

# 最新劳动争议仲裁申请书格式(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 劳动争议仲裁申请书格式篇一

申请人：\_\_\_，男，汉族，1\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日出生，现住\_\_\_市\_\_\_区\_\_\_路\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_市\_\_\_区\_\_\_路\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_ 职务：\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5\_\_\_元(月平均工资2\_\_\_元\_2)。

二、裁决被上诉人向申请人支付\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_年\_\_\_月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费1\_\_\_ .34元及25%的经济补偿金4\_\_\_ .5\_元;2休息日加班费24\_\_3. \_\_元及25%的经济补偿金\_223.44元。

以上二项合计：\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于1\_\_5年1\_月进入被上诉人单位工作，任司机一职至今。\_\_\_年12月2\_日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为\_\_\_元，

每日工作\_小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的\_\_\_\_年\_月至\_\_\_\_年\_月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上\_时3\_分出车接送公司员工上班，直到1\_时1\_分接公司员工下班，送完员工需要到2\_时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资\_4x\_(x\_x\_年x\_1日双方协商将我的合同工资变更为x\_x\_)为基数计算[x\_x\_年x\_至x\_x\_年x\_间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费 1x\_x\_.34元(x\_x\_/21.x\_1.5倍\_3个小时\_4周\_12个月\_2年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费24x\_3.x\_元(x\_x\_/21.x\_2倍\_x\_小时\_3天\_12个月\_2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第3x\_第2项和4x\_第1项的规定，我于x\_年x\_月x\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_(签名)

年 月 日

## 劳动争议仲裁申请书格式篇二

仲裁申请是指平等主体的公民、法人和其他组织就他们之间发生的合同纠纷和其他财产权益纠纷，根据双方当事人之间自愿达成的仲裁协议，提请仲裁协议中选定的仲裁委员会通过仲裁方式解决争议的行为。以下是小编整理搜集的劳动争议仲裁申请书格式，欢迎阅读！

案由：工伤待遇争议

- 1、请求裁决先予执行被申请人支付申请人医疗费4962.1元；
- 3、请求裁决被申请人支付申请人一次性伤残补助金6031元；
- 4、请求裁决被申请人支付申请人护理费1400元；
- 5、请求裁决被申请人支付申请人交通费2272元；
- 6、请求裁决被申请人承担申请人申请仲裁的一切费用包括误工费、交通费；
- 7、请求裁决被申请人承担全部仲裁费用。

申诉人于20xx年1月10日参加被申请人组织的篮球赛致膝关节严重受伤□20xx年8月1日至14日在北医三院住院治疗□20xx年11月22日由tt区劳动和社会保障局认定为工伤□20xx年12月29日经tt区劳动鉴定委员会鉴定为伤残六级。由于被申请人未能及时为申请人申报工伤，致使申请人在工伤认定前被迫自费承担了医疗费4962.1元(见医疗保险手册及有关的医药)。《工伤保险条例》第十七条明确规定，“用人单位未在本条第一款规定的时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合本

条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担。”。申请人工伤治疗期间，被申请人于20xx年3月扣发了申请人工资564.42元(税后)[]20xx年8至11月份扣发了申请人工资5335.41元，合计5899.83元(见本人的工资存折本)。在劳动保障部门作出工伤认定结论后，被申请人迟迟不予补发，拖欠申请人工资至今。根据[]xx市工资支付规定》的有关规定，被申请人应当向申诉人支付所欠工资25%的补偿金。根据《工伤保险条例》第三十四条的规定，“职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，享受以下待遇：从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为：五级伤残为16个月的本人工资，六级伤残为14个月的本人工资”。按照《工伤保险条例》第六十一条的规定，申请人受伤前的平均工资为3907，本人应该获得的一次性伤残补助金为56977元。由于被申诉人未给申请人足额缴纳工伤保险费，致使申诉人仅获得一次性伤残补助金50946元，相差6031元。根据[]xx市实施工伤保险条例办法》第十三条规定：“用人单位少报职工工资，未足额缴纳工伤保险费，造成工伤职工享受的工伤保险待遇降低的，差额部分由用人单位补足。用人单位足额缴纳工伤保险费后，重新核定工伤保险待遇。重新核定前工伤保险待遇的差额，工伤保险基金不予补支。”因此，被申请人还应支付申请人一次性伤残补助金6031元。

申请人在20xx年8月6日住院治疗治疗手术后的两个多月的时间内，生活不能自理，需要生活护理(见邻居肖某的书面证实)。其中，从8月6日至9月中旬的一个多月时间内，生活大部分不能自理(翻身、大小便、穿衣及洗漱、自我移动方面均需要护理)；从9月中旬到10月中旬生活部分不能自理(穿衣、自我移动方面需要护理)。《工伤保险条例》第三十一条的规定，“生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。”《工伤保险条例》第三十二条规定：“生活护理费按照生活完全不能自理、生活大部分不能自理或者生活部分不能自理3个不同等级支付，其标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的50、40或者30。”北京市20xx年度职工月平均工资

为24045元/12个月=20xx.75元. 因此, 被申请人须向申诉人支付护理费1400元.

