

最新公司年会领导发言稿(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

公司年会领导发言稿篇一

尊敬的各位领导，各位企业家，各位嘉宾：

大家晚上好！

欢声辞旧岁，笑语迎新年。经过一年工作的忙碌，在收获的喜悦中，我们即将送走20xx年，迎来崭新的20xx年，在此，我谨代表公司领导班子，向公司的全体员工及其家属致以节日的问候和最真挚的新年祝福，向长期以来关心和支持公司发展的各界领导和朋友表示衷心的感谢，向长期以来的合作伙伴及兄弟单位致以新年的祝福，祝福大家新年行大运，事事顺通！

即将过去的20xx年，是我公司稳步发展的一年，借着十八大的春风，在市场经济形势多变的情况下，公司抓住了各项发展机遇，取得令人鼓舞的工作业绩。20xx年，在集团公司领导的带领下，全体员工同心协力，工作中拧成一股绳，对外形象得到大幅的提升，在行业内得到了充分的肯定。公司首次荣获了建筑业最高奖——“鲁班奖”；成功申报了市政总承包一级资质；连续四年被评为xx省建筑业50强。公司对项目坚持精细化管理，使各项目取得了较好的成绩，所有在建项目安全无事故，高速项目获得省高速公路建设项目优秀施工单位称号；市政项目多次得到业主的表彰嘉奖。

当然，成绩的取得必定包含大家的辛勤的汗水，在20xx年的发展进程中，我们经历了艰辛，经历了坎坷，受经济危机，天灾、经济不确定的因素，物价上涨等影响导致项目盈利空间进一步缩小；债权催讨难度大，债务诉讼不断，资金压力加大。但是国企的地位要求我们承担的社会责任，国家启动拉动内需政策，路桥板块改制上市工作正在实施，我们面临又一轮机遇，机遇蕴含精彩，创新成就伟业！

20xx年，崭新的一年，开启我们共同崭新的梦想，在20xx年的扬帆起航的关键之年，我们将坚持以十八大精神为指导，紧密依托集团公司领导，以提高经济效益为重心，以改革改制为动力，迎难而上，锐意进取，团结协作，大胆创新，力争尽快实现运营结构的全面优化，共创20xx年我公司发展的新蓝天！

再次，预祝我们的迎接20xx年元旦晚会圆满结束，祝愿大家今天晚上玩的开心，祝福大家新年快乐，万事如意！

谢谢大家！

公司年会领导发言稿篇二

尊敬的各位领导，各位企业家，各位嘉宾：

很高兴在此与各位欢聚一堂，分享我们过去一年的收获和喜悦，共同展望我们正在开创的xxxx□

我们很荣幸的邀请到政府相关部门领导□xxx等合作伙伴□xx□xx等供应商代表及xxx的员工家属代表、亲朋好友。在此，我代表xxx全体员工并以我个人的名义对各位的到来表示热烈的欢迎！向长期关心和支持我们的各界朋友表示诚挚的谢意！向获奖的优秀员工和供应商表示衷心的祝贺！向默默无闻、不离不弃、风雨与共的支持、期待和鼓励我们的家人、

亲朋致以崇高的敬意！

我们一起走过的xxxx年，留下了太多的记忆和感慨。

xxxx年是xxx在创业历程中初具雏形、羽翼渐丰前惊心动魄、浓墨重彩、全力以赴的一年。

去年的同一场合，我们为xxxx年提出了“顺势飞奔，大干、实干、巧干，构建更高、更坚实的创业舞台”的年度目标和方针。

现在来看，在xxxx年我们基本实现了覆盖xx核心商圈、辐射东莞、布点重庆的网店拓展目标，达到了营业规模、团队力量、盈利能力翻番的预期效果。在9月份以前，公司整体保持了良好、快速的增长势头，连续多月刷新月度总营收及单店营收的记录，并打出了连开十店的拓展高潮。同时我们对内部管理及组织机构也进行了有效的优化、创新和疏理，加强了后台职能管控和服务支持力度，提升了前台区域、门店的整体运营作战水平。

全年我们不但加大了新店的投入，上线了epr系统，改造了部分高端门店，成型了新一代门店的品牌形象。同时，我们还积极参加玉树公益赈灾等社会公益活动。

通过全面的规划，公司在xxxx年变更升级了公司名称，从“xx市xxx商贸有限公司”蜕变提升为一个初具雏形、初具规模的“xx市xxx商业连锁有限公司”。相信，这是我们正式迈出商业连锁行业的关键一步，也是我们开创生活家居行业坚实的一步。

