

# 最新工会总结与工作计划 学校工会的工作计划总结(实用9篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 工会总结与工作计划篇一

依据上级教育工作的精神和我校的工作计划为指南，我校工会在20xx的工作计划如下：

### 一、指导思想

以“三个代表”重要思想统领学校工会工作，在学校党总支和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职工在开展课改实验，参与学校校务监督、民主管理中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强教育工会的吸引力和凝聚力，求真务实、与时俱进，把我校工会工作做得更出色，为学校的课程改革和教育发展贡献力量。坚持以科学发展观统领工会工作全局，全面提升工会工作能力和水平，为构建和谐校园、社会主义和谐社会作出应有的贡献。

### 二、主要工作

1、加强学习，提高工会干部和广大教工的思想素质。

组织学习“三个代表”重要思想，切实树立政治意识、大局意识和服务意识。有针对性地学习《中国工会十四大报告》、《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、

《未成年人保护法》、《常德市教育局关于进一步规范办学行为的若干规定》等有关法律法规，提高教职员工的依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。

## 2、参与学校民主管理，加强教代会自身建设。

充分发挥教代会和全体教职工的作用，定期组织教代会代表学习，提高教代会代表参政、议政能力。做好教职工的思想工作，鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开栏，让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

## 3、围绕学校中心工作，努力提高教职工业务能力。

教育教学工作是学校的中心工作，也是教职工的本职工作。今年，工会工作要进一步配合行政，紧紧围绕课程改革，加大力度开展教师继续教育，大力提高教师教书育人的能力，工会要积极配合教研组、备课组，搞好教研活动；要在教职工中广泛开展读书活动，大力倡导终身学习理念，积极创建具有校园特色的学习型工会组织，倡导将学习、研究与教育教学实践相结合，促进教师从实践型向学者型、科研型发展，努力提高教育教学质量，为推动学校发展做出实质性贡献。

## 4、增强工会凝聚力，促进教师队伍建设。

教育工作在学校党总支的领导下，以师德教育为核心，青年教师培养为重点，配合学校开展岗位练兵活动和教学交流研讨活动，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

## 5、组织丰富多彩、健康向上的文体活动

通过活动，使教师身心得到放松，能以饱满的精神、满腔热忱投身于学校的教育教学活动。在“五一”期间，将组织棋类比赛活动，在“十一”期间将举办教职工书画比赛。在活动中相互交流沟通，增进友谊和团结。在教师节时我们将举行青年教师演讲比赛。

## 6、做好“献爱心、送温暖”工作。

学校工会要深入了解每位教职工家庭情况，及时探望患病的教职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱，尤其是特困教职工，要帮他们渡过生活难关。今年将继续组织教师参加意外伤害保险、补充医疗保险和女教职工“两癌”保险，组织教职工参加身体健康检查。工会还将开展“手拉手、结对子”济困扶贫活动，资助贫困学生解决问题。要继续维护女教职工的特殊利益，关心女教职工的工作、学习和生活。

## 三、活动安排：

- 1、一、二月开展送温暖活动，慰问教职工；
- 2、三月庆祝“三·八”妇女节，慰问女教工，表彰先进典型。
- 3、四月筹备教代会。
- 4、五月庆祝“五·一”劳动节，工会小组活动；教职工棋类比赛；举行教代会。
- 5、六月召开工会干部例会，讨论有关工作；征求教职工的合理化建议。
- 6、七、八月开展工会干部培训学习活动。校本培训，教职工学习、教育培训活动。教师暑期活动。
- 7、九月庆祝教师节。组织青年教师演讲赛。

- 8、十月庆祝“国庆节”活动；举办教职工书画比赛。
- 9、十一月召开教职工代表座谈会，听取代表对工会工作意见。
- 10、十二月慰问教职工，庆元旦，总结一年工作

## 工会总结与工作计划篇二

20\_\_年，戚家山街道总工会按照认真贯彻落实上级工会的工作要求，围绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职、依法维权为突破口，以改革创新的精神、法治的思维和方式推进工会工作，全面提升“五型”工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好戚家山做出新贡献。

