

# 培训工作总结汇报(汇总9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 培训工作总结汇报篇一

xx年上半年□xx市国资委全面贯彻落实中央经济工作会议、中央农村工作会议精神，紧紧围绕□xx年xx市农民工工作要点》，围绕统筹城乡发展和“率先转型升级、建设幸福珠海”的要求，以新生代农民工为重点，大力开展农民工职业技能培训，促进农民工就业，切实维护农民工合法权益。现将我委xx上半年农民工工作状况总结汇报如下：

督促各市管企业贯彻落实各项农民工工作，配合市有关部门开展实施“南粤春暖行动”、“春风行动”、企业春季用工需求调查等系列活动，深入实施“农民工援助行动”，加大对农民工就业的帮扶力度，为农民工免费带给政策咨询、就业指导 and 职业介绍等就业服务，促进农民工充分、稳定就业，并推行农民工同岗同酬□xx年上半年，仅格力集团就吸纳农民工22234人。

为提高农民工的职业技能，国资系统各市管企业开展形式多样的职业技能培训。在农民工相对集中的市管企业，如格力电器公司在员工培训中心专门开辟农民工培训专区。格力电器公司还鼓励员工利用业余时间进行学历提升，公司开设了成人高考大专班、本科班及硕士班，农民工可自行选取报考，凭学历证书及发票到可到公司报销学费。公司内部还设有多种免费培训班，鼓励员工进行专业知识及特殊工种培训，组织员工进行特殊工种考证，考证费用也可凭证书及发票进行

报销。

各市管企业，个性是农民工集中的格力电器公司等公司，不但用心维护农民工的合法权益，还切实有效地采取了一些措施，关心帮忙解决农民工的实际困难。主要有：一是用心响应xx市政府的号召，组织和帮忙员工开展积分入户及积分入学活动；二是帮忙农民工春节返乡□xx年度农历春节期间，大多数企业与公交集团签订了市管企业农民工返乡的优惠汽车票协议，包括专车往返、上门售票，方便购票等；企业还开展为员工团订火车票及高铁票□xx年春运期间，根据不完全统计，帮忙xx多农民工买到火车票；1000多人买到武广高铁票。三是开展男女联谊活动，解决农民工单身问题。上半年国资系统先后组织了3次内外联谊活动，透过活动近30多对农民工青年男女牵手成功。四是部分企业主动联系房地产商谈团购房，供农民工选取购买。

市管企业在提高及完善农民工福利待遇方面的措施基本实行全覆盖，主要是施全员住房公积金、全员工龄津贴、全员高温补贴等。在各大节假日来临之际，为庆祝节日的到来，也为表达市管企业对全体农民工的关怀及慰问，组织发放了节日慰问金。

上半年，国资系统还在5家企业试点建立了“困难职工帮扶中心”，以格力电器阳光互助基金为例，在xx年上半年救助11名农民工及家属，救助金额达12.7万元。同时要求各市管企业建立了慰问生病住院员工及产妇的制度，联合基层工会购买慰问品看望因伤、病住员工，此举充份体现了企业对农民工的关怀，也为远在他乡因病住院的农民工送上了一份安慰。

xx年上半年，政府及时出台了一些新的惠民政策，深受农民工拥护，但同时也出现了农民工工作的新难题，主要反映在以下几个方面：

1、外来工子女入学问题。虽然教育局推出了积分入学的办法，但由于有在珠年限等限制，导致大部分农民工子女无法入公办学校。另外积分入学只针对初入小学一年级及初一生效，期望开通插级生入学办法。

2、农民工积分入户问题。大部分农民工反馈积分入户相关程序太复杂，期望相关政策向大企业倾斜减化程序。

3、农民工素质教育经费问题。在提高农民工素质教育方面，公司做了很多工作，为了加大鼓励企业在此方面的投入，推荐相关单位下拨必须的经费给企业。

4、购房还贷问题□xx市内房价高涨，普通农民工无法承受，某市管企业今年为农民工在坦洲某花园商谈了团购房事宜，因优惠折头较多，得大了广大农民工的认可。购房中发现，因珠海公积金中心规定，在坦洲买房人员无法使用珠海公积金用户还贷，所有房款均为商业贷款，无形中增加了农民工一大笔费用。该类农民工期望政府能出面解决。

