

2023年董事长讲话心得体会(模板5篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

董事长讲话心得体会篇一

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长20xx年的总结报告中明确指出□xxxx是20xx年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法□20xx年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、

不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结；通过团结，学习每一位同事的优点和长处；最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。20xx年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营；来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

20xx年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负

自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

董事长讲话心得体会篇二

新年伊始，农垦分行于20__年1月24日召开了2014年工作总结大会、20__年工会议，全行员工学习了董事长与高行长在工作会议上作出的重要讲话，鼓舞了每一个员工。

在反复进行认真学习董事长讲话后，我受益匪浅。董事长讲话不仅仅把2014年整体的经营情况作了总结，更重要的是针对哈行的不足，认真进行了分析和总结，从而提出20__年整体工作计划和经营目标。通过学习，进一步加深了我对董事长讲话精神的理解和认同。整个董事长的发言中，都将抓落实进行贯穿。让我认识到落实对于我们工作的重要性，而且要真抓实干，要狠抓、实抓。

作为哈行中的一员，使我自身认识到肩上的压力与责任。我更应恪尽职守，遵守职业规范与职业道德，检查职业精神与职业道德，少说空话，多干实事，高度负责精神，迎难而上，把自己作为最难战胜的挑战者，自我发现，自我否定，自我奋进，敢于做自己没有做过，别人做不到的事情。

很多，我们只有迎难而上，不断的克服这些问题，才能保证各项目标的顺利完成，才能推动哈行持续、快速、健康地发展！

总之，我们应该按照此次会议精神，调整好工作心态，以积极的心态面对工作和生活。全面深化会议精神，进一步转变观念、改变工作作风、努力进取、踏实工作，为全面实现全行20__年整体经营目标而奋斗。树立积极务实的职业心态，加快适应工作环境进程，脚踏实地，勤奋工作，让实实在在的工作实绩成就你的职业规划，保持强烈的责任感，勇往直前，争当岗位尖兵，成为有用之才，要从失败中不断汲取教训，我们还要制定科学合理的目标，拿出切实可行的措施，

为全年经营目标、管理工作的顺利实现，为我行愿景“国内一流、国际知名小额信贷银行”而努力奋斗！！

董事长讲话心得体会篇三

《礼记》中说道：“礼不下庶人，刑不上大夫”。这句话已经在悠悠的历史长河中流传了上千年，现在是否还适用呢？显然，答案是否定的。在我们安全集团这种现象已经不存在了，存在的是基本法面前人人平等，个人的发展掌握在自己手里，不管你是新员工，还是老同志，无论你的资历有多老，只要触犯了公司的基本法就绝不会讲情面。

我们实业集团发展到今天，凭的是过硬的管理制度、过硬的人力资源管理、过硬的企业文化与过硬的现代化高科技技术。尤其是企业近两年的发展，受到环保、安全等一系列外来因素的直接影响，大规模、集群式发展方式已不再适应社会现状及市场调整的步伐了。如何才能在这些诸多不利因素中重新使企业焕发新的生机和活力呢？唯有变革。就如何改革、如何发展，姚董事长给出了答案。

20xx年1月29日上午8点30分，在喜庆和欢快的气氛中，姚董事长召开了20__年第1次员工座谈会。会上，董事长总结了集团20__年的主要工作并对20__年集团的重点工作进行了讲解。其中，从四方面总结了20__年取得的成绩：首先，经济效益趋向好转。其次，自20__年5月集团推出安全基本法以来，经过半年多的实施和应用取得了一定效果。再次，全员思想基本统一；最后是各方面管理工作成效显著。也从四大方面讲解了20__年工作中存在的不足：基本法学习不够深刻；在日常管理中忽略了思想教育的重要性；制度传达理解不到位；个别人员和管理者存在侥幸心理，缺乏实事求是的工作作风。

在汇报20__年工作计划时主要强调了集团八大方面发展的方向：以基本法为灵魂，建立健全思想政治体系；全面加强集团管控，完善制度管理体系；重点推进市场客户服务体系；

深化人力资源改革体系；深化财务管理和全面预算体系；重点加快信息化体系建设；大力推进技术创新体系；强化风险控制体系建设。姚董事长报告的这八个方面对于我们门窗散单销售部门来说条条如规，为我们20__年的工作指明了方向，铺平了光明的道路，现结合我个人的工作做如下总结：