一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展。

1、深化立功竞赛提质增效。以“大众创业、万众创新”为主题，深化“五水共治”等重点工程“创先争优”立功竞赛，20\_\_年海越公司及街道支援重点工程办被评为“区级工人先锋号”。在企业中重点开展“三为”主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛；首届职工叉车技能比赛；企业员工安全生产应急处置技能比武活动；青峙紧固件园区36名员工比技能。除此之外，海越新材料有限公司，科元石化有限公司，宁波赫革丽高分子科技有限公司参加了宁波市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目。科元石化有限公司荣获第三名。

## 二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定。

1、开展了法治理论专题教育活动。按照《北仑区工会系统20\_\_年工会普法工作计划》，广泛宣传，推进社会主义法治宣传主题教育，以“六五普法宣传月”、“劳动法治宣传周”为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员190名。20\_\_年街道、企业共调处劳动纠纷27起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷10件，工伤纠纷7件，其他5件，涉及职工120名，涉案金额1329770元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调查访问了近50家企业，涉及职工万人次。

3、继续推进工资集体协商制度。20\_\_年，主要以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

## 三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建占%，基金总额达到万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1-11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助

万元。企业帮困基金共发放万元，救助对象38人。

2、进一步发挥职工服务中心(站)服务功能。20\_\_年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的.服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用品免费赠送各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好各类重要节日的困难慰问、职工医疗互助保障、及“服务卡”工作。开展“冬送温暖夏送清凉”，元旦春节困难职工慰问活动xxx计慰问困难职工26名，发放慰问金和慰问品39000元。夏季高温慰问企业29家，企业职工6072人，共发放防暑用品、饮料等慰问品共计262094元。做好今年金秋助学服务工作，为6名大学生、1名中学生、1名小学生，共计8名困难职工家庭提供了助学服务，共计18500元。

通过努力，今年街道医疗互助参保人数为10135人，其中在职参保4886人，退休参保859人，安康参保1423人，特种参保2956人，共有49家单位参保，其中32家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。积极稳妥推进“服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息841人，制卡242人，现已累计采集信息13540人，制卡9854人，联系特约服务商户1家。

4、扎实做好职工疗休养、体检及其他服务工作。今年共组织辖区41名企业一线职工、工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名企业一线优秀职工到安徽免费疗休养。举办小候鸟暑期放心班四班，参加小朋友120多人;还举办第三期外来务工人员子女夏令营活动，近30名外来务工人员子女参加了此次活动。

四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要。

1、广泛开展主题教育实践活动。深化“中国梦·劳动美”、以此为主题，举办了戚家山“最美职工”评选活动，共评出“最美职工”10名，并在庆祝“”文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动。20\_\_年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动；社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮球比赛等；企业基层工会则组织了开展了爬山、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的电影，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设。20\_\_年，街道总工会共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金 50 多万元，建设职工活动中心，其中海越公司共计投入资金 41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公共平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公共平台的各种推广活动，号召广大企业职工积极加入“甬工惠”微信平台。

五、不断提升自身建设水准，提高工会工作整体实力。

1、继续发挥社区工会的作用，努力深化“三定一统筹”区域化社区工会建设。社区总工会成立以来，进一步加强了对区域内基层工会组织的领导、指导和管理，进一步健全指导联系企业工会的工作机制，进一步提高了工会工作的工作效率。

推进了各项政策和工作要求的落地生根。成立以来，活动进一步活跃，管理进一步规范，凝聚力进一步加强。工会的服务职能得到更进一步的发挥。

2、发挥优秀企业工会的示范引领作用。今年我们组织7家优秀企业工会和10家普通企业工会开展结对共建活动，围绕基层基础建设，会员干部交流，活动载体互用这三方面，目的是通过结对共建促进组织制度建设、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高企业工会组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成以强带弱、优势互补、资源共享、共同发展的基层企业工会工作新格局。在6月份签订共建协议以来，到现在7对结对企业共开展活动近40余项，包括体育活动，文娱活动，工作交流活动以及联合培训等。近半年来的实践，已经逐步体现了结对共建的效果，那些普通企业的工会工作不同程度得到了企业高层的进一步重视，同时也让他们看到和学到了示范企业工会规范的工作方法，更让他们有了更多的活动载体。

3、全面推进活力基层工会“星级创建”。按照市区总工会下达的创建目标和任务，根据我街道基层工会实际情况，确定了三星重工、逸盛化工、新桥化工、海越新材料、国成公司等五家企业作为今年五星级创建目标，在落实过程中，街道总工会举办了创建培训班，交流会，对市区总工会的文件进行了系统的学习，增加基层工会对活力基层工会创建的认识。