5、廉租房。珠海房价日趋增长，租房房租也随之增长，农民工全家在珠生活的根本租不起二房一厅的房间。推荐珠海增加廉租房，解决农民工实际困难。

## 培训工作总结汇报篇二

各位领导：

20xx年9月按照公司领导的安排协助联系学员培训地点并于10月10日将首批韩城学员送到布尔台矿。10月17日我带领首批40名大中专学生来到神东分公司补连塔矿培训。在上级领导的正确领导下，及神东分公司补连塔煤矿的大力支持下，培训工作取得了圆满的成功。现就这半年的工作总结一下。

为期三个月的培训工作已圆满结束，回顾整个培训，感触是

很深的，收获是丰硕的。作为补连塔培训工作的一队之长，来到补连塔首先我就主持所有培训人员召开了动员大会，告诉他们：你们刚刚步入社会开始工作，工作如同恋爱，要想获得幸福，就得学会爱，这样才能感受到被爱，一定要以积极的心态面对工作，你才会爱上自己的工作，你才能从中感受到无穷的乐趣和惊喜。11月12日还召开了第一次党小组会议并且做了详细的会议记录，对党员提出了更高的要求，最后发现他们表现明显积极，为今后在我们公司进一步做好各项工作打下了很好的基础。

煤矿是专业性很强的高危险行业。我们来到补连塔随时掌握有价值的信息，与补连塔矿有经验的前辈交流，利用媒体不断扩展信息。刚来的半个月和神东分公司补连塔矿上培训机构积极配合对我们公司的40名大学生进行了安全教育，通过多次和补连塔矿领导的座谈，详细理解各位代课老师讲课以及我和大家经验的交流，使学员们对煤矿生产有了深刻的理解，利用此次难得的机会，大家努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握了一些基本的安全基础知识，进一步巩固了安全理念和防护能力。通过孙老师安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。新的安全管理理念：培训中，教师介绍了一些新的安全管理理念，从历史学角度阐述了安全哲学的概念、系统化安全、本质化安全、影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学、事故损失分析、现代安全管理技术、安全管理的科学手段、安全评价等方面的内容。这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我作为张家峁一名技术骨干，要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力做好安全保障工作。为所有培训人员以后真正走上工作岗位安全生产打下结实的基础。

同时在此期间按照我们公司的具体安排结合补连塔矿的生产制度对22名本科生进行轮岗和18名大专生进行定岗培训，按照综采一队和综采二队安排学习并且抄写了31402工作面和32301工作面的作业规程。最后进行操作规程考试全部取的优异的成绩，拿到了安全上岗和安全入井证。在平时的工作中，本人爱岗敬业、思维严谨，对810、822、824宿舍的一些机电专业培训人员结合久益公司71s7采煤机电气系统图多次进行讲座学习。作为补连塔矿培训工作的决策者和指挥者，具备应有的专业知识和实际工作经历是客观要求，在此期间我有通过一些朋友要来的一些我矿使用设备的资料下发给学员，使大家可以理论与实践一起学习，让大家互相借鉴，共同提高。

综采队工作性质复杂，早班检修，中班和夜班要搞生产较难管理。作为培训的负责人，我从整体上管理的同时，又时常深入现场，掌握生产实际第一手资料，亲自指挥、及时处理安全管理、生产环节的各种问题，引导我们公司的员工学习井下设备和管理，始终坚持“安全第一”的方针和不安全不生产的原则，严格要求各战线的人员要严格按照措施执行，负起责任。在32301工作面挂网时，现场蹲点，配合神东分公司搬家队圆满完成任务。让我们的队伍熟悉挂网流程，并且锻炼了特别能吃苦特别能战斗的精神，记得有一天挂网时为了避开周期来压，任务相当紧迫我和大家中班夜班连上，得到了补连塔矿上领导的赞扬。在32301工作面和31403工作面，检修班培训人员跟着固定师傅学习，对设备具体部件的结构和原理有所认识 and 了解。而生产班的按照自己的岗位从不同的角度对采煤工艺、矿山机电、设备的结构和原理以及具体的操作进行了逐步掌握。对于那些在艰苦条件下勤勤恳恳、埋头苦干的部分优秀培训人员向公司推荐进行重用，这既为那些能干事、想干事的同志提供了舞台，又对一些综合素质较高，有培养前途的有了更大的动力。我们公司一支强大的综采队伍骨干正在崛起。

