

2023年企业述职述廉报告(实用6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

企业述职述廉报告篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

回首过去一年，我所领导的团队在工作中认真落实了党风廉政建设，坚持科学发展导向，取得了一定的进展和成效。在此，我向大家作一份述职述廉报告。

过去一年，我所领导的团队始终围绕国家中心工作，认真履行职责，推进了一些有益的工作。

1. 推行科学发展。我们深入学习了有关科学发展理论，认真落实国家有关工作要求，积极在脱贫攻坚、环保领域等方面开展工作。
2. 坚持廉政建设。我们始终坚持“廉洁自律”“以人民为中心”的工作导向，在开展业务工作中严格执行工作纪律，做到公正、公开、公平。

作为一支具有先锋作用的队伍，我们重视廉政建设，严格遵守纪律和规定，致力于建设和谐、廉洁、高效的工作队伍。

1. 规范工作行为。我们严格执行工作纪律和规定，严格对违纪行为进行惩处，营造了廉洁、清明的工作氛围。
2. 防范风险。我们始终保持高度警觉，紧盯风险点，充分发挥预警系统等工作机制，确保工作风险极小。

在过去一年中，我所领导的团队在工作中，始终坚持以人民群众为中心，努力发挥自身所长，为人民作出了一定的贡献。

1. 相互协作。我们注重团队协作和合作，充分发挥各自特长，充分展现个人才能，形成了一支高效、务实的工作集体。

2. 务实高效。我们始终坚持“务实高效”工作理念，在开展工作的过程中注重工作效率和实际效益，创造了一些优秀的业绩。

总之，过去一年中，我所领导的团队在工作中，始终秉承着“公正、公开、公平”工作理念，坚持廉政建设，不断探索改进，实现了一些较好的工作成果。未来，我们将继续坚持工作方向，创新工作形式，不断拓展新的工作领域，为推进经济发展做出更加有效的贡献。

谢谢大家！

企业述职述廉报告篇二

一年来，我坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照集团公司党委要求，团结和带领青海锂业有限公司、青海西部镁业科技发展有限责任公司（以下简称锂镁两公司）广大干部职工，以集团公司战略目标为指南，以年初制定的“三个保证、两个推进、一个体系”任务目标为指针，与时俱进，开拓进取，依法治企，按章管理，各项工作稳步推进，使锂镁两公司都保持良好的发展势头，企业整体运营持续稳定。20xx年年初确定的各项目标任务基本完成。现将自己一年来的学习、工作和廉政建设情况汇报如下：

作为集团公司的副总裁，勤奋好学既是一种责任义务，也是企业发展的客观需要，更是实现好、维护好、发展好企业广大干部职工根本利益的必然要求。领导干部学习的质量与效

果，直接影响着推动企业科学发展、促进企业全面和谐的成效。平时，我比较注重学习，并积极发挥带头作用，带头弘扬理论联系实际的马克思主义学风，坚持用马克思主义的中国化最新成果武装头脑，指导工作。

1、加强学习，着力打牢理论基础。理论上成熟是政治上成熟的前提和基础。一年来，按照集团公司党委的要求，结合自己思想情况和工作实际，我认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入学习科学发展观理论，真正学懂弄通，掌握精神实质。通过认真学习贯彻科学发展观，全面深入地掌握了科学发展观的精神实质和深刻内涵，把思想和行动统一到集团公司的要求上来，自觉地用科学发展观理论武装头脑，在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持一致，与集团公司保持一致。坚持党组中心组学习制度，对集团公司党委的决策和指示精神及时传达，认真学习贯彻落实，不断提高自己的理论素养和领导水平。特别是在深入学习实践科学发展观活动和“西部矿业务虚工作会议”的大讨论中，带头学习，认真撰写学习笔记和心得体会，并及时将西部矿业务虚工作会议精神传达到锂镁两公司。

2、学以致用，努力取得实际成效。学习的目的在于应用，必须把学习的体会和成果转化为推进企业科学发展、促进企业全面和谐的层面上来。在加强理论知识学习的同时，还结合自身工作的需要，结合锂镁两公司的实际，不断加强企业管理、化工和技改知识等方面的学习。在学习中注意把青海锂业、西部镁业的发展放到集团公司发展的全局中考虑，增强工作的科学性、预见性、主动性和协调性。把学习与实践相结合，着眼于解决企业发展中的实际问题，着眼于推进锂镁两公司又好又快的发展，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、改进工作的措施，切实提高驾驭企业发展全局的能力，创造性地开展工作。

3、注重调研，把握企业发展实际。深入调研是科学决策的一个重要前提，在工作中，我比较注重调研，强调没有调研，

就没有发言权。在制定企业发展策略、采取具体措施时，充分尊重和吸纳广大干部职工的意见。通过深入一线、深入基层、深入职工，加强对实际工作的了解，针对工作中出现的重点、难点问题，提出可操作性的措施和办法，切实解决企业发展中的实际问题，做到了尊重企业实际，尊重干部职工。制定的政策，符合企业发展的规律；实施的决策，符合企业运营的实际。十一月份以来，我把学习“西部矿业务虚工作会议”的讨论活动和深入学习实践科学发展观活动结合起来，就青海锂业、西部镁业工作中的一些重大问题进行了深入调研，全面掌握了锂镁两公司一年来的运营实际。

即将过去的一年，是金融危机席卷全球的一年，也是锂镁两公司统一认识、抢抓机遇、共克时艰、攻坚克难、顺利完成年初制定任务的一年，还是锂镁两公司团结一致、励精图治、知难而进、与时俱进的一年，更是锂镁两公司实现科学、持续、稳健、和谐发展的一年。

（一）锂镁两公司顺利完成全年产销任务。

20xx年，在集团公司的正确领导下，在我的积极努力下，在锂镁两公司广大干部职工的合力支持下，全面完成了年初制定的“三个保证、两个推进、一个体系”目标任务。

1、生产实验运营平稳，顺利完成年初制定的任务目标。

正常生产是青海锂业全面发展的关键所在，完成实验是西部镁业未来发展的重要依赖。截止目前，青海锂业已完成千吨碳酸锂生产任务，西部镁业已按要求顺利完成千吨高纯氢氧化镁生产实验。

20xx年，青海锂业技改取得显著成果，西部镁业完善了锡铁山试验厂的生产工艺流程，完成了各项预定指标的实验。青海锂业20xx年上半年阶段性技改取得了两项突出成果。一是工艺路线已趋稳定，生产更加连续、稳定，生产效率大幅度

提升，产能进一步提高，现已达到满负荷生产能力；二是电量消耗大幅下降，水电成本进一步降低，全面实现了项目运营的达产达标。根据近一年来的统计表明，原来设计中只能保证3000吨/年碳酸锂用电需求的察别（察尔汗—别勒滩）线路，完全可以满足公司10000吨碳酸锂/年的用电需求，基本保证了年产3000吨碳酸锂生产装置的安全、平稳、连续运行；西部镁业锡铁山实验厂20xx年全年生产了1042吨实验性高纯氢氧化镁产品，全面完成了压滤机、离心机等高纯氢氧化镁的脱水实验，成功实现了两次工艺技改。这些成果都将为西部镁业20xx年10万吨高纯氢氧化镁项目的全面启动提供了重要的技术支撑。

2、市场营销与调研并进，全面提升锂镁两公司的品牌价值

市场是企业生存的柱体依赖，也是企业发展的关键所在。锂镁两公司09年全面启动了碳酸锂、高纯氢氧化镁的市场营销与调研，积极拓展了碳酸锂、高纯氢氧化镁、氧化镁、阻燃剂等产品的销售，青海锂业完成了1000吨碳酸锂的销售任务，西部镁业完成了170多吨实验性高纯氢氧化镁产品的试销售。

目前，青海锂业生产的碳酸锂产品主含量已达99.65%，产品国外远销日本、韩国、意大利等地，国内覆盖除青海、甘肃、宁夏等外的20多个省、市、区，受到了国内外用户的高度关注和一致好评，碳酸锂产品现已出现市场供不应求的局面。西部镁业生产的实验性高纯氢氧化镁产品，已在华东、华北、华南等地区试销；由高纯氢氧化镁加工的阻燃剂产品，也在广东、山东等省企业应用；用于氧化镁等下游产品的加工，也在河北等地销售。目前，青海锂业的“吉乃尔”牌商标、西部镁业的“西海”牌商标，已在业内享有盛誉。

（二）锂镁两公司人事、财务稳健运行。

人力资源管理是企业管理的龙头，高素质的干部职工队伍是企业发展的现实基础，也是企业未来发展的强大动力。财务

管理是企业管理的核心，渗透贯穿于公司运营的整个过程之中。我非常重视财务管理，以提高财务管理水平来促进锂镁两公司整体管理水平的提高。

1、人力资源持续开发，积极储备公司发展所需人才

人力资源开发在锂镁两公司发展占有重要地位。为了促进两公司持续、快速、健康、和谐发展，我十分重视人才引进和培养，努力推进两公司人力资源的开发。

目前，锂镁两公司确立了重点岗位锻炼人、艰苦环境磨练人、关键时候考验人的选才思路，确定了忠心于企、尽心于事、倾心于岗的人才选拔标准，倡导了“员工靠企业生存、企业靠员工发展”的经营思想，树立了“员工不是为企业干，而是为自己干”的先进理念，开展了“技术创新能手、岗位技能标兵、公司劳动模范”的评选活动，努力打造“职业项目经理、专业拔尖人才、优秀技术工人”的员工队伍。我结合锂镁两公司目前运营的实际，提出了在今后一段时间内加强人力资源开发和人才队伍建设，逐步建立专业技术人员、高级管理人员、高级专家队伍的人才培养体系，着力构建一支“讲党性、重品行、做表率”的党员干部队伍和有“品德、思想、政治”的全员职工队伍。目前我们已从中国唯一一所世界一流商学院——清华大学经济管理学院，成功引进mba一名，正在为两公司发挥积极的作用。

2、财务稳健安全运行，切实保障公司运营资金需求。

由于受全球金融危机影响□20xx年锂镁两公司都面临成本高、市场竞争力弱的挑战和压力，为确保经营目标的如期实现，我主抓成本控制，提升企业盈利能力；狠抓运营控制，严格预算管理程序，积极推进预算机制转型，增强预算调控能力，以全面预算统筹公司各项经营业务和有限财务资源，增强预算的执行力，确保公司财务预算的科学性、权威性和连续性。同时，锂镁两公司以会计核算为基础，以财务管理为核心，

在抓好会计核算的同时，加大了财务管理力度，充分发挥财务管理的职能和作用，以抓财务管理为主，带动整个公司管理水平的提高。通过建立财务人员工作业绩考评和奖励制度，充分调动了财务人员的积极性、主动性和创造性，使财会人员既精于会计核算又善于进行科学理财。

（三）企业管理与项目建设迈上新台阶。

企业是现代社会经济增长的发动机，而管理则是企业自诞生以来所面临的永续问题，一个成功的企业必然伴随着规范科学的管理。项目建设是青海锂业、西部镁业稳步推进的重要工作，也是锂镁两公司实现可持续发展的基础性工作。

1、规范科学的管理，为企业发展提供了有序的生产经营环境。

规范是发展的基础，规范就是生产力，规范就是生产效益。锂镁两公司依法治企，按制理业，切实保证规章制度的权威性、严肃性、可操作性，确保任务明确化、工作精细化、办事程序化、制度科学化、管理规范化的，达到风险可控，成本最低，效益最佳。

建章立制是科学规范管理企业的关键。目前，锂镁两公司依据十大管理制度，全面建立了公司的各项管控体系，明晰了工作权限和职责，为公司依法治企、按制管理奠定了坚实基础。时至今日，锂镁两公司已规范了钾肥、盐田合同管理、人力资源管理、工程项目管理和营销管理。尤其是公司聘请的华闻人力资源管理咨询公司正在设计的人力资源管理体系，将会为锂镁两公司未来的发展，建立有效的股权、期权激励机制。结合东台生产基地和锡铁山实验厂的实际，强化基础管理，建立健全质量技术管理体系，积极推行现场管理精细化、操作过程程序化、消耗控制严格化、设备维护经常化等“四化”管理，杜绝了跑冒滴漏现象的发生。20xx年8月青海锂业取得了国家认证中心颁发的iso9000国际质量管理和iso14000国际环境管理标准认证证书。

推行周工作计划表制度，有效促进了锂镁两公司高管人员的工作落实。为了提高锂镁两公司高管人员的工作效率，我参照集团公司的管理模式，对锂镁两公司总经理助理以上的高管人员推行周工作计划表管理模式。自09年8月试行以来，锂镁两公司高管人员都能认真填写周工作计划表，按时对本周工作完成情况进行总结，对下周工作进行安排，对本周工作中存在的问题，能够及时提出可操作性的对策和建议，以供公司领导决策参考。周工作计划表制度的推行，不仅有效地督促了锂镁两公司高管人员的工作落实，而且也切实地提高了两公司高管人员的工作效率，还减少了两公司日常会议召开的次数。