4、不断拓展工会组织的覆盖面。今年完成基层单建工会8家。特别是在区总的高度重视下，通过行政手段和舆论监督力量，顺利解决了仑杰木业不肯建会这个老大难企业的建会工作。到年底。我街道有基层工会组织224家，其中单建工会216家，社区(村)联合工会8家，覆盖企业368家。

5、加强工会规范化管理及基层工会财务审计制度。

今年街道总工会创建市级工会财务规范化考核，对自身的工

会财务工作要求更严更规范，除了加强自身管理外，还重点对辖区内的四家社区进行了工会财务审计，对存在的问题进行仔细地罗列和指正，并指出下一步更正方案及具体操作要求。

6、胜利召开戚家山街道工会第二次代表大会并顺利选举产生新一届戚家山街道总工会委员会。

## 20\_年工作计划

20\_年是进一步落实中央群团工作会议精神的关键之年，面临着新形势、新机遇、新挑战，20\_年我街道的工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，努力把街道工会工作推上新的台阶。为此，20\_年街道工会工作要紧紧围绕“三个服务”服务发展、服务企业、服务职工，“四个依法”，以务实创新、法治的思维 and 方式全面推进街道工会工作，继续提升“五型工会”建设成效。根据这个要求，我们重点要做好以下几个方面的工作：

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

## 工会总结与工作计划篇三

以下是小编搜集的一篇关于“20xx年工会工作总结及20xx年工作计划”，供大家参考借鉴，希望可以帮助到大家!更多文章请浏览首页!

回顾今年的工作，虽然取得了一定的成绩，但我们应该清醒地认识到离县委、政府和上级工会组织对我们的要求仍有较大的差距，今后工会工作的任务更具有艰巨性和复杂性。主要有：随着经济体制的深刻变革和职工队伍结构的不断变化，工会组建工作需要进一步探索、研究和加强;职工的维权机制需要进一步完善;工会干部的工作能力需要进一步提高等等。所有这些问题，我们都要在今后的工作中创造条件切实加以

克服和改进，努力开创我县工会工作的新局面。为加快我县经济社会又好又快发展和构建和谐xx做出新的更大的贡献。

20xx年工会工作的指导思想是：以党的十九x精神为指导，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员全县各族职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。认真贯彻落实地委、县委扩大会议和区总十大会议精神，紧紧围绕中心、服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为全县经济和社会各项事业的快速健康发展做出新的更大的贡献。

一是要深入开展“当好主力军、建功‘十一九’、和谐奔小康”主题竞赛活动。深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的立功竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强与政府联席会议、劳动关系三方协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。三是要不断完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础，完善厂务公开、民主管理工作制度。九是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与以改善民生为重点的社会建设。以促进就业为目标，完善健全工会就业咨询、创业指导、技能培训、职业介绍一条龙服务机制。继续开展好扶贫帮困送温暖活动及“金秋助学”等活动。要不断加强困难职工帮扶中心规范化、标准化、制度化和网络化建设，促进帮扶中心与政府管理体制有机衔接。

一是要以基层、一线为重点，以学习宣传党的十九x精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、

树新风”等群众性精神文明创建活动。二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、名师带高徒等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对劳模的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥劳模典型的榜样标兵效力，营造全社会学习劳模、尊重劳模、爱护劳模的良好氛围。九是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三九”、“九一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

一是要继续加强工会组建工作。进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。重点加强非公企业、“两新”组织中的工会组建力度。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。二是要做好女职工工作。实现工会女职工组织同步组建，以“建功十一九，巾帼绘和谐”为主题开展女职工建功立业活动。三是要强化工会经费收缴、资产管理和审查审计监督工作。加大工会经费收缴力度，确保工会经费依法足额收缴和稳定持续增长，健全工会资产监管体系，促进工运事业健康发展。九是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

## 工会总结与工作计划篇四

为促进人才合理流动和充实城区教师队伍，需从农村在职教师中通过考试调入高中、初中、小学教师，为做好此项工作制定如下方案。

## 一、招考科目及人数

高中教师5人，其中语文、数学、英语、物理、地理各1人；初中教师32人，其中语文6人、数学7人、英语7人、物理2人、化学4人、生物1人、政治3人、历史1人、地理1人；小学教师4人，其中语文2人、数学2人。

