

最新银行团委工作述职报告 银行团委工作计划(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

银行团委工作述职报告篇一

3月30日至31日□20xx年人民银行内审工作会议在南京召开。会议对人民银行内审部门设立十年来的工作进行了全面总结，充分肯定了内审工作取得的成绩，深入阐述了当前形势下做好内审工作的重要意义，明确了今后一个时期加强内审工作的思路和重点，并提出了具体要求。会议对人民银行内审工作先进集体和先进个人进行了表彰，宣布了20xx年度优秀内审项目。人民银行党委委员、行长助理郭庆平出席会议并讲话。

郭庆平在讲话中指出，自从1998年人民银行设立专门的内审部门以来，为人民银行职能的依法有效履行做出了重要贡献。近年来，在加强队伍建设、履行审计职能、创新工作管理、促进内控机制建设等方面开展了卓有成效的工作，促进内审工作的质量和水平迈上了新的台阶。

干部队伍建设不断加强，内审工作基础得到进一步巩固。各级内审部门按照“监督同级、下查一级”这一基本工作模式，采取全面性审计和专项审计相结合的方式，扎实开展了大量的审计工作，充分发挥了内审工作查处违规、健全控制、服务管理、支持决策的职能作用。在开展全面性审计的同时，各级内审部门还围绕人民银行中心工作和有关重点领域，扎实开展各类专项审计，并加强对有关重点领域、重要事项的综合性、持续性审计。根据审计发现的问题，各级分支机构和总行有关部门进一步完善了管理制度、强化了控制措施，

审计的建设性作用得到充分发挥。同时，各级内审部门积极探索创新内审工作组织管理，切实提高工作水平；大力促进人民银行内部控制机制建设，积极开展内部控制审计。

郭庆平强调□20xx年，随着国际金融危机的进一步蔓延，我国经济发展面临着严峻复杂的局面，这对人民银行履行金融调控、金融稳定、金融服务职责提出了严峻的考验。新的形势和任务，对维护人民银行声誉和形象、提高人民银行社会公信力提出了新的、更高的要求。以科学、高效的内部审计工作，促进人民银行职能的正确履行和人民银行事业的健康发展，是人民银行内审工作的根本任务，是内审部门最重要的科学发展实践。

对此，郭庆平强调指出，一是要巩固基础，继续加强和深化合规性审计，通过审计严肃查处违规，有效防范风险。要将抓住关键、突出重点作为制定审计计划、配置审计资源的根本依据，通过对以往审计成果的认真梳理和综合分析，确定合规性审计的重点领域和关键环节；要把查深查透、保证质量作为内审工作管理的核心内容，同时作为内审人员的基本职业道德规范，坚持内部审计的职业审慎性，在审计过程中善于发现线索，并且抓住疑点一查到底；要坚持立足监督、着眼服务的工作理念，提高审计意见和建议的质量；要通过落实整改责任、加强后续审计等方法，确保审计整改措施的贯彻落实。

二是积极拓展，全面履行内审工作职责，确保内部审计不留死角、不留空白。内部审计要紧密围绕组织机构目标来开展工作，凡是可能影响组织目标充分实现的领域，都应纳入审计关注的视野。

三是加大力度，进一步推进人民银行内控体系建设。首先，要在原来的分支行内部控制指引的基础上，制定一个适用于人民银行全系统的内控机制建设指南，以进一步全面推动内部控制建设工作。其次，要进一步加强审计发现的重

要问题和有关典型案例的内控缺陷分析工作，为各级行领导和有关部门加强管理、完善控制提供有价值的参考。再次，要继续完善并大力开展内部控制审计工作，将内部控制审计确立为一种专门的审计类型。最后，内审部门要加强内部控制、风险管理的理论研究和宣传工作，努力使风险和内控理念在全行系统深入人心，探索组织开展内部控制自我评估等工作。