总体来讲，在xxxx年，我们基本上坚持了“全力以赴的大干、脚踏实地的实干、精心筹划的巧干，更不乏日以继夜的苦干！”达到了“锻炼队伍、提升管理、成熟商业模式、促进

营销创新”的目的，实现了公司经营格局和品牌影响力整体提升的年度目标。

当然□xxxx年仍然有很多的不足和遗憾。

在下半年，不期而至的cpi上涨带来的消费市场委缩，房地产市场的宏观调控，工业原材料上涨、采购成本上升、毛利空间缩水、员工薪水预期提升、人员规模扩充困难，客观地影响了我们下半年发展的速度和业绩水平，预期的“十一”高潮和秋冬旺季没有如期而至，为我们的库存积压和资金周转带来一定的困难。

在此，我要真诚的感谢各位合作伙伴的信任、理解和支持。相信过去的每一次付出、包容都会成为今后我们共度时艰、精诚合作、共赢未来的基石和力量的源泉□xxxx年我们更加深刻的理解“诚信、互利、开创、共赢”的合作理念，让我们收获了越来越多的支持和信任。

众所周知□xxxx年的春节就像所有的春天一样，万物复苏，春暖花开，这也是我们xxxxxxx新财年全新的开始。

在xxxx年1月份，我们又一次刷新了新纪录，再次站上了新台阶，开始我们新一年的征程，我们把这一年确定为“质量、效益、管理”主题年。

今年，我们将按照从xx逐步推向一线城市、渗透二线城市和立足核心商圈、覆盖次中心商圈、渗透成熟社区的双通道区域和网点发展模式，加大拓展力度，将经营规模在xxxx年的基础上整体提升一倍，实现业绩的倍增。

公司年会领导发言稿篇三

各位同仁、各位伙伴：

大家下午好。

一树百获辞旧岁，五谷丰登喜迎春，激情满怀的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已然到来。回首20xx年，对——来说，是十分给力的一年，是继往开来的一年。这一年，在集团领导班子的带领下，在全体员工的共同努力下，较好地完成了全年工作目标，取得了不俗的业绩，为十周年的发展写下了浓墨重彩的一笔。下面我们一起来回顾一下20xx年五点重要工作：

一是重点项目取得突破。成功签署了cbd资本运营大厦项目、与荆州市政府成功合作，即将共同完成荆州沙北新区土地一级开发项目。这标志着——“立足北京”深化发展的决心，吹响了跨区域横向发展的号角。

二是已有产业发展态势良好。——国际中心成功引进知名企业入驻、北岸商业广场如期开业；北岸1292项目全面竣工；旺角购物广场品牌影响力不断提升。

三是新的业务领域取得突破。资本运营为集团创造了较好的经济效益，智邦创新公司成功开辟了新能源市场。

四是管理水平有所提高。借助外部专业咨询机构对集团组织管控、授权、人力资源管理体系进行全面梳理和提升，确立了资本运营、房地产开发、商业运营、文化创意产业与科技新能源五大业务板块；财务管理、资本融资已步入良性发展通道。

五是企业文化不断深入人心。十年的——已积淀了一定的优秀文化，如敬业奉献、执着进取、诚信责任、合作创新等，通过组织年会、庆典、竞赛、培训等方式，这些文化已深入人心，不断激励着大家努力前进。

这是一——十年磨剑，厚积薄发的初始。总结——十年历程，

我们走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦。在此，我想感谢和——一路走来来的每一位员工，因为有了你们，——才有这样的成就，感谢你们的坚持和努力，我想向你们说一声：“谢谢你们！拥有你们，我感到骄傲！”

我曾经多次说过，——是一个激情成就梦想的舞台。十年来，——的高速发展已向大家展示了我们成就伟业的决心和实力。当下集团已进入第三个五年发展规划期，经过十年打拼与积淀的——已具备一定的实力，未来的——必将发展成为受人尊敬的知名企业，这个目标符合全体——人的期望。受人尊敬，简单的说就是当你告诉客户、家人、朋友“我在——工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。因此，为成就伟大事业，我需要大家，需要所有的——人。

“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。”这是北宋理学家张横渠的名言，一直为后世推崇和传颂，主要是说士大夫和知识分子的使命，要为真理，为学术，为天下担起重担。而我常常用这句名言来自勉，做为——的掌舵人，即使做不到为天地立心，能否为所有追随——的人担当起立心之责，同样，——的团队能否为——的发展担起立制之任呢。

下面，我从“二立、二为”四个方面来与大家分享我的观点。

第一、立——之心。

孔子曰：民无信不立。在任何一项事业背后，必须存在一种无形的精神力量。所谓为——立心就是构建——的精神价值体系。现在——存在着思想不统一、工作动力不强、责任不到位等现象，换言之，——没有形成核心价值观，没有形成镌刻人心的企业文化，这是制约我们发展的最大问题。巴金曾说过：支配战士行动的是信仰。他能够忍受一切艰难痛苦，而达到他所选定的目标。今日——已经不是求生存的阶段，