2、项目建设稳步推进，奠定了公司未来规模化建设的基础。

20xx年3月至10月，青海锂业完成了硼酸项目建设，启动了17000吨/年碳酸锂、125000吨/年硫酸钾和12500吨/年硼酸的二期扩建项目工作；9月26日，青海锂业在成都召开了二期扩建项目设备进口三方签约仪式；12月11日，青海锂业承担建设的国家高新技术产业化项目“青海盐湖提锂及资源综合利用高技术产业化示范项目”一期在北京通过专家总验收。

4月22日，西部镁业在西宁成功举办了西部矿业“盐湖镁产业论坛”，会上邀请到国内顶级专家、学者、企业家二十余名，与会代表对我做的《盐湖镁资源开发技术进展及镁产业发展规划与设想》主题报告给予了高度评价，对西部镁业取得的一系列科技成果感到震惊，呼吁要进一步加快镁资源开发；5月26日，西部镁业年产10万吨高纯氢氧化镁项目在海西州德令哈工业园区正式奠基，随即全面启动了10万吨高纯氢氧化镁项目的备案、石灰石资源申请、土地使用、环境影响评估、安全预评价、考察初步设计单位等相关工作，这些工作现已基本完成；10月26日，通过竞拍取得了团结湖25平方公里的镁盐矿权。西部镁业还委托中国天辰工程有限公司完成了《西部镁业公司盐湖镁产业20xx—20xx发展规划》、《西部镁业10万吨/年高纯氢氧化镁项目可行性研究报告》编制工作。

（四）党工团建设稳步扎实推进。

党工团建设是公司整体运营的一个重要组成部分。党工团建设的好坏，直接影响到公司的正常运营情况。我非常重视这一点，积极加强党工团建设，充分发挥党工团的作用。

1、积极发挥党工团作用，不断推动两公司精神文明建设。09年5月10日成功召开了锂镁两公司一届一次职代会，选举了职工代表69人，代表人数占职工总数32%，代表当中有生产人员、技术人员、营销人员、管理人员。职工代表大会制度的建立，全面确立了广大干部职工的主人翁地位，彻底保障了全体职工的民主管理权利，充分发挥了广大干部群众的积极性、主动性和创造性，促进了锂镁两公司科学、和谐、健康、统筹发展。党支部、工会、团支部充分利用自身优势，积极在领导和员工之间架起沟通的桥梁。党支部和工会切实关心职工生活，解决职工实际困难，不断提高职工生活质量。还积极宣传、发动广大干部职工为企业发展献计献策，激励他们积极为青海锂业建西部矿业标杆企业、西部镁业创西部矿业靓点企业而努力；团总支成立了青年突击队，为生产经营排忧解难。通过党工团建设，全面强化了锂镁两公司广大干部职工的市场意识、创新意识和忧患意识，切实增强了员工的危机感、使命感和责任感。

2、加强党工团组织建设，全面发挥不同组织的积极作用。我根据锂镁两公司员工的实际需求，推行个性化管理，全面修整了员工活动室，配备了活动器材，组织了厂内职工篮球比赛，参加了西部矿业举办的歌咏比赛及文艺汇演，还举办了“庆祖国60华诞、唱红歌、创辉煌”卡拉ok大奖赛，并对优秀演出人员给予了一定的物质奖励和精神鼓励。锂镁两公司充分发挥党工团的积极作用，通过各种有效途径加大宣传力度，向《西部矿业报》投稿37篇，使公司的感人事迹及时得到弘扬，歪风邪气及时得到遏制，企业的大政方针及时得到贯彻。充分发扬民主，调动职工参与企业管理。目前锂业公司切实改善了基地干部职工的生活条件，还创办了职工之

家、青年活动中心和学习阅览室，丰富了广大干部职工的业余文化生活。

一年来，在集团公司党委的正确领导下，始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，严格遵守党的政治纪律，坚定不移地贯彻执行集团公司和党委的决策部署，严格按照党风廉政建设和反腐败工作要求，认真执行“四大纪律、八项要求”，扎实推进锂镁两公司的健康发展。

1、踏实认真，严格履行自己的工作职责

根据集团公司工作需要，我负责锂镁两公司的经营管理。在日常工作中，始终牢记自己的工作职责，按照集团公司的要求，认真抓好分管工作，切实搞好班子团结，兢兢业业，尽职尽责。多理解尊重，少埋怨非议；多将心比心，少冷漠无情；大事讲原则，小事讲风格，努力改变不适应工作形势变化的传统做法，全力拓展推进集团公司的管理思路和方法，竭力将锂镁两公司的工作推向新的台阶。一年来，我抱着对党、对事业、对集团公司、对同志们负责的态度，忠实履行自己的岗位职责，正确行使手中的权力，扎实推进锂镁两公司工作的有序开展。

2、加强党风廉政建设，认真落实廉洁自律的各项规定

过去的一年，在集团公司的坚强领导下，我们全面贯彻落实科学发展观，认真学习党章，切实遵守党章，深入贯彻党章，自觉维护党章，做到了从源头上预防腐败。

一是认真贯彻《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》，切实筑牢反腐倡廉防线，高度重视党风廉政建设，自觉落实党风廉政建设年度责任制目标，认真履行锂镁两公司党风廉政建设的岗位职责。按照“一岗双责”的规定，始终坚持把全面落实党风廉政建设责任制与锂镁两公

司的具体工作同部署、同检查、同落实、同考核。

二是认真开展了专项治理工作。对锂镁两公司进一步加强了反对商业贿赂的宣传和教育，并结合两公司的具体实际，完善了重点岗位、重点人员在廉政建设方面自警自律、定期查纠制度。积极开展形式多样的党风廉政教育。通过组织政治学习、召开座谈会、收看反腐倡廉专题片等形式，深入开展反腐倡廉宣传教育，严格执行各项廉政建设纪律，切实防止了商业贿赂等不良现象的发生。

三是率先垂范，以身作则。在日常工作中，本人能够自觉遵守中央“四大纪律、八项要求”和集团公司党委廉洁从政的规定，严格按照《党章》及廉洁从政《准则》的有关规定，带头搞好党风廉政建设，规范自己的言行，切实做到自重、自省、自警、自励，自觉接受群众监督。工作中，要求别人不做的，自己首先不做；要求别人做到的，自己首先做到。严于律己，率先垂范，注重实效，力戒空谈；工作上坚持高标准，生活上保持严要求，从不搞特殊化，从不以权谋私。

四是增强党性，廉洁自律。作为一名共产党员，一名国有企业的领导干部，就是要很好地坚持科学的发展观、正确的政绩观和亲民的群众观，就是要在其位，谋其政，肩负起自己的神圣职责。作为锂镁两公司的负责人，我坚持做到了“七个不准”，廉洁自律，克己为公，不为私利所诱，不为金钱所惑，求真务实，锐意进取。始终坚持按原则办事，按规章制度办事，廉洁从政，做到了公平、公正、公开。经常出差住星级以下宾馆，在普通餐馆就餐，以自己的实际行动，树立了领导干部的良好形象，为企业的长足发展，贡献了自己的全部力量。

回顾一年来的工作，虽然我都做出了积极的努力，取得了一定的成绩，但由于主客观原因，自己在工作学习等方面还存在一些缺点和不足。一是理论学习不系统、不深入，特别是对中国特色社会主义理论和科学发展观的学习领会，离中央

和集团公司党委的要求还有一定的差距，需要进一步加强。二是深入基层调研不够，特别是到一线基地调研较少，开会多、忙于日常事务多。今后，我将竭力进取攻关，努力克服不足，创造性地开展工作，加强学习，加强调研，加强作风和党风廉政建设，把锂镁产业做大做强做好，也恳请同志们批评监督。真诚感谢国资委领导、集团公司领导和同志们对我的关心、支持和帮助。

企业述职述廉报告篇三

权利越大，责任越大，越需要为人民服务。身为高层的领导干部，要怎么受到群众的监督呢？——通过述职述廉制度。下面是爱汇网小编为大家整理的领导个人述职述廉报告范文，供大家阅读！

20xx年以来，在、市政府的正确领导下，市教育局领导班子坚持以科学发展观为指导，以办好人民满意的大教育和强教育为宗旨，深化改革创新，加快教育精明增长，不断开创教育事业发展新局面。市教育局先后荣获双拥模范城创建集体二等功，全省教育信息工作一等奖，全省职业学校创新大赛组织奖，全市信访工作先进单位，安全生产工作先进集体，社会治安综合治理先进单位，挂村帮扶先进单位，老龄工作先进单位，语言文字工作先进单位等集体荣誉称号。在20xx年全市经济社会制度创新成果评比中，“职业教育精明增长战略”和“农村关爱工程”两个项目双双荣获、市政府一等奖表彰。全省职教工作现场会、全省农村中小学“四配套”工程现场会先后在我市召开，并成功承办了第十届全省教育局长“局长杯”乒乓球比赛。现将市教育局领导班子推动教育发展、加强廉政建设的有关情况报告如下：

一、部门职能作用发挥情况

近两年来，全市教育系统广大教职工在、市政府的正确领导

下，在社会各界的大力支持下，紧紧围绕年度工作目标和重点工作，大力推进城乡均衡发展、普职协调发展、公办民办共同发展，积极开展教育现代化创建，推进教育精明增长，提高教育服务能力，教育事业取得阶段性成效。截至目前，全市3-5周岁幼儿入园率由20xx年的70%提高到90%。初中毕业生升学率由20xx年的54.1%提高到96.88%。普职比由20xx年的6.6:3.4调整到4.5:5.5。在20xx年普通高考中，全市二本以上本科达线7885人，被各类普通高校录取28153人，比20xx年增加1.7万人。20xx年的普通高考，在生源减少近5000人的情况下，实现二本以上达线9413人，比去年净增1528人，再创新高。

(一)农村教育得到新的巩固。在各级党委、政府的正确领导下，农村教育投入进一步加大，城乡小学和初中的生均公用经费分别达到300元和500元，农村义务教育债务基本化解；认真落实“两免一补”政策。20xx年以来，全市义务教育阶段共计免收学杂费3.6亿元，发放免费教科书215.6万套，为1.2万家庭经济困难寄宿生提供生活费补助1242万元；积极实施农村留守儿童关爱工程，强力推进留守儿童寄宿制学校建设，深入开展寄宿制样板学校创建活动，完善“代理家长”、“双班主任”等制度，加强留守儿童心理素质教育，得到了上级充分肯定。目前，全市中小学校校都有寄宿制，其中寄宿留守儿童6.5万人，占留守儿童总数的63.6%。张新实书记代表宿迁市在全国经验交流会上作典型发言，市教育局在全省年度教育工作会议上作经验交流；切实加强幼儿教育工作，深入推进星级幼儿园创建，积极鼓励乡镇中心幼儿园增加投入，做大做强中心园，做优做美示范园，全面提升普通园，积极培育幼托一体园。累计创建省优质幼儿园41所；扎实推进“双高普九”，进一步强化过程管理和学籍管理，确保义务教育阶段入学率、普及率保持在100%。同时，以“一乡一校、一校多点”为方向，积极开展新一轮布局调整，调优教育资源配置，壮大中心校规模，创建更高层次的品牌学校。

(二)职业教育得到更快发展。认真贯彻落实国家和省关于大力发展职业教育的决定精神，坚持“普及为先，职教为重”的发展思路，始终把职业教育作为创新创优的重要突破口，作为加快工业化、城市化和市场化的关键，当作产业来抓、项目来上、企业来办，调动一切社会力量，全面推进职业教育的快速发展。一是、市政府高度重视职业教育□20xx年6月和今年10月，、市政府连续两年召开全市职业教育专题工作会议，并出台了《大力发展职业教育的实施意见》《关于推进职业教育持续健康协调发展的意见》等政策文件，有力地指导和推进了全市职业教育发展。二是加快职教中心建设。按照国家和省、市要求，认真指导县(区)加快职教中心建设。近两年来，在、市政府和县区党委、政府的大力支持下，三县两区都建成了功能齐全、设施完备的职教中心□20xx年，全市共有5所职教中心接受了省四星级验收，在全省是第一批都通过初审并接受省四星级职业学校验收的地级市，另外还有4所职业学校接受了省三星级验收。三是深入开展职业技能培训。本着“服务发展、服务就业”的宗旨，大力实施“两后双百”、“三就三百”和“四全”等实事工程，服务功能显著增强，经济社会效益不断提高。近两年，共帮助12万多劳动力转移就业。截至目前，全市中等职业学校已经由20xx年的14所、在校生1.4万人发展到32所、在校生11.9万人。普职比由20xx年的6.6:3.4调整到4.5:5.5。在校生占全省比例由2002年的1.6%提高到9.6%。与20xx年相比，全市职业学校占地面积从1291亩增加到4960亩，校舍建筑面积从17.2万平方米增加到114.1万平方米，实习设备总价值从1336万元增加到1.38亿元□20xx年，在全省新一轮创建的250个中职省级示范专业中，我市占16个，累计达到24个。创建成省级社区教育中心8个，累计达到11个；省级农科教示范基地2个，累计达到7个；省级社区教育实验区1个；省级课改实验点8个□20xx年以来，全省职业教育工作会议两次在我市召开，充分肯定了宿迁职业教育的发展成绩。

