

最新一季度纪检工作总结(通用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

一季度纪检工作总结篇一

20**年，派驻第**纪检监察组在区纪委监委的正确领导下，按照区纪委六届三次全会工作部署，抓住全面从严治党这个核心，聚焦监督执纪问责，充分发挥“派”的权威，“驻”的优势，努力当好“哨兵”和“探头”，不断推动驻在单位党组织担负起全面从严治党政治责任，现将今年工作情况及20**年工作思路报告如下。

（一）融进来，调整思维角度

今年是纪检监察体制改革的第一年，我组人员既有检察院转隶干部，也有原纪委转岗干部。监督对象和工作程序也发生了较大变化。全组人员既要适应新岗位，又要熟悉新政策，为此，我们调整思维角度，全面提高融入效率。

一是关心关怀促人员思想融合。我组高度重视团结一致、形成合力的思想工作。生活上，经常开展谈心交心，从个人成长经历到家庭规划，从孩子教育到孝敬长辈，深入交流，坦诚相待；组内哪位同志身体不适，我们及时家访慰问；组内哪位同志家庭成员生日，我们及时送祝福。工作上，充分考虑原纪委干部和转隶干部的工作经验、性格特点等进行合理分工。组长负责组内全面工作，组内同志设ab角，既分工负责，又协调配合；坚持每周召开工作例会，通报上周工作情

况，研判问题线索，确定下周工作重点；坚持民主集中制，遇到问题一起理思路、谋方法、找对策，既有民主、又有集中，既增强了团队凝聚力和战斗力，又充分发挥了组内同志的工作能力。通过生活和工作上的互相关心关怀，促进了感情深度融合，增强了组内同志的认同感和归属感，不断夯实了团队合力，实现了思想、情感、工作全方位融合。

二是注重学习促业务融合。为更好适应监察体制改革新形势、新任务和新要求，我们积极参加各类学习培训，创新学习方式，利用每周组务会，指定一人领读方式，深入系统学习***总书记系列重要讲话和党的十九大会议精神，学习掌握《监察法》、《监督执纪工作规程》、《中国共产党纪律处分条例》等相关法律知识和规程，努力提升政治素质和业务能力。同时，加强组内制度建设，根据相关工作规程，建立了《派驻第五纪检监察组日常工作制度》、《派驻第五纪检监察组初步核实工作流程》、《派驻第五纪检监察组“三重一大”事项监督管理的办法》、《派驻第五纪检监察组生产安全事故调查处理工作流程》、《派驻第五纪检监察组谈话函询制度工作流程》、《派驻第五纪检监察组问题线索处置工作制度》等组内制度，努力实现工作程序的规范化，岗位责任的法规化，管理方法的科学化。

三是摸清底数促单位融合。年初，为力求快速打开工作局面，我们拟定走访工作方案，对重新调整的家驻在单位进行实地走访调研，听取各单位工作汇报及相关意见建议，初步了解各单位的党风廉政建设情况，并向各单位介绍派驻纪检组的工作职能权限，阐明派驻纪检组与驻在单位的监督与被监督关系，并对今后如何开展好党风廉政建设工作提出要求。搭建了派驻工作沟通联络平台，建立了微信工作群和qq工作群，每个驻在单位指定两名工作人员（互为ab角）加入微信工作群和qq工作群，让他们成为派驻监督执纪的眼睛、耳朵和嘴巴。强化与驻在单位的日常沟通。设计下发了领导班子成员和监察对象摸查登记表，要求驻在单位认真统计上报本单位

的领导班子成员和监察对象基本情况，及时掌握领导班子成员和监察对象的基本情况。

（二）担起来，拓宽监督广度

二是重点监督。按照委领导提出的利用互联网技术开展廉政风险防控的要求，在分管领导的指导下，我组通过调研，拟定局的“五权”监管平台建设作为我组年度重点工作。会同选定区作为试点，督促、指导和推进“五权”综合监管平台的开发建设。目前该系统已经在试运行，构建了职责清晰责任体系，避免了权力行使随意性及违纪违规的行为，实现了“用权留痕”。

三是节点监督。一方面，紧紧抓住春节、五一、中秋、国庆等重要节点，通过电话、微信推送等方式，及时提醒驻在单位做好廉洁节日工作。另一方面，对涉及“四风”问题的举报和舆情第一时间现场督查、第一时间跟踪督办，确保监督落实中央八项规定精神没有静默期、纠正“四风”一刻不停歇。对市纪委联合暗访组跟踪暗访长途大巴不按规定线路行驶以及违规停靠等问题，我组要求龙岗交通分局当天晚上作出书面说明，对反映的问题马上整改，并举一反三，确保春运工作有条不紊、紧锣密鼓地进行。

（三）严起来，加大处置力度

一是严格依法依纪核实查办各类信访件和案件线索。我们始终将信访核查和案件问题线索作为重要的任务来抓，依纪依规，从速从严，第一时间分析梳理，第一时间启动调查，明确责任人，认真核查，确保按照办理时限进度落实。截至目前，我们共承接办理信访及问题线索*件，已办结*件，办结率*%。其中，运用“四种形态”初步核实*件、谈话函询*人，转立案*件*人，给予党政纪处分*人。

受到了省有关部门的表扬，并根据市监察委和区纪委的要求，

对四名工作人员进行了谈话提醒。

一是人员短缺，亟待充实。我组目前共*人（其中一人长期请休病假），共有**个驻在单位，除了对驻在单位的日常监督、执纪办案外，我们还要抽调巡查、安全生产事故调查、专案调查等工作，监督战线“点多面宽”，工作任务大，在日常监督和执纪办案工作中往往会顾此失彼，导致监督深度和广度不足。二是监督的单位较多，各单位会议不能统筹安排。每个单位涉及“三重一大”事项的会议比较多，有时驻在单位临时召开紧急会议，会前缺乏及时有效的沟通，我们不了解具体情况，会措手不及，不能充分发表意见。另外，驻在单位的会议有时扎堆召开，同一天安排几个会议，我们往往是分身乏术、顾此失彼，不能很好地履行监督职责。三是业务素质有待加强。监察体制改革后，从人员到政策法律等都发生了较大变化，面对纪检监察工作的新形势、新任务和新要求，除了要有坚定的党性原则外，还要有较丰富的政策法律等方面的知识。我们平时事情一多就手忙脚乱，疏于业务学习，对党风廉政建设和反腐败斗争的新情况、新问题研究不深，把握不准，对执纪办案程序容易错漏。

（一）加强自身建设，严于律己不放松

深入学习以***总书记系列重要讲话精神和各级纪委会全会精神，积极掌握其内涵和要求，进一步强化组员的党性观念、纪律意识和业务能力，不断适应纪检监察工作的新形势和新要求。充分发挥个人主观能动性，在推进各类信访案件线索核查的工作中，不断归纳总结办案经验，组员之间对照条例、法规学习讨论，深化对纪检监察工作常用法律法规和信访案件线索初核基本业务知识的理解与运用，形成在工作中学习，在学习中工作的良好氛围，做到两手抓、两不误、两促进。加强作风建设，带头执行各项工作纪律，严守中央八项规定精神，自觉接受驻在部门干部群众的监督，以严谨的学风、务实的作风、严明的纪律，履行好纪检监察工作职责，做好党的忠诚卫士。