我们需要的不单单是财富的积累，我们更需要文化的累积，企业信仰的塑造，这将是推动企业不断向前的核心力量。因此我们必须给——“立心”，立创业之心，立发展之心，立奉献之心，立责任之心，实现由价值驱动向企业文化引导的转换，将工作变为使命，焕发出全员主动性和创造力，提升企业软实力。

第二、立——之制。

韩非子说：圣王者不贵义而贵法，法必明，令必行，则已矣。深刻阐述了制度、法规的重要性。孟子也说“不以规矩，不能成方圆”。这里提到的“法”和“规”就是我们所说的制。十年发展的——积淀了成功经验的同时，也形成了众多固有的管理习惯、作风、思维等，或多或少地影响着现代管理理念的转变。以目标为导向，以制度作保证，以文化为灵魂的管理组织系统的建立，将是成就下一个十年辉煌的关键。在20xx年，我们举全集团之力，建立了清晰的母子公司管理架构，明确了权责关系，制定了科学的育人、用人、留人的人力资源管理机制，这些都是——以发展的视角因势利导，以制治企的重大布局。接下来，我们首当其冲的工作便是将这种“制”严格贯彻、执行下去，为——持续发展提供源源不竭的内在动力。

第三、为昌盛立人。

人才是——的第一资本，是——发展的力量之源。我们发展的真正瓶颈不仅仅是资本的不足，更是贤才的缺乏。近年来，随着——舞台不断扩大，人才困境日益明显。要解决这个问题，我认为应该从几方面着手。一是深化以人为本的根本理念，强化以德为先的用人标准。二是合理地引进人才、增强——的“地头力”。三是提高员工的物质文化生活质量，将员工价值追求与企业愿景相结合。四是注重员工心态培养，——是一个年轻有活力的企业，我们应该具备积极乐观、坚定自信、认真负责、永不自满、知足感恩的心态，才能

让——和个人走得更远、飞得更高。唯有如此，我们才能走出平凡，走向卓越。

四、为登高开先河

近年来“民进国退”的政策扩容，经济环境日益开放，为民营企业跻身全球一流企业提供了历史性的发展机遇，也为——集团所处的资本运营、基础设施建设、文化传媒、新能源等领域创造了无限的发展空间。空前优越的外部环境结合——自身的优秀基因，为——创造飞跃式发展提供了可能。志存高远才能不为浮云遮望眼，开拓更广阔天地。为此，我们继续坚持多元发展、专业经营的发展道路，大力发展传统优势项目，加大新板块、新项目的资金投入，推动五大板块协调发展，在每个板块，将每个项目做成精品，做成拿得出手、叫得响的标杆产品。特别是即将开始的荆州项目和cbd项目，更需要集团上下和衷共济，精诚协作，开创事业发展的新契机。这有赖于人才积极引进、制度的强化落实、品牌的塑造和提升、文化的积淀和融会贯通。

高度决定视野，角度改变观念，尺度把握定位。纵览——发展，衡量——的长短通常有两把尺子。第一把是“纵尺”。用这把尺子量，——成立十年，特别是近几年取得了前所未有的成绩，值得自豪。第二把是“横尺”，即是横向比较。用这把尺子量，就会看到与我们同期发展的企业巨大进步和成果。就会在比较中看到——还有很多不足，从而更加冷静地审视我们发展中的长长短短。第三把尺子，这就是我们——的第三个五年发展规划的总体部署，我们要为——特制符合——自身发展战略的尺子，用这把尺子量，就能将——置于市场经济及国家经济发展的大局中来定位，我们就会有前所未有的使命感和紧迫感，——所制定的五年战略发展纲要定会科学务实的，而且要求高，特别是优化集团核心业务，提炼企业的核心价值观和文化，增强集团的核心竞争力，加强品牌建设，引进国际国内实力资本，稀释现有股权，推进公司的上市工作，要把加快——的资本化进程作

为五年发展战略的核心内容必须完成，从而使我们的团队真正分享到——发展的辉煌成果。

鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里，是因为底蕴深厚的天池与万千股雄风托负起了它巨大的翅膀。志存高远的——人将以“为——立心，为随者立命，为昌盛聚贤才，为登高开先河，”的博大胸怀，用自己的智慧与勤奋支撑——展翅腾飞，——愿与所有志在未来的追求者和实践者一道，智慧博弈，竞合多赢，精诚合作。我相信，在不远的未来，所有与——共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，并自豪地说：我们开创了——从平凡走向卓越的新航程。