(三)素质教育得到有效实施。按照“教育优先、德育为先、

素质领先”总体要求，认真制订和完善实施素质教育的总体规划，采取有力措施，分阶段、有计划地向前推进，全面提升人才培养质量。始终坚持“育人为本、德育为先”的观念，加强青少年学生的思想道德建设，重点加强弘扬和培育民族精神教育、爱国主义教育、诚信教育和民主法制教育，提高学生的政治思想素质、审美素质和社会责任感；市政府专题召开了全市学校体育工作会议，严格督促各地各校认真落实课程计划，先后组织开展了第四届中小学生特长展演活动，全面推进学生阳光体育运动；深化基础教育课程改革，以课改为抓手，进一步确立科学的教育观、教学观、质量观和成才观，并始终围绕全面实施素质教育，有序推进课程改革，突出“三育”，即德育、体育、美育；抓好“三会”，即会学习、会劳动、会创造；落实“三定”，即落实课程计划的规定、学生在校时间和作业量的规定、考试评价的规定，真正把素质教育的各项要求落到实处。

(四) 教师队伍建设得到进一步加强。坚持把建设一支“师德高尚、业务精良、结构合理、充满活力”的教师队伍，作为加快提升教育内涵的一项重要内容。加强对教职工进行理想信念、职业道德教育，努力引导广大教师树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持做到育人为本，尊重学生，关爱学生，平等对待学生，积极树立和大力宣传师德模范和先进典型，在全社会树立和维护人民教师良好的师表形象；坚持“请进来、走出去”相结合的教师培训思路，积极邀请省内外教育专家来宿讲学，先后组织开展了中小学校长、骨干教师、班主任、幼儿园园长等培训班，近两年累计培训1.8万人次；认真落实“千校万师”和“万名大学生支援农村教育”工程，全面提升农村教师队伍素质。苏州市和我市共选派192所支教项目学校，与三县四区192所农村受援学校建立结对帮扶。目前，全市在职教师具有中学高级职称的由20xx年的198人增加到3100人，拥有省特级教师72人，市级名校长、名教师、骨干教师、学科带头人1235人。

(五) 和谐教育创建稳步开展。积极开展学校法制安全教育。

农村中心校以上各级各类学校“三室”（卫生保健室、心理咨询室和警务室）配备率达到90%以上，并确保法制安全教育“教材、教师、课时、效果”四落实；进一步健全安全工作责任制，按照“安全第一，预防为主”的工作方针，健全学校安全工作机制，建立校方责任险保障体系，形成安全工作责任明确、各方面齐抓共管的良好局面；积极争取有关部门支持，深入开展学校治安、消防、食品、交通和实验化学品等五大整治活动，切实提高学校安全管理水平，防止学生伤害事件甚至恶性事故的发生；进一步规范教育收费，积极配合开展好农村中小学债务化解和统筹安排公用经费等工作，继续坚持和完善义务教育阶段“一费制”、高中“三限”、阳光招生等行之有效的治理措施，积极开展“教育收费规范学校”和“教育收费规范县(区)”创建活动，教育乱收费投诉率较上年同期明显下降；积极组织并实施市区义务教育学校施教区规划调整工作，努力提高群众和社会满意度；切实改进机关作风，大力推行政务和校务公开，积极开展民主评议教育行风“百千万”活动，认真做好群众来信来访的接待办理工作，治理有偿招生、有偿家教、摊派教辅资料等以教谋私行为，努力树立和维护良好的教育形象。

(六)招商引资任务圆满完成。市教育局积极响应、市政府号召，高度重视招商引资工作，并将其作为教育服务经济社会发展的重要举措，全力招商，服务发展。市教育局专门成立了招商局，重点实行专业招商，并每年召开一次表彰会议，分解任务到班子成员和处室。20xx年以来，认真履行协作组招商的牵头部门职能，积极动员全局干部职工外出招商，先后引进江苏志威乳业有限公司等4个竣工项目，均圆满完成了年度目标任务。

20xx年，根据组织的安排和分工，我分管负责的主要业务包括新增就业岗位、失业率控制、创业培训、再就业培训、农民工培训、用工管理、流动就业人口计划生育和就业服务等工作。一年来，在局党委的正确领导下，在我分管范围内全体同志的共同努力下，紧紧围绕本局的中心工作，大胆开拓创

新,坚持真抓实干,认真履行自己的岗位职责,做到想大事,谋对策,抓服务,促落实,较好的完成了领导交给的各项工作任务。到年底,新增就业岗位33457个,占全年任务的112;就业意识培训3016人,占全年任务的100.5;技能培训2081人,占全年任务的104;创业培训2455人,占全年任务的100.2;其中成功创业1243人,带动6210人实现就业。劳动用工登记569家单位,涉及企业职工200417人,农民工培训 16791人,占全年任务的116.6。城镇登记失业率仍控制在4.02以内,流动就业人员计划生育工作和民办职介机构管理得到进一步加强和提高,创业型城市工作扎实有序进行。现述职如下:

一、创岗就业工作成绩显著

多年来,我市一直坚持在发展中解决就业问题,努力实现促进经济增长与扩大就业的良性互动,始终把就业再就业摆在更加突出的位置,不断创新工作思路和工作方法,坚持以增加就业岗位为根本,积极大力开发就业岗位,以落实政策和强化就业服务为抓手,进一步完善目标责任体系,考核体系和工作机制,确保2009年工作目标的完成。

(一)进一步完善四个体系,确保目标的完成。年初首先制定下发《关于印发2009年就业工作目标责任考核办法的通知》,分解任务,明确职责,签订目标责任制。一是健全组织领导体系,在全市上下形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓,相关领导配合抓,一级抓一级、层层抓落实的可喜局面;二是完善目标责任体系,实行“一把手”负总责,年初层层签订目标责任书,做到职责明确,责任清楚;三是完善目标考核体系,在细化考核内容,增强考核的可操作性和针对性基础上,严格坚持按季自查、半年和年终考核通报;四是健全工作制度体系,为加大对目标责任单位管理和监督力度,坚持定期通报制度,目标考核制度,工作督察制度,季度工作报告制度,月度报表制度,用制度保证工作的顺利开展。全市现已形成党委、政府统一领导,各部门协调联动,全社会齐抓共管的工作格局,创岗就业工作得到强势推进。

(二)创新工作思路，增强就业质量和稳定性。不断创新工作思路，把增加就业岗位与加强劳动合同签订，缴纳社会保险和办理就业登记手续结合起来，不断提高就业质量，增强就业稳定性。要求各单位报送月报表时，连同招用人员花名册、签订劳动合同、缴纳社会保险等材料一同报送，考核时均以签订劳动合同和缴纳社会保险为有效完成数。并积极争取市政委、市政府出台扩大就业岗位(一个岗位奖励200元)的奖励政策，较好的调调用工单位大力开发岗位的积极性。

二、民办职业介绍机构管理工作进一步规范

一是按照全省“春风行动”活动要求，理清整顿不合法中介机构，配合劳动监察大队开展了全市民办中介机构清理整顿活动，撤消取缔了五家民办职介机构，推荐并通过省有关部门考核评定，惠平家政等二家为“aa”级信用等级民办职介机构，鸿基职介所等五家为“a”级信用等级民办职介机构。二是采取各种有效措施，采取以会代训，以教促学的形式，加强民办职介工作人员的思想、业务素质建设，进一步提高民办中介机构的服务质量，并在职介从业人员中强力推进持证上岗，挂牌上岗，今年共组织30多人参加全国职业介绍指导资格证考试。三是积极贯彻行政许可制度，全年审批二家民办职介机构，由劳动保障局行政审批窗口统一受理，全部在缩短规定时间内办结，没有出现过期推诿的现象。四是设立监督举报电话，畅通群众监督渠道，通过加强日常规范管理，民办职介机构较好的发挥了在全市职业介绍工作中的相互补充、相互拉动、相互配合的作用，至今仍未收到投诉民办职介机构违规违法的举报案件。今年以来，全市民办职介机构共办理求职登记 15963人次，为6483人成功介绍就业。

三、流动就业人员计划生育管理工作进一步加强

按照省厅《关于将流动就业人口计划生育工作纳入目标管理责任制考核的办法》的要求：一是及时制定下发流动就业人员计划生育工作意见和考核办法，与县区签订流动就业人员

计划生育工作目标责任书;二是印制下发流动就业人员计划生育工作查验表格,统一台账格式;三是通过街道社区专管员的辛勤努力,保证对流入我市的务工人员查验率达100%,建立健全了台账,做好了流动就业人员《婚育证明》查验登记工作;四是经常深入县区街道、社区进行日常督查和业务指导,使流动就业人员计划生育工作按质按量落到实处,在今年12月全省流动就业人员计划生育工作检查中得到充分的肯定和赞扬。

四、劳动用工登记工作积极稳妥推进

纳社会保险,拒不参加用工登记,给劳动用工登记工作带来很多的难度,使用工登记工作进展缓慢。经过两年多的宣传引导,再加上新的劳动合同法的执行和社会保险、医疗保险部门的大力扶持,才使劳动用工登记得以顺利进行,基本上走上正常化轨道,现已登记用工单位569家,共计200417人。

五、迎难而上,稳步推进,创业培训工作又上新台阶

继创业培训在上年度被评为全国优秀培训单位,全国100个重点联系城市之一和作为全国首批创业型城市之后。2009年面对培训任务的增加,生源的紧张,和因联合培训带来的一系列困难与问题,以及每期办班计划审批的困难,我带领创业培训部和创业指导服务中心的全体同志想方设法解决工作中的难题,争取市财政局等有关部门的支持,如期完成了全年的培训任务。进入下半年以来,局领导为了把培训工作做大做强,决定利用××煤电技师学院的办学优势联合培训,在其商谈联合培训的过程中,自然而然的影响各项培训工作进度,到8月底时,创业培训任务还有近2/3的任务没有完成,面对如此压力,我和全体同仁一起想方设法,并进一步调动区县同志的积极性,加大组织生源力度,加大开班次数,加强督促落实,最终如期完成了全年培训任务。为了保持创业培训工作的在全省的领先位次,今年仍把创业项目的开发推介工作作为工作重点,继续加大后续服务工作的力度,坚持进

行专家答辩和每月两次的集中咨询服务。在借鉴全国示范城市经验的基础上，增加相应的后续服务项目，如增加预约咨询服务，增加专家志愿团队，建立创业实训基地，这些都深受学员的欢迎。

创业培训工作在艰难中虽然完成了任务，但从另一个层面上讲，每一期培训申报计划的审批都很困难，严重影响了创业培训工作的正常开展，如今年的第3期，用于计划审批就耽误35天，可以说，想完成培训任务何其困难。另外，出现生源紧张的原因，主要是创业扶持政策落实不够，小额担保贷款门槛太高，培训过的学员很难享受优惠政策，导致了参加创业培训的大部分学员认为参加培训无任何用处的想法，资金解决不了，无法创业，不光影响创业培训，更影响想创业者的开业率。

创业促就业工作作为就业工作的重点，讲的很重要，但缺少具体的方法措施，尤其是创业扶持政策的落实措施。创业促就业是全社会的工作，需要各级、各部门的支持，创业促就业工作领导小组应加强对该项工作的领导，发挥各部门在创业促就业工作中的作用，保障创业扶持政策的落实。

六、加强协调，抢抓生源，努力完成就业技能培训、就业意识培训和农民工培训

(一)抢抓生源，确保完成就业技能培训任务。就业技能培训的对象应该是下岗失业人员和社会上的无业人员，但培训社会无业人员无法解决资金补贴问题，因此只能在下岗失业人员进行就业技能培训。一是抢抓生源，紧密结合就业意识培训，及时吸纳部分就业意识培训学员参加技能培训。二是加强教学管理和日常管理，注重培训质量，提高职业技能鉴定合格率；三是在部分专业上加强联合办学，不断扩大培训规模。

(二)注重加强与失业管理部门和就业服务大厅的协调，积极

落实就业意识培训生源，确保就业意识培训完成任务。

(三)协调配合，积极稳妥开展农民工培训。农民工培训作为民生工程，充分说明了党和政府对此项工作的重视程度。一年来，积极配合局就业培训科和有关部门，一是积极落实农民工培训的相关政策，二是督促指导县区按序时进度积极开展培训工作，三是加强日常的督察和定期抽查，确保培训质量。四是建立健全各种台帐和资料，确保农民工培训工作超额完成任务，并使大部分培训资金落实到位。