第一、以基本法为指导，严格落实“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”的公司发展理念。

在20__年的工作中，面对客户时把客户放在第一位，并不是把客户所有的要求都放在第一，只要是合情、合理、合规的要求，我们就要以最热情的服务帮助加盟商解决产品知识、营销知识、人员培训等方面的问题。对于加盟商和直接客户提出的合理问题，自己能解决的问题现场直接解决，对于自己不能解决的问题，第一时间反映给公司的相应部门进行沟通解决。在20__年的工作中杜绝在客户面前出现的问题：禁止出现懒惰、推诿、耍赖等影响望美形象的事情发生。努力改善和加盟商、直接客户之间出现的矛盾，首先从思想上坚持把客户放在第一位的原则，对于出现的突发性问题，第一时间赶到事发现场，态度和谐，就像销售格言上所说客户是我们的上帝。

第二、守规矩，打胜仗。

这句话说的是部队管理，放在我们公司来说是守基本法，打胜仗。作为一名退伍老兵的我，要发扬部队的优良传统，把在部队上学到的好的工作方式和方法运用到我们销售的工作中去，运用基本法，而且还要守护基本法。如果身边的同事违反了规定就要主动站出来并制止他，大力弘扬利他精神，把发生在自己身边的好人好事挖掘出来，包括望美的加盟商、直接客户的，因为他们是望美在市场的窗口，是望美能否站在全国铝包木门窗前列的第一要素，我们在帮助他们的时候还要善意的提醒他们一定要按规矩办事，不能走偏门左道，严格按照公司规定监督好我们每位加盟商要按照自己的区域

销售望美的产品，坚决杜绝串货、打价格战等对望美不利的因素。

第三、用好高科技平台，创造一流的销售业绩。

集团20xx年信息化建设对我们销售来说是不平凡的一年，集团用重金打造全球很先进的erp系统的建设和应用之年，有了它可以*我们集团传统的管理模式，通过搭建crm系统和srm系统对供应商和销售商的管控能力的提升，可实现服务满意度透明化、控制系统自动化。尤其是crm系统的应用对我们销售人员来说更是如虎添翼，它可以将我们销售人员所有的门窗市场信息和客户信息，也包括竞争对手的信息、日常工作的所有问题全部实现互利共享。我们销售人员可以通过crm系统实现无纸化办公，通过它可以实现销售计划实时做，对外crm系统可以让客户了解到望美的飞速发展。加盟商利用crm系统可以监督我们门窗销售的服务质量和态度，也可通过crm系统解决在销售过程中存在的问题。俗话说的好：“出现问题不可怕，就怕问题不解决”。有了crm系统就可以快速查到问题出现在了哪里，可以有效监督工作，提高工作效率。

在20xx年前半年搭建crm管理系统中，个人首先拿出自己手里掌握的客户信息配合集团信息中心放到crm系统里面。正如姚董事长在工作报告中所说的要实现各个模块的整体规划、统一标准、资源互联，避免信息孤岛。我们要以基本法为指导，思想统一，要把个人的小思想、小地盘放开，背靠大树好乘凉，我们的大树就是我们的安全实业集团，是我们望美。把思想放开一点，步子迈更大一点，共同努力把我们的crm系统建设好。同时crm系统是监督我们销售工作的有效手段，所以我们在实际工作中更要守规矩，才能打胜仗。

第四、共创标准化，共创新生活。

标准化建设是企业发展的标杆，一个企业正规与否，标准化建设是一把衡量的尺子，标准化的建设绝不是几个人的事，是我们公司全员参与的事情，标准不是一成不变的，它随着生产、产品、人员、市场需求的变化而变化的。姚董事长在讲话中提到：“统一人员思想是第一位”。也是标准化建设的前提，人员思想统一，方能成就标准。标准化建设涉及我们河北中玻建设当中的方方面面，从每个工人到我们的高管，标准化把我们每个人的工作分隔成很多模块，然后统一串联起来，不论是岁月的变迁，还是人员的更换，标准的要求是不变的，新增人员拿起来就可以用，可以节约大量的时间成本、培训费用。

20xx年新的目标，新的要求，新的机遇，新的挑战等着我们来完成。今后，安全实业的管理会越来越严格，制度落实会越来越到位。让我们紧密围绕基本法，奋力拼搏，脚踏实地，努力干好本职工作，遵守公司的规章制度，守规矩才能打胜仗。一个光荣而又团结的安全实业在我们的姚董事长的领导下一定能在新的时代、新的时期创造出新的业绩。

董事长讲话心得体会篇四

尊敬的各位领导、同事：

大家下午好！前不久会议上，董事长以总结经验，准备战斗为题目做出了发言，以规划为依据，以制度创新为动力，以功能培育为基础，以加强5tm管理为保证，以推动科学发展、促进良性企业文化为主题，以发展方式转变、各部门形成良性互动为主线，痛下决心，狠下功夫，坚决打好埋头苦干、抓机遇、求发展这场硬仗。