下班后我利用换班和饭后的一些宝贵时间组织大家一起讨论

学习和经验交流，不仅学习专业的技能，相互交流如何于同事和谐相处，荣耀于同事如何共分享。一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮，良好的同事关系是事业不可缺少的根据地，很难想像一个在同事中间孤立无援的人，能够把工作做得出色，得同事者才能得事业。我们与我们的后备军打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。现在煤炭市场受金融风暴的影响，政府制定的指导价格和自发形成的市场价格双轨制对煤矿生产有了一定的影响，但对我们的培训工作过程没有带来任何的负面影响。

张家峁矿马上就要投产，经过这段时间和培训人员一起在补连塔狂的学习，有俩个法则我们不能违背：一个是不断地自创工具，成为“自带工具的人”，另一个是不断地“拿来”工具，因为我们不可能成为“自带所有工具的人”。明年我们回去以后，我们在补连塔矿所见、所闻、所感和所学到的知识，先进的安全理念、安全文化和管理经验将和其它两个培训基地的相互交流，为神南公司张家峁矿业公司又好又快又稳和谐发展贡献力量。

## 培训工作总结汇报篇三

回顾01年的培训员工作，作为保安部的我学习了一些课程，也遗忘了一些；参与策划了一些培训项目，也漏掉了一些；同事朋友认识又多了一些，私人时间好像也少了些。一年来，对保安部培训工作作以下梳理和小节：

全年治安布控演习12次、消防类演习12次；

全年联系职能部门安排教官来酒店，宣贯消防治安基本知识2次。参加数264人；

月度培训课4-6节，月度平均培训5小时。

1、全年有规划的进行了月度部门演习（治安、消防、车场应

急），完成度较好。

2、全年有计划的进行了消防类实操培训，普及率较高。

3、全年组织了三次大型综合培训课，参与人数较多。

4、全年对部门队员基本技能及应急能力做了培训，队员工作基本合格。

不足的地方：

1、培训结束后缺乏监督，造成培训时间一个样，实际工作另一个样；

2、培训内容过于单调，几个动作标准周周搞，月月练，没有新意，学员提不起兴趣，不想培训，没有积极性，恶性循环。

3、不能严肃培训制度，能不来就不来，各种理由、请假，最坏的结果大不了罚钱。起不到实际作用。

4、内部培训师专业技能技巧不够，不能驾驭课堂，课程，课时。不能专业性、系统性，造成培训被动，都累。

1、培训部系统强化酒店培训师基本知识，专业知识。

2、培训部指导各级培训师培训的相关知识面，如何动起来，巧起来。

3、加强交叉学习、实习机会，锻炼出高效团队。

4、力争氛围，高层更应注重培训需求及团队建设。

个人而言，对培训相当感兴趣，因为爱好广泛，特别有求知欲，对不懂的喜欢研究，专业谈不上，纯属爱好，不求精通，但求理解，跟嚼蚕豆似的，越嚼越香。如有雷同，纯属巧合。

## 培训工作总结汇报篇四

任何一场成功的培训计划要得到高效的实施，前提都离不开有一个成功的启动计划。每年的年初是各大公司人才招聘和启动全年培训计划的关键时刻。有幸在20xx年2月21日公司跟台湾实战型训练师周明达老师就20xx年如何在集团内部推动全年培训计划召开了一次培训计划启动会，在现场示范了一场成功的培训计划启动会如何做？在此我做了如下总结。

做任何一件事情或开任何一个会议都是有目标才会有价值，所以培训启动会要成功举办，必须先让讲师和公司双方都明白：我们为什么要开这个培训计划启动会？因为周老师是外聘讲师，大家不了解周老师的培训是怎样的？能给公司带来怎样的效益？周老师也不了解大家的培训需求和意愿。