七、创业型城市工作有条不紊的正常开展

创业型城市工作主要是通过创建活动：首先是使创业政策和体制环境不断改善，得到社会的广泛认可；其次是创业机会增多，创业活动比较活跃；第三是创业产生比较好的效果，对于本市经济发展和就业增加有较高的贡献。围绕这一目标，一年来，作为劳动就业部门主要是做了一些基础性的工作。一是积极配合有关部门参与制定出我市创业型城市工作方案，初步建立了五大体系；二是扩大创业培训规模，初步建立了创业实训基地，进一步加大和完善了后续服务工作，增加了后续服务项目；三是及时报送上级部门需要的各种材料和报表；四是按银川会议要求，保质保量提前完成创业项目收集、论证，并已上挂中国劳动保障网，也就是说在全国各地，在网上都可以看到我市的创业项目；五是正在积极筹备明年为了创业型城市工作开展的几个大型活动，并尽快明确各部门在创业型城市工作应该出台的相关扶持政策和各部门在创业型城市工作中的职责，以便使创业型城市工作更扎实有效地开展。

回顾以上的工作，工作上取得了一定的成绩，这些都是上级正确领导的结果，是全局同志们大力关心支持，特别是分管范围内一道工作的同志们直接支持的结果。虽然取得了一些成绩，但与党和人民及同志们的要求还有一定差距。主要表现在对大力发展就业岗位深层次的问题以及如何建立创业促就业的高效机制研究探讨不够，创业培训后续服务工作还需

加强等，所有这些问题都将在今后的工作中尽快克服和改进。

今后要进一步解放思想，与时俱进，集大家之智慧，聚大家之能量，开拓创新，坚持高标准，瞄准高目标，谋求新突破，在学习和借鉴外地先进经验中创新，在创新中不断争取更大的发展，在创新中创造出一流的业绩，努力为我局各项工作迈向新台阶，为全市的就业培训作出更大的贡献。

以上述职如有不妥之处，敬请领导及同志们批评指正。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

过去的一年，我们在区委、区政府的领导下，紧紧围绕“三个服务”的要求，深怀爱民之心，恪守为民之责，凝心聚力，扎实工作，经过全体干部职工的共同努力，社区建设、城乡低保、救灾救济、优抚安置、民间组织管理、社会事务、残疾人事业、老龄工作等民生关注的各项工作都取得显著的成绩，全面和超额完成区委、区政府交办的各项目标任务，切实履行了党和政府赋予民政工作的神圣使命。

下面，我受局长室的委托，就年度工作情况向考核组的领导和全局同志作一汇报。

一、全力以赴，阶段性重点工作取得明显成效

(一) 非典防治工作作用突出

围绕“一手抓防非、一手抓稳定”，切实做到了非典防治和推进民政工作两不误。我们在严密做好本系统预防控制的同时，加强了对社区防非救助工作的指导，筑起牢固防线，社区在防非过程中探索出来的“两份告知书、四方约束力”工作法，得到了省、市领导的高度赞扬，以出色的成绩经受住

非典的严峻考验，得到了全社会和居民群众更广泛的认同。在预防“非典”期间，我们还按照抗灾救灾程序，加大了对困难群众生活救助力度，广泛开展了社会捐赠捐助，把在“非典”期间造成生活困难的家庭及时纳入最低生活保障予以救助，较好地履行了民政职能。

(二) 抗洪救灾工作扎实有效

今年入夏以来，我区遭受大面积洪涝灾害，受淹面积大，房屋受损倒塌多，抗洪救灾又成为今年我区民政工作的一项突击性内容。灾情发生后，我局及时启动防汛救灾应急方案，快速反应，沉着应对。建立了24小时汛期救灾值班制度，灾情核查日报制度，认真做好灾情核查和上报工作。灾情发生当天，局长室即组织几个调查组分赴各乡镇、街道、社区、村组，深入受灾群众家中调查了解灾情。灾情稳定后，又全面展开灾后救助工作，一方面积极向上级民政部门上报我区受灾情况，申请专项救灾经费，另一方面积极筹措资金，组织开展抗洪救灾社会募捐活动，累计投入各类救灾资金36万元，用于妥善安置受灾群众生活和灾后建房工作。全区完成首批救灾建房52户，确保了受灾群众在入冬前安全入住，维护了社会的稳定。

(三) 创建省级社区建设示范区活动深入开展

今年，通过创建省级社区建设示范区活动，全区社区建设工作得到了整体推进和提升。在创建工作中，我们以抓社区硬件设施改造为突破口，提升社区形象，列入今年改造计划的17个社区，在我局积极指导和协调下，各街道、社区通过财政支持、社会赞助、社区自筹、内部调剂等途径筹集资金350万元，用于社区硬件设施的改造，目前已全部完成。全区已累计有31个社区居委会办公活动用房超过160m²达到省级社区建设示范社区标准，完成了区委、区政府下达的70%的任务。

与硬件设施相配套，社区软件台帐资料也按统一标准进行整理完善，获得省社区建设示范区检查验收组的充分肯定。社区服务进一步拓展，今年元月，成立了区社区服务中心，开通了社区服务求助热线，接受求助2800人次，通过求助热线这一信息平台，实现了社区服务项目区、街、社区三级纵向和社会单位横向联网，服务水平得到进一步提升。

社区志愿者服务蓬勃开展，登记注册人数已达1000多人，志愿者队伍进一步壮大。区社区服务志愿者协会被授予“省十大先进志愿者服务集体”称号，最近又被评为全国社区志愿者先进单位。社区社会化服务平台作用逐步显现，社会服务、社会救助和社会保障工作在社区得到有效开展。我区的社区残疾人工作受到了省、市有关部门的肯定，并顺利通过了省“社区残疾人工作示范区”的验收。通过努力，我区被评为省级社区建设示范区，东关、汶河街道和八大家社区被评为省级示范街道和社区。荷花池社区居委会主任伏正予同志荣获了“全国优秀社区工作者”称号，我本人也荣获“省社区建设先进个人”称号。

(四) 草危房改造工程全面完成

农村草危房改造是今年省、市政府交办的为农村农民所办的八件实事之一，也是一项全社会关注的民生工程，任务紧迫，责任重大。局领导一班人对这项工作予以高度重视，成立专门班子，制定工作计划，逐层分解，落实到户，精心组织实施。做到严把“三关”，一是把好核查建档关。对全区草危房贫困户调查摸底，反复核查，对列入改造计划的45户实行一户一档，公开透明，接受群众监督；二是把好资金落实关。对市、区二级政府拨出的每户4000元专款，我们积极争取筹集到位并及时下拨。组织全区机关部门和45户草危房贫困户结对帮扶，加强了建房过程中资金的使用管理，确保专款专用；三是把好督查验收关。对改造过程中建房质量、建房进度进行跟踪督查，局领导班子和分管科室负责人经常深入到户，现场研究解决建房过程中的实际问题和矛盾，对建成房屋按

照省政府文件精神进行逐户逐项检查验收。我区的草危房改造工程于10月份在全市率先全面完成，赢得了群众的赞誉。

(五) 招商引资任务圆满完成

招商引资工作是今年面临的一个新课题，也是全区工作的重点，全局上下在加速广陵经济跨越式发展的基础上形成共识，既为全区经济发展作贡献，又积极探索民政福利经济发展的新途径。在招商引资上，举全局之力，贯穿于全年工作的始终。制定全年招商引资计划，逐层分解，落实到人；加强与乡镇和街道的合作，充分利用其资源包装老年公寓和公益性公墓项目，积极引进社会力量兴办社会福利事业；对招商引资项目实行了领导班子挂钩承包。经过全局上下的共同努力，今年招商引资工作实现了合同利用外资50万美元，实际利用外资21万美元，引进民资1378.75万元，均超额完成区政府下达的招商引资指标任务，并为明年招商引资工作积累了经验，积蓄了后劲。

二、尽责思为，整体民政工作得到有力推进

我们按照年初的部署，狠抓政府重点工作和我局向社会公布的16项重点项目的落实，突出重点，全面推进，民政工作整体水平有了进一步提高。

(一) 以城乡低保为核心，社会救助能力有效加强

城市低保扎实开展。认真落实“按实际收入计算家庭收入”的政策，全面核查全区城镇困难群众生活状况，把符合条件的贫困居民特别是下岗、失业职工及时纳入了保障范围，确保“应保尽保”，有力地配合了市、区国有企业改革改制工作；落实了与低保相配套的大病救助、子女入学、廉租(住)房、有线电视减免等配套政策，进一步发挥社会综合救助作用；加强了基层低保队伍建设，引入微机化管理，低保工作的重心逐步由应保尽保的基础工作转向规范化、制度化、信息化的

动态管理轨道。全区已纳入最低生活保障的城镇居民共1875户3940人，人均补差77元/月，最低生活保障兜底网的作用日益加强，确保了社会贫困人口的基本生活，起到了社会稳定剂的作用。

农村低保力度加大。农村最低生活保障是促进农村经济持续发展的大事，也是今年市政府提出的农村八件实事之一，按照这一要求，我们及时提出了调整农村低保资金筹集分担比例，并确保资金按时到位，目前全区已纳入农村低保共246人，人均保障标准1200元/年。我们还组织对全区农村贫困家庭进行了摸底排查，为明年农村低保的扩面和应保尽保打下基础。

(二)以“安心工程”实施为契机，优抚安置改革稳步推进

在全区全面实施了以“三项关爱制度”、“四化保障要求”、“五项安慰措施”为核心的重点优抚对象“安心工程”，加大改革力度，努力为广大优抚对象办实事、解难事、做好事。

各项优抚政策得到进一步落实。在解决重点优抚对象医疗难上有了新突破，建立了重点优抚对象健康档案，实行了“三优、四免、八减半”等优惠政策，通过四个一点(医院减免、单位挂包、乡镇补助、村组补贴)相结合，在有条件的乡镇、街道投资设置了“优抚门诊”，为全区符合条件的106名在乡重点优抚对象办理了医院医疗保险手续，人均投保200元，共计投入21200元，使重点优抚对象治病有了初步保障。

城镇退役士兵安置改革步伐进一步加快。积极适应市场经济要求，全面推行了安置就业、培训扶持和自谋职业相结合的办法，今年全区接受退伍士兵169人，需安置退役士兵118人，按照“公开、公平、公正、双向选择、分档安置”的原则，目前已安置45人、自谋职业70人。退役士兵家属优待金、待安置期间生活费以及自谋职业经济补偿金已筹集发放到位，较好地完成今年安置任务。

(三) 以依法行政为目标，社会行政事务管理全面提升

民间组织管理有序发展。坚持培育发展与监督管理并重的工作方针，在民间组织管理发展上，举管理之旗，扬服务之帆，依法行政，热情服务，强化监督，积极培育和鼓励发展社区公益性、服务性中介组织，充分发挥民间组织在社会经济中的重要作用，今年新办社团4个，民办非企业单位12个，民间组织管理发展迅速。

殡葬管理继续加强。以优化城市招商引资环境为目标，进一步加大平坟还田力度，依法治理乱埋乱葬，积极协助产业园协调湾头、汤汪的村组、村民在规定时间内及时迁坟，深入基层，调解矛盾，确保了产业园招商引资的需要，我局积极扶持兴办的汤汪乡公益性公墓在平坟还田工作和产业园建设中发挥了重要作用。

婚姻登记不断创优。全面贯彻落实10月1日实行的新的《婚姻登记条例》，发挥集中登记早、管理规范的优势，以深化行风建设为抓手，严格把关，高效服务，今年全区婚姻登记率和登记合格率均达100%，未发生一例违法登记和违纪违规现象，民政局婚姻登记处已连续多年保持“文明单位”称号。

(四) 以实施“星光计划”项目为切入点，老龄工作扎实推进

老龄工作是民政工作的重要内容。区老龄办从切实履行部门职能入手，加大综合协调力度，充分发挥区老工委各成员单位的作用，健全街道、乡镇老龄工作组织网络，建立专兼职和志愿服务相结合的老龄工作队伍，把老龄工作摆上位置，初步形成上下畅通的工作机制。按照老龄工作的重心在基层、在社区的要求，继续积极稳妥地推进“星光计划”，打造社区为老服务平台。今年是“星光计划”三年规划实施的第二年，项目进展情况良好，第一批以社区老年活动室改造为重点的15个项目已全部建成投入使用，第二批以乡镇敬老院改造为重点的7个项目经多方筹措资金，也已全部到位。星光计

划项目的实施，有力地缓和了我区老年服务设施滞后于日益增长的老年生活需求的矛盾。以“星光计划”为依托，把“六个老有”推进到社区，贴实老年群体生活，已成为我区老龄工作的鲜明特色。

(五) 以队伍建设为抓手，机关作风建设进一步加强

我们以“机关作风建设满意单位”为新的起点，以更高的标准、更严的要求，进一步加强作风建设，改进存在问题，内强素质，外塑形象，在开拓创新、工作方法和制度建设上力求新的突破，进一步锤炼作风，努力造就一支想干事、能干事、会干事的的民政工作队伍。

一是开拓创新上求突破。勇于争先，大胆实践。以做好“三个服务”作为工作的根本出发点和落脚点，结合学习型机关建设，营造学习氛围，倡导争先意识，学习工作良性互动，增强了本领，适应了形势，应对了挑战。