首先，董事长一语中的的分析了当前动荡竞争激烈的市场上，华仁药业在上市之后所带来的机遇和挑战，精辟且透彻入理的分析了华仁药业在资金、再发展的手段和措施、所采取扩张动作的资本、已经开始行动的市场动作等方面所面临的

机遇和发展的形势，这是每一名身为华仁药业员工的骄傲。的确如此，一个企业要做大、想做强，首先要自己求发展，要在理念上有新提升，思路上有新拓展，目标上有新定位，措施上有新突破，走经济高效、文化繁荣、竞争激烈、力争上进的路子，这才会使发展的步子更大、速度更快、水平更高、效果更好。

在十大总结中，董事长提出了企业文化，企业文化即大家在一起共事，一起生活，共同形成的一种习惯，一种共识。良好的企业文化可推动企业的迅速发展，各方面形成一盘棋的思想，相互配合，加强协调，形成强大合力，以良好的作风形成强大合力，促进企业的进一步发展。本企业如今实行5tm管理□5tm管理是全员的绩效管理，全员全过程全方位的质量管理，全面预算管理，全程的erp管理，全过程的营销管理。

通过董事长的讲话，作为一名化验员的我总结以下几点感想：

第一：爱心。应时刻保持一份爱心，与周围的同事友好相处，以感恩的心态来报答华仁所给予自己的一次机会，以良好的心态来对待工作。

第二：继续学习。每一个理论知识学的扎扎实实，脚踏实地，埋头苦干，抓住每一份机遇，多做打基础、利长远的工作。

第三：全程追踪。每一次实验过程中的取检台账、实验记录、仪器使用记录、试剂领用及其配制记录、样品销毁台帐等等全方位的落实，逐一核对起来。

第四：细节管理。注重细节、控制过程、缔造结果，把细心放在首位，心思要缜密、部署要全面，以良好的姿态来迎接新的挑战。

质管部

董事长讲话心得体会篇五

通过学习董事长的讲话，结合行政工作的特点和要求，我们认为应该在如下几个方面加强认识和管理。

一、践行核心价值观，首先要强化对核心价值观的认识

践行“以客户为中心，尚德守正出奇，以贡献者为本，合作包容创新”的核心价值观，是公司企业文化的核心。在工作中树立对客户、合作伙伴、兄弟单位、员工负责任的工作态度，以尚德、守正的职业标准，维护公司及个人良好的信誉。作为行政管理人员，更应该充分认识公司核心价值观的重要性，在实际工作中增强以客户为中心的意识，把这种意识贯穿于行政日常管理工作中，从简单的小事做起，以崇高的责任意识、服务意识提高部门的工作质量和工作热情，以良好的部门形象影响其他部门。

另外，要从具体的工作中发现问题并解决问题。通过梳理各项工作流程，明确岗位职责、工作内容、工作标准和工作目标，同时，在日常工作中，必须恪尽职守，规范自身行为，在工作中不回避矛盾，要敢于面对矛盾，分析矛盾、剖析矛盾进而解决矛盾，解决无数的小矛盾，集合起来就是解决大矛盾，其实就是践行以贡献者为本的理念。

二、践行核心价值观，要带头遵守各项规章制度

作为公司一个部门，首先要带头遵守公司制定的各项规章制度。制度是公司正常运营的规则体系，是公司不可缺少的游戏规则，行政部门是公司的管理部门，很多规章制度都是通过行政部门发放并实施，所以，带头遵守公司制度、严格执行制度体系的规定和要求，是行政部门全体人员义不容辞的责任。行政人员的一言一行，都直接影响到其他员工对公司整体文化氛围的感知，以严谨、踏实、认真的工作态度带头遵守公司制度，本身就是对践行公司核心价值观的回答。

三、践行核心价值观，从增强个人综合素质做起

提高行政人员的综合素质是亟待解决的一项关键任务。对于行政人员，掌握全面的业务知识、提高工作能力和增强工作悟性十分重要。要通过举办各业务相关的内部培训，提高自身的业务水平。例如：前台接待人员要接受适当的礼仪培训及如何提高并行工作效率；网络管理人员要多学习最新的网络管理知识，提高单位时间处理故障数量的能力；车辆管理人员要多关注车辆的使用状况并提供及时的车辆整備服务；文档管理人员要提高文档的行文水平、规范存放及快速检索能力；行政物业人员要多学习水暖、配电、消防等知识，能简单处理电气故障及物业设施的修复能力；物资管理人员要加强电子表格熟练程度的提高，随时更新物资的实物现状、存放位置及相关数据等信息；印章管理人员要严格在印章审批流程通过后再盖章等等，这些方面的提高，都是对践行核心价值观不可缺少的知识和能力的准备。