

# 最新生产年终总结和下一年工作计划(模板9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 生产年终总结和下一年工作计划篇一

20xx年企业车间统计员个人工作总结过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况总结如下：

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；

3、自己的理论水平有待进一步提高

中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当20xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的'思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

## 生产年终总结和下一年工作计划篇二

中要加强改进，具体实施以下五方面：

### 一、产量方面

1. 加强员工的稳定性；

2. 加强提高员工的操作技能，提高生产效率；

3. 有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

## 二、质量方面

1. 加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；

2. 加强对设备的保养；

3. 加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

## 三、物耗方面

1. 加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；

2. 加强对原材料物掉地现象的管制；

3. 加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

## 四、5s管理方面

1. 加强对员工素质教育的培训；

2. 要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

结语：在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的

注意事项，我建议公司在20xx年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。

## 生产年终总结和下一年工作计划篇三

生产部以问题为导向，详细制定了《生产部20xx年度“撸起袖子加油干”重点》，明确责任人与完成节点，按期检查回首，并形造诣效考察机制，有效推动全年重点工作的完成。

### 主要任务圆满完成

在生产部全体成员的配合努力，公司年度批生产任务目标圆满完成，修理与备件满足主机要求。新品研制完成率为95.6%以上，主机考察项100%完成，整体、工序及试验外包全面满足公司批产、科研、修理、备件等需求。全年共完成协调支配厂内研制新品厂外试验任务共计72项，保障5项重点型等科研型号试验顺利进行，较去年同比增加40%。

### 基本工作有序开展

全面贯彻团体“质量制胜”战略，树立质量第一的思想，从基本抓起，提升部分员工质量意识和办事意识。增强生产治理制度化、标准化扶植工作，努力提高生产治理水平。落实团体“小核心、年夜协作、专业化、开放型”成长要求，持续拓展外包业务，积极推进整体外包工作，充分应用社会资源释放厂内产能。

强化现场管控，保持对标外贸学习，找出差距，改进提高。果断贯彻团体“人才强企”战略，以人为本，努力提高部分员工的业务能力和水平。全年外派或参加厂内各项学习培训达到20余人次，并选派3人次参加精益知识培训，积极参加ppt年夜赛，以项目驱动的形式加快员工培养方式。

### 亮点工作有效推进

年夜力推进数字红林生产信息化扶植，建成和完善生产筹划治理系统及指挥中心治理驾驶窗，应用治理立异手段提升生产制造能力。夯实基本治理，提升管控水平，确保成本工程各项指标受控。

全面推进团体aeos扶植工作，以流程为牵引，固化成果，制定了《治理者作业标准》，并组织开展生产保障流程的梳理工作。

## 生产年终总结和下一年工作计划篇四

生产部以问题为导向，详细制定了《生产部20xx年度“撸起袖子加油干”重点工作计划》，明确责任人与完成节点，定期检查回顾，并形成绩效考核机制，有效推动全年重点工作的完成。

在生产部全体成员的共同努力，公司年度批生产任务目标圆满完成，修理与备件满足主机要求。新品研制完成率为95.6%以上，主机考核项100%完成，整体、工序及试验外包全面满足公司批产、科研、修理、备件等需求。全年共完成协调安排厂内研制新品厂外试验任务共计72项，保障5项重点型等科研型号试验顺利进行，较去年同比增加40%。

全面贯彻集团“质量制胜”战略，树立质量第一的思想，从基础抓起，提升部门员工质量意识和服务意识。加强生产管理制度化、标准化建设工作，努力提高生产管理水平。落实集团“小核心、大协作、专业化、开放型”发展要求，持续拓展外包业务，积极推进整体外包工作，充分利用社会资源释放厂内产能。

强化现场管控，坚持对标外贸学习，找出差距，改进提高。坚决贯彻集团“人才强企”战略，以人为本，努力提高部门员工的业务能力和水平。全年外派或参加厂内各项学习培训达到20余人次，并选派3人次参加精益知识培训，积极参

加ppt大赛，以项目驱动的形式加快员工培养步伐。

大力推进数字红林生产信息化建设，建成和完善生产计划管理系统及指挥中心管理驾驶窗，应用管理创新手段提升生产制造能力。夯实基础管理，提升管控水平，确保成本工程各项指标受控。