四是探索创新，切实推进人民银行内审工作转型。要善于总结自己的经验，善于学习别人的经验，善于消化吸收再创新。

最后，郭庆平希望人民银行内审人员要进一步发扬诚实守信、坚持原则、严格自律、开拓创新精神，讲大局、讲团结、讲配合，成为一支作风过硬、业务过硬、政治过硬的队伍。

银行团委工作述职报告篇二

2012年，在集团团委的正确领导下，油化分指团委围绕工程建设，有条不紊地展开了共青团工作，并圆满完成了集团团委和分指党委交给的各项任务。现将10年工作总结如下。

一、基本情况

二、完善团组织建设

10年，是油化工程建设深入推进的一年，也是油化分指团委工作起步之年，能否将共青团工作融入到工程建设之中，发挥团员和青年的积极作用，切实推进和保障工程建设，是分指团委开展工作的中心问题。对此，分指团委首先从组织建设入手来开展工作，认识到只有建立一支与时俱进、作风过硬的团组织队伍，才能带领好团员队伍在工程建设中开展好各项工作。10年3月，根据个人能力及表现，分指团委组织重

新调整，撤换了一名团委委员。结合团员青年的分布，正式成立了8个团支部，在各单位抽选了8名思想进步，表现优秀，各有特长的青年担任团支部书记。经过一年来共青团工作的开展，各团组织作用发挥明显，较好地完成了上级交给的各项任务。

三、建立健全各项规范制度

按集团团委的要求，为规范化、制度化开展共青团工作，油化分指团委从成立起便展开了整章建制工作。一年里，结合团青工作实际，陆续建立了《油化分指共青团工作考核细则》、《团委班子建设规范》、《团干部培训制度》和《油化分指团委流动团员管理制度》，各项规范制度的建立和完善，为油化分指共青团工作的顺利开展提供了坚实的制度保障。

四、积极开展、参与团组织活动

五、认真落实团青推优和“五小”成果申报工作

10年，按集团团委文件精神，油化分指团委认真开展了团青推优和“五小”成果申报工作。向集团团委推选“十佳青年”2人，申报“五小”成果4项。在评选“十佳青年”和申报“五小”成果过程中，团委本着实事求是的原则展开推选和申报，做到过程透明，内容真实。

六、组织团员、青年队伍积极投入“十一五”工程建设

10年，油化分指团委以保障工程建设为着眼点，动员和鼓励团员、青年投入油化工程建设。在分指党委的组织下，通过对团员、青年思想素质、专业技能摸底，分别向分指各单位推荐技术人才。一年来，分指团委共推荐70名团员、青年参与到油化现场工程建设当中。充实了各单位骨干力量。

一年里，油化分指团委在集团团委的领导下，有序开展各项工作，圆满完成了各项任务。在下步工作中，分指团委将不断创新工作思路，以党的_和团的_精神为指导，落实科学发展观，和谐建团，推进团建工作与企业发展的最佳融合。

油化分指团委2012年工作计划

2012年，油化分指团委将严格落实集团团委各项指示精神，全力推进分指团建工作再上新台阶。

一、进一步完善各项规范制度，做到制度化建团，规范化建团。

二、围绕企业发展建设展开团建工作，做到保障有力。

银行团委工作述职报告篇三

海事局团委少年工作总结汇报

xx年年，在团市委和局党组的领导下[]xx海事局团委环绕“服务中心、服务少年”两条主线，进一步深化思想凝结、事业凝结，进一步哺育少年工作品牌，深化团组织的覆盖面，以合作求活力，以创新促进展，取得了一定成效，工作得到各级领导和广阔少年的认可。

一、深化思想凝结，少年的政治意识明显增强。号召全局团员少年深入开展学习贯彻党的十七大精神活动，联合上海国际港务集团团委等单位团组织邀请上海市委党校知名教授为团干部们解读十七大报告，进一步增强少年的政管理论素质。组织少年参与海事核心价值观的提炼和培树，经过演说、辩论赛等形式培养少年的思辩能力，引导少年树立正确的价值观和事业观。完善“上海海事少年”和党群信息“团委工作”栏目，以健康的络凝结少年。积极探究并实施了海事少年服务洛阳上海海事希翼小学支教打算，经过爱心捐款共募