## 二、考试科目

《教育学、教育心理学》、《专业基础知识与技能》，考纲与“从大中专毕业生中招聘教师”的考纲相同。

## 三、报考范围、条件及要求

(一)除宛水、双龙、西宁、虹桥街道和城区市直学校以外符合报考条件的在职教师均可报考。

(二)年龄在45周岁以下(19xx年1月1日后出生)，从事教学工作3年以上，且现仍在高中、初中、小学教师岗位上工作的教师。

(三)报考高中教师必须具有大学本科及以上学历，且所学专业、所教专业与所需岗位相同，初中教师、高中教师均可报考。报考初中教师必须具有大学专科及以上学历，且所教专业与所需岗位相同，初中教师、高中教师均可报考，小学教师具有大学专科及以上学历，所学专业与所需岗位相同也可报考。报考小学教师必须具有大学专科及以上学历，且所学专业与所需岗位相同，现仍在小学岗位的教师。

(四)报名时间、报名地点、考试时间与“从大中专毕业生中招聘教师”的相同。报名时教师持乡(镇)中心学校或市直学校证明到教育局报名，有加分条件的，必须提供加分证明，证明上任教时间、任教科目和现工作岗位必须写清楚，同时交同底免冠半寸近照4张。

(五) 岗位数与报考人数达到1:2方可开考。

#### 四、照顾加分

(一) 教龄1年加0.7分

(二) 表彰奖励加分：获得县级及以上政府和县级以上教育行政主管部门表彰奖励的优秀教师、先进教育工作者，给予加分，受表彰奖励的只能选其中最高一项加分。

国家级表彰奖励加15分

省部级表彰奖励加10分

地厅级表彰奖励加8分

县处级表彰奖励加5分

(三) 现在一师一校任教的，在一师一校任教的时间每任教一年加1分；有间断的，以最后一次计算，最高不得超过10分。

以上三项累计加分。

#### 五、录取

录取以报考学校、岗位按笔试分+照顾分的总分从高分到低分依次录取，录取后办理调动及合同手续。

#### 六、纪律要求

(二) 参加此项工作的人员凡有亲属报考的，须实行回避制度；

(四) 出据伪证的当事人和法人代表除给予行政处分外，其专业技术职务低聘一级；

(五)招考方案、报考名单、考试成绩、加分名单、录取名单等均张榜公示7天。

(六)教师招考录取后，若发现有舞弊行为的，取消其录取资格，并按总分从高到低依次补录。

(七)整个工作置于纪检、监察、群众的监督下进行。

## 工会总结与工作计划篇五

坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十八大会议精神，认真落实省、市、区总工会和局教育工会工作部署，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，围绕学校教育中心工作，服从大局，全面贯彻履行工会职能，认真维护教职工的合法权益，大力推进学校民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，努力为教职工办实事、做好事、解难事，充分发挥教职工的积极性和创造性，为构建和谐校园、构建和谐社会，促进学校教育事业的发展作出新的贡献。

### 二、工作重点

政治上保证，制度上落实，素质上提高，权益上维护。

### 三、工作目标

#### (一) 增强三个意识

- 1、进一步增强工会工作服从服务于教育发展大局意识；
- 2、进一步增强维护意识；
- 3、进一步增强创新意识。

## （二）营造五种氛围

- 1、营造民主和谐的校园氛围；
- 2、营造有利于激发教职工创造性的工作氛围；
- 3、营造有利于青年教师快速成长的工作学习氛围；
- 4、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围；
- 5、营造和谐的充满关爱的生活氛围。

## 四、主要工作：

### （一）不断提高学校民主管理水平

1、我校工会组织将切实履行好维护、参与的职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权利；经济上的劳动权益；文化上的精神权益。发挥桥梁和纽带作用，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。

### 2、加强教代会工作，不断提高教代会工作水平

要营造和谐民主的政治氛围，切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。进一步加强民主评议干部工作，通过教代会修订、审议我校一系列教育管理改革措施。

### 3、落实校务公开制度

（1）、全面推进校务公开工作既是教育系统反腐败工作的要求，也是深化学校内部管理体制改革的，增强广大教职工主人翁意识的形式之一。使广大教师主动参与办学管理，共同解

决教育热点、难点问题，努力争创教育系统良好局面。工会要做好党政参谋，形成党组织统一领导，学校行政主持，纪检监察、工会协调，各部门各施其职、教职工群体参与的工作格局。