最后在这辞旧迎新的时刻，请再次接受我真诚的感谢和问候：祝你们和你们的家人新春快乐！

公司年会领导发言稿篇四

尊敬的各位领导，各位企业家，各位嘉宾：

很高兴在此与各位欢聚一堂，分享我们过去一年的收获和喜悦，共同展望我们正在开创的xx□

我们很荣幸的邀请到政府相关部门领导□xx等合作伙伴□xx□xx等供应商代表及xx的员工家属代表、亲朋好友。在此，我代表xx全体员工并以我个人的名义对各位的到来表示热烈的欢迎！向长期关心和支持我们的各界朋友表示诚挚的谢意！向获奖的优秀员工和供应商表示衷心的祝贺！向默默无闻、不离不弃、风雨与共的支持、期待和鼓励我们的家人、亲朋致以崇高的敬意！

我们一起走过的xx年，留下了太多的记忆和感慨。

xx年是xx在创业历程中初具雏形、羽翼渐丰前惊心动魄、浓

墨重彩、全力以赴的一年。

去年的同一场合，我们为xx年提出了“顺势飞奔，大干、实干、巧干，构建更高、更坚实的创业舞台”的年度目标和方针。

现在来看，在xx年我们基本实现了覆盖xx核心商圈、辐射东莞、布点重庆的网店拓展目标，达到了营业规模、团队力量、盈利能力翻番的预期效果。在9月份以前，公司整体保持了良好、快速的增长势头，连续多月刷新月度总营收及单店营收的记录，并打出了连开十店的拓展高潮。同时我们对内部管理及组织机构也进行了有效的优化、创新和疏理，加强了后台职能管控和服务支持力度，提升了前台区域、门店的整体运营作战水平。

全年我们不但加大了新店的投入，上线了epr系统，改造了部分高端门店，成型了新一代门店的品牌形象。同时，我们还积极参加玉树公益赈灾等社会公益活动。

通过全面的规划，公司在xx年变更升级了公司名称，从“xx市xx商贸有限公司”蜕变提升为一个初具雏形、初具规模的“xx市xx商业连锁有限公司”。相信，这是我们正式迈出商业连锁行业的关键一步，也是我们开创生活家居行业坚实的一步。

总体来讲，在xx年，我们基本上坚持了“全力以赴的大干、脚踏实地的实干、精心筹划的巧干，更不乏日以继夜的苦干！”达到了“锻炼队伍、提升管理、成熟商业模式、促进营销创新”的目的，实现了公司经营格局和品牌影响力整体提升的年度目标。

当然□xx年仍然有很多的不足和遗憾。

在下半年，不期而至的cpi上涨带来的消费市场萎缩，房地产市场的宏观调控，工业原材料上涨、采购成本上升、毛利空间缩水、员工薪水预期提升、人员规模扩充困难，客观地影响了我们下半年发展的速度和业绩水平，预期的“十一”高潮和秋冬旺季没有如期而至，为我们的库存积压和资金周转带来一定的困难。

在此，我要真诚的感谢各位合作伙伴的信任、理解和支持。相信过去的每一次付出、包容都会成为今后我们共渡时艰、精诚合作、共赢未来的基石和力量的源泉。xx年我们更加深刻的理解“诚信、互利、开创、共赢”的合作理念，让我们收获了越来越多的支持和信任。

众所周知xx年的春节就像所有的春天一样，万物复苏，春暖花开，这也是我们xx新财年全新的开始。

在xx年1月份，我们又一次刷新了新纪录，再次站上了新台阶，开始我们新一年的征程，我们把这一年确定为“质量、效益、管理”主题年。

今年，我们将按照从xx逐步推向一线城市、渗透二线城市和立足核心商圈、覆盖次中心商圈、渗透成熟社区的双通道区域和网点发展模式，加大拓展力度，将经营规模在xx年的基础上整体提升一倍，实现业绩的倍增。

公司年会领导发言稿篇五

亲爱的郡琳战友们：

大家下午好！

20xx年过去了，回首xx3年多以来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和郡

琳xx一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持，让郡琳xx在宣汉xx业内崭露头角，取得今天这样的成绩。

我还记得20xx年xx开荒的时候，有这样一位员工，当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了，流了很多血，我看到他的时候，他正在用旧布包扎伤口，我让他先别干了，回去休息一下。他对我笑笑说：“没事，小伤口，轻伤不下火线。”说着又挽起袖子干起活来了。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在郡琳xx还有许许多多这样的员工，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，一年365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲和自豪！”

作为一名xx人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做得好？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户订餐或者会议订单，把它拿到相关部们，相关部们的负责人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但相关部门说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，

是挑战。

其次，我要求我们每一个郡琳人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动——接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们xx□就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容之心。

我要告诉大家□xx行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着xx的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！