集资金近五万元，有九十多名少年报名参加爱心支教活动；首批两名志愿者于9月下旬奔赴河南洛阳，圆满完成了支教任务；局团委组织了“与支教少年面对面”报告会，增强海事少年的责任感和使命感，支教系列活动正成为少年了解国情、增加阅历、锤炼性情，增长才能的重要实践平台。上海航标处、金山海事处、福州航标处、厦门航标处等单位团组织将弘扬志愿者精神与少年思想教育结合起来，开展爱心公益活动，实施捐资助学。吴泾海事处、兰州路海事处团组织经过少年读书小组，加强少年思想交流，探讨新阶段海事少年的时代特征，从而更好地服务少年成长成才。

二、深化事业凝结，少年的专业素养显著提高。在局领导的支持下，局团委与相关部门筹办成立了“海事研究会”，环绕加强海事业务交流、促进少年成长成才，开展了“海事前沿系列说座”，目前已举办三期。搭建课题或项目平台，组织少年有效参与到局的各项重大活动中，参与到海事研究工作中，为少年发挥聪慧才智和创新实践提供机会，并且促进少年学习、制造和成才。其中，“洋山口岸团建联建模式探讨”被列为团市委xx年年资助课题，理论和实践探究在别断实践推进中。发扬海事少年志愿精神，组织少年参与服务“上海国际海事论坛”、“长江黄金水道建设宣传活动启动仪式”等重大活动。组织少年参与到“牢记党的宗旨，主动做好服务”主题实践活动中去，经过深化服务意识，提高自身综合素养，更好地为海事又好又快进展贡献少年人的力量。

三、深化先进培树，少年的品牌建设亮点突出。引领少年服务大局，在建功育人上体现共青团的特色作为。结合海事重大行动，联合业务部门开展少年袭击队创建活动，评比优秀少年袭击队（手）。深入开展少年文明号创建活动，提高创建质量，丰富特色品牌。树立有特色的海事签证站点、航标台站、测绘分队的优秀少年集体典型。经过近几年的努力，一批优秀的少年集体和个人脱颖而出。杨彦南、黄宏利2名少年荣获“上海市新长征袭击手”称号，钟锋荣获“全国交通

行业少年岗位能手”和“上海市标杆少年袭击队员”称号，邢大丰、张良荣获“上海市少年岗位能手”称号，宝山海事处政务中心、洋山港海事处水上安全监管中心和海测大队电测分队荣获“上海市少年文明号”，金山海事处执法大队荣获“全国少年文明号”，海测大队电测分队荣获上海市“新长征袭击队”，宝山海事处罗泾二期工程少年袭击队荣获“上海市优秀少年袭击队”。局团委经过学习座谈、召开表彰大会等形式，号召全局团员少年以实际行动向周围的先进典型学习。并且，部分少年工作骨干经过竞争上岗走上科级领导岗位。

建，增强少年工作的活力。海测大队团委荣获xx年年度“上海市五四特色团委”称号，吴淞海事处水上安全指挥分中心荣获xx年年度“上海市五四特色团支部”称号。规范35周岁以下团员少年入党推优工作。探究以洋泾少年公寓的团员少年为主体开展主题团日活动，扩大团工作的覆盖面。局机关团总支进一步活跃机关少年的氛围。兰州路海事处团总支积极探索青联工作模式，别断扩大少年工作范畴和内涵。外高桥海事处团支部和崇明海事处团支部开展团建联建，就少年人才培养、少年活动策划组织等内容开展学习和交流。