所以开培训计划启动会的目的是为了双方有更深入的培训前需求调研，互相了解，知己知彼才能百战百胜，才能更有效的将计划推广执行下去，最终达成共识双赢的目的。

主办方跟老师确定会议方向后，由主办方对接人拟出会议流程，并向公司各部门主管发出召开会议通知（人、事、时、地、物、流程等）。

讲师与主办方确定要召集公司各部门主管开培训启动会后，需做好如下方面的会前准备：

### 1、先小范围了解需求

比如先跟公司培训部主管及成员开个小会调研需求与了解公司现有的教材资料库与讲师资源。

### 2、与老板达成共识

讲师将会议流程及讲解重点、进行方式跟公司老板及项目对



接人三方一起沟通确认无误，先取得老板认同，引起大家足够重视，再集中宣导，执行起来事半功倍。

### 3、根据需求制作报告资料

讲师根据前期所了解的需求，制作出会议上需报告的资料比如ppt、视频、过往成功培训案例等，将所有资料按照讲解思路整合成一份ppt让大家完整的了解讲师的价值所在。

### 4、提前熟悉开会场地

提前一天到达开会场地，检查会议物资准备是否齐全，比如：投影仪、笔记本电脑连接、音响、电源、椅子数量是否足够等。以保证隔天会议的顺利。

仪式感，是某一天与其他日子不同，使某一时刻与其他时刻不同。在很多场合，仪式感是不可或缺的一个环节，就如同结婚要举办婚宴，让亲朋好友见证新人的幸福一样。

培训启动会议同样需要仪式感，在启动会开始的第一个环节是公司老板致辞，紧接着就是公司聘请仪式，众主管员工面前由集团董事长亲自给外聘老师颁发「聘书」后合影留念，这样的仪式会引起大家足够的重视，从而更加配合后续的计划执行工作。不可或缺的仪式感。

所以讲师在启动会上的简报讲解非常重要，关键掌握几个重点：一是清晰的讲解思路，比如：先自我介绍（学、经、历等）、再讲我有什么？我的特色是什么，其中穿插过往成功案例、最后讲我能为你们做什么？计划怎样做？整个讲解可用的方式有：现场讲解、音频、视频、现场示范等等。

当讲师讲解完自己的优势和资源之后，确定大家都清楚了解后，接下来的环节是让各部门主管畅所欲言的发表各自的培训需求，讲师做好记录并投影出来，让大家都可以看到自己

的需求被重视。

整合所有人的需求汇总后，再复查整理，去芜存菁，标识出最紧急的需求，按轻重缓急来排订培训工作计划，让大家很清楚，计划已排订，接下来就是执行，体现出讲师的执行力及大家的需求被满足，讲师的价值即可体现出来，培训启动会圆满成功。

回顾整个培训计划启动会流程，我总结提炼出成功的关键点：

- 1、提纲挈领，先取得老板的认同和重视，并要求老板全程参与。
- 2、会议流程设计很关键，充分运用仪式感和老板的影响力来影响大家。
- 3、有准备就不狼狈，讲师在会前的万全准备非常重要。
- 4、平时修炼内功很重要，老师（或团队）本身的能力足够体现其价值。

成功的启动会议是整个活动项目推广的关键因素。

好的启动是成功的开始，任何活动都需要有完美的启动会议，比如市场上常开的代理商团队培训会、店销会、培训会、招商会、沙龙会……等，活动项目计划启动是让计划快速落地执行推广的关键因素！

## 培训工作总结汇报篇五

在众多工作当中，特别是管理工作，都需要做工作总结，这里是一篇连锁企业督导的工作总结，提供给需要做工作总结的朋友做参考。

一、在工作中学习，不断提高自己的业务水平作为一名督导，首先，只有自己的业务水平高了，才能赢得同事们的支持，也才能够带好、管好下面的'人员。这对我一个刚从学校毕业的学生来说，更是有太多的东西让我去学习，随着公司规模不断的扩大，对我们督导的工作提出了新的要求，通过学习，我总能提前学习好各方面的能力，为下面的员工做好指导。

二、员工管理，要做好了员工的管理，指导工作，督志虽然不算什么大领导，但也管着一堆人，是领导信任才让我担此重任，因此，在工作中，我总是对他们严格要求，无论是谁，有了违纪，决不姑息迁就，正是因为我能严于律己，大胆管理，在生活中又能无微不至的关怀下面的员工，因此他们都非常尊重我，都服从我的管理，半年下来，我们从这些烦琐的工作中也能总结出一个属于自己的管理方法。

三、现场的管理，这是一个很大的概念，它包含了好多的内容，我从以下几个小的方面来总结一下我的工作。

(3)、体外循环本来在这一个环节已经比别人落后了，也因为这一次我害得一楼所有管理人员都受了处份，但同时我也通过这一次“学费”，让我从中学会了很多东西。我相信我通过这件事之后会对这些事更加的警惕。