二是工作方法上求突破。抓住重点，突破关键。集中精力抓好区委、区政府高度重视、社会密切关注、与人民群众根本利益贴得最近的民政工作，如社区建设、城市低保、灾害救助、抚恤优待、民间组织管理等，注重调查研究，善于发现问题，勤于钻研思考，勇于解决困难，今年我们先后召开了行风监督员评议会议，邀请举办了人大代表、政协委员、社区基层干部、低保、优抚对象座谈会，广泛听取各方面对民政工作的意见和建议，指导帮助我们进一步改进工作方式，提高工作效能。

三是制度建设上求突破。强化管理，注重实效。根据工作中新的要求，及时修订、补充和完善各项工作制度，今年又着力推行了首问负责制度，挂牌上岗制度，民政科长例会制度，督查督办制度，考评考核制度，形成较为完善和规范的管理制度，把各项工作纳入制度化、规范化管理轨道，做到了管理有力、考评有据，保证了全年工作任务的顺利完成。

三、以身作则，领导班子自身建设进一步加强

人是要有点精神的，干工作更是如此。面对不断发展的新形势，我和局领导一班人充分认识到，只有不断加强队伍的思想作风建设，才能在实践中锤炼出一种昂扬奋发、开拓创新的精神风貌，才能培养和塑造出一支廉洁奉公、不断进取的民政干部队伍，才能上为党和政府分忧，下为百姓解愁，圆满完成党和政府交给我们的重任，不辜负人民群众的期望。

抓队伍的思想作风建设首先要从抓班子自身建设做起，在班子建设上，我们倡导和树立了四种意识：

一是树立表率意识。从我做起，从班子每个成员做起，在思想上、作风上、工作上勇当全局的排头兵，局领导一班人在各项工作中都能够做到谋划在先、实践在前，知民情、解民意、谋民利。如在今年夏季洪灾期间，局领导班子成员能身先士卒，不怕吃苦，带头在齐腰深的水中访贫问苦，调查研究，核实灾情，帮助群众解决困难，得到了群众的称赞。又如今年创建社区建设示范城区抓硬件改造工作中，为了抓质量、抓进度、促效果，局长室同志与区领导一道，冒着炎夏的酷暑，骑自行车走遍了全区40多个社区搞调查研究，不但促进了社区建设工作，而且极好的树立了党和政府在社区、群众中的形象，密切了干群关系。

二是树立廉洁意识。我们把加强党风廉政建设作为领导班子思想建设的重要抓手，全面落实党风廉政建设责任制，贯彻执行党员干部从政准则，重点放在“五个不准”、“五个严禁”、“四个严格控制”、“四个坚决制止”等廉洁自律有关规定落实和执行上，坚持教育为先，从思想上增强领导班子成员的责任意识和自律意识，增强抵制腐败思想侵蚀的抗体；强化制度建设，加强接待、行政收费、民政经费审计管理，如接待上实行了“对等对口、从俭从简、预报预批”制度，婚姻登记、社团、收养等严格按物价部门核定的标准收费，针对民政经费门类多、政策性强的特点，加强对乡镇、街道民政

经费审计检查。

坚持和健全民主集中制，在重大问题决策、重要工作部署、大额资金使用、干部人事任免等方面，集体研究，民主决策，有效地预防了腐败的滋生。严格责任查究，把党风廉政建设列入全局年度工作目标，实行一岗双责，班子成员既对本人及分管范围内的民政工作实绩负责，又对廉政勤政情况负责，年终目标考核，既述职又述廉，局中层一级干部考核参照此执行，正常开展党内民主生活，对工作和作风上暴露出的一些不好的苗头，及时敲打，防微杜渐，做到干干净净做人、清清白白做事。如退役士兵安置工作是一项政策性、服务性、群体性都很强的工作，工作难度大，群众期望值高，找关系托人办事的也多，局长室针对这项工作的特殊性，专门召开会议，约法三章，明确纪律，要求安置工作做到“三公”，因此，今年的安置没有出现一起违规违纪现象，也未出现一起因违规安置引起的上访事件。自律带动了他律，今年全局无一起违法违纪事件发生。

三是树立有为意识。领导一班人分工明确，绩效挂钩，做到各就其位、各司其职，在各自分管的工作中能够做到善于谋事、勤于实践，靠前指挥到一线，解决问题在基层。如在今年为农村贫困群众解决草危房改造工作中，局领导多次冒着酷暑，调查研究，核实情况，深入到农民家中，了解草危房改造的进度和建房质量，确保党和政府为民办的实事办好、好事办实。班子成员的身体力行，在全局兴起一股调查研究的好风气，今年社区建设、救灾救济、优抚安置、民间组织管理等方面都在积极探索的基础上取得富有建设性的成果。特别是关于社区建设工作中存在的突出问题 and 需要、市政府解决的建议和办法，得到了、市政府领导的高度重视和肯定。

四是树立大局意识。相互补台，好戏连台。局长室一班人做到分工不分家，全局一盘棋，相互补台，共谋发展，重大问题集体研究、民主决策，突击性工作团结协作，拧成一股绳，打好歼灭战，体现了良好精神风貌。在做好本系统业务工作

的同时，能够顾全大局，按区委、区政府的要求，支持做好全区工作，如协助有关部门做好接待上级来我区开展的各项调研和视察工作；抽调人员帮助人大、政协、政府做好选举、整理档案、抗击非典、抗洪救灾、乞讨人员救助管理等工作，并得到相关部门的好评。班子自身建设的加强，聚变成推进民政工作发展的强大合力，全局上下都能把智慧和力量凝聚到工作中，成为全面完成今年各项目标任务的根本所在。

岁末回首，一年来工作任务十分繁重，我和局领导一班人能够始终保持奋发向上的精神状态，始终保持求真务实的工作作风，精诚团结，各司其职，协调配合，形成合力，通过全局各部门科室的共同努力，在乡镇、街道分管领导、民政科同志的大力支持下，较好地完成了全年目标任务。今年，我局被省民政厅授予“全省民政工作先进单位”；老龄工作被省老龄委授予“全省老龄工作先进单位”；残疾人工作被评为市残联系统“目标管理先进单位”，获得全国第六届残运会扬州赛区“爱心民心单位”；抗洪救灾、档案管理等工作受到了区政府的表彰。此外，还有一批同志因工作出色，受到省、市、区有关单位的表彰。成绩的取得，离不开区委、区政府的正确领导，离不开有关部门的大力配合，离不开社会各界的广泛支持，离不开全局同志的辛勤努力。

我们尽管取得了一些成绩，但对照民政工作面临的新形势和人民群众对我们的要求，我们工作还有许多地方需要进一步改进和加强，这就需要我们一是要注重学习，认真学习领会好十六大和十六届三中全会精神，坚持与时俱进。二是要注重适应，不断适应新形势，分析新情况，解决新问题，实现新发展。三是要注重为民，把“以民为本，为民服务”作为民政工作的第一要事，做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”。四是要注重作用，进一步发挥民政工作的稳定作用，为维护改革发展稳定大局作出新的贡献。

展望2004年，民政工作任重而道远，十六届三中全会给民政工作带来了新的机遇、新的动力，也给新的一年民政工作提

出新的要求。寒灯催腊尽，晓角唤春归。这其中，饱含着党和政府以及人民群众对我们的期望。新的一年，我们惟有扬鞭自奋，才能不辜负自己肩负的使命。最后，用一句话与同志们共勉：让我们与时俱进，努力做得更好。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

企业述职述廉报告篇四

一年来，在省、市局的正确领导和班子成员以及同志们的大力支持帮助下，狠抓了政治理论学习，努力转变工作作风，强化党风廉政建设工作，创造性地开展工作，圆满地完成上级赋予的各项工作任务。现将2015年度的思想、工作、廉政情况做以述职，不妥之处，请批评指正。

1、加强学习，提高思想政治素质。

去年，尤其是自己担任分局局长以来，在抓好全体职工政治理论学习的同时，注重加强自身的学习，自觉投入到分局开展的“三个代表”重要思想的学习活动中去。首先，以“三个代表”为主线，把学习、践行“三个代表”贯穿全年工作的始终，坚持用“三个代表”统领分局全盘工作、衡量自我的思想与工作；其次，以树立马克思主义的世界观为根本，以艰苦奋斗、廉洁奉公为重点，以立党为公、执政为民为目标，认真开展权力观自我教育，增强权为民所用的责任感；再次，以学习系统内外涌现出的先进典型和从阜阳等地暴露出的问题吸取深刻教训为内容，所有对自己进行示范和警示教育，不断警醒自己该干什么和不干什么。

通过学习，一是坚定了正确的政治方向。一年来，自己在政治上、思想上和行动上始终与党中央保持一致，能紧密地团结班子成员，保证党的路线方针政策在分局的正确贯彻执行，保证省、市局的工作安排部署和目标任务在分局的全面落实和完成。二是提高了思想政治素质。坚持理论与实践相结合的学风，在实践中学，在实干中用，不断改造自己的主观世界和客观世界，从而进一步提高了思想政治觉悟和道德品质修养，做到了与人为善，和睦相处。三是提高了政策理论水平。通过学习，进一步增强了政策观念，能正确理解和掌握党和国家有关政策、法规，并能结合分局的实际及时贯彻执行，为搞好全市“双生”市场监管和行政执法工作奠定了良好的基础。

2、勤奋敬业，增强组织领导能力。

我作为一名基层单位的主要领导，应比一般干部更要爱岗敬业，勤奋从政，尽职尽责，做到事事、处处为人表率，身体力行，而且应具有较强的组织领导才能。通过一年来的实际工作锻炼，使自己的组织领导能力得到提高。一是表达能力得到提高。对分局的全盘工作能做到统筹考虑，思路清晰，条理清楚，协调有方，落到实处；能准确地表达自己的思想和意图，能熟练地指导下属草拟各类工作文件，观点正确，文字简练；能组织并主持召开各类会议，语言精练，言简意赅，使分局办文办会的质量有了较大提高。

组织领导能力得到提高。在实践中能独立组织指导开展各项工作；能发扬民主，集思广益，正确决策，敢于拍板；具有较强的指导、帮助基层科所开展各项工作的能力；注重充分调动广大干部的积极因素，并使他们发挥各自的主观能动性；能整合和协调分局内外的各种力量，把单位的事情办好。三是业务水平得到提高。一年来，通过对业务知识的学习，自己已比较全面的掌握了本职岗位工作的专业理论和管理知识，较为熟悉本级机关的工作程序并指导其组织开展各项工作；对基层科所的工作动态做到胸中有数，并能随时提出指导和改进

意见，使科所工作能顺利开展并取得最佳效果；能组织带领班子成员正确处理各自职责范围内的各种问题，使下属在工作中遇到的疑难问题迎刃而解。

3、深入实际，不断转变工作作风。

扎实、艰苦的工作作风，于强烈的事业心和高度的责任感。自己觉得，既然组织安排我在这个单位担任主要领导，就要扑下身子、甩开膀子，想大事，干大事，成大事。去年，自己带领班子成员深入科所、各有形市场等基层单位，开展现场办公，为基层单位或个人协调办理各类实事人均达5件以上。对待工作中的每一件事情，都是经过深入调查和反复思考后才认真扎实地去做。对于来分局办事的，无论亲疏，都能以诚相待，严格按照程序，尽快、果断地办理；对不符合条件一时办不成的，就耐心细致地向他们做解释说服工作，既不敷衍了事，又不放弃原则乱办，让他们高兴而来、满意而去。工作中不推诿扯皮，不拣轻怕重，勇于揽大事、挑大头；有了成绩就总结经验共同提高，不沾沾自喜；有了问题就认真查找原因吸取教训，不推脱责任。一年来，分局的各项工作均未出现大的失误和过错。

4、廉洁自律，促进党风廉政建设。

周所办案件，坚持做到不许愿、不说情、不批条子、不定调子，确保依法办案、公正执法。在半年、年终工作总结时，向组织和分局干部进行述职述廉，认真检查、总结、自评、报告反腐倡廉工作的落实情况，自觉接受监督。自己及全局职工在本年内均未发生党风党纪方面的问题。

5、注重实效，创造性地开展工作的。

企业述职述廉报告篇五

一年来，我始终坚持以工作为重，始终牢记八项规定，始终以一个示范带头作用共产党员的标准来要求自己。

作为一名教师，我认真做好教学常规，不敷衍每一节课，认真批改每一本作业，对于个别后进生给予他们更多的关注，抽时间进行辅导。上学期四年级四个班的科学成绩有三个班超过参考学校的个别班级，下学期六年级两个班成绩综合全县第一名。任教时间，我没有接受学生家长的宴请，没有收受家长的家长、学生的礼物，没有乱订教辅资料，不打骂学生，公平公正对待每一位学生。

作为一名教学副校长，半年多来我殚精竭虑，使出浑身解数、想尽一切办法、牺牲大量休息时间与个人利益，为确保学校正常的教育教学秩序、提高教学成绩奉献着自己的微薄之力。

一是多种补充教育力量□20xx年秋为聘请到代课教师打电话300余个□20xx年春又在房县微帮多次发布招聘信息，同时发动广大教职工多方打听与推荐代课教师任选，与兄弟学校互通信息相互推荐，最远的有xx的人员进行联系，在六年级无法聘任到合适科学老师的时候，我主动担任起六年级两个班的科学教学任务。在今年春开学学校做出六七年级语数带单班决定的时候，及时确保了岗位所需人员。三位代课教师虽然因为各种原因中途临时退出，但是也及时补上了岗位空缺。保证了各班正常的教育教学秩序。