（二）落实监察权限，突出日常监督

按照《关于深化中央纪委国家监委派驻机构改革的意见》要求，推动驻在部门党组织担负起全面从严治党政治责任，建立定期会商、重要情况通报、线索联合排查、联合监督执纪等机制，为党组（党委）主体作用发挥提供有效载体，形成同向发力、协作互动的工作格局。紧紧围绕监督这个第一职责，加强对驻在部门党组织的监督，重点检查遵守党章党规党纪和宪法法律、贯彻落实党的路线方针政策和决议等情况。根据赋予派驻机构监察权，既要依照党章和其他党内法规履行监督执纪问责职责，又要依照宪法和监察法履行监督调查处置职责，对行使公权力的公职人员实行监察全覆盖。积极当好委领导参谋助手，及时向驻在单位传达委工作信息，向委领导报告驻在单位工作动态及意见、建议，做到上传下达不走样，起到委机关和派驻单位之间桥梁、纽带作用。

（三）坚持问题导向，擦亮派驻监督“探头”

聚焦监督执纪问责，坚持问题导向，把纪律挺在前面，调亮监督“探头”，全面履行党章赋予的职责，把“派”的权威、“驻”的优势真正发挥出来。要坚持抓早抓小，在重要节点及驻在部门履行行政权力前，通过开展集体谈话、个别谈话等方式，常提要求，严明纪律，筑牢廉洁自律防火墙。对发现或反映的党员干部身上的苗头性、倾向性及还不构成违纪的问题，要敢于运用“四种形态”中的第一种形态，通过批评教育、责令纠正、约谈、诫勉谈话、函询等方式，让红脸出汗、咬耳扯袖成为常态，达到常敲警钟、防微杜渐的目的。对初核确实存在严重违纪甚至违法行为的，绝不含糊手软，绝不姑息迁就，要稳、准、狠，猛击一棒，依纪依法从严从快处理，形成强大震慑力，同时做到审查一宗警示一片，树立监督执纪权威。

一季度纪检工作总结篇二

党的十八大报告中指出：“健全纪检监察体制，完善派驻机构统一管理。”派驻纪检组是开展党风廉政工作的重要机构，肩负着反腐倡廉建设的重要责任，在这半年的工作实践中，主要有以下体会。

定位准确，是正确工作的前提。当前，纪检监察的任务越来越多，涉及的领域越来越宽，工作战线越来越长，作为派驻纪检组的一名纪检干事，只有正确定位自己的职能，才能全面履行职责，充分发挥作用。这就要求我们，根据有关文件的规定，我们要对派驻纪检组的工作职责牢记于心，并根据规定的工作职责认真研究工作、开展工作，这样才能做到，事前考虑，事中有数。

工作要有思路，遇事要有办法，这是作为一名纪检干部应具备的基本素质能力。纪检监察工作任务重、内容多、要求严、标准高，只有做到工作思路清晰，指导思想明确，重点突出，定位准确，措施有力，工作才能有条不紊、紧张有序、张弛有度、循序渐进的顺利开展。在确定工作思路时，需要注意以下几点：一是要吃透上面的精神。即要吃透党中央、省纪委、市纪委、区纪委等关于党风廉政建设和反腐败斗争工作重点的决策部署和总体要求；吃透当前的世情、国情、党情等，切实把精神实质、任务目标、工作重点、措施要求搞清楚、弄明白。二是要摸清下面的情况。即要详细摸清派驻监督部门的人员编制、工作职责、班子建设、工作进展等情况；党风廉政建设和反腐败斗争的基本态势、主要成效和经验、存在问题等。

作为纪委监察局的派驻机构，要切实履行好职责、发挥应有的作用，应理顺以下关系。一、理顺和区纪委的关系。派驻纪检组是受区纪委的委派行使党的纪律检查和行政监察职能，必须接受区纪委局的统一领导，完成区纪委交办的各项工作任务，发挥好监督检查、组织协调、受理举报和查办案件、

承办区纪委交办的其他事项。这就要求派驻纪检组要经常、及时地请示报告，要定期不定期的汇报工作。第二，理顺与被派驻部门的关系。作为驻在部门的日常工作机构，必须接受被派驻部门党组的领导。这就要理顺与党组的关系，要主动沟通，取得主要领导的支持。要主动向他们传达上级有关反腐倡廉建设的指示精神及工作安排，请示汇报，并做好监督工作。要主动汇报群众举报、本单位在工作中出现的矛盾和问题。要主动提出反腐倡廉工作的新路子、新招数，拓宽工作局面。要主动承担党组交办的其他事项。第三，理顺与其他处室之间的关系。要围绕被派驻单位业务开展工作，坚持在党组的领导下，检查督促机关各处室、直属单位落实党风廉政建设 and 反腐败工作情况，要加强对职工的廉政教育。要对重要领域和关键环节进行监督和检查。要认真处理干部职工的举报和投诉，纠正损害群众利益的违纪违法行为。

一季度纪检工作总结篇三

南皮县烟草专卖局(营销部)

二零一一年纪检监察工作总结

一、加强党员干部政治理论学习，增强党性观念

严格按照党组中心组、党员学习制度以及党风廉政建设学习计划，组织党员干部开展学习。今年我们学习了《党章》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《胡锦涛总书记七一讲话精神》、明示与承诺相关制度、省市局烟草纪检会议精神等，制定了《关于学习省局钱江局长讲话的实施方案》，积极开展了“11158”大讨论活动，使党员干部进一步提高了认识，统一了思想，对改变思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风，起到了推动作用。

二、发扬民主，当好助手，积极协调

今年，我局纪检监察员积极发挥组织协调作用，积极参加县纪检委、纠风办等组织的各类会议，并及时向局党组汇报每次的会议精神，听取党组成员和各科室负责人的意见。在工作和生活中，局领导班子能同群众打成一片，善于听取不同意见，博采众长，勇于批评与自我批评，大事讲原则，小事多协调，经常换位思考，十分珍惜合作共事的机缘，能够在融洽、和谐、愉快的气氛中工作。而且多次倾听领导及群众有关党风廉政建设和纠风工作意见，使全局上下拧成了一股绳，为今年的监督工作顺利开展起到了重要保障和推动作用。

三、认真监督检查本单位对上级文件精神贯彻落实情况

助领导向干部职工传达上级会议精神，使干部职工能够及时了解上级方针政策。

四、加强制度建设，提高管理水平

今年以来，我们出台了多项规章制度，做到以制度办事，以制度管人，努力使各项制度落实到位。

1、抓思想教育。为推进依法管理，依法行政，提高全体干部职工的政治和业务素质，今年我们组织开展了“每月一法”学习活动，建立了严格的学习制度，在内容上严格执行市局要求，通过学习使员工树立了依法行政，依法办事的观念。

2、我们从高标准、严要求，强约束入手，陆续制订完善了

3、探索建立科学化的职工考核体系，加强对职工的日常工作考核，制定了《南皮烟草专卖局（营销部）机关人员日常工作考核办法》及《考勤管理规定》等相关制度。用制度激发职工的积极性和创造性。我们组织相关人员，不定期对各科室的卫生管理、安全管理、工作纪律三大项二十一小项内容进