五、深化合作与创新，少年工作的活力得到提升。发挥共青团组织联系广泛的优势，经过联合团建融入地点，为中心工作服务地点经济社会进展出力。洋山港、吴淞海事处团委积极融入“安全畅通文明”航区建设等工作，牵头联系口岸、大型船舶代理公司等单位启动“航运少年文明线”活动。海测大队团委、吴泾海事处团总支深化“五四特色团委”和“一团一品”创建活动。以崇明海事处团支部为主体，实施青春建功新郊区行动，服务农民兄弟从“田头到船头”身份的转变和技能的提高。洋山港海事处团委在少年和船长（轮机长）结对子上做好少年活动的品牌。黄浦江沿线四个海事处团组织进一步深化以“六五”世界环境日等为主题的联合团建实践活动，开展了以“迎世博，保环境，防污染，共建‘安全畅通文明’航区”为主题的大型公益宣传活动。

温州航标处和福州航标处探究以“驴友会”的形式加强工作之外少年之间的联系，增强团组织的凝聚力和号召力。

银行团委工作述职报告篇四

银行大堂经理年度工作总结报告本年的各项工作基本告一段落了，在这里我只简要的总结一下我在这一年中的工作情况。

随着年龄的增长和各种工作经验的增多，我对我个人在工作中的要求也在不断的提高。我所在的岗位是农行的服务窗口，我的一言一行都代表着本行的形象。我的工作中不能有一丝的马虎和放松。众所周知，××支行有两个储蓄所是最忙的，我那里就是其中之一。每天每位同志的业务*均就要达到二三百笔。接待的顾客二百人左右，因此这样的工作环境就迫使我自己不断的提醒自己要在工作中认真认真再认真，严格按照行里的制定的各项规章制度来进行实际操作。一年中始终如一的要求自己，在我的努力下，年我个人没有发生一次责任事故。在我做好自己工作的同时，还用我多年来在储蓄工作中的经验来帮助其他的同志，同志们有了什么样的问题，只要问我，我都会细心的予以解答。当我也有问题的时候，我会十分虚心的向老同志请教。对待业务技能，我心里有一条给自己规定的要求：三人行必有我师，要千方百计的把自己不会的学会。想在工作中帮助其他人，就要使自己的业务素质提高。

我有渴望学习新知识的热情，在每一次行里发展新业务的时候。只要需要有人在单位加班，我都是头一个站出来。不论加班到几点，我都从来没有任何怨言。因为我知道，这也是单位领导对我个人的信任。我也会积极的利用好每一次学习新业务的机会，做好各项新业务的测试工作，不给整个支行的工作拖后腿。在这种想法下，我很好的完成了分理处交给的每一项工作。也受到了同志们的好评。

我所在的长营储蓄所是分行级的青年文明号。就象所里贾琳

同志说的：是一个互敬互爱的大家庭。常听知道我们所情况的其他同志讲，从没见过有那个单位有我们这里这样同志间关系如此融洽的。不论是工作上，还是生活上，同志间都象一家人一样，从没有一点矛盾，如果有意见也是工作上的不同，这样的意见就意味着工作水准的不断提高。我一直认为我这个人的先天性格决定了我非常适合在储蓄做，因为我的脾气非常好，而且随着工作月历的增加，做事也越来越学会的稳重。好脾气对所里而言首先就意味着好的服务态度，我坚持以青年文明号的标准来要求自己。因此我工作到现在，从没受到过一次外面顾客的投诉。在*时有顾客对我们的工作有不同看法的时候，我也能把客户不明白的事情解释清楚，最终使顾客满意而归。

——银行柜员年度工作总结

银行柜员年度工作总结

银行团委工作述职报告篇五

2004年，支行青年工作在支行党组的领导下，充分发挥群团组织的凝聚、推动效应，加强组织、积极引导，提供青年展示才华的舞台，推动青年综合素质的全面提升，支行青年工作取得可喜进步，有效促进了支行各项工作的开展，全年主要做了以下一些工作：