申请人治疗工伤期间共花费交通费2272元(见相关车票), 应由被申请人承担.

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇, 给申请人带来极大的伤害. 为维护申请人的正当权益, 特向劳动仲裁委员会提出申诉, 请求支持申请人的请求!

此致

北京市tt区劳动争议仲裁委员会

申请人(签名):

200x年3月23日

附件:

- 1、申请书副本1份
- 2、身份证复印证一份
- 3、劳动合同一份.
- 4、医疗证实材料及相关医药.
- 5、正常上班的工资条与受伤治疗期间的工资条
- 6、单位实发的伤残补助金财务凭证
- 7、交通费

8、工伤认定书一份

9、工伤伤残鉴定书复印件

10、邻居肖某的证言

1、劳动争议仲裁申诉申请书所依据的法律法规主要有：《中华人民共和国劳动法》、劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《工伤保险条例》、《劳动仲裁委员会组织规则》以及各省市贯彻劳动法、工伤保险条例、劳动合同法等的意见。

2、能够提起劳动争议的事项主要有：(1)因确认劳动关系发生的争议；(2)因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；(3)因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；(4)因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；(5)因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；(6)法律、法规规定的其他劳动争议。

3、假如发生劳动争议的一方当事人在3人以上,并且有共同理由的,应当推荐代表人进行劳动调解或者仲裁活动.同时,劳动争议发生后,当事人既可以协商解决,也可以直接申请仲裁.

4、当事人向劳动争议仲裁委员会提起仲裁,必须在法律规定的期限内提出。即：申请劳动仲裁,须自知道或者应当知道其权利被侵害之日起一年内到劳动仲裁部门申请。

5、当事人必须向有管辖权的仲裁委员会提起申请.根据《劳动争议处理条例》的规定,县、市、市辖区仲裁区仲裁委员会负责本行政区域内发生的劳动争议.因此,当事人应当向劳动争议发生地的仲裁委员会提交申请书.假如发生劳动争议的企业与职工不在同一个仲裁委员会辖区的,由职工当事人工资关

系所在地的仲裁委员会处理。

## 劳动争议仲裁申请书格式篇三

导语：劳动争议仲裁申请书是指指劳动争议案件当事人依法向劳动仲裁机关提出通过劳动仲裁程序解决劳动争议的书面材料。

事实和理由：（写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的仲裁协议）

### 仲裁申请书

申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。（申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址）

被申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。（被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址）

请求事项：（写明申请仲裁所要达到的目的）

事实和理由：（写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的仲裁协议）

此致

XXXX仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

XXXX年XX月XX日

附：一、申请书副本x份(按被申请人人数确定份数)；

二、证据xx份；

三、其他材料xx份。

申请书由正本和副本组成，副本份数应按被申请人人数提交，由仲裁委员会送达被申请人。

申请人应明确地向仲裁委员会提出仲裁的目的和具体要求事项，如要求履行劳动合同、要求撤销处理决定等。并要写明申请人对解决劳动争议所提出的具体主张，如责令被申请人补发工资××元、责令被申请人赔偿经济损失××元等。请求事项应当写得明确、具体、合法、相对固定。即应当“四要四不要”：一要明确，不要含糊；二要具体，不要笼统；三要合理、合法，不要提无理要求；四要相对固定，不要任意变换。对请求事项，在申请时要慎重，周密考虑，力求周到，没有遗漏。在立案后，对请求事项确有不实、不全、不确切之处，可以在规定期限内变更或者提出新的请求。

此外，如有必要申请部分裁决(即先行给付)的，应作为独立的一项请求提出来。如在立案后才提部分裁决，则应另写申请书。

是指双方争议的事实或者被诉人侵权的事实及其证据。案情事实的具体内容，包括：(1)当事人之间的法律关系；(2)争议的发生、发展过程；(3)争执的焦点和具体内容；(4)被诉人应承担的责任。如申诉人自己也有一定责任，亦应提及，不能把过错完全推给被诉人。