行实地检查，并通报排名，对发现的问题及时责令整改。

4、对办公用品采购、车辆维修、车辆加油、劳保发放、防暑用品、音响设备、采暖用煤等物资采购项目进行全程监督，增加工作的透明度。今年来，我局继续实行财产物资采购和大量费用开支监督管理办法，对各种采购和开支行为进行有效的监管。

5、政务公开进一步深化。通过贯彻落实企务公开制度，有效开展政务、企务公开等工作，凡是与企业经营、管理密切相关和直接涉及职工切身利益的事项，都在一定范围内采取适当方式，予以公开，普遍征求职工意见。企务公开制度实施以来，加强企业的民主管理，提高办事透明度，有效地增强了职工参与企业监督、管理的积极性。

6、认真组织开展了明示与承诺学习培训和综合知识答题活动，提高了全员遵纪守法意识。多次主持召开了由营销服务科、专卖科全体人员参加的规范卷烟经营专题会，为规范卷烟经营行为提供了思想保障。

7、组织办公室、政工科相关人员研究制定了《南皮烟草局职工互帮互助基金实施方案》、《职工集体过生日实施方案》、《红白理事会实施方案》，并按照方案的要求逐步开展工作。组织开展了三八妇女节座谈会、六一儿童节暨安全文化延伸专题座谈会、庆七一“唱红歌、颂党恩”红歌演唱活动、八一建军节复转军人恳谈会等一系列活动。提高了全员争先创优、爱岗敬业的责任意识。

8、加强干部职工队伍建设，提高干部队伍的自律意识。一是建立了领导干部及重点人员廉政档案；二是与县检察院、纪检委分别建立了预防职务犯罪长效机制；三是积极开展机关效能建设，制定《南皮县烟草专卖局（营销部）机关效能建设实施方案》并按要求狠抓落实，提高办事效率。

五、存在不足及今后工作思路

今年以来，在市局纪检组监察科的关心指导下，我们虽然做了一些工作，也取得了一定成效，但与市局的要求还有很大差距，还存在许多不足。如纪检监察理论学习还不够系统、全面，平时对资料的收集、积累重视不足，痕迹化管理工作亟待加强等等，都需要在今后的工作中认真加以完善。

在2012年的工作中，我们将在市局纪检组、监察科的正确领导下，继续按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，认真贯彻落实市局工作部署，正视自身存在的不足，加强学习，转变观念，改进工作方法，完善工作流程，紧紧围绕行业中心工作，着力加强党风廉政建设工作。

1、进一步转变观念，加强政治理论学习，提高业务素质，以适应行业纪检监察工作不断发展的新要求。

2、加强廉政文化建设，立足根本，增强自律意识，构筑党员干部拒腐防变的防线。

派驻发改局纪检组2012年第一季度工作总结及第二季度

工作要点

<http://>

2012年4月25日

【字体：大 中 小】

2012年第一季度，在区纪委的正确领导和驻在部门的支持配合下，派驻发改局纪检组紧密结合发改局实际，牢牢把握建设“廉洁萝岗”工作目标，以“清风育廉、阳光防腐、治庸提效”为主要抓手，深入推进驻在部门党风廉政建设工作取得

了阶段性成果。现将有关工作情况汇报如下：

一、第一季度工作情况

今年第一季度，重点开展了以下八项工作。（来自：

在点

网）

（一）指导制定发改局2012年党风廉政工作计划。协助驻在部门制定了2012年党风廉政工作计划，围绕建设“廉洁萝岗”的总目标，紧密结合区发改局实际，提出推进“清风育廉、阳光反腐、治庸提效”三项工程，并围绕教育、预防、监督、廉政文化建设等方面细化为22项具体任务，营造具有鲜明发改风格的廉政文化氛围，构建标本兼治、综合治理、注重预防的惩防体系，提升驻在部门行政效能水平，为各项工作的顺利开展提供坚强有力的政治保证和纪律保障。

（二）学习贯彻中央、省、市、区纪委工作会议精神。

区纪委二届二次会议召开后，我派驻纪检组长李国荣同志高度重视，将贯彻区纪委全会精神作为重要工作狠抓落实，及时督促驻在部门召开了全体干部职工学习贯彻会议，并在会上传达了会议精神，发改局局长赵国生同志亲自就局2012年党风廉政工作任务进行了部署。

责”的原则，督促驻在部门抓好党风廉政责任制的落实工作。今年3月，局长与班子成员及各处室、下属事业单位负责人签订了廉政责任书9份，全局57名干部职工向部门负责人提交了《廉洁自律承诺书》，从而实现了一级抓一级，层层抓落实的党风廉政建设工作机制。

（四）认真实施发改局“三重一大”决策制度。自2011年发

改局“三重一大”决策制度发布以来，发改局对涉及“三重一大”决策事项的业务工作及专项工作全部施行集体决策制度，积极主动接受我派驻纪检组的监督和检查，实施成效显著。今年一季度，发改局共召开3次局长办公会，3次局务会议，对区国民经济和社会发展规划、区财政投资基建计划、区三个重大突破方案、人事管理等涉及“三重一大”决策事项的工作进行了集体研究和决策。其中，区2012年国民经济和社会发展规划已经区人大审议通过，正有条不紊组织实施；区2012年财政投资基本建设计划（新建第二批）已上报管委会审批；区“三个重大突破”实施方案已经管委会常务会议审议通过。此外，在机构及人员管理方面，协助发改局获准设立产业处，增强了全区产业推动工作力度；完成下属事业单位分类改革方案修订上报工作；监督发改局1名高级雇员、1名中级雇员及2名初级雇员的招聘工作，确保了驻在部门在公开、公平和公正的前提下注入了“新鲜力量”。

（五）进一步规范行政审批流程强化权力制约。协调驻在部门各部门开展全面梳理局系统各岗位职责工作，经过全局集中大讨论，初步划分了各岗位职责和 workflows，减少了办事和审批过程中的交叉环节，以便责任的认定和追究，便利了我派驻纪检组加大对办事环节和办事流程的监督检查力度，极大地促进了驻在部门干部职工恪尽职守、守土尽责，今年一季度，发改局各项重点工作均按节点计划顺利推进。

（六）深入推进发改局党务公开政务公开工作。2012年，发改局被确定为区党务公开工作试点单位之一。为此，我派驻纪检组对照《广州开发区萝岗区党的基层组织党务公开工作方案》的要求，大力挖掘并发布廉政文化信息，及时报道派驻纪检组工作动态及活动安排信息。在此基础上，着手研究制订发改局党务公开工作方案，拟在发改局“党风廉政”网页专栏的基础上，进一步丰富和完善“清风网页”内容，并将党务公开工作与政务公开工作结合起来，打造线上线下全覆盖的廉政宣传教育体系，让权力在阳光下运行。

（七）大力开展工程建设领域专项治理工作。一季度，我派驻纪检组督促驻在部门深入推进工程建设领域专项治理工作，结合区财政投资基本建设管理规定（51号文）修订工作，加强了立项管理，启动建立财政投资基建项目台账工作，并增强投资管理的前瞻性，提前谋划项目库，统筹项目管理；编制2012年土地储备投资计划，推进bt模式和代建制工作，并严格按有关规定协调推进国资公司城投债报批工作，保证建设资金需要。