(2)、健全完善“党政齐抓共管、行政主体到位、工会积极配合、教工群众积极参与”的校务公开领导体制和工作机制。在工作中不断调整和扩大校务公开内容，丰富公开形式，拓宽公开渠道，完善公开制度。

4、组织教职工做好年度考核工作和领导的民主测评工作。

## (二) 进一步加强师德建设，提高教职工师德素养

1、进一步提高对师德建设重要性的认识，做好提高教师队伍素质的基础性工作，教育广大教职工树立正确的人生观、世界观、价值观，增强人民教师的责任感，形成爱岗敬业、精益求精的职业道德氛围。继续开展“为人、为师、为学”系列师德教育活动。结合教育行风政风建设，按照“八荣八耻”和构建和谐社会的要求，围绕职业礼仪、社会礼仪、生活礼仪三方面开展主题活动，以知礼向善为重点，把文明礼仪教育纳入教师基本行为教育和师德教育活动中去。

2、继续开展“拜师结对”活动。特别关注青年教师的成长，把青年教师作为师德建设的工作重点，增强他们的社会责任感和使命感，通过师徒结对、经验交流、关爱问题行为学生、校本培训等各种活动关心、帮助青年教师成长，为他们的成长创造有利条件。

3、以“文明执教，规范从教行为”为主题开展大讨论活动，用身边的爱生故事感染身边人。积极弘扬教职工中的先进人物事迹，弘扬崇高的师德风范，努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

### （三）加强工会自身建设，全面提高工作质量

加强工会队伍建设和干部的工作能力培养。工会干部要以作风建设为重点，不断学习新知识，研究新情况，寻求新策略，解决新问题。要立足于本职，奉献在岗，倾听呼声。在调查研究的基础上做到知实情，说实话，想实招，办实事，求实效。尽力为教职工排忧解难，增强工会组织的凝聚力和活力。工会要配好女职委员，着力抓好女教职工工作，依法维护女职工的特殊利益，调动和保护女职工参与学校管理和监督的积极性和创造性。工会干部要认真学习邓小平教育理论，认真学习业务知识，不断拓展知识面，提高自身的素质修养。加强工会组织的自身建设，提高工会组织的战斗力，发挥好桥梁和纽带作用，依法治会。在新形势下，要充分认识到加强教育工会组织建设，切实把教育工会自身建设作为大事来抓好。工会干部要认真学习注重廉洁自律，保持和发扬积极进取的精神状态和求真务实的工作作风。通过学习，树立新观念，增强创新意识，提高群众工作、新知识应用能力，依法维权能力等本领。

工会活动做到有计划、有制度、有台帐、有检查、有考核。促进工会工作的全面发展。

### （四）积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动，维护广大教职工的课余文化生活

1、积极组织教职工开展各种社团活动，创造条件、增加设施，培养教职工养成自觉锻炼身体的良好习惯。年内举办一次职工篮球赛事。

2、继续做好送温暖工作。适时地慰问病、困教工和离退休职工，关心教职工生活，为教职工办实事、好事，使教职工的身心能够得到调整，构建和谐、凝聚人心。

3、全面推进女职工素质教育工程。关注女职工，积极营造和

谐健康的教学教育环境。除了从教学上给予更多支持和帮助外，也要关心女职工生理和心理健康，维护女教职工特殊利益和合法权益。

附：每月主要工作行事历：

九月：庆祝教师节。

十月：庆祝“国庆节”。

十一月：学校教职工校运会，开展职工体育活动。

十二月：工会工作总结。各种档案资料收集与整理。调查困难教职工家庭情况。

秣陵初级中学工会

日期

## 工会总结与工作计划篇六

1. 抓好干部队伍建设。采取请进来讲、走出去学等措施，强化培训工作，把每一名工会干部培养成工会工作的行家里手。大兴调查研究之风，围绕工会作用发挥，扎实开展调查研究，把准新时代工会工作规律，着力推动现实问题解决。加强与县(市、区)、镇(街道)、企业和劳模工匠、困难职工的联系沟通，了解基层的所思所想所盼，主动回应职工关切，竭尽全力办实事、解难事，真正当好职工群众的“娘家人”。

2. 抓好思想作风建设。认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以“红船护旗手”的责任担当，努力建设一支最讲政治、最具首创精神、最有奋斗精神、最有奉献精神、本领最过硬、作风最优的工会干部队伍。落实管党治党的政治责任，强化主体责

