开展“四好两树”竞赛活动，召开“三八”节座谈会，表彰“四好两树”先进典型，举办女职工健康知识电视讲座，强化女职工“四期”保护，维护女职工特殊权益。

五是常年开展群众文化活动。先后举办了迎新春戏剧专场演出、元宵节灯谜活动、庆五一“劳动颂歌”文艺晚会，庆十一歌手大赛，每月组织一场“幸福\_\_”文化广场活动；先后举办了太极拳(剑)培训班、职工羽毛球比赛、职工女子排球比

赛、太极拳比赛、健美操比赛、职工乒乓球比赛、职工男子篮球比赛等体育赛事和群众健身活动。承办省工信系统首届职工运动会篮球比赛并代表集团公司参赛获冠军，参加\_\_市羽毛球比赛和演讲比赛分获第三名和二等奖，代表集团公司参加\_\_省职工全健排舞大赛获一等奖。群众文化活动实现了经常化。

### 三、坚持融入中心，在改革发展中担当重任

\_\_公司工会坚持融入中心工作，不断创新工作思路，通过开展“四型”班组建设、群众安全工作、技术能手导师带徒、劳动竞赛、群众性经济技术创新活动等，推进企业改革发展目标的实现。

一是大力开展“四型”班组建设。制定以“安全生产型、质量效益型、学习创新型、文明和谐型”为内容的班组建设规范标准及考核办法，将“四型”班组建设纳入安全“双基”建设，并根据“四型”班组考核结果，评选奖励“明星班组”。前三个季度，共有40家班组建设考核95分以上的单位享受到“双基”加分政策。评选15家先进单位、90个“明星班组”，奖励金额近百万元。举办“四型”班组建设培训班和经验交流会。通过扎实开展“四型”班组建设活动，提高了班组安全管理水平，基层单位普遍规范了班前会议流程、班组长管理、班组文化等工作。

二是大力开展技术能手导师带徒活动。开展技术能手导师带徒活动，全公司共聘任各级技术能手导师447名，其中公司聘任167名，带徒486名。活动开展半年多来，在技术能手导师带的徒弟中，有10人获\_\_公司以上技能大赛名次，有41人获基层单位技术比武名次，主持或参与的技术创新、“五小”成果获基层单位奖励的有53项。

三是多种形式开展群众安全工作。建立健全基层群安工作组，完善群安工作网络。深入开展“安康杯”竞赛活动，\_\_

煤矿已连续10年获评全国“安康杯”竞赛优胜单位，\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_等单位也连续获评全国“安康杯”竞赛优胜单位。坚持每季度组织一场安全主题宣教活动、召开一次群安工作座谈会、总结推广一项基层群安工作创新做法、开展一次群安工作集中检查考核。开展群监员集中上岗查隐患和职工家属下井体验等活动，注重发挥群监员现场查隐患、协管员一线搞宣教的作用，通过安全生产月“平安\_\_”文艺下基层，为一线职工发放安全教育书籍，组织安全文艺作品征文比赛，开展安全知识有奖竞答等多种形式，强化职工安全宣传教育工作。

团公司“首席员工”，\_\_\_\_等6人获集团公司“技术标兵”，\_\_\_\_等17人获集团公司“技术能手”，\_\_公司获职工技能大赛“先进集体”，其中在瓦斯检查工比赛中，\_\_公司选手囊括前5名。

五是坚持开展多种形式的劳动竞赛。\_\_公司工会坚持开展多种形式的劳动竞赛，组织动员职工群众在推动企业安全生产、经营管理、项目建设、节能降耗等工作中积极发挥主力军作用。特别是\_\_\_\_煤矿综掘五队3月份创集团公司综掘月度单进\_\_\_\_米新纪录。

六是坚持开展群众性经济技术创新活动。以创建和提升“学习创新工作室”为依托，开展职工“五小”经济技术创新活动，征集评选职工“五小”成果。有4名职工因在省煤技能大赛中取得好名次被授予“河南省五一劳动奖章”，\_\_\_\_煤矿\_\_\_\_被评为“\_\_省十大能工巧匠”；\_\_煤矿\_\_\_\_、\_\_煤矿\_\_\_\_获评“\_\_省技术能手”。

#### 四、加强自身建设，提升工会工作整体水平

\_\_公司工会建立健全26家基层工会组织，培训工会干部300余人次；开展“职工之家”达标挂牌活动，已有18家基层工会获地市级以上“模范(先进)职工之家”称号；每月编印一期《\_\_

工会》，做好宣传与信息工作；开展工会系统财会升级达标活动，管好、用好工会经费；每季度对基层工会“四型”工会创建工作检查考核，对标排序，促进工会各项工作对标提升。

## 第二部分20\_\_年工作思路

\_\_公司工会20\_\_年将围绕企业中心任务，凸显工会工作特色，提出“一突出、二持续、三强化、一提升”的工会工作思路。

一突出：突出创建“四型”工会这条主线，重点抓好工会组织自身建设。一是健全组织体系；二是抓好干部队伍建设；三是深化职工之家建设(职工小家抓好阵地建设；职工大家完善民主、安全、学习、创新、和谐、幸福六项职能)，全面提升工会工作整体水平。

二持续：持续抓好“四型”班组建设；持续抓好“两堂一舍”对标管理。

三强化：强化岗位练兵活动，提升职工队伍素质；强化群众安全工作，促进企业安全生产；强化维权帮扶工作，维护职工合法权益。

一提升：全面提升“学习创新工作室”建设质量，深入推进群众性经济技术创新活动。

## 工会年度工作计划安排篇十

(一)积极争取领导支持，加强工会组织建设，完善和组建工会5家，发展新会员300人。

(二)加强民主管理、民主监督工作，在事业和企业单位积极推行政务、厂务公开，抓2家典型企业，推行平等协商、集体合同、签订率达95%以上，工资集体协商协议签订率达100%，并在本镇继续推行自行车行业协议协商签订工作。

(三)加强基层规范化建设，争取组建2--3个职工之家，并创建5--8家和谐企业。

(四)抓好职工代表培训，提高职工代表素质。举办各类培训班，继续加强对企业管理层及一线职工的劳动技能、法律常识等培训，共6-8期，1000多人次。

(五)积极开展职工技能竞赛和文体活动，增强职工的责任感，丰富职工的业余生活。“五一”或“十一”前后，集中举办一次职工运动会(或职工技能比赛)。

(六)完善税务代征工作，争取所有建会企业全部完善，实现全覆盖。