（八）切实推动纠正价格行业不正之风工作。一季度，协助驻在部门对区内停车场收费违规行为进行了查处，对其中违规严重的予以了立案，此为我区首例价格违法立案查处案件，对打击区内价格违法违规行起到了良好的震慑作用。共受理价格鉴定667份，完成结论书208份，鉴定额总值337.7万元，10万以上大案7宗，为纠正全区价格行业不正之风、营造公平稳定的价格环境创造了有利的条件。

二、第二季度重点工作计划

标签： 政治纪检组长党风市纪委效能监察广州雷歌博客文化
分类： 镭歌文编

派驻市某某局纪检组是市纪委第一批派驻单位之一。局党委分工我分管某某某工作，对口联系某分局和某分局。某某年，在市委、市政府、市纪委的正确领导下，承蒙各位班子成员和全局干部职工的关心和大力支持，依靠机关各处室、各分局的大力协作配合，我按照“为民、务实、清廉”的要求，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，努力践行科学发展观，认真落实中央和省市纪委的部署和要求，把反腐倡廉工作摆在突出位置，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，拓宽源头治腐领域，促进党风廉政建设不断上台阶，分管的各项工作取得一定成效。现将本人工作的主要情况汇报如下：

一、恪尽职守，努力工作，圆满完成各项任务

（一）抓责任,形成责任制落实的良性互动机制。一是组织年度党风廉政工作会议，与各单位一把手签订了党风廉政建设责任书；二是“一岗双责”制度进一步落实。在某某年基础上，修订完善了局《落实党风廉政建设责任制量化考核办法》，突出抓好各分局、机关处室党风廉政建设的部署检查和督促落实，加大了对责任制的考核力度，某某个现职局领导分别带队，对各分局和机关处室开展党风廉政建设责任制落实情况考核，形成了“责任分工、责任考核、责任追究”比较完善的良性互动机制。

（二）抓办案，严肃党风廉政纪律。全年共受理群众纪检信访举报某某件，已办结某某件，办结率为某%；立案查处违纪案件某某宗，查办去年遗留的案件某某宗。已结案某某宗（党纪、行政处分各某某人）。落实中共中央国务院和省市《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》，先后对某某分局、某某分局和市局某某处某人的失职渎职行为，进行责任追究，对某某分局某某所个别工作人员打架斗殴等违纪行为给予党纪处分并通报批评。制定并试行《本市工商局纪检监察案件“分局案市局审”试行办法》，在市纪委案件检查中，我局被抽查的某某宗案例优秀率为100%。

（三）抓监督，确保队伍廉洁自律行为规范。注意加强内部监督，强化内部管理。一是自动做好班子成员监督。某某分局某某某某，尤其是市局班子成员某某的问题发生后，对如何加强领导干部监督敲了一记重重的警钟。作为派驻纪检组长，深感责任重大，主动与党政一把手沟通，建议尽快组织学习有关廉政规定。在某月中旬的专题民主生活会上，我与全体班子成员一道，主动联系实际摆问题，解剖思想找原因，认真吸取教训，班子成员主动上交各类购物卡某某元、礼金某某元。二是强化行政效能监察。围绕提高公务员行政能力和水平，以推进电子监察系统建设为抓手，加强效能监察。充分利用信息化技术，在首创开发的基础上，强力推行行政

执法效能监察系统，较好地促进了某某执法的行政效能监察工作。三是加强对领导干部经济责任的审计督察，完成了对某某分局、个私协等单位一把手离任和任中经济责任审计工作，完成了对某某分局等某某个单位的财务预算执行情况审计，累计审计金额某某亿元，发出审计意见建议某某条。四是组织对各分局某某年和某某年上半年基本建设工程、政府采购项目项目经费和用车经费等有关项目经费的专项检查工作，共检查用车经费某某万元，基本建设工程项目总金额某某万元，政府采购项目总金额某某万元。针对查找出来的存在问题，提出整改意见和建议3条。五是配合“两推荐一述评”选人制度，组织全局新提拔的某某名正处级领导和某某名副处级领导干部进行任前廉政谈话。六是强化监督检查，组织对迎春花市、注册大厅情况，对年检验照窗口进行明查暗访，适时编发督察通报，抓好督促整改。

（四）抓行评，促进队伍和政风行风水平上台阶。某某年行评，我局以优异成绩刷新了全市行评工作记录。接受区（县级市）政府纠风办评议的某某个分局全部获得“满意”结果，其中某某个分局名列第一。中国纪检监察报及省市报纸、电台、电视台等媒体先后发稿某某余篇，通过互联网搜索“本市某某行评某某年”获得约1370000条结果，对我局行评工作给予了及时、全面报道。行评促进了某某工作的全面提升，体现在：服务态度和服务效率有新提高，行政执法行为有新规范，政务公开工作有新突破，解决某某工作见新实效，办公秩序有新变化，扶持辖区经济发展有新举措，整顿和规范市场秩序工作取得新成绩，某某工作有新进展。

（五）抓教育，形式灵活多样效果好。一是狠抓纪律教育学习月活动时间、内容、人员“三落实”。二是廉政文化建设有新发展，在成功举办了廉政歌曲大家唱、廉政书画摄影公益广告作品展等具有广泛影响力活动的基础上，着重抓了市局廉政文化进机关活动。三是纪检监察信息工作有新进步。注重在健全队伍、加强指导、提高质量上下功夫，某某年被上级采用纪检工作信息某某条，媒体发稿某某篇，其中被

《中国纪检监察报》头版采用2篇。派驻纪检组连续2年被市纪委评为年度廉政教育宣传先进单位。

（六）抓试点，廉政风险点管理工作扎实推进。在某某年全面完成全系统某某个所某某名正副所长面向监管服务对象表述述职述廉工作的基础上，选择市局某某处和某某分局作为开展廉政风险点管理试点单位，已完成风险排查和制定防范对策等工作。其中，某某分局围绕某某、某某、某某及财物管理权力的运行排查出廉政风险点某某个某某种表现形式，制定防范措施112项；市局某某处排查出某某风险点某某个某某种表现形式，制定防范措施41项。这项探索权力监督和源头治腐新路子的工作某某年下半年将在全系统全面铺开。

二、团结协作，求真务实，坚决执行党的民主集中制

务实、团结是自己多年来一直坚持的工作作风。工作中既把握好原则问题，又深入实际开展调查研究，了解情况，直接掌握第一手材料，切实为基层排忧解难。自觉维护班子的团结和权威，主动与班子其他成员沟通思想，正确对待批评与自我批评，虚心听取下级意见和建议，做到不争权、不争利、不争名、不争位。在局班子集体研究重大问题和进行重大决策时，主动当参谋提建议，对决策议定事项，属于自己分管的工作，大胆承担任务，认真组织落实；遇到情况及时汇报、及时通气，做到不错位、不缺位、不越位。对分管的工作，尊重客观，走群众路线，经常主动征求具体承办人的意见，做到在没有调查前不决策，问题没有搞清楚前不随意表态。在与其他党委成员共事方面，自己能谦虚谨慎、和善待人、友谊共事，相互信任、相互理解、相互支持。在班子里能像爱护眼睛一样爱护班子的团结，自觉服从党委决策，执行和落实决策，做到大事讲原则、小事讲风格，不越权尽职责，不“越位”重“补位”，努力补台不拆台。