任，坚持“一岗双责”。严格遵守政治纪律和政治规矩，贯彻落实中央八项规定实施细则和省委、市委实施办法。加强制度约束，制定完善规章制度，真正用制度管好人、财、物。大力支持配合派驻纪检监察组工作，抓好警示性思想教育，加强监督问责，监控廉政风险的重要节点和关键环节，抓早抓小，防微杜渐。

3. 抓好各项工作统筹。以改革创新为动力，进一步加强工会女职工工作、财务资产和经费审查审计工作，提升工会统计和调查研究质量。扎实推进市职工文化活动中心异地迁建，争取年底前完成前期准备工作。

## 工会总结与工作计划篇七

2、建立个人的考核出勤表，有利于部内人员严于律己，以便于加强对人员的管理与分配，使之能达到物尽其责，人尽其力。做好例会出勤制度，使每一个干事委员明确自己的职责，任务发挥组织部于学生会的带头作用着重培养部员各方面的能力。

### 二、带头学习院党委院团委思想

1、组织部以弘扬雷锋精神为宗旨，所以我们必须秉承党委团委的思想，积极认真学习党课内容，委员干事争取入党资格，丰富我们的课余生活同时更好带领同学学习雷锋精神。

2、在学习理论知识的同时，我们必须开设不同于上学期的团日活动。活动的形式趋向于新颖积极的活动。可涉及体育文娱座谈等不同以往的方式亦可两个或多个团支部共同举办团日活动，充分调动每个团员的积极性，以更好了解团，向团靠拢。

### 三. 雷锋团支部创建：

材料学院以雷锋团支部创建工作为契机，雷锋团支部的创建工作一直是组织部的的主要工作。基于以往雷锋团支部的创建工作中的不足与经验，我部在本学期将把这项工作作为重中之重，继续开展思想建设、组织建设、学风建设和活动建设，这四个方面的雷锋团支部的创建初期建设，不断探求、学习、总结，逐步建立起一套以学院团委为指导、各团支部为核心的创建工作机制。同时，进一步完善了学院内各团支部的监督和考核制度，通过形式新颖多样的团日活动和学雷锋活动，积极推进雷锋团支部的创建工作；把以往的结果评优变为创建过程争优，领会雷锋精神的要旨，在学期末的优秀团支部评建工作的基础上，及时组织各团支部进行交流、学习，进一步扎实全院的雷锋团支部创建工作。

具体方案概况如下：

- 1、完善考核细则及评比要求：在学期初我部就会完成新考核细则与评比要求的制定工作，然后下发给各团支部，可以使和支部在本学期的工作中做好雷锋团支部评比的准备。
- 2、召开雷锋团支部创建中期经验交流会：\_\_和08级团支部书记讲述自己支部的创建经验与心得体会，同时也可以使\_\_级的团支部书记更深入的了解雷锋团支部的创建工作。
- 3、开展优秀雷锋团支部的评比活动：我部将总结上一年雷锋团支部创建工作中的不足，继续完善策划方案，避免曾经出现的纰漏。

组织工作总结及下年工作计划

## 工会总结与工作计划篇八

我园工会在上级工会和幼儿园领导的大力领导下，围绕幼儿园的中心工作，服务广大教职员工，按着“组织起来，切实维权”的工作方针，加强工会的组织建设，努力发挥工会在

推动“和谐校园”的建设，实现教育内涵发展中的积极作用，引导广大教职员工，为幼儿园的发展贡献力量。

（一）重视职工的政治思想工作，开展各种活动，全面提高教职工的整体素质，努力营造和谐校园环境。

1、认真组织工会委员学习，从而使工会工作者自觉地在实践中用科学的理论和党的方针、政策来指导工会工作。

2、组织教职工开展专题学习，深刻领会、准确把握上级指示，把思想统一到行动上来，把智慧和力量凝聚到团结动员广大教职工为教育事业全面发展作贡献上来。在广大教职工中开展“在加强党的执政能力建设中充分发挥工会的作用”的研讨，深刻领会和准确把握加强党的执政能力建设中的切实点、结合点和着力点，不断提高新形势下做好工会工作的能力和水平。