全面推进集团aeos建设工作，以流程为牵引，固化成果，制定了《管理者作业标准》，并组织开展生产保障流程的梳理工作。

公司生产部年终总结报告

企业出纳年终总结精选

2017安全生产会议讲话精选

精选思想品德年终总结

精选安全生产会议记录范文

精选企业安全生产公开信

有关安全生产月宣传简报「精选」

精选2017年安全生产月简报

## 生产年终总结和下一年工作计划篇五

车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质

量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

1: 向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

2: 向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

3: 向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

- 1：员工的安全意识不强。
- 2：对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。
- 3：员工和质检配合不是很好。
- 4：员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

## 生产年终总结和下一年工作计划篇六

\*\*\*x年生产部在公司总经理正确指导和支持下，经过广大员工的共同努力，积极开展工作取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要我们总结经验努力克服。一.工作重点1.配合进行1#机的技改及备件选购整理工作一号机的技改工程从去年。

\*\*\*x年生产部在公司总经理正确指导和支持下，经过广大员工的共同努力，积极开展工作取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要我们总结经验努力克服。

### 1. 配合进行1#机的技改及备件选购整理工作

一号机的技改工程从去年年底拉开帷幕，由于前期的准备工作没有完全到位，对现有设施的认识不够充分，以至于基础的重建工作耽误了一号机改造的整个进程，在公司总经理的多次督促下，经过各方面的通力协作，机组比计划晚了半个多月完成了安装过程进入调试阶段。由于新机组与原mak机



存在较大差异调试仍然存在较大的困难，我们与技改方共同分析原因查找问题，在不断解决了超速、游车、油雾探测器频繁动作等缺陷之后机组终于可以稳定运行并网发电，并在高峰用电期间发挥了相当大的作用。

在一号机正常运行的阶段，生产部对一号机的遗留备件进行了大规模的清点，多次赴江阴及其他厂家订购、定做有关备件，仔细复核尺寸，并将到厂的备件进行彻底的除碳清洁并经过防锈处理后分类保存，确保随时可以使用以满足一号机备件需求。

## 2. 保证全年顺利完成发电任务

进入\*\*\*x年发电任务较往年有很大的增加，特别是夏季进入用电高峰期，机组以连续并网运行11天半创造历史发电的最高纪录，在此期间生产部面对繁重的工作量，适时的安排班次调整了班组运行人员以适应新形势下的工作需求，经受住了未曾预料的严峻考验。由于连续发电机组多以疲劳状态运行，出现问题的概率明显增多，解决机组的临时检修和不可缺少的定期保养也是迫在眉睫的问题，在保证机组无重大安全事故发生的前提下，利用发电间隙合理组织人员尽可能快的完成必须的抢修工作，保证了机组全年的正常稳定运行。

1. 由于发电任务繁重，机组的检修工作相应增多，生产部根据任务的轻重缓急合理安排落实有关的检修项目，将检修工作票与报修单落实到人基本做到小修不过夜，并发现问题或故障及时解决，在保证检修质量的前提下将大的事故基本消除在了萌芽状态。

2. 不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交\*\*\*制度，设备巡视检查制度，并将行政办公会议及值班长会议的决议有效落实，努力发挥一线青年党员及骨干员工的先锋模范作用，在奖金考核中拉开了员工之间的差距加大了奖惩力度，这一做法起到了很好的效果。

3. 不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下, 努力解决“三漏”问题, 保证设备及厂区处于健康的生产工作环境之中。下半年由于机组待命时间较多, 运行人员以设备的油漆工作作为工作重点, 3台机组将以崭新的外观进入20xx年。

4. 加强员工的岗位学习, 提高自身业务水平及动手实践能力, 在\*\*\*x年全体员工经过学习顺利通过安规考试及现场考问。

\*\*\*x年是安全与管理年, 为切实加强全员的安全意识, 消除去年连串恶性事故造成的阴影, 遏制各类事故的频繁出现, 防止设备重大故障及人身伤害的发生, 生产部做了以下工作:

1. 上半年为通过iso9001质量管理论证, 多次组织全体员工进行全厂区的卫生清扫工作, 力争不留死角, 彻底打扫、整理机修车间、分油机、卸油泵房等零散设备较乱, 积存垃圾较多的区域, 对备件进行了整理归类, 使用设备保养卡, 检修卡等有效手段, 并使设备管理工作进入电脑化管理的新阶段。在最终的评审中生产部以一项不合格顺利通过论证。

2. 在\*\*\*x年里, 生产部不断加强安全管理工作, 严格各类考核制度, 将责任心与奖金挂钩对员工进行每月考评, 真正调动各方面的工作积极性, 确保无大小安全事故的再次发生。