叙述事实应当“六要六不要”：一要和请求事项一致，不要



相互矛盾;二要写得具体清楚,不要抽象空洞;三要实事求是,不要夸大缩小;四要把关键情节交待清楚,不要含糊其词;五要有理有据,不要捕风捉影;六要心平气和地摆事实,不要刻薄挖苦。

事实必须有证据来证实。所谓证据,就是证明所叙述事实的真实性、可靠性的依据。它决定着仲裁的胜负。对证据的要求是:(1)要列举证据名称和内容,证明何事;(2)要说明证据的来源和可靠程度;(3)要写明证人的姓名、职业、住所,请予调查;(4)要提交证据原件或者复印件。一般是先提交复印件或者抄件,到开庭时才提交原件。对证据的书写一般是在叙述事实时就随着列举证据。可在叙述事实中,用括号加以注明,这样节省笔墨。也可在叙述事实之后,单列一段来交待证据。

在讲清楚事实之后,应概括地分析争议的性质、危害、结果及责任,同时提出请求事项所依据的法律条款,以论证请求事项的合理、合法。理由,包括两方面:一是认定案件事实的理由;二是提出法律根据的理由。引用法律条文要全面、具体,应引到条、款、项,不能只引条。书写理由应做到“三要三不要”:一要讲道理,不要强词夺理;二要提供证据,不要空口无凭;三要有针对性地引用法律条款,不要没有法律根据。

理由的书写,例如:“综上所述(分析说明争议的性质、过错及危害后果),根据××法第×条第×款的规定(说明被申请人应负的责任),请求仲裁委员会依法裁决,以实现请求事项。

如果案情比较简单,事实和理由可以合写,不用分段处理。

应坚持实事求是,严格忠于事实真相,不编造、不夸大、不缩小,不得将道听途说、查无实据的材料写进申诉书。在实事求是地叙述案情事实的基础上,还要阐明道理,分清是非

明确责任，分析被诉人的行为是否侵权违法，有何过错，根据事实和法律被诉人应负什么责任，应负多大责任等。

要坚持摆事实、讲道理，坚持以理服人，而不能谩骂攻击，以势压人。特别要注意以法律作为依据，注意准确恰当地援引法律条文进行论证，阐明自己主张的合法性，以求得仲裁庭的认同。在引用法律上要注意防止牵强附会，乱引错引，更不能断章取义。

## 劳动争议仲裁申请书格式篇四

地址：\_\_

法定代表人：\_\_

被申请人：\_\_女，汉族\_\_年

申请撤销事项：

申请人与被申请人因支付经济补偿金争议一案已经由\_\_市劳动争议仲裁委员会(以下简称仲裁委)审理并作出\_劳仲案第\_仲裁决，该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定的情形，因此请求法院依法撤销该仲裁裁决书。

事实与理由：

### 一、适用法律不当

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为 年 月 日至 年 月 日，仲裁委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已

经超过一年。根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是仲裁委认定的不超过一个月，因此仲裁委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

## 二、违反法定程序

申请人 有限公司于 年 月 日收到仲裁委的应诉通知书，上面约定仲裁委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在仲裁委出具的通知书上却要求申请人\_月\_日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是仲裁委却只给了申请人4天的答辩期，申请人(即原审被申请人)享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，仲裁委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时仲裁委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的时间限制。

## 二、仲裁裁决书认定事实不清没有证据支持

本案在仲裁过程中，本案被申请人(原审申请人)\_\_年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向仲裁庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人(即原审被申请人)\_\_\_有限公司向仲裁庭对被申请人(原审案件申请人)提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是仲裁委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论(见裁决书第2页第5段前三行)并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

综上，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，为维护申请人的合法权益，请求人民法院依法对上述裁决予以撤销。

此致

中级人民法院

申请人： 有限公司

年 月 日

附件： 裁决书复印件一份

通知复印件一份

应诉通知书复印件一份

举证通知书复印件一份

## 劳动争议仲裁申请书格式篇五

申请人： 张\_\_， 男， 1\_\_年\_\_月\_\_日出生， 住址： 湖南省\_\_市\_\_号， 身份证号码： 43\_5211\_\_\_\_2\_\_。

代理人： 姚\_\_ 北京\_\_( )律师事务所律师

联系人： 刘\_\_ 联系电话： 13\_\_31\_\_\_\_

法定代表人： 罗\_\_ 职务： 总经理

申请事项：

一、 请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资3\_234元(自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_2年3月止)。

二、 请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济补偿金3\_\_元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计\_\_2\_元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自\_\_\_\_年\_月至\_\_2年3月的社会保险。

事实与理由：

\_\_\_\_年\_月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1\_\_元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，\_\_2年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

\_\_县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张\_\_

\_\_\_\_年三月十九日