3、继续开展“学陶师陶”活动。通过参加“学陶行知语录，做新时代教师”的活动，加强教师的职业理想、职业道德教育，从而帮助教师树立正确的理想信念，培养高尚的道德情操和职业操守。争做“社会信任、家长满意、幼儿喜欢”的信得过教师。

4、要充分发挥我园骨干教师、学科带头人、特色教师的示范和带头作用，影响和激励广大教职工立足岗位，教书育人。同时为青年教师成长发展创建平台，校工会要积极配合党政，从工作、学习、生活、家庭等方面给予关心和服务，满腔热情地帮助他们解决面临的困难，为他们创造更多的发展机会和相互交流的平台。

5、与创文明行业相结合，创建学习型班组。各组室以学习“新课程与教师成长”活动为载体，继续深入开展职工的读好书活动。鼓励教职工在新形势下，不断丰富读书活动的内容，拓宽读书活动的领域，将读书活动与职工的素质教育

更紧密地结合起来，鼓励和引导职工创造工作学习化，学习工作化的良好氛围。激励更多的职工岗位成材、自学成材，从而不断在实践中完善自己，在竞争中提高自己。期末，要求每位职工写一篇读书笔记和开展推荐好书的活动中。

（二）、加强校园民主政治建设，推进学校民主管理和民主监督。

1、发挥工会组织的基本职能，要时刻关注教职工的情绪，反映教职工呼声，履行维权基本责任，教工代表要主动参与学校涉教职工切身利益的各项改革方案的制定，反映教职工的合理要求。使广大教职工的合法权益在事关重要的制度、方案、政策中得以体现，诚心诚意为广大教职工说话办事，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

2、认真落实学校二届一次教代会精神，逐步完善学校教职工代表大会制度，建立健全向党支部的汇报制度与行政及其它职能部门的沟通制度。完善学校的校务公开制度。继续设立优秀提案奖，增强教职工校务主人翁意识。工会要监督学校各部门提案的落实情况，增强教代会的时效性。

3、积极探索、创造条件推动我园民主管理的进程，通过校务会、教职工会议、教代会、园报、家长委员会、家长会等渠道进一步落实校务公开制度。充分发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督的积极作用，坚持“利益双赢”，为构建和谐校园、为学校的发展多作贡献。

（三）、加强工会的自身建设，努力提高学校工会组织的亲和力、凝聚力。

1、切实加强工会的思想建设、组织建设和作风建设是搞好工会工作的关键。我们要加强工会干部的政治理论学习和有关法律的学习，提高业务水平，改进工作作风，提高办事效率，努力为教职工排忧解难。

2、加强“教工之家”建设，不断增强基层工会的活力。积极配合区教育工会的活动安排，从我园工会的实际出发，精心设计活动计划，要本着教职工广泛参与的精神，有利于相互沟通，有利于增强教职工的集体主义观念和竞争意识，有利于调动教职工的工作积极性，增强工会的吸引力和凝聚力。如：庆“三八节”等活动。

3、加强对学校女工委的领导和指导，引导开展“四自”教育，提高女教师的综合素质，切实发挥女职工在学校建设中的半边天的作用。

4、认真做好医保、体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设。我园党政工做到三年内对每位教职工进行普访一次，把党的温暖送到每位教师的心里。

5、加强工会的信息和档案工作。及时反映我园工会工作的动态，同时做好台帐资料的规范管理，定期做好工会各类工作的档案，进一步提高档案的质量。

二月份

帮困送温暖工作

配合行政做好开学工作

三月份

庆“三、八”活动

办理教职工的各类保险

四月份

青年教师评教活动

开展“我为教育创新献一计”征稿、“我为幼儿园工作献计献策”优秀提案征集、评选活动。

五月份

组织参加各级“五一”庆祝活动。

组织教师参加无偿献血活动

六月份

庆祝“六一”

工会委员例会

七、八月份

暑期送凉风帮困活动

协助行政做好分班工作

## 工会总结与工作计划篇九

1. 全方位宣传，打响劳模工匠品牌。一是深化主题教育，唱响“劳动最光荣”的时代强音。结合“三大”活动，组成“八八战略”劳模(工匠)宣讲团，走到职工群众身边宣讲4个场次，发挥引领示范和辐射带动作用。开展“朵朵鲜花献劳模”公益活动，在xx电台开播“劳模故事”专栏，深度报道历年来xx劳模感人事迹。举办第二届xx市职工文艺汇演、职工合唱大赛、职工演讲比赛等主题晚会，以红船旁职工的独特魅力和方式，学习贯彻党的十九大精神，纪念改革开放四十周年、“八八战略”实施十五周年。二是讲好职工故事，培育践行社会主义核心价值观。联合xx电视台开设《弘扬劳模精神展现职工最美风采——最美职工系列人物巡礼》电视