3. 督促员工重视各类保安装置及设备的使用及运行状态。2、3号机组在安装了油雾探测器以后, 从机组的安全角度出发, 又各加装了一套连杆大端瓦测温巡检装置, 使安全装置对机组的保护更加全面可靠。但我们也深刻的认识到, 影响安全的最大可能还是人为因素, 因此对员工的安全教育丝毫不敢放松, 员工清醒的认识到设备一些潜在或细微的隐患如果没有及时得到解决将可能出现的严重后果。强调运行过程中红外测温仪的正确使用, 在高温高热环境下加大巡检力度及时发现设备存在的问题及时处理或及时报修。

4. 生产部成立了两级安全网络,建立了安全、消防台帐并逐渐完善。在厂区内施工、操作严格执行电气工作票、动火工作票等有关制度,及时更换过期的消防器材并定期进行消防演习。

四. 不足之处\*\*\*x年生产部未出现重大安。范文电力生产部年终总结(2), 版权归原作者所有, 本文主要是关于总结, 年终, 电力, 工作, 安全, 机组, 运行, 员工, 生产部, 设备的, 希望大家尊重原创者的知识产权。

5. 生产部成立了两级安全网络,建立了安全、消防台帐并逐渐完善。在厂区内施工、操作严格执行电气工作票、动火工作票等有关制度,及时更换过期的消防器材并定期进行消防演习。

\*\*\*x年生产部未出现重大安全事故, 机组顺利运行全年, 为电网提供了7000余万kwh上网电量, 这是我们共同努力的结果。但从一年的工作中也看出了不少问题, 这类问题的存在将直接影响到生产部今后工作的顺利开展。

1. 个别员工的主动性, 积极性较差, 影响运行检修质量, 如果疏于管理隐患也会变成大错。调动此类员工的工作积极性的唯一办法就是加大考核力度, 将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2. 事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题, 也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备了解透彻, 积累大量的管理经验, 在处理突变问题时才不至于出现盲目性或多走弯路, 我们的管理及运行工作才会高效、有序。

## 生产年终总结和下一年工作计划篇七

本年以来, 我公司保持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针, 深入落实科学成长不雅, 稳固树立平安、成长理念, 夯实基本, 细化责任, 强化现场监督监管, 深化隐患排查治理, 进一步完善职业健康平安治理体系, 以法制化、标准化、

规范化、系统化的方法推进平安生产，提高企业实质化平安水平，截止目前，我公司未产生一起轻伤事故，首创了平安生产工作的新局面，为构建协调社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。我们的工作方法是：

我们把平安工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订平安生产目标治理责任书，各部分，架子队“一把手”是平安生产的第一责任人，平安奖惩等的兑现和发放都与平安责任人考察成果挂钩，实行“一票否决”，凡平安工作不到位的部分和小我，一律不得参加评先。增加了平安运行奖，加年夜了对平安目标、平安事故、“三违”现象的考察力度；加年夜了对事故队主要领导、责任区领导、平安员的考察力度；加年夜了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。

同时，对工作责任心强，发明较年夜事故隐患，避免事故产生的有功人员，赐与一次性嘉奖50——100元，勉励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化平安治理，预防事故产生有积极作用的职工赐与适当一次性嘉奖。并推行人性化平安治理模式，提出了“每位职工都是平安第一责任人”的治理新理念，把平安生产目标责任落实到部分、班组、岗亭，将平安许诺签订到每一位在岗职工，形成了“公司统一领导、单位全面负责、职工普遍介入”的配合责任网络；做到了领导强化，任务细化，方法硬化，工作深化，增进了各级平安生产责任的落实。

生产治理剖析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的平安生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的司法律例，进一步细化了平安生产责任追究制度，重新制订完善了《平安生产责任制》、《平安生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的平安治理规章制度体系，实现了全面依法治理。

我们立异、富厚、平安评价的办法和内容，树立了全员、全

方位、全历程的科学评价机制，把基本治理、作业现场、体系运行、平安文化扶植、教导培训、立异治理、危险源辨识、双确认等作为平安评价的内容，预知预控，提高了平安评价的系统性和有效性，使全体职工的自主介入水平，平安治理水平获得了明显提升。我们注重抓教导培训，加年夜对各部分负责人、平安治理人员、从业人员、特种作业人员的平安治理知识、平安操作规程、平安操作技能和特种作业操作等方面的培训教导，努力提高各类人员的平安素质。开展了平安治理人员取证、特种操作人员职业技能判定、青工文化教导、司法律例普及、平安知识学习以及平安技能教导等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程测验、技能年夜赛、为广年夜职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员平安评价和开展多种形式培训，提高了领导者的平安责任意识，专业人员的平安治理水平，作业人员的平安文化素质。