终于调整出大家的共同时间。虽然课程安排也有不尽人意的地方，甚至反映到了校长，但是我顶住压力，确保20xx年秋“人人听我一节课，我听人人一节课”以及全县教学大赛初赛活动和20xx年“一师一优课”、“湖北好课堂”评选活动的顺利开展。在听评课活动中，以课代培，不断渗透新的教学理念，促进大家相互学习，共同提升。

三是因地制宜启动教学改革。不少教师在过去的教学中，教学设计基本都是为了应付检查照抄的，而且抄的不用，用的又没写，造成教案与教学两张皮的现象。为了促进广大教师编写出实用有效的教学设计，组织广大教师学习核心素养导向的“1235”课堂教学模式理念，结合校情提出“目标导学、任务驱动、学法指导、自主学习、反馈总结、当堂训练”教学设计与课堂教学六个基本要求，在常规检查与课堂教学打分中严格落实评价。通过一年时间，一部分教师的教学设计更加实用，课堂教学中学生为主体、教师为主导的理念与自主、探究、合作的学习方式逐步得到比较明显的落实与体现。

作为一名党员，我工作、生活上我严以律己、以身作则，尽量发挥示范带头作用。不旷工、不迟到、不早退，不把今天的工作拖到明天。一年来我身兼多职，为了不影响学校的教学管理工作，我白天做不完的工作我晚上做，工作日做不完的工作我双休做；教师紧缺我与老师们一起一线带课，毕业班师资不足我充实到毕业班，早晚自习、中午下午辅导我与大家一样一节不少。虽然我错过了孩子的家长会、错过了百日誓师、错过了亲朋聚餐、错过了同学聚会，但是保证了工作的展开与落实，我不后悔。

作为一名党员干部，我不占用公家的一分一毫，不接受教职工的一针一线，虽然有人觉得我不近人情，但我自己活得轻轻松松。

通过多次主题党日活动、中心组学习活动，我也认识到了自己很多不足。

一是政治思想理论水平比较低，学习不够全面、理解不够深刻。要说我对不起的，是思源的老师，半年多来无论是在思想精神上，还是业务能力上，我对他们的引领与指导确实太微不足道。

二是全局观念有待加强。我分管教学工作，自认为教学工作

是学校最重要的工作，但是教学工作并不是学校工作的全部，所以无论何时何地都应该以学校的全局工作为重，为学校全局工作的发展做好铺垫与协助。

三是耐心不足，克难勇进的思想不够坚定，遇到困难容易懈怠。

四是开拓创新的精神与能力比较欠缺，对于教学工作谋划不够、深入不够、指导不够。

五是培养人、使用人的能力比较欠缺，要么大包大揽，要么要求过于严格，对手下的同志指导的少，要求的多。

六是谨言慎行的意识有待进一步加强。有时候，特别是自认为大家都比较熟悉的时候，说话不能够做到想好了再说，所以有时候造成一些误解与不必要的困扰。

在今后的工作与生活中，我会更加严格的要求自己，要不断强化学习，提升政治理论水平与业务指导能力，从繁琐的事务性工作中解脱出来，对学校的教学工作多思考、多谋划，对老师们的工作多研究、多指导。在其位谋其职，为学校教学工作的发展做出自己应有的贡献。

企业述职述廉报告篇六

2019年终述职述廉报告领导个人范文一

各位领导，同志们：

2019年，在联社党委的正确领导下，在联社各部门的协助配合下，在同事们的支持帮助下，我以科学发展观为指导，围绕省联社“强服务、促转型、谋跨越”的总体思路，强化财务管理，规范财务核算，认真履行职责，刻苦勤奋工作，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据

上级领导的安排和要求，就自己2019年的工作和廉洁情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

一、加强学习，提高政治思想觉悟和业务工作技能

岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，具有较强的工作能力，完成各项工作任务，取得良好成绩。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，实现工作的完美和高效。

二、尽心尽职，全面完成工作任务

财务管理是企业的重要组成部分，对提高企业经济效益起到至关重要的作用，2019年在联社党委的领导下，我刻苦勤奋、尽心尽职，全面完成工作任务，取得良好成绩，主要做好五方面工作：

(一)加强财务管理，提高财务管理水平

一是重新制定了《费用管理办法》、《大额存款手续费管理办法》、《增收节支奖励办法》、《计算机设备及耗材购置管理办法》，严格控制费用支出，确保费用与效益增长相匹配。二是对营业经理进行聘用与委派，并出台相应的考核办法，加强对营业经理的考核与管理，有效提高营业经理的工作责任心，促进工作发展。三是加强股金规范管理，按照三年规划对股本金进行了规范，把千元股本全部进行退股，保证了信用社的改革顺利发展。四是积极开展存量个人存款账户核实，已核实5603户，占比64%，保证相关身份信息真实性。五是加强机构信用代码证推广，完成机构信用代码证发放，做到落实金融账户实名制，提高了金融服务水平，促进信用信息共享。

(二)加强业务培训，提高柜员业务素质

依据《山西省农村信用社会计业务操作规程》及《山西省农村信用社会计业务操作手册》，对柜面操作人员和特聘大学生进行了细致全面的业务培训，还组织全县信用社80名综合柜员，分两批到和顺参加培训。在培训中强化培训要求和培训纪律，定期与不定期检查培训情况，使得培训取得了良好成绩，有效提高了柜员的业务素质，促进了经营业务的规范化，确保各项业务操作能够合法合规，不出差错。

(三)加强业务检查，健全完善制度建设

为规范柜面业务操作，防范操作风险，全年财务部进行了4次财会业务全面检查，将每次检查出的问题结合稽核合规检查出的问题统一进行汇总分析总结，对检查中发现的问题，及时督促各网点整改，确保整改到位，防止再次发生类似问题。同时健全完善制度建设，制定了《财务管理检查台帐与员工考核进行挂钩办法》，对柜面业务操作检查中存在的问题逐一建立台账，对所辖违规的营业柜员全部建立台账，并按季下发到各营业网点进行通报与公示，有效提高了营业柜员的工作规范，为我县农村信用社的发展创造良好的条件。

(四)加强财会检查，防范财会操作风险

为了防范财会操作风险，财务部结合工作要点，制定检查方案，定期不定期组织财会人员进行财务会计专项检查，重点检查《对帐制度》执行情况、重要空白凭证及印章管理情况、存款滚动情况、特殊业务管理和柜面业务操作，检查次数达10余次，检查问题达125余项次，整改问题达100%，有效提升了财会操作风险防范能力，为促进经营业务平安稳定发展打下坚实基础。

(五)加强财务管理，拓宽增收渠道

财务部通过规范费用开支行为，加强固定资产购建管理，提高财务管理水平。通过成立新业务部，积极寻找资金，拓宽增收渠道。全年签发银行承兑汇票业务、同业存款业务、商业银行理财业务、商业银行代付业务、转贴现业务，向省联社拆借资金12亿元，向人民银行申请支农再贷款1.5亿元，使得联社资金、票据业务呈现出蒸蒸日上、欣欣向荣的良好局面，实现了向资产多元化和收入渠道多样化的转变，全年往来收入达到1.1亿元，占总收入45.8%，较上年同期增长0.33亿元，增幅为42.85%，为信用社2019年增收打下了坚实的基础。

三、严格要求，培育良好工作作风

我严格要求自己，加强作风建设，一是培养高尚的道德情操，认真学习社会主义核心价值体系，用社会主义核心价值观占领自己的精神世界，成为最高精神理念，具有鲜明时代感和人文特色，具有爱岗敬业精神、公平公正高效精神、务实拓新精神、廉洁为民精神、团结协作精神。二是在工作中承担自己的责任，要求自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，尽心尽职工作，力争取得良好工作成绩。三是加强自己执行力建设，要求自己遵纪守法，不折不扣执行单位制度，善于把上级的精神落实到具体工作中，积极主动服务基层、服务群众，提高工作效率和工作质量，努力获得基层和群众的满意。

四、严以律己，确保自身清正廉洁

我是财务部负责人，手中有一定的权力，我始终牢记手中的权力是人民给的。我维护人民的根本利益，把人民拥护不拥护，赞成不赞成，高兴不高兴，答应不答应作为衡量一切决策和实践的根本标准，把谋求人民群众的根本利益作为一切工作的出发点和归宿，真正做到权为民所用，利为民所谋，情为民所系。我率先垂范，以身作则，严格执行党风廉政建设责任制、《廉政准则》和有关反腐倡廉规定，坚决杜绝吃拿卡要等一切不廉政行为，防微杜渐，把工作和生活中的小

事小节与反腐朽工作联系起来，扎紧篱笆，决不让腐朽从小事小节上发端，做一名深受人民群众拥护的清正廉洁干部。

五、存在的不足问题

(一)学习有所欠缺

我虽然重视学习，但有时工作忙，放松了学习，没有学深学透，学习的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，通过学习指导实践不够。

(二)大局意识不够

我对自己份内的财务工作能够尽心尽力，但对不属于自己份内的其他工作关心不够，工作上有一定本位思想，大局意识不够强。

(三)作风不够踏实

我经常下基层，但是与群众的联系、沟通还不够紧密，有时了解情况不够全面，征求意见听取建议少。

六、今后的努力方向

(一)勤奋学习，提高思想认识

作为一名财务部负责人，我要做到认真、勤奋学习，学好科学文化与业务知识，提高工作本领，争做学习型干部，切实做好各项财务工作。

(二)提高素质，认真努力工作

我要加强理论学习，加强业务知识学习，探索财务工作新思路和新方法，努力提高自身各方面素质，按照xx大的精神全

面做好新时期的财务工作，提高财务工作效率和工作质量。

(三) 遵纪守法，确保廉洁自律

我在工作中要贯彻执行上级部门有关党风廉政建设责任制的统一部署，按照“责任到位、监督到位、追究到位”的要求，明确自身责任，接受群众监督，做到遵纪守法、以身作则、廉洁自律，不能发生任何违纪违规现象。

我的述职述廉报告完了，谢谢大家！

2019年终述职述廉报告领导个人范文二

在2019年里我紧紧围绕总公司的发展战略，并在总公司的正确领导之下，围绕旅游地产投资与开发展开了全面的工作部署，虽然在这一年所取得的成绩距离总公司的要求上有距离，但是总体的情况还是可观的，各个部门团结奋进、群策群力，这样的精神是值得可嘉的。现就将在这一年的工作做出一个简单的汇报。

一、加强学习不断提高自身整体的素质

作为一个领导，认真学习坚持不断提高自身的修养提高自身的整体素质是尤为重要的职责。从我进入旅游房产开发的那天起到现在，在面对不同的业务、环境，我都一直坚持着加强学习，忠实履行公司赋予的职权，一直努力坚持着把自身负责的工作做好，不辜负总公司以及总公司领导的信任。在政治理论知识上我系统的学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等政治理论文献，并根据实际把所学的运用到实践当中，强化自身的服务、实干、创新意识，切实的发挥领导的带头作用。此外我仍旧不断的学习在经济和社会管理知识中的新知识，让自己与时俱进，能够跟上社会发展的脚步。

二、廉洁自律加强自身的廉政建设

自我走上领导岗位到现在，虽然自己还只是党中的一个积极分子，但是我依然以一个共产党员的标准来严格的要求自己。如果发现自己有不正之风，我将及时的并且切实的将自己的不正之风纠正过来。在组织和行动上，我时时刻刻与党中央和各级党委保持高度一致，坚决抵制一切腐朽思想的侵蚀，积极倡导政治和业务学习。

在工作过程中，我从未违反规定收送现金、有价证券和支付凭证，从未放任、纵容配偶和身边工作人员利用我的领导职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益，从未参与赌博，从未借婚丧嫁娶之机收钱敛财。我将牢记“两个务必”和务实、清廉的要求，坚决抵制各种不正之风，以实际行动过一个节俭、廉洁的节日。同时，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自重、自省、自警、自励，慎权、慎欲、慎情、慎独，抓好全局的廉政建设，带出好的党风、政风和行风。

三、工作业绩

(一)项目工作

一是荔波项目

1. 四月中旬，荔波项目开始启动，购买黔南州国税局所属土地。
2. 对荔波项目进行前期的市场调研，收集大量建设开发相关数据。
3. 2019年9月的28日通过招拍挂程序正式取得荔波项目土地使用权。

4. 项目地块的电杆迁移工作顺利完成。
5. 按程序初步落实了施工单位、设计单位、监理单位、地勘单位，目前各相关单位与进入工作程序。三通一平工作已经启动。
6. 参与“情人谷项目”“平塘项目”考察论证；
7. 做好了公司对外的窗口形象。