三、认真学习，完善自我，努力提高政治理论素养

作中抓住群众反映的热点问题，开展行政监察和纠风专项治理。特别是在行评工作中，始终坚持把开展这项活动作为接受社会群众监督、推动作风建设、促进行风工作落实的契机，倾听民声、采纳民意。三是重和谐。除了班子内的和谐外，重点是系统内的和谐。注意听取基层分局纪委以及机关各处室的意见和建议，帮助解决工作中的困难。同时加强向市纪委报告工作，并形成制度，确保落实。四是重律己。坚持严格要求自己，倡正气、禁邪气，秉公用权。自觉遵守廉洁从政的各项规定，努力达到思想上讲操守、道德上重品行、行为上重小节、交往时重原则。时时处处注意自身形象，得到了群众认可。

在肯定自身取得进步和成绩的同时，回顾起来，还存在诸多不足。我感到在理论学习上还不够深入系统，对新形势下反腐倡廉工作的新路子、新方法探索还不够，围绕人事权、收费权、执法权等关键环节、重点部位的监督措施和办法不多，在加强某某干部的监督管理，解决行政不作为、乱作为问题，提高行政效能上仍需不断加大力度。这些都有待于我在今后的工作中进一步加以克服改进，通过积极创新，加强研究探索，努力开创本市某某党风廉政新局面。

一季度纪检工作总结篇四

认真履行纪检监督职责 扎实做好派驻统一管理工作

派驻县粮食局纪检组

自2007年初县委县政府召开县纪委派驻机构统一管理工作会议以来，县粮食局纪检组注重抓好工作落实，积极转变职能，创新工作方法，认真履行纪检监督职责，积极协助派驻部门党组织抓好党风廉政建设和反腐败工作，在维护党规党纪、保证政令畅通、坚持廉政勤政、促进科学发展等方面发挥了重要作用。

一、三年来纪检监察工作

（一）、领导重视，着力构建良好工作机制

一是即使传达文件精神。县派驻机构统一管理工作会议结束后，派驻纪检组会同县粮食局党委认真学习文件规定，及时宣传会议精神，积极营造派驻纪检监察机构统一管理氛围，扩大了影响，争取了派驻部门党组织的支持，粮食局党委非常重视派驻工作，按照县纪委的要求，让派驻纪检监察机构的有办公用房、设备、经费以及用车保障等，从硬件上保证了派驻纪检监察工作的开展。三年来，粮食局党委每年都成立以一把手为组长的党风廉政建设领导小组，负责系统内党风廉政建设的统一指挥和组织协调，从组织上保证了全系统党风廉政建设工作部署落到实处。二是认真制定实施意见。每年初派驻纪检组会同粮食局党委认真制定本单位党风廉政建设和反腐败工作实施意见，确定党风廉政建设和反腐败工作的指导思想和主要任务、以及工作落实的保证措施。同时全面落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设列入年度工作目标考核。从而在工作的全局中形成一级抓一级，逐级抓落实的良好工作格局，进而完善了“党组统一领导，班子齐抓共管，纪检监察协调，单位各负其责，干部积极参与”的工作机制。

（二）、加强教育，提高干部思想政治基础

室内和下属单位院内张贴廉政教育宣传板，营造廉政文化氛围。

（三）、履行职能，重点监督驻在部门权力运行

点工程，从年初确定启动开始，在工程领导小组的统一安排下，成立了廉情工程监督小组，对建设工程主要环节加强监督，廉情工程领导小组针对材料及设备采购、工程量调整和资金拨付等重点环节制定了相关的流程。以加强对重点环节

的监督。廉情工程领导小组分别与建设方、施工方、监理方签订了廉政合同，制定了相关制度，加强对工程建设的监督，努力让工程建设置于阳光之下。

此外，我们还对派驻部门干部任用和党风廉政建设责任制落实情况加强监督。还及时准确上报纪检监察各类统计报表，完成上级纪委、监察部门部署的其它各项工作。

（四）、强化制度，努力规范行政行为

容，制订《县粮食局党委领导班子成员党风廉政建设责任制目标分解》和《县粮食局反腐倡廉主要工作任务责任分解》，同时，局党委与所属4个党支部签定了党风廉政建设责任状并有13名党员领导干部对全系统广大干部职工作出了廉洁自律承诺。四是围绕工作作风转变和政务公开，与每名机关工作人员签定了《经济发展软环境目标责任状》，制订了《县粮食局机关效能建设八项制度》，完善了政务公开方面七项制度，出台了《县粮食局公务用车管理规定》、《县粮食局来客招待管理办法》和《关于进一步加强企业财务管理的有关规定》等项制度。通过制度的建设，实现行为规范，转变工作作风，提高工作效率。运用工作机制，狠抓制度落实。近年来，我们狠抓各项制度的落实。在落实过程中，坚持加强领导，健全组织，精心部署，规范运作，抓好责任分解、动态考核、奖惩兑现。在具体工作中着力抓好以下重点：一是抓领导，让制度严起来。始终坚持领导带头执行制度，充分发挥领导干部的表率作用。班子成员定期对分管科室和挂钩企业落实相关制度的情况进行检查督办，发现问题，及时整改。二是抓兑现，让制度实起来。在卢集粮食中心库建设粮情检测系统和环流检测设备采购中，严格按照《资金使用监督流程》操作，所采购的28万元设备，质量好，价格公道，没有发生违法违纪现象。三是抓追究，让制度硬起来。严格责任追究制度，落实责任制。对所属企业经常组织检查，对发现的问题，不包庇、不袒护、不护短、不迁就。

（五）、重视信访，保证一方平安稳定

情况汇报

实行统一管理以来，我们严格按照市委、市政府和市纪委、监察局的部署和要求，注意把握职责定位，努力创新思路，紧紧围绕工作重点，充分发挥派驻机构的职能作用，各项工作正在有条不紊地开展。下面，我汇报两个方面的问题：

一、派驻四组工作运行情况

派驻四组如何有效发挥监督职能作用，这是我们工作的重点，加强对被监督检查单位领导班子和领导干部的监督是派驻组第一位也是最重要的职责，为确保监督到位、取得实效，工作中主要抓了以下几个方面：

（一）自觉摆正位置，努力适应新的管理体制

作为派驻机构，纪检组既要要对市纪委、监察局负好责，也要协助驻在部门把好关，抓好党风廉政建设和反腐败工作。为此，我们做到了三点：

1、转变观念。派驻管理体制的转变，既带来干部管理、工作关系的变化，也带来工作内容、工作方式上的变化。派驻机构实行统一管理后，既不能把自己看成是市纪委、监察局和部门之间的“传递层”，也不能视之为“一级纪委”，处处以监督者自居，动不动借派驻机构“压人”。而应牢固树立“加强监督是本职、疏于监督是失职、不善于监督是不称职”的观念，紧紧围绕驻在部门的工作中心，一切从服务的理念出发，将监督的各项职能巧妙地融合穿插于各部门的工作之中。派驻工作如果离开中心工作，必将成为无源之水；要求全组工作人员，强化服务意识，努力把纪检监察融入中心工作，在参与中搞好监督，在监督中体现服务，在服务中履行职能，力争服务大局有所作为。

2、准确定位。驻在部门党政领导班子对本单位党风廉政建设和反腐败工作负全面领导责任，派驻组按照规定职责予以协助配合，有关情况及时沟通。派驻组既不能包揽驻在部门的纪检监察业务工作，也不分管驻在部门的人、财、物等具体行政事项，做到了参加驻在部门党组会议但不参与业务分工，有建议权但不参与决策。这样既保证了反腐倡廉工作的落实，又能促进推动各项事业的发展。