一、加强政治业务学习，提高青年综合素质

政治学习是促进品德提升的重要形式，今年更是深入学习党的十六大精神的重要一年，青年工作积极配合支行工作中心，认真开展“创建学习型单位”活动，在青年中兴起学习贯彻“三个代表”重要思想的新高潮，形成学习十六大精神的浓厚氛围，加强银行业三法的学习树立依法治行的观念。

配合支行开展的马克思主义发展史教育活动，在青年中大兴

学习之风，通过看讲座、学读本、写心得、谈体会等形式，深化对马克思主义发展史的认识，树立正确的世界观和人生观，帮助青年职工正确认识当前金融改革的热点问题，安心本职岗位，扎扎实实工作，为全面完成支行目标任务而努力。

在近年的青年工作中，我们通过活动促发展取得了一定的成效，今年支行工会进行了换届，确定青年工作为工会工作的重要内容，我们以此为契机，充分发挥群团组织的凝聚、推动效应，促进了青年活动的有效开展。

文体活动提兴趣。今年以来，我们配合工会在全行职工中开展了多次文体活动，通过活动极大调动了职工参与集体活动的热情，展示职工团结向上的精神风貌：爬山比赛暨到烈士纪念碑扫墓活动，锻炼身体、陶冶情操，同时又是进行爱国主义、集体主义教育的很好形式；职工篮球对抗赛，队员之间配合默契，队队之间竞争激烈，充分展现了支行职工的团队精神；钓鱼兴趣小组开展了钓鱼比赛，会钓的全神贯注，不会钓的观战助威，工会、青年工作小组形式多样的活动，极大丰富了职工业余文化生活。

技能竞赛强素质。今年重点开展了庆五一劳动技能竞赛活动，以珠算、点钞、计算机文字输入等金融基础技能为竞赛内容，旨在强化作为一个金融工作者应知应会的技能，通过基础技能的熟练运用提高日常工作的效率，为更好地完成本职工作。通过比赛，在支行掀起了一个“学先进、争先进、当先进”的比、学、赶、帮、超热潮，形成了“争先创优”的良好氛围，也将支行开展“创建学习型单位”活动推向深入。

创先争优展风采。为响应中支党委号召，在全行职工中开展了“五个一”活动，切实发挥青年在创建学习型单位中的带头作用，调动了广大青年学习的积极性，在青年中形成“愿学习、想学习、爱学习”的学习热潮，有效促进了青年成才，涌现出大批功底扎实、技能冒尖的业务能手，在创建学习型单位征文活动中，支行青年获一等奖1名、二等奖2名，为中支辖

内获奖最多的单位；在“学习赢得未来，知识增添力量”演讲比赛中，支行青年选手刻苦训练、勇于拼搏，最终获得二等奖；支行业务技能竞赛第一名代表中支参加了“分行湖北辖内首届货币金银业务知识竞赛”，并获得二等奖，既为中支争得荣誉，也展示了支行业务技能水平。

三、加强组织、积极引导，开创青年工作新局面

因体制改革、岗位变动等方面的原因，支行青年工作小组的成员发生了变化，支行在“三定”工作结束后及时调整充实青年工作小组成员，经调整后的青年工作小组成员中，青年由3人增加到4人，党员由2人上升到5人，学历由大专4人上升到本科4人，平均年龄由原39岁降低到35岁，人员得到充实，结构进一步优化，更有利于加强对支行青年工作的组织领导。

作为青年工作的组织部门，团支部认真从事日常基础工作，对活动情况进行了记录和整理，公布学习和活动的效果，让青年了解、参与青年工作，为青年工作献计献策，促进青年工作的更好发展。加强信息报道，让外界更多的了解支行青年的活动情况，展示支行青年风采。我们还对青年全年参加活动、竞赛的情况实行累计积分制，评选综合竞赛的先进个人给予物质奖励，通过建立有效的激励机制，形成了青年争先创优的氛围，促进青年人才的脱颖而出，有效促进了支行各项工作的开展。