从系统平安、实质化平安入手，我们年夜力增强专业治理，严格监督检查，落实治理责任，重点对我场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等症结设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式实时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好平安自查工作，对所查隐患实时整改。

公司专业人员各负其责，对各部分专业治理进行监督、指导、检查和考察，做到了“双基”治理基本扎实；专业治理支撑有力；综合监管保障有为，为平安生产提供了强有力的专业包管。针对我场生产经营运动实际，我们对比适用的司法律例和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、方法、资金、时限和预案“五落实”。

班组是安全生产最下层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，提高班组长的平安治理水平和平安操作技能，着力提高每名职工的平安自我掩护意识和能力，做好班组平安工作日常治理，抓好了四个症结：

一是抓好症结时间。

二是抓好症结部位的平安，把这些症结部位时刻处在监控状态，在控状态。

三是抓好症结作业（特种作业、检修作业、革新作业、临时作业及受限空间作业）的平安。

四是抓好症结人员的平安。

对症结人员重点监护，重点治理，重点培训、重点教导。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工平安技能上下工夫，不堪任岗亭要求的果断不准上岗。并依据各时期平安生产特点和上级要求，扎实开展“平安演讲”、“百日平安”“平安五要素”、平安不雅摩会、一法三卡”、等形式多样的平安生产运动。注重实效，全员介入，确保了平安运动既扎扎实实，又富有成效。

我们稳固树立“生命优先、不平安不工作、不平安不操作”的新理念，贯彻我公司检修平安治理规定，严格落实平安确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，平安负责人，单项平安监护人。依照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行平安许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度（开工前首先解决开工单，其次在现场召开开工预备会），实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事平安确认，处处落实责任，确保检修和临时作业平安。进一步明确外协单位的平安生产责任和义务，签定平安责任书，交纳平安典质金。并增强对外协单位的平安治理，落实平安

教导，督促外协单位对所用员工进行平安测验，做好立案，严格持证上岗。确保了外来施工军队的平安监督工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

## 生产年终总结和下一年工作计划篇八

截止20xx年12月23日，生产线生产混凝土已达到15万方。其中作为生产的操作者，我们以质量为前提，操作员准确依据试验室提供的配合比设计进行生产。调度相应协调万科蓝山、工商局、星光上院等大工程项目的混凝土供应。在供应过程中虽然有过机组出现毛病、工地供应不及时的问题，但是在生产调度的努力协调下都得到了很好地解决，并且取得较为良好的供应情况。

从生产一线的角度，对生产线的岗位进行全面的梳理。首先从站内的工作需要上，制定了各个岗位的岗位职责，让每个员工明白自己的岗内工作，并将自己的工作做好。

从人员安全方面，将人员的详细信息做花名册，以免意外情况的发生。

组织维修工每日必须要进行设备的巡检，并将检查的情况做登记。协调中联解决四条生产线存在的设备问题，保证生产任务的顺利完成。在维修台帐方面，制定了《生产设备检修记录—机械部分》、《生产设备检修记录—辅助部门》和《设备的维护保养记录》，保证值班人员每日巡视结果做记录，防止设备出现较大的故障。明年的计划：

- 1、加强对生产调度中心人员的管理，深化岗位制度的制定，使得生产过程更加详细标准。
- 2、加强对设备的检查保养，避免重大设备故障问题。
- 3、调度人员协调工地，保证混凝土的供应，完成公司的下达

的生产任务。

## 生产年终总结和下一年工作计划篇九

产量从年初日入库量不到8000支，到3月份日产量突破1xx支，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

1. 新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品(拉封管)的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2. 工序之间的自检、互检力度加强，成品(真空管)出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求!

自20xx年上半年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致20xx上半年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张!这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

由于公司针对车间“节能降耗”制度的出台，充分调动了车间管理者及员工的积极性，节约成果明显：

### 1. 主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效



显著。

## 2. 主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省10余万元。

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故!这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈!

如果说20xx年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观!

新设备投产后，员工操作技能有待提高;维修力量有待于培养;职工的思想素质有待于提升下一步车间应遵循以下管理制度:

- 1、深入进行“质量第一”的思想教育，发动员工开展：“生产技能大比拼”的活动，树立榜样，推广先进!

- 2、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。

- 3、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。
- 4、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。
- 5、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。
- 6、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战!我们将一如既往地发扬“不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司!在天普的大舞台上实现自己的人生价值!