四、抓好一级工作，给领导分忧，做为一个督导，能够在营业员一级解决的问题，我决不去麻烦领导，对商场里的大事，不失时机的向领导请示汇报。

## 培训工作总结汇报篇六

一年来，为打造一支思想品德好、专业技术强、整体素质高的教师队伍，在市委市政府的正确领导下，在省教育厅以及省中学教师继续教育培训中心和省研究培训院的直接指导下，我局认真贯彻落实省教育厅的各种文件精神，严格按照省教育厅对全省中小学教师继续教育培训工作的规划和部署，结

合我市实际，因地制宜，克服困难，讲求实际，狠抓落实，有组织、有计划地开展中小学教师继续教育培训工作，取得了较好的效果。

### (一) 抓好新任教师岗前培训。

20xx年12月，我市共招聘483名新教师，这批教师绝大多数都是20xx年以前毕业的本地生源的国家统招统分的师范类中专毕业生，由于历史原因一直没有分配。这些年来，他们当中有相当一部分从来未站过一天讲台，专业知识与业务水平相对较低。如何能让这些教师顺利走进课堂、驾驭课堂成为摆在我们面前的一大难题。针对这一难题，市委市政府以及教育局党委都十分重视，最后明确指出唯一的途径就是强化培训。根据教育局党委的工作部署，我们制定了《xxxx市新招聘教师集中培训实施方案》和《新招聘教师集中培训管理制度》，按照方案要求，从20xx年2月至20xx年2月，利用两年时间分四期在市职业学校进行脱产集中培训。每期培训班集中脱产培训半年。培训内容包括教育理论、教学技能和教学实践三大类，其中教育理论和教学技能集中培训两个半月，教学实践(跟班学习)一个半月，考试考核及总结反思约半个月。考试考核课程共设19门。通过培训使新教师进一步掌握教育学、心理学的理论与实践，提高课堂教学技能技巧，了解和掌握有关教育政策法规，初步掌握班主任工作的内容、方法等，有效促进新教师尽快转变角色适应并胜任教育教学工作。

### (二) 面向农村，倾斜农村，积极开展跟班学习和支边支教工作。

为了有效提高农村尤其是少数民族地区中小学教师的专业知识和业务水平，促进基础教育均衡发展□ 20xx年在从市区各中小学选派40名骨干教师到少数民族地区学校支教一年的同时，我们重点抓好从农村尤其是少数民族地区中小学校选派

上进心强、发展潜力大的青年教师到城区中小学校跟班学习工作。今年，我局共选派110名教师到城区中小学校跟班执教学习，时间为一年。这一培训模式易于操作，易于组织开展，深受教师喜爱。它不仅为广大农村教师提供了学习锻炼的成长平台，也为城区中小学校教师紧缺提供了丰富的人力资源，促进了师师互动、校校互动，取得了“双双共赢”的效果。

### (三) 切实做好小学教师在岗轮训工作

新课程的扎实推进将广大教师推到了一个新的起跑线上，农村传统的经验式的教学模式已无法适应时代发展的要求。长期以来，因受各方面条件的限制，有相当部分的农村教师很难有外出参加学习培训的机会，信息闭塞，知识老化，观念陈旧，缺少新鲜的东西，靠的是原来仅有的那点知识在讲台上苦苦地撑着，教学效果可想而知。为了彻底改变这一现状，我市教育局党委作出了实施“小学教师在岗轮训工程”的决定，在xxxx中学(原xxxx师范)计划用五六年的时间，让农村50周岁以下的小学教师每人都参加半年的脱产集中培训。20xx年上半年，已有两个班90人结业，下半年80人正在培训中，计划20xx年1月初结束，通过培训，教师们都感到收获很大，启迪至深，效果甚佳。

### (四) 加大中小学校长培训力度

1. 20xx年，举办一期农村小学校长任职资格培训班，共培训新任校长60人。培训课程分为集中学习，在岗研修，外出考察，总结反思四个阶段。其中在外出考察阶段，教育局钟祥学局长和文发明副局长亲自带队，分二批共56人次到江苏洋思、山东杜郎口等地进行考察学习交流，并带领26名中小学校长到哈尔滨参加“三极教研论坛”活动。校长情绪激昂，虚心学习都能出色完成学习任务。