二是汤耙关项目

1. 为配合贵州政府办公厅汽车修配厂搬迁项目的开展与实施，积极寻找新的搬迁地块。向花溪区招商局递交《贵州政府办公厅汤巴关汽车修配厂搬迁项目项目建议书》及《智能化汽车旅游中心项目策划报告》。另外，并会同集团公司投资发展部相关人员及汽修厂相关人员进行现场考察。
2. 汤耙关地块为工业用地已进入调规程序。
3. 确定了上海建筑设计院对汤耙关项目进行规划设计。
4. 与贵阳“江南人家”项目开发商洽谈了共同开发“江南人家”项目事宜。

(二) 策划工作

1. 《荔波项目可行性研究报告》完成。
2. 荔波项目规划设计单位得到落实，规划设计方案已完成并进入报批程序。
3. 《汤耙关项目可行性研究报告》、《情人谷项目建议书》草案相继完成。

4. 完成了相关的信息资料收集和整理，贵州旅游经济、房地产市场、少数民族文化等相关研究工作也正在进行之中。

5. 配合领导考察研究平塘项目，目前正在落实规划设计单位。

(三) 财务工作

一是会计核算工作，对会计核算流程进行了梳理和制定，确保了我公司上报集团财务部的各项财务数据的及时性和准确性；对各项目费用核算分门别类，并对每个月实际发生的费用加以核对整理。

二是预算工作，对投资发展部下发《2019年企业经营预算表》，要求各部门积极投入参与全面预算，为来年的预算的编制和推行打下坚实的基础。

(四) 办公室的工作情况

一是对公司各部门、各项目的资料、文件、员工档案进行科学管理，并备份电子文档。

二是负责办理本公司员工社会保险、公积金及增量业务。

三是公司相关证件的审计工作，组织机构代码证、统计证、资质证书的延续及年审等工作。

四是是协调各部门日常事务工作，做好领导的助手和公司的管家，完成交办的各项任务。

四、存在问题

一是公司现有员工人数少、工作量大，工作专业性强，人才配置滞后于公司发展需要。

二是生疏的行业多，对员工的工作存在一些负面影响。

三是公司的办公环境窄，做事难免会受到影响。

五、2019年的工作计划部署

一是荔波项目，年初，全部落实荔波项目各个合作单位，工作全面铺开；年中，土建工程完成三分之一，各相关证照办理完成，举行盛大开盘典礼，招商初见成效；年尾，土建工程过半，营销金额过亿，内外装饰装潢工程、设备安装工程、水电工程、环境绿化工程启动。

二是汤耙关项目，2019年继续修改完善汤耙关项目报规方案做好土地挂牌工作。

三是策划，配合荔波项目，汤耙关项目相关工作的开展，并完成公司各项文案撰稿，收集整理各类资料，为公司决策提供真实有力的参考。

四是要求公司办公室做好公司管理向规范化、科学化、程序化迈进，为公司考察举荐引进专业人才，继续做好公司的后勤保障的工作。

2019年终述职述廉报告领导个人范文三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

在过去的2019年里，坚持以马克思、列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻科学发展观，加强理论学习，认真学习党的xx大精神，努力提高工作水平，遵纪守法，努力工作，认真完成领导交办的各项工作，在各位领导的关心、支持和帮助下，思想、学习和工作等方面取得了新的进步。请各位评议：

一、勤奋学习，提高自身综合能力

在工作中积极参加各种学习，及时学习掌握和国家的方针、路线、政策，社科领会上级党委的战略部署和要求。通过政治思想理论的学习，不断提高自身的思想素质。此外，一年来，结合自己工作实际特点，努力学习相关工作理论知识，通过自己所学的知识，细致、高效、准时的完成了各项任务。

二、注重廉洁自律，办事公道，树立廉洁奉公的领导形象

坚持以身作则，模范遵守《廉政准则》和各项廉洁自律规定。不进营业性酒店、歌舞厅，从不接受任何吃请或请吃，上级来客都是安排在县委招待所就餐。下乡检查工作或出外开会都是轻车简从，从不刻求排场，不接受烟酒招待，坚持吃便饭。同时，严格遵守县委班子的各项规定，认真执行重大事项报告制度，坦诚接受组织监督。在纪检监察机关内，我更是以身作则，凡要求同志们做到的，我首先做到，凡是禁止同志们做的，我坚决不做。

三、认真负责，干好本职，为单位发展贡献自己的力量

(一) 认真落实信访件的调查

加大对信访案件重视，并积极规范信访案件调查工作，完善信访办理机制，切实提高信访办理质量，专门组织信访工作调查组，对该信访件所涉及的问题进行调查核实。调查组采取谈话、核实和查帐等三种方法进行调查，并将调查的如实情况和结果如实的向外公告。

(二) 积极探索城郊村党员干部党风廉政教育创新模式

为进一步创新工作，增强党员干部党风廉政建设，积极探索城郊党员干部党风廉政建设教育模式，开展“五个一”为载体的廉政教育活动，营造出“以廉为荣、以贪为耻”的城郊

新风尚。

组织一次正面典型教育活动：组织城郊干部深入廉政基地参观学习，让干部大力弘扬顽强拼搏精神、无私奉献精神和一心为民造福的富民精神。

开展一次警示教育：选择近年来发证在本市城郊干部违纪典型事件，组织干部分析其中问题，积极查找自身问题、不断改进工作。

观看一次党风廉政电教片：集中干部观看相关电影，并积极交流，引导党员干部思廉政事。

赠送一批廉政周历：在春节前赠送廉政周历，时刻提醒党员干部远离腐朽。

设立一次廉政专项：在电视台开设廉政栏目，并定期播出，营造勤政廉政的社会氛围。

(三) 认真完成县委招录干部的笔试、面试的全程监督

组织领导同志们认真负责完成县委招录干部的笔试工作，对面试工作进行全程监督，坚决杜绝任何违纪违法行为，切实保证了招录工作的公平、公开、公正。

(四) 积极参与为人民服务的活动

积极响应全市“项目推进年”、“基层组织建设年”和“作风建设年”活动要求，深化“三解三促”工作，结合自身工作实际，积极参与县18大精神宣讲团、全县小康知识宣讲及“三解三促”扶贫帮困活动，深入基层，领会社情民意，树立执政为民的机关工作形象，打造人民满意的政务环境。

(五) 加强对辖区内党风廉政教育、重大工程的监督

对辖区里党风廉政教育、重大工程的开展都亲力亲为，采取突击检查、常规检查、考试考核等方法进一步落实了党风廉政教育及重大工程的工作。

(六)做好信息的报送工作

(七)做好人民评议员活动的联络、文字信息报送工作

充分发挥廉政信息宣传员、廉政信息收集员、和廉政信息监督员的作用，做好人民评议员工作的联络、文字报送工作。

四、存在的不足

纵观一年来的工作，自己在很多方面还存在诸多问题和不足，主要是：一是工作开拓创新的力度不够；二是工作方法不够细致，有时急躁情绪较重。面对工作压力和出现的问题，还不能做到冷静思考，沉着应对；三是：在工作中，沟通协调能力还不够，调动发挥各方面的作用不够，事必躬亲的多，各层次的作用未完全发挥。

五、来年打算

1、在工作指导上，要从做出具体事物转变为既要做好具体工作，又要想办法参与了解全局工作，只有了解全局工作，才能搞好纪检工作。

2、在工作方式上，要从被动服务转变为主动抓问题，不仅要为领导服务，而且为基层服务，围绕“疑点”、“热点”、“难点”作文章，提出合理建议。

3、在工作作风上，要从坐在办公室转变为深入基层，了解实情上，在科学安排，提高工作效率的基础上，对一些违规违纪现象，以法办事，依规办事，解决实际问题。

4、在关系协调上，从当一般的“传声筒”转变为善于协调、科学协调，避免“命令式”，特别对问题比较大，领导意图比较明显但没有明确表态的问题的协调，要站在全局，采取位移法，主动替对方想一想，耐心细致，心平气和地做说服解释工作，直至问题解决。

总之，在今后的工作中，我将不断总结与反省，不断完善自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

2019年终述职述廉报告领导个人范文四

风雨送春归，飞雪迎春到，不知不觉中一年又已经过去。回顾2019年，是分公司“四化”（宽带光纤化、语音无线化、手机智能化、业务融合化）；“五领先”（思路领先、管理领先、工作领先、市场份额领先、员工满意度领先）的关键年。营维部为了响应分公司号召，为实现以上目标，全体人员克难攻坚，务实创新，在分公司领导下各项工作取得显著成效。回顾二年来的工作，本人以务实创新的精神，扎扎实实、兢兢业业的开展工作，较好的完成了生产经营目标和各项工作目标。下面，就二年来的工作作以下简要的汇报：

一、勤学思维，与时俱进

理论是行动的先导，对我们共产党人，特别是担负一定领导职务的党员干部是十分重要的，因为理论上的成熟是政治上成熟的基础。我体会到理论学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。今年来本人坚持勤奋学习，努力提高理论水平，强化思维能力，注重用理论联系实际，指导工作实践。

一是注重克服思想上的“惰”性，坚持按制度，按计划进行理论学习。首先不把理论学习视为“软指标”和额外负担，自觉参加每季度的党课集中学习；其次是按局的学习计划，坚

持个人自学，发扬“钉子”精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。今年来，每年都参加了公司党开展的党风廉政教育学习宣传月活动，在今年还参加了局党委组织的“xx大”精神学习、收看“会议”的现场直播、局党委组织对全体机关人是进行的学习等，甚至还利用每月的经营分析例会的间隙，采取播放录像的方式同全局干部一起学习管理知识。既丰富自己的理论知识，也在全局培养出了一种良好的学习氛围。

二是坚持理论联系实际，用理论来指导解决实践工作。学习目的再于应用，今年来，以理论的指导，不断提高了分析问题和解决问题的能力，增强了工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。如在今年上半年，我通过对分局工作的调查研究发现，在进行三项体制改革后，大部分局负责人对工作很尽心尽责，工作主动性、积极性很高，但周围的其它人却显得无事可干，形成一种“分局局长忙得团团转，其他人员无事干”的怪现象。虽然也给他们分过工，但就其工作效果来看很不理想。对此，我与局党委其他成员一起讨论时，觉得的应该创新工作思路，简政放权，把几个重点的乡镇单独划出成立片区，设经理岗位，其行政级待遇均不变，费用支出从分局中划出单列，绩效单独考核。这样既为分局又减了压力，又向片区加了压，一个轻装上阵，一个信心十足。使得他们的工作相得益彰，工作上显现了前所未有的活力。

三是注重理论与实践的转化，努力培养和提高创新思维能力。三年来，我注重把理论转化为自己的科学思维方法，转化为对实际工作的正确把握，转化为指导工作的思路办法，积极研究新情况，解决新问题，走出新路子，克服因循守旧的思想，力戒“经验主义”，拓展思维。如今年下半年，在任务重时间紧的情况下，如何激励力员工们的主观能动性？是摆在局党委面前的一道急待解决的难题。由此，我们创新了绩效管理辦法，按时间、按进度，直接考核到每个人，拿出一部分工资总额直接奖励先进个人，获得了极大成效。在规划2019年的工作思路时，也创新工作方式，我与局党委又积

极推动地方政府召开了全县农村电话发展座谈会，变我们的企业行为为政府行为，社会行为，效果显著。这一经验也在市公司得到大力推广。

二、业务发展及工作情况

在我决定到xx营维部时，也曾度德量力，思虑再三。之所以到西中：一是向年轻人学习，分公司有不少德才兼备的年轻人，他们那种“海到尽头天作岸，山临绝顶我为峰”的豪迈气概，使我深有感触；二是向年长者学习主动迎接挑战的心态，分公司有相当数量的中年人他们努力工作，与时俱进，以卓越的才干和不争的事实，奠定了中流砥柱的地位。我到营维部工作后，主要协助主任处理营维部日常事务，具体分管网络运行维护、客户服务质量、安全保卫、后勤日常事务，还兼职资源配置具体工作。

一是归并产业，调整机构。今年，按照上级的通知要求和精神，将所属企业按照产业特点进行归并，全面进行了清理规范多经企业工作。这些工作的顺利开展，适应了电信体制改革的需要，为公司二次创业提供了组织保证。

二是建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司有几名德才兼备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

三是狠抓制度改革创新，初步建立管理制度网络。机构调整、薪酬改革后，人事部门按照新的岗位，及时修改补充了岗位职责，制定了新的考评办法和奖金分配制度。

四是加强会计核算，提高财务管理水平，加强了企业财务管

理工作。特别是今年，全面进行了企业资产盘活，努力增加企业收入和效益。组织专人对所属多经企业逐个摸底，认真清查各项资产、负债，理清了产权关系，进行了规范管理，并着重对原有独立核算的多经企业帐务中的债权债务进行了全面清查。大力开展对企业欠款的清理工作，维护企业利益。开展了“增收节支，提高企业经济效益”活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用。制订完善了一系列管理制度，推行全面预算管理、收支两条线管理，贯彻上级的成本管理指导精神，加强各项工程建设的核算工作，严格内部手续，防止跑、冒、滴、漏。