3、把握重点。派驻组第一位、最重要的职责就是监督。在人上，应把握对驻在部门领导班子成员特别是“一把手”的监督作为重点；在事项上，应把驻在部门领导班子及其成员贯彻执行民主集中制、选拔任用干部、资金的使用、建设工程招投标、行政审批权运用以及贯彻落实党风廉政建设责任制和廉政勤政情况作为重点。

（二）创造工作条件，积极开拓工作新局面

势、新特点和新要求，我们坚持以创新为动力，抓住关键点，找准结合点，突出重点，攻克难点，较好地破解了发展难题，在求新图变中逐步打开了工作局面。

1、确保有人干事。新机制下，驻在部门党组是抓好党风廉政建设和反腐败工作的责任主体，派驻组必须督促驻在部门尽快建立一个具体抓落实的平台，具体负责本部门的组织协调和落实工作。为此，我们督促驻在部门健全了领导机构和办事机构，避免了衔接的“空档”、落实的“真空”，保持了工作的连续性。

2、全面熟悉驻在部门的情况。派驻机构要想履行好职责，就必须全面了解和掌握驻在部门及所属系统的工作职责、业务流程，把监督融入到驻在部门的工作当中去，准确把握驻在部门权力运行的特点，抓住权力运行中容易滋生腐败的关键环节和重点部位，采取有效措施加以重点防范。为此，我们抓好了“三个对接”：

一是与市纪委、监察局领导和各室办的对接，争取市纪委、监察局领导的关心支持，争取各室办的业务指导，从市纪委、监察局领导和各室办了解驻在部门的相关情况，便于我们更好地开展工作。

各单位进行广泛深入地调研，调研主要采取召开座谈会、到驻在部门走访、发放情况统计表和驻在部门提供相关资料等方式进行。同时，与调研单位领导班子成员、主要职能科室负责人一一见面沟通。把单位职责、机构设置、人员编制、行政职权、领导分工、副科以上干部有关情况、内部规章及相关法律法规，部门及下属单位需监督的重点部位、重点环节、重点人员以及工作运行程序和制度等作为调研的重点内容，目的是便于派驻组有针对性地制定内控机制。同时还就贯彻执行党风廉政建设责任制、领导干部廉洁自律规定等方面与各相关单位交换意见、进行廉政提醒。

三是与具有监督职能的相关部门进行对接。及时与公安局、检察院、法院、审计局、信访局等部门对接，从各相关部门及时了解掌握驻在部门的有关情况，便于我们有针对性地开展

3、健全完善工作制度。建立健全工作机制和制度是派驻组有效开展监督的基础和前提。主要抓了三点：

项制度的基础上，我们制定了《市纪委、监察局派驻第四纪检组、第四监察室关于人员分工联系驻在部门暂行规则》，它明确了派驻四组人员分工联系的内容、方式，对于派驻四组的职责、驻在部门的职责等作了明确的规定和界定。我们认为规则易于操作、便于联系、简单实用、有利于工作，为我们与驻在部门的联系定好了位，找到了同向用力的结合点。

二是协助驻在部门建章立制。监督是派驻组的第一要责。要做到履职有道，就必须“睁大眼睛找问题，抓住问题做工作”，紧紧盯住重点目标、事项和环节。在全面了解掌握情

况的基础上，我们根据各部门的业务特点，认真研究容易滋生腐败的重点部位、关键环节，督促各部门搞好建章立制，强化对权力运行的制约和监督。

南皮县烟草专卖局(营销部)

二零一一年纪检监察工作总结

一、加强党员干部政治理论学习，增强党性观念严格按照党组中心组、党员学习制度以及党风廉政建设学习计划，组织党员干部开展学习。今年我们学习了《党章》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《胡锦涛总书记七一讲话精神》、明示与承诺相关制度、省市局烟草纪检会议精神等，制定了《关于学习省局钱江局长讲话的实施方案》，积极开展了“11158”大讨论活动，使党员干部进一步提高了认识，统一了思想，对改变思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风，起到了推动作用。

二、发扬民主，当好助手，积极协调

今年，我局纪检监察员积极发挥组织协调作用，积极参加县纪检委、纠风办等组织的各类会议，并及时向局党组汇报每次的会议精神，听取党组成员和各科室负责人的意见。在工作和生活中，局领导班子能同群众打成一片，善于听取不同意见，博采众长，勇于批评与自我批评，大事讲原则，小事多协调，经常换位思考，十分珍惜合作共事的机缘，能够在融洽、和谐、愉快的气氛中工作。而且多次倾听领导及群众有关党风廉政建设和纠风工作意见，使全局上下拧成了一股绳，为今年的监督工作顺利开展起到了重要保障和推动作用。

助领导向干部职工传达上级会议精神，使干部职工能够及时了解上级方针政策。

四、加强制度建设，提高管理水平

今年以来，我们出台了多项规章制度，做到以制度办事，以制度管人，努力使各项制度落实到位。

1、抓思想教育。为推进依法管理，依法行政，提高全体干部职工的政治和业务素质，今年我们组织开展了“每月一法”学习活动，建立了严格的学习制度，在内容上严格执行市局要求，通过学习使员工树立了依法行政，依法办事的观念。

2、我们从高标准、严要求，强约束入手，陆续制订完善了、、等十余项管理制度，通过整章建制，规范管理，广大干部职工的自律意识、监管意识、责任意识显著提高。

3、探索建立科学化的职工考核体系，加强对职工的日常考核，制定了《南皮烟草专卖局（营销部）机关人员日常工作考核办法》及《考勤管理规定》等相关制度。用制度激发职工的积极性和创造性。我们组织相关人员，不定期对各科室的卫生管理、安全管理、工作纪律三大项二十一小项内容进行实地检查，并通报排名，对发现的问题及时责令整改。

4、对办公用品采购、车辆维修、车辆加油、劳保发放、防暑用品、音响设备、采暖用煤等物资采购项目进行全程监督，增加工作的透明度。今年来，我局继续实行财产物资采购和大量费用开支监督管理办法，对各种采购和开支行为进行有效的监管。

5、政务公开进一步深化。通过贯彻落实企务政务公开制度，有效开展政务、企务公开等工作，凡是与企业经营、管理密切相关和直接涉及职工切身利益的事项，都在一定范围内采取适当方式，予以公开，普遍征求职工意见。企务政务制度实施以来，加强企业的民主管理，提高办事透明度，有效地增强了职工参与企业监督、管理的积极性。

6、认真组织开展了明示与承诺学习培训和综合知识答题活动，提高了全员遵纪守法意识。多次主持召开了由营销服务科、专卖科全体人员参加的规范卷烟经营专题会，为规范卷烟经营行为提供了思想保障。

7、组织办公室、政工科相关人员研究制定了《南皮烟草局职工互帮互助基金实施方案》、《职工集体过生日实施方案》、《红白理事会实施方案》，并按照方案的要求逐步开展工作。组织开展了三八妇女节座谈会、六一儿童节暨安全文化延伸专题座谈会、庆七一“唱红歌、颂党恩”红歌演唱活动、八一建军节复转军人恳谈会等一系列活动。提高了全员争先创优、爱岗敬业的责任意识。