2、选派8名校长参加省中学校长提高班培训，选派25名校长参加省中学校长任职资格班培训，选派5位校长参加农村中学

校长素质提高班培训并赴安徽参加“影子培训”，选派48人次到北京、上海、天津、黑龙江等地参加中小学校长高级研修班培训。

3、由钟祥学局长主持，举办了一期全市中小学校长120人参加的《国家中长期教育改革和发展规划纲要》专题讲座。

4、组织50名中小学校长参加“国培计划”——中小学安全教育与安全管理远程培训。

5、组织100名校长参加“教育部——中国移动中小学校长远程培训项目”培训。

(五)认真组织“英特尔@未来教育”项目培训。

20xx年，我市举办了2期“英特尔@未来教育”项目培训班，共培训教师50人。我市主讲教师唐传经、染正发两位教师还受省研训院的委托，承担xxxx[]乐东、昌江三市县中小学省级骨干教师的英特尔应用项目培训与指导工作，并代表海南省到广西北海市参加全国“英特尔”项目培训与交流。今年11月，受省教培院的委托，在全省率先开展“英特尔”项目高级版《基于项目的学习》专题培训，培训主讲教师25人。

(六)认真组织实施中小学教师远程研修工作，确保中小学教师全员培训工作顺利完成。

1、组织高中教师495人参加全省高中新课程教师远程研修项目暑假培训，并取得综合评价居全省前二名的优异成绩。

2、组织350名初中教师，445名小学教师参加“国培计划”远程培训，组织1300名市区中小学及各中心学校的中心小学教师参加全员远程远修项目培训。

(七)认真做好“周末流动师资培训学院”培训工作。

20xx年，我们充分利用海南师范大学的优质教育资源，组织初中物理、化学两科教师共150人参加“周末流动学院”培训活动，通过专题讲座，对比课等形式多样的有针对性的培训，有15名教师成为骨干学员。

#### (八) 坚持不懈抓好外派学习培训工作

- 1、组织24名初中教师到琼州学院参加第五期琼南地区初中教师理论课培训和课堂教学技能提高培训。
- 2、组织85名初中教师参加海师及琼州学院项岗支教受训(二个月)。
- 3、选派7名学科骨干参加全省初中学科备课技能培训者培训。
- 4、组织市二中全体在职教师93人到海南侨中、文昌中学、嘉积中学等名校参观学习。
- 5、组织55名市级骨干教师参加千名农村市县级骨干教师培训。
- 6、组织15名中小学骨干教师参加“国培计划”省级管理者及辅导教师培训项目培训。
- 7、选派30名中小学骨干教师到北京、天津、南京、福建、重庆等地参加培训。

#### (九) 认真做好继续教育学分登记与审核工作

- 1□20xx年4月分别举办中学、小学和幼儿园各学校学分登分员培训班，共培训登分员48人次。
- 2、组织各学校的学分登分员分三个组分别深入到各学校对各中小学幼儿园开展继续教育工作进行年度审核，并对各位老师参加继续教育的学分进行认定。

## (十) 师德师风教育常抓不懈

一年来，我们以多种形式对教师进行师德师风教育。培训内容除对教师进行《中小学教师职业道德》、《当代教师荣辱观》和《中小学教师心理健康教育》等的集中培训和考试考核外，我们还通过观看省内外师德标兵的事迹录像、听专家专题讲座、“师德标兵巡回报告会”、报纸宣传、出墙报、开展“一爱三教育”（爱学生、强化法制教育、情理教育、文明教育）征文和演讲比赛、师德师风学习知识竞赛活动等，使师德教育不断得到深入，让师德教育这一主题永远贯穿于培训工作的始终。

## (十一) 狠抓学历提高培训

根据国家和省对中小学教师学历层次的要求，我局加大发动中小学教师参加学历提高培训的力度。到目前为止，琼州学院、海师大、电大、湖南师大、河北工业大学等高校在我市均设有函授点。今年，全市共有400多名中小学幼儿园教师报名参加函授或自考，力争至20xx年底，小学教师的大专率达到80%以上，初中教师的本科率达到85%以上，高中教师的本科率和研究生率分别达到96%和10%以上。