五是狠抓安全生产，落实安全责任目标。今年以来，我们牢固树立起“安全责任重于泰山”、“安全第一，预防为主”的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。健全了组织，与各部门签订了安全消防责任书。突出了重点工种、特殊工种的安全管理，并多次去工地检查。开展“安全生产月”活动，抓好了安全生产教育培训工作。在党的xx大召开期间，多次开展了安全自查自纠活动，确保了安全工作万无一失。

作为电信经营实体和综合后勤保障部门，一年来，我能够服从、服务于焦作电信发展的总体目标，在主业大幅度减少投资规模的不利外部环境下，以机制创新为突破口，深化三项制度改革，不断规范经营管理，加强基础制度建设，向管理要效益。充分发挥了自身优势。在努力做好支撑服务的同时，不断开拓外部市场，积极开拓市场、负重前进，将业务发展到联通公司、移动公司、洛阳、济源等外部通信运营商。为开拓建筑市场，我积极想办法，为建安处先后承揽了移动公司生产楼、住宅楼等土建工程，城网改造工程，从而极大地增加了企业效益。

一是优势特色产业对经济增长的贡献份额加大。建安处作为我省电信实业公司全资子公司和全省电信实业唯一一家建筑安装工程行业，突出一个“强”字，充分发挥企业自身优势，

在服务好主业的同时，大力开拓外部市场，积极参与竞争，加大主业外收入比重。今年以来完成了移动生产楼及其附属楼、人防工程以及李万工地建设、多项安装装饰、通信管道工程，实现总产值xxx多万元。此外，通过不懈努力，目前两项工程都在积极进行施工筹备，预计总产值xxx万元。二是传统业务稳步增长，满足了主业发展需求。物业管理部门突出一个实字。今年，我从提高物业管理的档次，把这项工作做为一项系统工程去做。制定了严格的工作标准和 workflows，规范、细化每一个工作步骤，强化监督和考核，使物业工作标准化、规范化，为主业创造优美、舒适、满意的环境。物业部顺利地完成了省公司在我市举办的文艺汇演的服务及筹备，工作受到了省、市公司领导的好评。工程建设突出一个优字。工程建设是实业公司的重要收入来源。今年在工程建在工程管理上，我严格按照工程建设管理办法加强监督、检查和考核力度，确保设计、施工、监理等工作优质高效、按时竣工。每个工程都要在打造全优工程上下功夫，创立品牌，争创市场，增创效益。注重同主业相关部门的协调。综合商业公司，突出一个“活”字，在来电显示话机的销售上，积极与各县(市)电信公司及营业部协商，销售了近万部话机。在各类通信产品的销售业务中，送货上门，变被动销售为主动推销，通过有效市场调研和预测，实现了销售收入持续增长。同时与多家客户建立起了广告媒体合作意向。计算机业务也迈向了市场，目前初步对外开展了几项业务。监理设计室突出一个“细”字，以通信建设和经济效益为中心，优质细致，圆满完成了公司领导及主业交办的各项工作任务。

今年以来，我坚持“两个文明”一起抓的工作方针，努力加强和改进企业党建工作，使干部队伍和职工队伍的素质不断提高，思想政治工作不断深化，企业办公条件、职工生活、福利得到改善提高，企业的核心竞争能力得到进一步增强。四是发挥党组织的核心作用，保证企业各项目标的全面完成。一年以来，公司党组织充分发挥政治核心和战斗堡垒作用，党建工作得到了进一步加强，落实了党风廉政建设责任制，监督制约机制得到了强化，坚持企务公开制度和民主评议干

部制度，积极推进民主政治建设，党组织的核心作用和凝聚力、战斗力不断提高。二是强化企业思想政治工作，为公司改革和发展创造良好条件。一年以来，公司党组织继续深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想。特别是认真组织学习贯彻党的xx大精神，在公司广泛开展了“学xx大文献，创更大业绩”主题教育系列活动，通过丰富多彩、形式多样的活动，使广大干部职工在学习贯彻xx大的精神的过程中，思考、衡量和审视自己的工作，从而更加坚定了发展是硬道理的信念，自觉认真查找差距和不足，并且在工作中努力地加以改进。三是积极倡导建设学习型企业，抓好中层干部的培训。新的体制和竞争环境，需要企业不断创新工作方法和手段，调整经营策略，寻找企业发展新的增长点。为此，公司积极倡导建设学习型企业，并把中层干部的培训作为一项重要的工作来抓。一年来，多次对中层干部进行了系统培训，培训重点放在学习企业管理、经营决策的知识上，并且强调对团队精神的培育。通过学习，使中层干部对企业管理的核心、作用有了新的理解，对市场观念、人才观念和新世纪电信业的发展趋势有了更深刻的认识，促进了中层干部自身素质的不断提高，为企业的可持续发展打下扎实的基础。针对小灵通网络特点，结合网络的二期和三期扩容进行了深度优化，重点解决了信号覆盖，疏通提高话务小区，降低掉话率和拒绝率。在现有的条件下，尽了最大努力对网络进行了优化，基本满足了现有用户的通信需求。根据省公司的精神要求，我们分步有序地开展了后端维护架构的调整和综合维护人员的岗位认证工作。将原有的分专业维护架构调整为集中综合维护架构，采用竞聘和考核上岗的方式合理调整了人员，明确了各维护班组的工作职责及维护责任界面。目前，新的维护架构已调整到位并开始了运作。加强资源管理和调配，提高对前端的响应速度和支撑力度。完成了传输资源的清查工作。完成了固定资产流程优化工作。持续进行了一年多的管线资源清查工作也进入了尾声。制定了资源动态管理办法和相应的使用流程，在此基础上实施了资源的动态调配。建立了市场预测机制，加强了前后端的沟通。组建了为大客户服务的虚拟团队，进一步强化了为大客户服

务的意识。在完成以上各项工作的同时，自己能虚心向同志们学习，认真钻研各种业务技术，使自己的业务管理水平有了一定的提高。在工作中能做到顾全大局，不计较个人得失，廉洁奉公，坚持原则，和同志们搞好团结，充分发挥大家的主观能动性，共同完成好各项任务。在日常工作中能主动与前端及各支局的同志进行沟通，做好服务工作和后台支撑工作。

三、存在的问题

回顾自己一年来的工作自己深刻体会到工作中虽然取得了一些成绩这些成绩的取得得益于同事们的共同努力得益于公司各部门的大力配合和支持。在肯定成绩的同时自己也清醒的认识到个人工作中还存在一些不足主要体现在理论与实际行动相结合不够密切学习的主动性还有待于进一步加强工作中创新思想不够经营发展中的亮点还不突出等等。在以后的工作中我将在公司的领导下以求真务实的工作作风做好各项工作当好正职的参谋和助手使来年各项工作有一个新的突破。

四、2019年的工作打算

加强内部管理明确分工。营造部门内部团结一致、积极向上的工作氛围。加强内部培训进一步完善商业客户营销服务管理制度规范各类基础资料及管理台帐提高基础管理水平。进一步落实“商业客户营销服务规范”、“月工作通报制度”以及“商业客户教育培训制度”提高员工的营销服务技能。开展市场调查?抓住机遇?制定并落实切实可行的营销政策。坚持有效益、有区域、有重点的市场优先发展策略加强对商业楼宇、专业市场、工业园区以及网吧市场的分析研究积极探索实施有针对性的营销政策。在网吧管理方面进一步明确职责和义务做好服务工作与公安、文化、工商等政府部门密切协作保持电信网吧的市场占有率。坚持以发展为第一要务确保宽带、固定电话、来电显示稳步发展。在固定电话方面加大目标市场的营销力度大力推进小交换机拆机并网工作进

一步深入实施“一桌一机”的营销活动提高电信增量的市场占有率。在来电显示方面引导新装用户及时开通来电显示挖掘存量用户的潜在需求提高商业客户的来显渗透率。加强经营分析做好经营工作的效果跟踪与评估。充分利用渠道支撑系统做好每月营销活动的经营分析和营销效果的跟踪与评估为下一步营销活动理清思路。加强绩效管理和渠道建设提高客户经理的综合水平。加强渠道建设充分发挥渠道支撑系统在营销活动中的作用。驻地网发展方面加强与相关部门的有效沟通不断探索新的合作模式提高驻地网的市场占有率。增值业务方面既要确保传统声讯业务的主流继续扩大外呼行业又要整合电信和社会优势加快合作拓展营销渠道同时加大短信开发和信息源开发力度把增值业务做大做强。加强农村支局管理切实做好支局服务不断完善农村统包责任制。新的一年商业客户服务工作更加任重道远面对竞争对手的不断增强的攻势和挑战我们一定解放思想坚定信心本着“用户至上用心服务”的理念开拓思路求实创新为全面完成2019年各项工作任务而努力奋斗。

2019年终述职述廉报告领导个人范文五

任现职一年来,我在各级组织的正确领导下、在班子成员的热情帮助下、在各位同仁的鼎力相助下,各项工作取得了点滴成绩,现作如下述职:

一、认真学习,牢固立勤政为民思想

自己虽然在1983年开始参加税收工作并在2019年任职基层所的副所长,但是自己始终没有放松学习,总感觉跟不上日益社会发展的需要。因此,加强自身学习,努力提高思想文化水平是自己一贯坚持的学风。特别是今年任职现在的业务副所长以来,工作环境、接触的业务范围复杂程度,都发生了深刻的变化,接触的业务相当广泛,自己所掌握的业务知识,远远不能适应工作的需要,加强业务学习是适应工作的前提条件,尤其是税政业务更需要准确掌握政策界限。

在学习业务的同时又学习了党的第十八次全国代表大会的报告，并认真地学习了xx大思想。对“三个代表”思想有了深刻的认识和理解。“三个代表”重要思想的本质在于坚持执政为民。我们税务机关是税收行政执法部门，税收涉及到千家万户，既涉及到国家利益又涉及到广大纳税人的利益。它体现着国家的税收政策，社会的公平，税务人员必须执法为民，立党为公，以党和人民的利益高于一切的责任感，以不辱使命的紧迫感来对待我们的事业，要牢固树立我们的职权来源于人民，根植于人民，权力的运用必须坚持执法为民，全心全意为人民服务的思想。

“三个代表”的理论，体现了党的宗旨。我们所从事的税收工作，只是社会分工的差别，是党、是社会、是人民给予了我们的权力，作为税务工作者更应该珍惜这种权力，我们丝毫没有超越这种权力的资本，更不能也不允许我们利用手中的权力，来为自己、为他人谋取私利。相反，我们应该用我们的权力，来为广大人民群众谋利，为纳税人服务。正如胡xx所指出的那样：“要牢固树立全心全意为人民服务的思想和真心实意对人民负责的精神，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众。要坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，为群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事。”我们学习贯彻“三个代表”重要思想，就必须树立权力就是职责，权力就是奉献，权力就是服务，权力就是义务的观念。努力做好本职工作，用我们自己的实际行动，来践行“三个代表”的重要思想。

二、一年来的工作

税收征管工作以加强税收征管为突破口，不断提高征管质量。一是强化户籍管理，积极开展加大清漏和税源监控力度。主要是采取税管员竞争上岗制度和纳税人分类管理制度；二是完善各项税收管理制度，做到岗责清晰、制度完善、责任明确、目标一致；三是加强申报率和入库率的管理，巩固和完善新型城区征管改革成果；四是认真贯彻执行落实税收优惠政策，将

党的温暖落实到位。在这一年来截止到现在我一共分管了15个行业的140户纳税人的税收征管，并且在日常的工作中做到认真地检查。五是税收综合征管软件按时、按质、按量、按要求完成，为明年上线打下了坚实基础。

三、廉洁自律，做一名合格的公务员

廉生威，勤生绩。这是先人为官扼守的信条。作为一名共产党员，党的干部应该牢记党的宗旨，以全心全意为人民服务为己任，时刻不忘我们手中的权力是党和人民给予的，运用手中的权力就要更好的为人民服务。因此，我们所作的每一件事情都是我们的应尽义务，这是义不容辞的，没有争争讲讲、讨价还价的余地。廉洁从政更是社会主义市场经济发展的客观要求。一年来，自己认为始终保持和发扬党的优良传统，牢记党的纪律、税务干部的纪律，严格遵守税务干部的“五要、十五不准”和四条禁令。为税清廉，不以税卡人，不以权压人。我认为在廉洁自律方面还是能够把握住自己的，不为金钱所动摇，廉洁奉公、廉洁自律，警钟常鸣。

总之，一年来自己在领导的带领下，在广大职工的大力支持下，团结合作取得了一些成绩，借此述职之机对一年来支持关心我工作的各位领导和各位同事，表示衷心的感谢!但我也深知我的工作与组织的要求、同志们的期望还有一定的差距。工作中还有不尽如意的地方，工作上缺乏预见性;思考问题带有片面性;处理问题带有极端性。所有这些都是知识不多、经验不足的表现。因此，自己有决心在今后工作中，努力学习，不断地改造自己的主观世界，不断的丰富自己、积累经验，做一名组织放心、人民满意的公务员。