8、加强干部职工队伍建设，提高干部队伍的自律意识。一是建立了领导干部及重点人员廉政档案；二是与县检察院、纪检委分别建立了预防职务犯罪长效机制；三是积极开展机关效能建设，制定《南皮县烟草专卖局（营销部）机关效能建设实施方案》并按要求狠抓落实，提高办事效率。

五、存在不足及今后工作思路

今年以来，在市局纪检组监察科的关心指导下，我们虽然做了一些工作，也取得了一定成效，但与市局的要求还有很大差距，还存在许多不足。如纪检监察理论学习还不够系统、全面，平时对资料的收集、积累重视不足，痕迹化管理工作亟待加强等等，都需要在今后的工作中认真加以完善。

在2012年的工作中，我们将在市局纪检组、监察科的正确领导下，继续按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，认真贯彻落实市局工作部署，正视自身存在的不足，加强学习，转变观念，改进工作方法，完善工作流程，紧紧围绕行业中心工作，着力加强党风廉政建设工作。

1、进一步转变观念，加强政治理论学习，提高业务素质，以

适应行业纪检监察工作不断发展的新要求。

2、加强廉政文化建设，立足根本，增强自律意识，构筑党员干部拒腐防变的防线。

3、围绕中心，积极开展效能监察，有针对性地解决企

一季度纪检工作总结篇五

（2008年3月 日）

一、市政协基本情况 （一）机构设置：

6个专门委员会、办公厅、研究室、机关党委。

6个专门委员会是：提案委员会、经济委员会、人口资源环境委员会、民族法制委员会、教科文卫体委员会、港澳台侨委员会。每个专门委员会均下设办公室，为处级机构。

2008年换届以来，在中共xxx市委的正确领导下，在市人大、市政府及社会各界的支持下，经过各民主党派、工商联、人民团体和全体政协委员的共同努力，市政协取得了一定的工作成绩，主要体现在以下五个方面：

（一）围绕中心，共议大事，协商议政扎实深入

市政协按照中共xxx市委的总体部署，充分发挥政协组织的人才智力优势，精选重大课题，认真组织调查研究，不断深化调研成果。三年来，向市委、市政府报送建议书、调查报告及送阅件42份，很多建议被采纳。编制好“十一五”规划关系xxx的长远发展。市政协对此十分关注，去年组织委员分别就钢铁深加工制品产业和旅游产业这两大接续产业状况开展调查研究，形成《关于编制我市钢铁深加工制品产业“十一五”规划的建议案》、《关于对我市旅游业“十一五”发展

规划的建议案》，经市政协十届十次常委会议通过后，报送市委、市政府。市政府领导作出批示，要求有关部门认真落实委员们的建议。有关部门对“十一五”规划相关内容进行了修改、补充和完善。市政协还把构建和谐xxx作为常委会议议题，与各民主党派、工商联联合开展调查研究，形成8份内容翔实的调查报告，从奠定物质基础、推进民主政治、强化法制保障等方面提出构建和谐xxx的建议，得到市委、市政府的重视和采纳。

在调查研究的基础上，市政协抓住一些重大问题进行深入探讨，先后组织召开了“xxx市资源型工业城市经济转型研讨会”、“构建xxx旅游经济体系研讨会”“xxx旅游总体形象研讨会”、“优化招商引资结构，促进接续产业发展研讨会”、“县（区）财政增收研讨会”，交流了52篇论文，提出一些具有前瞻性的建议，供市委、市政府决策参考。

（三）关注热点，反映民意，民主监督力度有所加强

市政协把民主监督寓于视察工作之中，三年来，开展视察活动80多次，收到了较好效果。为推动招商引资工作健康开展，根据市委主要领导意见，2008年，市政协领导班子成员带领委员组成的四个视察组，深入到各县（区）、中、省直单位、政府部门和大企业等28个单位进行视察，形成《关于我市招商引资工作情况的视察报告》，并经市政协十届五次主席会议通过。报告针对项目偏少、起点较低、领域不宽，工业项目布局分散，环境污染有所加重，企业主体作用发挥不够，软环境建设不尽人意等问题，提出招商引资工作要与老工业基地振兴发展相结合，项目建设要与全市发展战略相协调，尽快出台引进资金管理辦法，进一步加强软环境建设等建议。市委专门听取了市政协的视察情况汇报，认为报告分析问题透彻，所提建议可行，并以市委办公厅文件形式转发，要求各单位认真组织学习贯彻落实，有力地促进了全市招商引资工作。

把民主监督寓于提案、信息等工作之中，三年来，立案的1448件提案100%办复，解决率平均为50%以上，委员满意率平均达97%。编报《政协信息》150多条。其中一些信息得到省、市党政领导批示和有关部门落实，推动了相关工作。此外，市政协还利用听政会、民主评议、对所提提案和建议进行跟踪落实等途径实施民主监督，效果比较明显。

（四）发挥优势，内外联谊，团结民主主题更加突出

市政协坚持团结民主两大主题，把争取人心、凝聚力量作为主要工作任务，注意发挥重要场所作用，加强同各民主党派、工商联、人民团体和各族各界人士的联系，为他们参政议政提供平台，为他们开展工作创造条件，形成了合作共事的良好氛围。市政协发挥对外联系广泛的优势，积极开展对外联谊工作。市政协作为“xxx中部城市群政协论坛”组成单位，主动为促进xxx中部城市群经济一体化进程献智献策。在沈阳、鞍山两次论坛会议上，交流了《xxx中部城市群区域一体化发展目标、发展战略和对策建议构想及xxx在区域一体化中的定位思考》、《依托xxx中部城市群一体化建设，做强做大xxx钢铁深加工制品接续产业》、《加快xxx旅游资源开发，共同打造xxx中部七城市区域旅游大产业》、《整合发挥资源优势，加快技改步伐，建设中国最大最强的曲轴生产基地》等调研报告，所提部分建议纳入省“十一五”发展规划。市政协先后6次参加全国部分市（区）政协工作交流暨经济协作会议，推介了我市的招商引资项目，达成了部分合作意向。三年来，接待了来自部分国家或地区的国际友人、海外侨胞及国内来溪参观考察团组395批次、13000多人次，扩大了xxx的对外影响。

（五）加强学习，提高素质，政协组织自身建设不断加强

市政协着眼于政协组织的理论建设、组织建设和制度建设，开展了多种形式的学习、培训活动，使市政协领导班子、全

体委员和机关干部的政治素质得到不断提高，基本适应了新形势、新任务的需要。2008年，圆满完成了换届工作，顺利实现了新老交替，为进一步做好政协工作奠定了组织基础。2008年，利用较短时间，完成了机关机构改革任务，加强了机关干部队伍建设。适时调整委员队伍，加强了对委员的管理和考核。制定、修订了一系列规章制度，推动了全市政协工作的制度化、规范化、程序化建设。

三、存在问题

从几年来的工作实践看，对照中共中央[2008]5号文件精神，目前，市政协的一些工作还不适应新时期、新任务对人民政协提出的新要求，归纳起来，主要在五个方面存在问题。