系列宣传节目，讲好职工故事，宣扬最美事迹。联合市委宣传部开展“最美xx人·最美职工”点赞活动，日点赞数在万次以上，受到广泛关注，最终确定10名“最美xx人·最美职工”和10名xx市优秀职工，在“五一”表彰大会进行表彰。三是弘扬“工匠精神”，激发广大职工投身“两美xx”建设的热情。联合xx电视台开设《寻找“精工巧匠”助力xx制造——匠人匠心系列人物巡礼》《争当工人发明家》等电视系列宣传节目，制作宣传阅报栏，大力宣传市劳模□xx工匠、最美职工，引导市民对标先进、见贤思齐。今年评选10名“xx工匠”，6人被选为“浙江工匠”。广泛发动职工积极参与“创美丽厂区、建快乐车间、做文明职工”“垃圾分类”“毒品零距离”专项行动，评选市十佳最美厂区示范单位和优秀单位，助推美丽、平安、和谐xx建设。

2. 多层次比武，打响立功竞赛品牌。一是深入开展重点工程立功竞赛。联合市发改委、市经信委等部门，在重大工程、重大项目、重大活动和新经济业态领域，广泛开展立功竞赛。联合市旅委继续开展世界互联网大会·乌镇峰会服务保障立功竞赛，10月10日举办启动仪式，目前已组织大客车驾驶员技能大赛、导游精英大赛、民宿行业消防技能操作竞赛等6项竞赛。二是深入开展特色小镇创建立功竞赛。围绕小镇创建导向，以“三比三赛”为主要内容，组织特色小镇建设主体和管理单位深入开展立功竞赛活动，形成“比学赶超”的良好局面，助力我市特色小镇创建。全市13个省级特色小镇立功竞赛取得初步成效，得到省总工会充分肯定，全省省级特色小镇创建立功竞赛现场推进会在我市召开。三是深入开展“百万职工技能大比武”活动。与市人社局等部门联合组织2020年xx市职业技能竞赛暨百万职工技能大比武活动，以举办技能运动会、技能大赛等为载体，市、县(市、区)、镇层层联动，激励动员职工学技术、练技能、比本领、强素质。今年开展市级一类竞赛19项、二类竞赛9项，县(市、区)、镇级工会开展各类竞赛230项，对获得一类决赛前3名和二类决赛前2名的75名选手，授予“xx市技术操作能手”荣誉称号。

3. 普惠化救助，打响工会帮扶品牌。一是做实职工医疗互助品牌。今年全市参保职工达53.7万人，23986人次已受益，报销1790.72万元。市本级报销实现“最多跑一次”，平湖、海盐做到即时结报，“一次也不用跑”，受到职工群众好评。为帮助患重大疾病职工家庭，每个县(市、区)开展一项专项救助活动，市总工会城镇职工“心连心”大病救助活动，救助2946人次、金额1163.7万元；“爱心透析”专项救助活动，救助453人、金额229.4万元。二是推进帮困服务精准化。以政府财政预算拨款、工会经费预算划拨和社会捐助募集为基础，扩大帮困资金，丰富帮困模式。建立和完善困难职工档案，做到“一人一表”动态管理，共建档798户，其中全国级315户、省级130户、市级37户、县区级316户。“金秋助学”113人、金额46.594万元，其中困难农民工子女70人、金额26.7285万元。举办就业服务活动38场，提供岗位2311个，为困难职工家庭高校毕业生提供实习见习机会34个、就业技能培训1人。三是深入开展工会普法服务。组织开展和谐企业创建、送法到基层、平安xx建设等活动，以非公有制企业为重点，深入开展工资集体协商“要约行动”。强化劳动关系预警机制建设，抓好“四员”队伍培训，搞好春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险缴纳、冬查工资报酬支付“四季查”活动。组建市总法律服务总队，各县(市、区)成立服务分队7个，深入基层开展法治宣传教育，引导广大职工依法理性维权，维护职工队伍和谐稳定。