### (1) 领导重视是培训工作的关键

培训工作千头万绪，复杂纷繁，但只要领导重视繁事就会变简，难事就会变易，正如俗话说说的“千难万难，领导重视就不难”。为了进一步加强培训工作的领导力度，强化学校的培训工作，我市每年都专门召开了由教育局局长亲自主持的师资培训工作会议，会上不仅通报了上一年的培训工作情况，布署下一年的工作任务，还明确了培训工作的迫切性和重要性。会后每位校长还与局长签订了“xxxx市师资培训工作职责状”，进一步明确校长第一责任人的责任，从而增强了校长的工作责任感和紧迫感。



## (2) 制度得力是培训工作的保障

为了使培训工作有章有循，有法可依，我市组织有关人员深入到各学校调研后制订了《xxxx市师资培训工作的管理办法》，将教师参加继续教育的情况和评优评先、职称评定等紧密挂钩，进一步促进培训工作制度化、常态化。

## (3) 加大投入是培训工作的基础

我市从20xx年开始，将教师培训经费列入市财政预算，并按时拨付到位，从而为正常开展教师培训工作奠定了坚实的基础。

## (4) 人力资源是教师培训工作的根本

为了加强培训教师队伍建设，充分利用各种有利的人力资源，我们在加强本市骨干教师培养的同时，还充分利用海南师范大学、琼台师专、琼州学院等高等院校优质的人力资源。今年，来我市开展“周末流动学院”培训，送训下乡、作专题讲座及开展各种培训活动的省内外专家近80人次。此外，我们还聘请37名本市的骨干教师为兼职培训者。

一年来，我市的师资培训工作虽然取得了一定的成效，但仍存在一些急需解决的问题。

- 1、培训机构建设滞后，影响师训工作的顺利进展
- 2、培训者业务水平与培训管理的服务质量有待进一步提高。
- 3、培训经费投入与教育教学长足发展有一定的距离。

### 1、完善教师培训基地

进一步贯彻落实《海南省人民政府关于加强农村中小学教师

队伍建设的意见》(琼府[20xx]26号)精神，抓好教师培训基地建设，为我市师资培训工作提供优质的条件保障。

## 2、加大经费投入

按照国家及省的有关要求，加大投入的师资培训专项经费，确保培训机构的正常运转和培训工作的顺利开展。

## 3、加强培训者队伍建设

要不断提高师资培训者队伍的质量，提高教师继续教育质量；因此，要不断充实、完善一批业务精良、教育教学经验丰富的骨干教师的配置，进一步促进我市师资培训工作扎实有效地开展。

## 培训工作总结汇报篇七

为增强员工安全意识，提高员工应急能力，北京世纪兴华医院睛20xx年5月13日下午，组织全院员工开展了消防培训和应急预案演练活动。

此次培训特聘请怀柔区京北消防器械公司的刘阳老师对消防培训，主要围绕消防“四个能力”、应急逃生、消防器材的使用、现场灭火演练四方面内容开展培训。

首先由刘老师对大家讲解消防“四个能力”?? 检查消除火灾隐患能力；

扑救初级火灾能力；

组织疏散逃生能力；

消防宣传教育能力。以及各类灭火器的使用方法、及疏散逃生的技巧。

培训结束后，大家又模拟进行了火灾逃生，及现场进行灭火器灭火技巧。参加演练的员工使用手提式干粉灭火器及二氧化碳灭火器，扑灭燃着物，圆满完成了灭火实战演练任务，为广大员工上了一堂生动的消防知识课，使员工的灭火实战能力得到了提高。在应急逃生上，按照正确的逃生姿势、方法有序地进行逃生，使演练达到了预期的“目的”。此次演练，使员工们进一步熟悉了处置流程，明确了岗位职责，掌握了报警、消防器材的使用方法，切实增强了安全防范意识。同时，也通过演练对安防设备进行了一次全面检查，消除了消防安全隐患。

消防连着你我他，安全保障靠大家??水火无情，防患于未然，消防安全，警钟长鸣，通过此次培训演练，进一步增强了员工的安全防范意识，提高了员工应对突发事件的处置能力，为医院安全稳健运营奠定了坚实基础。

## 培训工作总结汇报篇八

今年以来，为增进我院干警的思想政治素质和检察业务素质，我院制定了年度教育培训计划、岗位练兵方案以及主题教育活动方案，有方案，有步骤，多方位地开展教育培训工作。

1、多渠道开展业务培训，提升业务水平。认真落实《检察官培训条例》，按照提高业务技能和执法规范化水平为核心要求，以执法办案第一线的检察官为重点，按照检察人员类别、岗位要求，研究制定《年度理论业务培训计划》，积极组织干警参加省院、市院组织各种业务培训班，将以老带新和以新促老相结合，实现优势互补、共同提高。