（一）履行职能方面

1、政治协商的制度和程序不够规范，部分重大问题没有坚持协商在决策之前，存在个别征求意见代替组织协商问题。政协的部分常委会议，没有相关党委和政府领导参加，协商的效果不好。2、民主监督的面比较窄，力度和深度都不够，存在监督不到位、不到底的问题。民主监督与党内监督、法律监督、行政监督、司法监督、舆论监督结合的不够紧密，与监督对象的任免奖罚没有真正挂钩，监督的效果不明显。

3、参政议政的质量不够高，个别调查、视察存在面窄、量少、所提建议平淡问题。其原因是，调查不深、论证不够，导致建议缺乏可行性和可操作性。

4、对政协报送到党委和政府的部分建议案、送阅件及调查报告等跟踪督办不够，哪些批办了、哪些落实了，不尽掌握，导致工作成果不突出。

（二）整体作用方面

5、政协常委会议、主席会议确定的重大调研课题，应该发挥政协各参加单位及县（区）政协的整体作用，实现横向、纵向联动。从目前的情况看，在这方面做的不够，最终出现部分调查报告质量不高的问题。

（三）委员管理方面

6、在政协委员人事安排上程序不够规范，特别是在换届或届中委员调整过程中，政协党组及各专门委员会的意见得不到及时采纳，把住委员入口关的问题没有从根本上解决，导致一少部分委员代表性不强、素质不高。

9、少数基层党委和政府对人民政协的性质、地位和作用认识不足，领导支持政协履行职能的力度不够。虽然市委已经召开政协工作会议，制定了相关文件，但有的基层党委和政府认识上仍需提高，在行动上仍需加强。

11、目前，市政协没有党外驻会副主席，没有党外驻会或不驻会副秘书长，专委会副主任中党外干部较少。专委会专职副主任仍然不是政协委员。

12、政协机关干部交流较差，派入的多，调出的少，有的干部一干就是十几年、二十几年，导致机关干部老化。民主党派机关也存在此类问题。

13、市政协机关办公楼始建于1996年，至今已使用10年，现已破损严重，如墙皮脱落，线路老化，门窗破损，暖气管道多处沙眼，卫生间设施渗漏，等等，急需修缮。

14、现有一台中巴车、两台轿车超期服役，尤其是中巴车已超期服役4年，交通部门不予年检，无法正常行驶，影响调查、视察等正常工作，急需更新。 15、部分桌椅等办公设施陈旧破损，需要更换。

16、行政经费不足，一是预算经费标准偏低；二是无预算开支项目多、数额大；三是外出开会、考察、党校组织学习人次增加，费用增大；四是办公设施陈旧，车辆老化，维修费用增大；五是办公网络自动化标准不断提升，办公经费开支增加，仅水电费、差旅费、办公费、电话费、交通费、临时工工资六项经费支出，每年预算就存在资金缺口1,202,814.72元。

四、市政协的初步设想和措施

针对上述问题，今年市政协十届四次会议之后，市政协理论中心组认真学习中共中央[2008]5号文件、[2008]5号文件，交流了体会，统一了思想，形成了共识。在此基础上，组织召开了市政协党组会、十届二十二次主席会议，按照中共中央两个5号文件精神、市委九届九次全会精神 and 市“两会”精神，认真研究今年的政协工作，确定了市政协常委会议、主席会议议题及其它方面共35项重点工作，主要就非公有制产业结构情况、农村能源建设情况、水资源保护和利用、旅游业总体规划实施情况、企业技术创新情况等重大问题，开展调查研究，提出意见和建议。为进一步加强今后的政协工作，我们将采取以下几个方面的具体措施。

一是加强政协的制度化、规范化、程序化建设，依据中共中央[2008]5号文件和去年召开的市委政协工作会议精神，制定和修订全委会议工作规则、常委会工作规则及专委会通则等一系列规章制度，做到按制度工作、按程序办事。二是逐步解决履行职能工作中存在的问题。在完善政治协商制度和程序方面，与市委、市政府共同研究，制定具体措施；在强化民主监督职能方面，开辟新渠道，创新工作方式；在参政议政方面，充分发挥政协组织的整体作用，加强所提建议的跟踪督办力度。

三是从有利于加强政协工作角度出发，调整充实各专委会组成人员。这次调查充分尊重各民主党派和工商联的意见，安

排民主党派和无党派人士副局级以上政协委员任各专委会兼职副主任，适当安排民主党派、工商联界别的政协委员任各专委会成员。

四是根据市政协工作实际及人事变动情况，对部分副主席及副秘书长分工作了合理调整，理顺了管理体制，明确了各位领导及机关各部门的工作责任。

五是为各民主党派、工商联开展工作创造条件。市政协十届四次会议之后，市政协主要领导走访了各民主党派、工商联，根据他们提出的意见和建议，能立即解决的问题，给予及时解决，需要逐步解决的问题，已经列入工作计划。

1、希望市委进一步加强对市政协党组的领导，定期听取市政协党组的工作汇报，并提出指导意见。市委中心组理论学习，可扩大到市政协党组成员。希望市委领导定期与市政协党组成员谈心，沟通工作，交流思想。

2、希望市委结合落实中共中央[2008]5号文件精神，适时修订市委《关于进一步加强人民政协工作的意见》，要求各级党委每年底检查一次《意见》贯彻落实情况，总结经验，查找差距。对贯彻落实好的单位给予表扬，对贯彻落实差的单位进行批评，并限期整改。

3、在政治协商方面，协商的具体制度和程序要进一步明确。党委和政府重大人事变动、地方立法等重大问题需要决策前，应及时与政协协商。党委、政府和政协要认真研究，形成年度协商工作计划，并按制度和程序及时协商，以防止随意性。

4、各级党委和政府政协的建议案、调查报告等提出的意见和建议要及时用书面材料反馈。在这方面，党委和政府应有明确规定。5、建议市委进一步明确委员调整原则、标准及程序，在调整过程中，各级党委要充分征求和尊重政协意见。

政协党组应会同党委统战部一并参与委员考核，共同提出调整意见。政协常委或委员在本职工作调动后失去代表性，应及时进行届中调整，以免“缺腿”；对参政议政能力较差、经常无故不参加政协活动的委员，应及时调整。要严把委员入口关，把参政议政能力作为选拔委员的重要条件。政协各专委会专职主任不是常委的，应增补为常委，专职副主任不是委员的，应增补为委员。

6、希望市委进一步重视政协机关和民主党派机关干部队伍建设，在干部的任用、交流等方面，做到与党政机关干部一视同仁，纳入视野，合理使用，特别是在干部交流上应加大力度。要逐步解决党外驻会副主席、驻会或不驻会副秘书长及专委会副主任党外干部较少等问题。建议把政协机关视为培养非中共干部的基地，考察非中共干部的场所。非中共干部在任职前可到政协机关挂职锻炼。

7、希望市委加强对民主党派负责人的培养教育，为他们创造学习提高的条件，使他们政治上更加成熟，知识得到不断更新。

8、建议进一步完善四大机关秘书长联席会议制度，协调政协与党委、政府和人大之间的工作。

9、关于市政协机关办公楼修缮工程，2008年预算为87万元。市政协计划于今年年中开工，建议协助解决资金问题。

10、在车辆更新方面，近几年，市政府给予很大帮助，但由于欠帐较多，希望再协助我们更新一台中巴车、两台轿车。

11、建议批拨专项经费，解决办公设施陈旧破损问题。12、鉴于市政协资金缺口较大，建议适当增加财政预算。