2、多形式开展岗位练兵，增强实践能力。针对检察机关内部不同业务、不同岗位的特点和要求，制定《业务培训计划》，广泛开展岗位大练兵活动。

3、全方位支持专业教育，优化知识结构。组织、引导干警参

加在职教育和检察业务能力考试，妥善解决工学矛盾，增加教育经费预算，努力为干警专业和文化教育提供便利条件。

1、从队伍的发展来看，人才队伍的整体素质还不够高，还不能完全适应新形势新任务的要求，执法能力和执法水平需要进一步提高；人才总量不足，缺少专家型、复合型、领军型人才；有些处室领导培养人才的思想认识不到位，缺乏培养人才的战略意识，离建设一支高素质、专业化的人才队伍目标还有一段距离。

2、虽然在教育培训的模式、方法、机制上有所创新，但教育培训一些深层次问题还没有完全解决，有些培训还浮在表面，针对性和实效性还不够强，干警学习的积极性、主动性还没有充分调动起来，远未达到学习型检察院的目标要求。

3、业务量不大，干警业务锻炼机会少。案件主要集中在盗窃、抢劫、故意伤害等常见类型，涉及经济类案件极少。业务量不大，案件类型的单一化，大大削弱了干警的求知欲，很多问题都是承办检察官通过翻书加以解决，无法形成互相探讨氛围，干警的知识面得不到拓宽，不少年轻检察官逐渐安于现状。

1、以教学改革为重点，推进教育培训方法创新。在培训中注重教学模式的改革，采取“走出去、请进来”的教学方法，开展异地教学考察，建立专家学者来院讲学制度，大力推行分管领导、科室领导和业务骨干现场教学模式，推动互动式教学活动的开展；不断加强网上教学，认真组织好干警的在线学习，拓展了新的培训理念和培训方式。

2、继续加强学习交流，调动干警学习的积极性。整合警力资源，合理配置检察工作主辅岗位，实行跨部门选派任职，采取一岗履职和多岗锻炼相结合的1+n主辅岗分配管理办法，开展全员办案，组织年轻干警到业务科室参与办案，增强干警运用法律知识的能力。同时，针对我院案件少的情况，继

续选派干警到先进兄弟院跟班学习，使干警接触尽可能多的其他类型案件，拓宽业务能力。

## 培训工作总结汇报篇九

第一条为进一步规范公司员工外出培训管理工作，增强外出培训人员培训的针对性和实用性，保证外出培训质量，提升公司员工的业务素质与工作能力，以满足公司现实业务和未来发展需要，结合公司实际，特制定本制度。

第二条本办法适用于因工作需要，经公司统一派遣，离开原工作地区到其他地区参加培训的员工且培训期不少于1个月。

第三条员工外出培训学习地点由公司统一安排。

第四条员工外出培训期间，薪酬按照《浙江分公司薪酬管理办法》进行定薪与发放，福利按照《浙江分公司员工福利管理办法》执行。

第五条为减轻员工生活负担，公司统一为员工发放津贴1500元/月，凭住宿费、交通费、通讯费等发票报销。公司内部能提供住宿的调派员工，享受500元/月津贴，可凭交通费、通讯费等发票报销。

第六条员工外出培训期间必须认真听讲，做好记录，收集培训相关资料，严格遵守学习纪律，不得缺课、不得有任何有损公司形象的行为，以保证完成规定的培训任务，达到预期的培训效果。

第七条因公外出培训如属上班时间，视为公出；若培训期间无故旷课的人员按旷工论处，严重者解除劳动关系，且培训期间所产生的费用均由个人自行承担。

第八条凡参加过外出培训的员工，有责任和义务将培训内容

传授给相关部门员工，不得借故推诿。

第九条 参训人员应于每两周汇写一篇《培训总结报告》，并于培训结束后十日内将《培训总结报告》、培训资料统一提交至后援管理部人事专员处存档。《培训总结报告》等相关资料逾期未交者，除一年内不得外出参训外。

第十条 本办法自二〇一五年六月一日起实施。第十一条 本办法由中心支公司后援管理部负责解释。

第十二条 有特殊情况，经中心支公司总经理室讨论决定，以书面形式予以补充。